



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด โทร. ๐๔๓ - ๘๑๖๐๖๑

ที่ กส ๕๑๐๐๑/-

วันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานการวิเคราะห์ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment :ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์

เรื่องเดิม

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้มีประกาศสำนักงาน ป.ป.ช. เรื่อง ปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment :ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยมีกลุ่มเป้าหมายเป็นหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศเข้าร่วมการประเมินได้ทราบคุณลักษณะ และสถานการณ์ดำเนินงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใส และใช้ข้อมูลประกอบการปรับปรุงแก้ไขพัฒนาหน่วยงานภาครัฐทุกแห่งให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสภายใต้มาตรฐานเดียวกัน กอรปกับมีมติที่ประชุมครั้งที่ ๑๓๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เห็นชอบกรอบแนวทางและรายละเอียดการประเมินฯ จึงได้ประกาศปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (เอกสาร ๑)

ข้อเท็จจริง

คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๗๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕ เห็นชอบแนวทางการมอบรางวัลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินเนินของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ และสำนักงาน ป.ป.ช. ได้มีประกาศลงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (integrity and Transparency Assessment :ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ประเภทองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พื้นที่ภาค ๔ จังหวัดกาฬสินธุ์ องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ ได้คะแนน ๙๘.๑๗ ระดับผลคะแนน AA เปรียบเทียบปีที่ผ่านมา +๖.๗๔ (เอกสาร ๒)

ข้อเสนอ/พิจารณา

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment :ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย สามารถป้องกันการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ และโปร่งใส เห็นควรดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยง และการดำเนินการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด จึงได้จัดทำรายงานการวิเคราะห์ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment :ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อปรับปรุงการทำงานในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ และเห็นควรเผยแพร่

/ ประชาสัมพันธ์...

ประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนจังหวัดต่อไป รายละเอียดปรากฏตามรายงานการวิเคราะห์ผล
คะแนนการประเมินฯ ที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา



(นางสาวนุชนาถ อินทนาศักดิ์)
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ



(นางจिरารัตน์ จิตจักร)
หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

- เมื่อโทรถามหา

- ตามที่แนบมา

สิงหน

(นายสุภัทม์ ทองรัตน์)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์

- ควรเห็นชอบ



(นางเพ็ญศรี แสงดารา)
ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์

เห็นชอบ



(นางเฉลิมขวัญ หล่อตระกูล)
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์





การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565



สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด



องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์

อำเภอเมือง จังหวัดกาฬสินธุ์

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

โทรศัพท์/โทรสาร ๐๔๓-๘๑๖๐๖๑

E-mail : info@kalasin-pao.go.th

www.ksn-pao.go.th

คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment – ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ มีเจตนารมณ์มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐ กลุ่มเป้าหมาย ได้รับทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเองและนำข้อมูลผลการประเมิน รวมทั้งข้อเสนอแนะไปปรับใช้ในการพัฒนา และยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงานได้อย่างเหมาะสม เพื่อแสดงให้เห็นถึงความพยายามของหน่วยงานภาครัฐในการขับเคลื่อนมาตรการเชิงบวกด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งสะท้อนถึงความตั้งใจของหน่วยงานในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ให้เป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณะทั้งในระดับชาติและระดับสากล

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ฉบับนี้ประกอบด้วยผลคะแนนจากตัวชี้วัดทั้ง ๑๐ ตัวชี้วัด ได้แก่ (๑) การปฏิบัติหน้าที่ (๒) การใช้งบประมาณ (๓) การใช้อำนาจ (๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ (๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต (๖) คุณภาพการดำเนินงาน (๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร (๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน (๙) การเปิดเผยข้อมูล และ (๑๐) การป้องกันการทุจริต โดยประเมินผลจากการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal) การรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (External) และการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data) ซึ่งผลคะแนนครั้งนี้จะสะท้อนให้เห็นถึงการปฏิบัติงานของหน่วยงานในรอบปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖

เพื่อเป็นการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ ให้บรรลุเป้าหมายและตัวชี้วัดตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ จึงได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน เพื่อเป็นการยกระดับการดำเนินงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานในปีต่อไป

ฝ่ายอำนวยการ



สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนจังหวัด

ฉะเชิงเทรา ๒๕๖๕



๑. หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment-ITA) ” ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้เป็นการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้เป็น “มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้รับทราบผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนา และยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม

๒. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ อำเภอเมือง จังหวัดกาฬสินธุ์



ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ อำเภอเมืองกาฬสินธุ์ จังหวัดกาฬสินธุ์ เท่ากับ ๙๘.๑๗ คะแนน สูงกว่าค่าเป้าหมายที่กำหนดเกณฑ์ไว้คือ ๘๕ คะแนน อยู่ในระดับ AA

เมื่อพิจารณาตามตัวชี้วัดพบว่า

(๑) การปฏิบัติหน้าที่	ได้คะแนนร้อยละ ๙๘.๑๖
(๒) การใช้งบประมาณ	ได้คะแนนร้อยละ ๙๕.๘๑
(๓) การใช้อำนาจ	ได้คะแนนร้อยละ ๙๗.๔๙
(๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ	ได้คะแนนร้อยละ ๙๕.๘๑
(๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต	ได้คะแนนร้อยละ ๙๖.๔๗
(๖) คุณภาพการดำเนินงาน	ได้คะแนนร้อยละ ๙๗.๘๐
(๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร	ได้คะแนนร้อยละ ๙๖.๖๕
(๘) การปรับปรุงการทำงาน	ได้คะแนนร้อยละ ๙๖.๖๙
(๙) การเปิดเผยข้อมูล	ได้คะแนนร้อยละ ๑๐๐.๐๐
(๑๐) การป้องกันการทุจริต	ได้คะแนนร้อยละ ๑๐๐.๐๐


สรุปได้ว่าจุดแข็งของหน่วยงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์คือตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนนร้อยละ ๑๐๐.๐๐ และ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ได้คะแนนร้อยละ ๑๐๐.๐๐ และตัวชี้วัดที่ต้องพัฒนาอย่างต่อเนื่องเพื่อยกระดับคะแนนให้สูงขึ้น ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ได้คะแนนร้อยละ ๙๕.๘๑ ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ได้คะแนนร้อยละ ๙๕.๘๑ ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต ได้คะแนนร้อยละ ๙๖.๔๗ ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ได้คะแนนร้อยละ ๙๖.๖๕ และตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน ได้คะแนนร้อยละ ๙๖.๖๙

๓. การวิเคราะห์ข้อมูล

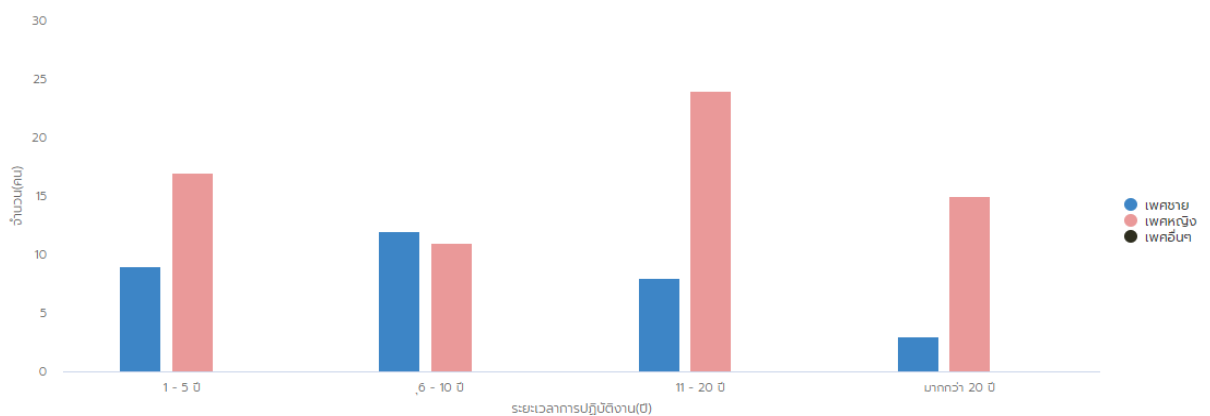
จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสจำแนกตามตัวชี้วัดขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ ผลการวิเคราะห์ข้อมูลในแต่ละตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นจุดแข็ง และจุดที่ต้องพัฒนาดังต่อไปนี้



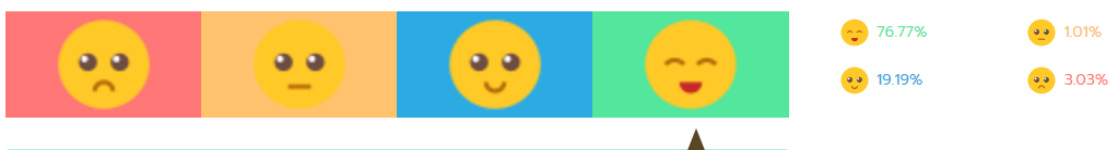
ผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก				ผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน			
อายุ	ชาย	หญิง	อื่นๆ	อายุ	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ต่ำกว่า 20 ปี	0	0	0	ต่ำกว่า 20 ปี	0	0	0
20 - 30 ปี	6	10	0	20 - 30 ปี	2	5	0
31 - 40 ปี	17	14	1	31 - 40 ปี	11	16	0
41 - 50 ปี	13	11	0	41 - 50 ปี	15	35	0
51 - 60 ปี	7	5	0	51 - 60 ปี	4	11	0
มากกว่า 60 ปี	4	2	0	มากกว่า 60 ปี	0	0	0
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	อื่นๆ	ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	2	2	0	ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	0	0	0
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	5	2	0	มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	0	0	0
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	8	10	0	อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	2	5	0
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	23	22	1	ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	20	44	0
สูงกว่าปริญญาตรี	9	6	0	สูงกว่าปริญญาตรี	10	17	0
อื่นๆ	0	0	0	อื่นๆ	0	1	0
ติดต่อหน่วยงาน	ชาย	หญิง	อื่นๆ				
บุคคลทั่วไป	16	16	0				
หน่วยงานของรัฐ	8	5	0				
องค์กรธุรกิจ	22	20	1				
อื่นๆ	1	1	0				

 สภาพแวดล้อมการทำงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี 2565

จำนวนบุคลากร



ความสุขในการทำงาน



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด		
อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การเปิดเผยข้อมูล	100.00
2	การป้องกันการทุจริต	100.00
3	การปฏิบัติหน้าที่	98.16
4	คุณภาพการดำเนินงาน	97.80
5	การใช้อำนาจ	97.49
6	การปรับปรุงการทำงาน	96.99
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	96.65
8	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	96.47
9	การใช้งบประมาณ	95.81
10	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	95.81

คะแนนสูงสุด	100.00 คะแนน	คะแนนต่ำสุด	95.81 คะแนน
-------------	--------------	-------------	-------------

ผลคะแนนการประเมินเครื่องมือ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) มีค่าคะแนนเท่ากับ ๙๖.๗๕ คะแนน โดยประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ มีผลคะแนน เท่ากับ ๙๘.๑๖ คะแนน

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ มีผลคะแนน เท่ากับ ๙๕.๘๑ คะแนน

ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ มีผลคะแนน เท่ากับ ๙๗.๕๙ คะแนน

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ มีผลคะแนน เท่ากับ ๙๕.๘๑ คะแนน

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต มีผลคะแนน เท่ากับ ๙๖.๔๗ คะแนน

จากลำดับคะแนน พบว่า ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ และตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ มีค่าคะแนนน้อยที่สุดในกลุ่มเครื่องมือ ซึ่งมีข้อเสนอแนะสำหรับการปรับปรุงในปีต่อไป คือ ข้อเสนอแนะ หน่วยงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ ได้มีการดำเนินการตาม ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ -ข้อ i๗ หน่วยงานควรมีการเผยแพร่เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ของหน่วยงานให้เจ้าหน้าที่หรือบุคลากรทราบ ข้อ i๑๑ หน่วยงานควรดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุ เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ โดยไม่เอื้อประโยชน์ให้แก่บุคคลรายใดรายหนึ่งอย่างเคร่งครัด ข้อ i๑๒ หน่วยงานควรให้เจ้าหน้าที่มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้งบประมาณของหน่วยงาน และเผยแพร่ให้ประชาชนรับทราบ



ผลคะแนนการประเมินเครื่องมือ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) มีผลคะแนน เท่ากับ ๙๗.๑๕ "คะแนน โดยประกอบด้วย ๓ ตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน มีผลคะแนน เท่ากับ ๙๗.๘๐ คะแนน

ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร มีผลคะแนน เท่ากับ ๙๖.๖๕ คะแนน

ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน มีผลคะแนน เท่ากับ ๙๖.๖๙ คะแนน

จากลำดับคะแนน พบว่า ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร มีค่าคะแนนน้อยที่สุดในกลุ่มเครื่องมือ ซึ่งมีข้อเสนอแนะสำหรับการปรับปรุงในปีต่อไป คือ องค์กรบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ข้อ e๗ หน่วยงานควรมีการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ผลงานทางเว็บไซต์ หรือติดประกาศข้อมูลที่สาธารณชนให้ประชาชนรับทราบ ข้อ e๙ หน่วยงานควรมีการชี้แจงและตอบคำถาม หรือข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานของหน่วยงานอย่างโปร่งใส หรือมีการประกาศหรือประชาสัมพันธ์เรื่องดังกล่าวให้ประชาชนรับทราบ และตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน ข้อ e๑๔ หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานการให้บริการของหน่วยงาน

ผลคะแนนการประเมินเครื่องมือแบบวัดการรับรู้ของการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) มีค่าคะแนนเท่ากับ ๑๐๐.๐๐ คะแนน โดยประกอบด้วย ๒ ตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล มีผลคะแนน เท่ากับ ๑๐๐.๐๐ คะแนน

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต มีผลคะแนน เท่ากับ ๑๐๐.๐๐ คะแนน

ทั้ง ๒ ตัวชี้วัด ซึ่งมีแนวทางการดำเนินงานที่คล้ายกัน คือ การเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน องค์กรบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ ได้คะแนนผลการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานและควรพัฒนาประสิทธิภาพการทำงานให้ดียิ่งยวดต่อไป

๓.๑ จุดแข็ง (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนน ร้อยละ ๑๐๐)จำนวน ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนนร้อยละ ๑๐๐.๐๐ จากการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนทราบ ใน ๕ ประเด็น คือ (๑) ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์ และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล (๒) การบริหารงาน ได้แก่ แผนดำเนินงาน การปฏิบัติงาน และการให้บริการ (๓) การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุ (๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และหลักเกณฑ์การบริการและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และ (๕) การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการร้องเรียนการทุจริต และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม



ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ได้คะแนนร้อยละ ๑๐๐.๐๐ จากการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนทราบ ใน ๒ ประเด็น คือ (๑) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริการ การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และ (๒) มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความพยายามของหน่วยงานที่จะป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้ลดน้อยลงหรือไม่สามารถเกิดขึ้นได้

๓.๒ จุดที่ต้องพัฒนา (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำที่สุด) จำนวน ๔ ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ได้คะแนนร้อยละ ๙๕.๘๑ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการดำเนินการต่างๆ ของหน่วยงานตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายเงินงบประมาณ นับตั้งแต่การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใส ไปจนถึงลักษณะการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานอย่างคุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์ และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง การเบิกจ่ายเงินของบุคลากรภายในเรื่องต่างๆ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ ตลอดจนกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุด้วย เห็นได้ว่าหน่วยงานให้ความสำคัญกับการเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานตนเอง

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ได้คะแนนร้อยละ ๙๕.๘๑ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับพฤติกรรมของบุคลากรภายใน ในการนำทรัพย์สินของทางราชการของหน่วยงานไปเป็นของตนเองหรือนำไปให้ผู้อื่น และพฤติกรรมในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการ ทั้งการยืมโดยบุคลากรภายในหน่วยงานและการยืมโดยบุคลากรภายนอกหน่วยงาน เห็นได้ว่าหน่วยงานมีการจัดทำแนวทางเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการที่ถูกต้อง และเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบและนำไปปฏิบัติ และมีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ

๔. ข้อเสนอแนะจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ ได้ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๕ คะแนน ๙๘.๑๗ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยมีผลการประเมินระดับ AA หมายถึง หน่วยงานสามารถดำเนินการได้สอดคล้องตามตัวชี้วัดและหลักเกณฑ์การประเมิน ITA มาก อย่างไรก็ตาม มีประเด็นสำคัญที่ควรพิจารณาเพื่อนำไปสู่การปรับปรุงและพัฒนา โดยกำหนดเป็นมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสด้าน IIT และ EIT ดังนี้



ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	มาตรการ	การดำเนินการ
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	ประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายเงินงบประมาณ นับตั้งแต่การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใส ไปจนถึงลักษณะการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานอย่างคุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์ และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง การเบิกจ่ายเงินของบุคลากรภายในเรื่องต่างๆ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุ อุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ ตลอดจนกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุด้วย เห็นได้ว่าหน่วยงานให้ความสำคัญกับการเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานตนเอง	๑. มีขั้นตอนการปฏิบัติงาน ระยะเวลาที่ชัดเจน ๒. มีการประกาศประชาสัมพันธ์แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ๓. มาตรการดำเนินงานเพื่อประโยชน์ส่วนรวม	๑. จัดทำแผนการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน ๒. ประชาสัมพันธ์ติดประกาศแผนการใช้จ่ายงบประมาณอย่างโปร่งใส ๓. เจ้าหน้าที่รับทราบแนวทางการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ส่วนรวม
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	ประเด็นที่เกี่ยวข้องกับพฤติกรรมของบุคลากรภายใน ในการนำทรัพย์สินของทางราชการของหน่วยงานไปเป็นของตนเองหรือนำไปให้ผู้อื่น และพฤติกรรมในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการ ทั้งการยืมโดยบุคลากรภายในหน่วยงาน และการยืมโดยบุคลากรภายนอกหน่วยงาน เห็นได้ว่าหน่วยงานมีการจัดทำแนวทางเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการที่ถูกต้อง และเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบและนำไปปฏิบัติ และมีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๑. มาตรการดำเนินงานในการควบคุมการนำทรัพย์สินของทางราชการให้เป็นอย่างถูกต้อง ๒. แนวทางการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ๓. เผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบและนำไปปฏิบัติ และมีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๑. จัดทำคู่มือแนวทางการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ๒. เผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบและนำไปปฏิบัติ และมีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ



๕. มาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
- มาตรการ แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	- จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับแนวทางการใช้ ยืม ทรัพย์สินของทางราชการ - จัดทำแนวทาง แนวปฏิบัติในการยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในการปฏิบัติงาน และประกาศให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน และประชาชนทราบ	- สำนักปลัด	- รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ
- ให้ความรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	- จัดทำประกาศไม่เรียกร้องผลประโยชน์อื่นใดในการปฏิบัติหน้าที่ และมีการจัดทำประกาศไม่เรียกรับผลประโยชน์หรือทรัพย์สินใดๆ	- สำนักปลัด	
- ผู้บริหารแสดงเจตจำนงหรือคำมั่นสัญญาในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	- จัดทำประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร	- สำนักปลัด	
- เปิดโอกาสให้กลุ่มองค์กรชุมชนมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต	- แต่งตั้งบุคคลภายนอกเป็นคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง - จัดให้มี ช่องทางในการตรวจสอบ/ร้องทุกข์/ร้องเรียน	- สำนักปลัด - กองคลัง	
(3) การจัดทำประกาศข้อปฏิบัติในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการปฏิบัติงาน	มีการจัดทำประกาศข้อปฏิบัติในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการปฏิบัติงาน ให้บุคคลภายในและภายนอกหน่วยงานทราบให้ชัดเจน	- สำนักปลัด - กองคลัง	

