



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์
เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อเปลี่ยนสายงานให้ดำรงตำแหน่งในสาย
งานนิเทศการศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ จะดำเนินการสอบคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อเปลี่ยนสายงานให้ดำรงตำแหน่งในสายงานนิเทศการศึกษา ตำแหน่ง ศึกษานิเทศก์ สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ จำนวน ๓ อัตรา ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความตามอำนาจในข้อ ๙ แห่งประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดกาฬสินธุ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบคัดเลือกสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๕๗ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๗ จึงประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อเปลี่ยนสายงานให้ดำรงตำแหน่งในสายงานนิเทศการศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. ตำแหน่งที่สอบคัดเลือก

ตำแหน่ง ศึกษานิเทศก์ จำนวน ๓ อัตรา

๒. หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งและลักษณะงานที่ปฏิบัติ

หน้าที่รับผิดชอบของตำแหน่งและลักษณะงานที่ปฏิบัติ ตามเอกสารหมายเลข ๑ ท้ายประกาศ

๓. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก

(๑) มีคุณสมบัติไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษา หรือสาขาศึกษาศาสตร์ หรือทางอื่นที่ ก.จ. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งนี้

(๒) ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ซึ่งดำรงตำแหน่งครุมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาตรี หรือ ๒ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาโทขึ้นไป หรือดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.จ. เทียบเท่า

(๓) มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพศึกษานิเทศก์

(๔) ผ่านการพัฒนาตามหลักสูตรศึกษานิเทศก์ที่ ก.จ. กำหนด

๔. เอกสารหลักฐานที่ใช้ในการสมัครสอบคัดเลือก

๔.๑ ใบสมัครสอบคัดเลือกที่ได้รับความยินยอมจากต้นสังกัดและประวัติส่วนตัวจำนวน ๑ ชุด ตามเอกสารหมายเลข ๒ แนบท้ายประกาศ

๔.๒ รูปถ่ายหน้าตรงสวมเครื่องแบบปกติขาวไม่สวมหมวกและไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๑ รูป ถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน นับถึงวันที่สมัคร

๔.๓ ใบรับรองแพทย์ซึ่งออกไว้ไม่เกิน ๑ เดือน นับถึงวันที่ยื่นใบรับสมัคร จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๔ แบบประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง ตามเอกสารหมายเลข ๓ ท้ายประกาศ

๔.๕ หนังสือยินยอมจากต้นสังกัดอนุญาตให้สมัครเข้ารับการสอบคัดเลือก จำนวน ๑ ชุด ตามเอกสารหมายเลข ๔ แนบท้ายประกาศ

๔.๖ หนังสือรับรองความประพฤติจากต้นสังกัด จำนวน ๑ ฉบับ ตามเอกสารหมายเลข ๕ แนบท้ายประกาศ

๔.๗ หนังสือรับรองคุณสมบัติจากต้นสังกัด จำนวน ๑ ฉบับ ตามเอกสารหมายเลข ๖ แนบท้ายประกาศ

๔.๘ สำเนาบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๙ สำเนาปริญญาบัตรและสำเนาระเบียนแสดงผลการเรียน ที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง จำนวน ๑ ชุด

๔.๑๐ สำเนาทะเบียนประวัติของข้าราชการ (ก.พ.๗) พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง จำนวน ๑ ชุด

๔.๑๑ สำเนาหลักฐานอื่นๆ เช่น ใบสำคัญสมรส ใบเปลี่ยนชื่อตัว-ชื่อสกุล พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง

๕. การสมัครสอบคัดเลือก

องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ มีกำหนดรับสมัครสอบคัดเลือก ในระหว่างวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๔ โดยให้ผู้ประสงค์ที่จะสมัครสอบคัดเลือก ยื่นใบสมัครและเอกสารที่เกี่ยวข้องตามที่กำหนดด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่รับสมัคร ในวันเวลาราชการ ณ ฝ่ายบริหารงานบุคคล สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ ถนนเลี่ยงเมือง-ทุ่งมน อำเภอเมืองกาฬสินธุ์ จังหวัดกาฬสินธุ์ หมายเลขโทรศัพท์/โทรสาร ๐ ๔๓๘๑ ๖๗๕๑ และสามารถดาวน์โหลดใบสมัครได้ที่เว็บไซต์ <http://www.kalasin-pao.go.th> โดยผู้สมัครจะต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนในวันรับสมัครสอบคัดเลือกตามประกาศนี้ หากพ้นกำหนดระยะเวลาดังกล่าวแล้ว ถือว่าไม่มีผู้ประสงค์จะสมัครสอบในครั้งนั้น

๖. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก

องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบคัดเลือกก่อนวันสอบไม่น้อยกว่า ๑๐ วันทำการ โดยปิดประกาศไว้ ณ ป้ายประชาสัมพันธ์องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ หรือสอบถามรายละเอียดได้ที่โทรศัพท์ ๐ ๔๓๘๑ ๖๗๕๑ ในวันเวลาราชการ หรือติดตามประกาศทางเว็บไซต์ <http://www.kalasin-pao.go.th>

๗. การประกาศวัน เวลา สถานที่สอบคัดเลือก และระเบียบเกี่ยวกับการสอบ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ จะประกาศกำหนดวัน เวลา สถานที่สอบคัดเลือก และระเบียบเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกก่อนวันสอบไม่น้อยกว่า ๑๐ วันทำการ โดยปิดประกาศไว้ ณ ป้ายประชาสัมพันธ์องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ หรือสอบถามรายละเอียดได้ที่โทรศัพท์ ๐ ๔๓๘๑ ๖๗๕๑ ในวันเวลาราชการ หรือติดตามประกาศทางเว็บไซต์ <http://www.kalasin-pao.go.th> โดยจะประกาศให้ทราบพร้อมกับรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบคัดเลือก ตามข้อ ๖

๘. หลักสูตรและวิธีการสอบคัดเลือก

หลักเกณฑ์และวิธีการสอบคัดเลือก กำหนดคะแนนรวม ๓๐๐ คะแนน แยกรายละเอียด ดังนี้

๑. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

- ทดสอบความรู้ความสามารถและความเข้าใจเกี่ยวกับการปกครอง บังคับบัญชา การควบคุมงาน การตรวจสอบผลการปฏิบัติงาน การให้คำปรึกษาและแนะนำการปฏิบัติงาน การติดต่อประสานงาน กฎหมาย กฎระเบียบ และข้อบังคับต่างๆไปที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานและหลักวิชาการเกี่ยวกับการปรับปรุงงาน นโยบาย และแผนงานด้านต่างๆของส่วนราชการที่สังกัด และอื่นๆที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งที่ระบุไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง โดยวิธีสอบข้อเขียน แบบปรนัย ดังนี้

๑. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐

๒. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๓. พระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๔. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๐

๕. พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๖. พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๗. พระราชบัญญัติวิธีการปฏิบัติราชการทางการปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙

๘. พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๙. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

๑๐. ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๑๑. ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๑๒. ความรู้เกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบันในด้านการเมือง เศรษฐกิจ สังคม การปกครองและการบริหาร

๒. ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

- ทดสอบความรู้ความสามารถในทางที่จะใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่โดยเฉพาะ ตามที่ระบุไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง โดยวิธีสอบข้อเขียน แบบปรนัยและอัตนัย ดังนี้

๑. พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาเด็กและเยาวชนแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒. พระราชบัญญัติส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย พ.ศ. ๒๕๔๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๓. กฎกระทรวง การประกันคุณภาพการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

๔. ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยรายได้และการจ่ายเงินของสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒

๕. การส่งเสริมและการพัฒนาระบบการนิเทศการศึกษา

๖. การพัฒนาระบบการวัดผลและประเมินผล

๗. การส่งเสริมการใช้หลักสูตร การพัฒนาหลักสูตร หลักการสอน หลักจิตวิทยา และการจัดกระบวนการเรียนรู้

๘. หลักการประเมินคุณภาพคุณภาพการศึกษาภายในสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๙. การส่งเสริมการใช้สื่อ นวัตกรรมและเทคโนโลยีทางการศึกษา

๑๐. การพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการวางแผนนิเทศ และการพัฒนาวิชาการ

๑๑. การนิเทศการศึกษาภายในสถานศึกษา ติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผล และการนำผลติดตามตรวจสอบ ประเมินผลไปใช้

๑๒. การส่งเสริมการสนับสนุนการวิจัย มาตรฐาน และการประกันคุณภาพการศึกษา

๑๓. การพัฒนาอาชีพครูและวิชาชีพครู และการส่งเสริมการเรียนรู้ของครู

๑๔. การประเมินคุณภาพการจัดการศึกษาของสถานศึกษา

๑๕. หลักการจัดการศึกษา การกำกับมาตรฐานการศึกษาของสถานศึกษา

๓. ภาคความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

- ดำเนินการประเมินบุคคลโดยวิธีการสัมภาษณ์ ดังนี้

๑. ความรอบรู้ ๕๐ คะแนน พิจารณาจากความรู้งานในหน้าที่ของตำแหน่งที่ตั้ง กุหมายว่าด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัด กุหมายระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น กุหมายกำหนดแผนงานและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กุหมายเกี่ยวข้องกับองค์การบริหารส่วนจังหวัดในสายงานที่ปฏิบัติ หลักการบริหาร รวมทั้งความรู้เกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบันทางเศรษฐกิจ สังคม การเมือง

๒. ปฏิภาณไหวพริบ ๒๕ คะแนน พิจารณาจากความสามารถในการแก้ปัญหาในด้านต่างๆ ปัญหาเฉพาะหน้า รวมถึงความสามารถในการประสานงานส่วนอื่น

๓. บุคลิกภาพและภาวะผู้นำ ๒๕ คะแนน พิจารณาจากบุคลิกภาพลักษณะดี มีความเป็นผู้นำ สุขภาพร่างกายและจิตใจ ประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งในด้านต่างๆ ตามที่กำหนดในแบบประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งตามที่ ก.จ.จ. กำหนด

๙. เกณฑ์การตัดสินและการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสอบคัดเลือก

๙.๑ ผู้สอบคัดเลือกฯ จะต้องผ่านเกณฑ์การสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป ภาคความรู้ที่ใช้เฉพาะสำหรับตำแหน่ง และภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง ในแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๙.๒ เมื่อได้ดำเนินการตามข้อ ๙.๑ เสร็จแล้ว คณะกรรมการสอบคัดเลือกฯ จะรายงานผลการสอบคัดเลือกต่อนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ เพื่อประกาศรายชื่อผู้สอบคัดเลือกได้

๑๐.กรณีการทุจริต

ในกรณีที่ปรากฏว่ามี การทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริตอาจทำให้เกิดความไม่เป็นธรรมในการสอบคัดเลือก ให้คณะกรรมการสอบคัดเลือกฯ รายงานให้นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ทราบ เพื่อพิจารณาว่าจะสมควรยกเลิกการสอบคัดเลือกครั้งนั้นทั้งหมด หรือจะพิจารณายกเลิกการสอบภาคที่เกิดการทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริตตามแต่จะเห็นสมควร ถ้าหากให้ยกเลิกการสอบคัดเลือกเฉพาะภาคใดแล้ว ก็จะต้องดำเนินการสอบคัดเลือกเฉพาะภาคใหม่ สำหรับผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริตไม่มีสิทธิเข้าสอบอีกต่อไป

๑๑.การประกาศผลการสอบคัดเลือกและขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสอบคัดเลือก

การประกาศผลสอบคัดเลือก โดยปิดประกาศไว้ ณ ป้ายประชาสัมพันธ์องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ หรือสอบถามรายละเอียดได้ที่โทรศัพท์ ๐ ๔๓๘๑ ๖๗๕๑ ในวันเวลาราชการ หรือติดตามประกาศทางเว็บไซต์ <http://www.kalasin-pao.go.th> โดยจะเรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนรวมสูงสุดมาตามลำดับ

ในกรณีที่ผู้สอบได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้สอบที่ได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ลำดับสูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งเท่ากันให้ผู้ที่ได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ลำดับสูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถทั่วไปมากกว่าเป็นผู้อยู่ลำดับสูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถทั่วไปเท่ากัน ให้ผู้ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ลำดับสูงกว่า

ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ จะประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ จำนวน ๒ เท่าของอัตราว่าง ตามที่กำหนดไว้ในประกาศรับสมัครสอบคัดเลือก โดยเรียกรายงานตัวผู้สอบคัดเลือกได้ลำดับที่ ๑ ภายใน ๓๐ วัน และเมื่อได้มีการบรรจุแต่งตั้งผู้สอบคัดเลือกได้ตามอัตราว่างที่จะแต่งตั้งแล้วบัญชีสำรองให้ยกเลิก

๑๒.การแต่งตั้งผู้สอบคัดเลือกได้

ผู้ผ่านการสอบคัดเลือกในตำแหน่งใด จะได้รับการบรรจุแต่งตั้ง ก็ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ได้รับการสอบคัดเลือกจาก ก.จ.กาฬสินธุ์แล้ว องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ จะดำเนินการแต่งตั้งผู้ที่ได้รับการสอบคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งที่สอบคัดเลือกตามลำดับบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ตามอัตราและตำแหน่งที่ว่าง และแจ้งนายกองการบริหารส่วนจังหวัดที่มีผู้ผ่านการสอบคัดเลือกได้ออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายชานูวัฒน์ วรามิตร)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์

หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งและลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ชื่อตำแหน่ง ศึกษานิเทศก์

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับงานวิชาการ และงานนิเทศการศึกษา เพื่อปรับปรุงการเรียนการสอน การจัดประสบการณ์การเรียนรู้ให้ได้มาตรฐาน ศึกษา ค้นคว้าทางวิชาการ และวิเคราะห์ วิจัย ติดตาม ตรวจสอบและประเมินผล เพื่อพัฒนาการจัดการเรียนการสอน การจัดประสบการณ์การเรียนรู้ ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๑. การนิเทศการศึกษา โดยส่งเสริมให้สถานศึกษาบริหารหลักสูตรสถานศึกษาจัดกระบวนการเรียนรู้มีระบบการประกันคุณภาพภายในสถานศึกษาตามมาตรฐานการศึกษาชาติพัฒนาการวัดและประเมินผล การศึกษาการพัฒนาสื่อ นวัตกรรมและเทคโนโลยีทางการศึกษาได้อย่างมีคุณภาพ
๒. การศึกษาค้นคว้าทางวิชาการ เพื่อจัดทำเป็นเอกสาร คู่มือและสื่อใช้ในการปฏิบัติงานและเผยแพร่ให้ครูได้ใช้ในการพัฒนาการจัดกระบวนการเรียนการสอน การจัดประสบการณ์การเรียนรู้
๓. การวิเคราะห์วิจัยเกี่ยวกับการพัฒนาหลักสูตรกระบวนการเรียนรู้ สื่อ นวัตกรรม และเทคโนโลยีทางการศึกษา เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานวิชาการ พัฒนามาตรฐานและการประกันคุณภาพการศึกษา เพื่อใช้ในการปฏิบัติงานและเผยแพร่แก่ผู้บริหารสถานศึกษา ครู และผู้สนใจทั่วไป
๔. การติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลเพื่อเป็นข้อมูล และสารสนเทศในการวางแผนนิเทศและการพัฒนางานทางวิชาการ
๕. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

เลขประจำตัวผู้สมัคร

องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์
ใบสมัครเข้ารับการสอบคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
เพื่อเปลี่ยนสายงานให้ดำรงตำแหน่งในสายงานนิเทศการศึกษา
ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์

๑. ชื่อ.....สกุล.....อายุ.....ปี วุฒิ.....
๒. ตำแหน่งปัจจุบัน.....ระดับ.....สังกัด.....
องค์การบริหารส่วนจังหวัด.....เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....
๓. เริ่มรับราชการครั้งแรกเมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....
๔. เริ่มรับราชการสังกัดส่วนราชการนี้เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....
๕. สมัครสอบคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่ง.....
๖. ตำแหน่งครั้งสุดท้ายก่อนดำรงตำแหน่งปัจจุบัน.....วิทยฐานะ.....
สังกัด.....เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....
๗. เคยปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานที่สมัครสอบ ได้แก่.....
๘. อัตราเงินเดือนปีงบประมาณที่สมัครสอบ ชั้น.....บาท
อัตราเงินเดือนที่ได้รับในปีงบประมาณที่ล่วงมา.....บาท
๙. พฤติการณ์ทางวินัย ไม่เคยมีพฤติการณ์ทางวินัย เคยมีพฤติการณ์ทางวินัย
 อยู่ระหว่างดำเนินการทางวินัย
๑๐. ข้าพเจ้ามีคุณสมบัติครบถ้วนในตำแหน่งที่สมัครสอบ และข้อความดังกล่าวข้างต้นเป็นจริงทุกประการ และสามารถตรวจสอบได้

(ลงชื่อ).....ผู้สมัครสอบ
(.....)
ตำแหน่ง.....
วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

คำรับรองและความเห็นของผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

- ขอรับรองว่าผู้สมัครมีคุณสมบัติครบถ้วนและเหมาะสมกับตำแหน่งที่สมัครสอบทุกประการ
- ผู้สมัครสอบมีคุณสมบัติไม่ครบหรือไม่เหมาะสมกับตำแหน่งเพราะ.....

<p style="text-align: center;">ความเห็นของผู้บังคับบัญชาชั้นต้น</p> <p>.....</p> <p style="text-align: center;">(ลงชื่อ)..... (.....)</p> <p>ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา..... วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....</p>	<p style="text-align: center;">ความเห็นของผู้บังคับบัญชาชั้นต้น</p> <p>.....</p> <p style="text-align: center;">(ลงชื่อ)..... (.....)</p> <p>ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกอง/สำนักการศึกษา..... วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....</p>
--	--

<p>ความเห็นของผู้บังคับบัญชาชั้นถัดไป</p> <p>.....</p> <p>(ลงชื่อ)..... (.....)</p> <p>ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด..... วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....</p>	<p>ความเห็นของผู้บังคับบัญชาชั้นสูง</p> <p>.....</p> <p>(ลงชื่อ)..... (.....)</p> <p>ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด..... วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....</p>
<p>(ลงชื่อ) เจ้าหน้าที่รับสมัคร (.....)</p> <p>ตำแหน่ง..... วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....</p>	
<p>ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติ</p> <p>ได้ตรวจสอบผู้สมัครสอบรายนี้แล้วเห็นว่า () มีคุณสมบัติครบถ้วน () ขาดคุณสมบัติ เพราะ.....</p> <p>.....</p> <p>(ลงชื่อ).....ประธานกรรมการ (.....)</p> <p>ตำแหน่ง.....</p> <p>(ลงชื่อ).....กรรมการ (.....)</p> <p>ตำแหน่ง.....</p> <p>(ลงชื่อ).....กรรมการ (.....)</p> <p>ตำแหน่ง.....</p> <p>(ลงชื่อ).....กรรมการ (.....)</p> <p>ตำแหน่ง.....</p>	

แบบรายการประวัติของผู้สมัครสอบคัดเลือก

ตอนที่ ๑ ประวัติการศึกษา ดูงาน หรือฝึกอบรม

พ.ศ.	สถานที่ศึกษา ดูงาน หรือฝึกอบรม	ระยะเวลา	ปริญญาบัตร หรือประกาศนียบัตร	หมายเหตุ

ตอนที่ ๒ ประวัติการรับราชการ (เฉพาะที่สำคัญ)

วัน เดือน ปี	ตำแหน่ง	อันดับ/ระดับ/ชั้น	ระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่ง			อัตราเงินเดือน
			ปี	เดือน	วัน	

ตอนที่ ๓ เหนียญ/เครื่องราชอิสริยาภรณ์ที่ได้รับ

.....

.....

.....

.....

.....

ตอนที่ ๔ ประวัติผลงานด้านวิชาการหรืออื่นๆ ที่ได้รับการยกย่อง

วันที่	รางวัล/เกียรติคุณที่ได้รับการยกย่อง	ผลงาน	สถานที่/ผู้มอบเกียรติคุณ

ขอรับรองว่ารายการข้างต้นนี้เป็นความจริง

ลงชื่อ.....เจ้าของประวัติ
(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

แบบประวัติการลาและความประพฤติ
ปีงบประมาณ ๒๕๖๓

ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง	จำนวน ครั้งที่ลา	จำนวนวันลา						หมายเหตุ
		ลาป่วย	ลากิจ	ลา อุปสมบท	ลา คลอดบุตร	ลาไป ศึกษาต่อ	รวม วันลา	

ประวัติทางวินัย

- ข้าราชการผู้นี้อยู่ระหว่าง
- () ถูก ดำเนินการทางวินัย อาญา ทางแพ่ง
- () ไม่ถูก ดำเนินการทางวินัย อาญา ทางแพ่ง

ความประพฤติ

.....

.....

.....

.....

.....

(ลงชื่อ) ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น
 (.....)
 ตำแหน่ง.....
 วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

แบบประวัติส่วนตัว

ผู้สมัครเข้ารับการสอบคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
เพื่อเปลี่ยนสายงานให้ดำรงตำแหน่งในสายงานนิเทศการศึกษา
ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์

1. ชื่อและสกุล.....
2. วัน เดือน ปีเกิด.....อายุ.....ปี สัญชาติ.....ศาสนา.....
3. ชื่อบิดา.....ชื่อมารดา.....
4. ภูมิลำเนาเดิม.....
๕. ที่อยู่ปัจจุบัน.....
๖. สถานภาพการสมรส โสด สมรสอยู่ด้วยกัน สมรสไม่ได้อยู่ด้วยกัน หย่า หม้าย
กรณีสมรส ชื่อ - สกุล คู่สมรส
๗. เริ่มบรรจุเข้ารับราชการครั้งแรกตำแหน่ง.....ระดับ.....
เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....
๘. ตำแหน่งปัจจุบัน.....วิทยฐานะ.....สังกัด.....
รับราชการในตำแหน่งดังกล่าวมาเป็นเวลา.....ปี.....เดือน.....วัน
๙. อัตราเงินเดือนปัจจุบันขั้น.....บาท
๑๐. วุฒิการศึกษา.....
จากสถานศึกษา
๑๑. ประสบการณ์การทำงาน.....
.....
.....
.....
๑๒. ผ่านการศึกษาอบรม/ดูงาน.....
.....
.....
๑๓. ความสามารถพิเศษ.....
.....
๑๔. การดำเนินการทางวินัย/อาญา.....
๑๕. ตำแหน่งที่สมัครสอบคัดเลือก.....
๑๕. สถานที่ติดต่อได้สะดวกรวดเร็ว.....
.....

(ลงชื่อ).....
(.....)
ตำแหน่ง.....

แบบประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง

ตอนที่ ๑ ข้อมูลเกี่ยวกับผู้รับการประเมิน (ผู้รับการประเมินเป็นผู้กรอก)

๑) ชื่อ -สกุล ผู้รับการประเมิน.....
 วุฒิการศึกษา.....

๒) ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....วิทยฐานะ.....
 สังกัด.....

เริ่มรับราชการครั้งแรกเมื่อ..... ตำแหน่ง.....

เริ่มดำรงตำแหน่งในสายงานและระดับปัจจุบัน เมื่อ..... เงินเดือนปัจจุบัน.....บาท

เคยดำรงตำแหน่ง.....เมื่อ.....

ตำแหน่ง.....เมื่อ.....

๓) การฝึกอบรม ดูงาน

หลักสูตร/สาขาที่ฝึกอบรม

จัดโดย

ระยะเวลา

.....
.....
.....
.....
.....

๔) ตำแหน่งที่สมัครสอบคัดเลือก.

๕) ประสบการณ์ในการทำงาน (เช่น หัวหน้าโครงการ หัวหน้างาน กรรมการ วิทยากร เป็นต้น)

.....

.....

.....

.....

๖) ความสามารถ ความชำนาญหรือคุณลักษณะพิเศษ

.....

.....

.....

ลงชื่อ..... ผู้รับการประเมิน
 (.....)

ตำแหน่ง

ตอนที่ ๒ การประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (๑๐๐ คะแนนเต็ม)		
องค์ประกอบที่ใช้พิจารณาในการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
หมวดที่ ๑ องค์ประกอบที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน (๕๐ คะแนน)		
<p>๑.๑ ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน (๒๐ คะแนน)</p> <p>ก) พิจารณาจากการศึกษา ความรู้ ประสบการณ์ ความชำนาญ ความรอบรู้ในงานที่จะปฏิบัติและงานอื่นที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่ง รวมทั้งการรักษาความปลอดภัยแห่งชาติ ฯลฯ</p> <p>ข) พิจารณาจากความสามารถในการปฏิบัติงานให้สำเร็จตามที่ได้รับมอบหมาย โดยคำนึงถึงความถูกต้องความครบถ้วนสมบูรณ์และงานสำเร็จทันเวลา ทั้งนี้ ให้ความสำคัญในการแก้ไขปัญหา เซอร์วิซปัญหา และความถนัดเฉพาะงาน ฯลฯ</p>	๒๐	
<p>๑.๒ ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ (๒๐ คะแนน)</p> <p>พิจารณาจากความตั้งใจ ความเต็มใจ และความมุ่งมั่นที่จะทำงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและเป็นผลดีแก่ทางราชการ ไม่ละเลยต่องานและพร้อมที่จะรับผิดชอบต่อผลงานที่เกิดขึ้น ฯลฯ</p>	๒๐	
หมวด ๒ ความประพฤติ (๒๐ คะแนน)		
พิจารณาจากอุปนิสัย การรักษาวินัย พฤติกรรมและประวัติการทำงาน รวมทั้งคุณธรรมและจริยธรรม การปฏิบัติตามนโยบายและแบบแผนของทางราชการ ฯลฯ	๒๐	
หมวดที่ ๓ คุณลักษณะอื่น ๆ ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง (๕๐ คะแนน)		
<p>๓.๑ ความคิดริเริ่มและสร้างสรรค์ (๑๐ คะแนน)</p> <p>พิจารณาจากความสามารถในการคิดริเริ่มหาหลักการ แนวทาง เทคนิค วิธีการ หรือสิ่งใหม่ ๆ มาใช้ให้เป็นประโยชน์ในการทำงาน การปรับปรุงงาน ความสามารถในการแก้ปัญหาต่างๆ และมีความคิดสร้างสรรค์ในการทำงานยากหรืองานใหม่ให้สำเร็จเป็นผลดี</p>	๑๐	
<p>๓.๒ ทศนคติและแรงจูงใจ (๑๐ คะแนน)</p> <p>พิจารณาจากทัศนคติที่ดีต่อประชาชนระบบราชการและ งานในหน้าที่ แรงจูงใจ และความกระตือรือร้นในการทำงานความจงรักภักดีต่อหน่วยงาน แนวความคิด ความเชื่อและอุดมการณ์ที่สอดคล้องกับนโยบาย โครงการหรือแผนงานที่รับผิดชอบ</p>	๑๐	

องค์ประกอบที่ใช้พิจารณาในการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
<p>๓.๓ ความเป็นผู้นำ (๑๐ คะแนน)</p> <p>พิจารณาจากความสามารถในการมองการณ์ไกล การตัดสินใจ การวางแผน การมอบหมายงาน การให้คำแนะนำและพัฒนา การควบคุมงาน ความใจกว้าง และยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น ตลอดจนมีความคิดลึกซึ้งกว้างขวาง รอบคอบและยุติธรรม ฯลฯ</p> <p>๓.๔ บุคลิกภาพและท่วงทีวาจา (๕ คะแนน)</p> <p>พิจารณาจากการวางตนได้อย่างเหมาะสมกับกาลเทศะ ความหนักแน่น มั่นคงในอารมณ์ ความเชื่อมั่นในตนเอง ตลอดจนกิริยาท่าทางและท่วงทีวาจาที่เหมาะสม</p> <p>๓.๕ การปรับตัวและมนุษยสัมพันธ์ (๕ คะแนน)</p> <p>พิจารณาจากความสามารถส่วนบุคคลที่เข้าได้กับสถานการณ์ สังคม และสิ่งแวดล้อมใหม่ ความยืดหยุ่นและความสามารถทำงานร่วมกับผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน และผู้ใต้บังคับบัญชา ความสามารถในการติดต่อและประสานงานกับผู้อื่น</p> <p>๓.๖ องค์ประกอบอื่น ๆ</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>	<p>๑๐</p> <p>๕</p> <p>๕</p>	
รวม	๑๐๐	

ลงชื่อ.....ผู้ประเมิน

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่ เดือน พ.ศ.

เกณฑ์การให้คะแนนในแบบประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง

คะแนนเต็ม	เกณฑ์และคะแนนความเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะเลื่อนขั้นแต่งตั้ง			
	ไม่เหมาะสม (< ๖๐%)	พอเหมาะสม (๖๐ - ๗๐%)	เหมาะสมดี (๗๑ - ๙๐%)	เหมาะสมอย่างยิ่ง (๙๑ - ๑๐๐%)
๕	๒	๓	๔	๕
๑๐	น้อยกว่า ๖	๖ - ๗	๘ - ๙	๑๐
๑๕	น้อยกว่า ๙	๙ - ๑๐	๑๑ - ๑๓	๑๔ - ๑๕
๒๐	น้อยกว่า ๑๒	๑๒ - ๑๔	๑๕ - ๑๘	๑๙ - ๒๐
๒๕	น้อยกว่า ๑๕	๑๕ - ๑๗	๑๘ - ๒๒	๒๓ - ๒๕
๓๐	น้อยกว่า ๑๘	๑๘ - ๒๑	๒๒ - ๒๗	๒๘ - ๓๐



หนังสือยินยอมของผู้บังคับบัญชา

อนุญาตให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเข้ารับการสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงาน
ให้ดำรงตำแหน่งในสายงานนิเทศการศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์

เขียนที่.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ข้าพเจ้า..... ตำแหน่ง

สังกัดอำเภอ.....จังหวัด.....

อนุญาตให้ (นาย/นาง/นางสาว).....ซึ่งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่ง.....วิทยฐานะ.....อัตราเงินเดือนบาท สังกัด.....

..... สมัครเข้ารับการสอบคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อเปลี่ยนสายงาน
ให้ดำรงตำแหน่งในสายงานนิเทศศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ ตาม
ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อ
เปลี่ยนสายงานให้ดำรงตำแหน่งในสายงานนิเทศการศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด
กาฬสินธุ์ ลงวันที่ ๒๕๖๔

ลงชื่อ

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด.....



หนังสือรับรองความประพฤติ

ที่ /

องค์การบริหารส่วนจังหวัด.....

หนังสือนี้ให้ไว้เพื่อรับรองว่า นาย/นาง/นางสาว
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตำแหน่ง..... วิทยฐานะ.....
สังกัด..... อัตราเงินเดือน บาท เป็นผู้มี ความประพฤติ
.....
.....

ให้ไว้ ณ วันที่

ลงชื่อ

(.....)

ตำแหน่ง



หนังสือรับรองคุณสมบัติ

ที่/.....

องค์การบริหารส่วนจังหวัด.....

หนังสือฉบับนี้ให้ไว้เพื่อรับรองว่า นาย/นาง/นางสาว
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตำแหน่ง..... วิทยฐานะ.....
สังกัด..... อัตราเงินเดือนขั้น..... บาท เป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน ใน
การสมัครเข้ารับการสอบคัดเลือกฯ ตำแหน่ง สังกัด.....
ตามประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
เพื่อเปลี่ยนสายงานให้ดำรงตำแหน่งในสายงานนิเทศการศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สังกัดองค์การบริหารส่วน
จังหวัดกาฬสินธุ์ ลงวันที่ ๒๕๖๔

ให้ไว้ ณ วันที่

(ลงชื่อ)
(.....)
ตำแหน่ง.....

หมายเหตุ : ผู้มีอำนาจลงนามในหนังสือรับรองคือผู้มีอำนาจในการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการ