



ข้อกำหนด

ว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม กลไก การบังคับใช้ประมวลจริยธรรม ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

โดยที่เป็นการสมควรมีข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม กลไก การบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ ซึ่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๖๗ กำหนดให้รัฐพัฒนาระบบการบริหารราชการแผ่นดิน ทั้งราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค ส่วนท้องถิ่น เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน รวมตลอดทั้งพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความซื่อสัตย์สุจริตและมีทัศนคติเป็นผู้ให้บริการประชาชน โดยกำหนดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรม และเป็นหลักสำคัญในการกำหนดหลักเกณฑ์การปฏิบัติตนสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ และมาตรา ๒๕๐ มาตรา ๒๕๑ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ กำหนดให้กฎหมายที่เกี่ยวกับการบริหารราชการส่วนท้องถิ่นต้องให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอิสระในการบริหาร โดยการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปตามที่กฎหมายบัญญัติ ซึ่งต้องใช้ระบบคุณธรรมและต้องคำนึงถึงความเหมาะสมกับความจำเป็นของแต่ละท้องถิ่นและแต่ละรูปแบบ โดยจัดให้มีมาตรฐานที่สอดคล้องกัน เพื่อให้สามารถพัฒนาร่วมกันได้

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๙ แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกาศ องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ เรื่อง ประมวลจริยธรรม ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบกับมติคณะทำงานจัดทำประมวลจริยธรรม ในการประชุมครั้งที่ ๑ /๒๕๖๗ เมื่อวันที่ มีนาคม ๒๕๖๗ จึงประกาศข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม กลไก การบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อกำหนดนี้เรียกว่า “ ข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม กลไก การบังคับใช้ประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์

ข้อ ๒ ข้อกำหนดนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อกำหนดนี้

“คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น” หมายความว่า คณะกรรมการตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

“คณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นประจำจังหวัด” หมายความว่า คณะกรรมการที่มีหน้าที่และอำนาจขับเคลื่อนมาตรฐานจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นระดับจังหวัด

“นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด” หมายความว่า นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์

“ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด” หมายความว่า ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์

“ ก.จ.จ. ” หมายความว่า คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
จังหวัดกาฬสินธุ์

“ องค์การบริหารส่วนจังหวัด ” หมายความว่า องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์

“ คณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนจังหวัด ” หมายความว่า
คณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์

“ ข้าราชการ ” หมายความว่า ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำ
พนักงานจ้าง ในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ ข้าราชการครูสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด
ลูกจ้างประจำ บุคลากรทางการศึกษา พนักงานในสังกัดสถานศึกษา และบุคคลอื่นใดที่ได้รับเงินเดือนหรือ
ค่าตอบแทนหรือเงินอื่นใดจากองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ และพนักงานกระทรวงสาธารณสุข
พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ หรือลูกจ้างอื่นใดที่สังกัดสถานอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินท
ราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์

“ คณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ ”
หมายความว่า คณะกรรมการที่มีหน้าที่และอำนาจขับเคลื่อนมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการระดับองค์การ
บริหารส่วนจังหวัด

“ ผู้ร้องขอ ” หมายความว่า ผู้กล่าวหา ผู้เสียหาย ผู้ทำคำร้อง ผู้ร้องทุกข์กล่าวโทษ
ผู้ให้ถ้อยคำ หรือผู้ที่แจ้งเบาะแส หรือข้อมูลใดเกี่ยวกับจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น และให้หมายความรวมถึง
บุคคลอื่นใดที่มีความสัมพันธ์ใกล้ชิดกับผู้ร้องขอด้วย

“ พยาน ” หมายความว่า บุคคลใดที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคล
ส่วนท้องถิ่น คณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นประจำจังหวัด หรือคณะกรรมการ
มาตรฐานประจำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีมติให้ความคุ้มครองช่วยเหลือ หรือกันไว้เป็นพยาน

“ ผู้บังคับบัญชา ” หมายความว่า ผู้ซึ่งกฎหมายบัญญัติให้มีอำนาจหน้าที่บังคับบัญชา
ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง เจ้าหน้าที่ หรือบุคคลอื่นใดที่ได้รับเงินเดือนหรือค่าตอบแทนหรือเงินอื่นใดจาก
หน่วยงานของรัฐ หรือผู้ซึ่งกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่กฎหมายบัญญัติ

หมวด ๑

กลไกขับเคลื่อนจริยธรรม

ส่วนที่ ๑

คณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์

ข้อ ๔ องค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจให้มีคณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมประจำองค์การ
บริหารส่วนจังหวัดก็ได้

กรณีองค์การบริหารส่วนจังหวัด จัดให้มีคณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมประจำองค์การ
บริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด โดยข้อเสนอของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด
หรือหัวหน้าส่วนราชการแต่งตั้งคณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนจังหวัดขึ้น เพื่อทำ
หน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวล
จริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรม (ถ้ามี) ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมขององค์การ
บริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ กรณีองค์การบริหารส่วนจังหวัด ไม่จัดให้มีคณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรม
ประจำองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ให้การดำเนินการเกี่ยวกับจริยธรรมข้าราชการขององค์การบริหาร
ส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์เป็นหน้าที่และอำนาจของคณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นประจำ
จังหวัด

ข้อ ๕ คณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ ประกอบด้วย

(๑) ประธานกรรมการ เป็นผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ที่มีความรู้ความสามารถ มีประสบการณ์และผลงานด้านการส่งเสริมจริยธรรม รวมถึงมีความเข้าใจในบทบาทภารกิจขององค์การบริหารส่วนจังหวัด โดยพิจารณาจากบุคคลที่ได้รับการยอมรับว่าเป็นผู้ที่มีเกียรติ มีความซื่อสัตย์ สุจริต

(๒) กรรมการผู้แทนฝ่ายบริหารขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ที่ได้รับคัดเลือกจากนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ จำนวนหนึ่งคน

(๓) ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ เป็นกรรมการ

(๔) กรรมการซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นขึ้นไป ที่ได้รับเลือกจากข้าราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์จำนวนสองคน

(๕) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ซึ่งมาจากภาคส่วนต่างๆ เช่น ภาคเอกชน สื่อมวลชน รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน ข้าราชการทุกประเภทซึ่งไม่เป็นผู้ดำรง ตำแหน่งทางการเมือง ที่ดำรงตำแหน่งเทียบเท่าตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่นหรือตำแหน่งอำนวยการท้องถิ่น หรืออดีตข้าราชการทุกประเภทที่เคยดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นหรือเทียบเท่าขึ้นไปและเป็นผู้มีความรู้ความสามารถ หรือประสบการณ์ด้านการส่งเสริมจริยธรรม ด้านกฎหมาย ด้านการบริหารงานบุคคล ด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ หรือด้านอื่นใดอันจะเป็นประโยชน์แก่การปฏิบัติหน้าที่คณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนจังหวัด โดยพิจารณาจากบุคคลที่ได้รับการยอมรับว่าเป็นผู้ที่มีเกียรติ มีความซื่อสัตย์ สุจริต ตามที่ผู้มีอำนาจกำกับดูแลตามกฎหมายจัดตั้งองค์การบริหารส่วนจังหวัดเห็นสมควร จำนวนสองคน

(๖) ให้ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ เป็นเลขานุการ

คุณสมบัติ การสรรหา และการแต่งตั้งคณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้นายกองการบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ดำเนินการให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นกำหนด

ข้อ ๖ ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด ดำเนินการ ดังต่อไปนี้

(๑) ให้นายกองการบริหารส่วนจังหวัด หรือปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดหรือผู้บังคับบัญชา มีหน้าที่ในการกำกับดูแลให้ข้าราชการในสังกัด ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรม กลไก การบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการและข้อกำหนดจริยธรรมข้าราชการ (ถ้ามี)

(๒) กรณีข้าราชการผู้ใดฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตาม (๑) ให้นายกองการบริหารส่วนจังหวัดหรือปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดหรือผู้บังคับบัญชาดำเนินการตามข้อ ๑๖ หรือดำเนินการทางวินัยแล้วแต่กรณี

(๓) ให้กองการเจ้าหน้าที่ เป็นหน่วยดำเนินงานด้านจริยธรรม โดยมีกรอบอัตรากำลัง ผู้ปฏิบัติงานที่เหมาะสม รวมถึงการจัดสรรงบประมาณเกี่ยวกับการดำเนินงานด้านจริยธรรม ทั้งนี้ ให้คำนึงถึงสถานะการเงินการคลัง และให้เป็นไปตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

(๔) ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด จัดทำรายงานประจำปีเสนอต่อสำนักงานคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นกำหนด

หมวด ๒
กระบวนการรักษาจริยธรรม
ส่วนที่ ๑
การรักษาจริยธรรม

ข้อ ๗ ให้นายกองคํการบริหารส่วนจังหวัดหรือผู้บังคับบัญชาที่มีหน้าที่ดำเนินการตามกระบวนการรักษาจริยธรรม ดังต่อไปนี้

- (๑) กำกับ ดูแลการปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมและข้อกำหนด
- (๒) กำหนดให้มีการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมข้าราชการ และกำหนดหลักเกณฑ์การนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคล
- (๓) กำหนดนโยบายด้านจริยธรรมและแผนปฏิบัติการด้านจริยธรรมที่สอดคล้องกับภารกิจขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ เพื่อป้องกันและลดความเสี่ยงด้านจริยธรรม การกระทำผิดวินัยและปัญหาการทุจริต
- (๔) เป็นแบบอย่างที่ดีด้านจริยธรรม ส่งเสริม สนับสนุน และยกย่องข้าราชการในองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ ที่มีพฤติกรรมทางจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดี รวมทั้งสนับสนุนงบประมาณและอัตราค่าจ้าง เพื่อการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัด
- (๕) ส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้ ฝึกอบรมและพัฒนาข้าราชการในองค์การบริหารส่วนจังหวัด

(๖) จัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อเสริมสร้างให้มีการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการ ข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรมกลไก การบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการ และข้อกำหนดจริยธรรมข้าราชการ รวมทั้งกำหนดกลไกในการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบพฤติกรรมของข้าราชการ ตลอดจนติดตามรวบรวมข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวกับพฤติกรรมข้าราชการที่อาจขัดกับวินัยและจริยธรรมด้วย เพื่อใช้สำหรับการส่งเสริมจริยธรรมของข้าราชการในองค์การบริหารส่วนจังหวัด

- (๗) สร้างเครือข่ายและประสานความร่วมมือระหว่างส่วนราชการ ภาคเอกชน และประชาชน
- (๘) รายงานและเปิดเผยข้อมูลการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม กลไก การบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการ และข้อกำหนดจริยธรรมข้าราชการ

ข้อ ๘ ให้กองการเจ้าหน้าที่ มีหน้าที่ดำเนินการตามกระบวนการรักษาจริยธรรม ดังต่อไปนี้

- (๑) พัฒนาระบบ เครื่องมือ และกลไกที่จะสนับสนุนการส่งเสริมจริยธรรมในองค์การบริหารส่วนจังหวัด
- (๒) ส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้ ฝึกอบรม และพัฒนาข้าราชการ ให้มีความรู้ความเข้าใจ และมีความตระหนักในเรื่องจริยธรรม
- (๓) ให้คำปรึกษา แนะนำ เสนอแนะนโยบายและมาตรการด้านการส่งเสริมจริยธรรม และการยกระดับธรรมาภิบาล การป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนจังหวัด รวมถึงแนวทางการนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด
- (๔) วิเคราะห์ข้อมูลด้านจริยธรรมเพื่อจัดการความเสี่ยงในเรื่องจริยธรรม การทุจริต และประพฤติมิชอบ

(๕) จัดทำข้อกำหนดจริยธรรมหรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำของข้าราชการให้สอดคล้องกับบทบาทภารกิจขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ เพื่อนำไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคล

(๖) ดำเนินการตามมาตรการหรือแผนปฏิบัติการส่งเสริม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต เช่น การพัฒนาองค์กรคุณธรรม การส่งเสริมจริยธรรมและการเสริมสร้างวินัย การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

(๗) รณรงค์ ส่งเสริม ประชาสัมพันธ์ ตลอดจนสร้างเครือข่ายและประสานความร่วมมือระหว่างส่วนราชการ ภาคเอกชน และประชาชน

(๘) รับและดำเนินการเกี่ยวกับข้อร้องเรียนกรณีมีการฝ่าฝืนจริยธรรม การปฏิบัติหรือละเว้น การปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของข้าราชการ และกำหนดกลไกในการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบพฤติกรรมของข้าราชการในหน่วยงาน

(๙) ติดตาม ประเมินผล และจัดทำรายงานการปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการและข้อกำหนดจริยธรรมข้าราชการและข้อกำหนดจริยธรรมข้าราชการ เสนอต่อคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

(๑๐) เป็นฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนจังหวัด และคณะกรรมการอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

(๑๑) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น หรือสำนักงานคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น หรือคณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นประจำจังหวัดมอบหมาย

ข้อ ๙ องค์การบริหารส่วนจังหวัด อาจจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนจังหวัดก็ได้ โดยให้สอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่องประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๑๐ องค์การบริหารส่วนจังหวัดจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ควรสอดคล้องกับบริบทขององค์การบริหารส่วนจังหวัดและบทบาทภารกิจขององค์การบริหารส่วนจังหวัด การป้องกันการขัดกันของผลประโยชน์ เพื่อให้ประชาชนได้รับบริการที่ดีมีประสิทธิภาพจากองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามแนวทางที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นกำหนด

ข้อ ๑๑ องค์การบริหารส่วนจังหวัดจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมตามข้อ ๑๐ จะต้องจัดทำ การประเมินผลการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมข้าราชการแต่ละข้อที่กำหนดขึ้นการปฏิบัติที่ควรกระทำ และการปฏิบัติที่ไม่ควรกระทำ เพื่อนำไปใช้ในการประเมินผลสัมฤทธิ์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดและ ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น

ส่วนที่ ๒

การเพิ่มพูนประสิทธิภาพและการเสริมสร้างแรงจูงใจ

ข้อ ๑๒ ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนดการประเมินผลการปฏิบัติราชการ(ตัวชี้วัด) ของข้าราชการรายบุคคล เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมจำนวนหนึ่งตัวชี้วัดสำหรับเป็นเกณฑ์เพื่อใช้ในการประเมินการเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนเงินเดือน ค่าจ้าง หรือค่าตอบแทนโดยเป็นไปตามประกาศมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือ ก.จ.จ. กำหนด

/ข้อ ๑๓. ให้องค์การ...

ข้อ ๑๓ ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด จัดทำแผนงาน/โครงการเกี่ยวกับจริยธรรมอย่างน้อยหนึ่งโครงการในแต่ละปีงบประมาณ โดยให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดทำโครงการเพื่อขยายผลการขับเคลื่อนกระบวนการรักษาจริยธรรม และให้รายงานคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นทราบ

การจัดทำแผนงาน/โครงการตามวรรคหนึ่ง องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์อาจจัดทำร่วมกับแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมอื่นก็ได้ โดยให้คำนึงถึงสถานะการเงินการคลังขององค์การบริหารส่วนจังหวัด

ข้อ ๑๔ ให้นายองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือผู้บังคับบัญชา ส่งเสริม สนับสนุนให้ข้าราชการพัฒนาความรู้ต่างๆ ด้านจริยธรรม และให้นำไปขยายผลในหน่วยงานหรือชุมชน หรือตำบลเพื่อส่งเสริม สนับสนุน ให้ประชาชนคำนึงถึงความสำคัญของจริยธรรม

ข้อ ๑๕ กรณีข้าราชการ หรือประชาชน หรือบุคคล หรือส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือหมู่บ้าน หรือชุมชนใด มีจริยธรรมหรือมีผลงานที่เกี่ยวกับจริยธรรมหรือได้รับการกล่าวชมโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด จัดทำโล่หรือประกาศเกียรติคุณและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ คุณงามความดีของบุคคลหรือองค์กรนั้นๆ

กรณีที่เป็นข้าราชการให้นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดหรือผู้บังคับบัญชานำไปประกอบการพิจารณาความดีความชอบในปีงบประมาณนั้นๆ โดยให้ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน เงินเดือน ค่าจ้างหรือค่าตอบแทน หรือการประเมินผลการปฏิบัติงานในระดับดีเด่น โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด หรือองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีการจ่ายเงินรางวัลประจำปีให้ข้าราชการก็ให้ข้าราชการดังกล่าวได้รับการจ่ายเงินรางวัลประจำปีตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนดคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด กำหนดด้วย โดยให้นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดหรือผู้บังคับบัญชาพิจารณาตามความเหมาะสม แล้วแต่กรณี และรายงานให้คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นทราบ

หมวด ๔

การบังคับใช้ มาตรการ และการคุ้มครองพยาน

ส่วนที่ ๑

การบังคับใช้จริยธรรม

ข้อ ๑๖ กรณีองค์การบริหารส่วนจังหวัด ไม่ปฏิบัติให้เป็นไปตามมาตรฐานทางจริยธรรมประมวลจริยธรรมข้าราชการ ข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม กลไก การบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการ และข้อกำหนดจริยธรรมข้าราชการ ให้นายองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือผู้บังคับบัญชาที่มีอำนาจหน้าที่กำกับดูแลดำเนินการตามมาตรการทางจริยธรรมตามข้อ ๑๖ หรือดำเนินการทางวินัยกับผู้ใต้บังคับบัญชาที่เกี่ยวข้อง แล้วแต่กรณีและรายงานให้คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นทราบ

ข้อ ๑๗ กรณีที่นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดหรือผู้บังคับบัญชาไม่ปฏิบัติตามคำวินิจฉัยของคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ให้ถือว่านายองค์การบริหารส่วนจังหวัดหรือผู้บังคับบัญชานั้นฝ่าฝืนจริยธรรมหรือกระทำผิดวินัย แล้วแต่กรณี

กรณีนายองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นรายงานต่อผู้มีอำนาจกำกับดูแลตามกฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ต่อไป

กรณีผู้บังคับบัญชา ใ้รายงานผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือขึ้นไปดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ต่อไป การดำเนินการตามวรรคสอง และวรรคสาม ใ้รายงานคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นทราบ

ข้อ ๑๘ กรณีที่คณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนจังหวัด พิจารณาแล้วเห็นว่าข้าราชการใดประพฤติฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนด จริยธรรมข้าราชการ ไม่ว่าจะเป็นมาตรการทางจริยธรรมสถานใด ให้ส่งเรื่องให้นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือผู้บังคับบัญชาดำเนินการตามประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรมนี้

กรณีพิจารณาแล้วเห็นว่าการฝ่าฝืนจริยธรรมเป็นการกระทำผิดวินัยด้วย ใ้ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือผู้บังคับบัญชาดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการนั้นและรายงาน ก.จ.จ. เพื่อดำเนินการทางวินัยและลงโทษต่อไป

ส่วนที่ ๒

มาตรการหรือการดำเนินการทางการบริหาร

ข้อ ๑๙ ข้าราชการผู้ใดฝ่าฝืน มาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรมข้าราชการและ ข้อกำหนดจริยธรรมข้าราชการนี้ ให้ดำเนินการตามมาตรการทางจริยธรรม ดังนี้

- (๑) ว่ากล่าวตักเตือน
- (๒) สั่งใ้ได้รับการพัฒนา
- (๓) ทำทัณฑ์บนเป็นหนังสือ
- (๔) ดำเนินการตามมาตรการทางการบริหาร

หลักเกณฑ์การพิจารณามาตรการทางจริยธรรมตามวรรคหนึ่งให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการ มาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นกำหนด

ข้อ ๒๐ เมื่อมีการกล่าวหาหรือมีกรณีเป็นที่สงสัยว่าข้าราชการ มีพฤติกรรมทางจริยธรรมที่ไม่ เหมาะสม หรือกระทำการฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม หรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการและ ข้อกำหนดจริยธรรมข้าราชการ ใ้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ต้องรายงานใ้ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด สั่ง การ ตรวจสอบข้อเท็จจริง โดยใ้พิจารณาภายใน ๗ วัน นับตั้งแต่วันที่ใ้รับเรื่องและใ้มีข้อสั่งการเพื่อ ดำเนินการภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่รับรายงานแล้วแต่กรณี ด้วยความยุติธรรมและโดยปราศจากอคติ

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดหรือผู้บังคับบัญชาผู้ใดละเลยไม่ปฏิบัติหน้าที่ตามวรรคหนึ่ง หรือปฏิบัติหน้าที่โดยไม่สุจริตใ้ถือว่าผู้นั้นฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรมหรือกระทำผิดวินัยแล้วแต่กรณี

อำนาจหน้าที่ของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือผู้บังคับบัญชาจะมอบหมายใ้ ผู้บังคับบัญชาาระดับต่ำลงไปปฏิบัติแทนก็ได้

ข้อ ๒๑ เมื่อใ้รับรายงานตามข้อ ๒๐ หรือความดังกล่าวปรากฏต่อนายกองค์การบริหาร ส่วนจังหวัดหรือผู้บังคับบัญชา ใ้ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดหรือผู้บังคับบัญชาใ้รับดำเนินการหรือสั่งใ้ ดำเนินการสืบสวน หรือพิจารณาในเบื้องต้นว่ากรณีมีมูลที่ควรกล่าวหาว่าผู้นั้นกระทำการฝ่าฝืนมาตรฐานทาง จริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการและข้อกำหนดจริยธรรมข้าราชการหรือไม่ ถ้าเห็นว่กรณีไม่มีมูลที่ควร กล่าวหาใ้หยุดเรื่องใ้

ในกรณีที่เห็นว่ามีมูลที่ควรกล่าวหาว่าข้าราชการผู้ใดกระทำการฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการและข้อกำหนดจริยธรรม โดยมิพยานหลักฐานในเบื้องต้นอยู่แล้ว ใ้ดำเนินการ ต่อไปตามข้อ ๒๒

/ข้อ ๒๒ ในกรณีที่...

ข้อ ๒๒ ในกรณีที่ผลการสืบสวนหรือพิจารณาตามข้อ ๒๑ ปรากฏว่ากรณีมีมูลฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการและข้อกำหนดจริยธรรมข้าราชการ ให้นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือผู้บังคับบัญชาแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน ในการสอบสวนต้องแจ้งข้อกล่าวหาและสรุปพยานหลักฐาน ให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบพร้อมทั้งรับฟังคำชี้แจงของผู้ถูกกล่าวหา เมื่อคณะกรรมการสอบสวนดำเนินการเสร็จ ให้รายงานผลการสอบสวนและความเห็นต่อนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด

ถ้านายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด เห็นว่าผู้ถูกกล่าวหาไม่ได้ฝ่าฝืนหรือไม่เป็นไปตามที่ถูกกล่าวหาให้สั่งยุติเรื่อง กรณีฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการและข้อกำหนดจริยธรรมข้าราชการไม่ถึงขนาดสร้างความเสียหายให้แก่บุคคลอื่นหรือองค์กร ให้พิจารณาดำเนินการตามมาตรการทางจริยธรรมตามข้อ ๑๙ (๑) (๒) (๓) (๔) แล้วแต่กรณี และให้ระงับเหตุผลที่ทำให้ข้าราชการต้องปฏิบัติตามมาตรการนั้นๆ ไว้ด้วย

กรณีผู้ถูกกล่าวหาได้กระทำการฝ่าฝืนหรือเป็นไปตามที่ถูกกล่าวหาให้ดำเนินการตามกระบวนการบริหารงานบุคคล โดยส่งเรื่องให้ผู้มีอำนาจหน้าที่ดำเนินการทางวินัยต่อไป

ข้อ ๒๓ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการและข้อกำหนดจริยธรรมข้าราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดหรือปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดหรือผู้บังคับบัญชาดำเนินการตามข้อ ๑๙ (๑) (๒) (๓) (๔) แล้วแต่กรณี และบันทึกพร้อมระงับเหตุผลไว้ด้วย เพื่อนำไปใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบมอบหมาย

ข้อ ๒๔ การดำเนินการตามข้อ ๒๐ ถึงข้อ ๒๓ ให้รายงานให้คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นทราบ

ส่วนที่ ๓

การคุ้มครองพยาน

ข้อ ๒๕ ข้าราชการผู้ใดให้ข้อมูลต่อผู้บังคับบัญชาหรือให้ถ้อยคำในฐานะพยาน ต่อผู้มีหน้าที่สืบสวน สอบสวนหรือตรวจสอบตามกฎหมายระเบียบของทางราชการอันเป็นประโยชน์ และเป็นผลดียิ่งต่อทางราชการให้ถือว่าผู้นั้นปฏิบัติหน้าที่ราชการซึ่งได้รับคุ้มครองพยานและอาจได้รับบำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษก็ได้

ข้อมูลหรือถ้อยคำตามวรรคหนึ่งจะถือว่าเป็นประโยชน์และเป็นผลดียิ่งต่อทางราชการต่อเมื่อเป็นปัจจัยสำคัญที่ทำให้ดำเนินการทางจริยธรรมได้ หรือเป็นปัจจัยสำคัญที่ทำให้ลงโทษผู้ฝ่าฝืนจริยธรรมได้และมีผลทำให้สามารถประหยัดงบประมาณแผ่นดินเป็นอย่างมาก หรือมีผลทำให้สามารถรักษาไว้ซึ่งระบบบริหารราชการที่ดีโดยรวมได้

ในกรณีที่ข้าราชการผู้นั้นเป็นผู้ฝ่าฝืนจริยธรรมนั้นเสียเอง หรืออาจจะถูกกล่าวหาว่ามีส่วนร่วมในการกระทำการฝ่าฝืนจริยธรรมนั้นด้วย ไม่ให้ได้รับบำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษตามข้อนี้

ข้อ ๒๖ ข้าราชการผู้ใดอาจจะถูกกล่าวหาว่ามีส่วนร่วมในการฝ่าฝืนจริยธรรมกับข้าราชการประเภทอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น ถ้าได้ให้ข้อมูลต่อผู้บังคับบัญชา หรือให้ถ้อยคำเกี่ยวกับการกระทำการฝ่าฝืนจริยธรรมที่ได้กระทำมาต่อบุคคลหรือคณะบุคคลที่มีหน้าที่สืบสวน สอบสวน หรือตรวจสอบตามกฎหมายหรือระเบียบของทางราชการ และข้อมูลหรือถ้อยคำนั้นเป็นปัจจัยสำคัญจนเป็นเหตุให้มีการสอบสวนทางวินัย

แก่ผู้เป็นต้นเหตุแห่งการฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม อาจได้รับการกันเป็นพยานหรือการให้ความคุ้มครองพยานตามประมวลจริยธรรมนี้

ข้อ ๒๗ ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น มีหน้าที่ให้ความคุ้มครองพยาน ดังต่อไปนี้

(๑) ไม่เปิดเผยชื่อหรือข้อมูลใดๆ ที่จะทำให้ทราบว่าผู้ใดเป็นผู้ให้ข้อมูลหรือให้ถ้อยคำ

(๒) ไม่ใช่อำนาจไม่ว่าในทางใดหรือกระทำการอื่นใดอันเป็นการกลั่นแกล้งหรือไม่เป็นธรรม ซึ่งอาจมีผลทำให้กระทบสิทธิหรือหน้าที่ของผู้นั้นในทางเสียหาย

(๓) ให้ความคุ้มครองมิให้ผู้นั้นถูกกลั่นแกล้งหรือถูกข่มขู่เพราะเหตุที่มีการให้ข้อมูลหรือถ้อยคำ

ในกรณีที่พยานผู้ใดร้องขอความคุ้มครองเป็นหนังสือ ให้คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น คณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นประจำจังหวัด คณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนจังหวัด ส่งเรื่องให้ ก.จ.จ. อาจพิจารณาดำเนินการตามข้อ ๑๙ (๔) กับผู้นั้น หรือพิจารณาดำเนินการอื่นใดที่เห็นว่าจำเป็น เพื่อให้ผู้นั้นได้รับความคุ้มครองก็ได้ ทั้งนี้ให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น

ข้อ ๒๘ การให้ความคุ้มครองพยานให้พิจารณาดำเนินการในโอกาสแรกที่สามารถกระทำได้ และให้เริ่มตั้งแต่มีการให้ข้อมูลหรือให้ถ้อยคำจนกว่าจะมีการยุติเรื่อง หรือการดำเนินการตามมาตรการทางจริยธรรมตามกฎหมายนี้แก่ผู้เป็นต้นเหตุเสร็จสิ้น

ข้อ ๒๙ ก่อนมีการแจ้งเรื่องกล่าวหาว่าข้าราชการผู้ใดฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการหรือข้อกำหนดจริยธรรมข้าราชการ ถ้าผู้ให้ข้อมูลหรือให้ถ้อยคำไม่ใช่ผู้เป็นต้นเหตุแห่งการฝ่าฝืน และเป็นกรณีที่ไมอาจแสวงหาข้อมูลหรือพยานหลักฐานอื่นใด เพื่อดำเนินมาตรการทางจริยธรรมแก่ผู้เป็นต้นเหตุแห่งการฝ่าฝืนจริยธรรมในเรื่องนั้นได้นอกจากจะได้ข้อมูลหรือพยานหลักฐานจากผู้นั้น นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือผู้บังคับบัญชาตามกฎหมายจัดตั้ง หรือคณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นประจำจังหวัด หรือคณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนจังหวัด แล้วแต่กรณี อาจกันผู้นั้นเป็นพยานได้

ข้อ ๓๐ ในกรณีที่ผู้ถูกกันเป็นพยานไม่มาให้ถ้อยคำต่อบุคคลหรือคณะบุคคลผู้มีหน้าที่สืบสวนสอบสวนหรือตรวจสอบตามกฎหมายหรือระเบียบของทางราชการ หรือมาแต่ไม่ให้ถ้อยคำ หรือให้ถ้อยคำแต่ไม่เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินการ หรือให้ถ้อยคำอันเป็นเท็จ หรือกลับคำให้การ ให้การกันผู้นั้นไว้เป็นพยานเป็นอันสิ้นสุดลง

ข้อ ๓๑ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดหรือผู้บังคับบัญชาอาจพิจารณาประกาศคุณสมบัติ หรือให้บำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษแก่ผู้ให้ข้อมูลหรือถ้อยคำได้ ตามระดับความมากน้อยของประโยชน์และผลดียิ่งต่อทางราชการที่ได้รับจากการให้ข้อมูลหรือถ้อยคำนั้น ดังนี้

(๑) คำชมเชยเป็นหนังสือ

(๒) เครื่องหมายที่เห็นสมควรเพื่อเป็นเครื่องเชิดชูเกียรติ

(๓) รางวัล

(๔) ให้ถือว่า การให้ข้อมูลหรือให้ถ้อยคำนั้นเป็นข้อควรพิจารณาอื่นที่จะเอาไปใช้ประกอบการบริหารงานอื่น ตามประกาศหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์กำหนด

/ข้อ ๓๒ ให้คณะกรรมการ...

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๓๒ ให้คณะกรรมการจริยธรรมที่ปฏิบัติหน้าที่อยู่ในวันก่อนที่ประมวลจริยธรรมนี้ใช้บังคับ ให้คงปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะมีการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมนี้

ข้อ ๓๓ การดำเนินการกรณีมีการฝ่าฝืนจริยธรรมที่ได้ดำเนินการอยู่ก่อนวันที่ประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดนี้ใช้บังคับให้ดำเนินการต่อไปจนกว่าจะแล้วเสร็จ

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นางเฉลิมขวัญ หล่อตระกูล)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์