



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร โทร. ๐ ๔๓๘๑ ๖๗๙๑

ที่ กส.๕๑๐๒๙/๕๐๖

วันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง คณะทำงานเพื่อจัดทำประมวลจริยธรรม และแนวทางปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม

ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เรียน นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์

๑. เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ ได้จัดทำประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ เรื่อง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ พ.ศ.๒๕๕๒ ลงวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๕๒ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของข้าราชการในสังกัด นั้น

๒. ข้อยกกฎหมาย

- รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐

มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้หลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว

- พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒

มาตรา ๕ มาตรฐานทางจริยธรรม คือ หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งจะต้องประกอบด้วย

๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

๓) กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ

๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

มาตรฐานทางจริยธรรมทั้ง ๗ ข้อนี้ ให้ใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐที่จะกำหนดเป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เกี่ยวกับสภาพคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือ สำหรับการปฏิบัติงาน การตัดสินใจความถูกต้อง การปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำ ตลอดจนการดำรงตนในการทำความดี และละเว้นความชั่ว

- ประกาศคณะกรรมการ...

- ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรม
พนักงานส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๔

- ระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวล
จริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษากฎจริยธรรมของหน่วยงาน และเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๓
ลงวันที่ ๑๖ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๓

๓. ข้อเท็จจริง

เนื่องจากได้รับคำชี้แนะจากคณะกรรมการประเมินผู้บริหารระดับจังหวัด ให้องค์การ
บริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ ประกาศนโยบายคุณธรรมจริยธรรมฯ ให้เป็นปัจจุบัน

๔. ข้อพิจารณา

เพื่อให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหาร
ส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ ได้ตระหนัก และให้ความสำคัญยิ่งที่จะดำเนินการตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการ
องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ เล็งเห็นความสำคัญของการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และดำรงตนตั้งมั่น
เป็นแบบอย่างที่ดีงามสมกับเป็นข้าราชการ และเพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการประพฤติปฏิบัติอย่างเคร่งครัดตาม
รายละเอียดแนบท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



(นางระเบียบ จิตราชนูร์)
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่



(นางเฉลิมขวัญ หล่อตระกูล)
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์



(นายชนกฤต ก้าวสิทธิ์)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ



คำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์

ที่ ๒๙๒ /๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
ของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์

ตามที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ ได้ประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ พ.ศ. ๒๕๕๒ ลงวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๕๒ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ ไปแล้วนั้น

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อยองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ เพื่อให้ข้าราชการ ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ ประกอบด้วย

- | | |
|---|---------------------|
| ๑. ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ | ประธานกรรมการ |
| ๒. รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ | กรรมการ |
| ๓. หัวหน้าส่วนราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดทุกส่วน | กรรมการ |
| ๔. หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด | กรรมการและเลขานุการ |
| ๕. ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

หน้าที่และอำนาจ

ควบคุม กำกับ ส่งเสริม และให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ รับฟังความคิดเห็น ตลอดจนเสนอแนวทางการปฏิบัติต่อผู้บริหาร ผลักดันแนวทางการปฏิบัติสู่ความสำเร็จ เมื่อดำเนินการเสร็จแล้วให้รายงานผลให้นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ ทราบด้วย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๖

(นางเฉลิมขวัญ หล่อตระกูล)
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์

เรื่อง แนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ จังหวัดกาฬสินธุ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ ได้จัดทำประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์
เรื่อง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ พ.ศ.๒๕๕๒ ลงวันที่
๖ พฤษภาคม ๒๕๕๒ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของข้าราชการในสังกัด ไปแล้วนั้น

อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๔ และระเบียบคณะกรรมการ
มาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการ
รักษาริยธรรมของหน่วยงาน และเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๖ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๓

ในการนี้ เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐
มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลัก
ในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ และแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts
ของบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ และแนวทางการส่งเสริมจริยธรรมและรูปแบบการ
ขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่รัฐ เพื่อใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติตนของบุคลากร และ
เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติที่ควรกระทำ และไม่ควรกระทำ ซึ่งจะช่วยให้บุคลากรมีการประพฤติปฏิบัติตนอย่าง
มีคุณธรรม และรักษาริยธรรมอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ จึงจัดทำแนวทางปฏิบัติ
ตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และ
พนักงานจ้าง ในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ จังหวัดกาฬสินธุ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการประพฤติปฏิบัติอย่างเคร่งครัดตามรายละเอียดแนบท้ายนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๖

(นางเฉลิมขวัญ หล่อตระกูล)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์

แนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์

จุดมุ่งหมาย

ประมวลจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์

๑. เพื่อให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ เกิดสำนึกและเที่ยงธรรมในหน้าที่ ผดุงเกียรติและศักดิ์ศรีข้าราชการ ก่อให้เกิดความไว้วางใจและเชื่อมั่นของประชาชน
๒. เพื่อให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ ดำรงตนตั้งมั่นเป็นแบบอย่างที่ดีงาม สัมกับความเป็นข้าราชการในพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวผู้ทรงเป็นแบบอย่างแห่งธรรมจรรยาอันสูงสุด

วัตถุประสงค์

๑. เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการ ที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล
๒. ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล และเป็นเครื่องมือตรวจสอบการทำงานด้านต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
๓. ทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความเชื่อมั่นแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย
๔. ให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชา ต่อประชาชน ต่อสังคม ตามลำดับ
๕. ป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

ประมวลจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด	แนวทางปฏิบัติ
มาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลักสำหรับข้าราชการ ข้อ ๑. <u>การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข</u>	๑.๑ ไม่ต่อต้านการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข หรือสนับสนุนให้นำการปกครองในระบอบอื่นที่ไม่มีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นพระประมุขมาใช้ในประเทศไทย ๑.๒ จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ และไม่ละเมิดองค์พระมหากษัตริย์ พระราชินี และรัชทายาทไม่ว่าทางกาย หรือทางวาจา
ข้อ ๒. <u>การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม</u>	๒.๑ ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมาและไม่กระทำการเลี่ยงประมวลจริยธรรมนี้ ในกรณีมีข้อสงสัยหรือผู้ทักท้วงว่าการกระทำใดของข้าราชการอาจขัดประมวลจริยธรรม ต้องไม่กระทำการดังกล่าวหรือหยุดกระทำการและส่งเรื่องให้คณะกรรมการจริยธรรมวินิจฉัย ในกรณีที่คณะกรรมการจริยธรรมวินิจฉัยว่าการกระทำนั้นขัดต่อประมวลจริยธรรมจะกระทำการนั้นมิได้

ประมวลจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด	แนวทางปฏิบัติ
	๒.๒ เมื่อรู้หรือพบเห็นการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ต้องรายงานการฝ่าฝืนดังกล่าวพร้อมพยานหลักฐาน(ถ้ามี) ต่อหัวหน้าส่วนราชการหรือคณะกรรมการจริยธรรมโดยพลัน กรณีหัวหน้าส่วนราชการเป็นผู้ฝ่าฝืนฯ ต้องรายงานต่อผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปของหัวหน้าส่วนราชการนั้นหรือคณะกรรมการจริยธรรม ๒.๓ ในกรณีเข้าร่วมประชุมและพบว่ามีกระทำความผิดซึ่งมีลักษณะตามข้อ ๒.๒ หรือมีการเสนอเรื่อง ซึ่งมีลักษณะตามข้อ ๒.๒ ผ่านข้าราชการ ข้าราชการมีหน้าที่ต้องคัดค้านการกระทำดังกล่าวและบันทึกการคัดค้านของตนไว้ในรายงานการประชุมหรือในเรื่องนั้นแล้วแต่กรณี
ข้อ ๓. <u>การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ</u>	๓.๑ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เที่ยงธรรม ไม่มุ่งหวังและแสวงหาผลประโยชน์อันมิควรได้จากการปฏิบัติงาน ๓.๒ ใช้ดุลยพินิจในการตัดสินใจด้วยความสุจริต ตรงตามเจตนารมณ์ของกฎหมาย ๓.๓ ไม่ให้คำแนะนำใด ๆ เกี่ยวกับการดำเนินการ อันเป็นการหลบเลี่ยงกฎหมาย ตลอดจนค่าธรรมเนียมและภาษีอากร ๓.๔ ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา ๓.๕ รับผิดชอบต่อผลการกระทำของตนเอง อธิบายสิ่งที่ตนได้ปฏิบัติอย่างมีเหตุผลและถูกต้อง ขอบธรรม พร้อมทั้งยินดีแก้ไขข้อผิดพลาดที่เกิดขึ้น ๓.๖ ควบคุม กำกับ ดูแล ผู้ปฏิบัติงานในความรับผิดชอบของตน ไม่ให้กระทำการหรือมีพฤติกรรมในทางมิชอบ ๓.๗ ไม่นำผลงานของผู้อื่นมาเป็นของตนเอง ๓.๘ แยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่ราชการ ๓.๙ มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ประชาชน ต่อการปฏิบัติงาน ต่อองค์กร และต่อการพัฒนาปรับปรุงระบบราชการ ๓.๑๐ ไม่ลอกหรือนำผลงานของผู้อื่นมาให้เป็นของตนเองโดยไม่ได้รับแหล่งที่มา ๓.๑๑ ละเว้นการให้สัมภาษณ์ การอภิปราย การบรรยาย หรือการวิพากษ์วิจารณ์ อันกระทบต่อความเป็นกลางทางการเมือง เว้นแต่เป็นการวิพากษ์วิจารณ์ตามหลักวิชาการ

ประมวลจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด	แนวทางปฏิบัติ
ข้อ ๔. <u>การยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน</u>	๔.๑ ไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัวที่ตนมีต่อบุคคลอื่น ไม่ว่าจะเป็นญาติพี่น้อง พรรคพวก เพื่อนฝูง หรือผู้มีบุญคุณส่วนตัว มาประกอบการใช้ดุลยพินิจให้เป็นคุณหรือเป็นโทษแก่บุคคลนั้น หรือปฏิบัติต่อบุคคลนั้นต่างจากบุคคลอื่นเพราะชอบหรือชัง ๔.๒ ไม่ใช้เวลาราชการ เงิน ทรัพย์สิน บุคลากร บริการ หรือสิ่งอำนวยความสะดวกของทางราชการไปเพื่อประโยชน์ส่วนตัวของตนเองหรือผู้อื่น เว้นแต่ได้รับอนุญาตโดยชอบด้วยกฎหมาย ๔.๓ ไม่กระทำการใด หรือดำรงตำแหน่งใดในฐานะส่วนตัว ซึ่งก่อให้เกิดความเคลือบแคลงหรือสงสัยว่าจะขัดกับประโยชน์ส่วนรวมที่อยู่ในความรับผิดชอบของหน้าที่ในกรณีที่มีความเคลือบแคลงหรือสงสัย ให้ข้าราชการผู้นั้นยุติการกระทำความใดไว้ก่อน แล้วแจ้งให้ผู้บังคับบัญชา หัวหน้าส่วนราชการและคณะกรรมการจริยธรรมพิจารณา เมื่อคณะกรรมการจริยธรรมวินิจฉัยเป็นประการใดแล้วจึงปฏิบัติตามนั้น ๔.๔ ในการปฏิบัติหน้าที่ที่รับผิดชอบในหน่วยงานโดยตรง ข้าราชการต้องยึดถือประโยชน์ของทางราชการเป็นหลักในกรณีที่มีความขัดแย้งระหว่างประโยชน์ของทางราชการหรือประโยชน์ส่วนรวมกับประโยชน์ส่วนตัวหรือเฉพาะกลุ่ม อันจำเป็นต้องวินิจฉัยหรือชี้ขาด ต้องยึดประโยชน์ของทางราชการและประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ
ข้อ ๕. <u>การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย</u>	๕.๑ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรู้ความสามารถ และทักษะในการดำเนินงานด้วยความถูกต้องตามหลักกฎหมาย ระเบียบของทางราชการ ๕.๒ ยึดมั่นในหลักวิชาการ ด้านการบริหาร ด้านคุณธรรม และจริยธรรม ๕.๓ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดมั่นในระบบคุณธรรม เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน รวมทั้งละเว้นการแสวงหาตำแหน่ง บำเหน็จ ความชอบ และประโยชน์อื่นใดจากบุคคลอื่นโดยมิชอบ ๕.๔ ตัดสินใจและการกระทำการใดๆ โดยยึดประโยชน์ส่วนรวมของประเทศไทย ประชาชนและหน่วยงานมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว ๕.๕ ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาในการยึดมั่นความถูกต้อง เทียงธรรม และปกป้องผลประโยชน์ของชาติ

ประมวลจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด	แนวทางปฏิบัติ
ข้อ ๖. <u>การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ</u>	๖.๑ ปฏิบัติหน้าที่ให้สุจริต โดยไม่หลีกเลี่ยง ละเลย หรือละเว้น การใช้อำนาจเกินกว่าที่มีอยู่ตามกฎหมาย ๖.๒ ปฏิบัติหน้าที่ หรือดำเนินการอื่นในตำแหน่งหน้าที่ โดยคำนึงถึงศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และสิทธิเสรีภาพของ บุคคล ที่มาติดต่อราชการ ๖.๓ ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนโดยมีอัธยาศัย ที่ดี ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติต่อบุคคลผู้มาติดต่อ โดยไม่เป็นธรรมในเรื่อง ถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ ภาษา เพศ อายุ ความพิการ สภาพทางกายหรือสุขภาพ สถานะของ บุคคล ฐานะทางเศรษฐกิจหรือสังคม ความเชื่อทางศาสนา การศึกษาอบรม หรือความคิดเห็นทางการเมือง อันไม่ขัดต่อ รัฐธรรมนูญ เว้นแต่จะดำเนินการตามมาตรการที่รัฐกำหนด ขึ้นเพื่อขจัดอุปสรรค หรือส่งเสริมให้บุคคลสามารถใช้สิทธิ และเสรีภาพได้เช่นเดียวกับบุคคลอื่น หรือเป็นการเลือก ปฏิบัติที่มีเหตุผล เป็นธรรม และเป็นที่ยอมรับกันทั่วไป ๖.๔ ไม่เอื้อประโยชน์เป็นพิเศษให้แก่ญาติพี่น้อง พรรคพวก เพื่อนฝูง หรือผู้มีบุญคุณและต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยง ธรรมไม่เห็นแก่หน้าผู้ใด ๖.๕ ให้บริการด้วยความกระตือรือร้น เอาใจใส่และให้เกียรติผู้ รับบริการ ๖.๖ สอดส่องดูแลและให้บริการแก่ผู้รับบริการด้วยความสะดวก รวดเร็ว เสมอภาค ยุติธรรม และมีอัธยาศัยไมตรี ๖.๗ ให้บริการด้วยถ้อยคำสุภาพ ชัดเจน เข้าใจง่าย หลีกเลี่ยงการใช้ศัพท์เทคนิค หรือถ้อยคำภาษากฎหมายที่ ผู้รับบริการไม่เข้าใจ ๖.๘ ปฏิบัติงานด้วยความถูกต้อง รอบคอบ รวดเร็ว ระมัดระวัง ไม่ให้เสียหายหรือกระทบสิทธิของบุคคลอื่น ๖.๙ เปิดช่องทางรับฟังความคิดเห็นของประชาชนผู้มีส่วนได้เสียใน สถานที่ให้บริการและนำข้อมูลดังกล่าวมาใช้ในการแก้ไข ปัญหา ปรับปรุงพัฒนาหน่วยงานและการให้บริการ ประชาชน
ข้อ ๗. <u>การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง</u>	๗.๑ ไม่นำข้อมูลที่ได้มาจากการดำเนินการงานไปเพื่อการอื่น อันไม่ใช่การปฏิบัติหน้าที่ โดยเฉพาะอย่างยิ่ง เพื่อเอื้อ ประโยชน์แก่ตนเองหรือบุคคลอื่น ๗.๒ ชี้แจง แสดงเหตุผลที่แท้จริงอย่างครบถ้วนในกรณีที่ทำ การอันกระทบต่อสิทธิและเสรีภาพของบุคคลอื่น ไม่อนุญาต หรือไม่ปฏิบัติตามคำขอของบุคคล หรือเมื่อบุคคลร้องขอตาม กฎหมาย เว้นแต่เป็นการปฏิบัติตามกฎหมาย ว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองได้กำหนดยกเว้นไว้ ทั้งนี้ จะต้องดำเนินการภายในสิบห้าวันทำการ นับแต่กระทำการ ดังกล่าว หรือได้รับการร้องขอ ๗.๓ พึงเผยแพร่ข่าวสารทางราชการ ในที่เปิดเผยสามารถมองเห็น ได้ชัดเจน

ประมวลจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด	แนวทางปฏิบัติ
ข้อ ๘. <u>การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้</u>	๘.๑ ปฏิบัติงานโดยมุ่งประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานให้เกิดผลดีที่สุดจนเต็มกำลังความสามารถ ๘.๒ ใช้งบประมาณ ทรัพย์สิน สิทธิและประโยชน์ที่ทางราชการจัดให้ ด้วยความประหยัด คุ่มค่า ไม่ฟุ่มเฟือย ๘.๓ ใช้ความรู้ความสามารถ ความระมัดระวังในการปฏิบัติหน้าที่ตามคุณภาพและมาตรฐานวิชาชีพโดยเคร่งครัด ๘.๔ เปิดเผยหลักเกณฑ์ ขั้นตอน วิธีปฏิบัติงาน ให้ผู้รับบริการได้รับทราบ รวมถึงให้ข้อมูลข่าวสารแก่ผู้ร้องขอตามกรอบของระเบียบ กฎหมาย ๘.๕ ปฏิบัติหน้าที่ราชการตามลำดับขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ได้มีการวางระเบียบแนวทางปฏิบัติไว้ ๘.๖ ใช้ข้อมูลข่าวสารของทางราชการในทางที่เป็นประโยชน์ถูกต้องด้วยความระมัดระวัง ไม่เปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นความลับของทางราชการ ๘.๗ ปกปิดข้อมูลส่วนบุคคลอื่นไม่ควรเปิดเผยที่อยู่ในความรับผิดชอบของหน่วยงาน ๘.๘ ดูแลหลักฐานการปฏิบัติงานให้พร้อมรับการตรวจสอบ ๘.๙ ชี้แจงและให้เหตุผลแก่ผู้รับบริการ กรณีไม่สามารถปฏิบัติหรือกระทำการตามคำขอได้ ๘.๑๐ พัฒนาตนเองให้เป็นผู้มีความรอบรู้ และมีความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ๘.๑๑ พัฒนาระบบการทำงานให้ได้ผลงานที่ดี มีคุณภาพ ประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และเป็นแบบอย่างได้ ๘.๑๒ ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัด คุ่มค่า เหมาะสม ด้วยความระมัดระวัง มิให้เสียหายหรือสิ้นเปลือง เสมือนเป็นทรัพย์สินของตนเอง ๘.๑๓ จัดวางระบบจัดเก็บเอกสาร ข้อมูล รวมทั้งสถานที่ ให้เป็นระเบียบ เอื้ออำนวยต่อการทำงานให้สำเร็จตามเป้าหมาย
ข้อ ๙. <u>การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร</u>	๙.๑ ไม่ละเมิดหลักทางศีลธรรม ศาสนา และประเพณี ในกรณีที่มีข้อขัดแย้งระหว่างประมวลจริยธรรมนี้กับหลักสำคัญทางศีลธรรม ศาสนา หรือประเพณี ข้าราชการต้องเสนอเรื่องให้คณะกรรมการจริยธรรมพิจารณาวินิจฉัย ๙.๒ หัวหน้าส่วนราชการและผู้บังคับบัญชาในส่วนราชการทุกระดับชั้นต้องปกครองผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาด้วยความเที่ยงธรรมโดยไม่เห็นแก่ความสัมพันธ์หรือบุญคุณส่วนตัว และควบคุมให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมโดยเคร่งครัด ๙.๓ หัวหน้าส่วนราชการและผู้บังคับบัญชาในส่วนราชการทุกระดับชั้นต้องสนับสนุนส่งเสริมและยกย่องผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาที่มีความซื่อสัตย์ มีผลงานดีเด่น มีความรู้ความสามารถ และขยันขันแข็ง ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง และยึดมั่นในระบบคุณธรรม ๙.๔ ไม่กระทำการใดอันอาจนำความเสื่อมเสียและไม่ไว้วางใจให้เกิดแก่ส่วนราชการหรือราชการโดยรวม

ประมวลจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด	แนวทางปฏิบัติ
ข้อ ๑๐. <u>การสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในท้องถิ่นประพฤตินเป็นพลเมืองที่ดี ร่วมกันพัฒนาชุมชนให้น่าอยู่คู่คุณธรรม และดูแลสภาพสิ่งแวดล้อมให้สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน</u>	๑๐.๑ ให้ความรู้แก่ประชาชนในท้องถิ่น ให้มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น รักบ้านเกิด ๑๐.๒ ปลุกจิตสำนึกให้ประชาชนในท้องถิ่นประพฤตินเป็นพลเมืองที่ดี และให้ความร่วมมือพัฒนาชุมชนท้องถิ่นของตนเอง ๑๐.๓ ให้ความร่วมมือแก่ประชาชน ในการดูแลสภาพสิ่งแวดล้อมในชุมชน ร่วมกันพัฒนารักษาสภาพแวดล้อมให้คงอยู่คู่ชุมชน ๑๐.๔ ปลุกจิตสำนึกให้ประชาชน ยึดหลักความพอเพียง โดยดำรงชีวิตเหมาะสมกับสถานะของตนเองและสังคม
จรรยาวิชาชีพขององค์กร ข้อ ๑. <u>ข้าราชการต้องจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์</u>	๑.๑ จะต้องมุ่งมั่นปฏิบัติหน้าที่ รักษาคุณค่าของแผ่นดิน รักษาประโยชน์ของประเทศชาติ ๑.๒ จะต้องปฏิบัติตามหลักศาสนา ๑.๓ จะต้องเทิดทูลสถาบันพระมหากษัตริย์ จงรักภักดีต่อพระมหากษัตริย์ และไม่ละเมิดองค์พระมหากษัตริย์ พระราชินี และพระรัชทายาท ไม่ว่าทางกาย หรือทางวาจา
ข้อ ๒. <u>ข้าราชการต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้และปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยทุกประการ</u>	๒.๑ ไม่ละเมิดรัฐธรรมนูญ กฎหมาย กฎ ข้อบังคับ หรือมติ คณะรัฐมนตรีที่ชอบด้วยกฎหมาย ในกรณีมีข้อสงสัยหรือมีข้อทักท้วงว่าการกระทำไม่ชอบด้วยกฎหมาย ข้าราชการต้องแจ้งให้หัวหน้าส่วนราชการและคณะกรรมการจริยธรรมพิจารณาและดำเนินการต่อไป และจะดำเนินการต่อไปได้ต่อเมื่อได้ข้อยุติแล้ว
ข้อ ๓. <u>ข้าราชการต้องเป็นแบบอย่างที่ดี ในการเป็นพลเมืองดี เคารพและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด</u>	๓.๑ จะต้องรักชาติ ศาสนา และองค์พระมหากษัตริย์ และเคารพต่อการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ๓.๒ จะต้องศึกษาและทำความเข้าใจเรื่องกฎหมายใกล้ตัว ๓.๓ ไปใช้สิทธิเลือกตั้งทุกครั้ง ๓.๔ รักษาทำนุบำรุงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ๓.๕ ดำรงชีวิตตามหลักการเศรษฐกิจพอเพียง
ข้อ ๔. <u>ข้าราชการต้องไม่ประพฤตินอกรก่อให้เกิดความเสียหายต่อเกียรติภูมิของตำแหน่งนั้น</u>	๔.๑ รักศักดิ์ศรีของตนเอง โดยประพฤตินให้เหมาะสมกับการเป็นข้าราชการที่ดี อยู่ในระเบียบ วินัย กฎหมาย และเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม ศีลธรรมอันดี ๔.๒ มีความซื่อสัตย์ สุจริต ในตำแหน่งหน้าที่ราชการ ๔.๓ ไม่ใช้ตำแหน่งเพื่อหาผลประโยชน์ให้ตนเอง ๔.๔ ไม่ประพฤติผิดศีลธรรม ๔.๕ การแต่งกายต้องแต่งกายให้สุภาพเรียบร้อย เหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ

ประมวลจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด	แนวทางปฏิบัติ
ข้อ ๕. <u>ข้าราชการต้องปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถด้วยความเสียสละ ทุ่เทศติปัญญา ความรู้ความสามารถให้บรรลุสำเร็จและมีประสิทธิภาพตามภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศชาติและประชาชน</u>	๕.๑ ปฏิบัติงานด้วยความเอาใจใส่มานะพยายาม มุ่งมั่นและติดตามงานในความรับผิดชอบให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายในเวลาที่กำหนด ๕.๒ ปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ โดยใช้ทักษะความรู้ความสามารถอย่างเต็มที่ รอบคอบ รับผิดชอบ ๕.๓ อุทิศตนให้กับการทำงานในหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถที่มีอยู่ ๕.๔ ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบไม่เกี่ยงงาน
ข้อ ๖. <u>ข้าราชการต้องมุ่งแก้ไขปัญหาคความเดือดร้อนของประชาชนด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว และมุ่งเสริมสร้างความเข้าใจอันดีระหว่างหน่วยงานและประชาชน</u>	๖.๑ เพิ่มใจในการให้บริการแก่ประชาชนผู้มาใช้บริการ โดยไม่เลือกปฏิบัติ ๖.๒ ให้คำแนะนำในกรณีที่ประชาชนผู้มาติดต่อราชการไม่เข้าใจระเบียบขั้นตอนในการปฏิบัติ ๖.๓ ให้บริการแก่ประชาชน ด้วยความกระตือรือร้น และให้เกียรติแก่ประชาชน ๖.๔ เปิดช่องทางรับฟังความคิดเห็นของประชาชนในการมาใช้บริการ
ข้อ ๗. <u>ข้าราชการต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย มีอัธยาศัย</u>	๗.๑ ให้การบริการด้วยความเต็มใจ ๗.๒ สอดส่อง ดูแล และให้บริการแก่ผู้รับบริการด้วยความสะอาด รวดเร็ว เสมอภาค และยุติธรรม ๗.๓ ให้บริการด้วยถ้อยคำสุภาพ ไพเราะ ใช้ภาษาเข้าใจง่าย ๗.๔ มีจิตบริการ ยิ้มแย้ม แจ่มใส
ข้อ ๘. <u>ข้าราชการต้องรักษาความลับที่ได้รับจากการปฏิบัติหน้าที่การเปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับโดยข้าราชการจะกระทำได้ก็เมื่อมีอำนาจหน้าที่และได้รับอนุญาตจากผู้บังคับบัญชาหรือเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนดเท่านั้น</u>	๘.๑ รักษาความลับของทางราชการ ในเรื่องที่ไม่สามารถเปิดเผยข้อมูลได้ ๘.๒ ปกปิดข้อมูลลับบุคคลอันไม่ควรเปิดเผยที่อยู่ในความรับผิดชอบของทางราชการ ๘.๓ ไม่นำข้อมูลของทางราชการไปเปิดเผย โดยไม่มีอำนาจหน้าที่และไม่ได้รับอนุญาตจากผู้บังคับบัญชา
ข้อ ๙. <u>ข้าราชการต้องรักษาและเสริมสร้างความสามัคคีระหว่างผู้ร่วมงาน พร้อมกันให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันในทางที่ชอบ</u>	๙.๑ มีความสามัคคีกันระหว่างเพื่อนร่วมงาน ๙.๒ ไม่ทะเลาะเบาะแว้งกัน ในเรื่องการทำงาน รับฟังความคิดเห็นของกันและกัน ๙.๓ ไม่นำเรื่องส่วนตัวมาปนกับเรื่องงาน ๙.๔ ช่วยเหลือเพื่อนร่วมงานในการทำงานกรณีเป็นเรื่องของส่วนรวม หรือเรื่องที่มีขั้นตอนมาก ๙.๕ ไม่นิ่งเฉย กรณีที่เพื่อนร่วมงานต้องการความช่วยเหลือเรื่องงาน
ข้อ ๑๐. <u>ข้าราชการต้องไม่ใช้สถานะหรือตำแหน่งไปแสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้สำหรับตนเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าจะ เป็นประโยชน์ในทางทรัพย์สินหรือไม่ก็ตาม ตลอดจนไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากผู้ ร้องเรียน หรือบุคคลที่เกี่ยวข้องเพื่อผลประโยชน์ต่าง ๆ อันอาจเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน เว้นแต่เป็นการให้โดยธรรมจรรยาหรือการให้ตามประเพณี</u>	๑๐.๑ ไม่เรียกรับ หรือยอมจะรับ หรือยอมให้ผู้อื่นเรียก รับ หรือยอมจะรับทั้งของผู้แทนตนหรือญาติของตน ไม่ว่าก่อนหรือหลังการดำรงตำแหน่งหรือการปฏิบัติหน้าที่ ไม่ว่าจะ เกี่ยวข้องหรือไม่กับการปฏิบัติหน้าที่หรือไม่ก็ตาม เว้นแต่ เป็นการให้โดยชอบธรรมจรรยา หรือเป็นการให้ตาม ประเพณีหรือให้แก่บุคคลทั่วไป ๑๐.๒ ไม่ใช้ตำแหน่ง กระทำการใดๆ ที่เป็นคุณและโทษแก่บุคคลอื่น เพราะอคติ หรือผลประโยชน์ส่วนตน ๑๐.๓ ไม่ให้บุคคลอื่นแอบอ้างชื่อหรือตำแหน่งงาน เสนอรับ ประโยชน์หรือแสวงหาประโยชน์กับบุคคลอื่น

ประมวลจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด	แนวทางปฏิบัติ
ข้อ ๑๑. <u>ข้าราชการต้องประพฤติตนให้สามารถร่วมงานกับผู้อื่นด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ มีมนุษยสัมพันธ์อันดี ต้องไม่ปิดบังข้อมูลที่จำเป็นในการปฏิบัติงานของเพื่อนร่วมงาน และไม่นำผลงานของผู้อื่นมาแอบอ้างเป็นผลงานของตนเอง</u>	๑๑.๑ ต้องให้ความช่วยเหลือเพื่อนร่วมงานในการปฏิบัติหน้าที่ ๑๑.๒ ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่เพื่อนร่วมงาน ๑๑.๓ ต้องมีความสุภาพ มีน้ำใจ และมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีกับเพื่อนร่วมงาน ๑๑.๔ ให้ความช่วยเหลือแนะนำการปฏิบัติงานแก่เพื่อนร่วมงาน ไม่ปิดบังขั้นตอนการปฏิบัติงาน อันจะเกิดผลเสียแก่ราชการ ๑๑.๕ ไม่นำผลงานของคนอื่นมาแอบอ้างเป็นผลงานตนเอง

จดหมายข่าว องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์

โครงการกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ ประจำปี ๒๕๖๖



๒ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ หอประชุมเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา มหาราชฯ นางวิไลพร นิพัฒน์ รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ ประธานเปิดโครงการกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ ๔ พร้อมคณะผู้บริหาร ข้าราชการ ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ข้าราชการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างฯสืบเนื่องจาก คณะรัฐมนตรีได้มีมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยให้ทุกหน่วยงานส่วนราชการของรัฐกำหนดมาตรการ หรือการแก้ไขปัญหให้ลดน้อยลง ประกอบกับจากผลการประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใส (ITA)ประจำปี ๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ ได้คะแนน เท่ากับ ๙๔.๑๗ คะแนน สูงกว่าค่าเป้าหมายที่กำหนดเกณฑ์ไว้ คือ ๘๕ คะแนน อยู่ในระดับ AA มีจุดแข็ง ของหน่วยงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ คือ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดที่ ๑๐ ได้คะแนนร้อยละ ๑๐๐ และยังมีตัวชี้วัดที่ต้องพัฒนาอย่างต่อเนื่องเพื่อยกระดับคะแนนให้สูงขึ้น ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ได้คะแนนร้อยละ ๙๕.๘๑ และตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ได้คะแนนร้อยละ ๙๕.๘๑ ซึ่งมีค่าเฉลี่ยน้อยกว่าตัวชี้วัดอื่นๆใน ๑๐ ตัวชี้วัดของ ITA โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ข้าราชการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างฯได้มีส่วนร่วมประกาศเจตนารมณ์ แสดงสัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ ให้มีความรู้ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบเพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจในแนวทางการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการปฏิบัติราชการ การใช้งบประมาณ และการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ มีความซื่อสัตย์ ยุติธรรมความโปร่งใส ตอบสนองนโยบายรัฐบาลและนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและก่อให้เกิดประโยชน์ต่อองค์กร

