



คำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์

ที่ ๗๔๐/ ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการให้คำปรึกษาทางจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์

ด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ บัญญัติให้ประมวลจริยธรรม เพื่อกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท โดยมีกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ ทั้งนี้การฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวให้ถือว่าเป็นการกระทำความผิดทางวินัย

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อจัดทำประมวลจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ข้าราชการสถานีนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี/โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล พนักงานจ้าง พนักงานจ้างตามภารกิจ ประกอบด้วย

ที่ปรึกษา

- | | |
|---|----------------------------|
| ๑. นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ | ประธานกรรมการที่ปรึกษา |
| ๒. รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ | กรรมการที่ปรึกษา |
| ๓. ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด | กรรมการที่ปรึกษา/เลขานุการ |

คณะกรรมการให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม

- | | |
|---|-------------------|
| ๑. รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด | ประธานกรรมการ |
| ๒. หัวหน้าส่วนราชการทุกส่วน | กรรมการ |
| ๓. หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด | กรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ | กรรมการ/เลขานุการ |
| ๕. นิติกร | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๖. นักทรัพยากรบุคคล | ผู้ช่วยเลขานุการ |

หน้าที่และอำนาจ

ให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม ให้คำแนะนำ ข้อเสนอแนะการปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำตามประมวลจริยธรรม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(นางเฉลิมขวัญ หล่อตระกูล)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์

Do's and Don'ts

พฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการ



Do's



Don'ts

จงรักภักดี รักษาผลประโยชน์ และดูแลความมั่นคงของชาติ



ไม่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อภาพลักษณ์ของชาติ

แสดงออกถึงความเคารพ เกิดคุณ และรักษาไว้ซึ่งสถาบันหลักของชาติ



ไม่แสดงกิริยาอาการหรือวาจาที่ไม่ให้เกียรติต่อสถาบันหลักของชาติ

นำหลักการตามศาสนา มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ



ไม่ลบหลู่หรือดูแคลนศาสนาใดศาสนาหนึ่ง

สนับสนุนให้มีการปฏิบัติศาสนกิจสืบทอดและทำนุบำรุงศาสนาให้รุ่งเรือง



ไม่ขัดขวางการกำนุบำรุงศาสนาให้เจริญรุ่งเรือง

มีส่วนร่วมในการพัฒนาชาติให้มีความเจริญก้าวหน้า



ไม่ควรให้เกิดความกระทบกระเทือนต่อความมั่นคงของชาติ

แนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do's & Don'ts)

หลักการ/ ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do's) 	ข้อไม่ควรทำ (Don't) 
๑. ยึดมั่นในจริยธรรม และยืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้องและเป็นธรรม	 ตระหนักและยึดมั่นในคุณความดี และประพฤติปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับคำสอนหรือหลักปฏิบัติของศาสนาให้ เหมาะสม ในฐานะที่เป็นข้าราชการ  ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักความถูกต้องตามหลักกฎหมายหลักวิชาการ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง  ปฏิบัติหน้าที่โดยกล้าแสดงความคิดเห็นหรือทักท้วงเมื่อพบว่าการ กระทำ ในสิ่งที่ ไม่ถูกต้อง	 ประพฤติปฏิบัติตนตาม ความพึงพอใจส่วนตัวโดยไม่ คำนึงถึงหลักและคำสอนของศาสนา หรือความเหมาะสมใน การเป็นข้าราชการที่ดี  ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงหลักกฎหมายหลัก วิชาการ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง  ปล่อยปละละเลยหรือ เพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่าการกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องหรือไม่เป็นธรรม
๒. มี จิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบ ต่อหน้าที่ เสียสละ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรวดเร็วโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้	 ตระหนักในบทบาทหน้าที่ ที่ รับผิดชอบ ทั้งในหน้าที่ราชการและการ เป็นข้าราชการที่ดี  ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ รวดเร็ว เต็มกำลังความสามารถและกล้า รับผิดชอบ ในความผิดพลาดที่เกิดขึ้น จากการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งพร้อมรับ การตรวจสอบจากบุคคลหรือหน่วยงานที่ มีหน้าที่ในการตรวจสอบ  เสียสละและอุทิศตนในการทำงาน	 ประพฤติปฏิบัติตนและ ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึง ความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นต่อ งาน ต่อองค์กรต่อรัฐบาลต่อ ประชาชน หรือต่อประเทศชาติ  ปล่อยปละละเลยหรือ เพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่าการ กระทำที่ขาดความรับผิดชอบ ต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความล่าช้าหรือไม่โปร่งใส
๓. แยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่ และยึดถือ ประโยชน์ส่วนรวม ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน	 ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือ ประโยชน์ของราชการ ประชาชน หรือประเทศชาติเป็นหลัก	 ใช้ความรู้สึกส่วนตัวในการ ปฏิบัติหน้าที่หรือมีอคติต่องานที่ปฏิบัติ ต่อผู้ร่วมปฏิบัติงาน ต่อองค์กร ต่อรัฐบาล หรือต่อ ประชาชน  ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้เกิด ประโยชน์ของตัวเองมากกว่า คำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวม  ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นว่าการ กระทำที่นำความคิดเห็นส่วนตัวมาใช้ปะปนกับการปฏิบัติหน้าที่

หลักการ/ ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do's) ☺	ข้อไม่ควรทำ (Don't) ☹
๔. ละเว้นจากการแสวงหาประโยชน์ที่มีขอบโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่และไม่กระทำการอัน เป็นการขัดกันระหว่าง ประโยชน์ ส่วนตน และประโยชน์ส่วนรวม	☺ ละเว้นการเรียกรับหรือ ดำเนินการอื่นใด ที่ประสงค์ จะให้ตนเองได้รับประโยชน์ ตอบแทนจากการปฏิบัติ หน้าที่	☹ ใช้ตำแหน่งหน้าที่เรียกรับ ยอมรับ หรือ ดำเนินการอื่นใด เพื่อแสวงหาประโยชน์ส่วนตน ☹ กระทำการอันเป็นการก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่า เป็นการ เอื้อประโยชน์ โดยมี ชอบให้ตนเอง หรือบุคคลอื่น ☹ใช้อำนาจหน้าที่หรือตำแหน่ง กลั่นแกล้งผู้ใต้บังคับบัญชาหรือ บุคคลอื่นให้ได้รับความเสียหาย ☹ ปล่อยปละละเลย หรือ เพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การ กระทำที่น่าตำแหน่งหน้าที่ไปใช้ แสวงหาประโยชน์ส่วนตน
๕. เคารพ และปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญ และกฎหมายอย่างตรงไปตรงมา	☺ ตระหนัก เคารพ และปฏิบัติ หน้าที่ตามที่กำหนดในรัฐธรรมนูญ ในฐานะประชาชนชาวไทย ☺ ปฏิบัติหน้าที่ในความรับผิดชอบให้เป็นไปตามที่รัฐธรรมนูญหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกำหนด และทักท้วงเมื่อพบว่ามี การกระทำที่ไม่สอดคล้อง กับรัฐธรรมนูญหรือกฎหมาย ที่เกี่ยวข้อง	☹ ใช้ช่องว่างของกฎหมาย/ ระเบียบกระทำการอันเป็นการ ก่อให้เกิดความเคลือบแคลง สงสัยว่าเป็นการไม่ซื่อสัตย์สุจริต ☹ กระทำการละเว้นหรือ ละเมิดกฎหมายทั้งในการ ปฏิบัติราชการและการดำเนินชีวิตส่วนตัว ☹ ปล่อยปละละเลยหรือ เพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การ กระทำที่เป็นการละเว้นหรือละเมิดการปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญหรือกฎหมาย
๖. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เป็นกลางทางการเมืองให้บริการแก่ประชาชนโดยมีอัธยาศัยที่ดี และไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม	☺ ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงความเป็นธรรม ที่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องใน เรื่องนั้น ๆ จะได้รับทั้งทางตรงและ ทางอ้อม ☺ ให้บริการและอำนวยความสะดวก แก่ผู้มาติดต่อราชการด้วย อัธยาศัยที่ดี สุภาพและสร้างความประทับใจให้แก่ประชาชนผู้มา ขอรับบริการด้วยน้ำใจจริง	☹ ปฏิบัติหน้าที่โดยนำความ เชื่อส่วนตัวทางการเมืองมาใช้ ในการเลือกปฏิบัติราชการในเรื่องต่าง ๆ ☹ แสดงความคิดเห็นต่อสาธารณะโดยไม่คำนึงถึง หน้าที่ความรับผิดชอบในฐานะที่เป็นข้าราชการที่ต้องมีความ เป็นกลางทางการเมือง ☹ มีอคติในการปฏิบัติหน้าที่ โดยเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็น ธรรมปล่อยปละละเลย หรือ เพิกเฉย เมื่อพบเห็นว่ามี การ เลือกปฏิบัติ อย่างไม่เป็นธรรม

หลักการ/ ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do's) 🟢	ข้อไม่ควรทำ (Don't) 🚫
๗. ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วย ข้อมูลข่าวสารของทางราชการอย่างเคร่งครัดและรวดเร็วไม่ถ่วงเวลาให้เนิ่นช้า และใช้ข้อมูลข่าวสารที่ได้มาจากการดำเนินงานเพื่อการในหน้าที่ และให้ข้อมูลข่าวสาร แก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง ทันการณ์ และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง	🟢 ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไป ตามที่พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ กำหนด 🟢 ให้บริการผู้มาติดต่อขอรับ ข้อมูลข่าวสาร อย่างครบถ้วน ถูกต้อง ทันการณ์ และให้ตรง กับความต้องการของผู้รับบริการอย่าง ครบถ้วน โดยคำนึงถึง ประโยชน์ของผู้มาติดต่อเป็น สำคัญ	🚫 เรียกรับสินบนหรือประโยชน์ อื่นใดจากผู้มาติดต่อขอข้อมูล ข่าวสาร 🚫 ปกปิด บิดเบือนข้อเท็จจริง ของข้อมูลข่าวสารที่ให้บริการแก่ ผู้มาติดต่อขอรับข้อมูลข่าวสาร 🚫 ปล่อยปละละเลย หรือ เพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การ กระทำที่เป็นการละเว้นหรือละเมิดการปฏิบัติตาม พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ หรือ ทำให้ผู้มาติดต่อราชการได้รับความเสียหาย
๘. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษาคุณภาพ และมาตรฐานแห่งวิชาชีพโดยเคร่งครัด	🟢 ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อให้งานบรรลุเป้าหมาย อย่างดีที่สุด 🟢 รักษาและพัฒนามาตรฐานการทำงานที่ดีเพื่อเพิ่มศักยภาพการทำงานให้ดียิ่งขึ้น	🚫 ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่ให้ความสำคัญกับกระบวนการที่ ระเบียบหรือกฎหมายไม่ได้กำหนดไว้จนไม่คำนึงถึงผลสำเร็จของงาน 🚫 ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การปฏิบัติหน้าที่ที่ไม่เต็มความสามารถที่มีอยู่ หรือตาม มาตรฐานเดิมที่เคยปฏิบัติ หรือ ตามความพึงพอใจส่วนตัว
๙. ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ ทรงเป็นประมุข	🟢 ตระหนักและยึดมั่นในหลักการของการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข 🟢 รับฟังความคิดเห็นของเพื่อนร่วมงาน ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง หรือผู้มี ส่วนได้ส่วนเสีย และนำความ คิดเห็นที่เป็นประโยชน์ไปใช้ในการปฏิบัติงานและ/หรือประกอบการพิจารณาพัฒนาการทำงานให้ดียิ่งขึ้น 🟢 ปฏิบัติหน้าที่โดยสามารถ อธิบายเหตุและผล ในเรื่องต่าง ๆ ข้อมูลที่จำเป็นให้ผู้เกี่ยวข้องได้ ทราบด้วย 🟢 การปฏิบัติงานที่จำเป็นต้อง ตัดสินใจด้วยเสียงข้างมาก จะต้องให้ความสำคัญแก่ความคิด ความเห็นของเสียงส่วนน้อยด้วย	🚫 แสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็น การต่อต้านการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข 🚫 ใช้อำนาจบังคับหรือแสดง พฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความ เคลือบแคลงสงสัยว่าเป็น การกดดันให้เพื่อนร่วมงานผู้มีส่วน เกี่ยวข้อง ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หรือผู้อื่นปฏิบัติตามความต้องการของตน 🚫 ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกระทำที่ไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์

หลักการ/ ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do's) ☑	ข้อไม่ควรทำ (Don't) ☹
๑๐. เป็นแบบอย่างที่ดีในการดำรงตน รักษาชื่อเสียง และรักษาภาพลักษณ์ของราชการโดยรวม	☑ ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ตามประมวลจริยธรรม ☑ ไม่กระทำการใด ๆ อันอาจนำความเสื่อมเสียและไม่ไว้วางใจให้เกิดแก่ส่วนราชการ ☑ ตระหนักอยู่เสมอว่าตนเอง อยู่ในฐานะ ข้าราชการ ต้องดำรงตนให้เป็นแบบอย่างที่ดีรักษาชื่อเสียง และภาพลักษณ์ของข้าราชการ และส่วนราชการของตน ☑ ตักเตือนข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ หากพบเห็นว่ามีพฤติกรรมที่เป็นการทำลาย ชื่อเสียงหรือภาพลักษณ์ของราชการ	☹ ประพฤติปฏิบัติตนและ ปฏิบัติหน้าที่ไม่สอดคล้องกับประมวลจริยธรรม



คำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์

ที่ ๕๔๗/๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ ประกอบกับ มาตรา ๒๕๘ ข. ด้านการบริหารราชการแผ่นดิน (๔) บัญญัติให้มีการจัดทำประมวลจริยธรรมให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว โดยให้มีกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการตามประมวลจริยธรรมฯ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังต่อไปนี้

- | | |
|---|------------------------|
| ๑. นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด | คณะกรรมการ |
| ๓. รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด | คณะกรรมการ |
| ๔. หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด | คณะกรรมการ |
| ๕. เลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด | คณะกรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ | คณะกรรมการ |
| ๗. ผู้อำนวยการกองคลัง | คณะกรรมการ |
| ๘. ผู้อำนวยการกองช่าง | คณะกรรมการ |
| ๙. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข | คณะกรรมการ |
| ๑๐. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ | คณะกรรมการ |
| ๑๑. ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม | คณะกรรมการ |
| ๑๒. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม | คณะกรรมการ |
| ๑๓. ผู้อำนวยการกองพัสดุและทรัพย์สิน | คณะกรรมการ |
| ๑๔. หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน | คณะกรรมการ |
| ๑๔. หัวหน้าฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม | คณะกรรมการและเลขานุการ |
| ๑๕. นางสาววิภาพร พันโกฏี ผู้ช่วยนิติกร | ผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยให้มี...

โดยให้มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของ
องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ พ.ศ.๒๕๖๗ ตามกรอบและแนวทางการจัดทำคู่มือการจัดทำประมวล
จริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แล้วเสนอนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ทราบ เพื่อพิจารณา
ให้ความเห็นชอบจัดทำประกาศต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗



(นางเฉลิมขวัญ หล่อตระกูล)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์

แนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์

จุดมุ่งหมาย

ประมวลจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์

๑. เพื่อให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ เกิดสำนึกและเที่ยงธรรมในหน้าที่ ผดุงเกียรติและศักดิ์ศรีข้าราชการ ก่อให้เกิดความไว้วางใจและเชื่อมั่นของประชาชน
๒. เพื่อให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ ดำรงตนตั้งมั่นเป็นแบบอย่างที่ดีงาม สัมกับความเป็นข้าราชการในพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวผู้ทรงเป็นแบบอย่างแห่งธรรมจรรยาอันสูงสุด

วัตถุประสงค์

๑. เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการ ที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล
๒. ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล และเป็นเครื่องมือตรวจสอบการทำงานด้านต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
๓. ทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความเชื่อมั่นแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย
๔. ให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชา ต่อประชาชน ต่อสังคม ตามลำดับ
๕. ป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

ประมวลจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด	แนวทางปฏิบัติ
มาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลักสำหรับข้าราชการ ข้อ ๑. <u>การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข</u>	๑.๑ ไม่ต่อต้านการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข หรือสนับสนุนให้นำการปกครองในระบอบอื่นที่ไม่มีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นพระประมุขมาใช้ในประเทศไทย ๑.๒ จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ และไม่ละเมิดองค์พระมหากษัตริย์ พระราชินี และรัชทายาทไม่ว่าทางกาย หรือทางวาจา
ข้อ ๒. <u>การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม</u>	๒.๑ ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมาและไม่กระทำการเลี่ยงประมวลจริยธรรมนี้ ในกรณีมีข้อสงสัยหรือผู้ทักท้วงว่าการกระทำใดของข้าราชการอาจขัดประมวลจริยธรรม ต้องไม่กระทำการดังกล่าวหรือหยุดกระทำการและส่งเรื่องให้คณะกรรมการจริยธรรมวินิจฉัย ในกรณีที่คณะกรรมการจริยธรรมวินิจฉัยว่าการกระทำนั้นขัดต่อประมวลจริยธรรมจะกระทำการนั้นมิได้

ประมวลจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด	แนวทางปฏิบัติ
	๒.๒ เมื่อรู้หรือพบเห็นการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ต้องรายงานการฝ่าฝืนดังกล่าวพร้อมพยานหลักฐาน(ถ้ามี) ต่อหัวหน้าส่วนราชการหรือคณะกรรมการจริยธรรมโดยพลัน กรณีหัวหน้าส่วนราชการเป็นผู้ฝ่าฝืนฯ ต้องรายงานต่อผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปของหัวหน้าส่วนราชการนั้นหรือคณะกรรมการจริยธรรม ๒.๓ ในกรณีเข้าร่วมประชุมและพบว่าการกระทำซึ่งมีลักษณะตามข้อ ๒.๒ หรือมีการเสนอเรื่อง ซึ่งมีลักษณะตามข้อ ๒.๒ ผ่านข้าราชการ ข้าราชการมีหน้าที่ต้องคัดค้านการกระทำดังกล่าวและบันทึกการคัดค้านของตนไว้ในรายงานการประชุมหรือในเรื่องนั้นแล้วแต่กรณี
ข้อ ๓. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ	๓.๑ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เทียงธรรม ไม่มุ่งหวังและแสวงหาผลประโยชน์อันมิควรได้จากการปฏิบัติงาน ๓.๒ ใช้ดุลยพินิจในการตัดสินใจด้วยความสุจริต ตรงตามเจตนารมณ์ของกฎหมาย ๓.๓ ไม่ให้คำแนะนำใด ๆ เกี่ยวกับการดำเนินการ อันเป็นการหลอกลวงกฎหมาย ตลอดจนค่าธรรมเนียมและภาษีอากร ๓.๔ ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา ๓.๕ รับผิดชอบต่อผลการกระทำของตนเอง อธิบายสิ่งที่ตนได้ปฏิบัติอย่างมีเหตุผลและถูกต้อง ชอบธรรม พร้อมทั้งยินดีแก้ไขข้อผิดพลาดที่เกิดขึ้น ๓.๖ ควบคุม กำกับ ดูแล ผู้ปฏิบัติงานในความรับผิดชอบของตน ไม่ให้กระทำการหรือมีพฤติกรรมในทางมิชอบ ๓.๗ ไม่นำผลงานของผู้อื่นมาเป็นของตนเอง ๓.๘ แยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่ราชการ ๓.๙ มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ประชาชน ต่อการปฏิบัติงาน ต่อองค์กร และต่อการพัฒนาปรับปรุงระบบราชการ ๓.๑๐ ไม่ลอกหรือนำผลงานของผู้อื่นมาให้เป็นของตนเองโดยไม่ได้รับอนุญาต ๓.๑๑ ละเว้นการให้สัมภาษณ์ การอภิปราย การบรรยาย หรือการวิพากษ์วิจารณ์ อันกระทบต่อความเป็นกลางทางการเมือง เว้นแต่เป็นการวิพากษ์วิจารณ์ตามหลักวิชาการ

ประมวลจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด	แนวทางปฏิบัติ
ข้อ ๔. <u>การยึดถือประโยชน์ของประชาชนเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน</u>	๔.๑ ไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัวที่ตนมีต่อบุคคลอื่น ไม่ว่าจะเป็นญาติพี่น้อง พรรคพวก เพื่อนฝูง หรือผู้มีบุญคุณส่วนตัว มาประกอบการใช้ดุลยพินิจให้เป็นคุณหรือเป็นโทษแก่บุคคลนั้น หรือปฏิบัติต่อบุคคลนั้นต่างจากบุคคลอื่นเพราะชอบหรือชัง ๔.๒ ไม่ใช้เวลาราชการ เงิน ทรัพย์สิน บุคลากร บริการ หรือสิ่งอำนวยความสะดวกของทางราชการไปเพื่อประโยชน์ส่วนตัวของตนเองหรือผู้อื่น เว้นแต่ได้รับอนุญาตโดยชอบด้วยกฎหมาย ๔.๓ ไม่กระทำการใด หรือดำรงตำแหน่งใดในฐานะส่วนตัว ซึ่งก่อให้เกิดความเคลือบแคลงหรือสงสัยว่าจะขัดกับประโยชน์ส่วนรวมที่อยู่ในความรับผิดชอบของหน้าที่ในกรณีที่มีความเคลือบแคลงหรือสงสัย ให้ข้าราชการผู้นั้นยุติการกระทำดังกล่าวไว้ก่อน แล้วแจ้งให้ผู้บังคับบัญชา หัวหน้าส่วนราชการและคณะกรรมการจริยธรรมพิจารณา เมื่อคณะกรรมการจริยธรรมวินิจฉัยเป็นประการใดแล้วจึงปฏิบัติตามนั้น ๔.๔ ในการปฏิบัติหน้าที่ที่รับผิดชอบในหน่วยงานโดยตรง ข้าราชการต้องยึดถือประโยชน์ของทางราชการเป็นหลักในกรณีที่มีความขัดแย้งระหว่างประโยชน์ของทางราชการหรือประโยชน์ส่วนรวมกับประโยชน์ส่วนตนหรือเฉพาะกลุ่ม อันจำเป็นต้องวินิจฉัยหรือชี้ขาด ต้องยึดประโยชน์ของทางราชการและประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ
ข้อ ๕. <u>การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย</u>	๕.๑ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรู้ความสามารถ และทักษะในการดำเนินงานด้วยความถูกต้องตามหลักกฎหมาย ระเบียบของทางราชการ ๕.๒ ยึดมั่นในหลักวิชาการ ด้านการบริหาร ด้านคุณธรรม และจริยธรรม ๕.๓ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดมั่นในระบบคุณธรรม เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน รวมทั้งละเว้นการแสวงหาตำแหน่ง บำเหน็จ ความชอบ และประโยชน์อื่นใดจากบุคคลอื่นโดยมิชอบ ๕.๔ ตัดสินใจและการกระทำการใดๆ โดยยึดประโยชน์ส่วนรวมของประเทศไทย ประชาชนและหน่วยงานมากกว่าประโยชน์ส่วนตน ๕.๕ ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาในการยึดมั่นความถูกต้อง เที่ยงธรรม และปกป้องผลประโยชน์ของชาติ

ประมวลจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด	แนวทางปฏิบัติ
ข้อ ๖. <u>การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ</u>	๖.๑ ปฏิบัติหน้าที่ให้สุจริต โดยไม่หลีกเลี่ยง ละเลย หรือละเว้น การใช้อำนาจเกินกว่าที่มีอยู่ตามกฎหมาย ๖.๒ ปฏิบัติหน้าที่ หรือดำเนินการอื่นในตำแหน่งหน้าที่ โดยคำนึงถึงศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และสิทธิเสรีภาพของบุคคล ที่มาติดต่อราชการ ๖.๓ ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนโดยมีอัธยาศัยที่ดี ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติต่อบุคคลผู้มาติดต่อ โดยไม่เป็นธรรมในเรื่อง ถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ ภาษา เพศ อายุ ความพิการ สภาพทางกายหรือสุขภาพ สถานะของบุคคล ฐานะทางเศรษฐกิจหรือสังคม ความเชื่อทางศาสนา การศึกษาอบรม หรือความคิดเห็นทางการเมือง อันไม่ขัดต่อรัฐธรรมนูญ เว้นแต่จะดำเนินการตามมาตรการที่รัฐกำหนดขึ้นเพื่อจัดอุปสรรค หรือส่งเสริมให้บุคคลสามารถใช้สิทธิและเสรีภาพได้เช่นเดียวกับบุคคลอื่น หรือเป็นการเลือกปฏิบัติที่มีเหตุผล เป็นธรรม และเป็นที่ยอมรับกันทั่วไป ๖.๔ ไม่เอื้อประโยชน์เป็นพิเศษให้แก่ญาติพี่น้อง พรรคพวก เพื่อนฝูง หรือผู้มีบุญคุณและต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรมไม่เห็นแก่หน้าผู้ใด ๖.๕ ให้บริการด้วยความกระตือรือร้น เอาใจใส่และให้เกียรติผู้รับบริการ ๖.๖ สอดส่องดูแลและให้บริการแก่ผู้รับบริการด้วยความสะดวกรวดเร็ว เสมอภาค ยุติธรรม และมีอัธยาศัยไมตรี ๖.๗ ให้บริการด้วยถ้อยคำสุภาพ ชัดเจน เข้าใจง่าย หลีกเลี่ยงการใช้ศัพท์เทคนิค หรือถ้อยคำภาษากฎหมายที่ผู้รับบริการไม่เข้าใจ ๖.๘ ปฏิบัติงานด้วยความถูกต้อง รอบคอบ รวดเร็ว ระมัดระวัง ไม่ให้เสียหายหรือกระทบสิทธิของบุคคลอื่น ๖.๙ เปิดช่องทางรับฟังความคิดเห็นของประชาชนผู้มีส่วนได้เสียในสถานที่ให้บริการและนำข้อมูลดังกล่าวมาใช้ในการแก้ไขปัญหา ปรับปรุงพัฒนาหน่วยงานและการให้บริการประชาชน
ข้อ ๗. <u>การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง</u>	๗.๑ ไม่นำข้อมูลที่ได้มาจากการดำเนินการงานไปเพื่อการอื่น อันไม่ใช่การปฏิบัติหน้าที่ โดยเฉพาะอย่างยิ่ง เพื่อเอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือบุคคลอื่น ๗.๒ ชี้แจง แสดงเหตุผลที่แท้จริงอย่างครบถ้วนในกรณีที่ทำ การอันกระทบต่อสิทธิและเสรีภาพของบุคคลอื่น ไม่อนุญาต หรือไม่อนุญาตได้ตามคำขอของบุคคล หรือเมื่อบุคคลร้องขอตาม กฎหมาย เว้นแต่เป็นการปฏิบัติตามกฎหมาย ว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองได้กำหนดยกเว้นไว้ ทั้งนี้ จะต้องดำเนินการภายในสิบห้าวันทำการ นับแต่กระทำการ ดังกล่าว หรือได้รับการร้องขอ ๗.๓ พึงเผยแพร่ข่าวสารทางราชการ ในที่เปิดเผยสามารถมองเห็น ได้ชัดเจน

ประมวลจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด	แนวทางปฏิบัติ
ข้อ ๘. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้	๘.๑ ปฏิบัติงานโดยมุ่งประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานให้เกิดผลดีที่สุดจนเต็มกำลังความสามารถ ๘.๒ ใช้งบประมาณ ทรัพย์สิน สิทธิและประโยชน์ที่ทางราชการจัดให้ ด้วยความประหยัด คัดค้าน ไม่ฟุ้งเฟ้อ ๘.๓ ใช้ความรู้ความสามารถ ความระมัดระวังในการปฏิบัติหน้าที่ตามคุณภาพและมาตรฐานวิชาชีพโดยเคร่งครัด ๘.๔ เปิดเผยหลักเกณฑ์ ขั้นตอน วิธีปฏิบัติงาน ให้ผู้รับบริการได้รับทราบ รวมถึงให้ข้อมูลข่าวสารแก่ผู้ร้องขอตามกรอบของระเบียบ กฎหมาย ๘.๕ ปฏิบัติหน้าที่ราชการตามลำดับขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ได้มีการวางระเบียบแนวทางปฏิบัติไว้ ๘.๖ ใช้ข้อมูลข่าวสารของทางราชการในทางที่เป็นประโยชน์ถูกต้องด้วยความระมัดระวัง ไม่เปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นความลับของทางราชการ ๘.๗ ปกปิดข้อมูลส่วนบุคคลอื่นไม่ควรเปิดเผยที่อยู่ในความรับผิดชอบของหน่วยงาน ๘.๘ ดูแลหลักฐานการปฏิบัติงานให้พร้อมรับการตรวจสอบ ๘.๙ ชี้แจงและให้เหตุผลแก่ผู้รับบริการ กรณีไม่สามารถปฏิบัติหรือกระทำการตามคำขอได้ ๘.๑๐ พัฒนาตนเองให้เป็นผู้มีความรอบรู้ และมีความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ๘.๑๑ พัฒนาระบบการทำงานให้ได้ผลงานที่ดี มีคุณภาพ ประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และเป็นแบบอย่างได้ ๘.๑๒ ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัด คัดค้าน เหมาะสม ด้วยความระมัดระวัง มิให้เสียหายหรือสิ้นเปลือง เสมือนเป็นทรัพย์สินของตนเอง ๘.๑๓ จัดวางระบบจัดเก็บเอกสาร ข้อมูล รวมทั้งสถานที่ ให้เป็นระเบียบ เอื้ออำนวยต่อการทำงานให้สำเร็จตามเป้าหมาย
ข้อ ๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร	๙.๑ ไม่ละเมิดหลักทางศีลธรรม ศาสนา และประเพณี ในกรณีที่มีข้อขัดแย้งระหว่างประมวลจริยธรรมกับหลักสำคัญทางศีลธรรม ศาสนา หรือประเพณี ข้าราชการต้องเสนอเรื่องให้คณะกรรมการจริยธรรมพิจารณาวินิจฉัย ๙.๒ หัวหน้าส่วนราชการและผู้บังคับบัญชาในส่วนราชการทุกระดับชั้นต้องปกครองผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาด้วยความเที่ยงธรรมโดยไม่เห็นแก่ความสัมพันธ์หรือบุญคุณส่วนตัว และควบคุมให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมโดยเคร่งครัด ๙.๓ หัวหน้าส่วนราชการและผู้บังคับบัญชาในส่วนราชการทุกระดับชั้นต้องสนับสนุนส่งเสริมและยกย่องผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาที่มีความซื่อสัตย์ มีผลงานดีเด่น มีความรู้ความสามารถ และขยันขันแข็ง ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง และยึดมั่นในระบบคุณธรรม ๙.๔ ไม่กระทำการใดอันอาจนำความเสื่อมเสียและไม่ไว้วางใจให้เกิดแก่ส่วนราชการหรือราชการโดยรวม

ประมวลจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด	แนวทางปฏิบัติ
ข้อ ๑๐. การสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในท้องถิ่นประพฤติดนเป็นพลเมืองที่ดี ร่วมกันพัฒนาชุมชนให้น่าอยู่คุณธรรมและคุณสภาพสิ่งแวดล้อมให้สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน	๑๐.๑ ให้ความรู้แก่ประชาชนในท้องถิ่น ให้มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น รักบ้านเกิด ๑๐.๒ ปลุกจิตสำนึกให้ประชาชนในท้องถิ่นประพฤติดนให้เป็นพลเมืองที่ดี และให้ความร่วมมือพัฒนาชุมชนท้องถิ่นของตนเอง ๑๐.๓ ให้ความร่วมมือแก่ประชาชน ในการดูแลสภาพสิ่งแวดล้อมในชุมชน ร่วมกันพัฒนารักษาสภาพแวดล้อมให้คงอยู่คู่ชุมชน ๑๐.๔ ปลุกจิตสำนึกให้ประชาชน ยึดหลักความพอเพียง โดยดำรงชีวิตเหมาะสมกับสถานะของตนเองและสังคม
จรรยาวิชาชีพขององค์กร	
ข้อ ๑. ข้าราชการต้องจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	๑.๑ จะต้องมุ่งมั่นปฏิบัติหน้าที่ รักษาคุณค่าของแผ่นดิน รักษาประโยชน์ของประเทศชาติ ๑.๒ จะต้องปฏิบัติตามหลักศาสนา ๑.๓ จะต้องเทิดทูลสถาบันพระมหากษัตริย์ จงรักภักดีต่อพระมหากษัตริย์ และไม่ละเมิดองค์พระมหากษัตริย์พระราชาธิปไตย และพระราชทายาท ไม่ว่าทางกาย หรือทางวาจา
ข้อ ๒. ข้าราชการต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้และปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยทุกประการ	๒.๑ ไม่ละเมิดรัฐธรรมนูญ กฎหมาย กฎ ข้อบังคับ หรือมติคณะรัฐมนตรีที่ชอบด้วยกฎหมาย ในกรณีมีข้อสงสัยหรือมีข้อทักท้วงว่าการกระทำไม่ชอบด้วยกฎหมาย ข้าราชการต้องแจ้งให้หัวหน้าส่วนราชการและคณะกรรมการการจริยธรรมพิจารณาและดำเนินการต่อไป และจะดำเนินการต่อไปได้ต่อเมื่อได้ข้อยุติแล้ว
ข้อ ๓. ข้าราชการต้องเป็นแบบอย่างที่ดี ในการเป็นพลเมืองดี เคารพและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด	๓.๑ จะต้องรักษาดี ศาสนา และองค์พระมหากษัตริย์ และเคารพต่อการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ๓.๒ จะต้องศึกษาและทำความเข้าใจเรื่องกฎหมายใกล้ตัว ๓.๓ ไปใช้สิทธิเลือกตั้งทุกครั้ง ๓.๔ รักษาทำนุบำรุงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ๓.๕ ดำรงชีวิตตามหลักการเศรษฐกิจพอเพียง
ข้อ ๔. ข้าราชการต้องไม่ประพฤติดนอันก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของตำแหน่งนั้น	๔.๑ รักศักดิ์ศรีของตนเอง โดยประพฤติดนให้เหมาะสมกับการเป็นข้าราชการที่ดี อยู่ในระเบียบ วินัย กฎหมาย และเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม ศิลธรรมอันดี ๔.๒ มีความซื่อสัตย์ สุจริต ในตำแหน่งหน้าที่ราชการ ๔.๓ ไม่ใช้ตำแหน่งเพื่อหาผลประโยชน์ให้ตนเอง ๔.๔ ไม่ประพฤติดนผิดศีลธรรม ๔.๕ การแต่งกายต้องแต่งกายให้สุภาพเรียบร้อย เหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ

ประมวลจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด	แนวทางปฏิบัติ
ข้อ ๕. ข้าราชการต้องปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถด้วยความเสียสละ พยายามแก้ปัญหา ความรู้ความสามารถให้บรรลุสำเร็จและมีประสิทธิภาพตามภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศชาติและประชาชน	๕.๑ ปฏิบัติงานด้วยความเอาใจใส่มานะพยายาม มุ่งมั่นและติดตามงานในความรับผิดชอบให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายในเวลาที่กำหนด ๕.๒ ปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ โดยใช้ทักษะความรู้ความสามารถอย่างเต็มที่ รอบคอบ รับผิดชอบ ๕.๓ อุทิศตนให้กับการปฏิบัติงานในหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถที่มีอยู่ ๕.๔ ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบไม่เกี่ยงงาน
ข้อ ๖. ข้าราชการต้องมุ่งแก้ไขปัญหาคความเดือดร้อนของประชาชนด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว และมุ่งเสริมสร้างความเข้าใจอันดีระหว่างหน่วยงานและประชาชน	๖.๑ เต็มใจในการให้บริการแก่ประชาชนผู้มาใช้บริการ โดยไม่เลือกปฏิบัติ ๖.๒ ให้คำแนะนำในกรณีที่ประชาชนผู้มาติดต่อราชการไม่เข้าใจระเบียบขั้นตอนในการปฏิบัติ ๖.๓ ให้บริการแก่ประชาชน ด้วยความกระตือรือร้น และให้เกียรติแก่ประชาชน ๖.๔ เปิดช่องทางรับฟังความคิดเห็นของประชาชนในการมาใช้บริการ
ข้อ ๗. ข้าราชการต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย มีอัธยาศัย	๗.๑ ให้การบริการด้วยความเต็มใจ ๗.๒ สอดส่อง ดูแล และให้บริการแก่ผู้รับบริการด้วยความสะดวก รวดเร็ว เสมอภาค และยุติธรรม ๗.๓ ให้บริการด้วยถ้อยคำสุภาพ ไพเราะ ใช้ภาษาเข้าใจง่าย ๗.๔ มีจิตบริการ ยิ้มแย้ม แจ่มใส
ข้อ ๘. ข้าราชการต้องรักษาความลับที่ได้รับจากการปฏิบัติหน้าที่ การเปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับโดยข้าราชการจะกระทำได้ก็เมื่อมีอำนาจหน้าที่และได้รับอนุญาตจากจากผู้บังคับบัญชาหรือเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนดเท่านั้น	๘.๑ รักษาความลับของทางราชการ ในเรื่องที่ไม่สามารถเปิดเผยข้อมูลได้ ๘.๒ ปกปิดข้อมูลลับบุคคลอื่นไม่ควรเปิดเผยที่อยู่ในความรับผิดชอบของทางราชการ ๘.๓ ไม่นำข้อมูลของทางราชการไปเปิดเผย โดยไม่มีอำนาจหน้าที่และไม่ได้รับอนุญาตจากผู้บังคับบัญชา
ข้อ ๙. ข้าราชการต้องรักษาและเสริมสร้างความสามัคคีระหว่างผู้ร่วมงาน พร้อมกันให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันในทางที่ชอบ	๙.๑ มีความสามัคคีกับระหว่างเพื่อนร่วมงาน ๙.๒ ไม่ทะเลาะเบาะแว้งกัน ในเรื่องการทำงาน รับฟังความคิดเห็นของกันและกัน ๙.๓ ไม่นำเรื่องส่วนตัวมาปนกับเรื่องงาน ๙.๔ ช่วยเหลือเพื่อนร่วมงานในการทำงานกรณีเป็นเรื่องของส่วนรวม หรือเรื่องที่มีขั้นตอนมาก ๙.๕ ไม่เบียดเบียน กรณีที่เพื่อนร่วมงานต้องการความช่วยเหลือเรื่องงาน
ข้อ ๑๐. ข้าราชการต้องไม่ใช้สถานะหรือตำแหน่งไปแสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้สำหรับตนเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าจะ เป็นประโยชน์ในทางทรัพย์สินหรือไม่ก็ตาม ตลอดจนไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากผู้ ร้องเรียน หรือบุคคลที่เกี่ยวข้องเพื่อผลประโยชน์ต่าง ๆ อันอาจเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน เว้นแต่เป็นการ ให้โดยธรรมจรรยาหรือการให้ตามประเพณี	๑๐.๑ ไม่เรียกรับ หรือยอมจะรับ หรือยอมให้ผู้อื่นเรียก รับ หรือยอมจะรับทั้งของผู้แทนตนหรือญาติของตน ไม่ว่าจะก่อนหรือ หลังการดำรงตำแหน่งหรือการปฏิบัติหน้าที่ ไม่ว่าจะ เกี่ยวข้องหรือไม่กับการปฏิบัติหน้าที่หรือไม่ก็ตาม เว้นแต่ เป็นการให้โดยชอบธรรมจรรยา หรือเป็นการให้ตาม ประเพณีหรือให้แก่บุคคลทั่วไป ๑๐.๒ ไม่ใช้ตำแหน่ง กระทำการใดๆ ที่เป็นคุณและโทษแก่บุคคลอื่น เพราะอคติ หรือผลประโยชน์ส่วนตน ๑๐.๓ ไม่ให้บุคคลอื่นแอบอ้างชื่อหรือตำแหน่งงาน เสนอรับ ประโยชน์หรือแสวงหาประโยชน์กับบุคคลอื่น

ประมวลจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด	แนวทางปฏิบัติ
ข้อ ๑๑. ข้าราชการต้องประพฤติตนให้สามารถร่วมงานกับผู้อื่นด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ มีมนุษยสัมพันธ์อันดี ต้องไม่ปิดบังข้อมูลที่สำคัญในการปฏิบัติงานของเพื่อนร่วมงาน และไม่นำผลงานของผู้อื่นมาแอบอ้างเป็นผลงานของตนเอง	๑๑.๑ ต้องให้ความช่วยเหลือเพื่อนร่วมงานในการปฏิบัติหน้าที่ ๑๑.๒ ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่เพื่อนร่วมงาน ๑๑.๓ ต้องมีความสุภาพ มีน้ำใจ และมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีกับเพื่อนร่วมงาน ๑๑.๔ ให้ความช่วยเหลือแนะนำการปฏิบัติงานแก่เพื่อนร่วมงาน ไม่ปิดบังขั้นตอนการปฏิบัติงาน อันจะเกิดผลเสียแก่ราชการ ๑๑.๕ ไม่นำผลงานของคนอื่นมาแอบอ้างเป็นผลงานตนเอง

ภาพกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมที่ดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์
โครงการเสริมสร้างคุณธรรม และจริยธรรมของบุคลากร
ในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์
วันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๘
ณ สถานปฏิบัติธรรมจอมทอง (วัดป่าจอมทอง) บ้านดอนหัน ตำบลโพธิ์งาม
อำเภอกมลาไสย จังหวัดกาฬสินธุ์



ภาพประกอบโครงการเสริมสร้างคุณธรรม และจริยธรรมของบุคลากร
ในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘



เลขที่โครงการ : ๒๒/๒๕๖๘
ชื่อโครงการ : โครงการเสริมสร้างคุณธรรม และจริยธรรมของบุคลากรในสังกัด
องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
หน่วยงานดำเนินการ : กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และสังคมที่มีคุณภาพ
๑.๖ กลยุทธ์ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล
(๑) แผนงานบริหารงานทั่วไป

๑. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ได้กำหนดหลักเกณฑ์การสร้างโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากร โดยใช้วิธีการบริหารงานบุคคลตามระบบคุณธรรมอย่างเคร่งครัด ปฏิบัติตามมาตรการบริหารจัดการบ้านเมือง และสังคมที่ดี ส่งเสริมให้ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง ประกอบกับอนุสนธิจากคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งได้ประมวลขึ้นจากข้อเสนอแนะของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และประชาชนผู้รับบริการจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยทั่วไป ใช้หลักการและแนวทางปฏิบัติเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน ประกอบด้วยพึงดำรงตนให้ตั้งมั่นในศีลธรรม พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า และพึงพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ และตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ หลักการพัฒนาดังกล่าวสอดคล้องตามแผนพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ซึ่งการพัฒนาบุคลากรในการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพนั้น จึงถือว่าเป็นสิ่งสำคัญ และในการพัฒนาองค์กรเพื่อให้บุคลากรได้ยึดถือปฏิบัติตามหลักคุณธรรมจริยธรรมและศีลธรรม

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ จึงจัดทำโครงการเสริมสร้างคุณธรรม และจริยธรรมของบุคลากรขึ้น เพื่อเป็นการเพิ่มพูนความรู้ให้กับบุคลากรในหน่วยงาน และการปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรมและศีลธรรม จรรยา ในการพัฒนาส่วนงานให้มีประสิทธิภาพ มีใจรัก มุ่งมั่น ทุ่มเทในการทำงาน เสริมสร้างภาวะผู้นำ มีทัศนคติที่ดีต่องาน มีทัศนคติที่ดีต่อผู้บริหาร เพื่อนร่วมงาน และต่อหน่วยงานอย่างเต็มที่ มีพฤติกรรมบริการด้วยใจ พร้อมทั้ง มีความสามัคคีในการทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข ภายใต้ข้อบังคับกฎระเบียบที่บัญญัติไว้ รวมทั้งกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างในสังกัด เข้าร่วมปฏิบัติธรรมโดยการรักษาศีล ๘ อันเป็นเครื่องควบคุมตนให้สำรวมระวังในกาย และวาจา เพื่อให้ตนสามารถตั้งอยู่ในหลักประพฤติแห่งความดี

๒. เพื่อให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างในสังกัด เกิดการเรียนรู้ศึกษาการปฏิบัติธรรมเป็นการเอาธรรมะมาใช้ในชีวิตประจำวัน จนทำให้ชีวิตมีการอยู่ด้วยธรรม คือรู้ความสงบภายในจิตใจ เป็นกระบวนการพัฒนาจิตใจ และปัญญาที่พระพุทธศาสนาเรียกว่า วิปัสสนา การปฏิบัติธรรมมีความสำคัญในด้านการพัฒนาตน เพราะทำให้ตนมีความเจริญในธรรมตามลำดับ พระพุทธศาสนาเรียกว่า ภาวนาและ

มีความสำคัญด้าน...

มีความสำคัญด้านการดับทุกข์ เมื่อมีการพัฒนากาย ศีล จิตใจ และปัญญา มีความรู้สึกตัว และสติมา มีความระลึกได้ จินตนา เห็นสามัญลักษณะ คืออนิจจัง ทุกขัง อนัตตา ได้อย่างชัดเจน มีความรู้ความเข้าใจสภาวะนั้นตามความเป็นจริงและกำจัดทุกข์ทั้งปวงได้อย่างสิ้นเชิง ซึ่งเป็นการเข้าถึงสุขที่ยั่งยืน

๓. เพื่อให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างในสังกัด รู้จักการทำงานเป็นทีมทำงานอย่างมีความสุข มีทัศนคติที่ดีต่องาน ผู้บริหาร หัวหน้างานหน่วยงาน เพื่อนร่วมงาน ผู้มาใช้บริการ พร้อมทั้งมีความสามัคคีภายในองค์กร

๓. เป้าหมาย จำนวน ๗๐ คน (รายละเอียดปรากฏตาม ภาคผนวก ก)

๑. ข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์
๒. ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์
๓. ข้าราชการ และพนักงานจ้าง โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล และสถานีนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี ในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์
๔. ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์

๔. วิธีการดำเนินการ

๑. เขียนโครงการและเสนอขออนุมัติโครงการ
๒. ประสานงานกับกลุ่มเป้าหมาย วิทยากร สถานที่ดำเนินการอบรม
๓. ดำเนินการอบรมตามกำหนดการ
๔. ประเมินผลความพึงพอใจของโครงการฯ และรายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหาร ทราบ

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

- ระหว่างวันที่ ๑๑ - ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

๖. สถานที่ดำเนินการ

- ณ เครือข่ายวัดพิชโสภาราม แห่งที่ ๙ ตั้งอยู่ที่ สถานปฏิบัติธรรมจอมทอง ตำบลโพนงาม อำเภอกมลาไสย จังหวัดกาฬสินธุ์

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- กองการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์

๘. งบประมาณ

งบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไปงบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะหมวดอื่น ๆ ค่าโครงการเสริมสร้างคุณธรรม และจริยธรรมของบุคลากร องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ เพื่อจ่ายเป็นเงินค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการเสริมสร้างคุณธรรม และจริยธรรมของบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ เช่น ค่าอาหาร ค่าอาหารว่าง และเครื่องดื่ม ค่าเช่าสถานที่ ค่าสมนาคุณวิทยากร

ค่าน้ำสีสำหรับผู้เข้ารับการฝึกอบรม ฯลฯ เพื่อเพิ่มพูนคุณธรรม และจริยธรรมให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ ตั้งไว้ ๗๐,๐๐๐ บาท (เจ็ดหมื่นบาทถ้วน) หน้า ๓๔/๔๑๘

๙. ตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ

ผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๗๐ คน ของกลุ่มเป้าหมายที่กำหนด

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ

ผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๗๐ คน เกิดการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมการนำเอาธรรมะมาใช้ในชีวิตประจำวัน จนทำให้ชีวิตมีการอยู่ด้วยธรรม คือรู้ความสงบภายในจิตใจเป็นกระบวนการพัฒนาจิตใจ และปัญญา โดยการประเมินในระดับมากขึ้นไป

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างในสังกัด เข้าร่วมปฏิบัติธรรมโดยการรักษาศีล ๘ อันเป็นเครื่องควบคุมตนให้สำรวมระวังในกาย และวาจา เพื่อให้ตนสามารถตั้งอยู่ในหลักประเพณีแห่งความดี

๒. ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างในสังกัด เกิดการเรียนรู้ศึกษาการปฏิบัติธรรมเป็นการเอาธรรมะมาใช้ในชีวิตประจำวัน จนทำให้ชีวิตมีการอยู่ด้วยธรรม คือรู้ความสงบภายในจิตใจเป็นกระบวนการพัฒนาจิตใจ และปัญญาที่พระพุทธศาสนาเรียกว่า วิปัสสนา การปฏิบัติธรรมมีความสำคัญในด้านการพัฒนาตน เพราะทำให้ตนมีความเจริญในธรรมตามลำดับ เข้าใจสภาวะนั้นตามความเป็นจริง และกำจัดทุกข์ทั้งปวงได้อย่างสิ้นเชิง ซึ่งเป็นการเข้าถึงสุขที่ยั่งยืน

๓. ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างในสังกัด รู้จักการทำงานเป็นทีมทำงานอย่างมีความสุข มีทัศนคติที่ดีต่องาน ผู้บริหาร หัวหน้างานหน่วยงาน เพื่อนร่วมงาน ผู้มาใช้บริการ พร้อมทั้งมีความสามัคคีภายในองค์กร

๑๑. ผู้เขียนโครงการ

(ลงชื่อ)

นายธนภุต กิวสิทธิ์

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๑๒. ผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ)

นางมณีนรณ ไชยฤทธิ์

หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร

(ลงชื่อ)

นางระเบียบ จิตราษฏร์

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์

ภาคผนวก ก

กลุ่มเป้าหมาย ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ดังนี้

๑. บุคลากรสังกัดสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด
๒. บุคลากรสังกัดสำนักงานเลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
๓. บุคลากรสังกัดกองคลัง
๔. บุคลากรสังกัดกองช่าง
๕. บุคลากรสังกัดกองสาธารณสุข
๖. บุคลากรสังกัดกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ
๗. บุคลากรสังกัดกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
๘. บุคลากรสังกัดกองสวัสดิการสังคม
๙. บุคลากรสังกัดหน่วยตรวจสอบภายใน
๑๐. บุคลากรสังกัดกองพัสดุและทรัพย์สิน
๑๑. กองการเจ้าหน้าที่
๑๒. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

กาฬสินธุ์

๑๓. ข้าราชการ และพนักงานจ้าง โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล และ
สถานีนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี ในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์

รวมจำนวนทั้งสิ้น ๗๐ คน