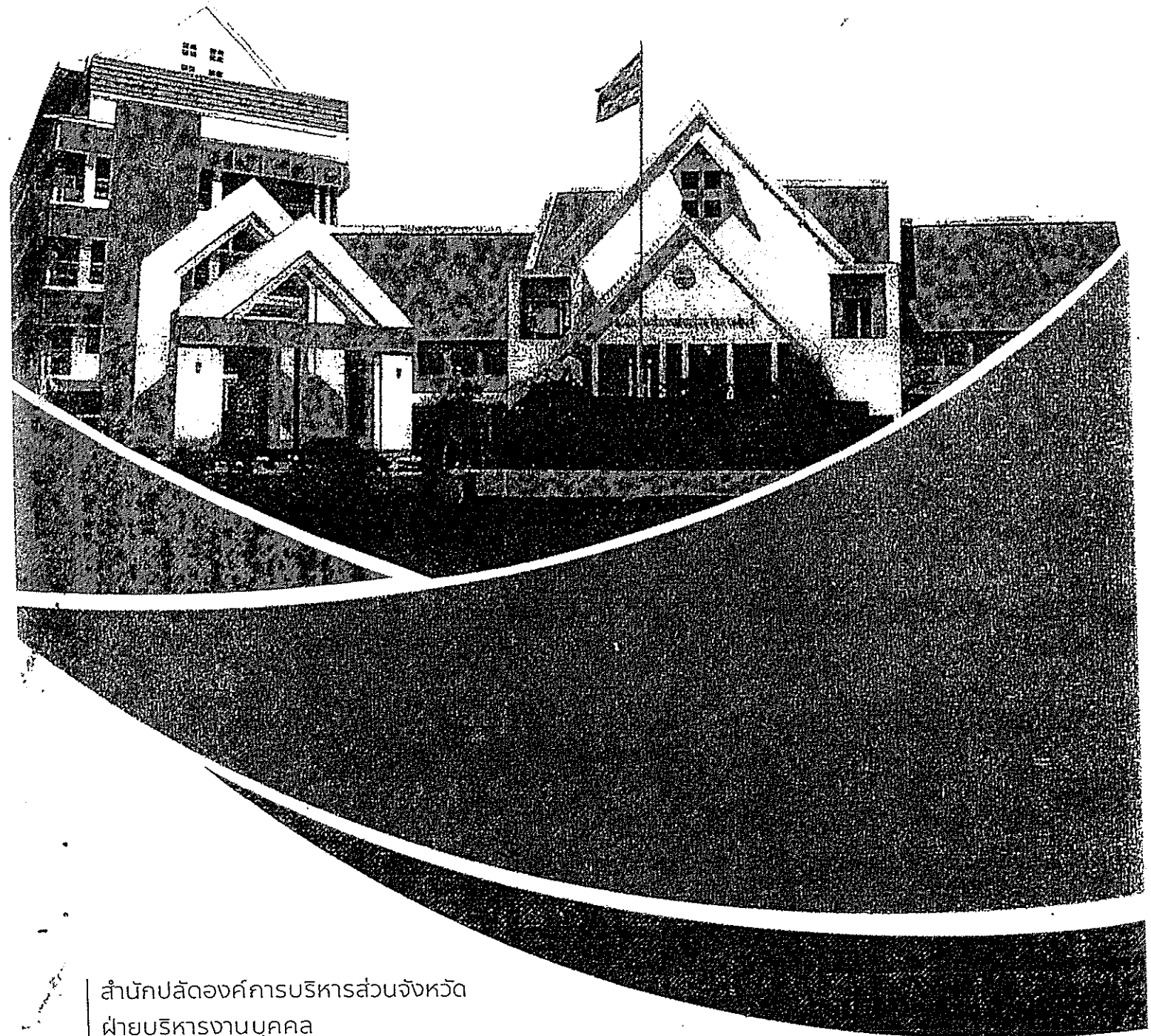




# แผนอัตรากำลังสามปี

## องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์

อำเภอเมืองกาฬสินธุ์ จังหวัดกาฬสินธุ์  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 - 2566

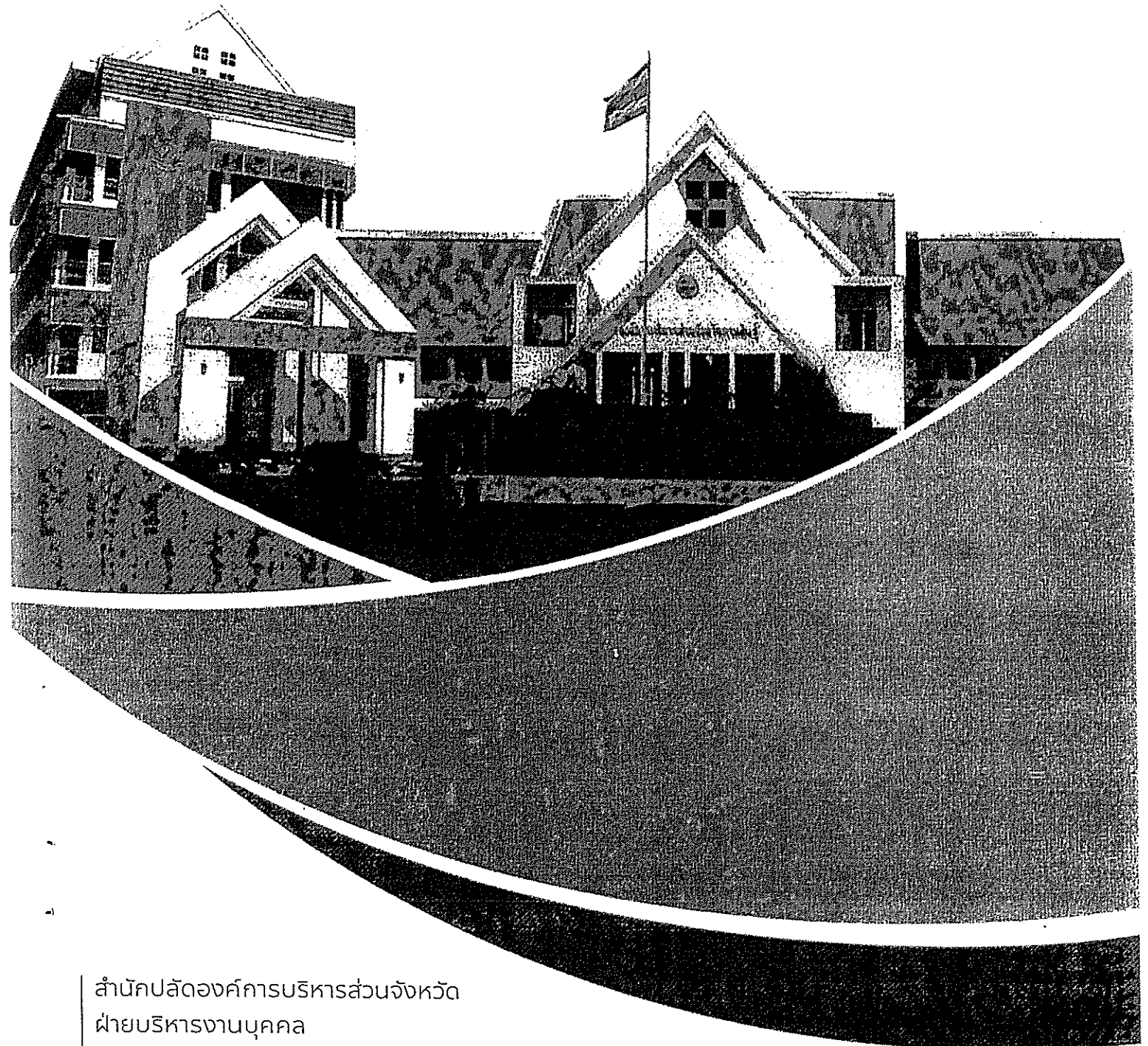


สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด  
ฝ่ายบริหารงานบุคคล  
โทร./โทรสาร 0-4381-6791  
[www.kalasin-pao.go.th](http://www.kalasin-pao.go.th)



# แผนอัตรากำลังสามปี องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์

อำเภอเมืองกาฬสินธุ์ จังหวัดกาฬสินธุ์  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 – 2566



สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด  
ฝ่ายบริหารงานบุคคล  
โทร./โทรสาร 0-4381-6791  
[www.kalasin-pao.go.th](http://www.kalasin-pao.go.th)



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์  
เรื่อง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์  
(ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)

\*\*\*\*\*

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ ได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) เพื่อเป็นกรอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ และเพื่อเป็นแนวทางในการใช้ตำแหน่งการกำหนดตำแหน่ง การพัฒนาบุคลากรให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ขององค์กร และควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามกฎหมายกำหนด

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับ ข้อ ๑๗ ของประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดกาฬสินธุ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และมติคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดกาฬสินธุ์ ในการประชุมครั้งที่ ๙ /๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๓ จึงประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ ในการปฏิบัติราชการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายยงยุทธ หล่อตระกูล)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์

## สารบัญ

	หน้า
หลักการและเหตุผล	๑
วัตถุประสงค์	๔
กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๕
สภาพปัญหา ความต้องการของประชาชนในพื้นที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๘
ภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑๒
ภารกิจหลัก และภารกิจรอง ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะดำเนินการ	๑๖
สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง	๑๖
โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ	๑๗
ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น	๔๗
แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๖๙
บัญชีแสดงการจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ	๙๒
แนวทางการพัฒนาข้าราชการ หรือพนักงาน หรือลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑๗๔
ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑๘๓

## ๑. หลักการและเหตุผล

๑.๑ ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๔ และ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๕๘ กำหนดให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) พิจารณากำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ว่าจะมีตำแหน่งใด ระดับใด อยู่ในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด ให้คำนึงถึงภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยาก ปริมาณ และคุณภาพของงาน ตลอดจนทั้งภาระค่าใช้จ่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำแผนอัตรากำลังของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่ง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) กำหนด

๑.๒ คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) ได้มีมติเห็นชอบประกาศการกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยกำหนดแนวทางให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำแผนอัตรากำลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยเสนอให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง เพื่อวิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น วิเคราะห์ความต้องการกำลังคน วิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน จัดทำกรอบอัตรากำลังและกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๑.๓ ตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่งและโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการวิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดและกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนจังหวัด ประกอบกับประกาศกำหนดเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ซึ่งกำหนดตามมาตรฐานทั่วไป ได้กำหนดให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด ประกาศกำหนดส่วนราชการ กำหนดอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของส่วนราชการและการจัดแบ่งส่วนราชการภายใน โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) และให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่ง ให้สอดคล้องเหมาะสมกับปริมาณงานและภารกิจขององค์การบริหารส่วนจังหวัด และเป็นการกำหนดทิศทางและเป้าหมายในการพัฒนาบุคลากร ซึ่งมีแผนอัตรากำลัง ๓ ปี รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ จะสิ้นสุดลงในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ และเพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖ คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) ได้กำหนดให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี ๒๕๖๔-๒๕๖๖ โดยให้แสดงข้อมูลอัตรากำลังของข้าราชการ ข้าราชการถ่ายโอน ข้าราชการครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทุกประเภท ทั้งตั้งจ่ายจากเงินเดือน ค่าจ้าง จากงบประมาณขององค์การบริหารส่วนจังหวัด และที่ได้รับจัดสรรเงินเดือน ค่าจ้าง จากเงินอุดหนุนรัฐบาล นำมารวมไว้ในแผนอัตรากำลังฉบับนี้ เพื่อเป็นประโยชน์ในการวิเคราะห์อัตรากำลังในภาพรวมและแนวโน้มภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลได้อย่างชัดเจน และเป็นกรอบ

ในการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งข้าราชการ ข้าราชการครู โดยแผนอัตรากำลังดังกล่าวประกอบด้วยสาระสำคัญ ดังนี้

๑.๓.๑. บทศึกษาวิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า ตามกฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและพระราชบัญญัติการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ตลอดจนกฎหมายอื่นที่สอดคล้องกับแผนพัฒนาและเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัด นโยบายของรัฐบาล นโยบายของผู้บริหารท้องถิ่นและสภาพปัญหาภายในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนจังหวัด โดยแบ่งออกเป็นด้าน ๆ ตามความเหมาะสม เช่น โครงสร้างพื้นฐาน ด้านเศรษฐกิจ ด้านสังคม ด้านการเมือง ด้านการบริหาร ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เพื่อให้ทราบว่าแต่ละส่วนราชการมีภารกิจอะไรที่จะต้องดำเนินการในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้าและอยู่ในอำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมายกำหนดหรือตามนโยบายหรือไม่ ทั้งนี้ได้วิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินถึงจุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และภัยคุกคามรวมถึงแนวทางในการเข้าไปแก้ไขปัญหาหรือดำเนินการพัฒนาท้องถิ่นให้สอดคล้องกับหลักการ SWOT เพื่อให้การดำเนินการเกิดประโยชน์สูงสุดและอยู่ภายใต้อำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้

๑.๓.๒. บทศึกษาวิเคราะห์ประเมินความต้องการกำลังคนทั้งหมดขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี โดยวิเคราะห์ว่าในการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่และภารกิจที่ได้กำหนดในยุทธศาสตร์ การพัฒนาและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง จะต้องดำเนินการกำหนดตำแหน่งข้าราชการ พนักงานจ้าง ในแต่ละตำแหน่งใดและจำนวนเท่าใด จึงจะสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจที่อยู่ในอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพและ เกิดประสิทธิผล สำหรับความต้องการกำลังคนนั้น ได้พิจารณาจากภารกิจ ปริมาณงานที่มีอยู่ในปัจจุบันและคาดว่าจะมีเรื่องใดเพิ่มขึ้นในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า โดยพิจารณาจากแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัด นโยบายของรัฐบาลที่สำคัญ และผู้บริหารองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตลอดจนสภาพปัญหาภายในพื้นที่ ทั้งนี้ ได้มีการเก็บสถิติปริมาณงานที่เกิดขึ้นของแต่ละส่วนราชการ โดยอ้างอิงจากเอกสารและผลการดำเนินงานประจำปี ซึ่งเป็นข้อมูลที่ประจักษ์ที่ชัดเจน เพื่อประกอบการพิจารณาว่า ภารกิจในแต่ละด้านนั้นจำเป็นต้องใช้อัตรากำลังอย่างไรและจำนวนเท่าใด

๑.๓.๓. บทศึกษาวิเคราะห์ประเมินความต้องการกำลังคน ได้สำรวจจำนวนอัตราอัตรากำลังของข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างที่มีอยู่ในปัจจุบันและกำลังคนที่ขาดอยู่และต้องการเพิ่มขึ้นเนื่องจากเกษียณอายุราชการหรือครบกำหนดสัญญาจ้างในแต่ละปี หรืออัตรากำลังที่คาดว่าจะสูญเสียเนื่องจากการขยายงานหรือได้รับมอบหมายเพิ่มขึ้นอัตรการสูญเสียกำลังคนในแต่ละปี ในกรณีมีความต้องการอัตรากำลังคนเพิ่ม ได้ดำเนินการรวบรวมปริมาณงาน ที่เกิดขึ้น เปรียบเทียบกับเวลาที่มีอยู่ในปัจจุบันที่บุคคลนั้นจะต้องใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ ๑ ปี กล่าวคือ ข้าราชการ หรือพนักงานจ้าง มีเวลาปฏิบัติราชการคิดเป็น ๘๒,๘๐๐ นาทีต่อปี เทียบกับเวลาทั้งหมดที่ต้องปฏิบัติงานนั้นให้เสร็จ

๑.๓.๔ บทศึกษาวิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน เป็นการวางแผนเพื่อให้มีการใช้กำลังคน ที่มีอยู่ในองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้เกิดประโยชน์สูงสุด โดยสำรวจและประเมินความรู้

ความสามารถของกำลังคนที่มีอยู่ การพัฒนาหรือฝึกอบรมกำลังคนที่มีอยู่ให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น และใช้กำลังคนที่มีอยู่ให้ เหมาะสมกับความรู้ ความสามารถของแต่ละคน

๑.๓.๕. จากบทวิเคราะห์ประเมินความต้องการอัตรากำลัง องค์การบริหารส่วนจังหวัด ได้นำมาจัดทำกรอบ อัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี ๒๕๖๔ -๒๕๖๖ โดยได้นำข้อมูลข้าราชการ ข้าราชการถ่ายโอน ข้าราชการครู ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง รวมไว้ในแผนอัตรากำลังฉบับนี้ โดยแยก การจัดโครงสร้างการ แบ่งส่วนราชการ การกำหนดหน้าที่ ความรับผิดชอบของแต่ละส่วนราชการ การแบ่งงานภายในส่วนราชการ การกำหนดตำแหน่งและระดับตำแหน่งต่างๆ โดยมีเกณฑ์เบื้องต้น ดังนี้

(๑) การกำหนดโครงสร้างแบ่งส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดให้เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์การกำหนดขนาดขององค์การบริหารส่วนจังหวัด

(๒) การกำหนดตำแหน่งและระดับตำแหน่ง องค์การบริหารส่วนจังหวัดใดจะมีตำแหน่ง อยู่ในส่วนราชการใด ตามข้อ (๑) โดยพิจารณากำหนดตำแหน่งเป็นตำแหน่งระดับใด มีระดับตำแหน่งใด สายงานใด ระดับใด และมีจำนวนเท่าใด ให้เป็นไปตามความจำเป็น เหมาะสมกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงาน และปริมาณงานในส่วนราชการนั้น ให้เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดจัดทำขึ้น โดยได้รับความเห็นชอบจาก ก.จ.จ.

(๓) ตำแหน่งที่ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่กำหนดในส่วนราชการตามข้อ (๒) เป็นตำแหน่งสายงานที่ ก.จ. ได้จัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งแล้ว ในกรณีจะกำหนดสายงานในสายงานใหม่ที่ยังไม่ได้จัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของสายงานนั้น จะเสนอ ก.จ.จังหวัด ให้ ก.กลางพิจารณาให้ความเห็นชอบและจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งก่อน ยกเว้นการนำมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ก.อื่น ตามที่ ก.จ.กลางกำหนด เป็นผู้พิจารณาเห็นชอบได้ แต่ต้องมีเหตุผลการยกเว้นนั้นให้ชัดเจน

๓.๑) ตำแหน่งสายผู้ปฏิบัติ ได้แก่ สายงานที่เริ่มต้นจากประเภททั่วไปและประเภทวิชาการทุกตำแหน่งสายงานได้กำหนดตำแหน่งเป็นตำแหน่งระดับควบถึงนอกระดับควบขั้นต้น (ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๘๑ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๒ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติในการกำหนดตำแหน่งและระดับตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๓.๒) ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ได้แก่สายงานนักบริหารงานที่เริ่มต้นจากอำนวยการระดับต้น ได้กำหนดตำแหน่งบริหารในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ได้กำหนดไม่เกินกรอบที่ ก.กลางกำหนด แต่ถ้าหากจะเปลี่ยนแปลงระดับตำแหน่งนั้น องค์การบริหารส่วนจังหวัดจะต้องเสนอ ก.จ.จังหวัดพิจารณาปรับระดับตำแหน่ง โดยจะเสนอ ปริมาณงาน คุณภาพงาน เพื่อวิเคราะห์ค่างานก่อนว่าสมควรปรับระดับได้หรือไม่ ต่อ ก.จังหวัด โดยจะกระทำภายใต้หลักการวิเคราะห์ค่างาน จะไม่คำนึงถึงตัวบุคคล (ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๖๕ ลงวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๕๒)

๓.๓) สำหรับตำแหน่งของลูกจ้างประจำ ได้จัดทำตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและมติคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด สำหรับพนักงานจ้างเป็นไปตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้างและมติคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๓.๔) ข้าราชการครูและพนักงานจ้าง ที่ได้รับเงินอุดหนุนจากรัฐบาล ได้กำหนดตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามความต้องการ

อัตรากำลังไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการจัดสรรอัตรากำลังจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ทั้งนี้ ได้หมายเหตุในรายการว่า “การสรรหาตำแหน่งดังกล่าวให้กระทำได้เมื่อได้รับแจ้งอนุมัติจัดสรรอัตรากำลังจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแล้ว” (ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ.ก.ท.และก.อบต. ส่วนที่ ๓๓ ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว๗ ลงวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๐ เรื่อง ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา และหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท.และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙./ว ๑๐ ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๖ เรื่อง การกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา)

(๔) การกำหนดตำแหน่งตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ได้แสดงกรอบอัตรากำลังข้าราชการ ข้าราชการถ่ายโอน ข้าราชการครู ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๕๘ ที่มีอยู่เดิม โดยระบุการกำหนดตำแหน่งและจำนวนตำแหน่งที่จะกำหนดขึ้นใหม่ของปีที่ ๑ (๒๕๕๘) ปีที่ ๒ (๒๕๕๙) และปีที่ ๓ (๒๕๖๐) ภายใต้หลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด โดยพิจารณาความเหมาะสม ความจำเป็น ตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ ความยาก คุณภาพของงานและปริมาณงาน ทั้งนี้ ได้คำนึงถึงตำแหน่งสายงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่มีอยู่ในปัจจุบันเป็นลำดับแรก เพราะหากขอ กำหนดตำแหน่งเป็นกรณีพิเศษ อาจมีผลกระทบต่อเส้นทางความก้าวหน้าของบุคคล ในการเลื่อนระดับหรือ เปลี่ยนสายงานด้วย

จากหลักการดังกล่าวองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ จึงได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ขึ้นเพื่อใช้เป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งข้าราชการ ข้าราชการถ่ายโอน ข้าราชการครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ ทั้งนี้ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์สามารถบริหารงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจหน้าที่ และเป็นการกำหนดทิศทางและเป้าหมายในการพัฒนาข้าราชการ ข้าราชการถ่ายโอน ข้าราชการครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง โดยดำเนินการภายใต้หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) ที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว

## ๒. วัตถุประสงค์

การวางแผนอัตรากำลังเพื่อแก้ปัญหาเรื่องการกำหนดตำแหน่ง และการปรับระดับตำแหน่ง ต้องดำเนินการในภาพรวมทั้งหน่วยงาน เน้นถึงโครงสร้าง วัตถุประสงค์และขอบเขตหน้าที่ของหน่วยงาน ให้สอดคล้องกับนโยบาย กลยุทธ์ แผนงานและโครงการของหน่วยงาน โดยกำหนดเป็นแผนอัตรากำลังล่วงหน้า ๓ ปี ซึ่งต้องมีแผนกำลังคนให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์และแผนงบประมาณ (แผนงบประมาณ PPB: Planning Programming Budgeting) การกำหนดอัตรากำลังคนต้องสอดคล้องกับแผนงาน โครงการ แผนงบประมาณ ในลักษณะแผนแบบผสมผสาน (integration) และมีการทบทวนตรวจสอบหน้าที่ความรับผิดชอบ (Post Audit) การกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง (Position Description) และการเคลื่อนย้ายและเคลื่อนคน (Redeployment) เพื่อป้องกันปัญหาหน้าที่ซ้ำซ้อน คนล้นงาน และกำลังคนไม่เพียงพอของหน่วยงาน เพื่อแก้ปัญหาในการบริหารงานบุคคล



ที่จะต้องปรับปรุงแก้ไขทั้งระบบไปพร้อม ๆ กัน ทั้งหน้าที่ของหน่วยงาน โครงการ ระบบงาน การกำหนดตำแหน่ง และการปรับระดับตำแหน่ง ซึ่งแผนอัตรากำลัง ๓ ปี มีวัตถุประสงค์ ดังนี้

๒.๑ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ มีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงาน ระบบการจ้างที่เหมาะสม ไม่ซ้ำซ้อนอันจะเป็นการประหยัดงบประมาณรายจ่ายขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์

๒.๒ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ มีการกำหนดประเภทตำแหน่ง สายงาน การจัดอัตรากำลัง โครงสร้างส่วนราชการให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ ตามพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ พ.ศ. ๒๕๔๐ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๔ พ.ศ. ๒๕๕๒ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๒.๓ เพื่อให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดกาฬสินธุ์ สามารถตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งข้าราชการ ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ และพนักงานจ้างว่าถูกต้องเหมาะสมกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบของส่วนราชการนั้นหรือไม่

๒.๔ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์

๒.๕ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์สามารถวางแผนอัตรากำลังในการบรรจุ แต่งตั้งข้าราชการ ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ เกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ มีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน มีการลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การปฏิบัติภารกิจให้บริการสาธารณะ แก้ไขปัญหา และตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

๒.๖ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ ดำเนินการวางแผนการใช้อัตรากำลัง บุคลากรให้เหมาะสม การพัฒนาบุคลากรได้อย่างต่อเนื่องมีประสิทธิภาพ และสามารถควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

๒.๗ เพื่อให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดกาฬสินธุ์ สามารถตรวจสอบการกำหนดประเภทตำแหน่งและการสรรหาและเลือกสรรตำแหน่งพนักงานจ้างว่าถูกต้องเหมาะสมหรือไม่

๒.๘ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ มีการกำหนดตำแหน่งอัตรากำลังของบุคลากรที่สามารถตอบสนองการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีความจำเป็นเร่งด่วน และสนองนโยบายของรัฐบาล หรือมติคณะรัฐมนตรี หรือนโยบายขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์เอง

### ๓. กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ จังหวัดกาฬสินธุ์ โดยคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ ซึ่งมีนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์เป็น

ประธาน ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ หัวหน้าส่วนราชการทุกส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์เป็นคณะกรรมการ เห็นสมควรให้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ โดยให้มีขอบเขตเนื้อหาครอบคลุมในเรื่องต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

๓.๑ วิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของ ตามพระราชบัญญัติ พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน และตามพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ พ.ศ. ๒๕๔๐ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๔ พ.ศ. ๒๕๕๒ ตลอดจนกฎหมายอื่นให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล นโยบายผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ และสภาพปัญหาในพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ เพื่อให้การดำเนินการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ บรรลุผลตามพันธกิจที่ตั้งไว้จำเป็นต้องจัดสรรอัตรากำลัง ตามหน่วยงานต่างๆ ให้เหมาะสมกับเป้าหมายและการดำเนินการอยู่นั้นครบถ้วนตรงตามภารกิจหรือไม่ อย่างไร หากงานที่ทำอยู่ไม่ตรงกับภารกิจในอนาคตต้องมีการวางแผนกรอบอัตรากำลังให้ปรับเปลี่ยนไปตามทิศทางในอนาคต รวมถึงงานปัจจุบันบางส่วนไม่ต้องดำเนินการแล้ว อาจทำให้การจัดสรรอัตรากำลังบางส่วนราชการเปลี่ยนแปลงไป ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดการเตรียมความพร้อมในเรื่องกำลังคนให้รองรับสถานการณ์ในอนาคต

๓.๒ กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในและการจัดระบบงาน เพื่อรองรับภารกิจตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบให้สามารถแก้ปัญหาของจังหวัดกาฬสินธุ์ ได้อย่างมีประสิทธิภาพและตอบสนองความต้องการของประชาชน

๓.๓ การวิเคราะห์ต้นทุนค่าใช้จ่ายของกำลังคน : Supply pressure เป็นการนำประเด็นค่าใช้จ่ายบุคลากรเข้ามาร่วมพิจารณา เพื่อการจัดการทรัพยากรบุคคลที่มีอยู่เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด กำหนดตำแหน่งในสายงานต่างๆ จำนวนตำแหน่ง และระดับตำแหน่ง ให้เหมาะสมกับภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน และคุณภาพของงาน รวมทั้งสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพของกลุ่มงานต่างๆ โดยในส่วนนี้จะคำนึงถึง

๓.๓.๑ การจัดระดับชั้นงานที่เหมาะสม ในการพิจารณาถึงต้นทุนต่อการกำหนดระดับชั้นงานในแต่ละประเภท เพื่อให้การกำหนดตำแหน่งและการปรับระดับชั้นงานเป็นไปอย่างประหยัดและมีประสิทธิภาพสูงสุด

๓.๓.๒ การจัดสรรประเภทบุคลากรส่วนท้องถิ่น (ข้าราชการ พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง) โดยหลักการแล้ว การจัดสรรประเภทลักษณะงานผิดจะมีผลกระทบต่อประสิทธิภาพและต้นทุนในการทำงานขององค์กร ดังนั้นในการกำหนดอัตรากำลังของข้าราชการ พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในแต่ละส่วนราชการจะต้องพิจารณาว่าตำแหน่งที่กำหนดในปัจจุบันมีความเหมาะสมหรือไม่หรือควรเปลี่ยนแปลงลักษณะการกำหนดตำแหน่งเพื่อให้การทำงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น โดยภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลต้องไม่เกินร้อยละสี่สิบของงบประมาณรายจ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๓.๔ การวิเคราะห์กระบวนการและเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงาน เป็นการนำข้อมูลเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานตามกระบวนการจริง (Work process) ในอดีต เพื่อวิเคราะห์ปริมาณงานต่อบุคคลจริงโดยสมมุติฐานว่า งานใดที่ต้องมีกระบวนการและต้องใช้เวลามากโดยเปรียบเทียบ ย่อมต้องใช้อัตรากำลังคน

มากกว่า อย่างไรก็ตามในภาคราชการส่วนท้องถิ่นนั้นงานบางลักษณะ เช่น งานกำหนดนโยบาย งานมาตรฐาน งานเทคนิคด้านช่าง หรืองานบริการบางประเภทไม่สามารถกำหนดเวลามาตรฐานได้ ดังนั้น การคำนวณเวลาที่ใช้ในกรณีภาคราชการส่วนท้องถิ่นจึงทำได้เพียงเป็นข้อมูลเปรียบเทียบ (Relative Information) มากกว่าจะเป็นข้อมูลที่ใช้ในการกำหนดค่านวมอัตรากำลังต่อหน่วยงานจริงเหมือนภาคเอกชน นอกจากนี้ ก่อนจะคำนวณเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานแต่ละส่วนราชการต้องพิจารณาปริมาณงาน ลักษณะงานที่ปฏิบัติ มีภารกิจที่สอดคล้องกับหน่วยงานหรือไม่ เพราะในบางครั้งอาจเป็นไปได้ว่างานที่ปฏิบัติอยู่ในปัจจุบันมีลักษณะงานเป็นโครงการพิเศษ หรือของหน่วยงานอื่น ก็ไม่มีความจำเป็นต้องมาประกอบพิจารณาด้วย

๓.๕ การวิเคราะห์ผลงานที่ผ่านมาเพื่อประกอบการกำหนดอัตรากำลังเป็นการนำผลลัพธ์ที่พึงประสงค์ของแต่ละส่วนราชการและพันธกิจขององค์กรมายึดโยงกับจำนวนกรอบอัตรากำลังที่ต้องใช้สำหรับการสร้างผลลัพธ์ที่พึงประสงค์ให้ได้ตามเป้าหมาย โดยมีสมมุติฐานว่า หากผลงานที่ผ่านมาเปรียบเทียบกับผลงานปัจจุบันและในอนาคตแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ อาจจะต้องมีแนวทางในการพิจารณา แนวทางในการกำหนด/เกลี่ยอัตรากำลังใหม่ เพื่อให้เกิดการทำงานที่มีประสิทธิภาพและสนับสนุนการทำงานตามภารกิจของส่วนราชการและองค์กรอย่างสูงสุด

๓.๖ การวิเคราะห์ข้อมูลจากความคิดเห็นแบบ ๓๐ องศา เป็นการสอบถามความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือประเด็นต่าง ๆ อย่างเรื่องการบริหารงาน งบประมาณ คน มาพิจารณาอย่างน้อยใน ๓ ประเด็นดังนี้

๓.๖.๑ เรื่องพื้นที่และการจัดโครงสร้างองค์กร เนื่องจากการจัดโครงสร้างองค์กรและการแบ่งงานในพื้นที่นั้นจะมีผลต่อการกำหนดกรอบอัตรากำลังเป็นอย่างมาก เช่น หากกำหนดโครงสร้างที่มากเกินไปจะทำให้เกิดตำแหน่งงานขึ้นมาอีกไม่ว่าจะเป็นงานหัวหน้าฝ่าย งานธุรการ สารบรรณและบริหารทั่วไปในส่วนราชการนั้น ซึ่งอาจมีความจำเป็นต้องทบทวนวากาการกำหนดโครงสร้างในปัจจุบันของแต่ละส่วนราชการนั้นมีความเหมาะสมมากน้อยเพียงใด

๓.๖.๒ เรื่องการเกษียณอายุราชการ เนื่องจากหลาย ๆ ส่วนราชการในปัจจุบันมีข้าราชการสูงอายุจำนวนมาก ดังนั้น อาจต้องมีการพิจารณาถึงการเตรียมการเรื่องกรอบอัตรากำลังที่จะรองรับการเกษียณอายุของข้าราชการ ทั้งนี้ ไม่ว่าจะเป็นการถ่ายทอดองค์ความรู้ การปรับตำแหน่งที่เหมาะสมขึ้นทดแทนตำแหน่งที่จะเกษียณอายุไป เป็นต้น

๓.๖.๓ ความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป็นการสอบถามจากเจ้าหน้าที่ภายในส่วนราชการและผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับส่วนราชการนั้น ๆ ผ่านการส่งแบบสอบถามหรือการสัมภาษณ์ซึ่งมุมมองต่าง ๆ อาจทำให้การกำหนดกรอบอัตรากำลังเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น

๓.๗ การพิจารณาเปรียบเทียบกับกรอบอัตรากำลังขององค์กรอื่น ๆ กระบวนการนี้เป็นกระบวนการนำข้อมูลของอัตรากำลังในหน่วยงานที่มีลักษณะงานใกล้เคียงกัน เช่น การเปรียบเทียบจำนวนกรอบอัตรากำลังของงานการเจ้าหน้าที่ในองค์การบริหารส่วนจังหวัด ก. และงานการเจ้าหน้าที่ในองค์การบริหารส่วนจังหวัด ข. ซึ่งมีหน้าที่รับผิดชอบคล้ายกัน โดยสมมุติฐานที่ว่าแนวโน้มของการใช้อัตรากำลังของแต่ละองค์กรในลักษณะ งานและปริมาณงานแบบเดียวกันน่าจะมีจำนวนและการกำหนดตำแหน่งคล้ายคลึงกันได้

๓.๘ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแผนการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นทุกคน โดยต้องได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

การวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อกำหนดกรอบอัตรากำลังไม่มุ่งเน้นในการเพิ่ม เกลี่ย หรือลดจำนวน กรอบอัตรากำลังเป็นสิ่งสำคัญ แต่มีจุดมุ่งหมายเพื่อให้ส่วนราชการมีแนวทางในการพิจารณากำหนดกรอบ อัตรากำลังที่เป็นระบบมากขึ้น นอกจากนี้ยังมีจุดมุ่งเน้นให้ส่วนราชการพิจารณากำหนดตำแหน่งที่ เหมาะสม (Right Jobs) มากกว่าการเพิ่ม/ลดจำนวนตำแหน่ง ตัวอย่างเช่น การวิเคราะห์ต้นทุนค่าใช้จ่ายแล้ว พบว่า การกำหนดกรอบตำแหน่งในประเภททั่วไปอาจมีความเหมาะสมน้อยกว่าการกำหนดตำแหน่งประเภท วิชาการในบางลักษณะงาน ทั้ง ๆ ที่ใช้ต้นทุนไม่แตกต่างกันมาก รวมถึงในการพิจารณาที่กระบวนการทำงานก็ พบว่าเป็นลักษณะงานในเชิงการวิเคราะห์ในสายอาชีพมากกว่างานในเชิงปฏิบัติงาน และส่วนราชการอื่นก็ กำหนดตำแหน่งในงานลักษณะนี้เป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ ถ้าเกิดกรณีเช่นนี้ก็น่าจะมีเหตุผลเพียงพอที่จะ กำหนดกรอบอัตรากำลังในลักษณะงานนี้เป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ โดยไม่ได้เพิ่มจำนวนตำแหน่งของส่วน ราชการเลย โดยสรุปอาจกล่าวได้ว่า กรอบแนวคิดการวิเคราะห์อัตรากำลัง (Effective Man Power Planning Framework) นี้จะเป็นแนวทางให้ส่วนราชการสามารถมีข้อมูลเชิงวิเคราะห์อย่างเพียงพอในการที่จะอธิบาย เหตุผลเชิงวิชาการสำหรับการวางแผนกรอบอัตรากำลังที่เหมาะสมตามภารกิจงานของแต่ละส่วนราชการ นอกจากนี้การรวบรวมข้อมูลโดยวิธีการดังกล่าวจะทำให้ส่วนราชการ สามารถนำข้อมูลเหล่านี้ ไปใช้ประโยชน์ในเรื่องอื่นๆ เช่น

- การใช้ข้อมูลที่หลากหลายจะทำให้เกิดการยอมรับได้มากกว่าโดยเปรียบเทียบหากจะต้องมี การเกลี่ยอัตรากำลังระหว่างหน่วยงาน
  - การจัดทำกระบวนการจริง (Work process) จะทำให้ได้เวลามาตรฐานที่จะสามารถ นำไปใช้วัดประสิทธิภาพในการทำงานของบุคคลได้อย่างถูกต้อง รวมถึงในระยะยาวส่วนราชการสามารถนำผล การจัดทำกระบวนการและเวลามาตรฐานนี้ไปวิเคราะห์เพื่อการปรับปรุงกระบวนการ (Process Re-engineer) อันจะนำไปสู่การใช้อัตรากำลังที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพมากขึ้น
  - การเก็บข้อมูลผลงาน จะทำให้สามารถพยากรณ์แนวโน้มของภาระงาน ซึ่งเป็นประโยชน์ ในอนาคตต่อส่วนราชการในการเตรียมปรับยุทธศาสตร์ในการทำงาน เพื่อรองรับภารกิจที่จะเพิ่ม/ลดลง
- ๓.๙ จัดทำกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี โดยภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลต้องไม่เกิน ร้อยละสี่สิบของงบประมาณรายจ่ายประจำปี

#### ๔. สภาพปัญหาของพื้นที่และความต้องการของประชาชน

##### ๔.๑. การวิเคราะห์เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น

๔.๑.๑ สภาพปัญหาของพื้นที่และความต้องการของประชาชนในจังหวัดกาฬสินธุ์ สามารถวิเคราะห์ตามกรอบการจัดทำยุทธศาสตร์ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น จากข้อมูลทั่วไป การ วิเคราะห์ความต้องการและศักยภาพของประชาชนในท้องถิ่น และการวิเคราะห์สภาวะการณ์และศักยภาพด้าน ต่างๆ นำมาสู่การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในและภายนอก เพื่อกำหนดจุดแข็ง จุดอ่อน โอกาสและ อุปสรรค ทำให้ทราบถึงศักยภาพและการเปลี่ยนแปลงของท้องถิ่น โดยผลจากการวิเคราะห์ SWOT นี้ใช้เป็น แนวทางในการกำหนดยุทธศาสตร์ท้องถิ่นในเขตจังหวัด ดังนี้

##### - จุดแข็ง (strength)

๑. มีสภาพพื้นที่และสภาพภูมิอากาศเหมาะสมต่อการเพาะปลูกพืช

๒. มีพื้นที่ปลูกข้าวหอมมะลินาปี นาปรัง ที่อยู่ในเขตชลประทานมากกว่า ๓๓๘,๐๐๐ ไร่ที่สามารถที่จะทำได้ตลอดปี

๓. มีโรงสีข้าวขนาดใหญ่ที่มีกำลังการผลิตมากกว่า ๗๐๐ ตัน มีมูลค่าส่งออกข้าวเป็นอันดับ ๓ ของประเทศและเป็นรวมข้าวจาก จังหวัดสกลนคร นครพนม สุรินทร์ ศรีสะเกษ มุกดาหาร เพื่อขนส่งภาคกลาง และภาคใต้

๔. มีโรงงานอุตสาหกรรมขนาดใหญ่ ขนาดกลาง ขนาดเล็ก ในพื้นที่มากกว่า ๕๖๓ แห่ง มูลค่าการลงทุน ๑๕,๙๖๓,๗๙๐,๐๐๐ ล้านบาท

๕. มีซากดึกดำบรรพ์ (ฟอสซิล) ยุคโบราณไดโนเสาร์ล้านปี เป็นพิพิธภัณฑ์สิรินธร ที่เป็นแหล่งจัดแสดงและรวบรวมฟอสซิลไดโนเสาร์มากที่สุดและสมบูรณ์ที่สุดในประเทศไทย

๖. มีแหล่งท่องเที่ยวทางประวัติศาสตร์ ทางวัฒนธรรมและแหล่งท่องเที่ยวเกษตรที่สวยงามเป็นเอกลักษณ์ประจำถิ่น เช่น หมู่บ้านวัฒนธรรมโคกโก่ง

๗. เป็นแหล่งผลิตสินค้า OTOP และผลิตภัณฑ์ชุมชนที่มีชื่อเสียงและคุณภาพ เช่น ผ้าไหมแพรวา ไม้กวาดปลากาฬสินธุ์ หมูหลุม หมูหุบ หมูเค็ม อาหารปลอดภัย (KS) ข้าวเหนียวเขาวง มะม่วงมหาชนก พุทธานมสด

๘. มีวัฒนธรรมประจำถิ่นที่มีความโดดเด่นและเป็นเอกลักษณ์ เช่น วัฒนธรรมภูไท งานบุญบั้งไฟตะไลล้าน การแสดงโปงลาง ปราสาทรวงข้าว งานวิจิตรแพรวาราชนิแห่งใหม่

๙. มีสถานศึกษาครอบคลุมทุกระดับ และมีมหาวิทยาลัยประจำจังหวัด

๑๐. การมีส่วนร่วมของหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชน ในจังหวัดกาฬสินธุ์

๑๑. มีการบริการด้านสาธารณสุขที่มีประสิทธิภาพ

๑๒. มีการบริการด้านไฟฟ้า สามารถให้บริการได้อย่างทั่วถึง และครอบคลุมทุกพื้นที่

๑๓. มีศูนย์สงเคราะห์และฟื้นฟูผู้ติดยาเสพติดโดยวิธีพุทธ

#### - จุดอ่อน (Weaknesses)

๑. ระบบชลประทานยังไม่เพียงพอและไม่ครอบคลุมพื้นที่ทางการเกษตร

๒. ผลผลิตภาคการเกษตรเฉลี่ยต่อไร่ต่ำ

๓. ระบบสาธารณสุขภาคด้านการท่องเที่ยวยังไม่ได้มาตรฐาน (ด้านแหล่งที่พัก ร้านอาหาร ห้องน้ำ ไกด์ท้องถิ่น ขาดการประชาสัมพันธ์ด้านการท่องเที่ยวที่ดี

๔. ระบบการขนส่ง และระบบโลจิสติกส์ ยังไม่ครอบคลุมและเชื่อมโยงในทุกพื้นที่

๕. การขาดแคลนแรงงานในภาคเกษตรกรรม ภาคอุตสาหกรรม ปัญหาแรงงานสูงอายุ รวมทั้งไม่ได้รับการคุ้มครองและสวัสดิการน้อยมาก ส่งผลต่อความมั่นคงและความเป็นอยู่ของครอบครัวประกอบกับขาดเกษตรกรรุ่นใหม่ในการสืบทอด

ถูกต้องตามหลักสุขาภิบาล

๖. ปริมาณขยะมีจำนวนมากขยายตัวเมือง พร้อมทั้ง อปท.ไม่มีการจัดการที่

๗. พื้นที่ป่าไม้ลดลง เนื่องจากมีการบุกรุกพื้นที่ป่าเพื่อการทำการเกษตร

๘. การประปาส่วนภูมิภาคยังไม่ครอบคลุมทุกครัวเรือนในพื้นที่เนื่องจาก

ขาด งบประมาณ

๙. รายได้เฉลี่ยตัวหัวประชากรต่ำ

๑๐. อัตราส่วนแพทย์ต่อประชากรต่ำ (ประชากร ๕,๓๕๐ คน/แพทย์ ๑ คน

#### - โอกาส ( opportunity )

ส่งเสริมการท่องเที่ยวไทย

๑. รัฐบาลสนับสนุนการพัฒนาภูมิปัญญาท้องถิ่น ผลิตภัณฑ์ชุมชน และการ

๒. นโยบายรัฐบาลส่งเสริม SME และการจัดตั้งบริษัทประชารัฐ จำกัด

ผู้ประกอบการ เพื่อ การผลิตสินค้า มุ่งสู่ตลาดอาเซียน

๔ .กระแสความนิยมการบริโภคอาหารที่มีคุณภาพและปลอดภัยต่อบริโภค

สนับสนุนให้เป็นจังหวัดนำร่องในการผลิตอาหารปลอดภัยสารพิษ (KS)

๖. นโยบายรัฐบาลส่งเสริมบทบาทและการใช้โอกาสในการเข้าสู่ประชาคม

อาเซียน

๗. นโยบายประเทศไทย ๔.๐

#### - อุปสรรค (Threat)

๑. สภาพเศรษฐกิจของประเทศและของโลก มีการเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา และอยู่ในภาวะชะลอตัว ส่งผลต่อการลงทุนทางเศรษฐกิจ

๒. อิทธิพลของวัฒนธรรมต่างชาติเข้ามาทำลายวัฒนธรรมท้องถิ่น

๓. ภัยธรรมชาติ

การเกษตร

๔. ปัจจัยการผลิตมีการปรับราคาสูงขึ้นส่งผลให้ต้นทุนการผลิตภาค

๕ การเปิดประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน ( AEC ) จะส่งผลกระทบต่อภาค การผลิตการแข่งขัน สินค้าเกษตรมีการไหลเข้า ของแรงงานต่างชาติ ส่งผลต่อการจ้างงานของประชาชนในประเทศ รวมทั้งสุขภาพอนามัยของประชาชนและความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

๖. กลุ่มโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง ( NCDS )

๗. ปัญหายาเสพติด

#### ๔.๒ การประเมินสถานการณ์สภาพแวดล้อมภายนอกที่เกี่ยวข้อง

ในการวิเคราะห์สภาพปัญหาของพื้นที่และความต้องการของประชาชนนั้น ได้ทำการประเมินสถานการณ์สภาพแวดล้อมภายนอกที่เกี่ยวข้อง ซึ่งสภาพแวดล้อมภายนอก เป็นปัจจัยที่ส่งผลต่อการ พัฒนาท้องถิ่นในเขตจังหวัดกาฬสินธุ์ ประกอบด้วย ปัจจัยด้านต่างๆ ดังนี้

๑. ด้านสังคมและวัฒนธรรม ได้แก่ จำนวนประชากร ระบบศึกษา ค่านิยม ขนบธรรมเนียมประเพณี แนวโน้มทางสังคม การคมนาคม การสื่อสาร อาชีพและปัญหาสังคม ฯลฯ
๒. ด้านเทคโนโลยี ได้แก่ ความก้าวหน้าทางเทคโนโลยี การผลิตเครื่องจักรกลต่างๆ เทคโนโลยีสารสนเทศ แหล่งเรียนรู้และภูมิปัญญาท้องถิ่น ฯลฯ
๓. ด้านเศรษฐกิจ ได้แก่ รายได้ต่อหัวของประชากรในจังหวัด ภาวะการเงิน การว่างงาน อัตราการขยายตัวทางเศรษฐกิจ อัตราดอกเบี้ย การลงทุน ต่างๆ ฯลฯ
๔. ด้านการเมืองและกฎหมาย ได้แก่ รัฐธรรมนูญ พระราชบัญญัติเกี่ยวกับท้องถิ่น นโยบายหน่วยงานต้นสังกัด กฎหมายระเบียบต่างๆ การแทรกแซงทางการเมือง ฯลฯ ปัจจัยด้านการเมือง กฎหมาย มีอิทธิพลต่อการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นอย่างมาก เนื่องจากปัจจุบันมีการ  
ปัจจัยทั้ง ๔ ด้านดังกล่าว มีอิทธิพลต่อการพัฒนาท้องถิ่น มากน้อยแตกต่างกันขึ้นอยู่กับ สถานภาพของแต่ละท้องถิ่น อย่างไรก็ตาม การพัฒนาท้องถิ่นจำเป็นต้องยึดระเบียบกฎหมาย ตลอดจน เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ของรัฐบาล เป็นแนวหลักในการปฏิบัติงาน จากปัจจัยทั้ง ๔ ด้านดังกล่าวส่งผลกระทบต่อ การพัฒนาองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดกาฬสินธุ์ ดังนี้
๑. รัฐบาลสนับสนุนการพัฒนาภูมิปัญญาท้องถิ่น ผลิตรภัณฑ์ชุมชน และการส่งเสริม การท่องเที่ยววิถีไทย
๒. นโยบายรัฐบาลส่งเสริม SME และการจัดตั้งบริษัทประชารัฐ จำกัด
๓. เส้นทางสาย EWEC ผ่านจังหวัดส่งผลกระทบต่อการค้า การลงทุนของ ผู้ประกอบการเพื่อการผลิตสินค้า มุ่งสู่ตลาดอาเซียน
๔. กระแสความนิยมการบริโภคอาหารที่มีคุณภาพและปลอดภัยต่อผู้บริโภค
๕. ADB และกลุ่มจังหวัดภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ตอนกลาง ให้ความมั่นใจและ สนับสนุนให้เป็นจังหวัดนาร่องในการผลิตอาหารปลอดภัย (KS)
๖. นโยบายรัฐบาลส่งเสริมบทบาทและการใช้โอกาสในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน
๗. นโยบายประเทศไทย ๔.๐
๘. สภาพเศรษฐกิจของประเทศและของโลก มีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลาและอยู่ ในภาวะชะลอตัว ส่งผลต่อการลงทุนทางเศรษฐกิจ
๙. อิทธิพลของวัฒนธรรมต่างชาติเข้ามาทำลายวัฒนธรรมท้องถิ่น
๑๐. ภัยธรรมชาติ
๑๑. ปัจจัยการผลิตมีการปรับราคาสูงขึ้นส่งผลให้ต้นทุนการเกษตรปรับสูงขึ้น
๑๒. การเปิดประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (AEC) จะส่งผลกระทบต่อภาคการผลิตและการแข่งขันสินค้าเกษตรมีการไหลเข้า ของแรงงานต่างชาติ ส่งผลต่อการจ้างงานของประชาชนใน ประเทศ รวมทั้งสุขภาพอนามัยของประชาชนและความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

๑๓.กลุ่มโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง

๑๔.ปัญหายาเสพติด

#### ๔.๒.ยุทธศาสตร์องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์

##### ๔.๒.๑ วิสัยทัศน์ ( vision )

“คุณภาพชีวิตดี วิถีพอเพียง คู่เคียงวัฒนธรรม มุ่งนำการศึกษา  
พัฒนาแหล่งท่องเที่ยว ไม่ยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด”

##### ๔.๒.๒ พันธกิจ ( mission )

๑. การพัฒนาคนและสังคมที่มีคุณภาพ
๒. พัฒนาเศรษฐกิจและส่งเสริมการท่องเที่ยว
๓. ส่งเสริมและพัฒนาเกษตรกรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น
๔. พัฒนาองค์กรและพัฒนาศึกษาท้องถิ่น
๕. การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน
๖. การรักษาความมั่นคงภายใน และพัฒนาระบบบริการภายใต้การบริหาร  
งานกิจการบ้านเมืองที่ดี

##### ๔.๒.๓ ยุทธศาสตร์การพัฒนา

- |                 |  |
|-----------------|--|
| ยุทธศาสตร์ที่ ๑ | ยุทธศาสตร์การพัฒนาคนและสังคมที่มีคุณภาพ  |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๒ | ยุทธศาสตร์การพัฒนาเศรษฐกิจและส่งเสริมการท่องเที่ยว   |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๓ | ยุทธศาสตร์การส่งเสริมและพัฒนาเกษตรกรรม และภูมิปัญญา<br>ท้องถิ่น                            |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๔ | ยุทธศาสตร์การพัฒนาองค์กรและพัฒนาศึกษาท้องถิ่น  |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๕ | ยุทธศาสตร์การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน   |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๖ | ยุทธศาสตร์การพัฒนาความมั่นคงในและพัฒนาระบบบริการ<br>ภายใต้การบริหารงานกิจการบ้านเมืองที่ดี |

#### ๕. ภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑. อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ตามพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วน  
จังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน

๑.๑ มีอำนาจหน้าที่ดำเนินกิจการภายในเขตองค์การบริหารส่วนจังหวัด ดังต่อไปนี้

- ๑) ตราข้อบัญญัติโดยไม่ขัดแย้งต่อกฎหมาย
- ๒) จัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัด และเป็นประธานการจัดทำแผนพัฒนา  
จังหวัดตามระเบียบที่คณะรัฐมนตรีกำหนด
- ๓) สนับสนุนสภาตำบลและราชการส่วนท้องถิ่นอื่นในการพัฒนาท้องถิ่น
- ๔) ประสานและให้ความร่วมมือในการปฏิบัติหน้าที่ของสภาตำบลและราชการ  
ส่วนท้องถิ่นอื่น



๕) แบ่งสรรเงินซึ่งตามกฎหมายจะต้องแบ่งให้แก่สภาตำบลและราชการส่วนท้องถิ่นอื่น

๖) อำนาจหน้าที่ของจังหวัดตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๔๘๘ เฉพาะภายในเขตสภาตำบล

๗) คุ้มครอง ดูแล และบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (๗ ทวิ) บำรุงรักษา ศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น

๘) จัดทำกิจการใดๆ อันเป็นอำนาจหน้าที่ของราชการส่วนท้องถิ่นอื่นที่อยู่ในเขต องค์การบริหารส่วนจังหวัด และกิจการนั้นเป็นการสมควรให้ราชการส่วนท้องถิ่นอื่นร่วมกันดำเนินการหรือ ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดจัดทำ ทั้งนี้ตามที่กำหนดในกฎกระทรวง

๙) จัดทำกิจการอื่นใดตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัตินี้หรือกฎหมายอื่นกำหนด ให้เป็นอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด

บรรดาอำนาจหน้าที่ใดซึ่งเป็นของราชการส่วนกลาง หรือราชการส่วนภูมิภาคอาจมอบให้ องค์การบริหารส่วนจังหวัดปฏิบัติได้ ทั้งนี้ ตามที่กำหนดในกฎกระทรวง

๑.๒ การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์ สุขของประชาชน โดยวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชน ในการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัด การจัดทำงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติงานและการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ทั้งนี้ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ว่าด้วยกรนั้น และหลักเกณฑ์และวิธีการที่กระทรวงมหาดไทยกำหนด

๑.๓ องค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจจัดทำกิจการใดๆ อันเป็นอำนาจหน้าที่ของราชการส่วน ท้องถิ่นอื่น หรือองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่นที่อยู่นอกเขตจังหวัดได้ เมื่อได้รับความยินยอมจากราชการส่วน ท้องถิ่นอื่น หรือองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่นที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่กำหนด ในกฎกระทรวง

๑.๔ กิจการใดเป็นกิจการที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดพึงจัดทำตามอำนาจหน้าที่ถ้าองค์การ บริหารส่วนจังหวัดไม่จัดทำ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยโดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรีอาจ มีคำสั่งให้ราชการส่วนกลางหรือราชการส่วนภูมิภาคจัดทำกิจการนั้นได้ในกรณีที่ราชการส่วนกลางหรือราชการ ส่วนภูมิภาคจัดทำกิจกรรมดังกล่าวนี้ ให้คิดค่าใช้จ่ายและค่าภาระต่างๆ ตามความเป็นจริงได้ตามอัตราและ ระยะเวลาที่เหมาะสม

๑.๕ องค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจให้บริการเอกชน ส่วนราชการหน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือราชการส่วนท้องถิ่นอื่นโดยเรียกค่าบริการได้ โดยตราเป็นข้อบัญญัติ

๑.๖ องค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจมอบให้เอกชนกระทำการกิจการซึ่งอยู่ในอำนาจหน้าที่ของ องค์การบริหารส่วนจังหวัดและเรียกเก็บค่าธรรมเนียม ค่าบริการหรือค่าตอบแทนที่เกี่ยวข้องแทนองค์การ บริหารส่วนจังหวัดได้ แต่ต้องได้รับความเห็นชอบจากสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด และผู้ว่าราชการจังหวัด เสียก่อน หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการทำกิจการนี้เป็นสิทธิเฉพาะตัวจะโอนไปไม่ได้

๑.๗ การดำเนินกิจการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดที่มีลักษณะเป็นการพาณิชย์อาจทำได้ โดยตราเป็นข้อบัญญัติ ทั้งนี้ ตามระเบียบที่กระทรวงมหาดไทยกำหนด

นอกจากนี้ องค์การบริหารส่วนจังหวัดมีหน้าที่ในการดำเนินกิจการภายในเขตองค์การบริหารส่วนจังหวัด ดังนี้

๑.๑.๑ จัดทำแผนและประสานแผนการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัด การส่งเสริมอาชีพ ความเป็นอยู่ของประชาชน การกินดีอยู่ดี

๑.๑.๒ สนับสนุนโครงการของส่วนราชการอื่นในการพัฒนาท้องถิ่น รวมถึงการประสาน และให้ความร่วมมือในการปฏิบัติหน้าที่ของราชการส่วนท้องถิ่นอื่น

๑.๑.๓ ค้ำครองดูแล บำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม รวมถึงศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่นและวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น เป็นต้น และได้มีอำนาจหน้าที่ในการ จัดบริการสาธารณะตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๒. อำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และประกาศคณะกรรมการการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น เรื่อง กำหนดอำนาจหน้าที่ในการจัดระเบียบบริการสาธารณะขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชน ในท้องถิ่นของตนเอง ดังนี้

๑. การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง และประสานการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัด ตามระเบียบที่คณะกรรมการกำหนด

๒. การสนับสนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในการพัฒนาท้องถิ่น

๓. การประสานและให้ความร่วมมือในการปฏิบัติหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

๔. การแบ่งสรรเงินซึ่งตามกฎหมายจะต้องแบ่งให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

๕. การคุ้มครอง ดูแล และบำรุงรักษาป่าไม้ ที่ดิน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๖. การจัดการศึกษา

๗. การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน

๘. การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น

๙. การส่งเสริมการพัฒนาเทคโนโลยีที่เหมาะสม

๑๐. การจัดตั้งและดูแลระบบบำบัดน้ำเสียรวม

๑๑. การกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูลรวม

๑๒. การจัดการสิ่งแวดล้อมและมลพิษต่าง ๆ

๑๓. การจัดการและดูแลสถานที่ขนส่งทั้งทางบกและทางน้ำ

๑๔. การส่งเสริมการท่องเที่ยว

๑๕. การพาณิชย์การส่งเสริมการลงทุนและการทำกิจการไม่ว่าจะดำเนินการเองหรือร่วมกับ บุคคลอื่นหรือจากสหการ

๑๖. การสร้างและบำรุงรักษาทางบกและทางน้ำที่เชื่อมต่อระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อื่น

๑๗. การจัดตั้งและดูแลตลาดกลาง

๑๘. การส่งเสริมการกีฬา จารีตประเพณี และวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น

๑๙. การจัดให้มีโรงพยาบาลจังหวัด การรักษาพยาบาล การป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ

๒๐. การจัดให้มีพิพิธภัณฑ์และหอจดหมายเหตุ

๒๑. การขนส่งมวลชนและการวิศวกรรมจราจร

๒๒. การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

๒๓. การจัดให้มีระบบรักษาความสงบเรียบร้อยในจังหวัด

๒๔. จัดทำกิจการใดอันเป็นอำนาจและหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่อยู่ในเขตและกิจการนั้นเป็นการสมควรให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นร่วมกันดำเนินการหรือให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดจัดทำ ทั้งนี้ ตามที่คณะกรรมการประกาศกำหนด

๒๕. สนับสนุนหรือช่วยเหลือส่วนราชการ หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในการพัฒนาท้องถิ่นอื่น

๒๖. การให้บริการแก่เอกชน ส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

๒๗. การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส

๒๘. จัดทำกิจการอื่นใดตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัตินี้หรือกฎหมายอื่นกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด

๒๙. กิจการอื่นใดที่เป็นผลประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นตามที่คณะกรรมการประกาศกำหนด

อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ข้างต้น เป็นการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการกำหนดขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๔๕ โดยลักษณะของการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดในการให้บริการสาธารณะในเขตจังหวัด มีดังนี้

๑. ดำเนินงานในโครงการที่มีขนาดใหญ่ที่เกินศักยภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด

๒. เป็นการดำเนินการที่ปรากฏถึงกิจกรรมที่เป็นภาพรวมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัด ที่มุ่งต่อประโยชน์ของท้องถิ่นหรือประชาชนเป็นส่วนรวม และไม่เข้าไปดำเนินงานที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในจังหวัดสามารถดำเนินการได้เอง

๓. เข้าไปดำเนินงานตามแผนงานหรือโครงการในลักษณะที่มีความเกี่ยวเนื่อง หรือมีผู้ได้รับประโยชน์ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมากกว่า ๑ แห่งขึ้นไป

## ๖. ภารกิจหลัก และภารกิจรองที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ โดยคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ได้ประชุมร่วมกัน โดยวิเคราะห์ภารกิจหลักและภารกิจรองขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ดังนี้

### ๖.๑ ภารกิจหลัก

- ๖.๑.๑ การปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐาน
- ๖.๑.๒ การจัดการศึกษา
- ๖.๑.๓ การส่งเสริมด้านการสาธารณสุข
- ๖.๑.๔ การส่งเสริมการอาชีพ
- ๖.๑.๕ การฟื้นฟูวัฒนธรรมและส่งเสริมประเพณีท้องถิ่น

### ๖.๒ ภารกิจรอง

- ๖.๒.๑ การพัฒนาสิ่งแวดล้อมและการรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ๖.๒.๒ การพัฒนาเมืองและการบริหาร
- ๖.๒.๓ การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- ๖.๒.๔ การสนับสนุนช่วยเหลือให้ความร่วมมือและให้บริการแก่ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ในการพัฒนาท้องถิ่น

## ๗. สรุปปัญหาและแนวทางในการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

จากการวิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ การสำรวจสภาพปัญหาและความต้องการของประชาชนและการวิเคราะห์จุดแข็งและจุดอ่อนและแนวทางในการพัฒนาจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ ได้กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการเพื่อให้เพียงพอเหมาะสมในการบริหารงาน ออกเป็น ๘ ส่วนราชการ ๑ หน่วย ได้แก่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด กองกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด กองแผนและงบประมาณ กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม กองพัสดุและทรัพย์สิน กองส่งเสริมคุณภาพชีวิต และหน่วยตรวจสอบภายใน โดยกำหนดตำแหน่งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดไว้เป็น ๓๖ สายงาน แต่เนื่องจากที่ผ่านมาองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ มีภารกิจและปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นจำนวนมากในส่วนราชการทั้ง ๘ ส่วนราชการ และจำนวนบุคลากรที่มีอยู่ไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติภารกิจให้สำเร็จลุล่วงได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล ดังนั้น จึงต้องมีความจำเป็นต้องขอกำหนดตำแหน่งขึ้นใหม่เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น และแก้ไขปัญหาการบริหารงานภายในส่วนราชการทั้ง ๘ ส่วนราชการ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ต่อไป

## ๘. โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ

จากสภาพปัญหาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ และภารกิจหลักและภารกิจรองที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ จะต้องดำเนินการแก้ไขปัญหาดังกล่าวภายใต้อำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ โดยมีการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ ดังนี้

### ๘.๑ โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่
<p>๑. สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด</p> <p><u>๑.๑ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานธุรการ งานสารบรรณกลางและงานพัสดุกอง</li> <li>- งานรัฐพิธี ราชพิธี และพิธีการต่าง ๆ</li> <li>- งานเลขานุการผู้บริหาร</li> <li>- งานกำกับและเร่งรัดการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ อบจ. ให้เป็นไปตามนโยบายและแนวทางและแผนการปฏิบัติงานของ อบจ.</li> <li>- งานรักษาความสะอาดและรักษาความปลอดภัยสถานที่ราชการ อบจ.</li> <li>- งานกำกับดูแลหน่วยเฉพาะกิจอาคาร สถานที่</li> <li>- งานอื่นที่ไม่มีส่วนราชการใดรับผิดชอบ</li> <li>- งานควบคุม กำกับดูแลทรัพย์สิน ของสำนักปลัด อบจ.</li> <li>- งานขอใช้โต๊ะ เก้าอี้ เตินท์ ตลอดจนทรัพย์สินของ อบจ.</li> <li>- งานติดประกาศ คำสั่งของ อบจ.</li> <li>- งานแก้ไขปัญหาเสาพตติ</li> <li>- งานการดูแลสวนและภูมิทัศน์ภายในสำนักงาน อบจ.</li> <li>- งานซ่อมแซมทรัพย์สินของ อบจ.</li> <li>- งานเกี่ยวกับโครงการเศรษฐกิจพอเพียง</li> <li>- งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย</li> </ul>	<p>๑. สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด</p> <p><u>๑.๑ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานธุรการ งานสารบรรณกลาง</li> <li>- งานรัฐพิธี ราชพิธี และพิธีการต่าง ๆ</li> <li>- งานเลขานุการผู้บริหาร</li> <li>- งานกำกับและเร่งรัดการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ อบจ. ให้เป็นไปตามนโยบายและแนวทางและแผนการปฏิบัติงานของ อบจ.</li> <li>- งานรักษาความสะอาดและรักษาความปลอดภัยสถานที่ราชการ อบจ.</li> <li>- งานกำกับดูแลหน่วยเฉพาะกิจอาคาร สถานที่</li> <li>- งานอื่นที่ไม่มีส่วนราชการใดรับผิดชอบ</li> <li>- งานควบคุม กำกับดูแลทรัพย์สิน ของสำนักปลัด อบจ.</li> <li>- งานขอใช้โต๊ะ เก้าอี้ เตินท์ ตลอดจนทรัพย์สินของ อบจ.</li> <li>- งานติดประกาศ คำสั่งของ อบจ.</li> <li>- งานแก้ไขปัญหาเสาพตติ</li> <li>- งานการดูแลสวนและภูมิทัศน์ภายในสำนักงาน อบจ.</li> <li>- งานซ่อมแซมทรัพย์สินของ อบจ.</li> <li>- งานเกี่ยวกับโครงการเศรษฐกิจพอเพียง</li> <li>- งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย</li> </ul>

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่
<p><b>๑.๒ ฝ่ายบริหารงานบุคคล</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานการเจ้าหน้าที่</li> <li>- งานสถิติสวัสดิการของข้าราชการ / ลูกจ้างประจำ</li> <li>- งานเลขานุการ ก.จ.จ.</li> <li>- งานพัฒนาบุคลากร</li> <li>- งานปรับเงินเดือนให้ได้ตามวุฒิ</li> <li>- งานทุนการศึกษาระดับปริญญาตรี / ปริญญาโทของข้าราชการ ลูกจ้าง และสมาชิกสภา อบจ.</li> <li>- งานจัดตั้งส่วนราชการใหม่สังกัด อบจ.</li> <li>- งานจัดตั้งงบประมาณด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทน ในขอบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี</li> <li>- งานค่าครองชีพชั่วคราว</li> <li>- งานสารบรรณ ระเบียบ หนังสือสั่งการการบริหารบริหารงานบุคคล</li> <li>- งานรายงานข้อมูลค่าใช้จ่ายเงินเดือนฯ</li> <li>- งานเปลี่ยนแปลงข้อมูลของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง อบจ.</li> <li>- งานการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการ อบจ.</li> <li>- งานสอบแข่งขันเพื่อบรรจุแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการ</li> <li>- งานเลื่อนขั้นเงินเดือน ข้าราชการ ลูกจ้างประจำและงานประเมินผลงานเพื่อจ่ายค่าตอบแทนพนักงานจ้างของ อบจ.</li> <li>- งานประชุมคณะกรรมการ ก.จ.จ.</li> <li>- งานการลาออกจากราชการ ของข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ของ อบจ.</li> <li>- งานจัดทำทะเบียนประวัติ ก.พ. ๗ ของข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ของ อบจ.</li> <li>- งานการย้ายข้าราชการ อบจ.</li> <li>- งานการโอนข้าราชการ/ ลูกจ้างประจำ</li> <li>- งานรับโอนข้าราชการ อบจ.</li> <li>- งานค่าตอบแทนการประชุมคณะกรรมการ ก.จ.จ.</li> <li>- งานกรออัตรากำลังข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ของอบจ.</li> <li>- งานจัดทำคำสั่งเวรยามรักษาความปลอดภัยสถานที่ราชการของอบจ.</li> </ul>	<p><b>๑.๒ ฝ่ายบริหารงานบุคคล</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานการเจ้าหน้าที่</li> <li>- งานสถิติสวัสดิการของข้าราชการ / ลูกจ้างประจำ</li> <li>- งานเลขานุการ ก.จ.จ.</li> <li>- งานพัฒนาบุคลากร</li> <li>- งานปรับเงินเดือนให้ได้ตามวุฒิของ อบจ.</li> <li>- งานทุนการศึกษาระดับปริญญาตรี / ปริญญาโทของข้าราชการ ลูกจ้าง และสมาชิกสภา อบจ.</li> <li>- งานจัดตั้งส่วนราชการใหม่สังกัด อบจ.</li> <li>- งานจัดตั้งงบประมาณด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทน ในขอบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี</li> <li>- งานค่าครองชีพชั่วคราว</li> <li>- งานรวบรวม ระเบียบ หนังสือสั่งการการบริหารบริหารงานบุคคล</li> <li>- งานรายงานข้อมูลค่าใช้จ่ายเงินเดือนฯ</li> <li>- งานเปลี่ยนแปลงข้อมูลของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง อบจ.</li> <li>- งานการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการ อบจ.</li> <li>- งานสอบแข่งขันเพื่อบรรจุแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการ</li> <li>- งานเลื่อนขั้นเงินเดือน ข้าราชการ ลูกจ้างประจำและงานประเมินผลงานเพื่อจ่ายค่าตอบแทนพนักงานจ้างของ อบจ.</li> <li>- งานประชุมคณะกรรมการ ก.จ.จ.</li> <li>- งานการลาออกจากราชการ ของข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ของ อบจ.</li> <li>- งานจัดทำทะเบียนประวัติ ก.พ. ๗ ของข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ของ อบจ.</li> <li>- งานการย้ายข้าราชการ อบจ.</li> <li>- งานการโอนข้าราชการ/ ลูกจ้างประจำ</li> <li>- งานรับโอนข้าราชการ อบจ.</li> <li>- งานค่าตอบแทนการประชุมคณะกรรมการ ก.จ.จ.</li> <li>- งานกรออัตรากำลังข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ของอบจ.</li> <li>- งานจัดทำคำสั่งเวรยามรักษาความปลอดภัยสถานที่ราชการของอบจ.</li> </ul>

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่
<ul style="list-style-type: none"> <li>- งานประกันสังคมพนักงานจ้าง</li> <li>- งานการคัดเลือกเพื่อรับโอนข้าราชการ / แต่งตั้งข้าราชการ อบจ.</li> <li>- งานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ เหรียญจักรพรรดิมาลา และใบประกาศเกียรติคุณของข้าราชการและลูกจ้างประจำของ อบจ.</li> <li>- งานเลื่อนระดับข้าราชการ อบจ.</li> <li>- งานสอบคัดเลือกข้าราชการ อบจ.</li> <li>- งานมอบอำนาจ รักษาการในตำแหน่งและรักษาราชการแทน</li> <li>- งานช่วยราชการ ของข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง อบจ.</li> <li>- งานเกษียณอายุราชการ / เกษียณอายุก่อนกำหนดของข้าราชการ อบจ.</li> <li>- งานเปลี่ยนสายงานข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ของ อบจ.</li> <li>- งานพิจารณาบรรจุแต่งตั้งพนักงานจ้าง ของ อบจ.</li> <li>- งานประกันสังคมพนักงานจ้าง ของอบจ.</li> <li>- งานรายงานข้อมูลการบริหารงานบุคคล</li> <li>- งานประเมินผลการปฏิบัติงานของ อบจ.</li> <li>- งานประมวลจริยธรรม ข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ของ อบจ.</li> <li>- งานประกันสังคมพนักงานจ้าง สังกัด อบจ.</li> <li>- งานป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด</li> <li>- งานบันทึกข้อมูล E-laas (บุคคล)</li> <li>- งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- งานประกันสังคมพนักงานจ้าง</li> <li>- งานการคัดเลือกเพื่อรับโอนข้าราชการ / แต่งตั้งข้าราชการ อบจ.</li> <li>- งานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ เหรียญจักรพรรดิมาลา และใบประกาศเกียรติคุณของข้าราชการและลูกจ้างประจำของ อบจ.</li> <li>- งานเลื่อนระดับข้าราชการ อบจ.</li> <li>- งานสอบคัดเลือกข้าราชการ อบจ.</li> <li>- งานมอบอำนาจ รักษาการในตำแหน่งและรักษาราชการแทน</li> <li>- งานช่วยราชการ ของข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง อบจ.</li> <li>- งานเกษียณอายุราชการ / เกษียณอายุก่อนกำหนดของข้าราชการ อบจ.</li> <li>- งานเปลี่ยนสายงานข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ของ อบจ.</li> <li>- งานพิจารณาบรรจุแต่งตั้งพนักงานจ้าง ของ อบจ.</li> <li>- งานประกันสังคมพนักงานจ้าง ของอบจ.</li> <li>- งานรายงานข้อมูลการบริหารงานบุคคล</li> <li>- งานประเมินผลการปฏิบัติงานของ อบจ.</li> <li>- งานประมวลจริยธรรม ข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ของ อบจ.</li> <li>- งานประกันสังคมพนักงานจ้าง อบจ.</li> <li>- งานป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด</li> <li>- งานประเมินการบริหารงานบุคคลของ อบจ.</li> <li>- งานทะเบียนบุคลากร โครงการเบิกจ่ายตรงของ อบจ.</li> <li>- งานบันทึกข้อมูลเบิกค่ารักษาพยาบาลตามโครงการเบิกจ่ายตรง</li> <li>- งานระบบ E-laas ข้อมูลบุคลากร</li> <li>- งานทะเบียนบุคลากรส่วนท้องถิ่น ก.พ.๗</li> <li>- งานโครงการฝึกอบรมบุคลากรส่วนท้องถิ่น</li> </ul>

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่
<p><b>๑.๓ ฝ่ายนิติการและการพาณิชย์</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานนิติการ</li> <li>- งานตราข้อบัญญัติ อบจ.ที่ไม่ใช่ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี</li> <li>- งานเกี่ยวกับการดำเนินการทางนิติกรรม / สัญญา</li> <li>- งานเกี่ยวกับรับเรื่องราวร้องทุกข์ ร้องเรียน</li> <li>- งานรักษาความสงบเรียบร้อยและศีลธรรมอันดีของประชาชน</li> <li>- งานศูนย์ข้อมูลข่าวสาร</li> <li>- งานเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ความรู้เกี่ยวกับการคุ้มครองผู้บริโภค</li> <li>- งานกิจการพาณิชย์</li> <li>- งานจัดหาผลประโยชน์จากทรัพย์สินของ อบจ.</li> <li>- งานการหารือ / ตอบข้อหารือด้านกฎหมาย</li> <li>- งานจัดทำบัตรประจำตัวข้าราชการ / ข้าราชการครู ข้าราชการบำนาญ / ลูกจ้างประจำ / ในสังกัด อบจ.</li> <li>- งานเบิกจ่ายเงินต่าง ๆ เกี่ยวกับค่าน้ำมันเชื้อเพลิง และหล่อลื่น ของสำนักปลัด อบจ.</li> <li>- งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย</li> </ul> <p><b>๑.๔ ฝ่ายพัฒนาและส่งเสริมการท่องเที่ยว</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานเกี่ยวกับการจัดการคุ้มครองดูแลรักษาการใช้ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม</li> <li>- งานมัคคุเทศก์ / งานจัดทำโปรแกรมการท่องเที่ยว</li> <li>- งานพัฒนาและส่งเสริมการท่องเที่ยว</li> <li>- งานประชาสัมพันธ์การท่องเที่ยวทางโทรทัศน์ วิทยุ</li> <li>- งานกำกับ ควบคุม ดูแล อนุญาตจัดระเบียบธุรกิจท่องเที่ยว ของ อบจ.</li> <li>- งานเบิกค่าเช่าบ้าน การศึกษา</li> <li>- งานประชาสัมพันธ์การปฏิบัติงานของ อบจ.</li> <li>- งานข่าวสารทั่วไปและสารสนเทศ</li> <li>- งานพัสดุ / ระเบียบพัสดุประจำสำนักปลัด อบจ.</li> <li>- งานขออนุมัติดำเนินการตามระเบียบการตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปี</li> <li>- งานเบิกจ่ายค่าสาธารณูปโภคและเงินค่าจ้าง</li> <li>- งานการตรวจสอบ / กำกับ ดูแล ทรัพย์สินของสำนักปลัด อบจ.</li> </ul>	<p><b>๑.๓ ฝ่ายนิติการและการพาณิชย์</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานนิติการ</li> <li>- งานตราข้อบัญญัติ อบจ.ที่ไม่ใช่ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี</li> <li>- งานเกี่ยวกับการดำเนินการทางนิติกรรม / สัญญา</li> <li>- งานเกี่ยวกับรับเรื่องราวร้องทุกข์ ร้องเรียน</li> <li>- งานรักษาความสงบเรียบร้อยและศีลธรรมอันดีของประชาชน</li> <li>- งานศูนย์ข้อมูลข่าวสาร</li> <li>- งานเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ความรู้เกี่ยวกับการคุ้มครองผู้บริโภค</li> <li>- งานกิจการพาณิชย์</li> <li>- งานจัดหาผลประโยชน์จากทรัพย์สินของ อบจ.</li> <li>- งานการหารือ / ตอบข้อหารือด้านกฎหมาย</li> <li>- งานจัดทำบัตรประจำตัวข้าราชการ / ข้าราชการครู ข้าราชการบำนาญ / ลูกจ้างประจำ / ในสังกัด อบจ.</li> <li>- งานเบิกจ่ายเงินต่าง ๆ เกี่ยวกับค่าน้ำมันเชื้อเพลิง และหล่อลื่น ของสำนักปลัด อบจ.</li> <li>- งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย</li> </ul> <p><b>๑.๔ ฝ่ายพัฒนาและส่งเสริมการท่องเที่ยว</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานเกี่ยวกับการจัดการคุ้มครองดูแลรักษาการใช้ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม</li> <li>- งานมัคคุเทศก์ / งานจัดทำโปรแกรมการท่องเที่ยว</li> <li>- งานพัฒนาและส่งเสริมการท่องเที่ยว</li> <li>- งานประชาสัมพันธ์การท่องเที่ยวทางโทรทัศน์ วิทยุ</li> <li>- งานกำกับ ควบคุม ดูแล อนุญาตจัดระเบียบธุรกิจท่องเที่ยว ของ อบจ.</li> <li>- งานเบิกค่าเช่าบ้าน การศึกษา</li> <li>- งานประชาสัมพันธ์การปฏิบัติงานของ อบจ.</li> <li>- งานข่าวสารทั่วไปและสารสนเทศ</li> <li>- งานพัสดุ / ระเบียบพัสดุประจำสำนักปลัด อบจ.</li> <li>- งานขออนุมัติดำเนินการตามระเบียบการตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปี</li> <li>- งานเบิกจ่ายค่าสาธารณูปโภคและเงินค่าจ้าง</li> <li>- งานควบคุม ดูแล / กำกับ ดูแล ทรัพย์สินของสำนักปลัด อบจ.</li> </ul>



โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่
<ul style="list-style-type: none"> <li>- งานจัดทำฎีกาเงินเดือน / ค่าจ้าง / ค่าตอบแทน ค่าโทรศัพท์ สำนักปลัด อบจ.</li> <li>- งานพัสดุสำนักปลัด อบจ.</li> <li>- งานเกี่ยวกับการจัดทำวารสารและประชาสัมพันธ์ ต่างๆ ของ อบจ.</li> <li>- งานจัดข่าวประจำวัน</li> <li>- งานควบคุมระบบอินเทอร์เน็ตของ อบจ.</li> <li>- งานควบคุมเซิร์ฟเวอร์แม่ข่าย</li> <li>- งานแก้ไข ปรับปรุง เปลี่ยนแปลงข้อมูลข่าวสารในเว็บ ไซด์ของ อบจ.</li> <li>- งานดูแล แก้ไข ระบบอินเทอร์เน็ตของ อบจ.</li> <li>- งานโอนงบประมาณของสำนักปลัด อบจ.</li> <li>- งานดูแลแหล่งท่องเที่ยวโดโนเสาร์</li> <li>- งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย</li> </ul> <p><b>๒. กองกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด</b></p> <p><b>๒.๑ ฝ่ายการประชุม</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานการประชุมสภาและคณะกรรมการต่าง ๆ ของ สภา อบจ.</li> <li>- งานการจัดทำระเบียบวาระการประชุมสภาและ คณะกรรมการต่าง ๆ ของสภา อบจ.</li> <li>- งานรายงานการประชุมสภาและคณะกรรมการต่าง ๆ ของสภา อบจ.</li> <li>- งานกฎหมายและข้อระเบียบ ข้อบังคับการประชุม สภา อบจ.</li> <li>- งานการตั้งกระทู้ถามของสภา อบจ.</li> <li>- งานการตั้งข้อสอบถาม / ซักถามของสภา อบจ.</li> <li>- งานจัดทำระเบียบวาระการประชุมสภา อบจ.</li> <li>- งานการยื่นบัญชีแสดงทรัพย์สินของสมาชิกสภา อบจ.</li> <li>- งานเลขานุการสภา อบจ.</li> <li>- งานทะเบียนการลาประเภทต่าง ๆ / การปฏิบัติ ราชการ ของกองกิจการสภา อบจ.</li> <li>- งานธุรการรับ – ส่งหนังสือ</li> <li>- งานประชาสัมพันธ์ของสภา อบจ.</li> <li>- งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องหรือได้มอบหมาย</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- งานจัดทำฎีกาเงินเดือน / ค่าจ้าง / ค่าตอบแทน ค่าโทรศัพท์ สำนักปลัด อบจ.</li> <li>- งานพัสดุสำนักปลัด อบจ.</li> <li>- งานเกี่ยวกับการจัดทำวารสารและประชาสัมพันธ์ ต่างๆ ของ อบจ.</li> <li>- งานจัดข่าวประจำวัน</li> <li>- งานควบคุมระบบอินเทอร์เน็ตของ อบจ.</li> <li>- งานควบคุมเซิร์ฟเวอร์แม่ข่าย</li> <li>- งานแก้ไข ปรับปรุง เปลี่ยนแปลงข้อมูลข่าวสารในเว็บ ไซด์ของ อบจ.</li> <li>- งานดูแล แก้ไข ระบบอินเทอร์เน็ตของ อบจ.</li> <li>- งานโอนงบประมาณของสำนักปลัด อบจ.</li> <li>- งานดูแลแหล่งท่องเที่ยวโดโนเสาร์</li> <li>- งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย</li> </ul> <p><b>๒. กองกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด</b></p> <p><b>๒.๑ ฝ่ายการประชุม</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานการประชุมสภาและคณะกรรมการต่าง ๆ ของ สภา อบจ.</li> <li>- งานการจัดทำระเบียบวาระการประชุมสภาและ คณะกรรมการต่าง ๆ ของสภา อบจ.</li> <li>- งานรายงานการประชุมสภาและคณะกรรมการต่าง ๆ ของสภา อบจ.</li> <li>- งานกฎหมายและข้อระเบียบ ข้อบังคับการประชุม สภา อบจ.</li> <li>- งานการตั้งกระทู้ถามของสภา อบจ.</li> <li>- งานการตั้งข้อสอบถาม / ซักถามของสภา อบจ.</li> <li>- งานจัดทำระเบียบวาระการประชุมสภา อบจ.</li> <li>- งานการยื่นบัญชีแสดงทรัพย์สินของสมาชิกสภา อบจ.</li> <li>- งานเลขานุการสภา อบจ.</li> <li>- งานทะเบียนการลาประเภทต่าง ๆ / การปฏิบัติ ราชการ ของกองกิจการสภา อบจ.</li> <li>- งานธุรการรับ – ส่งหนังสือ</li> <li>- งานประชาสัมพันธ์ของสภา อบจ.</li> <li>- งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องหรือได้มอบหมาย</li> </ul>

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่
<p><u>๒.๒ ฝ่ายกิจการสภา อบจ.</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานติดตามผลการปฏิบัติงานตามมติของสภาและคณะกรรมการต่าง ๆ ของสภา อบจ.</li> <li>- งานระเบียบและทะเบียนประวัติของสมาชิกสภา</li> <li>- งานสิทธิและสวัสดิการของสมาชิกสภา อบจ.</li> <li>- งานส่งเสริมและพัฒนาสมาชิกสภา อบจ.</li> <li>- งานเลขานุการสภา อบจ.</li> <li>- งานเลขานุการรองประธานสภา/ประธานสภา อบจ.</li> <li>- งานจัดทำฎีกาเงินเดือน / ค่าจ้างประจำกอง</li> <li>- งานทะเบียนพัสดุ / ครุภัณฑ์</li> <li>- งานเครื่องราชย์อิสริยาภรณ์ ของสมาชิกสภา อบจ.</li> <li>- งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย</li> </ul>	<p><u>๒.๒ ฝ่ายกิจการสภา อบจ.</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานติดตามผลการปฏิบัติงานตามมติของสภาและคณะกรรมการต่าง ๆ ของสภา อบจ.</li> <li>- งานระเบียบและทะเบียนประวัติของสมาชิกสภา</li> <li>- งานสิทธิและสวัสดิการของสมาชิกสภา อบจ.</li> <li>- งานส่งเสริมและพัฒนาสมาชิกสภา อบจ.</li> <li>- งานเลขานุการสภา อบจ.</li> <li>- งานเลขานุการรองประธานสภา/ประธานสภา อบจ.</li> <li>- งานจัดทำฎีกาเงินเดือน / ค่าจ้างประจำกอง</li> <li>- งานทะเบียนพัสดุ / ครุภัณฑ์</li> <li>- งานเครื่องราชย์อิสริยาภรณ์ ของสมาชิกสภา อบจ.</li> <li>- งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย</li> </ul>
<p><u>๒.๓ ฝ่ายส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานประชาสัมพันธ์ฝ่ายกิจการสภา อบจ.</li> <li>- งานส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการปกครองส่วนท้องถิ่น</li> <li>- งานเลือกตั้งสมาชิกสภา อบจ.</li> <li>- งานส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาคและเสรีภาพของประชาชน</li> <li>- งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย</li> </ul> <p><u>๓. กองแผนและงบประมาณ</u></p> <p><u>๓.๑ ฝ่ายนโยบายและแผน</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานวิเคราะห์นโยบายและแผนพัฒนา อบจ.</li> <li>- งานจัดทำแผนพัฒนา อบจ.</li> <li>- งานคณะกรรมการพัฒนา อบจ. และคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนา อบจ.</li> <li>- งานแผนงานด้านการสาธารณสุขโรคและสาธารณสุขการ ( แหล่งน้ำ ระบบประปาชนบท แหล่งน้ำเพื่อการอุปโภค บริโภค และน้ำบาดาล)</li> <li>- งานแผนงานการสร้างจิตสำนึกด้านสิ่งแวดล้อมและส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน งานการเฝ้าระวังและป้องกันสิ่งแวดล้อม งานการศึกษาและจัดการสิ่งแวดล้อม งานการศึกษาและจัดการสิ่งแวดล้อม งานสนับสนุนแผนปฏิบัติการเพื่อการจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อมในระดับจังหวัด</li> </ul>	<p><u>๒.๓ ฝ่ายส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานประชาสัมพันธ์ฝ่ายกิจการสภา อบจ.</li> <li>- งานส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการปกครองส่วนท้องถิ่น</li> <li>- งานเลือกตั้งสมาชิกสภา อบจ.</li> <li>- งานส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาคและเสรีภาพของประชาชน</li> <li>- งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย</li> </ul> <p><u>๓. กองแผนและงบประมาณ</u></p> <p><u>๓.๑ ฝ่ายนโยบายและแผน</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานวิเคราะห์นโยบายและแผนพัฒนา อบจ.</li> <li>- งานจัดทำแผนพัฒนา อบจ.</li> <li>- งานคณะกรรมการพัฒนา อบจ. และคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนา อบจ.</li> <li>- งานแผนงานด้านการสาธารณสุขโรคและสาธารณสุขการ ( แหล่งน้ำ ระบบประปาชนบท แหล่งน้ำเพื่อการอุปโภค บริโภค และน้ำบาดาล)</li> <li>- งานแผนงานการสร้างจิตสำนึกด้านสิ่งแวดล้อมและส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน งานการเฝ้าระวังและป้องกันสิ่งแวดล้อม งานการศึกษาและจัดการสิ่งแวดล้อม งานการศึกษาและจัดการสิ่งแวดล้อม งานสนับสนุนแผนปฏิบัติการเพื่อการจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อมในระดับจังหวัด</li> </ul>

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่
<ul style="list-style-type: none"> <li>- งานการประสานจัดทำแผนพัฒนาจังหวัดและแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในจังหวัด ตามที่คณะกรรมการกำหนด</li> <li>- งานเกี่ยวกับการอนุมัติเงิน กสอ.</li> <li>- งานขออนุมัติโครงการเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ</li> <li>- งานเกี่ยวกับการจัดทำแผนพัฒนาอาชีพ</li> <li>- งานขออนุมัติโครงการทางหลวงชนบท</li> <li>- งานเกี่ยวกับการใช้เงินอุดหนุน / เงินสะสม</li> <li>- งานวางแผนพัฒนารายได้ ของ อบจ.</li> <li>- งานสำรวจข้อมูล อบจ.</li> <li>- งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย</li> </ul> <p><b>๓.๒ งบประมาณและพัฒนารายได้</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณเพิ่มเติม / ชั่วคราว</li> <li>- งานการโอนงบประมาณ</li> <li>- งานพัสดุประจำกอง</li> <li>- งานวิเคราะห์ข้อมูลโครงการที่จะตั้งจ่ายในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี / เพิ่มเติม / ชั่วคราว</li> <li>- งานการแก้ไขเปลี่ยนแปลงงบประมาณ</li> <li>- งานโครงการเงินอุดหนุน</li> <li>- งานพัฒนารายได้ของ อบจ.</li> <li>- งานควบคุมทะเบียนตียอดงบประมาณกองแผนฯ</li> <li>- งานการขออนุมัติแก้ไขคำสั่งชี้แจงงบประมาณตามข้อบัญญัติประจำปี / เพิ่มเติม / ชั่วคราว</li> <li>- งานอนุมัติการดำเนินการตามข้อบัญญัติประจำปี / เพิ่มเติม / ชั่วคราว</li> <li>- งานธุรการ ประจำกอง</li> <li>- งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย</li> </ul> <p><b>๓.๓ ฝ่ายติดตามและประเมินผล</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานติดตามการดำเนินการตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี / เพิ่มเติม / ชั่วคราว</li> <li>- งานประเมินผลแผนงานโครงการ</li> <li>- งานสถิติข้อมูลแผนงานโครงการ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- งานการประสานจัดทำแผนพัฒนาจังหวัดและแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในจังหวัดตามที่คณะกรรมการกำหนด</li> <li>- งานเกี่ยวกับการอนุมัติ กสอ.</li> <li>- งานขออนุมัติโครงการเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ</li> <li>- งานเกี่ยวกับการจัดทำแผนพัฒนาอาชีพ</li> <li>- งานขออนุมัติโครงการทางหลวงชนบท</li> <li>- งานเกี่ยวกับการใช้เงินอุดหนุน / เงินสะสม</li> <li>- งานวางแผนพัฒนารายได้ ของ อบจ.</li> <li>- งานสำรวจข้อมูล อบจ.</li> <li>- งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย</li> </ul> <p><b>๓.๒ งบประมาณและพัฒนารายได้</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณเพิ่มเติม / ชั่วคราว</li> <li>- งานการโอนงบประมาณ</li> <li>- งานพัสดุประจำกอง</li> <li>- งานวิเคราะห์ข้อมูลโครงการที่จะตั้งจ่ายในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี / เพิ่มเติม / ชั่วคราว</li> <li>- งานการแก้ไขเปลี่ยนแปลงงบประมาณ</li> <li>- งานโครงการเงินอุดหนุน</li> <li>- งานพัฒนารายได้ของ อบจ.</li> <li>- งานควบคุมทะเบียนตียอดงบประมาณกองแผนฯ</li> <li>- งานการขออนุมัติแก้ไขคำสั่งชี้แจงงบประมาณตามข้อบัญญัติประจำปี / เพิ่มเติม / ชั่วคราว</li> <li>- งานอนุมัติการดำเนินการตามข้อบัญญัติประจำปี / เพิ่มเติม / ชั่วคราว</li> <li>- งานธุรการ ประจำกอง</li> <li>- งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย</li> </ul> <p><b>๓.๓ ฝ่ายติดตามและประเมินผล</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานติดตามการดำเนินการตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี / เพิ่มเติม / ชั่วคราว</li> <li>- งานประเมินผลแผนงานโครงการ</li> <li>- งานสถิติข้อมูลแผนงานโครงการ</li> </ul>

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่
<ul style="list-style-type: none"> <li>- งานศูนย์ข้อมูล Clinic Center</li> <li>- งานเกี่ยวกับระบบบัญชีคอมพิวเตอร์</li> <li>- งานตรวจสอบข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี / เพิ่มเติม / ชั่วคราว</li> <li>- งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย</li> </ul> <p><b>๔. กองคลัง</b></p> <p><b>๔.๑ ฝ่ายการเงิน</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานเกี่ยวกับการศึกษา วิเคราะห์ ประเมินผลติดตาม การใช้จ่ายงบประมาณ การจัดทำรายการปฏิบัติตามแผน</li> <li>- งานเกี่ยวกับการตรวจสอบ การรับเรื่องราวการ สอบปากคำและการตรวจสอบเอกสารต่าง ๆ</li> <li>- งานวางฎีกาเบิกจ่ายเงินตกทอดและเงิน ช.ค.บ. ข้าราชการบำนาญ (ครู) เสียชีวิต</li> <li>- งานเกี่ยวกับการรับ - คืน หลักประกันของตาม โครงการต่าง ๆ</li> <li>- งานจัดทำรายงานบัญชี - จ่ายบำนาญประจำเดือน</li> <li>- งานขออนุมัติเบิกตัดปี ขยายเวลาเบิกและเบิก เหลื่อมจ่าย</li> <li>- งานเกี่ยวกับการเบิกจ่าย-การรับ การนำส่งเงิน การ เก็บรักษาเงิน และเอกสารแทนการเงินตามข้อบัญญัติ และเงินนอกงบประมาณ</li> <li>- งานเกี่ยวกับการตรวจสอบเอกสารประกอบฎีกา เบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติและเงินนอกงบประมาณ</li> <li>- งานเกี่ยวกับเงินเดือน ค่าจ้างค่าตอบแทนและ เงินอื่นๆ</li> <li>- งานการรับเงินจัดสรรเข้าเป็นรายรับของ อบจ.</li> <li>- งานวิชาการด้านการเงิน</li> <li>- งานเกี่ยวกับการขอรับเงินสวัสดิการต่าง ๆ ของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง คณะ ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบจ. ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา ในสังกัด อบจ.</li> <li>- งานจัดทำทะเบียนคัมเงินสะสมขององค์การบริหาร ส่วนจังหวัด</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- งานศูนย์ข้อมูล Clinic Center</li> <li>- งานเกี่ยวกับระบบบัญชีคอมพิวเตอร์</li> <li>- งานตรวจสอบข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี / เพิ่มเติม / ชั่วคราว</li> <li>- งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย</li> </ul> <p><b>๔. กองคลัง</b></p> <p><b>๔.๑ ฝ่ายการเงิน</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานเกี่ยวกับการศึกษา วิเคราะห์ ประเมินผลติดตาม การใช้จ่ายงบประมาณ การจัดทำรายการปฏิบัติตามแผน</li> <li>- งานเกี่ยวกับการตรวจสอบ การรับเรื่องราวการ สอบปากคำและการตรวจสอบเอกสารต่าง ๆ</li> <li>- งานวางฎีกาเบิกจ่ายเงินตกทอดและเงิน ช.ค.บ. ข้าราชการบำนาญ (ครู) เสียชีวิต</li> <li>- งานเกี่ยวกับการรับ - คืน หลักประกันของตาม โครงการต่าง ๆ</li> <li>- งานจัดทำรายงานบัญชี - จ่ายบำนาญประจำเดือน</li> <li>- งานขออนุมัติเบิกตัดปี ขยายเวลาเบิกและเบิก เหลื่อมจ่าย</li> <li>- งานเกี่ยวกับการเบิกจ่าย-การรับ การนำส่งเงิน การ เก็บรักษาเงิน และเอกสารแทนการเงินตามข้อบัญญัติ และเงินนอกงบประมาณ</li> <li>- งานเกี่ยวกับการตรวจสอบเอกสารประกอบฎีกา เบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติและเงินนอกงบประมาณ</li> <li>- งานเกี่ยวกับเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน และเงิน อื่น ๆ</li> <li>- งานการรับเงินจัดสรรเข้าเป็นรายรับของ อบจ.</li> <li>- งานวิชาการด้านการเงิน</li> <li>- งานเกี่ยวกับการขอรับเงินสวัสดิการต่าง ๆ ของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง คณะ ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบจ. ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา ในสังกัด อบจ.</li> <li>- งานจัดทำทะเบียนคัมเงินสะสมขององค์การบริหาร ส่วนจังหวัด</li> </ul>

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่
<ul style="list-style-type: none"> <li>- งานหักเงินสะสมกองทุนประกันสังคมและนำส่งเงินสำนักงานประกันสังคม</li> <li>- งานเกี่ยวกับการเขียนเช็คส่งจ่ายตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี</li> <li>- งานทำใบรับรองการหักภาษี ณ ที่จ่าย</li> <li>- งานเกี่ยวกับการประสานกับธนาคารต่าง ๆ</li> <li>- งานตรวจสอบเอกสารประกอบฎีกาตามงบประมาณรายจ่าย เงินอุดหนุนเฉพาะกิจ เงินเดือน เงินควบคุมเงินเดือน และสวัสดิการของข้าราชการครู /บุคลากรทางการศึกษา ของโรงเรียนสังกัด อบจ.</li> <li>- งานการจัดแผนการเบิกจ่าย</li> <li>- งานส่งเสริมสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น</li> <li>- งานส่งใช้เงินกู้ กสอ.</li> <li>- งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย</li> </ul> <p><b>๔.๒ ฝ่ายบัญชี</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานจัดทำสมุดรับเงินสดรับ - สมุดเงินสดจ่าย บัญชีแยกประเภท</li> <li>- งานการจัดทำกระดาษทำการกระทบยอด ( จ่ายจากเงินสะสม )</li> <li>- งานการจัดทำกระดาษทำการกระทบยอดรายจ่ายทำรายงานตามงบประมาณ (จ่ายจากเงินรายรับ) กระทบยอดเงินงบประมาณคงเหลือ กระดาษทำการกระทบยอดเงินงบประมาณรายจ่าย</li> <li>- งานทะเบียนคุมเงินรายได้ทุกประเภท</li> <li>- งานจัดทำรายงานกระแสเงินสดประกอบงบทดลองและรายงานรับจริง-จ่ายจริงประจำเดือน</li> <li>- งานจัดทำข้อมูลรายได้ รายจ่ายเพื่อจัดทำ GPP ของจังหวัด</li> <li>- งานจัดทำทะเบียนรายจ่ายตามงบประมาณและงบกลาง</li> <li>- งานจัดเก็บข้อมูลสถิติการคลัง และการรายงาน</li> <li>- งานใบผ่านรายการบัญชีทั่วไป ใบผ่านบัญชีมาตรฐาน</li> <li>- งานรายงานรายรับและรายจ่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</li> <li>- งานการโอนเปลี่ยนแปลงงบประมาณของกองคลัง</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- งานหักเงินสะสมกองทุนประกันสังคมและนำส่งเงินสำนักงานประกันสังคม</li> <li>- งานเกี่ยวกับการเขียนเช็คส่งจ่ายตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี</li> <li>- งานทำใบรับรองการหักภาษี ณ ที่จ่าย</li> <li>- งานเกี่ยวกับการประสานกับธนาคารต่าง ๆ</li> <li>- งานตรวจสอบเอกสารประกอบฎีกาตามงบประมาณรายจ่าย เงินอุดหนุนเฉพาะกิจ เงินเดือน เงินควบคุมเงินเดือน และสวัสดิการของข้าราชการครู /บุคลากรทางการศึกษา ของโรงเรียนสังกัด อบจ.</li> <li>- งานการจัดแผนการเบิกจ่าย</li> <li>- งานส่งเสริมสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น</li> <li>- งานส่งใช้เงินกู้ กสอ.</li> <li>- งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย</li> </ul> <p><b>๔.๒ ฝ่ายบัญชี</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานจัดทำสมุดรับเงินสดรับ - สมุดเงินสดจ่าย บัญชีแยกประเภท</li> <li>- งานการจัดทำกระดาษทำการกระทบยอด ( จ่ายจากเงินสะสม )</li> <li>- งานการจัดทำกระดาษทำการกระทบยอดรายจ่ายทำรายงานตามงบประมาณ (จ่ายจากเงินรายรับ) กระทบยอดเงินงบประมาณคงเหลือ กระดาษทำการกระทบยอดเงินงบประมาณรายจ่าย</li> <li>- งานทะเบียนคุมเงินรายได้ทุกประเภท</li> <li>- งานจัดทำรายงานกระแสเงินสดประกอบงบทดลองและรายงานรับจริง-จ่ายจริงประจำเดือน</li> <li>- งานจัดทำข้อมูลรายได้ รายจ่ายเพื่อจัดทำ GPP ของจังหวัด</li> <li>- งานจัดทำทะเบียนรายจ่ายตามงบประมาณและงบกลาง</li> <li>- งานจัดเก็บข้อมูลสถิติการคลัง และการรายงาน</li> <li>- งานใบผ่านรายการบัญชีทั่วไป ใบผ่านบัญชีมาตรฐาน</li> <li>- งานรายงานรายรับและรายจ่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</li> <li>- งานการโอนเปลี่ยนแปลงงบประมาณของกองคลัง</li> </ul>

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่
<ul style="list-style-type: none"> <li>- งานการโอนเปลี่ยนแปลงงบประมาณของกองคลัง</li> <li>- งานเกี่ยวกับการจัดซื้อ-จัดจ้าง ของกองคลัง</li> <li>- งานจัดทำงบประมาณของกองคลัง</li> <li>- งานเกี่ยวกับการตรวจสอบยอดเงินงบประมาณ</li> <li>- งานทะเบียนพัสดุ ครุภัณฑ์</li> <li>- งานจัดทำงบแสดงฐานะการเงินและการรายงานประจำงวด ๔ เดือน ประจำปี</li> <li>- งานจัดทำงบประมาณกองคลัง</li> <li>- งานเกี่ยวกับการตรวจสอบยอดเงินงบประมาณ</li> <li>- งานจัดทำแผนพัฒนา ๓ ปี แผนอัตรากำลัง ๓ ปี</li> <li>- งานการจัดทำทะเบียนคุมเงินฝาก</li> <li>- งานประสานการปฏิบัติตามข้อสังเกตและข้อเสนอแนะของจังหวัด สำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน และส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย</li> <li>- งานตรวจสอบเอกสารประกอบฎีกาหมวดเงินเดือน ค่าจ้างประจำ ค่าจ้างชั่วคราว และหมวดค่าตอบแทน</li> <li>- งานพัสดุประจำกองคลัง</li> <li>- งานธุรการ</li> <li>- งานทะเบียนคุมรายได้และรายจ่ายตามข้อบัญญัติ</li> <li>- งานการรายงานการใช้พลังงาน</li> <li>- งานการรายงานการใช้ใบเสร็จรับเงินประจำปี</li> <li>- งานการจัดทำประโยชน์ตอบแทนอื่นกรณีพิเศษ</li> <li>- งานด้านวิเคราะห์งบการเงิน และงานวิชาการด้านบัญชี</li> <li>- งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- งานการโอนเปลี่ยนแปลงงบประมาณของกองคลัง</li> <li>- งานเกี่ยวกับการจัดซื้อ-จัดจ้าง ของกองคลัง</li> <li>- งานจัดทำงบประมาณของกองคลัง</li> <li>- งานเกี่ยวกับการตรวจสอบยอดเงินงบประมาณ</li> <li>- งานทะเบียนพัสดุ ครุภัณฑ์</li> <li>- งานจัดทำงบแสดงฐานะการเงินและการรายงานประจำงวด ๔ เดือน ประจำปี</li> <li>- งานจัดทำงบประมาณกองคลัง</li> <li>- งานเกี่ยวกับการตรวจสอบยอดเงินงบประมาณ</li> <li>- งานจัดทำแผนพัฒนา ๓ ปี แผนอัตรากำลัง ๓ ปี</li> <li>- งานการจัดทำทะเบียนคุมเงินฝาก</li> <li>- งานประสานการปฏิบัติตามข้อสังเกตและข้อเสนอแนะของจังหวัด สำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน และส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย</li> <li>- งานตรวจสอบเอกสารประกอบฎีกาหมวดเงินเดือน ค่าจ้างประจำ ค่าจ้างชั่วคราว และหมวดค่าตอบแทน</li> <li>- งานพัสดุประจำกองคลัง</li> <li>- งานธุรการ</li> <li>- งานทะเบียนคุมรายได้และรายจ่ายตามข้อบัญญัติ</li> <li>- งานการรายงานการใช้พลังงาน</li> <li>- งานการรายงานการใช้ใบเสร็จรับเงินประจำปี</li> <li>- งานการจัดทำประโยชน์ตอบแทนอื่นกรณีพิเศษ</li> <li>- งานด้านวิเคราะห์งบการเงิน และงานวิชาการด้านบัญชี</li> <li>- งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย</li> </ul>
<p><b>๕. กองช่าง</b></p>	<p><b>๕. กองช่าง</b></p>
<p><b>๕.๑ ฝ่ายสำรวจและออกแบบ</b></p>	<p><b>๕.๑ ฝ่ายสำรวจและออกแบบ</b></p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- งานสำรวจออกแบบ</li> <li>- งานจัดทำข้อมูลทางด้านวิศวกรรม,</li> <li>- งานงบประมาณราคาก่อสร้างและซ่อมแซมทางอาคาร สะพาน แหล่งน้ำและอื่น ๆ</li> <li>- งานออกแบบและเขียนแบบ</li> <li>- งานจัดเก็บและทดสอบคุณภาพวัสดุ</li> <li>- งานให้ความช่วยเหลือ สนับสนุนด้านวิชาการ ด้านเทคนิคและเครื่องมืออุปกรณ์การสำรวจออกแบบแก่หน่วยงานท้องถิ่นอื่น</li> <li>- งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- งานสำรวจออกแบบ</li> <li>- งานจัดทำข้อมูลทางด้านวิศวกรรม,</li> <li>- งานงบประมาณราคาก่อสร้างและซ่อมแซมทางอาคาร สะพาน แหล่งน้ำและอื่น ๆ</li> <li>- งานออกแบบและเขียนแบบ</li> <li>- งานจัดเก็บและทดสอบคุณภาพวัสดุ</li> <li>- งานให้ความช่วยเหลือ สนับสนุนด้านวิชาการ ด้านเทคนิคและเครื่องมืออุปกรณ์การสำรวจออกแบบแก่หน่วยงานท้องถิ่นอื่น</li> <li>- งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย</li> </ul>

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่
<p><u>๕.๒ ฝ่ายก่อสร้างและซ่อมบำรุง</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานแผนงานปฏิบัติงานประจำปี</li> <li>- งานแผนการปฏิบัติงานก่อสร้างและซ่อมบำรุง</li> <li>- งานตรวจสอบการก่อสร้าง</li> <li>- งานรวบรวมจัดเก็บประวัติโครงการก่อสร้างและซ่อมบำรุงต่าง ๆ</li> <li>- งานควบคุมการก่อสร้างและซ่อมบำรุงทางอาคาร สะพาน แหล่งน้ำ และอื่น ๆ</li> <li>- งานควบคุมอาคารตามกฎหมาย</li> <li>- งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย</li> </ul>	<p><u>๕.๒ ฝ่ายก่อสร้างและซ่อมบำรุง</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานแผนงานปฏิบัติงานประจำปี</li> <li>- งานแผนการปฏิบัติงานก่อสร้างและซ่อมบำรุง</li> <li>- งานตรวจสอบการก่อสร้าง</li> <li>- งานรวบรวมจัดเก็บประวัติโครงการก่อสร้างและซ่อมบำรุงต่าง ๆ</li> <li>- งานควบคุมการก่อสร้างและซ่อมบำรุงทางอาคาร สะพาน แหล่งน้ำ และอื่น ๆ</li> <li>- งานควบคุมอาคารตามกฎหมาย</li> <li>- งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย</li> </ul>
<p><u>๕.๓ ฝ่ายเครื่องจักรกล</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานวางแผนวิศวกรรมเครื่องจักรกลประจำปี</li> <li>- งานติดตามและควบคุม การปฏิบัติงานเครื่องจักรกล พร้อมรวบรวมประวัติการใช้งาน</li> <li>- งานควบคุม การซ่อมบำรุงรักษา เครื่องจักรกลและยานยนต์ พร้อมรวบรวมประวัติการซ่อมบำรุง</li> <li>- งานการจัดหา การควบคุมดูแลรักษา การเบิกจ่ายวัสดุ อุปกรณ์ อะไหล่ น้ำมันเชื้อเพลิงและหล่อลื่นพร้อมจัดทำทะเบียนควบคุม</li> <li>- งานตรวจสอบสภาพรถยนต์ ( ภารกิจถ่ายโอนจากกรมการขนส่งทางบก )</li> <li>- งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย โดยใช้เครื่องสูบน้ำ หรืองานให้ความช่วยเหลือเกษตรกรด้วยเครื่องสูบน้ำ การขนย้ายเครื่องสูบน้ำ ควบคุมการปฏิบัติงานของพนักงานเครื่องสูบน้ำ</li> <li>งานให้ความช่วยเหลือสนับสนุนด้านวิชาการด้านเทคนิคและเครื่องจักรกลแก่หน่วยงานท้องถิ่น</li> <li>- งานธุรการ งานสารบรรณและพัสดุของกองช่าง</li> <li>- งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย</li> </ul>	<p><u>๕.๓ ฝ่ายเครื่องจักรกล</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานวางแผนวิศวกรรมเครื่องจักรกลประจำปี</li> <li>- งานติดตามและควบคุม การปฏิบัติงานเครื่องจักรกล พร้อมรวบรวมประวัติการใช้งาน</li> <li>- งานควบคุม การซ่อมบำรุงรักษา เครื่องจักรกลและยานยนต์ พร้อมรวบรวมประวัติการซ่อมบำรุง</li> <li>- งานการจัดหา การควบคุมดูแลรักษา การเบิกจ่ายวัสดุ อุปกรณ์ อะไหล่ น้ำมันเชื้อเพลิงและหล่อลื่นพร้อมจัดทำทะเบียนควบคุม</li> <li>- งานตรวจสอบสภาพรถยนต์ ( ภารกิจถ่ายโอนจากกรมการขนส่งทางบก )</li> <li>- งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย โดยใช้เครื่องสูบน้ำ หรืองานให้ความช่วยเหลือเกษตรกรด้วยเครื่องสูบน้ำ การขนย้ายเครื่องสูบน้ำ ควบคุมการปฏิบัติงานของพนักงานเครื่องสูบน้ำ</li> <li>- งานให้ความช่วยเหลือสนับสนุนด้านวิชาการด้านเทคนิคและเครื่องจักรกลแก่หน่วยงานท้องถิ่น</li> <li>- งานธุรการ งานสารบรรณและพัสดุของกองช่าง</li> <li>- งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย</li> </ul>
<p><u>๕.๔ ฝ่ายสาธารณูปโภค สาธารณภัยและสิ่งแวดล้อม</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานปฏิบัติการเกี่ยวกับสาธารณูปโภคและสถานที่ท่องเที่ยวสาธารณูปการ</li> <li>- งานจัดทำแผนงานและปฏิบัติการเกี่ยวกับสิ่งแวดล้อม สาธารณูปโภค สาธารณูปการ</li> </ul>	<p><u>๕.๔ ฝ่ายสาธารณูปโภค สาธารณภัยและสิ่งแวดล้อม</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานปฏิบัติการเกี่ยวกับสาธารณูปโภคและสถานที่ท่องเที่ยวสาธารณูปการ</li> <li>- งานจัดทำแผนงานและปฏิบัติการเกี่ยวกับสิ่งแวดล้อม สาธารณูปโภค สาธารณูปการ</li> <li>- งานแผนปฏิบัติการเกี่ยวกับขยะมูลฝอย</li> </ul>

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่
<ul style="list-style-type: none"> <li>- งานก่อสร้างและปรับปรุงระบบน้ำสะอาดหมู่บ้าน ประปาหมู่บ้านแบบผิวดินและน้ำบาดาล คลองส่งน้ำ ลำห้วย หนองน้ำ</li> <li>- งานแผนงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย</li> <li>- งานฟื้นฟูและบำบัดสิ่งแวดล้อม</li> <li>- งานติดตามและตรวจสอบสิ่งแวดล้อมและมลพิษในการประกอบกิจการตาม พ.ร.บ.แร่ พ.ศ. ๒๕๑๐</li> <li>- งานตรวจสอบคุณภาพน้ำ อากาศและเสียง</li> <li>- งานจัดทำรายงานสถานการณ์มลพิษในท้องถิ่น (ภารกิจถ่ายโอน )</li> <li>- งานขุดเจาะบาดาลและการขอใช้น้ำบาดาล</li> <li>- งานพัฒนาและปรับปรุงแหล่งท่องเที่ยวเกี่ยวกับสิ่งแวดล้อม</li> <li>- งานดูแลรักษาคุ้มครองป้องกันที่สาธารณประโยชน์ ประเภทพลเมืองใช้ประโยชน์ร่วมกันและที่ดินรกร้างว่างเปล่า</li> <li>- งานประสานงานการกำจัดขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูลรวม</li> <li>- งานประสานการจัดตั้งและดูแลระบบบำบัดน้ำเสียรวม</li> <li>- งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- งานก่อสร้างและปรับปรุงระบบน้ำสะอาดหมู่บ้าน ประปาหมู่บ้านแบบผิวดินและน้ำบาดาล คลองส่งน้ำ ลำห้วย หนองน้ำ</li> <li>- งานแผนงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย</li> <li>- งานฟื้นฟูและบำบัดสิ่งแวดล้อม</li> <li>- งานติดตามและตรวจสอบสิ่งแวดล้อมและมลพิษในการประกอบกิจการตาม พ.ร.บ.แร่ พ.ศ. ๒๕๑๐</li> <li>- งานตรวจสอบคุณภาพน้ำ อากาศและเสียง</li> <li>- งานจัดทำรายงานสถานการณ์มลพิษในท้องถิ่น (ภารกิจถ่ายโอน )</li> <li>- งานขุดเจาะบาดาลและการขอใช้น้ำบาดาล</li> <li>- งานพัฒนาและปรับปรุงแหล่งท่องเที่ยวเกี่ยวกับสิ่งแวดล้อม</li> <li>- งานดูแลรักษาคุ้มครองป้องกันที่สาธารณประโยชน์ ประเภทพลเมืองใช้ประโยชน์ร่วมกันและที่ดินรกร้างว่างเปล่า</li> <li>- งานประสานงานการกำจัดขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูลรวม</li> <li>- งานประสานการจัดตั้งและดูแลระบบบำบัดน้ำเสียรวม</li> <li>- งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย</li> </ul>
<p><b>๕.๕ ฝ่ายผังเมืองและวิชาการ</b></p>	<p><b>๕.๕ ฝ่ายผังเมืองและวิชาการ</b></p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- งานการวางผังและการปรับปรุงผังเมืองรวมจังหวัด</li> <li>- งานการศึกษารวบรวมจัดทำวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อใช้ในการจัดทำผังเมืองรวมทั้งจังหวัด</li> <li>- งานปฏิบัติให้เป็นไปตามผังการบริหาร จัดการควบคุม และตรวจสอบผังเมืองรวม</li> <li>- งานการพัฒนาตามผัง</li> <li>- งานการประเมินผลผัง</li> <li>- งานการมีส่วนร่วมของประชาชนในด้านการผังเมือง</li> <li>- งานดูแลรักษา ควบคุม ป้องกันที่ดินรกร้างว่างเปล่า</li> <li>- งานจัดทำคู่มือทางวิชาการเพื่อปฏิบัติงานของกองช่าง</li> <li>- งานจัดทำข้อมูลทางด้านวิศวกรรม</li> <li>- งานจัดเก็บและทดสอบคุณภาพวัสดุ</li> <li>- งานให้ความช่วยเหลือทางด้านวิชาการ ด้านเทคนิค เกี่ยวกับผังเมืองและด้านวิศวกรรมแก่ส่วนราชการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น</li> <li>- งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- งานการวางผังและการปรับปรุงผังเมืองรวมจังหวัด</li> <li>- งานการศึกษารวบรวมจัดทำวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อใช้ในการจัดทำผังเมืองรวมทั้งจังหวัด</li> <li>- งานปฏิบัติให้เป็นไปตามผังการบริหาร จัดการควบคุม และตรวจสอบผังเมืองรวม</li> <li>- งานการพัฒนาตามผัง</li> <li>- งานการประเมินผลผัง</li> <li>- งานการมีส่วนร่วมของประชาชนในด้านการผังเมือง</li> <li>- งานดูแลรักษา ควบคุม ป้องกันที่ดินรกร้างว่างเปล่า</li> <li>- งานจัดทำคู่มือทางวิชาการเพื่อปฏิบัติงานของ กองช่าง</li> <li>- งานจัดทำข้อมูลทางด้านวิศวกรรม</li> <li>- งานจัดเก็บและทดสอบคุณภาพวัสดุ</li> <li>- งานให้ความช่วยเหลือทางด้านวิชาการ ด้านเทคนิค เกี่ยวกับผังเมืองและด้านวิศวกรรมแก่ส่วนราชการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น</li> <li>- งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย</li> </ul>



โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่
<p><b>๖.กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</b></p> <p><b>๖.๑ ฝ่ายบริหารการศึกษา</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานการศึกษาขั้นพื้นฐาน</li> <li>- งานวางแผนการศึกษา</li> <li>- งานนิเทศและประกันคุณภาพการศึกษา</li> <li>- งานตรวจสอบและวัดผลภายในโรงเรียน</li> <li>- งานจัดการเรียนรู้ในโรงเรียน</li> <li>- งานหลักสูตรสถานศึกษา</li> <li>- งานนิเทศการศึกษา</li> <li>- งานประกันคุณภาพการศึกษาโรงเรียน</li> <li>- งานคัดเลือกผู้บริหาร/บุคลากรทางการศึกษา เพื่อรับรางวัลและเชิดชูเกียรติ</li> <li>- งานแข่งขันคนเก่งในโรงเรียน</li> <li>- งานเกี่ยวกับการศึกษาและวิเคราะห์วิจัย</li> <li>- งานการวางแผนโครงการ ยุทธศาสตร์การพัฒนาการศึกษา ของ อบจ.)</li> <li>- งานพัฒนาวิชาชีพครู ( MOU)</li> <li>- งานเครือข่ายวิชาการและเครือข่ายทางการศึกษา</li> <li>- งานแผนการศึกษา</li> <li>- งานประเมินผลการจัดการศึกษา ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</li> <li>- งานคณะกรรมการสถานศึกษา</li> <li>- งานมหกรรมการศึกษาท้องถิ่น</li> <li>- งานการขอให้มีหรือเพื่อเลื่อนวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา</li> </ul> <p><b>๖.๒ ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานการศึกษานอกระบบ การศึกษาตามอัธยาศัยและส่งเสริมอาชีพ</li> <li>- งานแผนงานโครงการและงบประมาณ</li> <li>- งานกิจกรรมพัฒนาเด็กและเยาวชน</li> <li>- งานกีฬาและนันทนาการ</li> <li>- งานข้อมูลสารสนเทศ</li> <li>- งานห้องสมุดและพิพิธภัณฑ์</li> <li>- งานการส่งเสริมการจัดการเรียนชุมชน</li> <li>- งานรับ-ส่งเอกสารภายในกองการศึกษาฯ</li> </ul>	<p><b>๖.กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</b></p> <p><b>๖.๑ ฝ่ายบริหารการศึกษา</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานการศึกษาขั้นพื้นฐาน</li> <li>- งานวางแผนการศึกษา</li> <li>- งานนิเทศและประกันคุณภาพการศึกษา</li> <li>- งานตรวจสอบและวัดผลภายในโรงเรียน</li> <li>- งานจัดการเรียนรู้ในโรงเรียน</li> <li>- งานหลักสูตรสถานศึกษา</li> <li>- งานนิเทศการศึกษา</li> <li>- งานประกันคุณภาพการศึกษาโรงเรียน</li> <li>- งานคัดเลือกผู้บริหาร/บุคลากรทางการศึกษา เพื่อรับรางวัลและเชิดชูเกียรติ</li> <li>- งานแข่งขันคนเก่งในโรงเรียน</li> <li>- งานเกี่ยวกับการศึกษาและวิเคราะห์วิจัย</li> <li>- งานการวางแผนโครงการ ยุทธศาสตร์การพัฒนาการศึกษา ของ อบจ.)</li> <li>- งานพัฒนาวิชาชีพครู ( MOU)</li> <li>- งานเครือข่ายวิชาการและเครือข่ายทางการศึกษา</li> <li>- งานแผนการศึกษา</li> <li>- งานประเมินผลการจัดการศึกษา ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</li> <li>- งานคณะกรรมการสถานศึกษา</li> <li>- งานมหกรรมการศึกษาท้องถิ่น</li> <li>- งานการขอให้มีหรือเพื่อเลื่อนวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา</li> </ul> <p><b>๖.๒ ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานการศึกษานอกระบบ การศึกษาตามอัธยาศัยและส่งเสริมอาชีพ</li> <li>- งานแผนงานโครงการและงบประมาณ</li> <li>- งานกิจกรรมพัฒนาเด็กและเยาวชน</li> <li>- งานกีฬาและนันทนาการ</li> <li>- งานข้อมูลสารสนเทศ</li> <li>- งานห้องสมุดและพิพิธภัณฑ์</li> <li>- งานการส่งเสริมการจัดการเรียนชุมชน</li> <li>- งานส่งเสริมวัฒนธรรม และประเพณีท้องถิ่น</li> <li>- งานรับ-ส่งเอกสารภายในกองการศึกษาฯ</li> </ul>

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่
<ul style="list-style-type: none"> <li>- งานสวัสดิการของข้าราชการและพนักงานจ้างภายในกองและโรงเรียนในสังกัด อบจ.</li> <li>- งานพัสดุประจำกองการศึกษา</li> <li>- งานงบประมาณประจำกองการศึกษา</li> <li>- งานรวบรวมข้อมูล จัดทำแผน โครงการและการตรวจสอบการปฏิบัติงานตามแผน</li> <li>- งานพัฒนาวัตกรรมและเทคโนโลยีการศึกษา</li> <li>- งานอบรมสัมมนาของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา</li> <li>- งานพัฒนาศักยภาพนักเรียน</li> <li>- งานจัดทำฎีกาประจำกองการศึกษา</li> <li>- งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- งานสวัสดิการของข้าราชการและพนักงานจ้างภายในกองและโรงเรียนในสังกัด อบจ.</li> <li>- งานพัสดุประจำกองการศึกษา</li> <li>- งานงบประมาณประจำกองการศึกษา</li> <li>- งานรวบรวมข้อมูล จัดทำแผน โครงการและการตรวจสอบการปฏิบัติงานตามแผน</li> <li>- งานพัฒนาวัตกรรมและเทคโนโลยีการศึกษา</li> <li>- งานอบรมสัมมนาของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา</li> <li>- งานพัฒนาศักยภาพนักเรียน</li> <li>- งานจัดทำฎีกาประจำกองการศึกษา</li> <li>- งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย</li> </ul>
<p><b>๗. กองพัสดุและทรัพย์สิน</b></p>	<p><b>๗. กองพัสดุและทรัพย์สิน</b></p>
<p><b>๗.๑ ฝ่ายพัสดุ</b></p>	<p><b>๗.๑ ฝ่ายพัสดุ</b></p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- งานจัดซื้อ – จัดจ้าง - จัดหาพัสดุของ อบจ.</li> <li>- งานวิชาการด้านพัสดุ</li> <li>- งานจัดซื้อ – จัดจ้าง – จัดหาพัสดุ ฝ่ายโอนภารกิจหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องกับการพัสดุ ในสังกัด อบจ.</li> <li>- งานจัดทำแผนปฏิบัติการจัดซื้อ จัดจ้างและการรายงาน</li> <li>- งานจัดทำแผนปฏิบัติการจัดหาพัสดุและการรายงาน</li> <li>- งานตรวจสอบเอกสารหลักฐานการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างที่เบิกจ่าย</li> <li>- งานจัดซื้อจัดจ้างการซ่อมแซม บำรุงรักษาต่าง ๆ ของ อบจ.</li> <li>- งานลงทะเบียนคุมหลักประกันสัญญา /ถอนหลักประกันสัญญา</li> <li>- งานออกหนังสือรับรองผลงาน</li> <li>- งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย</li> <li>- งานธุรการของฝ่าย</li> <li>- งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- งานจัดซื้อ – จัดจ้าง - จัดหาพัสดุของ อบจ.</li> <li>- งานวิชาการด้านพัสดุ</li> <li>- งานจัดซื้อ – จัดจ้าง – จัดหาพัสดุ ฝ่ายโอนภารกิจหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องกับการพัสดุ ในสังกัด อบจ.</li> <li>- งานจัดทำแผนปฏิบัติการจัดซื้อ จัดจ้างและการรายงาน</li> <li>- งานจัดทำแผนปฏิบัติการจัดหาพัสดุและการรายงาน</li> <li>- งานตรวจสอบเอกสารหลักฐานการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างที่เบิกจ่าย</li> <li>- งานจัดซื้อจัดจ้างการซ่อมแซม บำรุงรักษาต่าง ๆ ของ อบจ.</li> <li>- งานลงทะเบียนคุมหลักประกันสัญญา /ถอนหลักประกันสัญญา</li> <li>- งานออกหนังสือรับรองผลงาน</li> <li>- งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย</li> </ul>
<p><b>๗.๒ ฝ่ายทะเบียนทรัพย์สินและพัฒนารายได้</b></p>	<p><b>๗.๒ ฝ่ายทะเบียนทรัพย์สินและพัฒนารายได้</b></p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- งานตรวจสอบพัสดุ</li> <li>- งานนโยบายการคลัง</li> <li>- งานเร่งรัดจัดเก็บรายได้</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- งานตรวจสอบพัสดุ</li> <li>- งานนโยบายการคลัง</li> <li>- งานเร่งรัดจัดเก็บรายได้</li> </ul>

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่
<ul style="list-style-type: none"> <li>- งานสถิติข้อมูลการคลัง</li> <li>- งานจัดทำทะเบียนรถยนต์</li> <li>- งานควบคุมตรวจสอบทรัพย์สิน อบจ.</li> <li>- งานควบคุมพัสดุ ครุภัณฑ์ ของ อบจ.</li> <li>- งานจัดหาผลประโยชน์ในทรัพย์สินของ อบจ.</li> <li>- งานการตรวจสอบควบคุมภายในของกองพัสดุฯ</li> <li>- งานซ่อมแซมบำรุงพัสดุและครุภัณฑ์</li> <li>- งานส่งไปรษณีย์</li> <li>- งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- งานสถิติข้อมูลการคลัง</li> <li>- งานจัดทำทะเบียนรถยนต์</li> <li>- งานควบคุมตรวจสอบทรัพย์สิน อบจ.</li> <li>- งานควบคุมพัสดุ ครุภัณฑ์ ของ อบจ.</li> <li>- งานจัดหาผลประโยชน์ในทรัพย์สินของ อบจ.</li> <li>- งานการตรวจสอบควบคุมภายในของกองพัสดุฯ</li> <li>- งานซ่อมแซมบำรุงพัสดุและครุภัณฑ์</li> <li>- งานส่งไปรษณีย์</li> <li>- งานธุรการของกอง</li> <li>- งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย</li> </ul>
<p><b>๘. กองส่งเสริมคุณภาพชีวิต</b></p>	<p><b>๘. กองส่งเสริมคุณภาพชีวิต</b></p>
<p><b>๘.๑ ฝ่ายสังคมสงเคราะห์</b></p>	<p><b>๘.๑ ฝ่ายสังคมสงเคราะห์</b></p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- งานสนับสนุนบทบาทหรือการดำเนินการ อสม.</li> <li>- งานกองทุนสุขภาพจังหวัดกาฬสินธุ์</li> <li>- งานควบคุมและป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดต่อ</li> <li>- งานป้องกันปัญหายาเสพติด</li> <li>- งานเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ความรู้เกี่ยวกับการคุ้มครองผู้บริโภค</li> <li>- งานสนับสนุนให้ความร่วมมือการพัฒนาศูนย์สามวัยตามโครงการสายใยรักแก่ครอบครัวจังหวัดกาฬสินธุ์</li> <li>- งานสนับสนุนให้ความร่วมมือการพัฒนาตลาดเพื่อจำหน่ายอาหารปลอดภัย</li> <li>- งานสังคมสงเคราะห์และพัฒนาคุณภาพชีวิตให้แก่เด็กคนชรา คนพิการ ผู้ด้อยโอกาส ผู้ประสบปัญหาความเดือนร้อน</li> <li>- งานส่งเสริมพัฒนาองค์กรประชาชนตามโครงการศูนย์สงเคราะห์ราษฎรประจำตำบล</li> <li>- งานส่งเสริมสวัสดิการและพิทักษ์เด็ก คนชรา คนพิการ และผู้ด้อยโอกาส</li> <li>- งานสวนสาธารณะ สถานที่พักผ่อนหย่อนใจ ลานเอนกประสงค์และแหล่งเรียนรู้</li> <li>- งานเตรียมความพร้อมรองรับการถ่ายโอนสถานีนามัย</li> <li>- งานบริหารงานทั่วไปในกอง</li> <li>- งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- งานสนับสนุนบทบาทหรือการดำเนินการ อสม.</li> <li>- งานกองทุนสุขภาพจังหวัดกาฬสินธุ์</li> <li>- งานควบคุมและป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดต่อ</li> <li>- งานป้องกันปัญหายาเสพติด</li> <li>- งานเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ความรู้เกี่ยวกับการคุ้มครองผู้บริโภค</li> <li>- งานสนับสนุนให้ความร่วมมือการพัฒนาศูนย์สามวัยตามโครงการสายใยรักแก่ครอบครัวจังหวัดกาฬสินธุ์</li> <li>- งานสนับสนุนให้ความร่วมมือการพัฒนาตลาดเพื่อจำหน่ายอาหารปลอดภัย</li> <li>- งานสังคมสงเคราะห์และพัฒนาคุณภาพชีวิตให้แก่เด็กคนชรา คนพิการ ผู้ด้อยโอกาส ผู้ประสบปัญหาความเดือนร้อน</li> <li>- งานส่งเสริมพัฒนาองค์กรประชาชนตามโครงการศูนย์สงเคราะห์ราษฎรประจำตำบล</li> <li>- งานส่งเสริมสวัสดิการและพิทักษ์เด็ก คนชรา คนพิการ และผู้ด้อยโอกาส</li> <li>- งานสวนสาธารณะ สถานที่พักผ่อนหย่อนใจ ลานเอนกประสงค์และแหล่งเรียนรู้</li> <li>- งานเตรียมความพร้อมรองรับการถ่ายโอนสถานีนามัย</li> <li>- งานบริหารงานทั่วไปในกอง</li> <li>- งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย</li> </ul>

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่
<p><u>๘.๒ ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ประสานงานให้ความช่วยเหลือในการสำรวจข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการเกษตร</li> <li>- งานบริการข้อมูลและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลการผลิต การตลาด เทคโนโลยี และการกระจายพันธุ์ที่เกี่ยวข้องกับการเกษตร</li> <li>- งานส่งเสริมและพัฒนาภูมิปัญญาท้องถิ่น</li> <li>- งานสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมการใช้ประโยชน์จากแหล่งน้ำและบ่อบาดาล เพื่อการเกษตรของ อบจ.</li> <li>- งานประสานให้ความช่วยเหลือในการจัดทำแผนพัฒนาการเกษตร แผนงานเพื่อการพัฒนาบำรุงรักษาและควบคุมโรคสัตว์ในท้องถิ่น และแผนพัฒนาแรงงานในจังหวัดกาฬสินธุ์</li> <li>- งานประสานและมีส่วนร่วมการกำหนดมาตรฐานผลิตภัณฑ์ชุมชน</li> <li>- งานรวบรวมกลุ่ม สร้างเครือข่ายสนับสนุน ส่งเสริมและพัฒนากลุ่มอาชีพทางการเกษตร กลุ่มผลิตภัณฑ์ชุมชน กลุ่มอุตสาหกรรมในครอบครัวและหัตถกรรมไทยและกลุ่มอาชีพอิสระ</li> <li>- งานประสานให้ความช่วยเหลือการสำรวจช่วยเหลือป้องกันกำจัดศัตรูพืชและช่วยเหลือป้องกันกำจัดศัตรูพืชและช่วยเหลือผู้ประสบภัยธรรมชาติ</li> <li>- งานฝึกอบรม ฝึกทักษะ และถ่ายทอดเทคโนโลยี การผลิต ผ่านกลุ่มเครือข่าย และถ่ายทอดเทคโนโลยีการผลิต ผ่านกลุ่มเครือข่าย กลุ่มต้นแบบ แปลงสาธิต ฟาร์มสาธิต</li> <li>- งานสนับสนุนให้ความช่วยเหลือร่วมมือกิจกรรมหมู่บ้าน เศรษฐกิจชุมชน พึ่งตนเองตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง</li> <li>- งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย</li> </ul>	<p><u>๘.๒ ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ประสานงานให้ความช่วยเหลือในการสำรวจข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการเกษตร</li> <li>- งานบริการข้อมูลและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลการผลิต การตลาด เทคโนโลยี และการกระจายพันธุ์ที่เกี่ยวข้องกับการเกษตร</li> <li>- งานส่งเสริมและพัฒนาภูมิปัญญาท้องถิ่น</li> <li>- งานสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมการใช้ประโยชน์จากแหล่งน้ำและบ่อบาดาล เพื่อการเกษตรของ อบจ.</li> <li>- งานประสานให้ความช่วยเหลือในการจัดทำแผนพัฒนาการเกษตร แผนงานเพื่อการพัฒนาบำรุงรักษาและควบคุมโรคสัตว์ในท้องถิ่น และแผนพัฒนาแรงงานในจังหวัดกาฬสินธุ์</li> <li>- งานประสานและมีส่วนร่วมการกำหนดมาตรฐานผลิตภัณฑ์ชุมชน</li> <li>- งานรวบรวมกลุ่ม สร้างเครือข่ายสนับสนุน ส่งเสริมและพัฒนากลุ่มอาชีพทางการเกษตร กลุ่มผลิตภัณฑ์ชุมชน กลุ่มอุตสาหกรรมในครอบครัวและหัตถกรรมไทยและกลุ่มอาชีพอิสระ</li> <li>- งานประสานให้ความช่วยเหลือการสำรวจช่วยเหลือป้องกันกำจัดศัตรูพืชและช่วยเหลือป้องกันกำจัดศัตรูพืชและช่วยเหลือผู้ประสบภัยธรรมชาติ</li> <li>- งานฝึกอบรม ฝึกทักษะ และถ่ายทอดเทคโนโลยี การผลิต ผ่านกลุ่มเครือข่าย และถ่ายทอดเทคโนโลยีการผลิต ผ่านกลุ่มเครือข่าย กลุ่มต้นแบบ แปลงสาธิต ฟาร์มสาธิต</li> <li>- งานสนับสนุนให้ความช่วยเหลือร่วมมือกิจกรรมหมู่บ้าน เศรษฐกิจชุมชน พึ่งตนเองตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง</li> <li>- งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย</li> </ul>

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่
<p><b>๙. หน่วยตรวจสอบภายใน</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานตรวจสอบเอกสารการรับ – การเบิกจ่าย การเก็บรักษาเงิน</li> <li>- งานตรวจสอบบัญชีและหลักฐานทางบัญชี</li> <li>- งานตรวจสอบพัสดุ-ครุภัณฑ์</li> <li>- งานตรวจสอบทรัพย์สินและการหาประโยชน์</li> <li>- งานจัดทำแผนการตรวจสอบภายในเกี่ยวกับใบสำคัญ</li> <li>- งานประสานการตรวจสอบของกรมส่งเสริมฯ ท้องถิ่นจังหวัด และสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน</li> <li>- งานตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของโรงเรียนในสังกัด อบจ.</li> <li>- งานตรวจสอบฎีกาเบิกจ่ายเงินที่ผู้บริหารอนุมัติแล้ว</li> <li>- งานตรวจสอบเงินสดและการเก็บรักษาเงินประจำเดือน</li> <li>- งานตรวจสอบการใช้จ่ายเงินงบประมาณของส่วนราชการสังกัด อบจ.</li> <li>- งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย</li> </ul>	<p><b>๙. หน่วยตรวจสอบภายใน</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานตรวจสอบเอกสารการรับ – การเบิกจ่าย การเก็บรักษาเงิน</li> <li>- งานตรวจสอบบัญชีและหลักฐานทางบัญชี</li> <li>- งานตรวจสอบพัสดุ-ครุภัณฑ์</li> <li>- งานตรวจสอบทรัพย์สินและการหาประโยชน์</li> <li>- งานจัดทำแผนการตรวจสอบภายในเกี่ยวกับใบสำคัญ</li> <li>- งานประสานการตรวจสอบของกรมส่งเสริมฯ ท้องถิ่นจังหวัด และสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน</li> <li>- งานตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของโรงเรียนในสังกัด อบจ.</li> <li>- งานตรวจสอบฎีกาเบิกจ่ายเงินที่ผู้บริหารอนุมัติแล้ว</li> <li>- งานตรวจสอบเงินสดและการเก็บรักษาเงินประจำเดือน</li> <li>- งานตรวจสอบการใช้จ่ายเงินงบประมาณของส่วนราชการสังกัด อบจ.</li> <li>- งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย</li> </ul>

## 3.2 การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง

ที่	ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วงระยะ 3 ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			2564	2565	2566	2564	2565	2566	
1	ปลัด อบจ. (นักบริหารงานท้องถิ่นระดับสูง)	1	1	1	1	-	-	-	(เกษียณว่าง 1)
2	รองปลัด อบจ. (นักบริหารงานท้องถิ่นระดับกลาง)	2	2	2	2	-	-	-	
<b>สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด (01)</b>									
3	หัวหน้าสำนักปลัด อบจ. (นักบริหารงานทั่วไประดับกลาง)	1	1	1	1	-	-	-	
<b>1. ฝ่ายบริหารงานทั่วไป</b>									
4	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไประดับต้น)	1	1	1	1	-	-	-	
5	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	4	4	4	4	-	-	-	
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>									
6	ผู้ช่วยนักวิชาการคอมพิวเตอร์	2	2	2	2	-	-	-	
7	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	1	1	1	1	-	-	-	
8	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	2	2	2	2	-	-	-	
9	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	3	3	3	3	-	-	-	ว่างคนพิการ
<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>									
10	พนักงานขับรถยนต์	5	5	5	5	-	-	-	(ว่างเดิม 5)
11	คนงาน(แม่บ้าน)	5	5	5	5	-	-	-	(ว่างเดิม 2)
12	คนงาน	4	4	4	4	-	-	-	(ว่างเดิม 4)
13	พนักงานรักษาความปลอดภัย	4	4	4	4	-	-	-	
<b>2. ฝ่ายบริหารงานบุคคล</b>									
14	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานบุคคล (นักบริหารงานทั่วไประดับต้น)	1	1	1	1	-	-	-	
15	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	3	3	3	3	-	-	-	
16	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ/ชำนาญการ	3	3	3	3	-	-	-	(ว่างเดิม 3)
17	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ	1	1	1	1	-	-	-	
<b>ลูกจ้างประจำ</b>									
18	เจ้าพนักงานธุรการ (ลูกจ้างประจำ)	1	1	1	1	-	-	-	ว่างเกษียณยุบ
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>									
19	ผู้เชี่ยวชาญพิเศษด้านการบริหารงานบุคคล	1	1	1	1	-	-	-	(ว่างเดิม 1)
20	ผู้ช่วยพนักงานธุรการ	3	3	3	3	-	-	-	
21	ผู้ช่วยพนักงานธุรการ	1	1	1	1	-	-	-	คนพิการ
<b>3. ฝ่ายนิติการและการพาณิชย์</b>									
22	หัวหน้าฝ่ายนิติการและการพาณิชย์ (นักบริหารงานทั่วไประดับต้น)	1	1	1	1	-	-	-	(ว่างเดิม 1)
23	นิติกรชำนาญการ	3	3	3	3	-	-	-	

ที่	ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	กรอบอัตรากำลังที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วงระยะ 3 ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			2564	2565	2566	2564	2565	2566	
24	นิติกรปฏิบัติการ	1	1	1	1	-	-	-	
25	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	1	1	1	1	-	-	-	
26	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	1	1	1	1	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ									
27	ผู้ช่วยพนักงานธุรการ	1	1	1	1	-	-	-	
4. ฝ่ายพัฒนาและส่งเสริมการท่องเที่ยว									
28	หัวหน้าฝ่ายพัฒนาและส่งเสริมการท่องเที่ยว (นักบริหารงานทั่วไประดับต้น)	1	1	1	1	-	-	-	
29	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	2	2	2	2	-	-	-	
30	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ	1	1	1	1	-	-	-	
31	นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ	1	1	1	1	-	-	-	
32	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	1	1	1	1	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ									
33	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	3	3	3	3	-	-	-	
34	ผู้ช่วยพนักงานธุรการ	1	1	1	1	-	-	-	
35	ผู้ช่วยพนักงานธุรการ	1	1	1	1	-	-	-	คนพิการ
พนักงานจ้างทั่วไป									
36	พนักงานดูแลสถานที่ท่องเที่ยว	2	2	2	2	-	-	-	(ว่างเต็ม 1)
กองกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด (02)									
37	ผู้อำนวยการกองกิจการสภา (นักบริหารงานทั่วไประดับกลาง)	1	1	1	1	-	-	-	
1. ฝ่ายการประชุม									
38	หัวหน้าฝ่ายการประชุม (นักบริหารงานทั่วไประดับต้น)	1	1	1	1	-	-	-	
39	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	1	1	1	1	-	-	-	
40	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	1	1	1	1	-	-	-	
41	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน/ชำนาญการ	1	1	1	1	-	-	-	(ว่างเต็ม 1)
พนักงานจ้างตามภารกิจ									
42	ผู้ช่วยพนักงานธุรการ	1	1	1	1	-	-	-	
2. ฝ่ายกิจการสภา อบจ.									
43	หัวหน้าฝ่ายกิจการสภา อบจ. (นักบริหารงานทั่วไประดับต้น)	1	1	1	1	-	-	-	(เกษียณว่าง 1)
44	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	1	1	1	1	-	-	-	(ว่างเต็ม 1)
45	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	1	1	1	1	-	-	-	

ที่	ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	กรอบอัตรากำลังตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วงระยะ 3 ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคน			หมายเหตุ
			2564	2565	2566	เพิ่ม/ลด	2564	2565	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ								
46	ผู้ช่วยพนักงานธุรการ	1	1	1	1	-	-	-	
	<b>3.ฝ่ายส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน</b>								
47	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน (นักบริหารงานทั่วไประดับต้น)	1	1	1	1	-	-	-	
48	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	1	1	1	1	-	-	-	
49	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	1	1	1	1	-	-	-	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ								
50	ผู้ช่วยพนักงานธุรการ	1	1	1	1	-	-	-	
	<b>กองแผนและงบประมาณ (03)</b>								
51	ผู้อำนวยการกองแผนและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไประดับกลาง)	1	1	1	1	-	-	-	
	<b>1.ฝ่ายนโยบายและแผน</b>								
52	หัวหน้าฝ่ายนโยบายและแผน (นักบริหารงานทั่วไประดับต้น)	1	1	1	1	-	-	-	
53	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	1	1	1	1	-	-	-	
54	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ/ชำนาญการ	1	1	1	1	-	-	-	(ว่างเต็ม 1)
55	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ	1	1	1	1	-	-	-	(ว่างเต็ม 1)
56	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	1	1	1	1	-	-	-	
	ลูกจ้างประจำ								
57	เจ้าพนักงานธุรการ (ลูกจ้างประจำ)	1	1	1	1	-	-	-	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ								
58	ผู้ช่วยพนักงานธุรการ	1	1	1	1	-	-	-	
	<b>2.ฝ่ายงบประมาณและพัฒนารายได้</b>								
59	หัวหน้าฝ่ายงบประมาณและพัฒนารายได้ (นักบริหารงานทั่วไประดับต้น)	1	1	1	1	-	-	-	
60	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	2	2	2	2	-	-	-	
61	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	1	1	1	1	-	-	-	
62	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ/ชำนาญการ	1	1	1	1	-	-	-	
63	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	1	1	1	1	-	-	-	
	ลูกจ้างประจำ								
64	เจ้าพนักงานธุรการ (ลูกจ้างประจำ)	1	1	1	1	-	-	-	ว่างให้ยุบ
	พนักงานจ้างตามภารกิจ								
65	ผู้ช่วยพนักงานธุรการ	2	2	2	2	-	-	-	(ว่างเต็ม 1)



ที่	ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	กรอบอัตรากำลังที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะ 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			2564	2565	2566	2564	2565	2566	
<b>3.ฝ่ายติดตามและประเมินผล</b>									
66	หัวหน้าฝ่ายติดตามและประเมินผล (นักบริหารงานทั่วไประดับต้น)	1	1	1	1	-	-	-	
67	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	2	2	2	2	-	-	-	
68	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	1	1	1	1	-	-	-	(ว่างเดิม 1)
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>									
69	ผู้ช่วยพนักงานธุรการ	2	2	2	2	-	-	-	
<b>กองคลัง(04)</b>									
70	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลังระดับกลาง)	1	1	1	1	-	-	-	(เกษียณว่าง 1)
<b>1.ฝ่ายการเงิน</b>									
71	หัวหน้าฝ่ายการเงิน (นักบริหารงานการคลังระดับต้น)	1	1	1	1	-	-	-	
72	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	3	3	3	3	-	-	-	
73	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ/ชำนาญการ	1	1	1	1	-	-	-	(ว่างเดิม 1)
74	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	2	2	2	2	-	-	-	
75	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	1	1	1	1	-	-	-	(เกษียณว่าง 1)
76	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	1	1	1	1	-	-	-	(ว่างเดิม 1)
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>									
77	ผู้ช่วยพนักงานธุรการ	2	2	2	2	-	-	-	
78	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	1	1	1	1	-	-	-	
<b>2.ฝ่ายบัญชี</b>									
79	หัวหน้าฝ่ายบัญชี (นักบริหารงานการคลังระดับต้น)	1	1	1	1	-	-	-	
80	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	3	3	3	3	-	-	-	
81	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน	1	1	1	1	-	-	-	
82	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	1	2	2	2	-	-	-	(ว่างเดิม 2)
83	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	1	1	1	1	-	-	-	
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>									
84	ผู้ช่วยช่วยพนักงานธุรการ	1	1	1	1	-	-	-	
85	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	2	2	2	2	-	-	-	(ว่างเดิม 2)
<b>กองช่าง(05)</b>									
86	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่างระดับกลาง)	1	1	1	1	-	-	-	

ที่	ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	กรอบอัตรากำลังที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วงระยะ 3 ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			2564	2565	2566	2564	2565	2566	
<b>1.ฝ่ายสำรวจและออกแบบ</b>									
87	หัวหน้าฝ่ายสำรวจและออกแบบ (นักบริหารงานช่างระดับต้น)	1	1	1	1	-	-	-	
88	วิศวกรโยธาชำนาญการ	1	1	1	1	-	-	-	
89	วิศวกรโยธาปฏิบัติการ	1	1	1	1	-	-	-	
90	สถาปนิกชำนาญการ	1	1	1	1	-	-	-	
91	นายช่างโยธาอาวุโส	2	2	2	2	-	-	-	
92	นายช่างโยธาชำนาญงาน	1	1	1	1	-	-	-	
92	นายช่างเขียนแบบชำนาญงาน	1	1	1	1	-	-	-	
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>									
94	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	4	4	4	4	-	-	-	
95	ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ	2	2	2	2	-	-	-	
96	ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ	1	1	1	1	-	-	-	
97	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	1	1	1	1	-	-	-	
<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>									
98	คนงาน(ทำถนนลาดยาง)	9	9	9	9	-	-	-	
99	คนงาน(ทำถนนลาดยาง)	1	1	1	1	-	-	-	(ว่างเต็ม 1)
<b>2.ฝ่ายก่อสร้างและซ่อมบำรุง</b>									
100	หัวหน้าฝ่ายก่อสร้างและซ่อมบำรุง (นักบริหารงานช่างระดับต้น)	1	1	1	1	-	-	-	
101	วิศวกรโยธาชำนาญการพิเศษ	1	1	1	1	-	-	-	
102	นายช่างโยธาอาวุโส	1	1	1	1	-	-	-	
103	นายช่างโยธาชำนาญงาน	3	3	3	3	-	-	-	
<b>3.ฝ่ายเครื่องจักรกล</b>									
104	หัวหน้าฝ่ายเครื่องจักรกล (นักบริหารงานช่างระดับต้น)	1	1	1	1	-	-	-	
105	นายช่างเครื่องกลอาวุโส	2	2	2	2	-	-	-	
106	นายช่างเครื่องกลปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	2	2	2	2	-	-	-	(ว่างเต็ม 2)
107	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	3	3	3	3	-	-	-	
108	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	1	1	1	1	-	-	-	
<b>ลูกจ้างประจำ</b>									
109	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก (ลูกจ้างประจำ)	5	5	5	5	-	-	-	
110	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง (ลูกจ้างประจำ)	2	2	2	2	-	-	-	

ที่	ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	กรอบอัตรากำลังที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วงระยะ 3 ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			2564	2565	2566	2564	2565	2566	
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>									
112	ผู้ช่วยนายช่างเครื่องกล	3	3	3	3	-	-	-	
113	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	2	2	2	2	-	-	-	
114	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	1	1	1	1	-	-	-	คนพิการ
115	พนักงานขับเครื่องจักรขนาดหนัก (ผู้มีทักษะ)	4	4	4	4	-	-	-	
116	พนักงานขับเครื่องจักรขนาดหนัก (ผู้มีทักษะ)	13	13	13	13	-	-	-	
117	พนักงานขับเครื่องจักรขนาดหนักเบา	6	6	6	6	-	-	-	(ว่างเต็ม 6)
118	พนักงานขับเครื่องจักรขนาดกลาง	3	3	3	3	-	-	-	
119	พนักงานขับเครื่องจักรขนาดกลาง	1	1	1	1	-	-	-	(ว่างเต็ม 1)
120	ช่างเครื่องสูบน้ำ (ผู้มีทักษะ)	9	9	9	9	-	-	-	
121	ช่างเครื่องสูบน้ำ (ผู้มีทักษะ)	1	1	1	1	-	-	-	(ว่างเต็ม 1)
122	<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>								
123	ช่างเครื่องสูบน้ำ	4	4	4	4	-	-	-	
124	คนงานประจำรถ	2	2	2	2	-	-	-	
125	คนงานประจำรถ	1	1	1	1	-	-	-	(ว่างเต็ม 1)
126	คนงาน	2	2	2	2	-	-	-	(ว่างเต็ม 2)
<b>4.ฝ่ายสาธารณสุขปศุสัตว์และสาธารณสุขและสาธารณสุข</b>									
127	หัวหน้าฝ่ายสาธารณสุขปศุสัตว์และสาธารณสุข (นักบริหารงานช่างระดับต้น)	1	1	1	1	-	-	-	
128	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ	1	1	1	1	-	-	-	
129	นายช่างโยธาอาวุโส	4	4	4	4	-	-	-	
130	นายช่างโยธา ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	1	1	1	1	-	-	-	(ว่างเต็ม 1)
131	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน	1	1	1	1	-	-	-	(ว่างเต็ม 1)
132	<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>								
133	คนงาน (ขุดเจาะบาดาลและเป่าล้างบ่อบาดาล)	6	6	6	6	-	-	-	
134	คนงาน (ขุดเจาะบาดาลและเป่าล้างบ่อบาดาล)	1	1	1	1	-	-	-	(ว่างเต็ม 1)
<b>5.ฝ่ายผังเมืองและวิชาการ</b>									
135	หัวหน้าฝ่ายผังเมืองและวิชาการ (นักบริหารงานช่างระดับต้น)	1	1	1	1	-	-	-	
136	วิศวกรโยธาชำนาญการพิเศษ	1	1	1	1	-	-	-	
137	นักผังเมืองชำนาญการ	1	1	1	1	-	-	-	
138	นายช่างผังเมืองปฏิบัติการ/ชำนาญการ	1	1	1	1	-	-	-	(ว่างเต็ม 1)
139	นายช่างโยธาอาวุโส	2	2	2	2	-	-	-	
140	นายช่างโยธาปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	1	1	1	1	-	-	-	(ว่างเต็ม 1)

ที่	ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	กรอบอัตรากำลังที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วงระยะ 3 ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			2564	2565	2566	2564	2565	2566	
	<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>								
141	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	1	1	1	1	-	-	-	(ว่างเดิม 1)
	<b>กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม(06)</b>								
142	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ฯ (นักบริหารงานการศึกษาระดับกลาง)	1	1	1	1	-	-	-	
	<b>1.ฝ่ายบริหารการศึกษา</b>								
143	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษาระดับต้น)	1	1	1	1	-	-	-	
144	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ/ชำนาญการ	1	1	1	1	-	-	-	(ว่างเดิม 1)
145	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	3	3	3	3	-	-	-	
146	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	2	2	2	2	-	-	-	
147	ศึกษานิเทศก์	3	3	3	3	-	-	-	(ว่างเดิม 3)
	<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>								
144	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	1	1	1	1	-	-	-	
145	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	2	2	2	2	-	-	-	
	<b>2.ฝ่ายส่งเสริมการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม</b>								
146	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษาระดับต้น)	1	1	1	1	-	-	-	(ว่างเดิม 1)
147	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	1	1	1	1	-	-	-	
148	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	1	1	1	1	-	-	-	
149	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	1	1	1	1	-	-	-	
150	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	2	2	2	2	-	-	-	
151	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน	1	1	1	1	-	-	-	
152	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน	1	1	1	1	-	-	-	
153	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	1	1	1	1	-	-	-	
154	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	1	1	1	1	-	-	-	(ว่างเดิม 1)
	<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>								
155	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	2	2	2	2	-	-	-	
	<b>โรงเรียนในสังกัด ๑๒ โรงเรียน</b>								
	<b>1.โรงเรียนบัวขาว</b>								
156	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	1	1	1	1	-	-	-	
157	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	4	4	4	4	-	-	-	
158	ครู	132	132	132	132	-	-	-	
159	ครูผู้ช่วย	3	3	3	3	-	-	-	

ที่	ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	กรอบอัตรากำลังที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วงระยะ 3 ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			2564	2565	2566	2564	2565	2566	
	<b>ลูกจ้างประจำ</b>								
160	ช่างครุภัณฑ์ ชั้น 3	1	1	1	1	-	-	-	
	<b>พนักงานจ้าง</b>								
161	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	3	3	3	3	-	-	-	
162	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	1	1	1	1	-	-	-	
163	ภารโรง	5	5	5	5	-	-	-	
	<b>2.โรงเรียนเมืองสมเด็จ</b>								
164	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	1	1	1	1	-	-	-	
165	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	2	2	2	2	-	-	-	
166	ครู	35	35	35	35	-	-	-	
167	ครู	1	1	1	1	-	-	-	(ว่างเดิม 1)
	<b>พนักงานจ้าง</b>								
168	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	1	1	1	1	-	-	-	
169	ผู้ช่วยครู	1	1	1	1	-	-	-	
170	ภารโรง	2	2	2	2	-	-	-	
	<b>3.โรงเรียนลำปางวิทยาคม</b>								
171	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	1	1	1	1	-	-	-	
172	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	2	2	2	2	-	-	-	
173	ครู	32	32	32	32	-	-	-	
	<b>ลูกจ้างประจำ</b>								
174	ช่างครุภัณฑ์ ชั้น 3	1	1	1	1	-	-	-	
	<b>พนักงานจ้าง</b>								
175	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	1	1	1	1	-	-	-	
176	ภารโรง	1	1	1	1	-	-	-	
	<b>4.โรงเรียนเนินยางประชาสามัคคี</b>								
177	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	1	1	1	1	-	-	-	(ว่างเดิม 1)
178	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	1	1	1	1	-	-	-	
179	ครู	29	29	29	29	-	-	-	
	<b>ลูกจ้างประจำ</b>								
180	ช่างครุภัณฑ์ ชั้น 3	1	1	1	1	-	-	-	

ที่	ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	กรอบอัตรากำลังที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วงระยะ 3 ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			2564	2565	2566	2564	2565	2566	
	<b>พนักงานจ้าง</b>								
181	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	1	1	1	1	-	-	-	
182	ผู้ช่วยพนักงานพัสดุ	1	1	1	1	-	-	-	
183	พนักงานทั่วไป	2	2	2	2	-	-	-	
184	ภารโรง	2	2	2	2	-	-	-	
	<b>5.โรงเรียนขม้นพิทยาสรรพ์</b>								
185	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	1	1	1	1	-	-	-	
186	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	1	1	1	1	-	-	-	
187	ครู	26	26	26	26	-	-	-	
	<b>ลูกจ้างประจำ</b>								
188	ช่างครุภัณฑ์ ชั้น 3	-	-	-	-	-	-	-	(ยุบ เกษียณ)
	<b>พนักงานจ้าง</b>								
189	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	1	1	1	1	-	-	-	
	<b>6.โรงเรียนหนองชุมแสงวิทยาคม</b>								
190	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	1	1	1	1	-	-	-	(ว่างเดิม 1 )
191	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	1	1	1	1	-	-	-	
192	ครู	15	15	15	15	-	-	-	
	<b>ลูกจ้างประจำ</b>								
193	ช่างครุภัณฑ์ ชั้น3	1	1	1	1	-	-	-	
	<b>พนักงานจ้าง</b>								
194	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	1	1	1	1	-	-	-	
195	ภารโรง	1	1	1	1	-	-	-	
	<b>7.โรงเรียนคลองขามวิทยาคาร</b>								
196	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	1	1	1	1	-	-	-	
197	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	1	1	1	1	-	-	-	
198	ครู	17	17	17	17	-	-	-	
199	ครูผู้ช่วย	1	1	1	1	-	-	-	
	<b>พนักงานจ้าง</b>								
200	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	1	1	1	1	-	-	-	
201	ช่างไม้	1	1	1	1	-	-	-	
202	ผู้ช่วยครู	2	2	2	2	-	-	-	

ที่	ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	กรอบอัตรากำลังที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วงระยะ 3 ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			2564	2565	2566	2564	2565	2566	
<b>8.โรงเรียนหนองห้างพิทยา</b>									
203	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	1	1	1	1	-	-	-	(ว่างเดิม 1)
204	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	1	1	1	1	-	-	-	
205	ครู	19	19	19	19	-	-	-	
206	ครูผู้ช่วย	-	-	-	-	-	-	-	
พนักงานจ้าง									
207	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	1	1	1	1	-	-	-	
208	ภารโรง	1	1	1	1	-	-	-	
<b>9.โรงเรียนจุมจังพลังราษฎร์</b>									
209	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	1	1	1	1	-	-	-	
210	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	1	1	1	1	-	-	-	
211	ครู	25	25	25	25	-	-	-	
212	ครูผู้ช่วย	2	2	2	2	-	-	-	
ลูกจ้างประจำ									
213	ช่างครุภัณฑ์ ชั้น 3	1	1	1	1	-	-	-	
พนักงานจ้าง									
214	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	1	1	1	1	-	-	-	
215	ภารโรง	2	2	2	2	-	-	-	
<b>10.โรงเรียนทรายมูล</b>									
216	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	1	1	1	1	-	-	-	(ว่างเดิม 1)
217	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	1	1	1	1	-	-	-	
218	ครู	11	11	11	11	-	-	-	
219	ครูผู้ช่วย	-	-	-	-	-	-	-	
พนักงานจ้าง									
220	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	1	1	1	1	-	-	-	
221	ภารโรง	2	2	2	2	-	-	-	
<b>11.โรงเรียนนาเชือกวิทยาคม</b>									
222	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	1	1	1	1	-	-	-	(ว่างเดิม 1)
223	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	1	1	1	1	-	-	-	(ว่างเดิม 1)
224	ครู	11	11	11	11	-	-	-	
225	ครูผู้ช่วย	1	1	1	1	-	-	-	

ที่	ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	กรอบอัตรากำลังที่คาดว่าจะต้องใช้ใน ช่วงระยะเวลา 3 ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			2564	2565	2566	2564	2565	2566	
	<b>ลูกจ้างประจำ</b>								
226	ช่างครุภัณฑ์ 3	1	1	1	1	-	-	-	
	<b>พนักงานจ้าง</b>								
227	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	1	1	1	1	-	-	-	
	<b>12.โรงเรียนดงมูลวิทาศคม</b>								
228	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	1	1	1	1	-	-	-	
229	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	1	1	1	1	-	-	-	
230	ครู	29	29	29	29	-	-	-	
	<b>ลูกจ้างประจำ</b>								
231	ช่างครุภัณฑ์ ชั้น 3	1	1	1	1	-	-	-	
	<b>พนักงานจ้าง</b>								
232	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	1	1	1	1	-	-	-	
233	ภารโรง	2	2	2	2	-	-	-	
	<b>กองส่งเสริมคุณภาพชีวิต(๑๕)</b>								
234	ผู้อำนวยการกองส่งเสริมคุณภาพชีวิต (นักบริหารงานทั่วไประดับกลาง)	1	1	1	1	-	-	-	
	<b>1.ฝ่ายสังคมสงเคราะห์</b>								
235	หัวหน้าฝ่ายสังคมสงเคราะห์ (นักบริหารงานทั่วไประดับต้น)	1	1	1	1	-	-	-	
236	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	2	2	2	2	-	-	-	
237	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ/ชำนาญการ	1	1	1	1	-	-	-	(ว่างเดิม 1)
238	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	2	2	2	2	-	-	-	
239	นักสังคมสงเคราะห์ชำนาญการ	1	1	1	1	-	-	-	
240	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	1	1	1	1	-	-	-	
	<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>								
241	พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษด้านการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ	1	1	1	1	-	-	-	
242	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	1	1	1	1	-	-	-	
243	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	2	2	2	2	-	-	-	
	<b>2.ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ</b>								
244	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ (นักบริหารงานทั่วไประดับต้น)	1	1	1	1	-	-	-	
245	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	2	2	2	2	-	-	-	
246	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	1	1	1	1	-	-	-	
247	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	1	1	1	1	-	-	-	
248	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	1	1	1	1	-	-	-	



ที่	ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	กรอบอัตรากำลังที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วงระยะ 3 ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			2564	2565	2566	2564	2565	2566	
249	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนปฏิบัติงาน พนักงานจ้างตามภารกิจ	1	1	1	1	-	-	-	(ว่างเดิม 1)
250	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	1	1	1	1	-	-	-	
251	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	1	1	1	1	-	-	-	
252	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	1	1	1	1	-	-	-	คนพิการ
<b>กองผลิตและทรัพย์สิน(๒๑)</b>									
253	ผู้อำนวยการกองผลิตและทรัพย์สิน(นักบริหารงานการคลังระดับกลาง)	1	1	1	1	-	-	-	
<b>1.ฝ่ายผลิต</b>									
254	หัวหน้าฝ่ายผลิต (นักบริหารงานการคลังระดับต้น)	1	1	1	1	-	-	-	
255	นักวิชาการพัสดุชำนาญการ	4	4	4	4	-	-	-	
256	นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ	1	1	1	1	-	-	-	
257	นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ/ชำนาญการ	1	1	1	1	-	-	-	(ว่างเดิม 1)
258	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน	3	3	3	3	-	-	-	
259	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน พนักงานจ้างตามภารกิจ	1	1	1	1	-	-	-	
260	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	2	2	2	2	-	-	-	
261	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	1	1	1	1	-	-	-	
<b>2.ฝ่ายทะเบียนทรัพย์สินและพัฒนารายได้</b>									
262	หัวหน้าฝ่ายทะเบียนทรัพย์สินและพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลังระดับต้น)	1	1	1	1	-	-	-	
263	นักวิชาการพัสดุชำนาญการ	1	1	1	1	-	-	-	
264	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	1	1	1	1	-	-	-	
265	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	2	2	2	2	-	-	-	
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>									
266	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	2	2	2	2	-	-	-	
<b>หน่วยตรวจสอบภายใน(๑๒)</b>									
<b>1.งานตรวจสอบการเงินและบัญชี</b>									
267	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ	2	2	2	2	-	-	-	
<b>2.งานตรวจสอบพัสดุและทรัพย์สิน</b>									
268	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ	1	1	1	1	-	-	-	
269	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	1	1	1	1	-	-	-	

ที่	ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	กรอบอัตรากำลังที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะ 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			2564	2565	2566	2564	2565	2566	
พนักงานจ้างตามภารกิจ									
270	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	1	1	1	1	-	-	-	
271	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	1	1	1	1	-	-	-	(ว่างคนพิการ 1)
	รวม	797	797	797	797				

9. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

6-พ.ย.-63

ที่	ชื่อสถานงาน	ระดับ ตำแหน่ง/ วิทย ฐานะ/ ประเภท	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราค่าแรงที่คาดว่าจะ จะต้องใช้ในชวงระยะ 3 ปีข้างหน้า			ภาระที่ใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น(3)			ค่าใช้จ่ายรวม(4)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน(1)	เงินประจำตำแหน่ง	2564	2565	2566	2564	2565	2566	2564	2565	2566	
1	ปลัดอบจ.(นักบริหารงานท้องถิ่น)	สูง	1	-	637,320	240,000	1	1	-	22,920	22,920	900,240	923,160	946,080	(ว่างเต็ม)	
2	รองปลัดอบจ.(นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	1	1	588,120	134,400	1	1	-	19,920	20,400	742,440	762,840	783,480	49,010	
3	รองปลัดอบจ.(นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	1	1	539,160	134,400	1	1	-	19,560	19,680	693,120	712,800	732,360	44,930	
4	นักบริหารงานทั่วไป (หัวหน้าสำนักงานปลัด อบจ.)	กลาง	1	1	628,440	134,400	1	1	-	20,640	21,000	783,480	804,480	826,080	52,370	
5	นักบริหารงานทั่วไป (หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป)	ต้น	1	1	382,560	18,000	1	1	-	13,440	13,320	414,000	427,320	440,640	31,880	
6	นักบริหารงานทั่วไป (หัวหน้าฝ่ายบริหารงานบุคคล)	ต้น	1	1	498,600	18,000	1	1	-	16,080	16,680	532,680	549,360	566,880	41,550	
7	นักบริหารงานทั่วไป (หัวหน้าฝ่ายนิติการและการพาณิชย์)	ต้น	1	-	393,600	18,000	1	1	-	13,620	13,620	425,220	438,840	452,460	(ว่างเต็ม)	
8	นักบริหารงานทั่วไป (หัวหน้าฝ่ายพัฒนาและส่งเสริมการท่องเที่ยว)	ต้น	1	1	498,600	18,000	1	1	-	16,080	16,680	532,680	549,360	566,880	41,550	
9	นักทรัพยากรบุคคล	ชก.	1	1	249,480	0	1	1	-	11,040	10,920	260,520	271,440	282,600	20,790	
10	นักทรัพยากรบุคคล	ชก.	1	1	305,640	0	1	1	-	11,880	12,240	317,520	329,760	342,720	25,470	
11	นักทรัพยากรบุคคล	ป.ก./ชก.	1	-	355,320	0	1	1	-	12,000	12,000	367,320	379,320	391,320	(ว่างเต็ม)	
12	นักทรัพยากรบุคคล	ชก.	1	1	382,560	0	1	1	-	13,440	13,320	396,000	409,320	410,650	31,880	
13	นักทรัพยากรบุคคล	ป.ก./ชก.	1	-	355,320	0	1	1	-	12,000	12,000	367,320	379,320	391,320	(ว่างเต็ม)	
14	นักทรัพยากรบุคคล	ป.ก./ชก.	1	-	355,320	0	1	1	-	12,000	12,000	367,320	379,320	391,320	(ว่างเต็ม)	
15	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	1	1	422,640	0	1	1	-	13,080	13,200	435,720	448,920	462,240	35,220	

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง/ วิทย ฐานะ/ ประเภท	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วงระยะ 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ภาระที่ใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น(3)			ค่าใช้จ่ายรวม(4)			หมายเหตุ	
				จำนวน (คน)	เงินเดือน(1)	เงินประจำตำแหน่ง	2564	2565	2566	2564	2565	2566	2564	2565	2566	2564	2565	2566		
16	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	1	475,560	0	1	1	1	-	-	-	15,240	15,720	16,440	490,800	506,520	522,960	39,630		
17	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	1	462,240	0	1	1	1	-	-	-	13,320	15,240	15,720	475,560	490,800	506,520	38,520		
18	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	1	356,160	0	1	1	1	-	-	-	13,320	13,080	13,440	369,480	382,560	396,000	29,680		
19	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	1	369,480	0	1	1	1	-	-	-	13,080	13,440	13,320	382,560	396,000	409,320	30,790		
20	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	1	409,320	0	1	1	1	-	-	-	13,320	13,080	13,200	422,640	435,720	448,920	34,110		
21	นักจัดการงานทั่วไป	ปก	1	275,760	0	1	1	1	-	-	-	8,760	9,240	9,480	284,520	293,760	303,240	22,980		
22	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	1	356,160	0	1	1	1	-	-	-	13,320	13,080	13,440	369,480	382,560	396,000	29,680		
23	นิติกร	ชก.	1	362,640	0	1	1	1	-	-	-	13,440	13,320	13,320	376,080	389,400	402,720	30,220		
24	นิติกร	ชก.	1	356,160	0	1	1	1	-	-	-	13,320	13,080	13,440	369,480	382,560	396,000	29,680		
25	นิติกร	ชก.	1	336,360	54,000	1	1	1	-	-	-	12,960	13,320	13,440	403,320	416,640	430,080	28,030		
26	นิติกร	ปก.	1	194,640	0	1	1	1	-	-	-	8,640	7,560	7,560	203,280	210,840	218,400	16,220		
27	นักประชาสัมพันธ์	ชก.	1	376,080	0	1	1	1	-	-	-	13,320	13,320	13,440	389,400	402,720	416,160	31,340		
28	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ปก.	1	333,600	0	1	1	1	-	-	-	10,680	10,560	14,640	344,280	354,840	369,480	27,800		
29	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ชก.	1	317,520	0	1	1	1	-	-	-	12,240	12,960	13,440	329,760	342,720	356,160	26,460		
30	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ชง.	1	387,240	0	1	1	1	-	-	-	12,480	13,440	13,320	399,720	413,160	426,480	32,270		
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>																				
31	ผู้ช่วยนักวิชาการคอมพิวเตอร์	(คุณวุฒิ)	1	272,160	0	1	1	1	-	-	-	10,920	11,400	11,800	283,080	294,480	306,280	22,680		
32	ผู้ช่วยนักวิชาการคอมพิวเตอร์	(คุณวุฒิ)	1	277,320	0	1	1	1	-	-	-	11,160	11,640	13,200	288,480	300,120	313,320	23,110		
33	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	(คุณวุฒิ)	1	269,520	0	1	1	1	-	-	-	10,800	11,280	11,760	280,320	291,600	303,360	22,460		
34	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	(คุณวุฒิ)	1	144,480	0	1	1	1	-	-	-	6,000	6,120	6,360	150,480	156,600	162,960	12,040		
35	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	(คุณวุฒิ)	1	148,800	0	1	1	1	-	-	-	6,000	6,240	6,480	154,800	161,040	167,470	12,400		
36	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	(คุณวุฒิ)	1	122,160	0	1	1	1	-	-	-	4,920	5,160	5,400	127,080	132,240	137,640	10,180		
37	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	(คุณวุฒิ)	1	122,160	0	1	1	1	-	-	-	4,920	5,160	5,400	127,080	132,240	137,640	10,180		
38	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ(คนพิการ)	(คุณวุฒิ)	1	112,800	0	1	1	1	-	-	-	4,560	4,800	4,920	117,360	122,160	127,080	9,400		

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง/ วิทย ฐานะ/ ประเภท	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในชวาระ 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ภาระที่ใช้จ่ายเพิ่มขึ้น(3)				ค่าใช้จ่ายรวม(4)				หมายเหตุ	
				จำนวน (คน)	เงินเดือน(1)	เงินประจำตำแหน่ง	2564	2565	2566	2564	2565	2566	2564	2565	2566	2564	2565	2566	2564	2565		2566
39	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ(คนพิการ)	(คุณวุฒิ)	1	1	112,800	0	1	1	1	-	-	-	4,560	4,800	4,920	117,360	122,160	127,080	9,400			
40	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	(คุณวุฒิ)	1	-	138,000	0	1	1	1	-	-	-	-	5,520	5,760	138,000	143,520	149,280	(ว่างเต็ม)			
41	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	(คุณวุฒิ)	1	-	138,000	0	1	1	1	-	-	-	-	5,520	5,760	138,000	143,520	149,280	(ว่างเต็ม)			
42	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	(คุณวุฒิ)	1	1	112,800	0	1	1	1	-	-	-	4,560	4,800	4,920	117,360	122,160	127,080	9,400			
43	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	(คุณวุฒิ)	1	1	112,800	0	1	1	1	-	-	-	4,560	4,800	4,920	117,360	122,160	127,080	9,400			
44	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	(คุณวุฒิ)	1	1	112,800	0	1	1	1	-	-	-	4,560	4,800	4,920	117,360	122,160	127,080	9,400			
45	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	(คุณวุฒิ)	1	1	156,840	0	1	1	1	-	-	-	6,360	6,600	6,840	163,200	169,800	176,640	13,070			
46	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	(คุณวุฒิ)	1	1	112,800	0	1	1	1	-	-	-	4,560	4,800	4,920	117,360	122,160	127,080	9,400			
47	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	(คุณวุฒิ)	1	1	148,800	0	1	1	1	-	-	-	6,000	6,240	6,480	154,800	161,040	167,470	12,400			
48	ผู้เชี่ยวชาญพิเศษด้านการบริหารงานบุคคล	(ชพ.)	1	-	210,000	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	210,000	210,000	210,000	(ว่างเต็ม)			
<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>																						
49	พนักงานขับรถยนต์	(ทั่วไป)	1	-	108,000	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	108,000	(ว่างเต็ม)		
50	พนักงานขับรถยนต์	(ทั่วไป)	1	-	108,000	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	108,000	(ว่างเต็ม)		
51	พนักงานขับรถยนต์	(ทั่วไป)	1	-	108,000	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	108,000	(ว่างเต็ม)		
52	พนักงานขับรถยนต์	(ทั่วไป)	1	-	108,000	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	108,000	(ว่างเต็ม)		
53	พนักงานขับรถยนต์	(ทั่วไป)	1	-	108,000	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	108,000	(ว่างเต็ม)		
54	พนักงานขับรถยนต์	(ทั่วไป)	1	-	108,000	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	108,000	(ว่างเต็ม)		
55	คนงาน(แม่บ้าน)	(ทั่วไป)	1	-	108,000	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	108,000	(ว่างเต็ม)		
56	คนงาน(แม่บ้าน)	(ทั่วไป)	1	-	108,000	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	108,000	(ว่างเต็ม)		
57	คนงาน(แม่บ้าน)	(ทั่วไป)	1	1	108,000	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	108,000	9,000		
58	คนงาน(แม่บ้าน)	(ทั่วไป)	1	1	108,000	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	108,000	9,000		
59	คนงาน(แม่บ้าน)	(ทั่วไป)	1	1	108,000	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	108,000	9,000		
60	คนงาน	(ทั่วไป)	1	1	108,000	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	108,000	9,000		
61	คนงาน	(ทั่วไป)	1	1	108,000	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	108,000	9,000		

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง/ วิทย ฐานะ/ ประเภท	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องในช่วงระยะ 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ภาระที่ใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น(3)				ค่าใช้จ่ายรวม(4)				หมายเหตุ	
				จำนวน (คน)	เงินเดือน(1)	เงินประจำตำแหน่ง	2564	2565	2566	2564	2565	2566	2564	2565	2566	2564	2565	2566	2564	2565		2566
62	คนงาน	(ทั่วไป)	1	108,000	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	108,000	108,000	108,000	108,000	9,000
63	คนงาน	(ทั่วไป)	1	108,000	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	108,000	108,000	108,000	108,000	(ว่างเต็ม)
64	พนักงานรักษาความปลอดภัย	(ทั่วไป)	1	108,000	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	108,000	108,000	108,000	108,000	9,000
65	พนักงานรักษาความปลอดภัย	(ทั่วไป)	1	108,000	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	108,000	108,000	108,000	108,000	9,000
66	พนักงานรักษาความปลอดภัย	(ทั่วไป)	1	108,000	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	108,000	108,000	108,000	108,000	9,000
67	พนักงานรักษาความปลอดภัย	(ทั่วไป)	1	108,000	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	108,000	108,000	108,000	108,000	9,000
68	พนักงานดูแลสถานที่ท่องเที่ยว	(ทั่วไป)	1	108,000	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	108,000	108,000	108,000	108,000	(ว่างเต็ม)
69	พนักงานดูแลสถานที่ท่องเที่ยว	(ทั่วไป)	1	108,000	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	108,000	108,000	108,000	108,000	9,000
รวม																						
70	นักบริหารงานทั่วไป	กลาง	1	638,760	134,400	1	1	1	-	-	-	20,760	21,240	21,960	793,920	815,160	837,120	815,160	837,120	837,120	53,230	
	(ผอ.กองกิจการสภา อบจ.)																					
71	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	1	455,520	18,000	1	1	1	-	-	-	13,440	14,160	15,480	486,960	501,120	516,600	501,120	516,600	516,600	37,960	
	(หัวหน้าฝ่ายการประชม)																					
72	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	1	618,240	18,000	1	1	1	-	-	-	20,520	20,760	21,240	656,760	677,520	698,760	677,520	698,760	698,760	51,520	
	(หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน)																					
73	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	1	393,600	18,000	1	1	1	-	-	-	13,620	13,620	13,620	425,220	438,480	452,460	438,480	452,460	452,460	(ว่างเต็ม)	
	(หัวหน้าฝ่ายกิจการสภา อบจ.)																					
74	นักจัดการงานทั่วไป	ป.ก.	1	298,440	0	1	1	1	-	-	-	96,000	9,960	10,200	308,040	318,000	328,200	318,000	328,200	328,200	24,870	
75	นักจัดการงานทั่วไป	ช.ก.	1	483,120	0	1	1	1	-	-	-	15,480	16,080	16,680	498,600	514,680	531,360	514,680	531,360	531,360	40,260	
76	นักจัดการงานทั่วไป	ป.ก./ช.ก.	1	355,320	0	1	1	1	-	-	-	12,000	12,000	12,000	367,320	379,320	391,320	379,320	391,320	391,320	(ว่างเต็ม)	
77	นักจัดการงานทั่วไป	ช.ก.	1	362,640	0	1	1	1	-	-	-	13,440	13,320	13,320	376,080	389,400	402,720	389,400	402,720	402,720	30,220	
78	นักจัดการงานทั่วไป	ช.ก.	1	317,520	0	1	1	1	-	-	-	12,240	12,960	13,440	329,760	342,720	356,160	342,720	356,160	356,160	26,660	
79	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ช.ง.	1	433,080	0	1	1	1	-	-	-	13,440	14,040	14,880	446,520	460,560	475,440	460,560	475,440	475,440	36,090	
80	เจ้าพนักงานธุรการ	ป.ก./ช.ก.	1	297,900	0	1	1	1	-	-	-	9,720	9,720	9,720	307,620	317,340	327,060	317,340	327,060	327,060	(ว่างเต็ม)	

ที่	ชื่อรายงาน	ระดับตำแหน่ง/วิทยฐานะ/ประเภท	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในการช่วงระยะเวลา 3 ปีข้างหน้า	อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด		ภาระที่ใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น(3)			ค่าใช้จ่ายรวม(4)			หมายเหตุ		
				จำนวน	เงินเดือน(1)		เงินประจำตำแหน่ง	จำนวน	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	2564	2565	2566	2564		2565	2566
<b>พนักงานอำนวยการ</b>																	
81	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	(คุณวุฒิ)	1	1	160,920	0	1	1	1	1	6,480	6,720	7,080	167,400	174,120	174,710	13,410
82	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	(คุณวุฒิ)	1	1	117,360	0	1	1	1	4,800	4,800	4,920	5,160	122,160	127,080	132,240	9,780
83	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	(คุณวุฒิ)	1	1	127,080	0	1	1	1	5,160	5,160	5,400	5,520	132,240	137,640	143,160	10,590
<b>พนักงานปฏิบัติงาน</b>																	
84	นักบริหารงานทั่วไป	กลาง	1	1	649,080	134,400	1	1	1	21,000	21,600	22,320	22,320	804,480	826,080	848,400	54,090
85	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	1	1	584,880	18,000	1	1	1	17,160	26,400	31,080	31,080	620,040	646,440	677,520	48,740
86	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	1	1	506,520	18,000	1	1	1	16,440	16,920	18,000	18,000	540,960	557,880	575,880	42,210
87	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	1	1	389,400	18,000	1	1	1	13,320	13,440	13,080	13,080	420,720	434,160	447,240	32,450
88	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก./ชก.	1	-	355,320	0	1	1	1	12,000	12,000	12,000	12,000	367,320	379,320	391,320	(ว่างเต็ม)
89	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก.	1	1	389,400	0	1	1	1	13,320	13,440	13,440	13,080	402,720	416,160	429,240	32,450
90	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก.	1	1	317,520	0	1	1	1	12,240	12,960	13,440	13,440	329,760	342,720	356,160	26,460
91	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก.	1	1	203,280	0	1	1	1	7,560	7,560	7,680	7,680	210,840	218,400	226,080	16,940
92	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก.	1	1	382,560	0	1	1	1	13,440	13,320	13,320	13,320	396,000	409,320	410,650	31,880
93	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก.	1	1	317,520	0	1	1	1	13,320	13,440	13,440	13,320	330,840	344,280	357,600	29,110
94	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก.	1	1	356,160	0	1	1	1	13,320	13,080	13,440	13,440	369,480	382,560	396,000	29,680
95	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก./ชก.	1	1	222,240	0	1	1	1	7,680	7,680	7,680	7,680	229,920	237,600	245,280	18,520
96	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ปก./ชก.	1	-	355,320	0	1	1	1	12,000	12,000	12,000	12,000	367,320	379,320	391,320	(ว่างเต็ม)
97	เจ้าพนักงานธุรการ	ชก.	1	1	346,560	0	1	1	1	11,160	11,520	11,880	11,880	357,720	369,240	381,120	28,880
98	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	1	1	240,480	0	1	1	1	7,800	8,040	8,280	8,280	248,280	256,320	264,600	20,040

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง/ วิทย ฐานะ/ ประเภท	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตราค่าตอบแทนที่คาดว่าจะต้องใช้ในการช่วงระยะ 3 ปีข้างหน้า			อัตราค่าจ้างคน เพิ่ม/ลด			ภาระที่ใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น(3)			ค่าใช้จ่ายรวม(4)		หมายเหตุ	
				จำนวน (คน)	เงินเดือน(1)	เงินประจำตำแหน่ง	2564	2565	2566	2564	2565	2566	2564	2565	2566	307,620		317,340
99	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ขง.	1	-	297,900	0	1	1	1	1	1	9,720	9,720	9,720	307,620	317,340	327,060	(ว่างเต็ม)
<b>ลูกจ้างประจำ</b>																		
100	เจ้าพนักงานธุรการ	ลจ.ประจำ	1	1	298,200	0	1	1	1	1	1	9,840	9,480	12,240	308,040	317,520	329,760	24,850
<b>พนักงานจ้างตามสัญญา</b>																		
101	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	(คุณวุฒิ)	1	-	138,000	0	1	1	1	1	-	-	5,520	5,760	138,000	143,520	149,280	(ว่างเต็ม)
102	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	(คุณวุฒิ)	1	1	127,080	0	1	1	1	1	5,160	5,400	5,520	132,240	137,640	143,160	10,590	
103	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	(คุณวุฒิ)	1	1	117,360	0	1	1	1	1	4,800	4,920	5,160	122,160	127,080	132,240	9,780	
104	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	(คุณวุฒิ)	1	1	117,360	0	1	1	1	1	4,800	4,920	5,160	122,160	127,080	132,240	9,780	
105	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	(คุณวุฒิ)	1	1	117,360	0	1	1	1	1	4,800	4,920	5,160	122,160	127,080	132,240	9,780	
<b>พนักงานจ้างเหมา</b>																		
106	นักบริหารงานการคลัง	กลาง	1	-	538,200	134,400	1	1	1	1	-	-	19,200	19,200	691,800	711,000	730,200	(ว่างเต็ม)
<b>(ผู้อำนวยการกองคลัง)</b>																		
107	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	1	1	490,800	18,000	1	1	1	1	-	-	15,720	16,440	524,520	540,960	557,880	40,900
<b>(หัวหน้าฝ่ายการเงิน)</b>																		
108	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	1	1	455,520	18,000	1	1	1	1	-	-	13,440	14,160	486,960	501,120	516,600	37,960
<b>(หัวหน้าฝ่ายบัญชี)</b>																		
109	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชก.	1	1	369,480	0	1	1	1	1	-	-	13,080	13,440	382,560	396,000	409,320	30,790
110	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชก.	1	1	435,720	0	1	1	1	1	-	-	13,200	13,320	448,920	462,240	475,560	36,310
111	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชก.	1	1	462,240	0	1	1	1	1	-	-	13,320	15,240	475,560	490,800	506,520	38,520
112	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปท./ชก.	1	-	355,320	0	1	1	1	1	-	-	12,000	12,000	367,320	379,320	391,320	(ว่างเต็ม)
113	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชก.	1	1	311,640	0	1	1	1	1	-	-	12,120	12,600	323,760	336,360	349,320	25,970
114	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชก.	1	1	317,520	0	1	1	1	1	-	-	12,240	12,960	329,760	342,720	356,160	26,660
115	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชก.	1	1	293,880	0	1	1	1	1	-	-	11,760	11,880	305,640	317,520	329,760	24,490



ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง/ วิทย ฐานะ/ ประเภท	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วงระยะ 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ภาระที่ใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น(3)			ค่าใช้จ่ายรวม(4)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน(1)	เงินประจำตำแหน่ง	2564	2565	2566	2564	2565	2566	2564	2565	2566	2564	2565	2566	
116	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง	1	165,120	0	1	1	1	-	-	-	6,600	6,480	7,080	171,720	178,200	185,280	13,760	
117	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ชง.	1	531,360	0	1	1	1	-	-	-	17,520	18,000	18,000	548,880	566,880	584,880	44,280	
118	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง/ชง.	1	297,900	0	1	1	1	-	-	-	9,720	9,720	9,720	307,620	317,340	327,060	(ว่างเต็ม)	
119	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ชง.	1	498,600	0	1	1	1	-	-	-	16,080	16,680	17,520	514,680	531,360	548,880	41,550	
120	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง/ชง.	1	297,900	0	1	1	1	-	-	-	9,720	9,720	9,720	307,620	317,340	327,060	(ว่างเต็ม)	
121	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง.	1	225,720	0	1	1	1	-	-	-	9,240	9,360	9,960	234,960	244,320	254,280	18,810	
122	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง/ชง.	1	297,900	0	1	1	1	-	-	-	9,720	9,720	9,720	307,620	317,340	327,060	(ว่างเต็ม)	
123	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง/ชง.	1	297,900	0	1	1	1	-	-	-	9,720	9,720	9,720	307,620	317,340	327,060	(ว่างเต็ม)	
124	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	1	264,600	0	1	1	1	-	-	-	8,520	9,120	9,000	273,120	282,240	291,240	22,050	
<b>งบยืมเงินจากสถาบันการเงิน</b>																			
125	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	(คุณวุฒิ)	1	144,600	0	1	1	1	-	-	-	5,880	6,120	6,360	150,480	156,600	162,960	12,050	
126	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	(คุณวุฒิ)	1	138,000	-	1	1	1	-	-	-	-	5,520	5,760	5,760	138,000	143,520	149,280	(ว่างเต็ม)
127	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	(คุณวุฒิ)	1	138,000	-	1	1	1	-	-	-	-	5,520	5,760	5,760	138,000	143,520	149,280	(ว่างเต็ม)
128	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	(คุณวุฒิ)	1	117,360	0	1	1	1	-	-	-	4,800	4,920	5,160	122,160	127,080	132,240	9,780	
129	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	(คุณวุฒิ)	1	143,040	-	1	1	1	-	-	-	5,760	6,000	6,120	148,800	154,800	160,920	11,920	
130	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	(คุณวุฒิ)	1	117,360	0	1	1	1	-	-	-	4,800	4,920	5,160	122,160	127,080	132,240	9,780	
<b>งบยืมเงินจากต่างประเทศ</b>																			
131	นักบริหารงานช่าง	กลาง	1	749,640	134,400	1	1	1	-	-	-	24,240	24,000	19,920	908,280	932,280	952,200	62,470	
	(ผู้อำนวยการกองช่าง)																		
132	นักบริหารงานช่าง	ต้น	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	(หัวหน้าฝ่ายสำรวจและออกแบบ)																		
133	นักบริหารงานช่าง	ต้น	1	618,240	18,000	1	1	1	-	-	-	20,520	20,760	21,240	656,760	677,520	698,760	51,520	
	(หัวหน้าฝ่ายเครื่องจักรกล)																		
134	นักบริหารงานช่าง	ต้น	1	575,880	18,000	1	1	1	-	-	-	17,880	24,480	20,520	611,760	636,240	656,760	47,990	

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง/ วิทย ฐานะ/ ประเภท	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในการช่วงระยะ 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ภาระที่จ่ายเพิ่มขึ้น(3)				ค่าใช้จายรวม(4)		หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน(1)	เงินประจำตำแหน่ง	2564	2565	2566	2564	2565	2566	2564	2565	2566	2564	2565	2566	
	(หัวหน้าฝ่ายก่อสร้างและซ่อมบำรุง)																		
135	นักบริหารงานช่าง	ต้น	1	659,520	18,000	1	1	1	1	-	-	-	21,240	21,960	22,680	698,760	720,720	743,400	54,960
	(หัวหน้าฝ่ายสาธารณูปโภคสาธารณภัยและสิ่งแวดล้อม)																		
136	นักบริหารงานช่าง	ต้น	1	342,720	18,000	1	1	1	1	-	-	-	13,440	13,320	13,080	374,160	387,480	400,560	28,560
	(หัวหน้าฝ่ายผังเมืองและวิชาการ)																		
137	วิศวกรโยธา	ชพ.	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
138	วิศวกรโยธา	ป.ก.	1	303,240	0	1	1	1	1	-	-	9,720	10,080	10,560	312,960	323,040	333,600	25,270	
139	วิศวกรโยธา	ชพ.	1	405,240	134,400	1	1	1	1	-	-	15,840	16,320	16,560	555,480	571,800	588,360	33,770	
140	วิศวกรโยธา	ชก.	1	342,720	42,000	1	1	1	1	-	-	13,440	13,320	13,080	398,160	411,480	424,560	28,560	
141	นักผังเมือง	ชก.	1	448,920	0	1	1	1	1	-	-	13,320	13,320	15,240	462,240	475,560	490,800	37,410	
142	สถาปนิก	ชก.	1	342,720	0	1	1	1	1	-	-	13,440	13,320	13,080	398,160	411,480	424,560	28,560	
143	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	ชก.	1	349,320	0	1	1	1	1	-	-	13,320	13,440	13,320	362,640	376,080	389,400	29,110	
144	นายช่างโยธา	ป.ง.	1	214,560	0	1	1	1	1	-	-	7,200	7,440	7,440	221,760	229,200	236,640	17,880	
145	นายช่างโยธา	ชง.	1	307,920	0	1	1	1	1	-	-	11,040	10,920	11,280	318,960	329,880	341,160	25,660	
146	นายช่างโยธา	อส.	1	584,880	0	1	1	1	1	-	-	18,000	18,360	18,480	602,880	621,240	639,720	48,740	
147	นายช่างโยธา	อส.	1	584,880	0	1	1	1	1	-	-	18,000	18,360	18,480	602,880	621,240	639,720	48,740	
148	นายช่างโยธา	ป.ง./ชง.	1	297,900	0	1	1	1	1	-	-	9,720	9,720	9,720	307,620	317,340	327,060	(ว่างเต็ม)	
149	นายช่างโยธา	อส.	1	548,880	0	1	1	1	1	-	-	18,000	18,000	18,000	566,880	584,880	602,880	45,740	
150	นายช่างโยธา	ชง.	1	329,880	0	1	1	1	1	-	-	11,280	10,920	11,400	341,160	352,080	363,480	27,490	
151	นายช่างโยธา	อส.	1	455,520	0	1	1	1	1	-	-	13,440	14,160	15,480	468,960	483,120	498,600	37,960	
152	นายช่างโยธา	อส.	1	342,720	0	1	1	1	1	-	-	13,440	13,320	13,080	356,160	369,480	382,560	28,560	
153	นายช่างโยธา	ป.ง./ชง.	1	297,900	0	1	1	1	1	-	-	9,720	9,720	9,720	307,620	317,340	327,060	(ว่างเต็ม)	
154	นายช่างโยธา	อส.	1	336,360	0	1	1	1	1	-	-	12,960	13,320	13,440	349,320	362,640	376,080	28,030	
155	นายช่างโยธา	อส.	1	362,640	0	1	1	1	1	-	-	13,440	13,320	13,320	376,080	389,400	402,720	30,220	

ที่	ชื่อรายงาน	ระดับตำแหน่ง/วิทยฐานะ/ประเภท	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในการช่วงระยะเวลา 3 ปีข้างหน้า			อัตราที่จ้างที่เพิ่มขึ้น(3)			ค่าใช้จ่ายรวม(4)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน(1)	เงินประจำตำแหน่ง	จำนวน	2564	2565	2566	2564	2565	2566	2564	2565	
156	นายช่างโยธา	ขง.	1	285,840	0	1	1	1	1	10,920	11,160	11,040	296,760	307,920	318,960	23,820
157	นายช่างโยธา	อส.	1	416,160	0	1	1	1	-	13,080	13,080	13,200	429,240	442,320	455,520	34,680
158	นายช่างโยธา	อส.	1	336,360	0	1	1	1	-	12,960	13,320	13,440	349,320	362,640	376,080	28,030
159	นายช่างโยธา	ขง.	1	264,480	0	1	1	1	-	10,560	10,800	10,920	275,040	285,840	296,760	22,040
160	นายช่างโยธา	ป.ง./ขง.	1	297,900	0	1	1	1	-	9,720	9,720	9,720	307,620	317,340	327,060	(ว่างเต็ม)
161	นายช่างเครื่องกล	อส.	1	506,520	0	1	1	1	-	16,440	16,920	18,000	522,960	539,880	557,880	42,210
162	นายช่างเครื่องกล	อส.	1	455,520	0	1	1	1	-	13,440	14,160	15,480	468,960	483,120	498,600	37,960
163	นายช่างเครื่องกล	ป.ง./ขง.	1	297,900	0	1	1	1	-	9,720	9,720	9,720	307,620	317,340	327,060	(ว่างเต็ม)
164	นายช่างเครื่องกล	ป.ง./ขง.	1	297,900	0	1	1	1	-	9,720	9,720	9,720	307,620	317,340	327,060	(ว่างเต็ม)
165	นายช่างเขียนแบบ	ขง.	1	296,760	0	1	1	1	-	11,160	11,040	10,920	307,920	318,960	329,880	24,730
166	นายช่างผังเมือง	ป.ง./ขง.	1	297,900	0	1	1	1	-	9,720	9,720	9,720	307,620	317,340	327,060	(ว่างเต็ม)
167	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ป.ง./ขง.	1	297,900	0	1	1	1	-	9,720	9,720	9,720	307,620	317,340	327,060	(ว่างเต็ม)
168	เจ้าพนักงานธุรการ	ขง.	1	419,880	0	1	1	1	-	13,200	13,440	14,040	433,080	446,520	460,560	34,990
169	เจ้าพนักงานธุรการ	ป.ง.	1	221,760	0	1	1	1	-	7,440	7,440	7,680	229,200	236,640	244,320	18,480
170	เจ้าพนักงานธุรการ	ขง.	1	244,320	0	1	1	1	-	9,960	10,200	10,560	254,280	264,480	275,040	20,360
171	เจ้าพนักงานธุรการ	ขง.	1	264,480	0	1	1	1	-	10,560	10,800	10,920	275,040	285,840	296,760	22,040
<b>งบดำเนินงาน</b>																
172	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	ลจ.ประจำ	1	369,480	0	1	1	1	-	13,080	13,440	13,320	382,560	396,000	409,320	30,790
173	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	ลจ.ประจำ	1	369,480	0	1	1	1	-	13,080	13,440	13,320	382,560	396,000	409,320	30,790
174	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	ลจ.ประจำ	1	342,720	0	1	1	1	-	13,440	13,320	13,080	356,160	369,480	382,560	28,560
175	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	ลจ.ประจำ	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
176	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	ลจ.ประจำ	1	323,760	0	1	1	1	-	12,600	12,960	13,320	336,360	349,320	362,640	26,680
177	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	ลจ.ประจำ	1	293,400	0	1	1	1	-	9,600	14,520	12,240	303,000	317,520	329,760	24,450
178	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	ลจ.ประจำ	1	329,760	0	1	1	1	-	12,960	13,440	13,320	342,720	356,160	369,480	27,480

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง/ วิทย ฐานะ/ ประเภท	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราส่วนแห่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในวงระยะเวลา 3 ปีข้างหน้า			อัตราส่วนที่เพิ่มขึ้น(3)			ค่าใช้จ่ายรวม(4)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน(1)	เงินประจำตำแหน่ง	จำนวน	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	จำนวน	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	จำนวน	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	
179	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	(คุณวุฒิ)	1	189,000	0	1	1	1	7,560	7,920	8,280	196,560	204,480	212,760	15,750	
180	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	(คุณวุฒิ)	1	210,840	0	1	1	1	8,520	8,880	9,240	219,360	228,240	237,480	17,570	
181	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	(คุณวุฒิ)	1	112,800	0	1	1	1	4,560	4,800	4,920	117,360	122,160	127,080	9,400	
182	ผู้ช่วยนายช่างเครื่องกล	(คุณวุฒิ)	1	144,480	0	1	1	1	6,000	6,120	6,360	150,480	156,600	162,960	12,040	
183	ผู้ช่วยนายช่างเครื่องกล	(คุณวุฒิ)	1	219,000	0	1	1	1	8,760	9,120	9,480	227,760	236,880	246,360	18,250	
184	ผู้ช่วยนายช่างเครื่องกล	(คุณวุฒิ)	1	223,080	0	1	1	1	9,000	9,360	9,720	232,080	241,440	251,160	18,590	
185	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	(คุณวุฒิ)	1	172,200	0	1	1	1	6,960	7,200	7,560	179,160	186,360	193,920	14,350	
186	ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ	(คุณวุฒิ)	1	112,800	0	1	1	1	4,560	4,800	4,920	117,360	122,160	127,080	9,400	
187	ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ	(คุณวุฒิ)	1	132,240	0	1	1	1	5,400	5,520	5,760	137,640	143,160	148,920	11,020	
188	ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ	(คุณวุฒิ)	1	138,000	0	1	1	1	-	5,520	5,760	138,000	143,520	149,280	(ว่างเต็ม)	
189	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	(คุณวุฒิ)	1	145,800	0	1	1	1	5,880	6,120	6,360	151,680	157,800	164,160	12,150	
190	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	(คุณวุฒิ)	1	117,360	0	1	1	1	4,800	4,920	5,160	122,160	127,080	132,240	9,780	
191	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	(คุณวุฒิ)	1	144,600	0	1	1	1	5,880	6,120	6,360	150,480	156,600	162,960	12,050	
192	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ(คนพิการ)	(คุณวุฒิ)	1	112,800	0	1	1	1	4,560	4,800	4,920	117,360	122,160	127,080	9,400	
193	พนักงานขับเครื่องจักรขนาดหนัก	(ผู้มีทักษะ)	1	187,200	0	1	1	1	7,560	7,800	8,160	194,760	202,560	210,720	15,600	
194	พนักงานขับเครื่องจักรขนาดหนัก	(ผู้มีทักษะ)	1	187,200	0	1	1	1	7,560	7,800	8,160	194,760	202,560	210,720	15,600	
195	พนักงานขับเครื่องจักรขนาดหนัก	(ผู้มีทักษะ)	1	180,000	0	1	1	1	7,200	7,560	7,800	187,200	194,760	202,560	15,000	
196	พนักงานขับเครื่องจักรขนาดหนัก	(ผู้มีทักษะ)	1	180,000	0	1	1	1	7,200	7,560	7,800	187,200	194,760	202,560	15,000	
197	พนักงานขับเครื่องจักรขนาดหนัก	(ผู้มีทักษะ)	1	112,800	0	1	1	1	-	4,560	4,800	112,800	117,360	122,160	(ว่างเต็ม)	
198	พนักงานขับเครื่องจักรขนาดหนัก	(ผู้มีทักษะ)	1	112,800	0	1	1	1	-	4,560	4,800	112,800	117,360	122,160	(ว่างเต็ม)	
199	พนักงานขับเครื่องจักรขนาดหนัก	(ผู้มีทักษะ)	1	112,800	0	1	1	1	-	4,560	4,800	112,800	117,360	122,160	(ว่างเต็ม)	
200	พนักงานขับเครื่องจักรขนาดหนัก	(ผู้มีทักษะ)	1	112,800	0	1	1	1	-	4,560	4,800	112,800	117,360	122,160	(ว่างเต็ม)	
201	พนักงานขับเครื่องจักรขนาดหนัก	(ผู้มีทักษะ)	1	112,800	0	1	1	1	-	4,560	4,800	112,800	117,360	122,160	(ว่างเต็ม)	

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง/ วิทย ฐานะ/ ประเภท	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราค่าแรงที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วงระยะ 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ภาระที่ใช้จ่ายเพิ่มขึ้น(3)			ค่าใช้จ่ายรวม(4)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน(1)	เงินประจำตำแหน่ง	2564	2565	2566	2564	2565	2566	2564	2565	2566	2564	2565	2566	
202	พนักงานขับเครื่องจักรขนาดหนัก	(ผู้มีทักษะ)	1	112,800	0	1	1	1	-	-	-	4,560	4,800	112,800	117,360	122,160	(ว่างเต็ม)		
203	พนักงานขับเครื่องจักรขนาดหนัก	(ผู้มีทักษะ)	1	112,800	0	1	1	1	-	-	-	4,560	4,800	112,800	117,360	122,160	(ว่างเต็ม)		
204	พนักงานขับเครื่องจักรขนาดหนัก	(ผู้มีทักษะ)	1	112,800	0	1	1	1	-	-	-	4,560	4,800	112,800	117,360	122,160	(ว่างเต็ม)		
205	พนักงานขับเครื่องจักรขนาดหนัก	(ผู้มีทักษะ)	1	112,800	0	1	1	1	-	-	-	4,560	4,800	112,800	117,360	122,160	(ว่างเต็ม)		
206	พนักงานขับเครื่องจักรขนาดหนัก	(ผู้มีทักษะ)	1	112,800	0	1	1	1	-	-	-	4,560	4,800	112,800	117,360	122,160	(ว่างเต็ม)		
207	พนักงานขับเครื่องจักรขนาดหนัก	(ผู้มีทักษะ)	1	112,800	0	1	1	1	-	-	-	4,560	4,800	112,800	117,360	122,160	(ว่างเต็ม)		
208	พนักงานขับเครื่องจักรขนาดหนัก	(ผู้มีทักษะ)	1	112,800	0	1	1	1	-	-	-	4,560	4,800	112,800	117,360	122,160	(ว่างเต็ม)		
209	พนักงานขับเครื่องจักรขนาดหนัก	(ผู้มีทักษะ)	1	180,000	0	1	1	1	-	-	-	7,200	7,800	187,200	194,760	202,560	15,000		
210	พนักงานขับเครื่องจักรขนาดกลาง	(ผู้มีทักษะ)	1	180,000	0	1	1	1	-	-	-	7,200	7,800	187,200	194,760	202,560	15,000		
211	พนักงานขับเครื่องจักรขนาดกลาง	(ผู้มีทักษะ)	1	180,000	0	1	1	1	-	-	-	7,200	7,800	187,200	194,760	202,560	15,000		
212	พนักงานขับเครื่องจักรขนาดกลาง	(ผู้มีทักษะ)	1	112,800	0	1	1	1	-	-	-	4,560	4,800	112,800	117,360	122,160	(ว่างเต็ม)		
213	พนักงานขับเครื่องจักรขนาดกลาง	(ผู้มีทักษะ)	1	112,800	0	1	1	1	-	-	-	4,560	4,800	112,800	117,360	122,160	(ว่างเต็ม)		
214	พนักงานขับเครื่องจักรขนาดเบา	(ผู้มีทักษะ)	1	112,800	0	1	1	1	-	-	-	4,560	4,800	112,800	117,360	122,160	(ว่างเต็ม)		
215	พนักงานขับเครื่องจักรขนาดเบา	(ผู้มีทักษะ)	1	112,800	0	1	1	1	-	-	-	4,560	4,800	112,800	117,360	122,160	(ว่างเต็ม)		
216	พนักงานขับเครื่องจักรขนาดเบา	(ผู้มีทักษะ)	1	112,800	0	1	1	1	-	-	-	4,560	4,800	112,800	117,360	122,160	(ว่างเต็ม)		
217	พนักงานขับเครื่องจักรขนาดเบา	(ผู้มีทักษะ)	1	112,800	0	1	1	1	-	-	-	4,560	4,800	112,800	117,360	122,160	(ว่างเต็ม)		
218	พนักงานขับเครื่องจักรขนาดเบา	(ผู้มีทักษะ)	1	112,800	0	1	1	1	-	-	-	4,560	4,800	112,800	117,360	122,160	(ว่างเต็ม)		
219	ช่างเครื่องสูบน้ำ (ผู้มีทักษะ)	(ทักษะ)	1	112,800	0	1	1	1	-	-	-	6,240	6,720	160,320	166,800	173,520	12,840		
220	ช่างเครื่องสูบน้ำ (ผู้มีทักษะ)	(ทักษะ)	1	154,080	0	1	1	1	-	-	-	6,120	6,600	158,640	165,000	171,600	12,710		
221	ช่างเครื่องสูบน้ำ (ผู้มีทักษะ)	(ทักษะ)	1	152,520	0	1	1	1	-	-	-	6,240	6,840	161,760	168,240	175,080	12,960		
222	ช่างเครื่องสูบน้ำ (ผู้มีทักษะ)	(ทักษะ)	1	155,520	0	1	1	1	-	-	-	5,880	6,360	151,080	157,200	163,560	12,500		
223	ช่างเครื่องสูบน้ำ (ผู้มีทักษะ)	(ทักษะ)	1	145,200	0	1	1	1	-	-	-	6,000	6,480	155,400	161,640	168,120	12,450		
224	ช่างเครื่องสูบน้ำ (ผู้มีทักษะ)	(ทักษะ)	1	149,400	0	1	1	1	-	-	-	4,920	5,400	127,080	132,240	137,640	10,180		
225	ช่างเครื่องสูบน้ำ (ผู้มีทักษะ)	(ทักษะ)	1	122,160	0	1	1	1	-	-	-	4,920	5,400	127,080	132,240	137,640	10,180		

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง/ วิทย ฐานะ/ ประเภท	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราค่าแรงที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในวงระยะเวลา 3 ปีข้างหน้า			อัตราค่าจ้างคน เพิ่ม/ลด			ภาระที่ใช้จ่ายเพิ่มขึ้น(3)			ค่าใช้จ่ายรวม(4)			หมายเหตุ	
				จำนวน (คน)	เงินเดือน(1)	เงินประจำตำแหน่ง	2564	2565	2566	2564	2565	2566	2564	2565	2566	2564	2565	2566		
226	ช่างเครื่องสูบน้ำ (ผู้มีทักษะ)	(ทักษะ)	1	1	155,400	0	1	1	1	1	-	-	-	6,240	6,480	6,840	161,640	168,120	174,960	12,950
227	ช่างเครื่องสูบน้ำ (ผู้มีทักษะ)	(ทักษะ)	1	1	152,520	0	1	1	1	1	-	-	-	6,120	6,360	6,600	158,640	165,000	171,600	12,710
228	ช่างเครื่องสูบน้ำ (ผู้มีทักษะ)	(ทักษะ)	1	1	154,080	0	1	1	1	1	-	-	-	6,240	6,480	6,720	160,320	166,800	173,520	12,840
<b>พนักงานช่างสูบน้ำ</b>																				
229	ช่างเครื่องสูบน้ำ	(ทั่วไป)	1	1	108,000	0	1	1	1	1	-	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	9,000
230	ช่างเครื่องสูบน้ำ	(ทั่วไป)	1	1	108,000	0	1	1	1	1	-	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	9,000
231	ช่างเครื่องสูบน้ำ	(ทั่วไป)	1	1	108,000	0	1	1	1	1	-	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	9,000
232	ช่างเครื่องสูบน้ำ	(ทั่วไป)	1	1	108,000	0	1	1	1	1	-	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	9,000
233	คนงาน(ทำถนนลาดยาง)	(ทั่วไป)	1	1	108,000	0	1	1	1	1	-	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	9,000
234	คนงาน(ทำถนนลาดยาง)	(ทั่วไป)	1	1	108,000	0	1	1	1	1	-	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	9,000
235	คนงาน(ทำถนนลาดยาง)	(ทั่วไป)	1	1	108,000	0	1	1	1	1	-	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	9,000
236	คนงาน(ทำถนนลาดยาง)	(ทั่วไป)	1	1	108,000	0	1	1	1	1	-	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	9,000
237	คนงาน(ทำถนนลาดยาง)	(ทั่วไป)	1	1	108,000	0	1	1	1	1	-	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	9,000
238	คนงาน(ทำถนนลาดยาง)	(ทั่วไป)	1	1	108,000	0	1	1	1	1	-	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	9,000
239	คนงาน(ทำถนนลาดยาง)	(ทั่วไป)	1	1	108,000	0	1	1	1	1	-	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	9,000
240	คนงาน(ทำถนนลาดยาง)	(ทั่วไป)	1	1	108,000	0	1	1	1	1	-	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	9,000
241	คนงาน(ทำถนนลาดยาง)	(ทั่วไป)	1	1	108,000	0	1	1	1	1	-	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	9,000
242	คนงาน(ทำถนนลาดยาง)	(ทั่วไป)	1	-	108,000	0	1	1	1	1	-	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	(ว่างเต็ม)
243	คนงาน(ชุดเจาะบาดกและเป่าล้างบ่อบาดล)	(ทั่วไป)	1	1	108,000	0	1	1	1	1	-	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	9,000
244	คนงาน(ชุดเจาะบาดกและเป่าล้างบ่อบาดล)	(ทั่วไป)	1	1	108,000	0	1	1	1	1	-	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	9,000
245	คนงาน(ชุดเจาะบาดกและเป่าล้างบ่อบาดล)	(ทั่วไป)	1	1	108,000	0	1	1	1	1	-	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	9,000
246	คนงาน(ชุดเจาะบาดกและเป่าล้างบ่อบาดล)	(ทั่วไป)	1	1	108,000	0	1	1	1	1	-	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	9,000
247	คนงาน(ชุดเจาะบาดกและเป่าล้างบ่อบาดล)	(ทั่วไป)	1	-	108,000	0	1	1	1	1	-	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	(ว่างเต็ม)
248	คนงาน(ชุดเจาะบาดกและเป่าล้างบ่อบาดล)	(ทั่วไป)	1	1	108,000	0	1	1	1	1	-	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	9,000

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง/ วิทย ฐานะ/ ประเภท	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราทดแทนที่คาดว่าจะต้อง ใช้ในชวาระ 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ภาระที่ใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น(3)			ค่าใช้จ่ายรวม(4)			หมายเหตุ	
				จำนวน (คน)	เงินเดือน(1)	เงินประจำตำแหน่ง	2564	2565	2566	2564	2565	2566	2564	2565	2566	2564	2565	2566		
249	คนงาน(ชุดเจาะขุดและเป่าล้างบ่อศาล)	(ทั่วไป)	1	1	108,000	0	1	1	1	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	2566	9,000	
250	คนงานประจำรถ	(ทั่วไป)	1	1	108,000	0	1	1	1	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	2566	9,000	
251	คนงานประจำรถ	(ทั่วไป)	1	1	108,000	0	1	1	1	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	2566	9,000	
252	คนงานประจำรถ	(ทั่วไป)	1	-	108,000	0	1	1	1	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	2566	(ว่างเต็ม)	
253	คนงาน	(ทั่วไป)	1	-	108,000	0	1	1	1	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	2566	(ว่างเต็ม)	
254	คนงาน	(ทั่วไป)	1	-	108,000	0	1	1	1	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	2566	(ว่างเต็ม)	
<b>รวม</b>																				
255	นักบริหารงานการศึกษา	กลาง	1	1	429,120	134,400	1	1	1	-	-	16,440	16,440	16,560	579,960	596,400	612,960	2566	35,760	
(ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ และวัฒนธรรม)																				
256	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	1	1	382,560	18,000	1	1	1	-	-	13,440	13,320	13,320	414,000	427,320	440,640	2566	31,880	
(หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา)																				
257	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	1	-	393,600	18,000	1	1	1	-	-	13,620	13,620	13,620	425,220	438,840	452,460	2566	(ว่างเต็ม)	
(หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม)																				
258	ศึกษานิเทศก์	-	1	-	528,240	0	1	1	1	-	-	18,900	18,900	18,900	547,140	566,040	584,940	2566	(ว่างเต็ม)	
259	ศึกษานิเทศก์	-	1	-	528,240	0	1	1	1	-	-	18,900	18,900	18,900	547,140	566,040	584,940	2566	(ว่างเต็ม)	
260	ศึกษานิเทศก์	-	1	-	528,240	0	1	1	1	-	-	18,900	18,900	18,900	547,140	566,040	584,940	2566	(ว่างเต็ม)	
261	นักวิชาการศึกษา	ชก.	1	1	349,320	0	1	1	1	-	-	13,320	13,440	13,320	362,640	376,080	389,400	2566	29,110	
262	นักวิชาการศึกษา	ชก.	1	1	369,480	0	1	1	1	-	-	13,080	13,440	13,320	382,560	396,000	409,320	2566	30,790	
263	นักวิชาการศึกษา	ปก.	1	1	344,280	0	1	1	1	-	-	10,560	7,800	13,440	344,280	362,640	376,080	2566	28,690	
264	นักวิชาการศึกษา	ชก.	1	1	402,720	0	1	1	1	-	-	13,440	13,080	13,080	416,160	429,240	442,320	2566	33,560	
265	นักวิชาการศึกษา	ปก.	1	1	298,440	0	1	1	1	-	-	9,600	9,960	10,200	308,040	318,000	328,200	2566	24,870	
266	นักวิชาการศึกษา	ชก.	1	1	25,970	0	1	1	1	-	-	12,120	12,600	12,960	323,760	336,360	349,320	2566	25,170	
267	นักวิชาการศึกษา	ปก.	1	1	344,280	0	1	1	1	-	-	10,560	7,800	13,440	344,280	362,640	376,080	2566	28,690	
268	นักจัดการงานทั่วไป	ปก./ชก.	1	-	355,320	0	1	1	1	-	-	12,000	12,000	12,000	367,320	379,320	391,320	2566	(ว่างเต็ม)	



ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง/วิทยฐานะ/ประเภท	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในชวาระ 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			ภาระที่ใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น(3)				ค่าใช้จ่ายรวม(4)		หมายเหตุ
				จำนวน(คน)	เงินเดือน(1)	เงินประจำตำแหน่ง	2564	2565	2566	2564	2565	2566	2564	2565	2566	2564	2565	2566	
69	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	1		0	1	1	1	-	-	13,320	13,320	15,240	462,240	475,560	490,800	37,410		
70	เจ้าพนักงานพัสดุ	ชง.	1	302,280	0	1	1	1	-	-	10,920	10,920	11,160	313,440	324,360	335,520	25,190		
71	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง.	1	203,520	0	1	1	1	-	-	7,440	7,440	7,200	210,840	218,280	225,480	16,960		
72	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ชง.	1	244,320	0	1	1	1	-	-	10,200	10,200	10,560	254,280	264,480	275,040	20,360		
73	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	1	297,900	0	1	1	1	-	-	9,720	9,720	9,720	307,620	317,340	327,060	(ว่างเต็ม)		
74	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	1	419,880	0	1	1	1	-	-	13,440	13,440	14,040	433,080	446,520	460,560	34,990		
75	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	1	221,280	0	1	1	1	-	-	9,240	9,240	9,720	230,400	239,640	249,360	18,440		
<b>พนักงานที่มีอัตรากำลัง</b>																			
76	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	(คุณวุฒิ)	1	144,480	0	1	1	1	-	-	6,120	6,120	6,360	150,360	156,480	162,840	12,040		
77	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	(คุณวุฒิ)	1	148,800	0	1	1	1	-	-	6,240	6,240	6,480	154,800	161,040	167,470	12,400		
78	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	(คุณวุฒิ)	1	154,080	0	1	1	1	-	-	6,480	6,480	6,720	160,320	166,800	173,520	12,840		
79	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	(คุณวุฒิ)	1	127,080	0	1	1	1	-	-	5,160	5,400	5,520	132,240	137,640	143,160	10,590		
80	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	(คุณวุฒิ)	1	180,000	-	1	1	1	-	-	7,200	7,560	7,800	187,200	194,760	202,560	15,000		
<b>โรงเรียนโสตศึกษา 2 โรงเรียน</b>																			
<b>โรงเรียนโสตศึกษา</b>																			
81	ผู้อำนวยการสถานศึกษา		1			-	-	-											
82	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา		4			-	-	-											
83	ครู		132			-	-	-											
84	ครูผู้ช่วย		3			-	-	-											
<b>ลูกจ้างประจำ</b>																			
85	ช่างครุภัณฑ์ ชั้น 3		1			-	-	-											
<b>พนักงานจ้าง</b>																			
86	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		3			-	-	-											



ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง/ วิทย ฐานะ/ ประเภท	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ จะต้องใช้ในช่วงระยะ 3 ปีข้างหน้า		อัตรากำลังคน เต็ม/ลด		ภาระที่ใช้จ่ายเพิ่มขึ้น(3)			ค่าใช้จ่ายรวม(4)			หมายเหตุ	
				จำนวน (คน)	เงินเดือน(1) เงินประจำตำแหน่ง	2564	2565	2566	2564	2565	2566	2564	2565	2566			
287	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี		1														
288	ภารโรง		5														
โรงเรียนเมืองมิ่งเมือง																	
289	ผู้อำนวยการสถานศึกษา		1														
290	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา		2														
291	ครู		35														
292	ครู		1														(ว่างเต็ม 1 )
พนักงานจ้าง																	
293	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี		1														
294	ผู้ช่วยครู		1														
295	ภารโรง		1														
296	ภารโรง (*งบท้องถิ่น)		1	108,000	0	1	1	1	-	-	0	0	108,000	108,000	108,000	108,000	9,000
โรงเรียนเมืองมิ่งเมือง																	
297	ผู้อำนวยการสถานศึกษา		1														
298	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา		2														
299	ครู		32														
ลูกจ้างประจำ																	
300	ช่างครุภัณฑ์ ชั้น 3		1														
พนักงานจ้าง																	
301	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี		1														
302	ภารโรง		1														
โรงเรียนเมืองมิ่งเมือง																	
303	ผู้อำนวยการสถานศึกษา		1														(ว่างเต็ม)





ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง/ วิทย ฐานะ/ ประเภท	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วงระยะ 3 ปีข้างหน้า		อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด		ภาระที่ใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น(3)			ค่าใช้จ่ายรวม(4)		หมายเหตุ	
				จำนวน (คน)	เงินเดือน(1) เงินประจำตำแหน่ง	2564	2565	2566	2564	2565	2566	2564	2565	2566		
<b>ดูเบิกจ่ายประจำ</b>																
39	ช่างครุภัณฑ์ ชั้น 3		1	1			-	-								
<b>พนักงานจ้าง</b>																
40	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี		1	1			-	-								
41	ภารโรง		2	2			-	-								
<b>10.โรงเรียนทวายมูล</b>																
42	ผู้อำนวยการสถานศึกษา		1	-			-	-								
43	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา		1	1			-	-								
44	ครู		11	11			-	-								
45	ครูผู้ช่วย		-	-			-	-								
<b>ดูเบิกจ่ายประจำ</b>																
46	ช่างครุภัณฑ์ 3		1	1			-	-								
<b>พนักงานจ้าง</b>																
47	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี		1	1			-	-								
48	ภารโรง		2	2			-	-								
<b>11.โรงเรียนนาเชือกวิทยาคม</b>																
49	ผู้อำนวยการสถานศึกษา		1	-			-	-								(ว่างเต็ม)
50	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา		1	-			-	-								(ว่างเต็ม)
51	ครู		11	11			-	-								
52	ครูผู้ช่วย		1	1			-	-								
<b>ดูเบิกจ่ายประจำ</b>																
53	ช่างครุภัณฑ์ 3		1	1			-	-								
<b>พนักงานจ้าง</b>																

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง/ วิทย ฐานะ/ ประเภท	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตราค่าตอบแทนที่คาดว่าจะต้องใช้ในการชงระยะ 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ภาวะที่ใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น(3)			ค่าใช้จ่ายรวม(4)			หมายเหตุ		
				จำนวน (คน)	เงินเดือน(1) เงินประจำตำแหน่ง	2564	2565	2566	2564	2565	2566	2564	2565	2566	2564	2565	2566			
354	ครูช่วยสอน (*งบท้องถิ่น)		1	1	228,000	0	1	1	1	-	-	-	9,600	9,600	9,960	237,120	246,720	256,680	19000	
355	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี		1	1			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
356	ภารโรง		1	1			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>12.โรงเรียนดงมูลวิทยาคม</b>																				
357	ผู้อำนวยการสถานศึกษา		1	1			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
358	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา		1	1			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
359	ครู		29	29			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>อุดรจังหวัด</b>																				
360	ช่างครุภัณฑ์ ชั้น 3		1	1			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>พนักงานจ้าง</b>																				
361	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี		1	1			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
362	ภารโรง		2	2			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>เมืองสี่แควสุโขทัย(๒๔)</b>																				
363	นักบริหารงานทั่วไป	กลาง	1	1	486,720	134,400	1	1	1	-	-	-	16,440	16,440	19,560	637,560	654,000	673,560	40,560	
	(ผู้อำนวยการกองส่งเสริมคุณภาพชีวิต)																			
364	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	1	1	475,560	18,000	1	1	1	-	-	-	15,240	15,720	16,440	508,800	524,520	540,960	39,630	
	(หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและประชาสัมพันธ์)																			
365	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	1	1	429,240	18,000	1	1	1	-	-	-	13,080	13,200	13,440	460,320	473,520	486,960	35,770	
	(หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ)																			
366	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	1	1	448,920	0	1	1	1	-	-	-	13,320	13,320	15,240	462,240	475,560	490,800	37,410	
367	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	1	1	329,760	0	1	1	1	-	-	-	12,960	13,440	13,320	342,720	356,160	369,480	27,480	
368	นักวิชาการสาธารณสุข	ป.ก./ชก.	1	-	355,320	0	1	1	1	-	-	-	12,000	12,000	12,000	367,320	379,320	391,320	55 (ว่างคืน)	
369	นักพัฒนาชุมชน	ชก.	1	1	442,320	0	1	1	1	-	-	-	13,200	13,440	14,160	455,520	468,960	483,120	36,880	
370	นักพัฒนาชุมชน	ชก.	1	1	369,480	0	1	1	1	-	-	-	13,080	13,440	13,320	382,560	396,000	409,320	30,790	

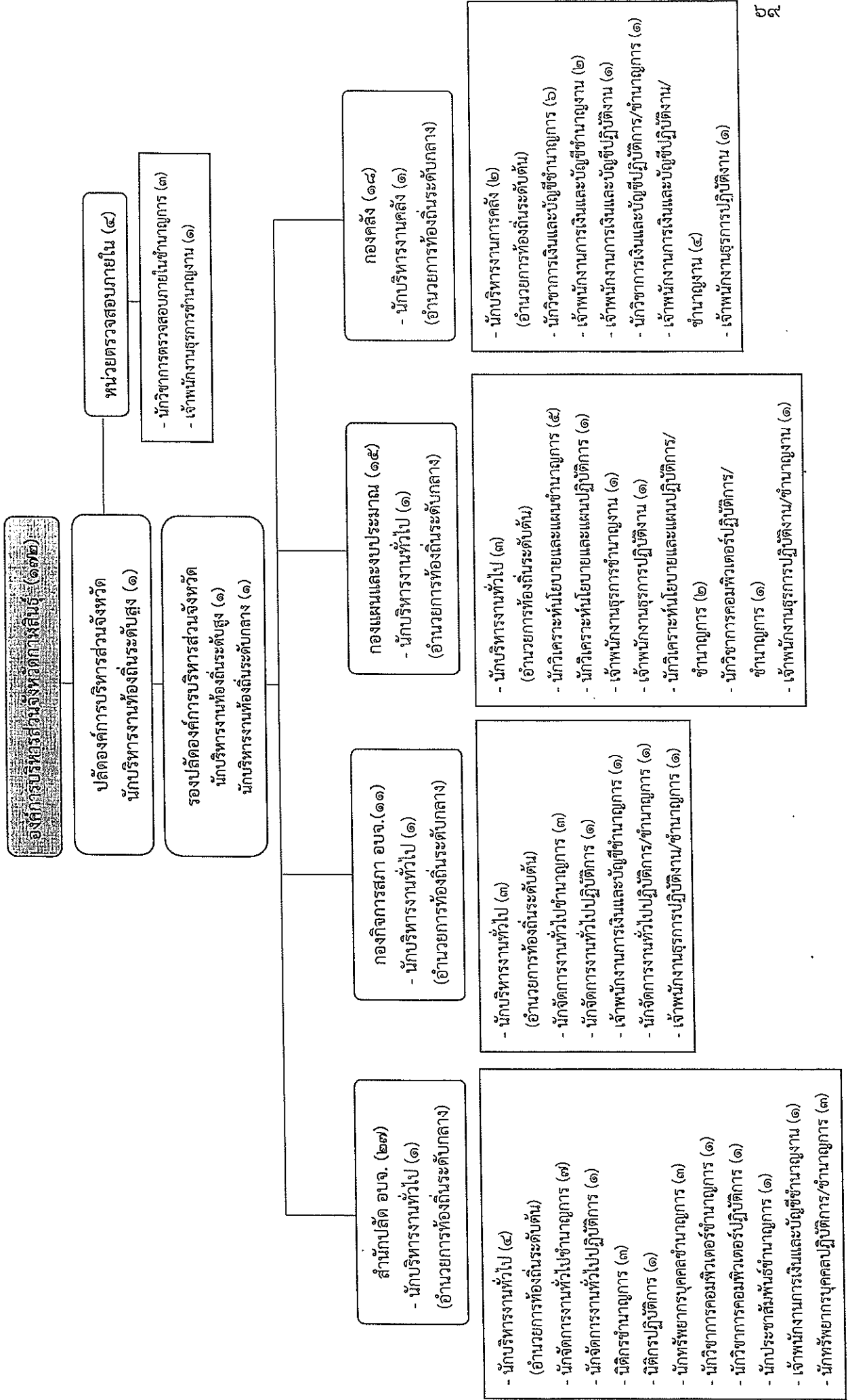
ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง/ วิทย ฐานะ/ ประเภท	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราค่าตอบแทนที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วงระยะ 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น(3)			ค่าใช้จ่ายรวม(4)			หมายเหตุ	
				จำนวน	เงินเดือน(1)	เงินประจำตำแหน่ง	จำนวน	2564	2565	2566	2564	2565	2566	2564	2565	2566	2564	2565		2566
171	นักพัฒนาชุมชน	ปก.	1	194,640	0	1	1	1	1	-	-	-	8,640	7,560	7,560	203,280	210,840	218,400	16,220	
172	นักสังคมสงเคราะห์	ชก.	1	317,520	0	1	1	1	1	-	-	-	13,320	13,440	13,320	330,840	344,280	357,600	29,110	
173	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	1	336,360	0	1	1	1	1	-	-	-	12,960	13,320	13,440	349,320	362,640	376,080	28,030	
174	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	1	396,000	0	1	1	1	1	-	-	-	13,320	13,320	13,080	409,320	422,640	435,720	33,000	
175	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	1	293,880	0	1	1	1	1	-	-	-	11,760	11,880	12,240	305,640	317,520	329,760	24,490	
176	นักจัดการงานทั่วไป	ปก.	1	289,080	0	1	1	1	1	-	-	-	9,360	9,600	9,960	298,440	308,040	318,000	24,090	
177	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	บง./ชง.	1	297,900	0	1	1	1	1	-	-	-	9,720	9,720	9,720	307,620	317,340	327,060	(ว่างเดิม)	
178	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	1	335,520	0	1	1	1	1	-	-	-	11,040	11,160	11,520	346,560	367,720	369,240	27,960	
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>																				
179	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	(คนวุฒิ)	1	147,480	0	1	1	1	1	-	-	-	6,000	6,240	6,480	153,480	159,720	166,200	12,290	
180	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	(คนวุฒิ)	1	147,480	0	1	1	1	1	-	-	-	6,000	6,240	6,480	153,480	159,720	166,200	12,290	
181	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	(คนวุฒิ)	1	165,480	0	1	1	1	1	-	-	-	6,720	6,960	7,200	172,200	179,160	186,360	13,790	
182	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	(คนวุฒิ)	1	143,040	0	1	1	1	1	-	-	-	5,760	6,000	6,120	148,800	154,800	160,920	11,920	
183	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	(คนวุฒิ)	1	143,040	0	1	1	1	1	-	-	-	5,760	6,000	6,120	148,800	154,800	160,920	11,920	
184	พนักงานจ้างผู้ช่วยขายพืชผักสวนครัว	(ยพ.)	1	353,280	0	1	1	1	1	-	-	-	14,160	14,760	15,600	367,440	382,200	397,800	29,440	
185	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ(คนพิการ)	(คนวุฒิ)	1	112,800	0	1	1	1	1	-	-	-	4,560	4,800	4,920	117,360	122,160	127,080	9,400	
<b>กองพัฒนาระบบราชการ(เขต)</b>																				
386	นักบริหารงานราชการคลัง	กลาง	1	725,400	0	1	1	1	1	-	-	-	24,240	24,240	24,000	884,040	908,280	932,280	60,450	
(ผู้อำนวยการกองพัสดุ)และทรัพย์สิน)																				
387	นักบริหารงานราชการคลัง	ต้น	1	462,240	18,000	1	1	1	1	-	-	-	13,320	15,240	15,720	493,560	508,800	524,520	38,520	
(หัวหน้าฝ่ายพัสดุ)																				
388	นักบริหารงานราชการคลัง	ต้น	1	490,800	18,000	1	1	1	1	-	-	-	15,720	16,440	16,920	524,520	540,960	557,880	40,900	
(หัวหน้าฝ่ายทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ)																				
389	นักวิชาการพัสดุ	ปก.	1	207,480	0	1	1	1	1	-	-	-	7,080	7,680	7,680	214,560	222,240	229,920	17,290	

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง/ วิทย ฐานะ/ ประเภท	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในชวงระยะ 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ภาระที่ใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น(3)				ค่าใช้จ่ายรวม(4)				หมายเหตุ	
				จำนวน (คน)	เงินเดือน(1)	ลิมปะจำตำแหน่ง	2564	2565	2566	2564	2565	2566	2564	2565	2566	2564	2565	2566	2564	2565		2566
390	นักวิชาการพัสดุ	ชก.	1	323,760	0	1	1	1	-	-	-	12,600	12,960	13,320	336,360	349,320	362,640	26,980				
391	นักวิชาการพัสดุ	ชก.	1	342,720	0	1	1	1	-	-	-	13,440	13,320	13,080	356,160	369,480	382,560	28,560				
392	นักวิชาการพัสดุ	ชก.	1	305,640	0	1	1	1	-	-	-	11,880	12,240	12,960	317,520	329,760	342,720	25,470				
393	นักวิชาการพัสดุ	ชก.	1	409,320	0	1	1	1	-	-	-	13,320	13,080	13,200	422,640	435,720	448,920	34,110				
394	นักวิชาการพัสดุ	ปล./ชก.	1	355,320	0	1	1	1	-	-	-	12,000	12,000	12,000	367,320	379,320	391,320	(ว่างเต็ม)				
395	นักวิชาการพัสดุ	ชก.	1	369,480	0	1	1	1	-	-	-	13,080	13,440	13,320	382,560	396,000	409,320	30,790				
396	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปล./ชง.	1	297,900	0	1	1	1	-	-	-	9,720	9,720	9,720	307,620	317,340	327,060	(ว่างเต็ม)				
397	เจ้าพนักงานพัสดุ	ชง.	1	280,440	0	1	1	1	-	-	-	10,800	11,040	11,160	291,240	302,280	313,440	23,370				
398	เจ้าพนักงานพัสดุ	ชง.	1	259,440	0	1	1	1	-	-	-	10,440	10,560	10,800	269,880	280,440	291,240	21,620				
399	เจ้าพนักงานพัสดุ	ชง.	1	341,160	0	1	1	1	-	-	-	10,920	11,400	11,640	352,080	363,480	375,120	28,430				
400	เจ้าพนักงานธุรการ	ปล.	1	168,360	0	1	1	1	-	-	-	6,480	6,840	6,960	174,840	181,680	188,640	14,030				
401	เจ้าพนักงานธุรการ	ปล.	1	178,200	0	1	1	1	-	-	-	7,080	7,080	7,440	185,280	192,360	199,800	14,850				
402	เจ้าพนักงานธุรการ	ปล.	1	185,280	0	1	1	1	-	-	-	7,080	7,440	7,440	192,360	199,800	207,240	15,440				
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>																						
403	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	(คุณวุฒิ)	1	148,800	0	1	1	1	-	-	-	6,000	6,240	6,480	154,800	161,040	167,470	12,400				
404	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	(คุณวุฒิ)	1	148,800	0	1	1	1	-	-	-	6,000	6,240	6,480	154,800	161,040	167,470	12,400				
405	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	(คุณวุฒิ)	1	143,040	0	1	1	1	-	-	-	5,760	6,000	6,120	148,800	154,800	160,920	11,920				
406	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	(คุณวุฒิ)	1	127,080	0	1	1	1	-	-	-	5,160	5,400	5,520	132,240	137,640	143,160	10,590				
<b>หน่วยตรวจสอบภายใน(๒๒)</b>																						
407	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ชก.	1	442,320	0	1	1	1	-	-	-	13,200	13,440	14,160	455,520	468,960	483,120	36,880				
408	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ชก.	1	442,320	0	1	1	1	-	-	-	13,200	13,440	14,160	455,520	468,960	483,120	36,880				
409	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ชก.	1	376,080	0	1	1	1	-	-	-	13,320	13,320	13,440	389,400	402,720	416,160	31,๕๔๐				
410	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	1	302,280	0	1	1	1	-	-	-	11,160	10,920	11,160	313,440	324,360	335,520	25,190				

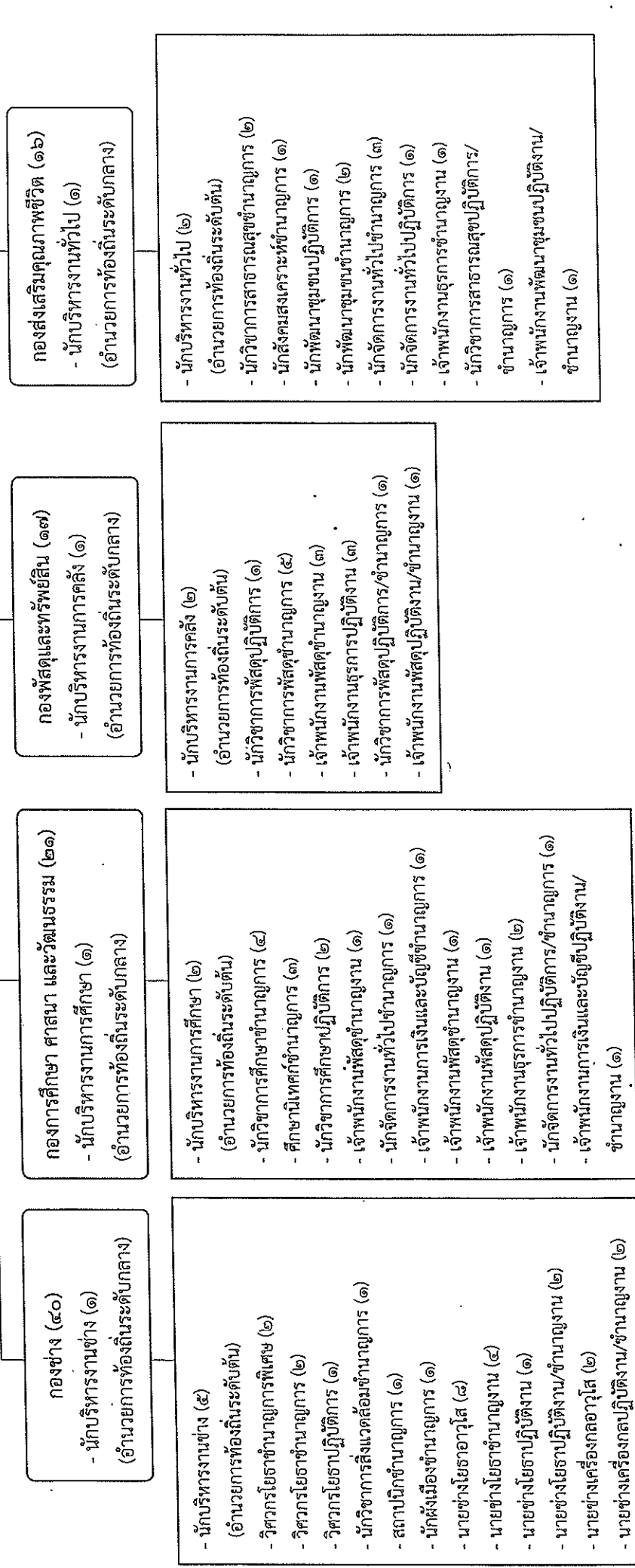
ที่	ชื่อสถานงาน	ระดับตำแหน่ง/วิทยฐานะ/ประเภท	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตราค่าแห่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในการช่วงระยะเวลา 3 ปีข้างหน้า		อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด		ภาระที่ใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น(3)			ค่าใช้จ่ายรวม(4)			หมายเหตุ		
				จำนวน(คน)	เงินเดือน(1)	เงินประจำตำแหน่ง	จำนวน	2565	2566	2564	2565	2566	2564	2565	2566			
<b>พนักงานจ้างตมถาวรถึก</b>																		
411	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	(คุณวุฒิ)	1	1	117,360	-	1	1	1	1	1	4,800	4,920	5,160	122,160	127,080	132,240	9,780
412	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	(คุณวุฒิ)	1	-	138,000	-	1	1	1	-	-	-	5,520	5,760	138,000	143,520	149,280	(ว่างเต็ม)
	<b>รวม</b>		979	714	87,252,170	-	330	330	330	2,859,480	3,051,520	2,970,000	92,542,200	95,542,960	98,554,120	98,554,120	98,554,120	4,903,550
ประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่น 1.5 %																		
รวมเป็นค่าใช้จ่ายบุคคลทั้งสิ้น																		
คิดเป็นร้อยละ 40 ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี																		
งบประมาณรายจ่ายประจำปี 2563																		
1,070,000,000																		



๑๐.แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

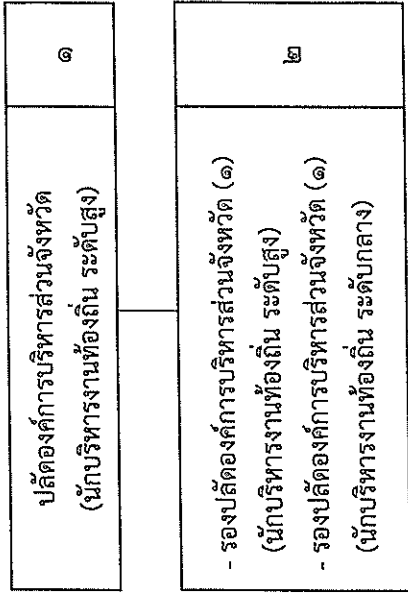


๑๐. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ (ต่อ)



ระดับ	นักบริหารท้องถิ่น ระดับสูง	นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง	อำนาจการท้องถิ่น ระดับต้น	วิชาการชำนาญ การพิเศษ	วิชาการ ชำนาญการ	วิชาการ ปฏิบัติการ	ทั่วไป อาวุโส	ทั่วไป ชำนาญงาน	ทั่วไป ปฏิบัติงาน	วิชาการ ปฏิบัติการ/ ชำนาญการ	ทั่วไป ปฏิบัติงาน/ ชำนาญงาน	รวม
จำนวน	๑	๒	๒๓	๒	๕๗	๑๒	๑๒	๒๕	๘	๑๐	๑๒	๑๗๒

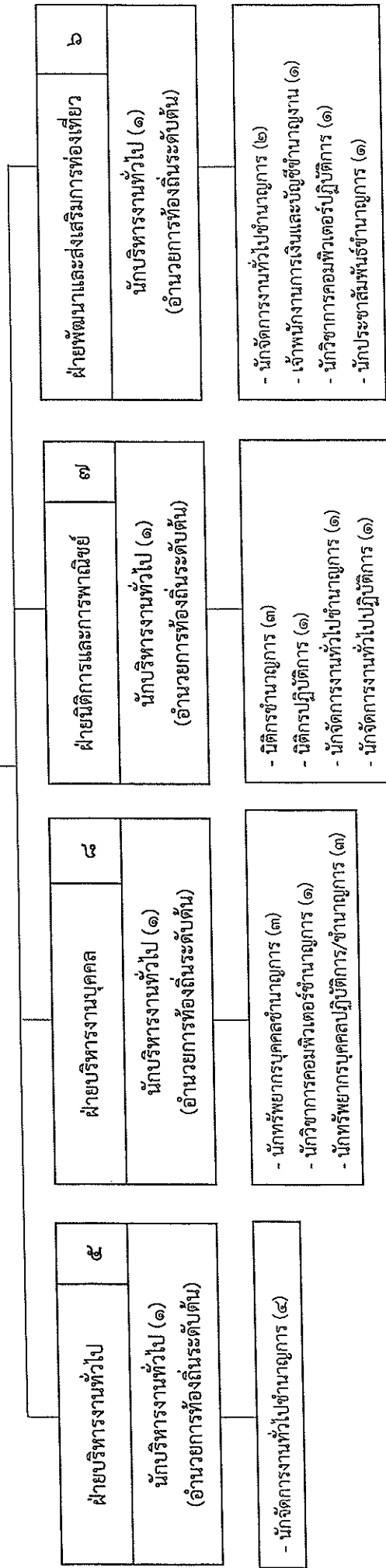
โครงสร้างตำแหน่งบริหารงานองค์การบริหารส่วนจังหวัด



ระดับ	บริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง	บริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง	รวม (คน)
จำนวน	๒	๑	๓

โครงสร้างสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

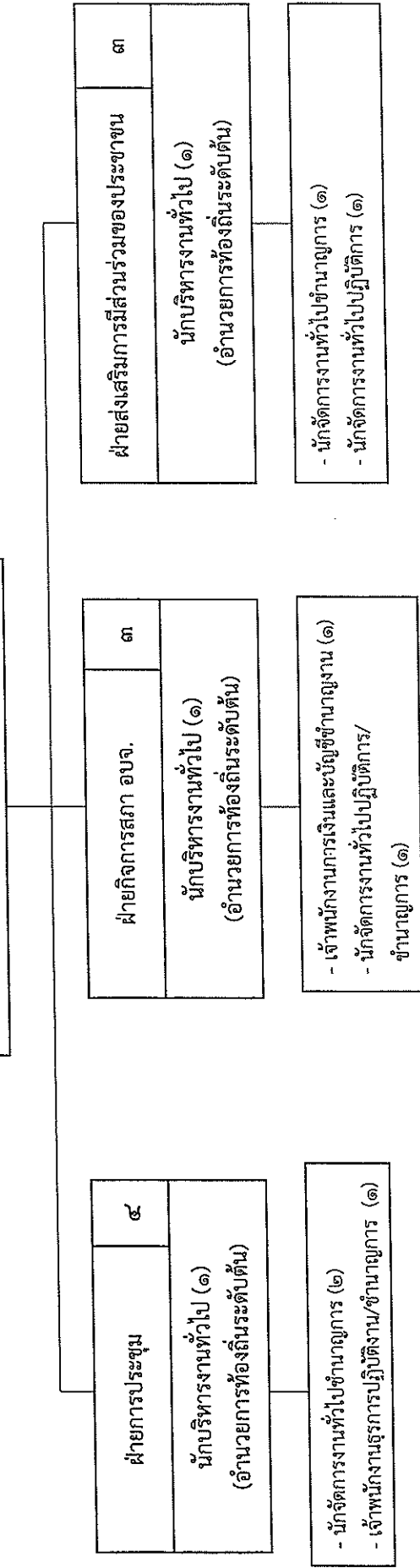
สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด	๒๗
หัวหน้าสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด (๑)	
นักบริหารงานทั่วไป (อำนาจการท้องถิ่นระดับกลาง)	



ระดับ	อำนาจการท้องถิ่นระดับกลาง	อำนาจการท้องถิ่นระดับต้น	วิชาการชำนาญการพิเศษ	วิชาการชำนาญการ	วิชาการปฏิบัติการ	ทั่วไปอาวุโส	ทั่วไปชำนาญงาน	ทั่วไปปฏิบัติงาน	รวม
ระดับ	๑	๔	-	๓	๓	-	๑	-	๒๗
รวม	๑	๔	-	๓	๓	-	๑	-	๒๗

โครงสร้างกองกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด

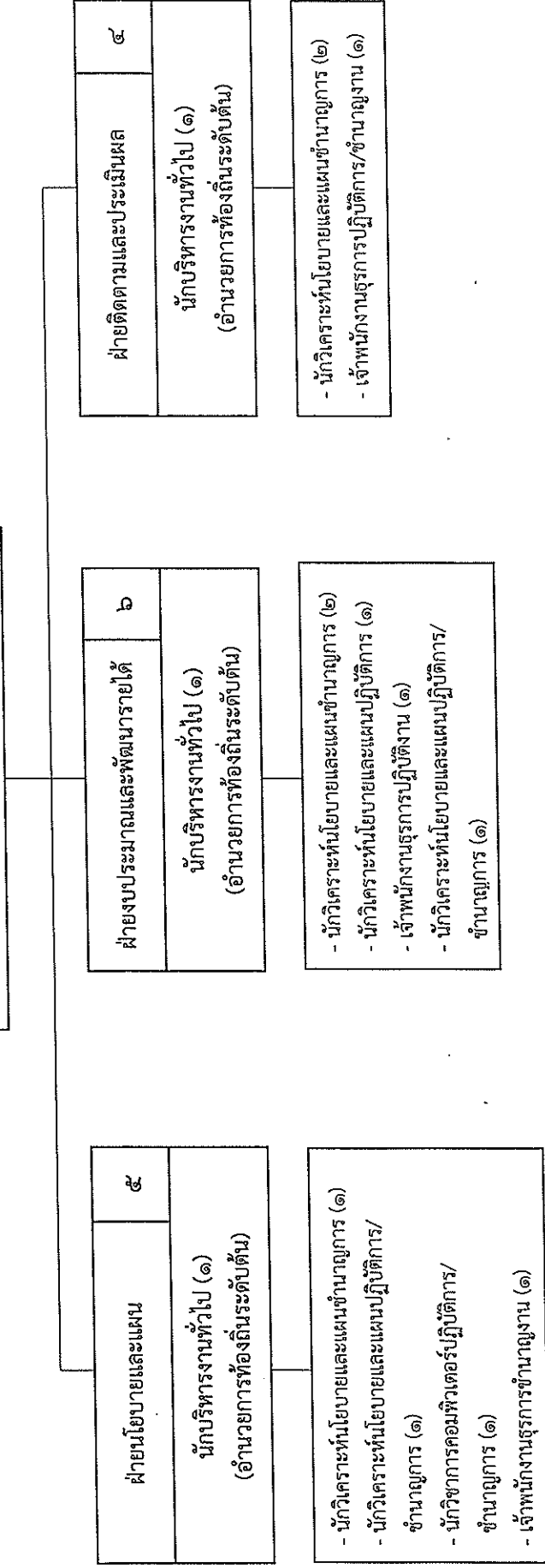
กองกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด	๑๑
ผู้อำนวยการกองกิจการสภา (๑)	
นักบริหารงานทั่วไป (อำนาจการท้องถิ่นระดับกลาง)	



ระดับ	อำนาจการท้องถิ่นระดับกลาง	อำนาจการท้องถิ่นระดับต้น	วิชาการชำนาญการพิเศษ	วิชาการชำนาญการ	วิชาการปฏิบัติการ	ทั่วไปอาวุโส	ทั่วไปชำนาญงาน	ทั่วไปปฏิบัติงาน	วิชาการปฏิบัติการ/ชำนาญการ	ทั่วไปปฏิบัติงาน/ปฏิบัติงานชำนาญงาน	รวม
รวม	๑	๓	-	๓	๑	-	๑	-	๑	๑	๑๑

โครงสร้างกองแผนและงบประมาณ

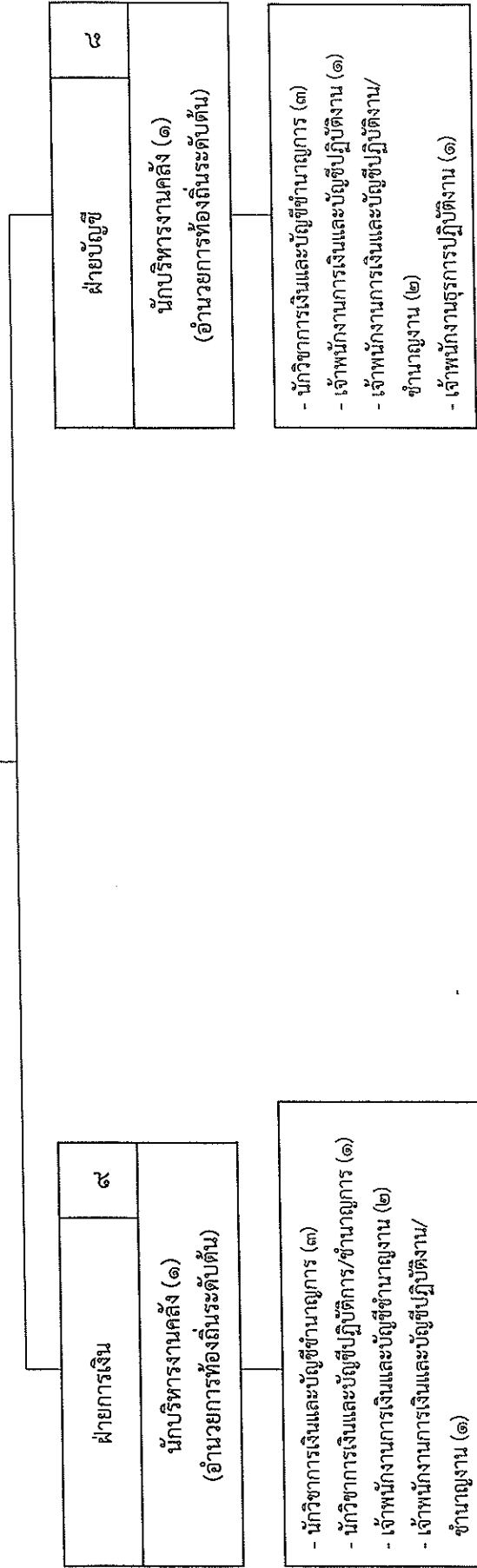
กองแผนและงบประมาณ	๑๕
ผู้อำนวยการกองแผนและงบประมาณ (๑) นักบริหารงานทั่วไป (อำนาจการท้องถิ่นระดับกลาง)	



ระดับ	อำนาจการท้องถิ่นระดับกลาง	อำนาจการท้องถิ่นระดับต้น	วิชาการชำนาญการพิเศษ	วิชาการชำนาญการ	วิชาการปฏิบัติการ	ทั่วไปอาวุโส	ทั่วไปชำนาญงาน	ทั่วไปปฏิบัติงาน	วิชาการปฏิบัติการ/ชำนาญการ	ทั่วไปปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	รวม
รวม	๑	๓	-	๕	๑	-	๑	๑	๒	๑	๑๕

โครงสร้างองค์กร

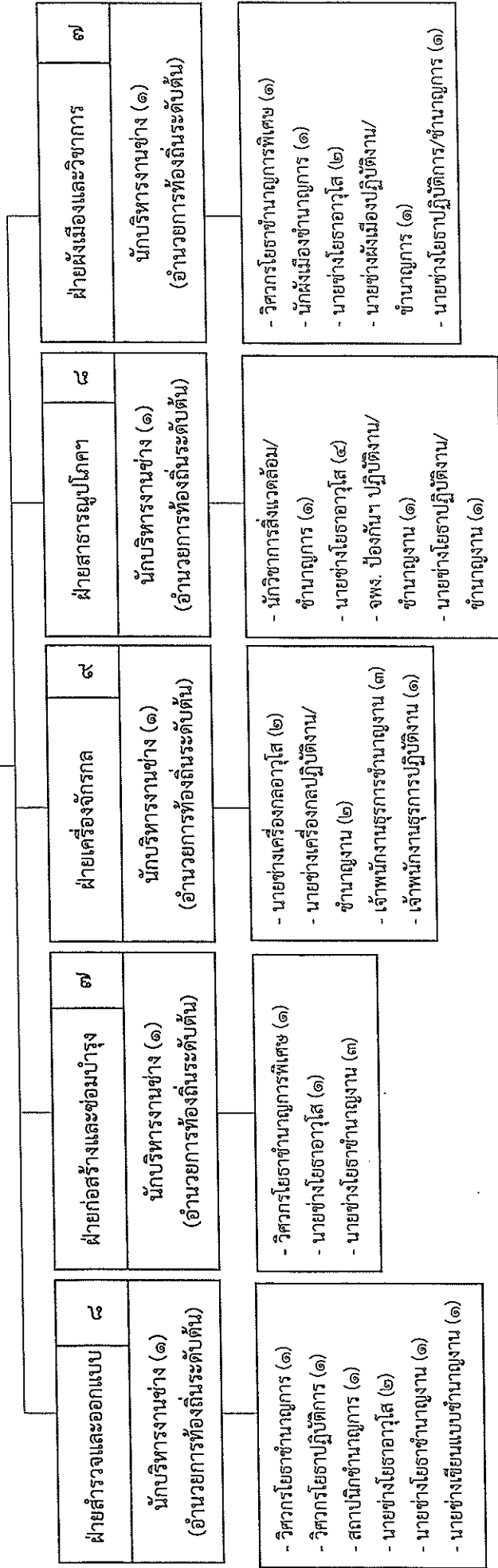
องค์กร	๑๘
ผู้อำนวยการองค์กร (๑) นักบริหารงานคลัง (อำนาจการท้องถิ่นระดับกลาง)	



ระดับ	อำนาจการท้องถิ่นระดับกลาง	อำนาจการท้องถิ่นระดับต้น	วิชาการชำนาญการพิเศษ	วิชาการชำนาญการ	วิชาการปฏิบัติการ	ทั่วไปอาวุโส	ทั่วไปชำนาญงาน	ทั่วไปปฏิบัติงาน	วิชาการปฏิบัติการ/ชำนาญการ	ทั่วไปปฏิบัติงาน/ปฏิบัติงานชำนาญงาน	รวม
รวม	๑	๒	-	๒	-	๒	๒	๒	๑	๔	๑๘

โครงสร้างกองช่าง

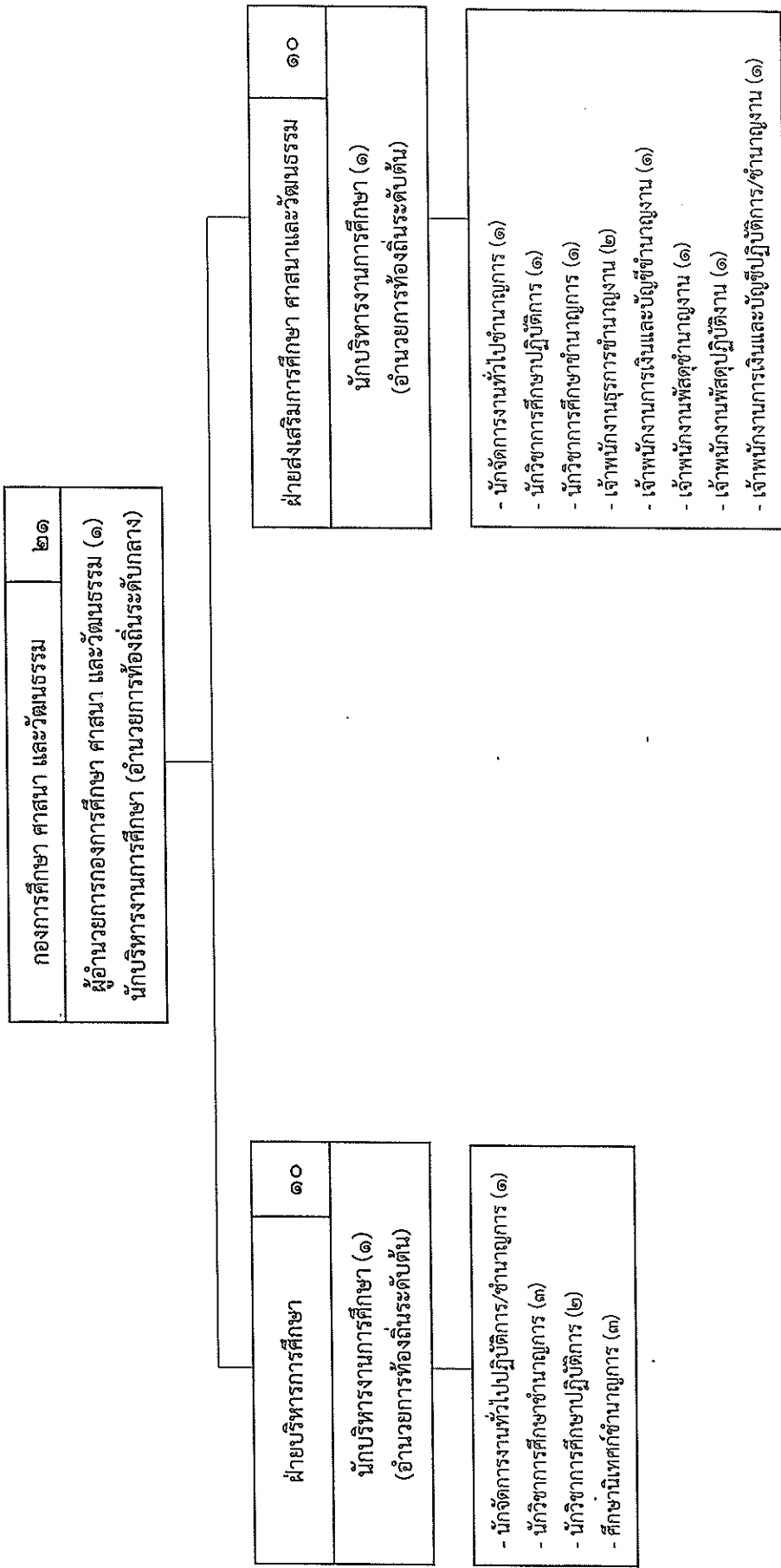
กองช่าง	๔๐
ผู้อำนวยการกองช่าง (๑)	
นักบริหารงานช่าง (อำนาจการท้องถิ่นระดับกลาง)	



ระดับ	อำนาจการท้องถิ่นระดับกลาง	อำนาจการท้องถิ่นระดับต้น	วิชาการชำนาญการพิเศษ	วิชาการชำนาญการ	วิชาการปฏิบัติการ	ทั่วไปอาวุโส	ทั่วไปชำนาญการ	ทั่วไปปฏิบัติงาน	วิชาการปฏิบัติการ/ชำนาญการ	ทั่วไปปฏิบัติงาน/ชำนาญการ	รวม
รวม	๑	๕	๒	๔	๑	๑๒	๘	๑	๑	๕	๔๐



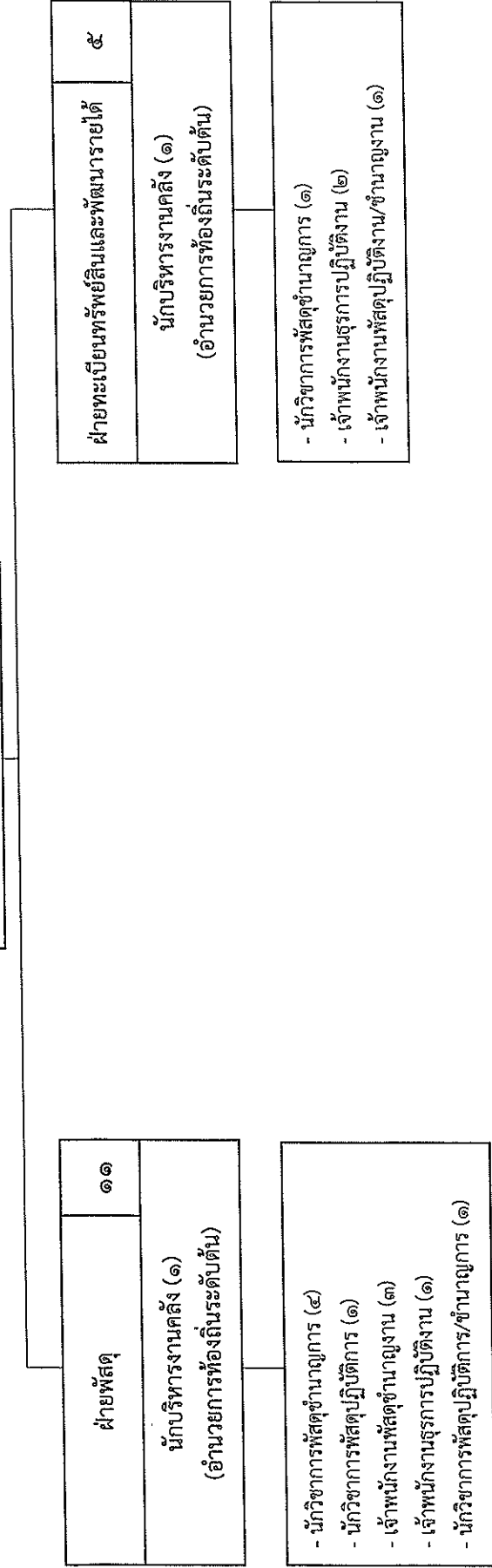
โครงสร้างกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม



ระดับ	อำนาจ Thornton ระดับกลาง	อำนาจ Thornton ระดับต้น	วิชาการชำนาญการพิเศษ	วิชาการ	ทั่วไปอาวุโส	ทั่วไปชำนาญการ	ทั่วไปปฏิบัติงาน	วิชาการปฏิบัติการ/ชำนาญการ	ทั่วไปปฏิบัติงาน/ชำนาญการ	รวม
รวม	๑	๒	-	๓	-	๔	๑	๑	๑	๒๑

โครงสร้างกองผลิตและพัฒนาทรัพย์สิน

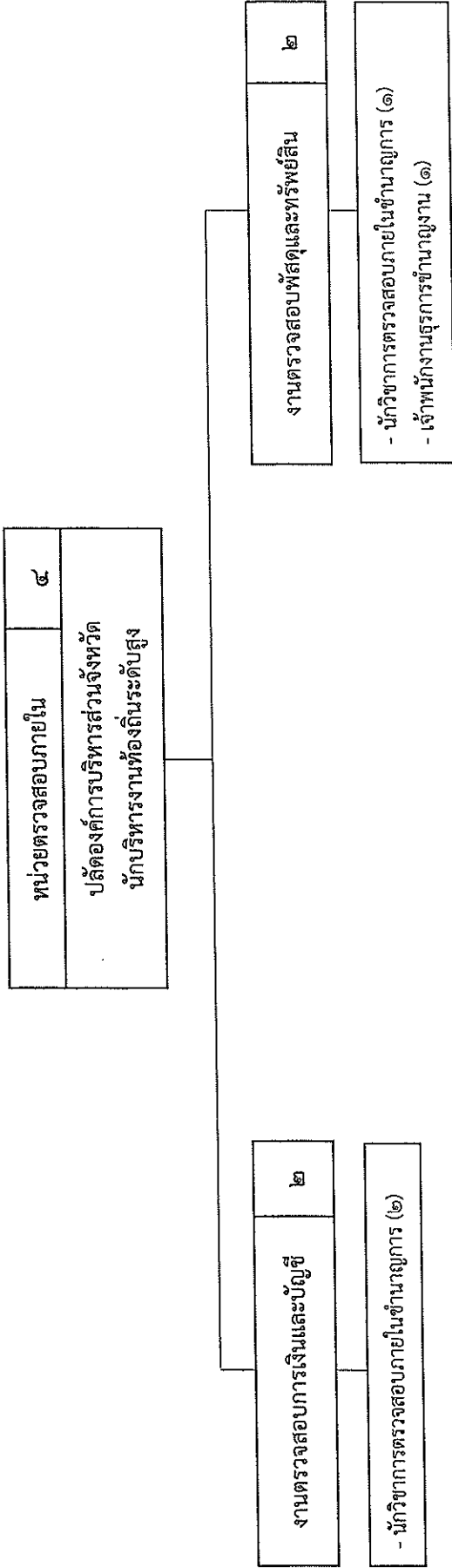
กองผลิตและพัฒนาทรัพย์สิน	๑๗
ผู้อำนวยการกองผลิตและพัฒนาทรัพย์สิน (๑) นักบริหารงานการศึกษา (อำนาจการ ท้องถิ่นระดับกลาง)	



ระดับ	อำนาจการท้องถิ่นระดับกลาง	อำนาจการท้องถิ่นระดับต้น	วิชาการชำนาญการพิเศษ	วิชาการชำนาญการ	วิชาการปฏิบัติการ	ทั่วไปอาวุโส	ทั่วไปชำนาญงาน	ทั่วไปปฏิบัติงาน	วิชาการปฏิบัติการ/ชำนาญการ	ทั่วไปปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	รวม
รวม	๑	๒	-	๕	๑	-	๓	๓	๑	๓	๑๗

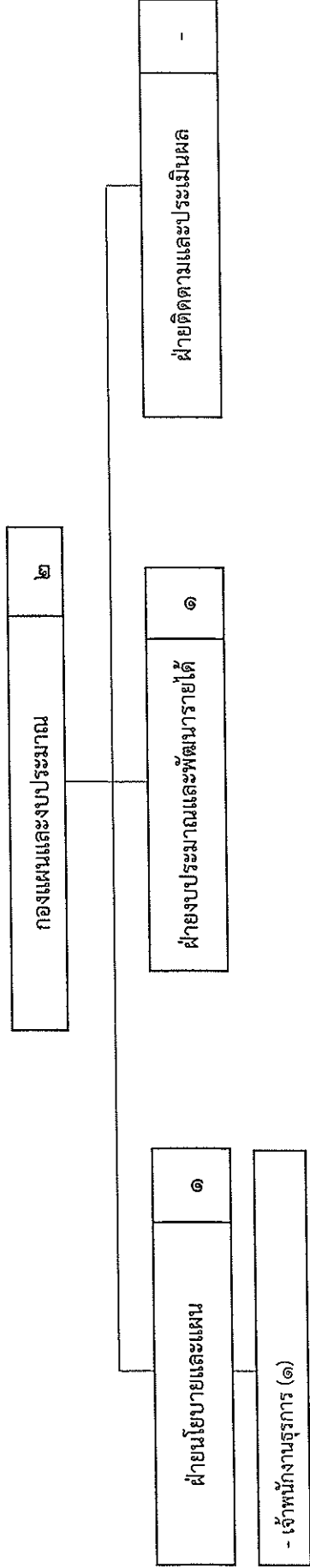


โครงสร้างหน่วยงานตรวจสอบภายใน



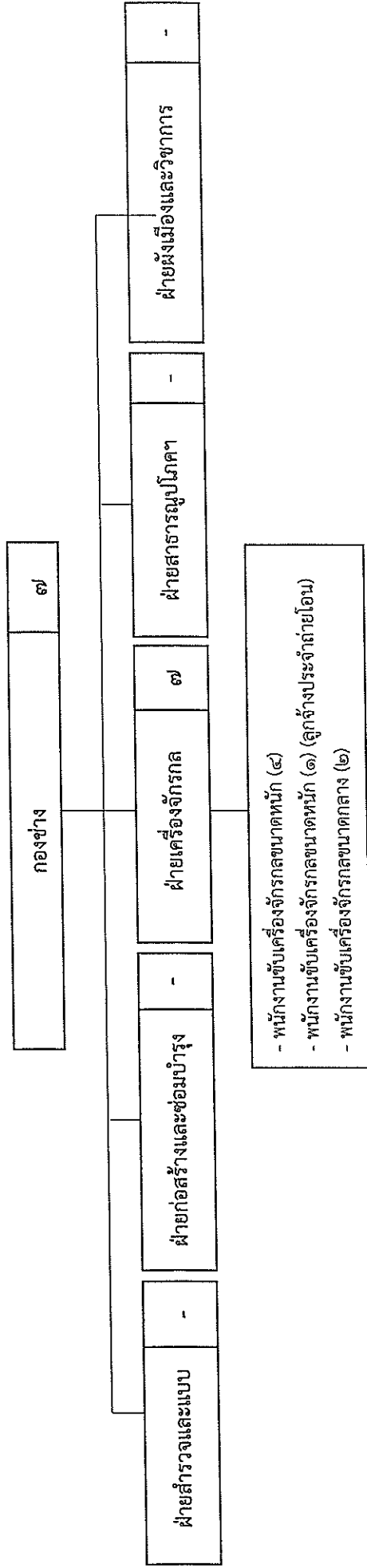
ระดับ	อำนาจการท้องถิ่น ระดับกลาง	อำนาจการท้องถิ่น ระดับต้น	วิชาการชำนาญ การพิเศษ	วิชาการ ชำนาญการ	วิชาการ ปฏิบัติการ	ทั่วไปอาวุโส	ทั่วไป ชำนาญงาน	ทั่วไป ปฏิบัติงาน	วิชาการ/ ปฏิบัติการ/ ชำนาญการ	ทั่วไป ปฏิบัติงาน/ ชำนาญงาน	รวม
รวม	-	-	-	๓	-	-	๑	-	-	-	๔

โครงสร้างกรอบอัตรากำลังลูกจ้างกองแผนและงบประมาณ



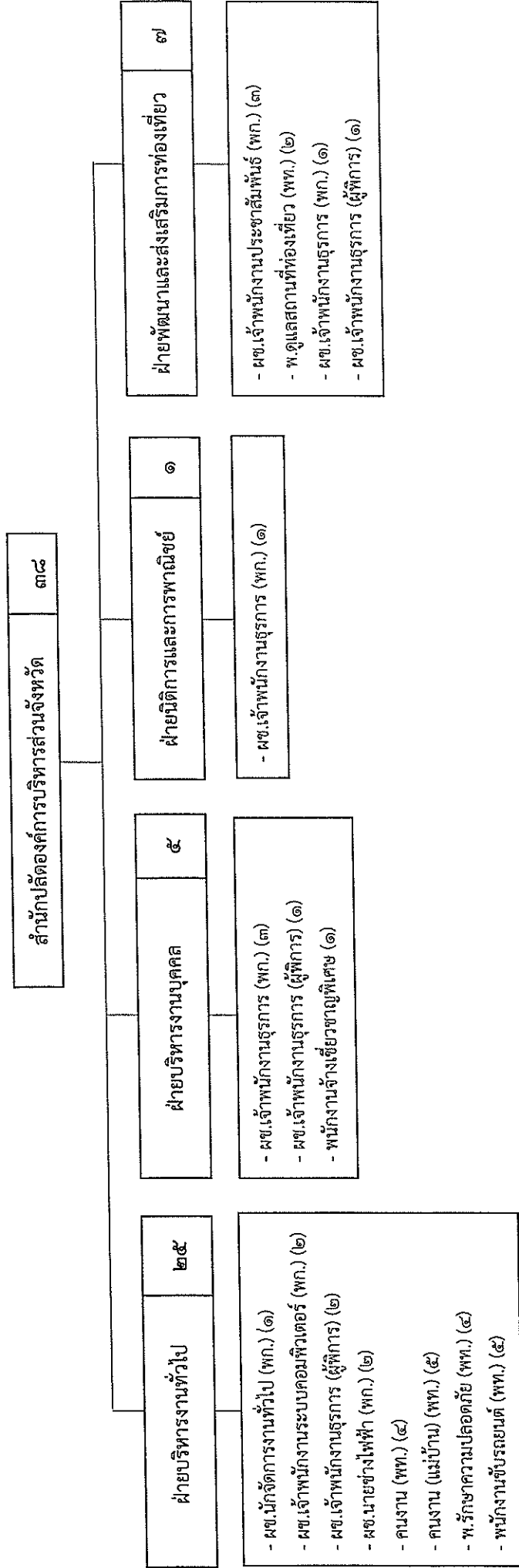
ตำแหน่ง	ลูกจ้างประจำ	ลูกจ้างประจำ (ฝ่ายโอน)	รวม (คน)
จำนวน	๑	-	๑

โครงสร้างกรอบอัตราค่าจ้างกองช่าง



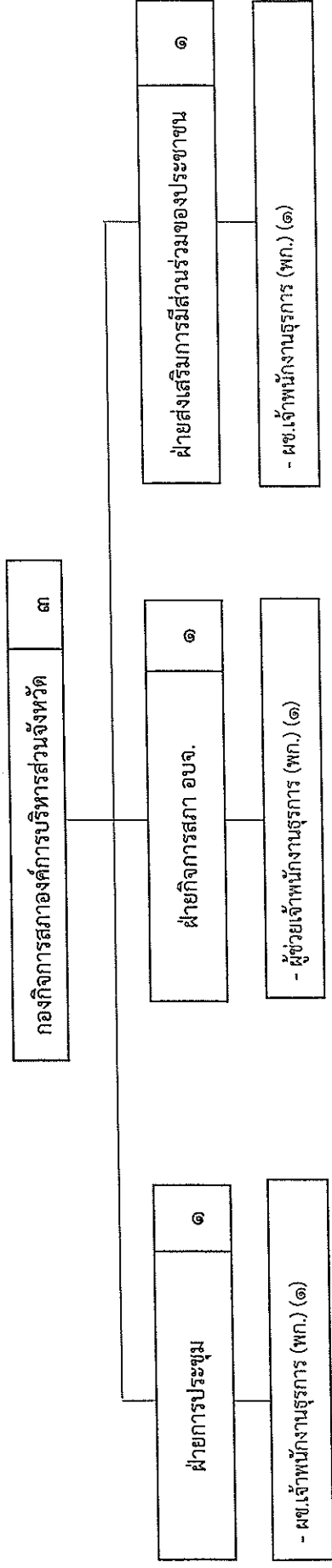
ตำแหน่ง	ลูกจ้างประจำ	ลูกจ้างประจำ (ถ่ายโอน)	รวม (คน)
จำนวน	๖	๑	๗

โครงสร้างและกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้างสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด



ประเภท	พนักงานจ้างตามภารกิจ (พท.)	พนักงานจ้างเชี่ยวชาญพิเศษ	รวมทั้งสิ้น
จำนวน	๒๗	๑	๓๘

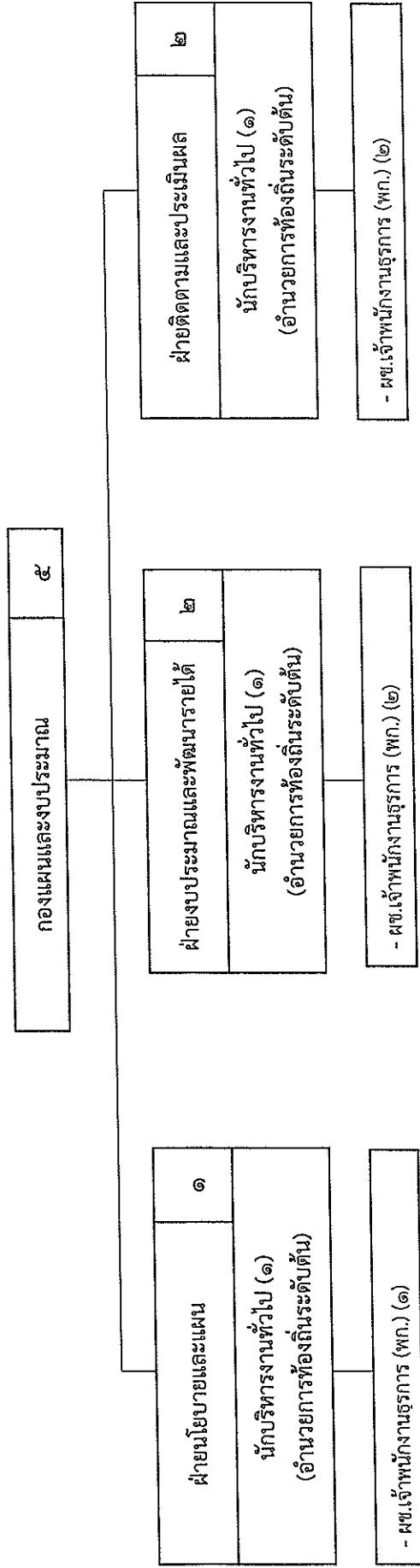
โครงสร้างและกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้างกองกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด



ประเภท	พนักงานจ้างทั่วไป (พท.)	พนักงานจ้างตามภารกิจ (พท.)	พนักงานจ้างเชี่ยวชาญพิเศษ	รวมทั้งสิ้น
จำนวน	-	๓	-	๓



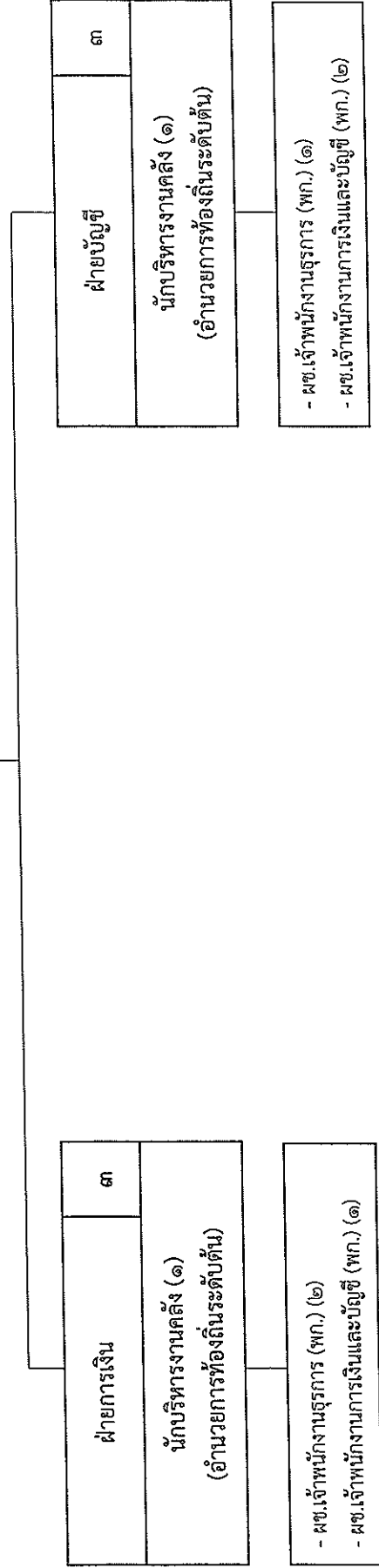
โครงสร้างและกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้างกองแผนและงบประมาณ



ประเภท	พนักงานจ้างทั่วไป (พท.)	พนักงานจ้างตามภารกิจ (พท.)	พนักงานจ้างเชี่ยวชาญพิเศษ	รวมทั้งสิ้น
จำนวน	-	๕	-	๕

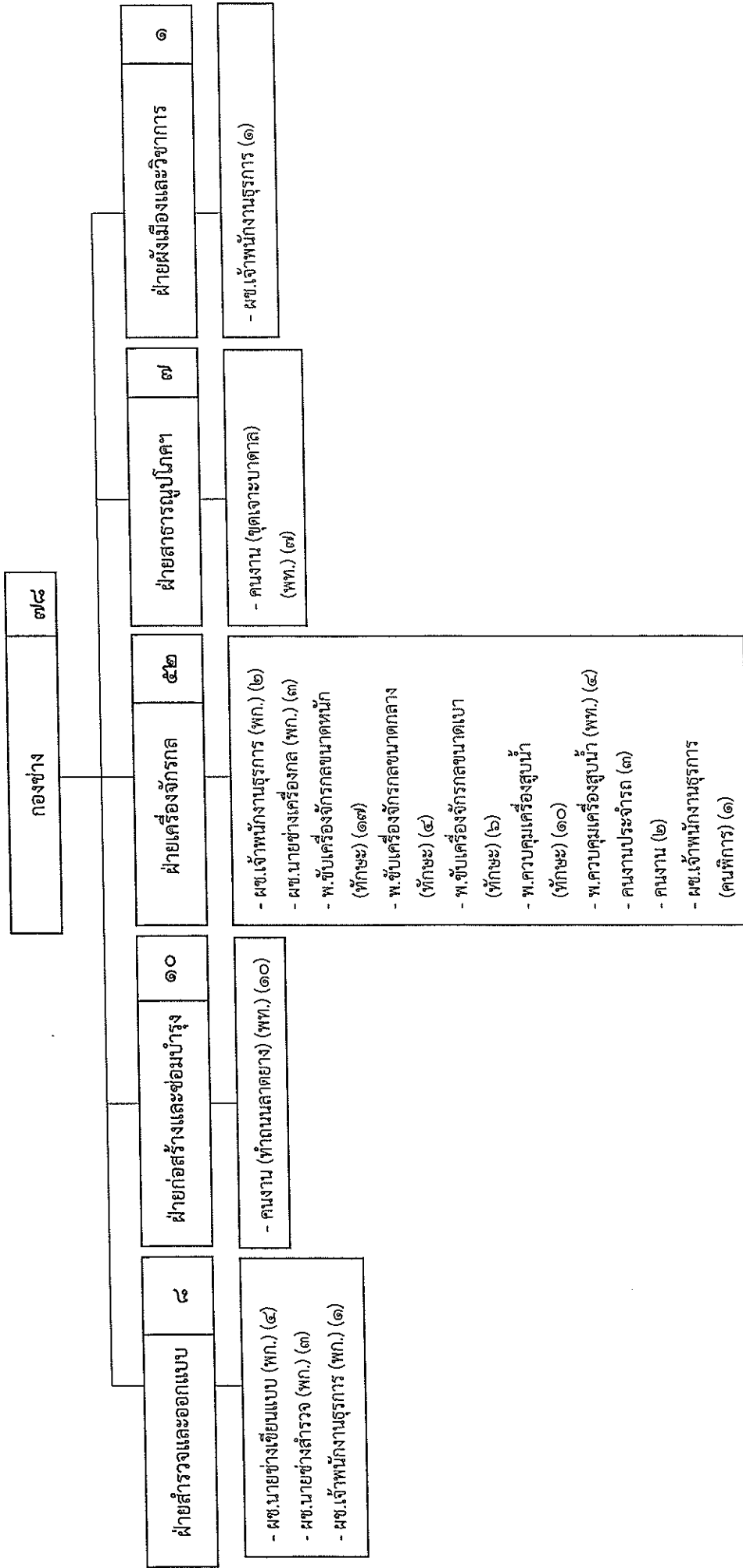
โครงสร้างและกรอบอัตราค่าจ้างพนักงานจ้างกองคลัง

กองคลัง	๒
ผู้อำนวยการกองคลัง (๑) นักบริหารงานคลัง (อำนาจการท้องถิ่นระดับกลาง)	



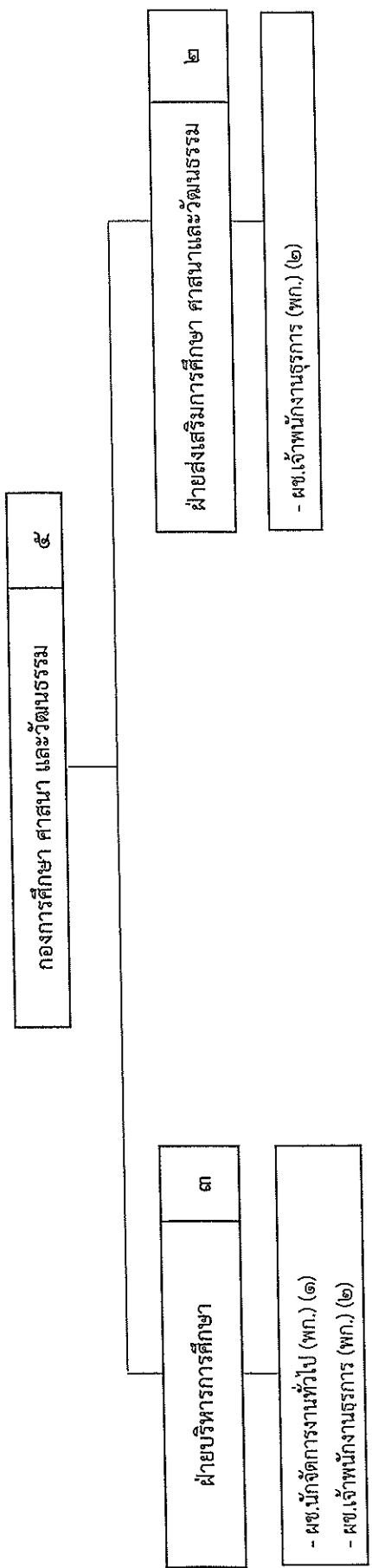
ประเภท	พนักงานจ้างทั่วไป (พท.)	พนักงานจ้างตามภารกิจ (พท.)	พนักงานจ้างเชี่ยวชาญพิเศษ	รวมทั้งสิ้น
จำนวน	-	๒	-	๒

โครงสร้างและกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้างกองช่าง



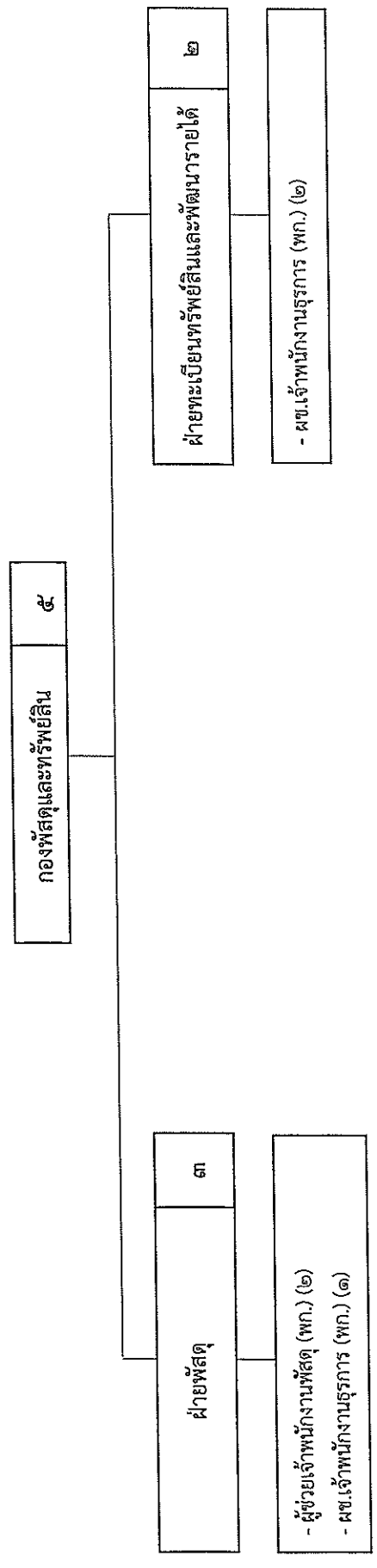
ประเภท	พนักงานจ้างทั่วไป (พท.)	พนักงานจ้างตามภารกิจ (พท.)	พนักงานจ้างเชี่ยวชาญพิเศษ	รวมทั้งสิ้น
จำนวน	๒๖	๕๒	-	๗๘

โครงสร้างและกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้างกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม



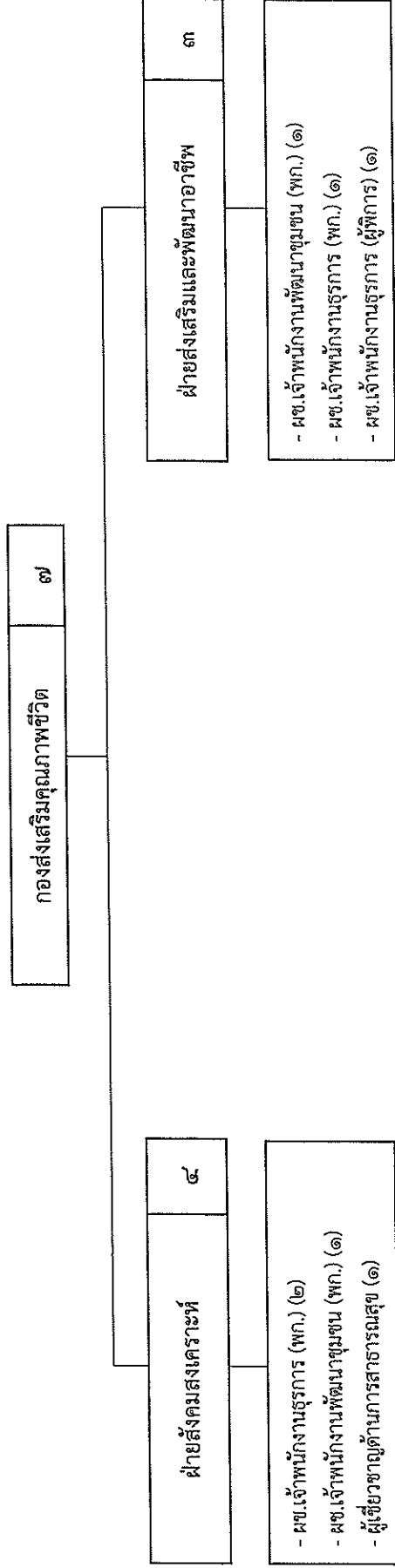
ประเภท	พนักงานจ้างตามภารกิจ (พท.)	พนักงานจ้างเชี่ยวชาญพิเศษ	รวมทั้งสิ้น
จำนวน	๕	-	๕

โครงสร้างและกระบวนกรอัตรากำลังพนักงานจ้างกองพัสดุและทรัพย์สิน



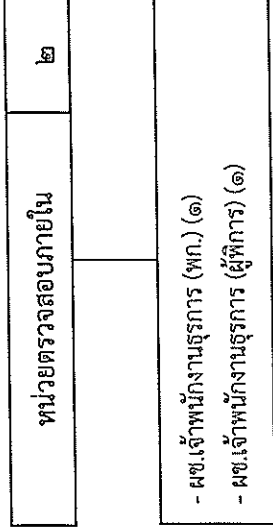
ประเภท	พนักงานจ้างทั่วไป (พท.)	พนักงานจ้างตามภารกิจ (พท.)	พนักงานจ้างเชี่ยวชาญพิเศษ	รวมทั้งสิ้น
จำนวน	-	๕	-	๕

โครงสร้างและกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้างกองส่งเสริมคุณภาพชีวิต



ประเภท	พนักงานจ้างทั่วไป (พท.)	พนักงานจ้างตามภารกิจ (พท.)	พนักงานจ้างเชี่ยวชาญพิเศษ	รวมทั้งสิ้น
จำนวน	-	๖	๑	๗

โครงสร้างและกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้างหน่วยตรวจสอบภายใน



ประเภท	พนักงานจ้างทั่วไป (พท.)	พนักงานจ้างตามภารกิจ (พท.)	พนักงานจ้างเชี่ยวชาญพิเศษ	รวมทั้งสิ้น
จำนวน	-	๒	-	๒

1.1.บัญชีรายละเอียดการจัดคนลงผู้ตำแหน่ง ตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 - 2566)

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน	
1			03-1-00-1101-001	นักบริหารงานท้องถิ่น	สูง	03-1-00-1101-001	นักบริหารงานท้องถิ่น	สูง	637,320 (ค่ากลางเงินเดือน)	120,000 (10,000 X 12)	120,000 (10,000 X 12)	(ว่างเต็ม) เกษียณ
2	นายจักรี แสงสุรินทร์	ร.ม.(รัฐศาสตร์)	03-1-00-1101-002	นักบริหารงานท้องถิ่น	กลาง	03-1-00-1101-002	นักบริหารงานท้องถิ่น	กลาง	588,120 (49,010 x 12)	67,200 (5,600 X 12)	67,200 (5,600 X 12)	722,520
3	นายพนทูล บัญญาแก้ว	ศศ.ม.(รัฐศาสตร์)	03-1-00-1101-003	นักบริหารงานท้องถิ่น	กลาง	03-1-00-1101-003	นักบริหารงานท้องถิ่น	กลาง	539,160 (44,930 x 12)	67,200 (5,600 X 12)	67,200 (5,600 X 12)	673,560
<b>สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด</b>												
4	นายบุญส่ง ธิงจำลอง	ศศ.บ.(รัฐศาสตร์)	03-1-01-2101-001	นักบริหารงานทั่วไป	กลาง	03-1-01-2101-001	นักบริหารงานทั่วไป	กลาง	628,440 (52,370 X 12)	67,200 (5,600 X 12)	67,200 (5,600 X 12)	762,840
5	นางสาวขนาด อินทนาคัด	ร.บ.(การปกครองท้องถิ่น)	03-1-01-2101-002	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	03-1-01-2101-002	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	352,560 (31,880 X 12)	18,000 (1,500 X 12)	-	370,560
6	นางระเบียบ จิตราษฎร์	ร.บ.ม.(การจัดการภาครัฐและกฎหมายมหาชน)	03-1-01-2101-003	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	03-1-01-2101-003	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	498,600 (41,550 X 12)	18,000 (1,500 X 12)	-	516,600
7			03-1-01-2101-004	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	03-1-01-2101-004	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	393,600 (ค่ากลางเงินเดือน)	18,000 (1,500 X 12)	-	(ว่างเต็ม)
8	นายบุญกว้าง เบนตรเสนา	ศน.ม.(รัฐศาสตร์) (การปกครอง)	03-1-01-2101-005	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	03-1-01-2101-005	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	498,600 (41,530 X 12)	18,000 (1,500 X 12)	-	516,600
9	นายศุภกร ฉายถวิล	ร.บ.(การปกครองท้องถิ่น)	03-1-01-3102-001	นักทรัพยากรบุคคล	ชก.	03-1-01-3102-001	นักทรัพยากรบุคคล	ชก.	249,480 (20,790 X 12)	-	-	249,480
10	นายคณฤทธิ์ ภูสีอ่อน	ร.บ.(เทคโนโลยีและเทคนิคทางการศึกษา)	03-1-01-3102-002	นักทรัพยากรบุคคล	ชก.	03-1-01-3102-002	นักทรัพยากรบุคคล	ชก.	305,640 (25,470 X 12)	-	-	305,640



1.1.บัญชีรายละเอียดการจัดคนลงสู่ตำแหน่ง ตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 - 2566)

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น ๆ/เงินค่าตอบแทน	
11	-	-	03-1-01-3102-003	นักทรัพยากรบุคคล	ป.ก./ชก.	03-1-01-3102-003	นักทรัพยากรบุคคล	ป.ก./ชก.	355,320 (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(ว่างเต็ม)
12	นางสาวณัฐชา จีรพัฒน์พงศ์	จบ.บ(บริหารธุรกิจบัณฑิต) ร.บ.ม.(นโยบายสาธารณะ)	03-1-01-3102-004	นักทรัพยากรบุคคล	ชก.	03-1-01-3102-004	นักทรัพยากรบุคคล	ชก.	352,560 (31,880 X 12)	-	-	352,560
13	-	-	03-1-01-3102-005	นักทรัพยากรบุคคล	ป.ก./ชก.	03-1-01-3102-005	นักทรัพยากรบุคคล	ป.ก./ชก.	355,320 (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(ว่างเต็ม)
14	-	-	03-1-01-3102-006	นักทรัพยากรบุคคล	ป.ก./ชก.	03-1-01-3102-006	นักทรัพยากรบุคคล	ป.ก./ชก.	355,320 (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(ว่างเต็ม)
15	นางประโมก เจริญคุณ	ค.บ.(ประถมศึกษา)	03-1-01-3101-001	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	03-1-01-3101-001	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	422,640 (35220 X 12)	-	-	422,640
16	นางอภรณ์ ส้าราษฎร์	ร.บ.บ	03-1-01-3101-002	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	03-1-01-3101-002	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	475,560 (39,630 X 12)	-	-	475,560
17	นางประกอบ สอนสุภาพ	ร.บ.ม.(การจัดการภาครัฐ และกฎหมายมหาชน)	03-1-01-3101-004	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	03-1-01-3101-003	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	462,240 (38,520 X 12)	-	-	462,240
18	นางสาวสุกร ปัญญาณี	ร.บ.ม.(การจัดการภาครัฐ และกฎหมายมหาชน)	03-1-01-3101-006	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	03-1-01-3101-004	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	356,160 (29,680 X 12)	-	-	356,160
19	นางสุดาทิ บุญปก	ร.บ.ม	03-1-01-3101-007	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	03-1-01-3101-005	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	369,480 (30,790 X 12)	-	-	369,480
20	นางสาววัชรภรณ์ เสนามาตย์	ร.บ.บ.(การปกครองท้องถิ่น)	03-1-01-3101-008	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	03-1-01-3101-006	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	409,320 (34,110 X 12)	-	-	409,320

1.1.บัญชีรายละเอียดการจัดคนลงสู่ตำแหน่ง ตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 - 2566)

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน	
21	นารสวานันตญา เทพทวีชัย	ศ.บ.บ.(รัฐศาสตรบัณฑิต)	03-1-01-3101-010	นักจัดการงานทั่วไป	ปก.	03-1-01-3101-007	นักจัดการงานทั่วไป	ปก.	275,760 (22,980 X 12)	-	-	275,760
22	นายธีรยุทธ อ่อนสองชั้น	ร.บ.ม.(การปกครองท้องถิ่น)	03-1-01-3101-011	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	03-1-01-3101-008	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	356,160 (29,680 X12)	-	-	356,160
23	นายอาทิตย์ ภูคงน้ำ	น.บ.	03-1-01-3105-001	นิติกร	ชก.	03-1-01-3105-001	นิติกร	ชก.	362,640 (30,220 X 12)	-	-	362,640
24	นางนงนภัสรรม ภูโอบ	น.ม.(นิติศาสตรมหาบัณฑิต)	03-1-01-3105-002	นิติกร	ชก.	03-1-01-3105-002	นิติกร	ชก.	356,160 (29,680 X12)	-	-	356,160
25	นายจารุวัฒน์ ทะชาดา	ร.บ.ม.	03-1-01-3105-003	นิติกร	ชก.	03-1-01-3105-003	นิติกร	ชก.	336,360 (28,030 X 12)	54,000 (4,500 X 12)	-	390,360
26	นายอภิสิทธิ์ พุฒิสเสน	น.บ.	03-1-01-3105-004	นิติกร	ปก.	03-1-01-3105-004	นิติกร	ปก.	194,640 (16,220 X 12)	-	-	194,640
27	นางพัชรีศิริ ผลรื่อง	น.ท.บ (วิทยุกระจายเสียงและวิทยุโทรทัศน์ ศ.บ.ม(รัฐศาสตร)	03-1-01-3301-001	นักประชาสัมพันธ์	ชก.	03-1-01-3301-001	นักประชาสัมพันธ์	ชก.	376,080 (31,340 X12)	-	-	376,080
28	พันจ่าเอกสมหวัง ผางม้อย	ว.ท.บ(คอมพิวเตอร์ อุตสาหกรรม)	03-1-01-3106-001	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ปก.	03-1-01-3106-001	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ปก.	333,600 (27,800 X12)	-	-	333,600
29	นายเจษฎาพร พันกระจัด	ท.บ.ม(เทคโนโลยีสารสนเทศธุรกิจ) ว.ท.ม. (เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร)	03-1-01-3106-003	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ชก.	03-1-01-3106-002	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ชก.	317,520 (26,460 X12)	-	-	317,520
30	นางชวารี ดอนสมหมาย	ค.บ.(การศึกษา)	03-1-01-4201-001	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ชง.	03-1-01-4201-001	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ชง.	387,240 (32,270X12)	-	-	387,240

1.1.บัญชีรายละเอียดการจัดคนลงสู่ตำแหน่ง ตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 - 2566)

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม		กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ	
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	ตำแหน่ง	ระดับ	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน		เงินประจำตำแหน่ง
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>												
31	นางสาวรัชฎา บัณฑิต	บธ.บ(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	-	ผู้ช่วยนักวิชาการคอมพิวเตอร์	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยนักวิชาการคอมพิวเตอร์	(คุณวุฒิ)	272,160 (22,680 x 12)	-	-	272,160
32	นายพรหมพิชญ์ เวียงแก	ศศ.บ(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	-	ผู้ช่วยนักวิชาการคอมพิวเตอร์	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยนักวิชาการคอมพิวเตอร์	(คุณวุฒิ)	277,320 (23,110 x 12)	-	-	277,320
33	นายบุญวิทย์ บุญแสน	ศป.บ.ศิลปกรรมศาสตรบัณฑิต)	-	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	(คุณวุฒิ)	269,520 22,460 x 12	-	-	269,520
34	นางสาวอริศร แสงสุริยินทร์	บธ.บ(การจัดการ)	-	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่งานธุรการ	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่งานธุรการ	(คุณวุฒิ)	144,480 12,040 x 12	-	-	144,480
35	นางสิริภาบุญโญ โสภณ	ศศ.บ (รัฐประศาสนศาสตร์)	-	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่งานธุรการ	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่งานธุรการ	(คุณวุฒิ)	148,800 12,400 x 12	-	-	148,800
36	นายวรายศ สุวรรณราช	บธ.บ(ระบบสารสนเทศทางคอมพิวเตอร์)	-	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่งานธุรการ	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่งานธุรการ	(คุณวุฒิ)	122,160 10,180 x 12	-	-	122,160
37	นางสาวกานต์วิทย์ สุดดวงศ์	วท.บ(ेशनอิมิต)	-	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่งานธุรการ	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่งานธุรการ	(คุณวุฒิ)	122,160 10,180 x 12	-	-	122,160
38	นายสกุลศักดิ์ ภูข่ม่า	บธ.บ (การจัดการทั่วไป)	-	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่งานธุรการ	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่งานธุรการ	(คุณวุฒิ)	112,800 (9,400 X 12)	-	-	112,800
39	นายวิรัชพงศ์ อับปัญญา	ศิลปศาสตรบัณฑิต	-	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่งานธุรการ	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่งานธุรการ	(คุณวุฒิ)	112,800 (9,400 X 12)	-	-	112,800
40	-	-	-	-	-	-	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่งานธุรการ	(คุณวุฒิ)	138,000 (11,500 x 12)	-	-	(ว่างเต็ม) คนพิการ

11.บัญชีรายละเอียดการจัดคนลงสู่ตำแหน่ง ตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 - 2566)

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน	
41	-	-	-	-	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	(คุณวุฒิ)	138,000 (11,500 x 12)	-	-	(ว่างเต็ม) คนพิการ
42	นายเพชรมงคล พิมพ์สาลี	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง	-	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	(คุณวุฒิ)	112,800 (9,400 x 12)	-	-	112,800
43	นายณัฐพงศ์ ภูนิลาภย์	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง	-	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	(คุณวุฒิ)	112,800 (9,400 x 12)	-	-	112,800
44	นายพรพงศ์ คุ่มจวบ	นิติศาสตรบัณฑิต (วารสารศาสตร์)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	(คุณวุฒิ)	112,800 (9,400 x 12)	-	-	112,800
45	ว่าที่ ร.ต. พงศ์พันธ์ สารปริง	ศศบ.(นิเทศศาสตร์)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	(คุณวุฒิ)	156,840 (13,070 x 12)	-	-	156,840
46	นางสาววิภาวรรณ เขตปัญญา	บ.อ.บ (การจัดการทั่วไป)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	(คุณวุฒิ)	112,800 (9,400 x 12)	-	-	112,800
47	นายมีพันธ์ ปริจิตร	บ.อ.บ(ระบบสารสนเทศทางคอมพิวเตอร์)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	(คุณวุฒิ)	148,800 (12,400 x 12)	-	-	148,800
48	-	-	-	ผู้เชี่ยวชาญพิเศษด้านการบริหารงานบุคคล	(จพ.)	-	ผู้เชี่ยวชาญพิเศษด้านการบริหารงานบุคคล	(จพ.)	-	-	-	(ว่างเต็ม)
<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>												
49	-	-	-	พนักงานขับรถยนต์	(ทั่วไป)	-	พนักงานขับรถยนต์	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 x 12)	-	-	(ว่างเต็ม)
50	-	-	-	พนักงานขับรถยนต์	(ทั่วไป)	-	พนักงานขับรถยนต์	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 x 12)	-	-	(ว่างเต็ม)

11.บัญชีรายละเอียดการจัดคนลงผู้ตำแหน่ง ตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 - 2566)

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน	
51	-	-	-	พนักงานขับรถยนต์	(ทั่วไป)	-	พนักงานขับรถยนต์	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	(ว่างเต็ม)
52	-	-	-	พนักงานขับรถยนต์	(ทั่วไป)	-	พนักงานขับรถยนต์	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	(ว่างเต็ม)
53	-	-	-	พนักงานขับรถยนต์	(ทั่วไป)	-	พนักงานขับรถยนต์	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	(ว่างเต็ม)
54	-	-	-	พนักงานขับรถยนต์	(ทั่วไป)	-	พนักงานขับรถยนต์	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	(ว่างเต็ม)
55	-	-	-	คนงาน(แม่บ้าน)	(ทั่วไป)	-	คนงาน(แม่บ้าน)	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	(ว่างเต็ม)
56	-	-	-	คนงาน(แม่บ้าน)	(ทั่วไป)	-	คนงาน(แม่บ้าน)	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	(ว่างเต็ม)
57	นางสาวรศมนีย์ ยองโย	ม.3	-	คนงาน(แม่บ้าน)	(ทั่วไป)	-	คนงาน(แม่บ้าน)	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	108,000
58	นางบนชื่น ภารีเสถ	ป.6	-	คนงาน(แม่บ้าน)	(ทั่วไป)	-	คนงาน(แม่บ้าน)	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	108,000
59	นางสภากฤษณ์ จิตโรตอง	-	-	คนงาน(แม่บ้าน)	(ทั่วไป)	-	คนงาน(แม่บ้าน)	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	108,000
60	นายประมวศ พัทยา	ม.ศ.3	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	108,000

11.บัญชีรายละเอียดการจัดคนลงสู่ตำแหน่ง ตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 - 2566)

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน	
61	นายสรรรงค์ ฝากาศิต	ม.3	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	108,000
62	นายพัชรชัย สติดย่าส	ม.6	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	108,000
63	-	-	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	(ว่างเดิม)
64	นายวิจิตร อุ่นพิญ	ม.3	-	พนักงานรักษาความปลอดภัย	(ทั่วไป)	-	พนักงานรักษาความปลอดภัย	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	108,000
65	นายนิคม ไผ่ผาด	ม.6	-	พนักงานรักษาความปลอดภัย	(ทั่วไป)	-	พนักงานรักษาความปลอดภัย	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	108,000
66	นายยุทธ ไผ่แก้ว	ม.6	-	พนักงานรักษาความปลอดภัย	(ทั่วไป)	-	พนักงานรักษาความปลอดภัย	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	108,000
67	นายประสิทธิ์ แสนเมืองจัน	ป.4	-	พนักงานรักษาความปลอดภัย	(ทั่วไป)	-	พนักงานรักษาความปลอดภัย	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	108,000
68	-	-	-	คนงาน(ดูแลสวน)	(ทั่วไป)	-	คนงาน(ดูแลสวน)	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	(ว่างเดิม)
69	นายประจักษ์ อานนท์	ม.6	-	คนงาน(ดูแลสวน)	(ทั่วไป)	-	คนงาน(ดูแลสวน)	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	108,000
<b>งบปฏิบัติการสภา อบจ.(02)</b>												
70	นายสุนันท์ โคตะวินนทร์	วท.บ(เทคโนโลยีก่อสร้าง)	03-1-02-2101-006	นักบริหารงานทั่วไป	กลาง	03-1-02-2101-006	นักบริหารงานทั่วไป	กลาง	638,760 (53,230 x 12)	67,200 (5,600 X 12)	67,200 (5,600 X 12)	773,160
				ผู้อำนวยการสภา อบจ.				ผู้อำนวยการสภา อบจ.				

1.1.บัญชีรายละเอียดการจัดคนลงสู่ตำแหน่ง ตามแผนอัตราากำลัง 3 ปี องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 - 2566)

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม			กรอบอัตราเก่าสิ่งใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน	
71	นางนันทิชา มอญเพชร	ร.ม.(รัฐศาสตร)	03-1-02-2101-007	นักบริหารงานทั่วไป หัวหน้าฝ่ายการประชุม	ต้น	03-1-02-2101-007	นักบริหารงานทั่วไป หัวหน้าฝ่ายการประชุม	ต้น	455,520 (37,960 x 12)	18,000 (1,500 X 12)	-	473,520
72	นายสังเวียน วรรณไชย	ปริญญาตรีบัณฑิต (การบริหารการศึกษา)	03-1-02-2101-008	นักบริหารงานทั่วไป หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน	ต้น	03-1-02-2101-008	นักบริหารงานทั่วไป หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน	ต้น	618,240 (51,520 x 12)	18,000 (1,500 X 12)	-	636,240
73	-	-	03-1-02-2101-009	นักบริหารงานทั่วไป หัวหน้าฝ่ายกิจการสภา	ต้น	03-1-02-2101-009	นักบริหารงานทั่วไป หัวหน้าฝ่ายกิจการสภา	ต้น	393,600 (ค่ากลางเงินเดือน)	18,000 (1,500 X 12)	-	(ว่างเดิม)
74	นางวิภาพร ภูศรีศรี	ร.บ.บ(การปกครองท้องถิ่น)	03-1-02-3101-012	นักจัดการงานทั่วไป	ป.ก.	03-1-02-3101-009	นักจัดการงานทั่วไป	ป.ก.	298,440 (24,870 x 12)	-	-	298,440
75	นางสาววัลลภ สุทธิไธ	ค.ม(รัฐศาสตรการปกครอง)	03-1-02-3101-013	นักจัดการงานทั่วไป	ช.ก.	03-1-02-3101-010	นักจัดการงานทั่วไป	ช.ก.	483,120 (40,260 x 12)	-	-	483,120
76	-	-	03-1-02-3101-014	นักจัดการงานทั่วไป	ช.ก.	03-1-02-3101-011	นักจัดการงานทั่วไป	ช.ก.	355,320 (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(ว่างเดิม)
77	นางรัตติยา อารสมภพ	ค.บ.(ประถมศึกษา)	03-1-02-3101-015	นักจัดการงานทั่วไป	ช.ก.	03-1-02-3101-012	นักจัดการงานทั่วไป	ช.ก.	362,640 (30,220 x 12)	-	-	362,640
78	นายณรวิทย์ สัตราญสม	ศส.บ.(การจัดการทั่วไป)	03-1-02-3101-016	นักจัดการงานทั่วไป	ป.ก.	03-1-02-3101-013	นักจัดการงานทั่วไป	ป.ก.	317,520 (26,460 X 12)	-	-	317,520
79	นางอุบลรัตน์ ศรีระพัฒน์	บธ.บ.(การจัดการทั่วไป)	03-1-02-4201-002	เจ้าหน้าที่งานการเงิน และบัญชี	ช.ง.	03-1-02-4201-002	เจ้าหน้าที่งานการเงินและ บัญชี	ช.ง.	433,080 (36,090 x 12)	-	-	433,080
80	-	-	03-1-03-4101-019	เจ้าหน้าที่งานธุรการ	ป.ง./ช.ง.	03-1-03-4101-001	เจ้าหน้าที่งานธุรการ	ป.ง./ช.ง.	297,900 (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(ว่างเดิม)

1.1.บัญชีรายละเอียดการจัดคนลงสู่ตำแหน่ง ตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 - 2566)

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขชี้ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขชี้ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน	
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>												
81	นางสาวสุญญาพร ฉายถนอม	บ.ส.บ(คอมพิวเตอร์ สารสนเทศ)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ธุรการ	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	(คุณวุฒิ)	160,920 (13,410 x 12)	-	-	160,920
82	นางสาวสุชานันท์ อิมประเสริฐ	ปวส.(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ธุรการ	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	(คุณวุฒิ)	117,360 (9,780 x 12)	-	-	117,360
83	นางสาวนิตา พันโกฏิ	ปวส.(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ธุรการ	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	(คุณวุฒิ)	127,080 (10,590 x 12)	-	-	127,080
<b>กองแผนและงบประมาณ (02)</b>												
84	นายชิต อารสมภพ	ร.ป.ม (รัฐประศาสนศาสตร์ มหาบัณฑิต)	03-1-03-2101-010	นักบริหารงานทั่วไป	กลาง	03-1-03-2101-010	นักบริหารงานทั่วไป	กลาง	649,080 (54,090 x 12)	67,200 (5,600 x 12)	67,200 (5,600 x 12)	783,480
85	นายทงสิทธิ์ ภูชะวัง	ศส.บ(รัฐประศาสนศาสตร์ บัณฑิต)	03-1-03-2101-011	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	03-1-03-2101-011	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	584,880 (48,740 x 12)	18,000 (1,500 x 12)	-	602,880
86	นางวนิดา อักษรณ์	ร.ป.ม (รัฐประศาสนศาสตร์ มหาบัณฑิต)	03-1-03-2101-012	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	03-1-03-2101-012	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	506,520 (42,210 x 12)	18,000 (1,500 x 12)	-	524,520
87	นางสาวนงนพ จักรเจริญทรัพย์	ร.ป.ม(การจัดการภาครัฐและ กฎหมายมหาชน)	03-1-03-2101-013	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	03-1-03-2101-013	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	389,400 (32,450 x 12)	18,000 (1,500 x 12)	-	407,400
88	-	-	03-1-03-3103-001	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผน	ปท./ชท.	03-1-03-3103-001	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผน	ปท./ชท.	355,320 (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(ว่างเต็ม)
89	นางอติศา จักรกรณวิวัฒน์	ร.ป.ม(การจัดการภาครัฐและ กฎหมายมหาชน)	03-1-03-3103-002	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผน	ชท.	03-1-03-3103-002	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผน	ชท.	389,400 (32,450 x 12)	-	-	389,400



11.บัญชีรายละเอียดการจัดคนลงสู่ตำแหน่ง ตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 - 2566)

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราเก่าดั้งเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน	
90	นางสาวอัญญารัตน์ ไสยเจริญ	ร.บ.ม. (รัฐประศาสนศาสตร์มหาบัณฑิต)	03-1-03-3103-003	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก.	03-1-03-3103-003	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก.	317,520 (26,460 X 12)	-	-	317,520
91	นางสาวสุดารัตน์ สุดาทิพย์	บ.บ.บ (การจัดการทั่วไป)	03-1-03-3103-004	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก.	03-1-03-3103-004	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก.	203,280 (16,940 x 12)	-	-	203,280
92	นายอมตจักร เมาโรจน์	ร.บ.ม. (รัฐประศาสนศาสตร์มหาบัณฑิต)	03-1-03-3103-005	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก.	03-1-03-3103-005	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก.	382,560 (31,880 X 12)	-	-	382,560
93	นายพิน เวชกามา	ปริญญาตรี (การจัดการทั่วไป)	03-1-03-3103-006	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก.	03-1-03-3103-006	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก.	317,520 (29,110 x 12)	-	-	317,520
94	นางสาวปนัดดา พล่อง	ร.บ.ม. (การจัดการภาครัฐและกฎหมายมหาชน)	03-1-03-3103-007	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก.	03-1-03-3103-007	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก.	356,160 (29,680 X 12)	-	-	356,160
95	นางสาวสุรฉัตร ประทุมทิพย์	ร.บ.ม. (รัฐประศาสนศาสตร์มหาบัณฑิต)	03-1-03-3103-008	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก.	03-1-03-3103-008	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก.	222,240 (18,520 x 12)	-	-	222,240
96	-	-	03-1-03-3106-002	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ปก./ชก.	03-1-03-3106-003	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ปก./ชก.	355,320 (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(ว่างเต็ม)
97	จ่าสิบเอกวิชัย นาศัยฤทธิ	ร.บ. (การปกครอง)	03-1-03-4101-005	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	03-1-03-4101-002	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	346,560 (28,880 x 12)	-	-	346,560
98	นางขวัญรัตน์ คำสุทธิ	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	03-1-03-4101-006	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	03-1-03-4101-003	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	240,480 (20,040 x 12)	-	-	240,480
99	-	-	03-1-03-4101-020	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	03-1-03-4101-004	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	297,900 (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(ว่างเต็ม)

11.บัญชีรายละเอียดการจัดคนลงสู่ตำแหน่ง ตามแผนอัตรากำลัง 3 องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 - 2566)

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม			กรอบอัตราเก่าตั้งใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน	
<b>ลูกจ้างประจำ</b>												
100	นางพรณี เจริญราช	ม.ศ.5	14	เจ้าพนักงานธุรการ	ลจ.ประจำ	00-0-00-0000-014	เจ้าพนักงานธุรการ	ลจ.ประจำ	298,200	-	-	298,200
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>												
101	-	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	(คุณวุฒิ)	138,000	-	-	(ว่างเดิม)
102	นายอภิชาติ ไชยศิริ	บ.ธ.บ.(บริหารธุรกิจ)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	(คุณวุฒิ)	127,080	-	-	127,080
103	นางสาวรังสรรค์กร การพึ่ง	สาธารณสุขศาสตร์บัณฑิต	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	(คุณวุฒิ)	117,360	-	-	117,360
104	นางสาวกนกรรณ กุ๊กนิล	ปวส.(การบัญชี)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	(คุณวุฒิ)	117,360	-	-	117,360
105	นางสาววรรณภา กุ๊กนิล	ศ.บ.(การโรงแรม)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	(คุณวุฒิ)	117,360	-	-	117,360
<b>กองคลัง (04)</b>												
106	-	-	03-1-04-2102-001	นักบริหารงานการคลัง	กลาง	03-1-04-2102-001	นักบริหารงานการคลัง	กลาง	538,200	67,200	67,200	(ว่างเดิม)
107	นางสุกัญญา โพธิ์ตะเตา	ศ.บ.ม(รัฐศาสตร์การปกครอง)	03-1-04-2102-002	ผู้อำนวยการกองคลัง	ต้น	03-1-04-2102-002	ผู้อำนวยการกองคลัง	ต้น	490,800	18,000	-	508,800
108	นางสาคร แจงวรรณ	ศ.บ.(การจัดการทั่วไป)	03-1-04-2102-003	หัวหน้าฝ่ายการเงิน	ต้น	03-1-04-2102-003	หัวหน้าฝ่ายการเงิน	ต้น	455,520	18,000	-	473,520

11.บัญชีรายละเอียดการจัดคนลงตำแหน่ง ตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 - 2566)

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น ๆ/เงินค่าตอบแทน	
109	นางพนุษาพรณ์ จันทร์พล	บธ.บ.(การบัญชี)	03-1-04-3201-001	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชก.	03-1-04-3201-001	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชก.	369,480 (30,790 X 12)	-	-	369,480
110	นางณนุช ทิพวงศ์	บธ.ม.(MBA)	03-1-04-3201-002	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชก.	03-1-04-3201-002	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชก.	435,720 (36,310 x 12)	-	-	435,720
111	นางพรสิริ อภัยศรี	ศศ.บ.(การจัดการทั่วไป) (การบัญชี)	03-1-04-3201-003	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชก.	03-1-04-3201-003	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชก.	462,240 (38,520 X12)	-	-	462,240
112	-	-	03-1-04-3201-004	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปท./ชก.	03-1-04-3201-004	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปท./ชก.	355,320 (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(ว่างเต็ม)
113	นายพงศธร อารกุล	บธ.บ.(บัญชี)	03-1-04-3201-005	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชก.	03-1-04-3201-005	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชก.	311,640 (25,970 x12)	-	-	311,640
114	นางสาวเพ็ญประภา บรรดัดแก้ว	บธ.บ.(การบัญชี)	03-1-04-3201-006	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชก.	03-1-04-3201-006	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชก.	317,520 (26,460 X12)	-	-	317,520
115	นางพนมยิ่ง วงษ์ท้าว	บข.บ.(การบัญชี)	03-1-04-3201-007	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชก.	03-1-04-3201-007	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชก.	293,880 (24,490 x12)	-	-	293,880
116	นางสาววิจิตรรา มีนรัตน์	ปวส.(เลขานุการ)	03-1-04-4201-003	เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชี	ปง.	03-1-04-4201-003	เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชี	ปง.	165,120 (13,760 x12)	-	-	165,120
117	นางสาวศุภา ไซโยธา	ศน.ม(รัฐศาสตรบัณฑิต)	03-1-04-4201-004	เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชี	ชง.	03-1-04-4201-004	เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชี	ชง.	531,360 (44,280 x12)	-	-	531,360
118	-	-	03-1-04-4201-005	เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	03-1-04-4201-005	เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	297,900 (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(ว่างเต็ม)

11.บัญชีรายละเอียดการจัดคณลงสู่ตำแหน่ง ตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 - 2566)

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน	
119	นางสมร บัตตะ	ศส.บ.(การจัดการทั่วไป)Xการบัญชี	03-1-04-4201-006	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ขง.	03-1-04-4201-006	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ขง.	498,600 (41,550 X 12)	-	-	498,600
120	-	-	03-1-04-4201-007	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ขง.	03-1-04-4201-007	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ขง.	297,900 (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(ว่างเต็ม)
121	นางสาววรรณภา แสนเมืองจีน	บ.ช.บ.(บัญชีบัณฑิต)	03-1-04-4201-008	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ขง.	03-1-04-4201-008	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ขง.	225,720 (18,810 x12)	-	-	225,720
122	-	-	03-1-04-4201-010	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ขง.	03-1-04-4201-009	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ขง.	297,900 (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(ว่างเต็ม)
123	-	-	03-1-04-4201-013	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ขง.	03-1-04-4201-010	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ขง.	297,900 (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(ว่างเต็ม)
124	นางสาวรัตนาพร ลาตมูล	ศส.บ (การบัญชี)	03-1-04-4101-007	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	03-1-04-4101-005	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	264,600 (22,050 x12)	-	-	264,600
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>												
125	นางสาวพัชกร อกรสมภพ	ปวส.(การบัญชี)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	(คุณวุฒิ)	144,600 (12,050 x 12)	-	-	144,600
126	-	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	(คุณวุฒิ)	138,000 (11,500 x 12)	-	-	(ว่างเต็ม)
127	-	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	(คุณวุฒิ)	138,000 (11,500 x 12)	-	-	(ว่างเต็ม)
128	นายรักพงษ์ ชันชัย	ร.บ(การเมืองการปกครอง)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	(คุณวุฒิ)	143,040 (11,920 x 12)	-	-	143,040

11.บัญชีรายละเอียดการจัดคนลงสู่ตำแหน่ง ตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 - 2566)

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน	
129	นางลลนาวิรัตน์ ภูแสงสัน	ปวส.(การบัญชี)	-	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่งานธุรการ	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่งานธุรการ	(คุณวุฒิ)	117,360 (9,780 x 12)	-	-	117,360
130	นายขนิษฐ ภาสาศาสตร์	บธ.บ.(การจัดการ)	-	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่งานธุรการ	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่งานธุรการ	(คุณวุฒิ)	117,360 (9,780 x 12)	-	-	117,360
<b>กองช่าง (05)</b>												
131	นายศศิธร โรงนิกิจ	ศ.ม(รัฐศาสตรการปกครอง)	03-1-05-2103-001	นักบริหารงานช่าง	กลาง	03-1-05-2103-001	นักบริหารงานช่าง	กลาง	749,640 (62,470 x 12)	67,200 (5,600 x 12)	67,200 (5,600 x 12)	884,040
133	นายเตรียมการ นามทอง	บธ.บ.(การก่อสร้าง)	03-1-05-2103-002	นักบริหารงานช่าง	ต้น	03-1-05-2103-002	นักบริหารงานช่าง	ต้น	-	-	-	เงินอุดหนุน
134	นายสุวิทย์ ภูมุงษ์	ศตบ.(การพัฒนาชุมชน)	03-1-05-2103-003	นักบริหารงานช่าง	ต้น	03-1-05-2103-003	นักบริหารงานช่าง	ต้น	618,240 (51,520 x 12)	18,000 (1,500 x 12)	-	636,240
135	นายเทพมิตร บรรณสาร	ศ.ม(รัฐศาสตรการปกครอง)	03-1-05-2103-004	นักบริหารงานช่าง	ต้น	03-1-05-2103-004	นักบริหารงานช่าง	ต้น	575,880 (47,990 x 12)	18,000 (1,500 x 12)	-	593,880
136	นายสุทธิสม ญาณผาด	วท.บ(เทคโนโลยีก่อสร้าง)	03-1-05-2103-005	นักบริหารงานช่าง	ต้น	03-1-05-2103-005	นักบริหารงานช่าง	ต้น	659,520 (54,960 x 12)	18,000 (1,500 x 12)	-	677,520
137	นายพงษ์อนันต์ ท้าหาญ	ท.บ.บ(เทคโนโลยีอุตสาหกรรม) บ.ม(รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต)	03-1-05-2103-006	นักบริหารงานช่าง	ต้น	03-1-05-2103-006	นักบริหารงานช่าง	ต้น	342,720 (28,560 x 12)	18,000 (1,500 x 12)	-	360,720
138	นายภูกฤษณ์ ภูทองชนะ	วศ.บ.(วิศวกรรมโยธา)	03-1-05-3701-001	วิศวกรโยธา	ขพ.	03-1-05-3701-001	วิศวกรโยธา	ขพ.	-	-	-	เงินอุดหนุน
139	นายเผ่าพงศ์ เจริญธรรม	วศ.บ.(วิศวกรรมโยธา)	03-1-05-3701-002	วิศวกรโยธา	ปก	03-1-05-3701-002	วิศวกรโยธา	ปก	303,240 (25,270 x 12)	-	-	303,240

11.บัญชีรายละเอียดการจัดคนลงสู่ตำแหน่ง ตามแผนอัตราจ้าง 3 ปี องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 - 2566)

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน	
140	นางอังคณา อังคะบุตร	วศ.บ.(วิศวกรรมโยธา)	03-1-05-3701-003	วิศวกรโยธา	ขพ.	03-1-05-3701-003	วิศวกรโยธา	ขพ.	405,240 (33,770 x12)	67,200 (5,600 X 12)	67,200 (5,600 X 12)	539,640
141	นายนิติศักดิ์ บรรณสาร	วศ.บ.(วิศวกรรมโยธา)	03-1-05-3701-004	วิศวกรโยธา	ขก.	03-1-05-3701-004	วิศวกรโยธา	ขก.	342,720 (28,560 x12)	-	42,000 (3,500 x 12)	384,720
142	นายสุรเชษฐ์ ศรีโคตร	ผ.ม.(การวางแผนภาคและเมือง)	03-1-05-3703-001	นักผังเมือง	ขก.	03-1-05-3703-001	นักผังเมือง	ขก.	448,920 (37,410 x12)	-	-	448,920
143	นายมานพ ขงสุนรัมย์	ค.บ.(สถาปัตยกรรม)	03-1-05-3702-001	สถาปนิก	ขก.	03-1-05-3702-001	สถาปนิก	ขก.	342,720 (28,560 x12)	-	-	342,720
144	นางสาวปาริชาติ บุญประดิษฐ์	วศ.บ. (วิศวกรรมศาสตร์ สิ่งแวดล้อม)	03-1-05-3607-001	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	ขก.	03-1-05-3607-001	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	ขก.	349,320 (29,110 x 12)	-	-	349,320
145	นายบุญเอกานต์ สารเลิศ	วศ.บ. (วิศวกรรมโยธา)	03-1-05-4701-001	นายช่างโยธา	ขก.	03-1-05-4701-001	นายช่างโยธา	ขก.	214,560 (17,880 x12)	-	-	214,560
146	สิบเอกสุภกร ไชยพร	ป.ส.(ช่างโยธา)	03-1-05-4701-002	นายช่างโยธา	ขง.	03-1-05-4701-002	นายช่างโยธา	ขง.	307,920 (25,660 x12)	-	-	307,920
147	นายธีระยุทธ แบ่งเงิน	บ.ธ.บ.(การจัดการงานก่อสร้าง)	03-1-05-4701-003	นายช่างโยธา	อส.	03-1-05-4701-003	นายช่างโยธา	อส.	584,880 (48,740 x12)	-	-	584,880
148	นายพนม ภูศรีโคตร	วศ.บ.(เทคโนโลยีอุตสาหกรรม)	03-1-05-4701-004	นายช่างโยธา	อส.	03-1-05-4701-004	นายช่างโยธา	อส.	584,880 (48,740 x12)	-	-	584,880
149			03-1-05-4701-005	นายช่างโยธา	ปง./ขง.	03-1-05-4701-005	นายช่างโยธา	ปง./ขง.	297,900 (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(ว่างเต็ม)

11.บัญชีรายละเอียดการจัดคนลงสู่ตำแหน่ง ตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 - 2566)

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเบี้ยขึ้น/เงินค่าตอบแทน	
150	ว.ท. ร.ต.ช.ชายยุทธ ภูเข่มใจดี	วท.บ.(เทคโนโลยีอุตสาหกรรม)	03-1-05-4701-006	นายช่างโยธา	อส.	03-1-05-4701-006	นายช่างโยธา	อส.	548,880 (45,740 x12)	-	-	548,880
151	นายอุดมภัทร ไชยงาม	วท.บ.(แขนงเทคโนโลยีก่อสร้าง)	03-1-05-4701-007	นายช่างโยธา	ขง.	03-1-05-4701-007	นายช่างโยธา	ขง.	329,880 (27,490 x12)	-	-	329,880
152	นายสมบัติ ภูมิเขียน	วท.บ.(เทคโนโลยีอุตสาหกรรม)	03-1-05-4701-008	นายช่างโยธา	อส.	03-1-05-4701-008	นายช่างโยธา	อส.	455,520 (37,960 x 12)	-	-	455,520
153	นายรัชชัย สุวรรณรักษ์	วศ.บ.(วิศวกรรมขนบพท)	03-1-05-4701-009	นายช่างโยธา	อส.	03-1-05-4701-009	นายช่างโยธา	อส.	342,720 (28,560 x12)	-	-	342,720
154	-	-	03-1-05-4701-010	นายช่างโยธา	ขง.	03-1-05-4701-010	นายช่างโยธา	ขง.	297,900 (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(ว่างเต็ม)
155	นายดิพัฑฒ พลายนะหาร	วศ.บ.(วิศวกรรมสิ่งแวดล้อม)	03-1-05-4701-011	นายช่างโยธา	อส.	03-1-05-4701-011	นายช่างโยธา	อส.	336,360 (28,030 X 12)	-	-	336,360
156	นายฉัตรกร หันธุ์ชัย	ปวส.(ช่างสำรวจ)	03-1-05-4701-012	นายช่างโยธา	อส.	03-1-05-4701-012	นายช่างโยธา	อส.	362,640 (30,220 X 12)	-	-	362,640
157	นายเอกนพพงศ์ จำริญสรรพ	วท.บ.(เทคโนโลยีอุตสาหกรรมก่อสร้าง)	03-1-05-4701-013	นายช่างโยธา	ขง.	03-1-05-4701-013	นายช่างโยธา	ขง.	285,840 (23,820 x12)	-	-	285,840
158	นายมาชิน โพรัตน์	วท.บ.(เทคโนโลยีอุตสาหกรรม)	03-1-05-4701-014	นายช่างโยธา	อส.	03-1-05-4701-014	นายช่างโยธา	อส.	416,160 (34,680 x12)	-	-	416,160
159	นายทิพดล ศรีบานชื่น	ป..ตรี (อุตสาหกรรมก่อสร้าง)	03-1-05-4701-015	นายช่างโยธา	อส.	03-1-05-4701-015	นายช่างโยธา	อส.	336,360 (28,030 X 12)	-	-	336,360

11.บัญชีรายละเอียดการจัดคนลงสู่ตำแหน่ง ตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 - 2566)

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน	
160	นายจักรกฤษ อ้นแสน	วท.บ.(เทคโนโลยีอุตสาหกรรม)	03-1-05-4701-016	นายช่างโยธา	ขง.	03-1-05-4701-016	นายช่างโยธา	ขง.	264,480 (22,040 x12 )	-	-	264,480
161	-	-	03-1-05-4701-017	นายช่างโยธา	ปง./ขง.	03-1-05-4701-017	นายช่างโยธา	ปง./ขง.	297,900 (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(ว่างเต็ม)
162	นายศราวุธ ปลัดสังข์	ศส.บ.(การพัฒนาชุมชน)	03-1-05-4705-001	นายช่างเครื่องกล	อส.	03-1-05-4705-001	นายช่างเครื่องกล	อส.	506,520 (42,210 x12 )	-	-	506,520
163	นายสุพิศ คกรวิเชียร	ศน.ม(รัฐศาสตรการปกครอง)	03-1-05-4705-002	นายช่างเครื่องกล	อส.	03-1-05-4705-002	นายช่างเครื่องกล	อส.	455,520 (37,960 x 12 )	-	-	455,520
164	-	-	03-1-05-4705-003	นายช่างเครื่องกล	ปง./ขง.	03-1-05-4705-003	นายช่างเครื่องกล	ปง./ขง.	297,900 (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(ว่างเต็ม)
165	-	-	03-1-05-4705-004	นายช่างเครื่องกล	ปง./ขง.	03-1-05-4705-004	นายช่างเครื่องกล	ปง./ขง.	297,900 (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(ว่างเต็ม)
166	นายพรพจน์ บุญจงรักษ์	วท.บ.(เทคโนโลยีก่อสร้าง)	03-1-05-4702-001	นายช่างเขียนแบบ	ขง.	03-1-05-4702-001	นายช่างเขียนแบบ	ขง.	296,760 (24,730 x12 )	-	-	296,760
167	-	-	03-1-05-4704-001	นายช่างผังเมือง	ปง./ขง.	03-1-05-4704-001	นายช่างผังเมือง	ปง./ขง.	297,900 (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(ว่างเต็ม)
168	-	-	03-1-05-4805-001	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปง./ขง.	03-1-05-4805-001	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปง./ขง.	297,900 (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(ว่างเต็ม)
169	นางญาณวราณ ชมภูวิเศษ	ปวศ.(การบัญชี)	03-1-05-4101-008	เจ้าพนักงานธุรการ	ขง.	03-1-05-4101-006	เจ้าพนักงานธุรการ	ขง.	419,880 (34,990 x12 )	-	-	419,880



1.1.บัญชีรายละเอียดการจัดคนลงสู่ตำแหน่ง ตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 - 2566)

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน	
170	นางสาวกมลพร รักภักดี	ปวส.(การเลขานุการ) บ.บ.บ.(การจัดการทั่วไป)	03-1-05-4101-009	เจ้าพนักงานธุรการ	ป.ง.	03-1-05-4101-007	เจ้าพนักงานธุรการ	ป.ง.	221,760 (18,480 x12 )	-	-	221,760
171	นางสามะสิริวัลย์ สุดโหษา	ค.บ.(คณิตศาสตร์)	03-1-05-4101-010	เจ้าพนักงานธุรการ	ช.ง.	03-1-05-4101-008	เจ้าพนักงานธุรการ	ช.ง.	244,320 (20,360x12)	-	-	244,320
172	นางนุญเอน เต็มศรี	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) ร.บ.บ. (การบริหารท้องถิ่น)	03-1-05-4101-011	เจ้าพนักงานธุรการ	ช.ง.	03-1-05-4101-009	เจ้าพนักงานธุรการ	ช.ง.	264,480 (22,040 x12 )	-	-	264,480
<b>ลูกจ้างประจำ</b>												
173	นายโชคชัย ไวยเวช	ปวช.(ช่างยนต์)	36	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	ลจ.ประจำ	36	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	ลจ.ประจำ	369,480 (30,790 x 12)	-	-	369,480
174	นายสินชัย พรหมทอง	ปวช.(ก่อสร้าง)	30	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	ลจ.ประจำ	30	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	ลจ.ประจำ	369,480 (30,790 x 12)	-	-	369,480
175	นายคำแปง พรหมเลิศ	ปวส.(ช่างเครื่องกล)	32	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	ลจ.ประจำ	32	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	ลจ.ประจำ	342,720 (28,560 x 12)	-	-	342,720
176	นายสมเด็จ ภูโปร่ง	ม.ศ.3	ล 0003	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	ลจ.ประจำ	ล 0003	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	ลจ.ประจำ	-	-	-	เงินอุดหนุน
177	นายคณิต กุดคำ	ปวช.(ช่างไฟฟ้ากำลัง)	18	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	ลจ.ประจำ	18	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	ลจ.ประจำ	293,400 (24,450 x 12)	-	-	293,400
178	นายละมุน ยลคำอาจค์	ม.6	29	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	ลจ.ประจำ	29	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	ลจ.ประจำ	329,760 (27,480 x12)	-	-	329,760
179	นายเอกวิทย์ ไผศิริ	ปวส.(ประมง)	21	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	ลจ.ประจำ	21	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	ลจ.ประจำ	323,760 (26,980X 12)	-	-	323,760

11.บัญชีรายละเอียดการจัดคนลงสู่ตำแหน่ง ตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 - 2566)

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น ๆ/เงินค่าตอบแทน	
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>												
180	นายปณตพล ธารเอี่ยม	ปวส.(ช่างโยธา)	-	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	(คุณวุฒิ)	189,000 (15,750 x12)			189,000
181	นายไสว อนุชาติ	ปวส.(ช่างโยธา)	-	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	(คุณวุฒิ)	210,840 (17,570 x 12)			210,840
182	นายภานุมาศ ภูมาลาต	ปวส.	-	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	(คุณวุฒิ)	112,800 (9,400 X 12)			112,800
183	นายศักดิ์สิทธิ์ เลิงอุบ้ง	ปวช.(ช่างกลโรงงาน)	-	ผู้ช่วยนายช่างเครื่องกล	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยนายช่างเครื่องกล	(คุณวุฒิ)	144,480 (12,040 x12)			127,080
184	นายไมตรี กลมเลิศ	ปวส.(ช่างยนต์)	-	ผู้ช่วยนายช่างเครื่องกล	(ทักษะ)	-	ผู้ช่วยนายช่างเครื่องกล	(ทักษะ)	219,000 (18,250 x 12)			219,000
185	นายอนุชา บรรณสาร	ปวส.(ช่างกลโรงงาน)	-	ผู้ช่วยนายช่างเครื่องกล	(ทักษะ)	-	ผู้ช่วยนายช่างเครื่องกล	(ทักษะ)	223,080 (18,590 x 12)			223,080
186	นายณัฐวุฒิ ภูสีอ่อน	ปวช.	-	ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ	(คุณวุฒิ)	112,800 (9,400 X 12)			112,800
187	นายตงขง บุญแสนยศ	ปวช.(ช่างก่อสร้าง)	-	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	(ทักษะ)	-	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	(ทักษะ)	172,200 (14,350x12)			172,200
188	-	-	-	ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ	(ทักษะ)	-	ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ	(ทักษะ)	138,000 (11,500 x 12)			(ว่างเต็ม)
189	นายราชชาติ ทิมตวงค์	ปวช.(ช่างก่อสร้าง)	-	ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ	(ทักษะ)	-	ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ	(ทักษะ)	132,240 (11,020 x12)			132,240

11.บัญชีรายละเอียดการจัดคนลงสู่ตำแหน่ง ตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 - 2566)

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น ๆ/เงินค่าตอบแทน	
190	นางสาวสุพามา ยงอิน	ปวส.(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	(คุณวุฒิ)	145,800 (12,150x12)	-	-	145,800
191	นางสาวพิมพ์สิทธิ์ นาคย์โชติ	ปริญญาตรี(การบัญชี)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	(คุณวุฒิ)	117,360 (9,780 x12)	-	-	117,360
192	นายโยธกร ลิมทองใบ	การบริการธุรกิจ (คอมพิวเตอร์)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	(คุณวุฒิ)	144,600 (12,050x12)	-	-	144,600
193	นายฉัตร ทะชาดา	บ.ธ.บ(การจัดการทั่วไป)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	(คุณวุฒิ)	112,800 (9,400 X 12 )	-	-	112,800 ศ.ภ.กา
194	นายพงศ์พิพัฒน์ ปรีแก้ว	มัธยมศึกษาตอนปลาย	-	พนักงานขับเครื่องจักรขนาดหนัก(ผู้มีทักษะ)	(ผู้มีทักษะ)	-	พนักงานขับเครื่องจักรขนาดหนัก(ผู้มีทักษะ)	(ผู้มีทักษะ)	187,200 (15,600 x 12 )	-	-	187,200
195	นายนิกรณ ธารไชย	ประถมศึกษาปีที่ 6	-	พนักงานขับเครื่องจักรขนาดหนัก (ผู้มีทักษะ)	(ผู้มีทักษะ)	-	พนักงานขับเครื่องจักรขนาดหนัก (ผู้มีทักษะ)	(ผู้มีทักษะ)	187,200 (15,600 x 12 )	-	-	187,200
196	นายนิกร ภูภิรมย์	ประถมศึกษาปีที่ 6	-	พนักงานขับเครื่องจักรขนาดหนัก (ผู้มีทักษะ)	(ผู้มีทักษะ)	-	พนักงานขับเครื่องจักรขนาดหนัก	(ผู้มีทักษะ)	180,000 (15,000 X12)	-	-	180,000
197	นายสมยศ เศรษฐ์	ประถมศึกษาปีที่ 6	-	พนักงานขับเครื่องจักรขนาดหนัก	(ผู้มีทักษะ)	-	พนักงานขับเครื่องจักรขนาดหนัก	(ผู้มีทักษะ)	180,000 (15,000 X12)	-	-	180,000
198	-	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรขนาดหนัก	(ผู้มีทักษะ)	-	พนักงานขับเครื่องจักรขนาดหนัก	(ผู้มีทักษะ)	112,800 (9,400 X12)	-	-	(ว่างเดิม)
199	-	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรขนาดหนัก	(ผู้มีทักษะ)	-	พนักงานขับเครื่องจักรขนาดหนัก	(ผู้มีทักษะ)	112,800 (9,400 X12)	-	-	(ว่างเดิม)

11.บัญชีรายละเอียดการจัดคนลงสู่ตำแหน่ง ตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 - 2566)

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน	
200	-	-	-	พนักงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดหนัก	(ผู้มีทักษะ)	-	พนักงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดหนัก	(ผู้มีทักษะ)	112,800 (9,400 X12)	-	-	(ว่างเต็ม)
201	-	-	-	พนักงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดหนัก	(ผู้มีทักษะ)	-	พนักงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดหนัก	(ผู้มีทักษะ)	112,800 (9,400 X12)	-	-	(ว่างเต็ม)
202	-	-	-	พนักงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดหนัก	(ผู้มีทักษะ)	-	พนักงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดหนัก	(ผู้มีทักษะ)	112,800 (9,400 X12)	-	-	(ว่างเต็ม)
203	-	-	-	พนักงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดหนัก	(ผู้มีทักษะ)	-	พนักงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดหนัก	(ผู้มีทักษะ)	112,800 (9,400 X12)	-	-	(ว่างเต็ม)
204	-	-	-	พนักงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดหนัก	(ผู้มีทักษะ)	-	พนักงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดหนัก	(ผู้มีทักษะ)	112,800 (9,400 X12)	-	-	(ว่างเต็ม)
205	-	-	-	พนักงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดหนัก	(ผู้มีทักษะ)	-	พนักงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดหนัก	(ผู้มีทักษะ)	112,800 (9,400 X12)	-	-	(ว่างเต็ม)
206	-	-	-	พนักงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดหนัก	(ผู้มีทักษะ)	-	พนักงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดหนัก	(ผู้มีทักษะ)	112,800 (9,400 X12)	-	-	(ว่างเต็ม)
207	-	-	-	พนักงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดหนัก	(ผู้มีทักษะ)	-	พนักงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดหนัก	(ผู้มีทักษะ)	112,800 (9,400 X12)	-	-	(ว่างเต็ม)
208	-	-	-	พนักงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดหนัก	(ผู้มีทักษะ)	-	พนักงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดหนัก	(ผู้มีทักษะ)	112,800 (9,400 X12)	-	-	(ว่างเต็ม)
209	-	-	-	พนักงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดหนัก	(ผู้มีทักษะ)	-	พนักงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดหนัก	(ผู้มีทักษะ)	112,800 (9,400 X12)	-	-	(ว่างเต็ม)

11.บัญชีรายละเอียดการจัดคนลงผู้ดำเนินงานตามแผนอัตราค่าจ้าง 3 ปี องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 - 2566)

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน	
210	-	-	-	พนักงานขับรถจักรกลขนาดหนัก	(ผู้มีทักษะ)	-	พนักงานขับรถจักรกลขนาดหนัก	(ผู้มีทักษะ)	112,800 (9,400 X12)	-	-	(ว่างเต็ม)
211	-	-	-	พนักงานขับรถจักรกลขนาดเบา	(ผู้มีทักษะ)	-	พนักงานขับรถจักรกลขนาดเบา	(ผู้มีทักษะ)	112,800 (9,400 X12)	-	-	(ว่างเต็ม)
212	-	-	-	พนักงานขับรถจักรกลขนาดเบา	(ผู้มีทักษะ)	-	พนักงานขับรถจักรกลขนาดเบา	(ผู้มีทักษะ)	112,800 (9,400 X12)	-	-	(ว่างเต็ม)
213	-	-	-	พนักงานขับรถจักรกลขนาดเบา	(ผู้มีทักษะ)	-	พนักงานขับรถจักรกลขนาดเบา	(ผู้มีทักษะ)	112,800 (9,400 X12)	-	-	(ว่างเต็ม)
214	-	-	-	พนักงานขับรถจักรกลขนาดเบา	(ผู้มีทักษะ)	-	พนักงานขับรถจักรกลขนาดเบา	(ผู้มีทักษะ)	112,800 (9,400 X12)	-	-	(ว่างเต็ม)
215	-	-	-	พนักงานขับรถจักรกลขนาดเบา	(ผู้มีทักษะ)	-	พนักงานขับรถจักรกลขนาดเบา	(ผู้มีทักษะ)	112,800 (9,400 X12)	-	-	(ว่างเต็ม)
216	-	-	-	พนักงานขับรถจักรกลขนาดเบา	(ผู้มีทักษะ)	-	พนักงานขับรถจักรกลขนาดเบา	(ผู้มีทักษะ)	112,800 (9,400 X12)	-	-	(ว่างเต็ม)
217	นายสุทธิชัย สดางตงค์	มัธยมศึกษาตอนต้น	-	พนักงานขับรถจักรกลขนาดกลาง	(ผู้มีทักษะ)	-	พนักงานขับรถจักรกลขนาดกลาง	(ผู้มีทักษะ)	180,000 (15,000 X12)	-	-	180,000
218	นายสุภกร ระเงงวรรณ	ประถมศึกษาปีที่ 6	-	พนักงานขับรถจักรกลขนาดกลาง	(ผู้มีทักษะ)	-	พนักงานขับรถจักรกลขนาดกลาง	(ผู้มีทักษะ)	180,000 (15,000 X12)	-	-	180,000
219	นายธรรมบุญ อ่อนล้ำวงศ์	มัธยมศึกษาตอนปลาย	-	พนักงานขับรถจักรกลขนาดกลาง	(ผู้มีทักษะ)	-	พนักงานขับรถจักรกลขนาดกลาง	(ผู้มีทักษะ)	180,000 (15,000 X12)	-	-	180,000

11.บัญชีรายละเอียดการจัดคบลงสู่ตำแหน่ง ตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 - 2566)

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน	
220	-	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง (ผู้มีทักษะ)	(ผู้มีทักษะ)	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง (ผู้มีทักษะ)	(ผู้มีทักษะ)	112,800 (9,400 X12)	-	-	(ว่างเดิม)
221	-	-	-	ช่างเครื่องสูบน้ำ (ผู้มีทักษะ)	(ทักษะ)	-	ช่างเครื่องสูบน้ำ (ผู้มีทักษะ)	(ทักษะ)	112,800 (9,400 X12)	-	-	(ว่างเดิม)
222	นายอดิศรา เหมือนวงษ์	ปวส.	-	ช่างเครื่องสูบน้ำ (ผู้มีทักษะ)	(ทักษะ)	-	ช่างเครื่องสูบน้ำ (ผู้มีทักษะ)	(ทักษะ)	154,080 (12,840 X12)	-	-	154,080
223	นายรุ่งดิศ ธาณิสูทร	ม.6	-	ช่างเครื่องสูบน้ำ (ผู้มีทักษะ)	(ทักษะ)	-	ช่างเครื่องสูบน้ำ (ผู้มีทักษะ)	(ทักษะ)	152,520 (12,710 X12)	-	-	152,520
224	นายพลากร เคนนาเลิศ	ปวช.	-	ช่างเครื่องสูบน้ำ (ผู้มีทักษะ)	(ทักษะ)	-	ช่างเครื่องสูบน้ำ (ผู้มีทักษะ)	(ทักษะ)	155,520 (12,960 X12)	-	-	155,520
225	นายคมพงษ์ ภูสีโสม	ม.ศ.3	-	ช่างเครื่องสูบน้ำ (ผู้มีทักษะ)	(ทักษะ)	-	ช่างเครื่องสูบน้ำ (ผู้มีทักษะ)	(ทักษะ)	145,200 (12,100 x 12)	-	-	145,200
226	นายสุภวุฒิ ธารเยี่ยม	ปวช.	-	ช่างเครื่องสูบน้ำ (ผู้มีทักษะ)	(ทักษะ)	-	ช่างเครื่องสูบน้ำ (ผู้มีทักษะ)	(ทักษะ)	122,160 (10,180 x12)	-	-	122,160
227	นายประสงค์ นามโสม	ปวส.(ไฟฟ้ากำลัง)	-	ช่างเครื่องสูบน้ำ (ผู้มีทักษะ)	(ทักษะ)	-	ช่างเครื่องสูบน้ำ (ผู้มีทักษะ)	(ทักษะ)	149,400 (12,450 x 12)	-	-	149,400
228	นายอดิศักดิ์ สำราญเมตร	ปวส.	-	ช่างเครื่องสูบน้ำ (ผู้มีทักษะ)	(ทักษะ)	-	ช่างเครื่องสูบน้ำ (ผู้มีทักษะ)	(ทักษะ)	155,400 (12,950 x 12)	-	-	155,400
229	นายสุตโจง จิตสวา	ม.6	-	ช่างเครื่องสูบน้ำ (ผู้มีทักษะ)	(ทักษะ)	-	ช่างเครื่องสูบน้ำ (ผู้มีทักษะ)	(ทักษะ)	152,520 (12,710 X12)	-	-	152,520

11.บัญชีรายละเอียดการจัดคนลงสู่ตำแหน่ง ตามแผนอัตรากำลัง 3 ปีองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 - 2566)

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน	
230	นายสุเมธ ศรีบรรเทา	ม.3	-	ช่างเครื่องสูบน้ำ (ผู้มีทักษะ)	(ทักษะ)	-	ช่างเครื่องสูบน้ำ (ผู้มีทักษะ)	(ทักษะ)	154,080 (12,840 X 12)	-	-	154,080
<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>												
231	นายยศกร อึ้งยงค์	มัธยมศึกษาตอนปลาย	-	ช่างเครื่องสูบน้ำ	(ทั่วไป)	-	ช่างเครื่องสูบน้ำ	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	108,000
232	นายยุทธภูมิ จรรย์ญกุล	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ	-	ช่างเครื่องสูบน้ำ	(ทั่วไป)	-	ช่างเครื่องสูบน้ำ	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	108,000
233	นายอภิพล สุขโพธิ์	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง	-	ช่างเครื่องสูบน้ำ	(ทั่วไป)	-	ช่างเครื่องสูบน้ำ	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	108,000
234	นายกิตติศักดิ์ อุดรพุด	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง	-	ช่างเครื่องสูบน้ำ	(ทั่วไป)	-	ช่างเครื่องสูบน้ำ	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	108,000
235	นายเจตศักดิ์ ภูอภัย	ม.ศ 5	-	คนงาน (ทำถนนลาดยาง)	(ทั่วไป)	-	คนงาน (ทำถนนลาดยาง)	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	108,000
236	นายบุญภูมิ ภูแสนศรี	ป.6	-	คนงาน (ทำถนนลาดยาง)	(ทั่วไป)	-	คนงาน (ทำถนนลาดยาง)	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	108,000
237	นายเดช ภูขันธ์	ป.6	-	คนงาน (ทำถนนลาดยาง)	(ทั่วไป)	-	คนงาน (ทำถนนลาดยาง)	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	108,000
238	นายวิบูลย์ ภูเฒ่า	ป.6	-	คนงาน (ทำถนนลาดยาง)	(ทั่วไป)	-	คนงาน (ทำถนนลาดยาง)	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	108,000
239	นายแดนชัย ภูขันธ์	ป.6	-	คนงาน (ทำถนนลาดยาง)	(ทั่วไป)	-	คนงาน (ทำถนนลาดยาง)	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	108,000

1.1.บัญชีรายละเอียดการจัดคนลงสู่ตำแหน่ง ตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 - 2566)

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน	
240	นายพินทุา เถิดสุวรรณ	ป.4	-	คณงาน (ทำถนนลาดยาง)	(ทั่วไป)	-	คณงาน (ทำถนนลาดยาง)	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	108,000
241	นายวันดี ประภาโส	ป.6	-	คณงาน (ทำถนนลาดยาง)	(ทั่วไป)	-	คณงาน (ทำถนนลาดยาง)	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	108,000
242	นายวิทย์พงษ์ วงษ์บาท	ม.ศ.5	-	คณงาน (ทำถนนลาดยาง)	(ทั่วไป)	-	คณงาน (ทำถนนลาดยาง)	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	108,000
243	นายถิลาญา อกรไชย	ป.6	-	คณงาน (ทำถนนลาดยาง)	(ทั่วไป)	-	คณงาน (ทำถนนลาดยาง)	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	108,000
244	-	-	-	คณงาน (ทำถนนลาดยาง)	(ทั่วไป)	-	คณงาน	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	(ว่างเต็ม)
245	นายชยกร อกรไชย	ม.6	-	คณงาน(ผู้ดูแลอาคารและ แม่ล้างรถบัส)	(ทั่วไป)	-	คณงาน(ผู้ดูแลอาคารและแม่ ล้างรถบัส)	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	108,000
246	นายวิสิทธิ์ ติตย์บูรณ์	ป.6	-	คณงาน(ผู้ดูแลอาคารและ แม่ล้างรถบัส)	(ทั่วไป)	-	คณงาน(ผู้ดูแลอาคารและแม่ ล้างรถบัส)	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	108,000
247	นายสุเมธ กัมพูมทรัพย์	ป.วส.(เทคนิคการผลิต)	-	คณงาน(ผู้ดูแลอาคารและ แม่ล้างรถบัส)	(ทั่วไป)	-	คณงาน(ผู้ดูแลอาคารและแม่ ล้างรถบัส)	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	108,000
248	นายณิณ พวงศรี	ป.7	-	คณงาน(ผู้ดูแลอาคารและ แม่ล้างรถบัส)	(ทั่วไป)	-	คณงาน(ผู้ดูแลอาคารและแม่ ล้างรถบัส)	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	108,000
249	นายเจษฎาวัฒน์ รัตนประภา	มัธยมศึกษาตอนปลาย	-	คณงาน(ผู้ดูแลอาคารและ แม่ล้างรถบัส)	(ทั่วไป)	-	คณงาน(ผู้ดูแลอาคารและแม่ ล้างรถบัส)	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	108,000



11.บัญชีรายละเอียดการจัดคนลงสู่ตำแหน่ง ตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 - 2566)

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน	
250	นายธีระพงษ์ ภูหาแดร์	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง	-	คนงาน(ดูรายละเอียดและเข้าหลังขบชดทล)	(ทั่วไป)	-	คนงาน(ดูรายละเอียดและเข้าหลังขบชดทล)	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	108,000
251	-	-	-	คนงาน(ดูรายละเอียดและเข้าหลังขบชดทล)	(ทั่วไป)	-	คนงาน(ดูรายละเอียดและเข้าหลังขบชดทล)	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	(ว่างเต็ม)
252	นายบุญงค์ รัตน์แสง	มัธยมศึกษาตอนปลาย	-	คนงานประจำรด	(ทั่วไป)	-	คนงานประจำรด	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	108,000
253	นายประกาย ภูแพง	ป.6	-	คนงานประจำรด	(ทั่วไป)	-	คนงานประจำรด	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	108,000
254	-	-	-	คนงานประจำรด	(ทั่วไป)	-	คนงานประจำรด	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	(ว่างเต็ม)
255	-	-	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	(ว่างเต็ม)
256	-	-	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	(ว่างเต็ม)
<b>กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (08)</b>												
257	นางกัลลิภา ดลรักษ์	ศศม.(บรรณารักษศาสตร์และสารสนเทศ)	03-1-08-2107-001	นักบริหารงานการศึกษา	กลาง	03-1-08-2107-001	นักบริหารงานการศึกษา	กลาง	429,120 (35,760 x12)	67,200 (5,600 X 12)	67,200 (5,600 X 12)	563,520 (5,600 X 12)
258	นางสาวสร้อยธร ไผ่พุทธ	รปบ.(การจัดการภาครัฐและกฎหมายมหาชน)	03-1-08-2107-002	ผู้อำนวยการการศึกษา หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา	ต้น	03-1-08-2107-002	ผู้อำนวยการการศึกษา หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา	ต้น	382,560 (31,880 X 12)	18,000 (1,500 X 12)	-	400,560
259	-	-	03-1-08-2107-003	นักบริหารงานการศึกษา หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา	ต้น	03-1-08-2107-003	นักบริหารงานการศึกษา หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา	ต้น	393,600 (ค่ากลางเงินเดือน)	18,000 (1,500 X 12)	-	(ว่างเต็ม)

11.บัญชีรายละเอียดการจัดคบลงสู่ตำแหน่ง ตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 - 2566)

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน	
260	-	-	03-1-08-3811-001	ศึกษานิเทศก์	-	03-1-08-3811-001	ศึกษานิเทศก์	-	528,240 (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(ว่างเดิม)
261	-	-	03-1-08-3811-002	ศึกษานิเทศก์	-	03-1-08-3811-002	ศึกษานิเทศก์	-	528,240 (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(ว่างเดิม)
262	-	-	03-1-08-3811-003	ศึกษานิเทศก์	-	03-1-08-3811-003	ศึกษานิเทศก์	-	528,240 (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(ว่างเดิม)
263	นางสุชาดา อภัยพัฒน์	ค.ม. (การบริหารการศึกษา)	03-1-08-3803-001	นักวิชาการศึกษา	ชก.	03-1-08-3803-001	นักวิชาการศึกษา	ชก.	349,320 (29,110x12)	-	-	349,320
264	นายอนภุต บัวเรียน	ศษ.บ.(พลศึกษา)	03-1-08-3803-002	นักวิชาการศึกษา	ชก.	03-1-08-3803-002	นักวิชาการศึกษา	ชก.	369,480 (30,790x12)	-	-	369,480
265	นางสาวพิชชาพร แก้วคำภา	ค.บ.(การประถมศึกษา)	03-1-08-3803-003	นักวิชาการศึกษา	ปก.	03-1-08-3803-003	นักวิชาการศึกษา	ปก.	344,280 (28,690 x 12)	-	-	344,280
266	นางสุนันทา ญาณสิทธิ์	ค.ม.(การบริหารการศึกษา)	03-1-08-3803-004	นักวิชาการศึกษา	ชก.	03-1-08-3803-004	นักวิชาการศึกษา	ชก.	402,720 (33,560 x12)	-	-	402,720
267	นางอรรี พันธุ์งาม	ค.บ.(คอมพิวเตอร์ศึกษา)	03-1-08-3803-005	นักวิชาการศึกษา	ปก.	03-1-08-3803-005	นักวิชาการศึกษา	ปก.	298,440 (24,870x12)	-	-	298,440
268	นางกัญจรัตน์ โนนสืบชัย	ศน.ม.(รัฐศาสตร์การปกครอง)	03-1-08-3803-006	นักวิชาการศึกษา	ชก.	03-1-08-3803-006	นักวิชาการศึกษา	ชก.	311,640 (25,970x12)	-	-	311,640
269	นายประพันธ์ นานาดทอง	ศน.บ. (การจัดการทั่วไป) ร.ม. (การเมืองการปกครอง)	03-1-08-3803-007	นักวิชาการศึกษา	ปก.	03-1-08-3803-007	นักวิชาการศึกษา	ปก.	344,280 (28,690x12)	-	-	344,280

11.บัญชีรายละเอียดการจัดคนลงตำแหน่ง ตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 - 2566)

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน	
270			03-1-08-3101-017	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	03-1-08-3101-014	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	355,320 (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(ว่างเต็ม)
271	นางอภิญญา ถิ่นแสนดี	ร.บ.(การจัดการภาครัฐและ กฎหมายมหาชน)	03-1-08-3101-018	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	03-1-08-3101-015	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	448,920 (37,410x12)	-	-	448,920
272	นายชัชชนันท์ ปัญญา	ร.บ.(รัฐศาสตรการปกครอง)	03-1-08-4203-001	เจ้าหน้าที่สด	ชง.	03-1-08-4203-001	เจ้าหน้าที่สด	ชง.	302,280 (25,190 x12)	-	-	302,280
273	นายบัญญัติพงษ์ จันทโพธิ์	ว.บ.บ.(เทคโนโลยีไฟฟ้า อุตสาหกรรม)	03-1-08-4203-006	เจ้าหน้าที่สด	ป.จ.	03-1-08-4203-002	เจ้าหน้าที่สด	ป.จ.	203,520 (16,960x12)	-	-	203,520
274	นายปัญญา สายสินธุ์	บ.บ.บ.(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	03-1-08-4201-011	เจ้าหน้าที่งานการเงิน และบัญชี	ชง.	03-1-08-4201-011	เจ้าหน้าที่งานการเงินและ บัญชี	ชง.	244,320 (20,360 x12)	-	-	244,320
275			03-1-08-4201-012	เจ้าหน้าที่งานการเงิน และบัญชี	ป.จ./ชง.	03-1-08-4201-012	เจ้าหน้าที่งานการเงินและ บัญชี	ป.จ./ชง.	297,900 (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(ว่างเต็ม)
276	นางนงนิตย์ทิริ ภูมศรี	บ.บ.บ.(การจัดการทั่วไป)	03-1-08-4101-012	เจ้าหน้าที่งานธุรการ	ชง.	03-1-08-4101-010	เจ้าหน้าที่งานธุรการ	ชง.	419,880 (34,990 x 12 )	-	-	419,880
277	นางสาวขวัญเรือน บุญบุตร	บ.บ.บ.(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	03-1-08-4101-013	เจ้าหน้าที่งานธุรการ	ชง.	03-1-08-4101-011	เจ้าหน้าที่งานธุรการ	ชง.	221,280 (18,440 x12)	-	-	221,280
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>												
278	นางสาวกัมพัติน นาคย์ไธดี	บัญชีบัณฑิต(บัญชี)		ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่งาน ธุรการ	(คุณวุฒิ)		ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่งานธุรการ	(คุณวุฒิ)	144,480 (12,040 x 12)	-	-	144,480
279	นางศศิณา พลาณชัย	ค.บ.(การประถมศึกษา)		ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่งาน ธุรการ	(คุณวุฒิ)		ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่งานธุรการ	(คุณวุฒิ)	148,800 (12,400 x 12)	-	-	

11.บัญชีรายละเอียดการจัดคนลงสู่ตำแหน่ง ตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 - 2566)

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน	
280	นางสาวสุพัตรา ลาภบุญเรือง	บ.ธ.บ.(การจัดการ)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	(คุณวุฒิ)	154,080 (12,840 X12)	-	-	154,080
281	ว่าที่ ร.ต.พรพรรณ จำปาศรี	ปวส.การบัญชี	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	(คุณวุฒิ)	127,080 10,590	-	-	180,000 (15,000 X12)
282	นางสาวนิภัทร ปัญญาแก้ว	ศึกษาศาสตร์บัณฑิต (คอมพิวเตอร์ อนิเมชันและเกม)	-	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	(คุณวุฒิ)	180,000 (15,000 X12)	-	-	180,000
<b>โรงเรียนในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ จำนวน 12 โรงเรียน</b>												
<b>1.โรงเรียนอุ้มผึ้งวิทยาคม</b>												
283	นายวุฒิ ขจร	ศึกษาศาสตร์มหาบัณฑิต การบริหารการศึกษา	24844-1(ด)	ผอ. ศศ.4	เชี่ยวชาญ	03-1-08-5500-010	ผอ. ศศ.4	เชี่ยวชาญ	-	-	-	-
284	นางอรทัย สุวรรณนพ	ครุศาสตรบัณฑิต ศึกษาศาสตร์	24845-2(ด)	รองผอ. ศศ.3	ชำนาญพิเศษ	03-1-08-5500-011	รองผอ. ศศ.3	ชำนาญพิเศษ	-	-	-	-
285	-	-	24846-1(ด)	รองผอ. ศศ.	-	03-1-08-5500-012	รองผอ. ศศ.	-	-	-	-	(ว่างเต็ม)
286	นางสาวเพชรพลอย พรรณสิงห์	-	24847-2(ด)	ครู ศศ.2	ชำนาญการ	03-1-08-6500-013	ครู ศศ.2	ชำนาญการ	-	-	-	-
287	นางอัญญาพร ศรีรัมย์	ศึกษาศาสตร์บัณฑิต ภาษาไทย	24848-2(ด)	ครู ศศ.3	ชำนาญพิเศษ	03-1-08-6500-014	ครู ศศ.3	ชำนาญพิเศษ	-	-	-	-
288	นางสุดารวรรณ ปุ่มนางง	ศึกษาศาสตร์บัณฑิต คณิตศาสตร์	24866-2(ด)	ครู ศศ.2	ชำนาญการ	03-1-08-6500-015	ครู ศศ.2	ชำนาญการ	-	-	-	-

1.1.บัญชีรายละเอียดการจัดคนลงสู่ตำแหน่ง ตามแผนอัตราากำลัง 3 ปี องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 - 2566)

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน	
289	นางประมวดี อุทัยแสง	ครุศาสตร์บัณฑิต ศึกษาศาสตร์	24849-2(ก)	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	03-1-08-6500-016	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	-	-	-	-
290	-	-	24850-2(ก)	ครู คศ.		03-1-08-6500-017	ครู คศ.		-	-	-	(ว่างเต็ม)
291	นายกิตติพงษ์ ภูวิจารย์	ครุศาสตร์บัณฑิต วิทยาศาสตร์ทั่วไป	24864-2(ก)	ครู คศ.4	เชี่ยวชาญ	03-1-08-6500-018	ครู คศ.4	เชี่ยวชาญ	-	-	-	-
292	นางสุจิตรา ภูวิจารย์	ครุศาสตร์บัณฑิต วิทยาศาสตร์ทั่วไป	24865-2(ก)	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	03-1-08-6500-019	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	-	-	-	-
293	นางสาววิภารัตน์ เงินเขา		24853-2(ก)	ครู คศ.1		03-1-08-6500-020	ครู คศ.1		-	-	-	-
294	นายจักรพงษ์ นมพูนัง	ครุศาสตร์บัณฑิต ศึกษาศาสตร์	25220-2(ก)	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	03-1-08-6500-021	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	-	-	-	-
295	นายพีระศักดิ์ โชติจำลอง	ครุศาสตร์บัณฑิต เหมอ	25217-2(ก)	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	03-1-08-6500-022	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	-	-	-	-
296	นางยานลักษณ์ ภูขุม	ครุศาสตร์บัณฑิต ภาษาอังกฤษ	24855-2(ก)	ครู คศ.2	ชำนาญการ	03-1-08-6500-023	ครู คศ.2	ชำนาญการ	-	-	-	-
297	นางรัตนาพร สร้อยเสนา	ครุศาสตร์บัณฑิต ภาษาอังกฤษ	24856-2(ก)	ครู คศ.4	เชี่ยวชาญ	03-1-08-6500-024	ครู คศ.4	เชี่ยวชาญ	-	-	-	-
298	นายคมปรัตน์ การิรัมย์	ศึกษาศาสตร์บัณฑิต พหุศาสตรการสอบ	34990-2	ครู คศ.1		03-1-08-6500-025	ครู คศ.1		-	-	-	-

11.บัญชีรายละเอียดการจัดคนลงสู่ตำแหน่ง ตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 - 2566)

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน	
299	นางกัญญา พันธุ์โพธิ์	ครุศาสตรบัณฑิต เศรษฐศาสตร์	24858-2(ต)	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	03-1-08-6500-026	ครู คศ.3					
300	นายบัณฑิตขุมณี แสนบวง	ครุศาสตรบัณฑิต สังคมศึกษา	24857-2(ต)	ครู คศ.1		03-1-08-6500-027	ครู คศ.1					
301	นายสรวิชัย ไททิลป	ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต การบริหารการศึกษา	25215-2(ต)	ครู คศ.2	ชำนาญการ	03-1-08-6500-028	ครู คศ.2	ชำนาญการ				
302	นางภควรรณ ขวรัตน์	ครุศาสตรบัณฑิต สังคมศึกษา	25214-2(ต)	ครู คศ.2	ชำนาญการ	03-1-08-6500-029	ครู คศ.2	ชำนาญการ				
303	นายสุนันท์ หิรัญพรหม	การศึกษบัณฑิต พลศึกษา	24859-2(ต)	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	03-1-08-6500-030	ครู คศ.3					
304	นายสายันต์ หิรัญพรหม	ครุศาสตรมหาบัณฑิต การบริหารการศึกษา	22860-2(ต)	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	03-1-08-6500-031	ครู คศ.3					
305	นางสาวบัวพันธ์ คนเชื้อ	การศึกษบัณฑิต คหกรรมศาสตร์	24861-2(ต)	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	03-1-08-6500-032	ครู คศ.3					
306	นายพินิจ ศัตตพรชัย	บริหารธุรกิจบัณฑิต การเงินธนาคาร	24862-2(ต)	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	03-1-08-6500-033	ครู คศ.3					
307	นายประสงค์ อัมพะจักร	วิทยาศาสตรบัณฑิต เทคโนโลยีสารสนเทศ		ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	03-1-08-6500-034	ครู คศ.3					
308	นางนางสนา บุญซัด	วิทยาศาสตรบัณฑิต วิทยาการคอมพิวเตอร์	25219-2(ต)	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	03-1-08-6500-035	ครู คศ.3					

11.บัญชีรายละเอียดการจัดคนลงสู่ตำแหน่ง ตามแผนอัตราากำลัง 3 ปี องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 - 2566)

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราเก่าดั้งเดิม			กรอบอัตราเก่าดั้งใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน	
309	นายเจริญรัตน์ ทิพเจริญ	ครุศาสตร์บัณฑิต พิธีกร	22545-2(ต)	ครู คศ.2	ชำนาญการ	03-1-08-6500-036	ครู คศ.2	ชำนาญการ	-	-	-	-
310	นายพลชัย บัณฑิต	ครุศาสตร์บัณฑิต ประถมศึกษา	25218-2(ต)	ครู คศ.2	ชำนาญการ	03-1-08-6500-037	ครู คศ.2	ชำนาญการ	-	-	-	-
311	นางพรณิภา วรรณสา	ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต การบริหารการศึกษา	24863-2(ต)	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	03-1-08-6500-038	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	-	-	-	-
312	นายไทยสิทธิ์ เดชพละ	-	25216-2(ต)	ครู คศ.2	ชำนาญการ	03-1-08-6500-039	ครู คศ.2	ชำนาญการ	-	-	-	-
<b>ลูกจ้างประจำ</b>												
313	นายคงวิทย์ สุโขชาติ	-	-	ช่างครุภัณฑ์ ชั้น ๓	-	-	ช่างครุภัณฑ์ ชั้น ๓	-	-	-	-	-
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>												
314	นางสาวชนมชนก โสรธิว	-	-	คณะกรรมการบัญชี	-	-	คณะกรรมการบัญชี	-	-	-	-	-
<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>												
315	นายสุศลวัฒน์ ศรีอ่อนเสนา	-	-	ภารโรง	-	-	ภารโรง	-	-	-	-	-
316	นายสอนรินทร์ วรรณสา	-	-	ภารโรง	-	-	ภารโรง	-	-	-	-	-

1.1.บัญชีรายละเอียดการจัดคนลงผู้ตำแหน่ง ตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 - 2566)

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น ๆ/เงินค่าตอบแทน	
<b>2.โรงเรียนบัวขาว</b>												
317	นายสรทัศน์ ประทุมชาติ	ปริญญาตรี ค.บ. การบริหารโรงเรียน	22901-1(ต)	ผอ. คศ.4	เชี่ยวชาญ	03-1-08-5500-040	ผอ. คศ.4	เชี่ยวชาญ	-	-	-	-
318	นายเรืองศักดิ์ เสนาะเสียง	ปริญญาโท ศษ.ม. การบริหารการศึกษา	23557-1(ต)	รอง ผอ. คศ.4	เชี่ยวชาญ	03-1-08-5500-041	รอง ผอ. คศ.4	เชี่ยวชาญ	-	-	-	-
319	นางนุชนาถ โคตวันนท์	ปริญญาโท ศษ.ม. การบริหารการศึกษา	23673-1(ต)	รอง ผอ. คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	03-1-08-5500-042	รอง ผอ. คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	-	-	-	-
320	นางสาวกมลเนตร คำไสย	ปริญญาโท ศษ.ม. บริหารการศึกษา	23602-1(ต)	รอง ผอ. คศ.4	เชี่ยวชาญ	03-1-08-5500-043	รอง ผอ. คศ.4	เชี่ยวชาญ	-	-	-	-
321	นายทรงรัตน์ บุระตา	ปริญญาโท ศษ.ม. บริหารการศึกษา	23692-1(ต)	รอง ผอ. คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	03-1-08-5500-044	รอง ผอ. คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	-	-	-	-
322	นางจุฑาทิพย์ ศรีพลอย	ปริญญาตรี ค.บ. วิทยาศาสตร์ทั่วไป	23706-2(ต)	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	03-1-08-6500-045	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	-	-	-	-
323	นางอ่อนศรี ไชยจันทร์	ปริญญาโท ศษ.ม. หลักสูตรการสอบ	24561-2(ต)	ครู คศ.4	เชี่ยวชาญ	03-1-08-6500-046	ครู คศ.4	เชี่ยวชาญ	-	-	-	-
324	นางวรรณรัตน์ ภูมาสุข	ปริญญาโท ศษ.ม. หลักสูตรการสอบ/ศษ.ม.การบริหารการศึกษา	24566-2(ต)	ครู คศ.4	เชี่ยวชาญ	03-1-08-6500-047	ครู คศ.4	เชี่ยวชาญ	-	-	-	-
325	นางสุวิมล รัตนวรรณ	ปริญญาโท ศษ.ม. บริหารการศึกษา	24635-2(ต)	ครู คศ.4	เชี่ยวชาญ	03-1-08-6500-049	ครู คศ.4	เชี่ยวชาญ	-	-	-	-
326	นายเอกวิทย์ อำนวย	ปริญญาเอก ปร.ด. จิตวิทยาการศึกษา	24643-2(ต)	ครู คศ.4(5)	เชี่ยวชาญ	03-1-08-6500-050	ครู คศ.4(5)	เชี่ยวชาญ	-	-	-	-



11.บัญชีรายละเอียดการจัดคนลงสู่ตำแหน่ง ตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 - 2566)

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน	
327	นางรัชนี เสนาะเสียง	ปริญญาโท ค.ม. หลักสูตรการสอน	34996-2(ง)	ครู คศ.4	เชี่ยวชาญ	03-1-08-6500-051	ครู คศ.4	เชี่ยวชาญ	-	-	-	-
328	นายชิน พงษ์มา	ปริญญาโท กศ.ม. หลักสูตรการสอน	24578-2(ง)	ครู คศ.4	เชี่ยวชาญ	03-1-08-6500-052	ครู คศ.4	เชี่ยวชาญ	-	-	-	-
329	-	ปริญญาโท ค.ม. หลักสูตรการสอน	24581-2(ง)	ครู คศ.		03-1-08-6500-053	ครู คศ.		-	-	-	(ว่างเต็ม) เกษียณ
330	นางสมจิต พงษ์มา	ปริญญาโท กศ.ม. หลักสูตรการสอน	24597-2(ง)	ครู คศ.4	เชี่ยวชาญ	03-1-08-6500-054	ครู คศ.4	เชี่ยวชาญ	-	-	-	-
331	-	ปริญญาโท ค.ม. หลักสูตรการสอน	24601-2(ง)	ครู คศ.		03-1-08-6500-055	ครู คศ.		-	-	-	(ว่างเต็ม) เกษียณ
332	นายรัฐพล อุปัญญา	ปริญญาตรี ศ.บ. ตรียางคศิลป์	30544-2(ง)	ครู คศ.2		03-1-08-6500-056	ครู คศ.2		-	-	-	-
333	นายชัชวาล สายสมบัติ	ปริญญาตรี ท.บ. เก่งในวิชาธรรมไม่ซ้ำ	24558-2(ง)	ครู คศ.1		03-1-08-6500-057	ครู คศ.1		-	-	-	-
334	นางสาวอัจฉริยา นองหงษ์	ปริญญาตรี ค.บ. ภาษาอังกฤษ	22552-2(ง)	ครู คศ.2	ชำนาญการ	03-1-08-6500-058	ครู คศ.2	ชำนาญการ	-	-	-	-
335	-	-	22562-2(ง)	คศ.		03-1-08-6500-059	คศ.		-	-	-	(ว่างเต็ม) เกษียณ
336	นายวันชัย โอชะคลัง	ปริญญาตรี ค.บ. พลศึกษา	22572-2(ง)	ครู คศ.2	ชำนาญการ	03-1-08-6500-060	ครู คศ.2	ชำนาญการ	-	-	-	-

1.1.บัญชีรายละเอียดการจัดคนลงสู่ตำแหน่ง ตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 - 2566)

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น ๆ/เงินค่าตอบแทน	
337	นางรองโร พลเยี่ยม	ปริญญาโท ศษ.ม. การบริหารการศึกษา	23699-2(ง)	ครู ศศ.3	ชำนาญการพิเศษ	03-1-08-6500-061	ครู ศศ.3	ชำนาญการพิเศษ	-	-	-	-
338	นางมนต์ดา จิตต์พงษ์	ปริญญาตรี ค.บ. สังคมศึกษา	23703-2(ง)	ครู ศศ.2	ชำนาญการ	03-1-08-6500-062	ครู ศศ.2	ชำนาญการ	-	-	-	-
339	นายโชคดิษฐ์ โพธิ์ชัย	ปริญญาตรี ค.บ. ภาษาอังกฤษ	23723-2(ง)	ครู ศศ.3	ชำนาญการพิเศษ	03-1-08-6500-063	ครู ศศ.3	ชำนาญการพิเศษ	-	-	-	-
340	นางอภิญญา ร่มสันติยะ	ปริญญาโท ศษ.ม. บริหารการศึกษา	25236-2(ง)	ครู ศศ.3	ชำนาญการพิเศษ	03-1-08-6500-064	ครู ศศ.3	ชำนาญการพิเศษ	-	-	-	-
341	นางกุลศิริ บุญอาษา	ปริญญาโท ค.ม. หลักสูตรการสอน	24548-2(ง)	ครู ศศ.3	ชำนาญการพิเศษ	03-1-08-6500-065	ครู ศศ.3	ชำนาญการพิเศษ	-	-	-	-
342	นางวรวรรณ กุศลศิริ	ปริญญาตรี ค.บ. อุตสาหกรรม	24549-2(ง)	ครู ศศ.3	ชำนาญการพิเศษ	03-1-08-6500-066	ครู ศศ.3	ชำนาญการพิเศษ	-	-	-	-
343	นายบรรณไทย ศรีสาพันธ์	ปริญญาโท ศษ.ม. หลักสูตรการสอน	24550-2(ง)	ครู ศศ.3	ชำนาญการพิเศษ	03-1-08-6500-067	ครู ศศ.3	ชำนาญการพิเศษ	-	-	-	-
344	นางพรทิพย์ นาดรีจน	ปริญญาตรี ค.บ. คณิตศาสตร์	24551-2(ง)	ครู ศศ.3	ชำนาญการพิเศษ	03-1-08-6500-068	ครู ศศ.3	ชำนาญการพิเศษ	-	-	-	-
345	นางศพนภรณ์ แก้วประกอบ	ปริญญาตรี ค.บ. จิตวิทยาการแนะแนว	24552-2(ง)	ครู ศศ.1		03-1-08-6500-069	ครู ศศ.1		-	-	-	-
346	นายธีรวัฒน์ นสาสุภาพ	ปริญญาตรี ค.บ. คณิตศาสตร์	24553-2(ง)	ครู ศศ.3	ชำนาญการพิเศษ	03-1-08-6500-070	ครู ศศ.3	ชำนาญการพิเศษ	-	-	-	-

11.บัญชีรายละเอียดการจัดคนลงสู่ตำแหน่ง ตามแผนอัตราากำลัง (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 - 2566)

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน	
347	นายอรรถิ์ แสนชมพู	ปริญญาตรี ค.บ. เกษตรกรรม	24554-2(ต)	ครู คศ.2	ชำนาญการ	03-1-08-6500-071	ครู คศ.2	ชำนาญการ	-	-	-	-
348	นายสมศักดิ์ เรืองจรัส	ปริญญาตรี ศ.บ. ภาษาอังกฤษ	24555-2(ต)	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	03-1-08-6500-072	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	-	-	-	-
349	นางสุนาลี ภูริโสภัญญ์	ปริญญาตรี ค.บ. ภาษาอังกฤษ	24556-2(ต)	ครู คศ.3(4)	ชำนาญการพิเศษ	03-1-08-6500-073	ครู คศ.3(4)	ชำนาญการพิเศษ	-	-	-	-
350	นางสุภาพ ฤทธาติ	ปริญญาตรี ค.บ. ภาษาอังกฤษ	24557-2(ต)	ครู คศ.3(4)	ชำนาญการพิเศษ	03-1-08-6500-074	ครู คศ.3(4)	ชำนาญการพิเศษ	-	-	-	-
351	นางสาวอัญญิณี ศรีคำพล	ปริญญาตรี ค.บ. ภาษาอังกฤษ	24560-2(ต)	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	03-1-08-6500-075	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	-	-	-	-
352	นางสาวอุไรพรพรณ อุปนิ	ปริญญาตรี ค.บ. ภาษาอังกฤษ	24562-2(ต)	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	03-1-08-6500-076	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	-	-	-	-
353	นางสาวดวงสมร อัฐนาค	ปริญญาโท ศษ.ม. การสอนสังคมศึกษา	24563-2(ต)	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	03-1-08-6500-077	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	-	-	-	-
354	นางยุพาทภรณ์ สาระพันธ์	ปริญญาโท ศษ.ม. การบริหารการศึกษา	24564-2(ต)	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	03-1-08-6500-078	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	-	-	-	-
355	นายธนวัฒน์ ศิริปานี	ปริญญาโท ศษ.ม. การบริหารการศึกษา	24565 - 2(ต)	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	03-1-08-6500-079	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	-	-	-	-
356	นางรังษิณีวรรณ จันทะคุณ	ปริญญาตรี ค.บ. ภาษาไทย	24567-2(ต)	ครู คศ.2	ชำนาญการ	03-1-08-6500-080	ครู คศ.2	ชำนาญการ	-	-	-	-

11.บัญชีรายละเอียดการจัดคนลงสู่ตำแหน่ง ตามแผนอัตราจ้าง 3 ปี องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 - 2566)

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราจ้างเดิม			กรอบอัตราจ้างใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน	
357	นางสุจิตราภรณ์ สามเพชรเจริญ	ปริญญาตรี ค.บ. เคมี	24568-2(ก)	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	03-1-08-6500-081	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	-	-	-	-
358	นายจิรวัฒน์ เข็มรัมย์	ปริญญาตรี ค.บ. ศึกษาศาสตร์	24569-2(ก)	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	03-1-08-6500-082	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	-	-	-	-
359	-	-	24570-2 (ก)	ครู คศ.		03-1-08-6500-083	ครู คศ.		-	-	-	(ว่างเต็ม)
360	นางนิตยากร สุอำนาจ	ปริญญาตรี ค.บ. ภาษาไทย	24571-2(ก)	ครู คศ.2	ชำนาญการ	03-1-08-6500-084	ครู คศ.2	ชำนาญการ	-	-	-	-
361	นางสาวชอทิพย์ เลิศล้ำ	ปริญญาโท ร.ม. รัฐศาสตร์	24574-2(ก)	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	03-1-08-6500-085	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	-	-	-	-
362	นางสาวสุภาพร ขมระภา	ปริญญาโท กศ.ม. บริหารการศึกษา	24575-2(ก)	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	03-1-08-6500-086	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	-	-	-	-
363	นางพิมพ์สมพรน โพธิ์ขันธ์ชัย	ปริญญาตรี ค.บ. สังคมศึกษา	24576-2(ก)	ครู คศ.2	ชำนาญการพิเศษ	03-1-08-6500-087	ครู คศ.2	ชำนาญการพิเศษ	-	-	-	-
364	นายรุฒม์ ไชยสุข	ปริญญาตรี ค.บ. ภาษาอังกฤษ	24577-2(ก)	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	03-1-08-6500-088	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	-	-	-	-
365	นางจุรีรัตน์ ภาลัยนพรัตน์	ปริญญาโท กศ.ม. บริหารการศึกษา	24582-2(ก)	ครู คศ.2	ชำนาญการ	03-1-08-6500-089	ครู คศ.2	ชำนาญการ	-	-	-	-
366	-	-	24584-2(ก)	คศ.		03-1-08-6500-090	คศ.		-	-	-	(ว่างเต็ม)

11.บัญชีรายละเอียดการจัดคนลงสู่ตำแหน่ง ตามแผนอัตราจ้าง 3 ปี องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 - 2566)

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน	
367	-	-	24585-2(๓)	ครู คศ.๓		03-1-08-6500-091	ครู คศ.๓		-	-	-	(ว่างเต็ม) เกษียณ
368	นางมนต์วิภา ศรีสว่างวงศ์	ปริญญาโท ค.ม. หลักสูตรและการสอน	24586-2(๓)	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	03-1-08-6500-092	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	-	-	-	-
369	-	-	24587-2(๓)	ครู คศ.๓		03-1-08-6500-093	ครู คศ.๓		-	-	-	(ว่างเต็ม) เกษียณ
370	นางบุษกร สุวรัตน์	ปริญญาโท กศ.ม. บริหารการศึกษา	24588-2(๓)	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	03-1-08-6500-094	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	-	-	-	-
371	นางสาวรัชฎี พิกษ์วงศ์จินดา	ปริญญาโท กศ.ม. เคมี	24589-2(๓)	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	03-1-08-6500-095	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	-	-	-	-
372	นางสาวดารณี จงสมชัย	ปริญญาตรี กศ.บ. วิทยาศาสตร์ทั่วไป	24590-2(๓)	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	03-1-08-6500-096	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	-	-	-	-
373	นางศิริลภาภรณ์ ภูมิรุ่ง	ปริญญาโท กศ.ม. การวัดผลการศึกษา	24591-2(๓)	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	03-1-08-6500-097	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	-	-	-	-
374	นายณพนธ์ คุ้มชื่น	ปริญญาโท ค.ม. การบริหารการศึกษา	24592-2(๓)	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	03-1-08-6500-098	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	-	-	-	-
375	นางสาวเนตรนภางค์ อุตโท	ปริญญาตรี ศษ.บ. เคมี-ชีววิทยา	24595-2(๓)	ครู คศ.2	ชำนาญการ	03-1-08-6500-099	ครู คศ.2	ชำนาญการ	-	-	-	-
376	นางสาวอัจฉรา ไชยพันธ์	ปริญญาโท ศษ.ม. การบริหารการศึกษา	24596-2(๓)	ครู คศ.2	ชำนาญการ	03-1-08-6500-100	ครู คศ.2	ชำนาญการ	-	-	-	-

11.บัญชีรายละเอียดการจัดคนลงสู่ตำแหน่ง ตามแผนอัตราจ้าง 3 ปี องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 - 2566)

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราจ้างเดิม			กรอบอัตราจ้างใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น ๆ/เงินค่าตอบแทน	
377	นางสาวสุวิภา ศรีวิเนตร	ปริญญาโท กศ.ม. วิทยาศาสตร์ศึกษา	24599-2(๓)	ครู คศ.4	เชี่ยวชาญ	03-1-08-6500-101	ครู คศ.4	เชี่ยวชาญ	-	-	-	-
378	นางพิมพ์ภา บุตรแสนคม	ปริญญาโท ค.ม. หลักสูตรการสอน	24600-2(๓)	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	03-1-08-6500-102	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	-	-	-	-
379	นางลัดดาวัลย์ บุญเรือง	ปริญญาโท กศ.ม. จิตวิทยา	24602-2(๓)	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	03-1-08-6500-103	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	-	-	-	-
380	นายเวียงสวรรค์ บัฒลา	ปริญญาตรี ค.บ. คณิตศาสตร์	24603-2(๓)	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	03-1-08-6500-104	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	-	-	-	-
381	นางสาวรอยชัย สุขสว่าง	ปริญญาโท ศษ.ม. การบริหารการศึกษา	24604-2(๓)	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	03-1-08-6500-105	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	-	-	-	-
382	นางฉวีจันทร์ ปันเป็ง	ปริญญาโท ศษ.ม. การบริหารการศึกษา	24606-2(๓)	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	03-1-08-6500-106	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	-	-	-	-
383	นางประสิทธิ์ ศรีสาพันธ์	ปริญญาโท กศ.ม. บริหารการศึกษา	24608-2(๓)	ครู คศ.4	เชี่ยวชาญ	03-1-08-6500-107	ครู คศ.4	เชี่ยวชาญ	-	-	-	-
384	นางคนมกร นิลโสม	ปริญญาโท ศษ.ม. บริหารการศึกษา	24609-2(๓)	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	03-1-08-6500-108	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	-	-	-	-
385	นายสุรชัยันต์ อธิวงาส	ปริญญาตรี ค.บ. คณิตศาสตร์	24610-2(๓)	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	03-1-08-6500-109	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	-	-	-	-
386	นางสาวเพ็ญจิต สุวรรณวงษ์	ปริญญาตรี กศ.บ. สังคมศึกษา	24611-2(๓)	ครู คศ.1		03-1-08-6500-110	ครู คศ.1		-	-	-	-

11.บัญชีรายละเอียดการจัดคณลงสู่ตำแหน่ง ตามแผนอัตราจ้าง 3 ปี องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 - 2566)

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน	
387	นางสาสุภลักษณ์ ไชยพันธ์	ปริญญาตรี ว.บ. คณิตศาสตร์	24612-2(ก)	ครู คศ.2	ชำนาญการ	03-1-08-6500-111	ครู คศ.2	ชำนาญการ	-	-	-	-
388	นายศรราชู ทุมพลา	ปริญญาตรี กศ.บ. พลศึกษา	24613-2(ก)	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	03-1-08-6500-112	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	-	-	-	-
389	นายไพรัช สุวรรตี	ปริญญาตรี ค.บ. พลศึกษา	24615-2(ก)	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	03-1-08-6500-113	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	-	-	-	-
390	นายธีรวุฒิ โพธิ์นอก	ปริญญาตรี ค.บ. คอมพิวเตอร์ศึกษา	24618-2(ก)	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	03-1-08-6500-114	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	-	-	-	-
391	นางกมลพรรณ คุชอาจศรี	ปริญญาตรี กศ.บ. เคมี	24619-2(ก)	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	03-1-08-6500-115	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	-	-	-	-
392	นายกิตติพงษ์ ตาค้อไผ่	ปริญญาตรี ค.บ. ฟิสิกส์	24620-2(ก)	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	03-1-08-6500-116	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	-	-	-	-
393	นางอังคณา ขจร	ปริญญาโท ศษ.ม. การบริหารการศึกษา	24621-2(ก)	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	03-1-08-6500-117	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	-	-	-	-
394	นางสาวกรพันธ์ ไชยมนต์	ปริญญาตรี กศ.บ. สังคมศึกษา	24622-2(ก)	ครู คศ.1		03-1-08-6500-118	ครู คศ.1		-	-	-	-
395	นางปฐมาภรณ์ เจริญพิงษ์	ปริญญาตรี ค.บ. ภาษาไทย	24623-2(ก)	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	03-1-08-6500-119	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	-	-	-	-
396	นายวินัย บุญโพธิ์	ปริญญาตรี กศ.บ. ฟิสิกส์	24624-2 (ก)	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	03-1-08-6500-120	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	-	-	-	-

1.1.บัญชีรายละเอียดการจัดคนลงสู่ตำแหน่ง ตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 - 2566)

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน	
397	นางบัญญัติ เทส่านอ	ปริญญาตรี ค.บ. สุขศึกษา	24625-2(ถ)	ครู คศ.2	ชำนาญการ	03-1-08-6500-121	ครู คศ.2	ชำนาญการ	-	-	-	-
398	นางสมบรรณ สุขเกษม	ปริญญาตรี ค.บ. วิชาวิทยาศาสตร์	24626-2(ถ)	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	03-1-08-6500-122	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	-	-	-	-
399	นางสาวชนลนิภา ทาญกุล	ปริญญาตรี ค.บ. วิทยาศาสตร์ทั่วไป	24627-2(ถ)	ครู คศ.1		03-1-08-6500-123	ครู คศ.1		-	-	-	-
400	นายทรงศักดิ์ ศรีสว่างวงศ์	ปริญญาโท ค.ม. หลักสูตรการสอน	24628-2(ถ)	ครู คศ.4	เชี่ยวชาญ	03-1-08-6500-124	ครู คศ.4	เชี่ยวชาญ	-	-	-	-
401	-	-	24629-2(ถ)	ครู คศ.		03-1-08-6500-125	ครู คศ.		-	-	-	(ว่างเดิม) เกษียณ
402	ว่าที่ ร.ต.พรชัย ศรีบ้าน	ปริญญาโท ศษ.ม. การบริหารการศึกษา	24630-2(ถ)	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	03-1-08-6500-126	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	-	-	-	-
403	นางนันทยา ณ กาทสินธุ์	ปริญญาตรี ค.บ. คณิตศาสตร์	24631-2(ถ)	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	03-1-08-6500-127	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	-	-	-	-
404	นายพิสิทธิ์ ปักสังขะเนย์	ปริญญาตรี ค.บ. นาฏศิลป์	24632-2(ถ)	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	03-1-08-6500-128	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	-	-	-	-
405	นายโสภณ นวศรีชน	ปริญญาตรี กศ.บ. เคมี	24633-2(ถ)	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	03-1-08-6500-129	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	-	-	-	-
406	นางรัชต์สุดา ไทวังคำศิริขันธ์	ปริญญาโท ศษ.ม. บริหารการศึกษา	24634-2(ถ)	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	03-1-08-6500-130	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	-	-	-	-



11.บัญชีรายละเอียดการจัดคนลงสู่ตำแหน่ง ตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 - 2566)

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน	
407	นางเสรีรัตน์ โจทยาน	ปริญญาตรี ค.บ.ภาษาไทย	24636-2(ด)	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	03-1-08-6500-131	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	-	-	-	-
408	นางนุญญา สุขคำแก้ว	ปริญญาตรี ค.บ.ภาษาอังกฤษ	24637-2(ด)	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	03-1-08-6500-132	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	-	-	-	-
409	นางจรรยาต ฆ กาศสินธุ์	ปริญญาโท ศษ.ม. บริหารการศึกษา	24638-2(ด)	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	03-1-08-6500-133	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	-	-	-	-
410	นางสาวทรงภา ณ กาศสินธุ์	ปริญญาโท ศษ.ม. การบริหารการศึกษา	24639-2(ด)	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	03-1-08-6500-134	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	-	-	-	-
411	นางศิริภาดา พรหมอาจ	ปริญญาตรี ศศ.บ. บรรณารักษ์	24640-2(ด)	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	03-1-08-6500-135	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	-	-	-	-
412	นางร่วมชาติ ชัยนมา	ปริญญาโท ค.บ. คอมพิวเตอร์ศึกษา	24641-2(ด)	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	03-1-08-6500-136	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	-	-	-	-
413	นายสมชนะ บัณฑิตา	ปริญญาโท กศ.ม. วิทยาศาสตร์ศึกษา	24642-2(ด)	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	03-1-08-6500-137	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	-	-	-	-
414	นางนันทนา ศรีจำהל้ง	ปริญญาโท กศ.ม. คณิตศาสตร์	24644-2(ด)	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	03-1-08-6500-138	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	-	-	-	-
415	นายฉลาด สายสินธุ์	ปริญญาโท วท.ม. คณิตศาสตร์ศึกษา	24645-2(ด)	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	03-1-08-6500-139	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	-	-	-	-
416	นางนงนภานันท์ จันทมาลี	ปริญญาตรี ค.บ. สังคมศึกษา	24646-2(ด)	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	03-1-08-6500-140	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	-	-	-	-

11.บัญชีรายละเอียดการจัดคนลงผู้ตำแหน่ง ตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 - 2566)

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น/เงินค่าตอบแทน	
417	นายอำนาจ บุตรสุริย์	ปริญญาโท ศษ.ม. บริหารการศึกษา	25233-2(ด)	ครู คศ.3	ชำนาญการ	03-1-08-6500-141	ครู คศ.3	ชำนาญการ	-	-	-	-
418	นายวิระ ชันทะแถม	ปริญญาตรี ค.บ. ฝึกหัด	25234-2(ด)	ครู คศ.2	ชำนาญการ	03-1-08-6500-142	ครู คศ.2	ชำนาญการ	-	-	-	-
419	นายสุรพงษ์ นิตยวัณ	ปริญญาตรี บธ.บ. คอมพิวเตอร์	25235-2(ด)	ครู คศ.3	ชำนาญการ	03-1-08-6500-143	ครู คศ.3	ชำนาญการ	-	-	-	-
420	นายเมธรุ เครือเพียร	ปริญญาตรี ค.บ. คณิตศาสตร์	25237-2(ด)	ครู คศ.3	ชำนาญการ	03-1-08-6500-144	ครู คศ.3	ชำนาญการ	-	-	-	-
421	นายทวศร อัฐนาค	ปริญญาตรี ค.บ. วิทยาศาสตร์	25238-2(ด)	ครู คศ.3	ชำนาญการ	03-1-08-6500-145	ครู คศ.3	ชำนาญการ	-	-	-	-
422	นางศุภมณี เครือเพียร	ปริญญาตรี ค.บ. ภาษาไทย	25239-2(ด)	ครู คศ.3	ชำนาญการ	03-1-08-6500-146	ครู คศ.3	ชำนาญการ	-	-	-	-
423	นางกัญญาภัทร แสนพวง	ปริญญาโท ศษ.ม. หลักสูตรการสอน	25240-2(ด)	ครู คศ.3	ชำนาญการ	03-1-08-6500-147	ครู คศ.3	ชำนาญการ	-	-	-	-
424	นางหทัยทิพย์ ศรีชัยการรณ์	ปริญญาตรี ค.บ. ภาษาไทย	25241-2(ด)	ครู คศ.3	ชำนาญการ	03-1-08-6500-148	ครู คศ.3	ชำนาญการ	-	-	-	-
425	นางศิริภา พลสะท้อน	ปริญญาตรี ค.บ. ภาษาอังกฤษ	25242-2(ด)	ครู คศ.3	ชำนาญการ	03-1-08-6500-149	ครู คศ.3	ชำนาญการ	-	-	-	-
426	นางสาขารวรรณ ขุนพิศิต	ปริญญาโท กศ.ม. การสอนภาษาอังกฤษ	25243-2(ด)	ครู คศ.3	ชำนาญการ	03-1-08-6500-150	ครู คศ.3	ชำนาญการ	-	-	-	-

11.บัญชีรายละเอียดการจัดคนลงสู่ตำแหน่ง ตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 - 2566)

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน	
427	นางสาวจิตตาทิพย์ บุญมี	ปริญญาโท ค.ม. หลักสูตรและการสอน	25244-2(ด)	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	03-1-08-6500-151	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	-	-	-	-
428	นางนุช เข็มรัมย์	ปริญญาตรี ก.บ. วิชาวิทยาศาสตร์	25245-2(ด)	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	03-1-08-6500-152	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	-	-	-	-
429	นางนุชมาท โชติบุญ	ปริญญาโท ศษ.ม. การบริหารการศึกษา	25246-2(ด)	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	03-1-08-6500-153	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	-	-	-	-
430	นางสาวกัญญาพัชร แสงกล้า	ปริญญาโท ก.บ. การบริหารและพัฒนาระดับศึกษา	30543-2(ด)	ครู คศ.2	ชำนาญการ	03-1-08-6500-154	ครู คศ.2	ชำนาญการ	-	-	-	-
431	นางพัชฌิญา ยุระตาท	ปริญญาโท ก.บ. บริหารการศึกษา	30545-2(ด)	ครู คศ.4	เชี่ยวชาญ	03-1-08-6500-155	ครู คศ.4	เชี่ยวชาญ	-	-	-	-
432	นายศิริพงษ์ โคตรวิถี	ปริญญาตรี ศ.บ. ศึกษาศาสตร์	30546-2(ด)	ครู คศ.2	ชำนาญการ	03-1-08-6500-156	ครู คศ.2	ชำนาญการ	-	-	-	-
433	นายไพฑูริย์ พงษ์	ปริญญาโท ค.ม. คอมพิวเตอร์ศึกษา	30547-2(ด)	ครู คศ.2	ชำนาญการ	03-1-08-6500-157	ครู คศ.2	ชำนาญการ	-	-	-	-
434	นายชัชวรินทร์ เจริญชาติ	ปริญญาตรี ท.บ. รัฐศาสตร์	34992-2	ครู คศ.1		03-1-08-6500-158	ครู คศ.1		-	-	-	-
435	นายอักษร ทองหล่อ	ปริญญาตรี ค.บ. ภาษาอังกฤษ	34995-2	ครู คศ.1		03-1-08-6500-159	ครู คศ.1		-	-	-	-
436	นางนันทิภาพร แก้วคำสอน	ปริญญาโท ศษ.ม. หลักสูตรการสอน	34997-2	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	03-1-08-6500-160	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	-	-	-	-

11.บัญชีรายละเอียดการจัดคนลงสู่ตำแหน่ง ตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 - 2566)

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น/เงินค่าตอบแทน	
437	นายเมื่อน ทัศนินทร์	ปริญญาตรี วท.บ. ฟิสิกส์	34998-2	ครู คศ.3	ชำนาญพิเศษ	03-1-08-6500-161	ครู คศ.3	ชำนาญพิเศษ	-	-	-	-
438	นายรัฐพล หาดสินธุ์	ปริญญาตรี ศษ.บ. ภาษาอังกฤษ	34999-2(ด)	ครู คศ.2	ชำนาญการ	03-1-08-6500-162	ครู คศ.2	ชำนาญการ	-	-	-	-
439	นางสาวสุจิตร์ดา แสงนาโม	ปริญญาตรี ค.บ. เคมี	24605-2(ด)	ครู คศ.2	ชำนาญการ	03-1-08-6500-163	ครู คศ.2	ชำนาญการ	-	-	-	-
440	นางยุภาวดี มีตา	ปริญญาตรี วท.บ. เคมี	34993-2	ครู คศ.1		03-1-08-6500-164	ครู คศ.1		-	-	-	-
441	นางพนภรินทร์ สวัสดิ์ตระกูล	ปริญญาตรี วท.บ. เคมี	24614-2(ด)	ครู คศ.2	ชำนาญการ	03-1-08-6500-165	ครู คศ.2	ชำนาญการ	-	-	-	-
442	นางสุทัณฑ์ รุทเทวิน	ปริญญาตรี ค.บ. สังคมศึกษา	24583-2(ด)	ครู คศ.1		03-1-08-6500-166	ครู คศ.1		-	-	-	-
443	นายทวีชัย แสงฤทธิ์	ปริญญาตรี กศ.บ. พลศึกษา	24573-2(ด)	ครู คศ.3	ชำนาญพิเศษ	03-1-08-6500-167	ครู คศ.3	ชำนาญพิเศษ	-	-	-	-
444	นางรัชณี ศรีบรรรพทา	ปริญญาตรี ศษ.บ. ภาษาไทย	24580-2(ด)	ครู คศ.3	ชำนาญพิเศษ	03-1-08-6500-168	ครู คศ.3	ชำนาญพิเศษ	-	-	-	-
445	นางสาวจันทิมา บุญเพิ่ม	ปริญญาตรี ศษ.ม. การสอนภาษาอังกฤษ	34992-2	ครู คศ.1		03-1-08-6500-169	ครู คศ.1		-	-	-	-
446	นายยุทธพงษ์ สุโขทัย	ปริญญาตรี วท.บ. วิทยาศาสตร์บัณฑิต	24572-2(ด)	ครู คศ.2	ชำนาญการ	03-1-08-6500-170	ครู คศ.2	ชำนาญการ	-	-	-	-

11.บัญชีรายละเอียดการจัดคนลงผู้ตำแหน่ง ตามแผนอัตราากำลัง 3 ปี องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 - 2566)

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น ๆ/เงินค่าตอบแทน	
447	นางสาวอรนุช ฤทธิโรจน์	ปริญญาตรี บธ.บ. คอมพิวเตอร์ธุรกิจ	24559-2(ต)	ครู คศ.2	ชำนาญการ	03-1-08-6500-171	ครู คศ.2	ชำนาญการ	-	-	-	-
448	นางสาวนันทิยา จิตรปรีดา	ปริญญาตรี ค.บ. ภาษาอังกฤษ	24593-3(ต)	ครู คศ.2	ชำนาญการ	03-1-08-6500-172	ครู คศ.2	ชำนาญการ	-	-	-	-
449	นายพิพัฒน์พร อุดมพันธ์	ปริญญาตรี ค.บ. เคมี-คณิตศาสตร์	24579-2(ต)	ครู คศ.2	ชำนาญการ	03-1-08-6500-173	ครู คศ.2	ชำนาญการ	-	-	-	-
450	นางสาวจันทรี สีสถาน	ปริญญาตรี ค.บ. คณิตศาสตร์	24594-2(ต)	ครู คศ.2	ชำนาญการ	03-1-08-6500-174	ครู คศ.2	ชำนาญการ	-	-	-	-
451	นายณัฐวีร์ สุทธิพงษ์วรโชติ	ปริญญาโท กศ.ม. การบริหารการศึกษา	24616-2(ต)	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	03-1-08-6500-175	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	-	-	-	-
452	นางณัฐมน อุดมมาก	ปริญญาโท ค.บ. คณิตศาสตร์	24617-2(ต)	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	03-1-08-6500-176	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	-	-	-	-
453	นางสาวจจิตร พงษ์บุญเรือง	ปริญญาตรี ค.บ. สังคมศึกษา	24598-2(ต)	ครู คศ.1		03-1-08-6500-177	ครู คศ.1		-	-	-	-
454	นายชัยวัฒน์ สีเมอะ	ปริญญาตรี ศศ.บ. ศิลปศึกษา	24607-2(ต)	ครู คศ.1		03-1-08-6500-178	ครู คศ.1		-	-	-	-
<b>ดูบัญชีประจำ</b>												
455	นายเดชฐา แสงสว่าง	-	-	ช่างครุภัณฑ์ ชั้น ๓	(คุณวุฒิ)	-	ช่างครุภัณฑ์ ชั้น ๓	(คุณวุฒิ)	-	-	-	-

11.บัญชีรายละเอียดการจัดคนลงสู่ตำแหน่ง ตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 - 2566)

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น ๆ/เงินค่าตอบแทน	
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>												
456	นางวาศนา เจริญชาติ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	(คุณวุฒิ)	-	-	-	-
457	นายวิริยะ พนมแก่น	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	(คุณวุฒิ)	-	-	-	-
458	นางสาวนันทฉัตร หันจรัส	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	(คุณวุฒิ)	-	-	-	-
459	นางนุศรี เหลืองศรี	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	(คุณวุฒิ)	-	-	-	-
<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>												
460	นายภัทรชัย ศรีชัย	-	-	ภารโรง	(คุณวุฒิ)	-	ภารโรง	(คุณวุฒิ)	-	-	-	-
461	นายอุเทน นวยชัยเงิน	-	-	ภารโรง	(คุณวุฒิ)	-	ภารโรง	(คุณวุฒิ)	-	-	-	-
462	นายเดช แสงกล้า	-	-	ภารโรง	(คุณวุฒิ)	-	ภารโรง	(คุณวุฒิ)	-	-	-	-
463	นายคิต มงคลศิริ	-	-	ภารโรง	(คุณวุฒิ)	-	ภารโรง	(คุณวุฒิ)	-	-	-	-
464	นายสุเทพชม พลอยวิศ	-	-	ภารโรง	(คุณวุฒิ)	-	ภารโรง	(คุณวุฒิ)	-	-	-	-

11.บัญชีรายละเอียดการจัดคนลงสู่ตำแหน่ง ตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 - 2566)

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน	
<b>3.โรงเรียนของห้าง</b>												
465	-	-	22607-1(ถ)	ผอ. คศ.		03-1-08-5500-179	ผอ. คศ.					(ว่างเต็ม)
466	นายศิรัชย์ บุริสาย	การศึกษามหาบัณฑิต การบริหารการศึกษา	22608-1(ถ)	รอง ผอ. คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	03-1-08-5500-180	รอง ผอ. คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	-	-	-	-
467	นายจำลอง โคตรพัฒน์	การศึกษามหาบัณฑิต การบริหารการศึกษา	22611-2(ถ)	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	03-1-08-5500-181	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	-	-	-	-
468	นางพรสวรรค์ อาวุฒัน	การศึกษามหาบัณฑิต การบริหารการศึกษา	22613-2(ถ)	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	03-1-08-6500-182	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	-	-	-	-
469	นางสาววราณี นองหัง	ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต หลักสูตรและการสอนภาษาอังกฤษ	22614-2(ถ)	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	03-1-08-6500-183	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	-	-	-	-
470	นายวศิน สุถ่านาง	การศึกษามหาบัณฑิต การบริหารการศึกษา	22609-2(ถ)	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	03-1-08-6500-184	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	-	-	-	-
471	นางสาวสุธรา อุทโท	ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต หลักสูตรและการสอนสังคมศึกษา	22615-2(ถ)	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	03-1-08-6500-185	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	-	-	-	-
472	นายอภัยสิทธิ์ แพงพุด	ครุศาสตรบัณฑิต พลศึกษา	22580-8(ถ)	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	03-1-08-6500-186	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	-	-	-	-
473	นายสมพร เทียมไธสง	ครุศาสตรบัณฑิต ดนตรีศึกษา	22574-2(ถ)	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	03-1-08-6500-187	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	-	-	-	-
474	นางวิศุตา ชันจันทร	การศึกษามหาบัณฑิต หลักสูตรและการสอน	22575-2(ถ)	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	03-1-08-6500-188	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	-	-	-	-

1.1.บัญชีรายละเอียดการจัดคนลงสู่ตำแหน่ง ตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 - 2566)

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/เงิน ค่าตอบแทน	
475	นางสาวกัญญาภรณ์ วจิตร	ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต การบริหารการศึกษา	25271-2(ด)	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	03-1-08-6500-189	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	-	-	-	-
476	นายวีโรจน์ อายุวัฒน์	ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต การบริหารการศึกษา	25266-2(ด)	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	03-1-08-6500-190	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	-	-	-	-
477	นางสาววิภากร เขตจำนน	การศึกษามหาบัณฑิต หลักสูตรและการสอน	25276-2(ด)	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	03-1-08-6500-191	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	-	-	-	-
478	นางอรนุช แมนสุร	ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต การบริหารการศึกษา	25269-2(ด)	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	03-1-08-6500-192	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	-	-	-	-
479	นางอัญชมา ศรีป่วน	ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต การบริหารการศึกษา	25263-2(ด)	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	03-1-08-6500-193	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	-	-	-	-
480	นางสาวกัทธา ชมศิริ	ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต หลักสูตรและการสอน	252610-2(ด)	ครู คศ.2	ชำนาญการ	03-1-08-6500-194	ครู คศ.2	ชำนาญการ	-	-	-	-
481	นายอัครเมศร์ เรืองแสง	ครุศาสตรบัณฑิต พลศึกษา	25267-2(ด)	ครู คศ.2	ชำนาญการ	03-1-08-6500-195	ครู คศ.2	ชำนาญการ	-	-	-	-
482	นางสาวพรพรรณ ทัศนิจ	ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต การบริหารการศึกษา	25260-2(ด)	ครู คศ.2	ชำนาญการ	03-1-08-6500-196	ครู คศ.2	ชำนาญการ	-	-	-	-
483	นายณรงค์ศักดิ์ ไชยจันทร์	ศึกษาศาสตรบัณฑิต ฟิสิกส์	252612-2(ด)	ครู คศ.1		03-1-08-6500-197	ครู คศ.1		-	-	-	-
484	นางอมรรัตน์ บุญสุพ	ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต การบริหารการศึกษา	25272-2(ด)	ครู คศ.2	ชำนาญการ	03-1-08-6500-198	ครู คศ.2	ชำนาญการ	-	-	-	-



11.บัญชีรายละเอียดการจัดคนลงสู่ตำแหน่ง ตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 - 2566)

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน	
485	นายสมพร อนันตบุศย์	ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต การบริหารการศึกษา	25270-2(ด)	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	03-1-08-6500-199	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ				
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>												
486	นางสาวปริฉัตร ศรีหาญ											
	นายวิษณุ อุทโท											108,000 *งท้องถิ่น
<b>4.โรงเรียนขมิ้นวิทยาคาร</b>												
487	นายทฤษฎี วรรัตน์	ปริญญาเอก การบริหารการศึกษา	22528-1(ด)	ผอ. คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	03-1-08-5500-200	ผอ. คศ.3	ชำนาญการพิเศษ				
488	นายประวิง โพธิ์แสง	ปริญญาโท การบริหารการศึกษา	22529-1(ด)	รอง ผอ. คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	03-1-08-5500-201	รอง ผอ. คศ.3	ชำนาญการพิเศษ				
489	นายประจักษ์ ปร่มไธสง	ปริญญาตรี บรรณารักษ์	22530-2(ด)	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	03-1-08-6500-202	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ				
490	นางสาราริรินทร์ ไชยสาร	ปริญญาโท การบริหารการศึกษา	25175-2(ด)	ครู คศ.		03-1-08-6500-203	ครู คศ.					
491	นายเรืองฤทธิ์ วรสาร	ปริญญาตรี คอมพิวเตอร์ศึกษา	22531-2(ด)	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	03-1-08-6500-204	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ				
492	นางพิมพ์มาพร คำเสนาะ	ปริญญาโท การบริหารการศึกษา	25165-2(ด)	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	03-1-08-6500-205	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ				

11.บัญชีรายละเอียดการจัดคณลงสู่ตำแหน่ง ตามแผนอัตราจ้าง 3 ปี องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 - 2566)

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	การอัตรากำลังเดิม			การอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน	
493	นายเด่นพงษ์ สุทธิทรัพย์	ปริญญาโท การบริหารการศึกษา	22534-2(ต)	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	03-1-08-6500-206	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	-	-	-	-
494	นางศมนีย์ ดาราศาสตร์	ปริญญาตรี ภาษาอังกฤษ	25166-2(ต)	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	03-1-08-6500-207	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	-	-	-	-
495	นายปริญญา อุ่มพิกุล	ปริญญาตรี ชีววิทยา	25173-2(ต)	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	03-1-08-6500-208	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	-	-	-	-
496	นายภฤชญา บุตรนา	ปริญญาตรี ศิลปะ	24532-2(ต)	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	03-1-08-6500-209	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	-	-	-	-
497	นายวิวัฒนา มรรควิจิตร	ปริญญาตรี อุตสาหกรรมศิลป์	25169-2(ต)	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	03-1-08-6500-210	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	-	-	-	-
498	นางพกามาศ ตรีถัน	ปริญญาตรี สังคมศึกษา	25174-2(ต)	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	03-1-08-6500-211	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	-	-	-	-
499	นางนิภาพร ใจบุญ	ปริญญาตรี ภาษาไทย	25170-2(ต)	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	03-1-08-6500-212	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	-	-	-	-
500	นางสาธิต สมนภรณ์ ผลเลิศ	ปริญญาตรี เคมี	25172-2(ต)	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	03-1-08-6500-213	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	-	-	-	-
501	นายอนุช ฤทธิชัย	ปริญญาตรี ดนตรี	25168-2(ต)	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	03-1-08-6500-214	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	-	-	-	-
502	นางสิริพร มาตรา	ปริญญาโท การบริหารการศึกษา	25164-2(ต)	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	03-1-08-6500-215	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	-	-	-	-

11.บัญชีรายละเอียดการจัดคณลงสู่ตำแหน่ง ตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 - 2566)

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน	
503	นางพิภพภาพ วรสาร	ปริญญาโท การบริหารการศึกษา	25177-2(ด)	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	03-1-08-6500-216	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	-	-	-	-
504	นายชัยนาท โสภิพันธ์	ปริญญาตรี ประวัติศาสตร์	25179-2(ด)	ครู คศ.2	ชำนาญการ	03-1-08-6500-217	ครู คศ.2	ชำนาญการ	-	-	-	-
505	นางนภาพร พันธะไชย	ปริญญาโท การบริหารการศึกษา	25178-2(ด)	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	03-1-08-6500-218	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	-	-	-	-
506	นายพิเชษฐ์ ขอมักกลาง	ปริญญาโท การบริหารการศึกษา	25167-2(ด)	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	03-1-08-6500-219	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	-	-	-	-
507	นางสาวศิริวรรณ อุทัยสัมพันธ์	ปริญญาโท การบริหารการศึกษา	25264-2(ด)	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	03-1-08-6500-220	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	-	-	-	-
508	นายวุฒิพงษ์ ดอนเงิน	ปริญญาโท การบริหารการศึกษา	25180-2(ด)	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	03-1-08-6500-221	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	-	-	-	-
509	นางนภาพร พลสินธุ์	ปริญญาตรี สังคมศึกษา	25171-2(ด)	ครู คศ.2	ชำนาญการ	03-1-08-6500-222	ครู คศ.2	ชำนาญการ	-	-	-	-
510	นางสาวธรรพร สุ่มหวล	ปริญญาโท การบริหารการศึกษา	25163-2(ด)	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	03-1-08-6500-223	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	-	-	-	-
511	นางวันรัตน์ ดาบพิมพ์ศรี	ปริญญาโท การบริหารการศึกษา	25162-2(ด)	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	03-1-08-6500-224	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	-	-	-	-
512	นายสุทิน ชินคำ	ปริญญาโท การบริหารการศึกษา	25181-2(ด)	ครู คศ.2	ชำนาญการ	03-1-08-6500-225	ครู คศ.2	ชำนาญการ	-	-	-	-

11.บัญชีรายละเอียดการจัดคนลงสู่ตำแหน่ง ตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 - 2566)

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน	
513	นางวิภาพรรณ พระชะตา	ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์	25176-2(ถ)	ครู คศ.1	ครู คศ.1	03-1-08-6500-226	ครู คศ.1	-	-	-	-	-
514	นายอัญญา สาโถ	วิทยาศาสตร์	22533-2(ถ)	ครู คศ.2	ครู คศ.2	03-1-08-6500-227	ครู คศ.2	-	-	-	-	-
515	นางประไพ วงศ์วรสนา	การบริการการศึกษา	22535-2(ถ)	ครู คศ.1	ครู คศ.1	03-1-08-6500-228	ครู คศ.1	-	-	-	-	-
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>												
516	นางเกษริน ขาภูมิ			ผู้ช่วยการเงินและการบัญชี			ผู้ช่วยการเงินและการบัญชี					
<b>5.โรงเรียนคลองขามวิทยาคม</b>												
517	นายศิริพงษ์ ลุนอุดม	ครูศาสตรมหาบัณฑิต การบริหารการศึกษา	22594-1(ถ)	ผอ. คศ.4	ผอ. คศ.4	03-1-08-5500-229	ผอ. คศ.4	เชี่ยวชาญ	-	-	-	-
518	นางเยาวลักษณ์ จ่วนสน	ศิลปศาสตรบัณฑิต ทัศนศึกษา ชุมชน	25189-1(ถ)	รอง ผอ. คศ.3	รอง ผอ. คศ.3	03-1-08-5500-230	รอง ผอ. คศ.3	ชำนาญพิเศษ	-	-	-	-
519	นางสุธาทิพย์ ภู่อ่อน	ครูศาสตรบัณฑิต หลักสูตร การสอน	22598-2(ถ)	ครู คศ.3	ครู คศ.3	03-1-08-6500-231	ครู คศ.3	ชำนาญพิเศษ	-	-	-	-
520	นายสุภัทร์ ภูนารี	วิทยาศาสตร์บัณฑิต ทัศนศึกษา	25192-2(ถ)	ครู คศ.3	ครู คศ.3	03-1-08-6500-232	ครู คศ.3	ชำนาญการ	-	-	-	-
521	นายเกษรรัตน์ ภูบุญถิ่น	การศึกษามหาบัณฑิต การ บริหารการศึกษา	28829-2(ถ)	ครู คศ.3	ครู คศ.3	03-1-08-6500-233	ครู คศ.3	ชำนาญพิเศษ	-	-	-	-

1.1.บัญชีรายละเอียดการจัดคนลงสู่ตำแหน่ง ตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 - 2566)

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น ๆ/เงินค่าตอบแทน	
523	นางอภิรดา ภูยาลิม	การศึกษามหาบัณฑิต การบริหารการศึกษา	25184-2(๓)	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	03-1-08-6500-234	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	-	-	-	-
523	นางจรรยาพรณี แพทร์สกล	การศึกษามหาบัณฑิต การบริหารการศึกษา	25182-2(๓)	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	03-1-08-6500-235	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	-	-	-	-
524	นายธีรวิทย์ ภูตอกไม้	ครุศาสตรบัณฑิต คอมพิวเตอร์ศึกษา	25183-2(๓)	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	03-1-08-6500-236	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	-	-	-	-
525	นางปริญญพร พลระเดช	ครุศาสตรบัณฑิต หลักสูตร การสอน	25193-2(๓)	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	03-1-08-6500-237	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	-	-	-	-
526	นางชนนัญจิรา เขื้อจัญญ	การศึกษามหาบัณฑิต วิทยาศาสตร์	22596-2(๓)	ครู คศ.2	ชำนาญการ	03-1-08-6500-238	ครู คศ.2	ชำนาญการ	-	-	-	-
527	นางสาว ราตรี ภูมิศรี	ครุศาสตรบัณฑิต คณิตศาสตร์	25185-2(๓)	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	03-1-08-6500-239	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	-	-	-	-
528	นางสาวเสาวลักษณ์ ศรีสารคาม	การศึกษามหาบัณฑิต การบริหารการศึกษา	25190-2(๓)	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	03-1-08-6500-240	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	-	-	-	-
529	นายจตุพงษ์ ลาตนอก	ครุศาสตรบัณฑิต คณิตศาสตร์	25186-2(๓)	ครู คศ.2	ชำนาญการ	03-1-08-6500-241	ครู คศ.2	ชำนาญการ	-	-	-	-
530	นายเกษียงศักดิ์ ตูลน้อย	ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต การบริหารการศึกษา	22595-2(๓)	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	03-1-08-6500-242	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	-	-	-	-
531	นางสาวบุญญา ภูตแดง	วิทยาศาสตร์บัณฑิต เคมี	25187-2(๓)	ครู คศ.2	ชำนาญการพิเศษ	03-1-08-6500-243	ครู คศ.2	ชำนาญการพิเศษ	-	-	-	-

1.1.บัญชีรายละเอียดการจัดคนลงสู่ตำแหน่ง ตามแผนอัตราากำลัง 3 ปี องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 - 2566)

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราเก่าดั้งเดิม			กรอบอัตราเก่าดั้งใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน	
532	นางนพมาศ สิงห์ทอง	ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต การบริหารการศึกษา	25191-2(ต)	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	03-1-08-6500-244	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	-	-	-	-
533	นายตุล เข็ญจัญญู	ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต ภาษาอังกฤษ	22561.2(ต)	ครู คศ.2	ชำนาญการ	03-1-08-6500-245	ครู คศ.2	ชำนาญการ	-	-	-	-
534	นางไพฑูรย์ โพนสิงห์	ครุศาสตรบัณฑิต ภาษาไทย	22558-2(ต)	ครู คศ.2	ชำนาญการ	03-1-08-6500-246	ครู คศ.2	ชำนาญการ	-	-	-	-
535	นางสาวสุธาสิณี ศรีสงคราม	วิทยาศาสตรบัณฑิต เคมี่	22597-2(ต)	ครู คศ.1		03-1-08-6500-247	ครู คศ.1		-	-	-	-
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>												
536	นางสาวจิราพร ภู่วัฒน์						ผ.ช.การเงินและบัญชี					
<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>												
537	นายจันทร์ศรี ภูสี						ช่างไม้					
<b>6.โรงเรียนนิคมเยี่ยงประชาสามัคคี</b>												
538			22599-1(ต)	ผ.อ. คศ.		03-1-08-5500-248	ผ.อ. คศ.					(ว่างเดิม)
539	นายอรุณ อิ่มสง่า	การศึกษามหาบัณฑิต การบริหารการศึกษา	25155-1(ต)	รอง ผ.อ. คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	03-1-08-5500-249	รอง ผ.อ. คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	-	-	-	-
540	นางธิดาเมียง เสี่ยงพား	ครุศาสตรบัณฑิต คณิตศาสตร์	22601-2(ต)	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	03-1-08-6500-250	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	-	-	-	-

1.1.บัญชีรายละเอียดการจัดคนลงสู่ตำแหน่ง ตามแผนอัตราากำลัง 3 ปี องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 - 2566)

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน	
541	นายภฤฎา ทิพวงศ์	ศึกษาศาสตรบัณฑิต การสื่อสารมวลชน	22602-2(ง)	ครู คศ.2	ชำนาญการ	03-1-08-6500-251	ครู คศ.2	ชำนาญการ	-	-	-	-
542	ว่าที่ ร.ต.จรินทร์ สุนอาจ	ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต บริหารการศึกษา	22549-2(ง)	ครู คศ.1		03-1-08-6500-252	ครู คศ.1		-	-	-	-
543	นางสาวบัวอร ยี่สารพัฒน์	การศึกษามหาบัณฑิต การบริหารการศึกษา	22600-2(ง)	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	03-1-08-6500-253	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	-	-	-	-
544	นางสาวสุภา สายสินธุ์	ครุศาสตรบัณฑิต คณิตศาสตร์	22603-2(ง)	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	03-1-08-6500-254	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	-	-	-	-
545	นายสุรศักดิ์ เขยชนะมันท์	วิทยาศาสตร์บัณฑิต สถิติ	22604-2(ง)	ครู คศ.1		03-1-08-6500-255	ครู คศ.1		-	-	-	-
546	นายสุวัจน์ ศรีสวัสดิ์	การศึกษามหาบัณฑิต บริหารการศึกษา	22605-2(ง)	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	03-1-08-6500-256	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	-	-	-	-
547	นายสถิตย์ เพศารินทร์	ครุศาสตรบัณฑิต สังคมศึกษา	22606-2(ง)	ครู คศ.2	ชำนาญการ	03-1-08-6500-257	ครู คศ.2	ชำนาญการ	-	-	-	-
548	นางวันมภาพร รังคะราช	ครุศาสตรบัณฑิต คณิตศาสตร์	25140-2(ง)	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	03-1-08-6500-258	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	-	-	-	-
549	นางพนิตพร ลิ้มตะพืด	ครุศาสตรบัณฑิต คณิตศาสตร์	25141-2(ง)	ครู คศ.2	ชำนาญการ	03-1-08-6500-259	ครู คศ.2	ชำนาญการ	-	-	-	-
550	นายสุทิน ภูโตโส	ครุศาสตรบัณฑิต สังคมศึกษา	25142-2(ง)	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	03-1-08-6500-260	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	-	-	-	-

11.บัญชีรายละเอียดการจัดคนลงสู่ตำแหน่ง ตามแผนอัตราค่าจ้าง 3 ปี องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 - 2566)

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน	
551	นายอนุสรณ์ รั้งกระษ	ครุศาสตรบัณฑิต สังคมศึกษา	25143-2(ต)	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	03-1-08-6500-261	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	-	-	-	-
552	นายทวีทรัพย์ ธรรมประชา	ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต การบริหารการศึกษา	25144-2(ต)	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	03-1-08-6500-262	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	-	-	-	-
553	นางวีไล ศาสศิริ	ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต การบริหารการศึกษา	25145-2(ต)	ครู คศ.2	ชำนาญการ	03-1-08-6500-263	ครู คศ.2	ชำนาญการ	-	-	-	-
554	นางสาวกตฤตา หงษ์ชูตา	ครุศาสตรบัณฑิต พิธีกร	25146-2(ต)	ครู คศ.1		03-1-08-6500-264	ครู คศ.1		-	-	-	-
555	นายชินดนัย สายโรจน์	การศึกษามหาบัณฑิต วิทยาศาสตร์ศึกษา	25147-2(ต)	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	03-1-08-6500-265	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	-	-	-	-
556	นางมะนิดา จำปาเงิน	ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต การบริหารการศึกษา	25148-2(ต)	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	03-1-08-6500-266	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	-	-	-	-
557	นายดร ศรัลวิทย์	วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต เคมี	25149-2(ต)	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	03-1-08-6500-267	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	-	-	-	-
558	นายชัยโรจน์ ตาเสาโรจน์	ครุศาสตรบัณฑิต วิทยาศาสตร์	25150-2(ต)	ครู คศ.1		03-1-08-6500-268	ครู คศ.1		-	-	-	-
559	นายศักดิ์ดา ม่วงนิกร	ครุศาสตรบัณฑิต ภาษาไทย	25151-2(ต)	ครู คศ.2	ชำนาญการ	03-1-08-6500-269	ครู คศ.2	ชำนาญการ	-	-	-	-
560	นายวิจิต อนันต์เอื้อ	ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต การบริหารการศึกษา	25152-2(ต)	ครู คศ.2	ชำนาญการ	03-1-08-6500-270	ครู คศ.2	ชำนาญการ	-	-	-	-



11.บัญชีรายชื่อรายละเอียดการจัดคนลงสู่ตำแหน่ง ตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 - 2566)

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน	
561	นางสาวไฉไล ประดับคำ	ครุศาสตรบัณฑิต วิทยาศาสตร์	25153-2(ต)	ครู คศ.2	ชำนาญการ	03-1-08-6500-271	ครู คศ.2	ชำนาญการ	-	-	-	-
562	นายคงคา ศรีประเสริฐ	ครุศาสตรบัณฑิต วิทยาศาสตร์	25154-2(ต)	ครู คศ.1		03-1-08-6500-272	ครู คศ.1		-	-	-	-
563	นางปวีณา ทระจันทร์	ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต การบริหารการศึกษา	25156-2(ต)	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	03-1-08-6500-273	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	-	-	-	-
564	นางอมรัตน์ อุดมวงษ์	ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต ภาษาอังกฤษ	25157-2(ต)	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	03-1-08-6500-274	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	-	-	-	-
565	นางสาวศิธร รัตน์แสง	ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต การบริหารการศึกษา	25158-2(ต)	ครู คศ.2	ชำนาญการ	03-1-08-6500-275	ครู คศ.2	ชำนาญการ	-	-	-	-
566	นางอาลิษา ยนต์พันธ์	การศึกษามหาบัณฑิต การสอนภาษาอังกฤษ	25160-2(ต)	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	03-1-08-6500-276	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	-	-	-	-
567	นางสาวอลิษา ไมยะปิ่น	ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต การบริหารการศึกษา	25161-2(ต)	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	03-1-08-6500-277	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	-	-	-	-
568	นางสาวศศิณี ทาศิริ	ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต การบริหารการศึกษา	35002-2(ต)	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	03-1-08-6500-278	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	-	-	-	-
สรุปข้างประจํา												
569	นายสมเกียรติ ฤทธิโส			ช่างครุภัณฑ์ ชั้น ๓			ช่างครุภัณฑ์ ชั้น ๓					

11.บัญชีรายละเอียดการจัดคนลงผู้ตำแหน่ง ตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 - 2566)

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม		กรอบอัตรากำลังใหม่		เงินเดือน			หมายเหตุ	
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน		เงินประจำตำแหน่ง
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>											
570	นางสาวณัฏญา คาศิว์			ผช.การเงินและบัญชี		ผช.การเงินและบัญชี			-		-
571	นางพรสวรรค์ ศรีประเสริฐ			ผช.เจ้าพนักงานพัสดุ		ผช.เจ้าพนักงานพัสดุ			-		-
<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>											
572	นายมนตรี นังตะสา			ภารโรง		ภารโรง			-		-
573	นายอดิศักดิ์ จันทะวัน			ภารโรง		ภารโรง			-		-
<b>7.โรงเรียนหนองขุ่มแสงวิทยาคม</b>											
574			22616-1(ต)	ผอ. คศ.1		ผอ. คศ.1	03-1-08-5500-279	ผอ. คศ.1			(ว่างเดิม)
575	นายสมพล สุกสุธา	การศึกษามหาบัณฑิต การบริหารการศึกษา	33108-1(ต)	รอง ผอ. คศ.3		รอง ผอ. คศ.3	03-1-08-5500-280	รอง ผอ. คศ.3			-
576	นางกนกกรณ์ ดวงกรมนา	ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต การบริหารการศึกษา	22617-2(ต)	ครู คศ.3		ครู คศ.3	03-1-08-6500-281	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ		-
577	นายชาติร์ คงสมจิตต์	ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต การบริหารการศึกษา	22618-2(ต)	ครู คศ.3		ครู คศ.3	03-1-08-6500-282	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ		-
578	นางสาวรพีพร ภูงามณา	ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต การบริหารการศึกษา	22619-2(ต)	ครู คศ.2		ครู คศ.2	03-1-08-6500-283	ครู คศ.2			-

1.1.บัญชีรายละเอียดการจัดคนลงสู่ตำแหน่ง ตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 - 2566)

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน	
579	นางวิลาสินี อุบจันทร์	ศิลปศาสตรบัณฑิต ภาษาอังกฤษ	22620-2(ง)	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	03-1-08-6500-284	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	-	-	-	-
580	นางสาวรัตนดาวรรณ ขาดวี	ศึกษาศาสตรบัณฑิต การบริหารการศึกษา	22621-2(ง)	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	03-1-08-6500-285	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	-	-	-	-
581	นางจอมรัตน์ วงศ์ภา	คุรุศาสตรบัณฑิต เกษตรกรรม	25257-2(ง)	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	03-1-08-6500-286	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	-	-	-	-
582	นายจักรกริช ชำนาญเชื้อ	ศึกษาศาสตรบัณฑิต นาฏศิลป์	25258-2(ง)	ครู คศ.1		03-1-08-6500-287	ครู คศ.1		-	-	-	-
583	นายศุภกร เหล่าโคตร	ศึกษาศาสตรบัณฑิต การบริหารการศึกษา	25259-2(ง)	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	03-1-08-6500-288	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	-	-	-	-
584	นายธนิตภรณ์ แก้วกันยา	รัฐศาสตรบัณฑิต ความสัมพันธ์ ระหว่างประเทศ	25260-2(ง)	ครู คศ.1		03-1-08-6500-289	ครู คศ.1		-	-	-	-
585	นายวิหัทธ ไฉแพน	ศิลปศาสตรบัณฑิต ภาษาไทย	25261-2(ง)	ครู คศ.2	ชำนาญการ	03-1-08-6500-290	ครู คศ.2	ชำนาญการ	-	-	-	-
586	นายศิริมล มະลาศรี		25262-2(ง)	ครู คศ.2	ชำนาญการ	03-1-08-6500-291	ครู คศ.2	ชำนาญการ	-	-	-	-
587	นางสาวปิยะภรณ์ ภูขาว	คุรุศาสตรบัณฑิต คณิตศาสตร์	25263-2(ง)	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	03-1-08-6500-292	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	-	-	-	-
589	นายสรณัฐ เพชรฤาชา	คุรุศาสตรบัณฑิต พิธีกร	32017-2(ง)	ครู คศ.1		03-1-08-6500-294	ครู คศ.1		-	-	-	-

1.1.บัญชีรายละเอียดการจัดคนลงสู่ตำแหน่ง ตามแผนอัตราค่าจ้าง 3 ปี องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 - 2566)

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ	
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน		
590	นายวัฒน์ หงกระรักษ์	ครุศาสตรบัณฑิต คอมพิวเตอร์ศึกษา	32018-2(ก)	ครู คศ.2	ชำนาญการ	03-1-08-6500-295	ครู คศ.2	ชำนาญการ	-	-	-	-	
<b>ลูกจ้างประจำ</b>													
591	นายทองใบ โสวะพันธ์						ช่างครุภัณฑ์ ชั้น๓						
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>													
592	นางสาวพิชญญา สือโย						ผ.ศ.การเงินและการบัญชี						
<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>													
593	นายพิเชษฐ์ นามโอง						ภารโรง						
<b>โรงเรียนนบเขื่อนกวิทยาคม</b>													
594	-	-	22536-1(ถ)	ผ.ศ.		03-1-08-5500-296	ผ.ศ.						(ว่างเต็ม)
595	นางสาวลักขณา ศรีรักษา	ครุศาสตรบัณฑิต สังคมศึกษา	22541-2(ถ)	ครู คศ.4	เชี่ยวชาญ	03-1-08-6500-297	ครู คศ.4	เชี่ยวชาญ					
596	นายสมศักดิ์ การสะอาด	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ ชั้นสูง ช่างโลหะ	22537-2(ถ)	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	03-1-08-6500-298	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ					
597	นายรุ่งรัตน์ แสนศิลา	ครุศาสตรบัณฑิต ศิลปศึกษา	22538-2(ถ)	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	03-1-08-6500-299	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ					

11.บัญชีรายชื่อรายชื่อย่อยการจัดคนลงสู่ตำแหน่ง ตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 - 2566)

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น ๆ/เงินค่าตอบแทน	
598	นางสาวสายไหม ปัญญา	ครูศาสตรบัณฑิต วิชาวิทยาศาสตร์	22540-2(ด)	ครู คศ.3	ชำนาญพิเศษ	03-1-08-6500-300	ครู คศ.3	ชำนาญพิเศษ	-	-	-	-
599	นางรัชชภรณ์ บุตรศรีน้อย	การศึกษามหาบัณฑิต การบริหารการศึกษา	22539-2(ด)	ครู คศ.3	ชำนาญพิเศษ	03-1-08-6500-301	ครู คศ.3	ชำนาญพิเศษ	-	-	-	-
600	นางสาวศิริวรรณ ภูแห่งเพชร	รัฐศาสตรมหาบัณฑิต การบริหารทั่วไป	25229-2(ด)	ครู คศ.2	ชำนาญการ	03-1-08-6500-302	ครู คศ.2	ชำนาญการ	-	-	-	-
601	นางนันทกร อักษรราช	ครูศาสตรบัณฑิต ภาษาไทย	25228-2(ด)	ครู คศ.3	ชำนาญพิเศษ	03-1-08-6500-303	ครู คศ.3	ชำนาญพิเศษ	-	-	-	-
602	นางอมรภรณ์ บริหาร	ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต การบริหารการศึกษา	25227-2(ด)	ครู คศ.2	ชำนาญการ	03-1-08-6500-304	ครู คศ.2	ชำนาญการ	-	-	-	-
603	นางสาวอรสา ภูผาดำรง	ครูศาสตรบัณฑิต ภาษาอังกฤษ	25230-2(ด)	ครู คศ.2	ชำนาญการ	03-1-08-6500-305	ครู คศ.2	ชำนาญการ	-	-	-	-
604	นางสาวอรวรรณ พลสายชะพร	การศึกษามหาบัณฑิต ประถมศึกษา	25231-2(ด)	ครู คศ.3	ชำนาญพิเศษ	03-1-08-6500-306	ครู คศ.3	ชำนาญพิเศษ	-	-	-	-
605	นางสาวพรทิมา ภูเขาลาด	ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต การบริหารการศึกษา	25232-2(ด)	ครู คศ.3	ชำนาญพิเศษ	03-1-08-6500-307	ครู คศ.3	ชำนาญพิเศษ	-	-	-	-
<b>ลูกจ้างประจำ</b>												
606	นายมาสุข ภูมิแสง		-	ช่างครูภัณฑ์ ชั้น ๓		-	ช่างครูภัณฑ์ ชั้น ๓		-	-	-	-

11.บัญชีรายละเอียดการจัดคนลงสู่ตำแหน่ง ตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 - 2566)

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราจ้างเดิม			กรอบอัตราจ้างใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน	
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>												
607	นางสาวสุลลิตา วงส์สำแดง		-	ครู ผู้ช่วยสอน	(คุณวุฒิ)	-	ครู ผู้ช่วยสอน	(คุณวุฒิ)	228,000 (19,000 x 12 )	-	-	228,000 *งท้องถิ่น
608	นางพิศมัย คุณนอก		-	ผ.ก.การเงินและบัญชี		-	ผ.ก.การเงินและบัญชี		-	-	-	-
<b>โรงเรียนอัสสัมชัญวิทยาลัย</b>												
609	นายณิชา บุตดี	การศึกษามหาบัณฑิต การบริหารการศึกษา	22542-1(ต)	ผ.อ. คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	03-1-08-5500-308	ผ.อ. คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	-	-	-	-
610	นายพิชิต เมวพันธุ์กุล	การศึกษามหาบัณฑิต การบริหารการศึกษา	22543-1(ต)	รอง ผ.อ. คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	03-1-08-5500-309	รอง ผ.อ. คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	-	-	-	-
611	นางอุบลพร กระพันธ์เขียว	ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต บริหารการศึกษา	22544-1(ต)	รอง ผ.อ. คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	03-1-08-5500-310	รอง ผ.อ. คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	-	-	-	-
612	นางพรลสิทธิ์ ลาภบุญเรือง	การศึกษามหาบัณฑิต วิทยาศาสตร์ศึกษา	22546-2(ต)	ครู คศ.4	เชี่ยวชาญ	03-1-08-6500-311	ครู คศ.4	เชี่ยวชาญ	-	-	-	-
613	-	-	22547-2(ต)	ครู คศ.		03-1-08-6500-312	ครู คศ.		-	-	-	(ว่างเดิม) เกษียณ
614	นางปานดวงใจ นาวาทันธุ์กุล	ครุศาสตรบัณฑิต คอมพิวเตอร์ศึกษา	22548-2(ต)	ครู คศ.4	เชี่ยวชาญ	03-1-08-6500-313	ครู คศ.4	เชี่ยวชาญ	-	-	-	-
615	นายประดิษฐ์ ประสิทธิ์ศิลป์ชัย	การศึกษามหาบัณฑิต การบริหารการศึกษา	22550-2(ต)	ครู คศ.4	เชี่ยวชาญ	03-1-08-6500-314	ครู คศ.4	เชี่ยวชาญ	-	-	-	-

1.1.บัญชีรายละเอียดการจัดคณลงสู่ตำแหน่ง ตามแผนอัตราจ้าง 3 ปี องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 - 2566)

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราจ้างเดิม			กรอบอัตราจ้างใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน	
616	นางสมพร ภูโอบ	การศึกษาระดับบัณฑิต ภาษาอังกฤษ	22551-2(ต)	ครู คศ.3(4)	ชำนาญการพิเศษ	03-1-08-6500-315	ครู คศ.3(4)					
617	นายยุทธนา สิงหนุตร	ศึกษาศาสตร์บัณฑิต การจัดการทั่วไป	22553-2(ต)	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	03-1-08-6500-316	ครู คศ.3					
618	นางบุญศิริ ภูชาบุตร	การศึกษามหาบัณฑิต หลักสูตรและการสอน	22554-2(ต)	ครู คศ.4	เชี่ยวชาญ	03-1-08-6500-317	ครู คศ.4					
619	นายวิชาญ ทองจรัส	ปริญญาตรี	22555-2(ต)	ครู คศ.1		03-1-08-6500-318	ครู คศ.1					
620	นายอดิพันธ์ บัณฑิตา	ศึกษาศาสตร์บัณฑิต ศิลปศึกษา	22556-2(ต)	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	03-1-08-6500-319	ครู คศ.3					
621	นางสมลาลี คุนอุดม	การศึกษามหาบัณฑิต จิตวิทยาการศึกษา	22557-2(ต)	ครู คศ.4	เชี่ยวชาญ	03-1-08-6500-320	ครู คศ.4					
622	นายธำนิมิตร เวียงยางนอก	ศึกษาศาสตร์บัณฑิต ชีววิทยา-เคมี	22559-2(ต)	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	03-1-08-6500-321	ครู คศ.3					
623	นางสุพรรณิ มุขิตา	การศึกษามหาบัณฑิต หลักสูตรและการสอน	22560-2(ต)	ครู คศ.4	เชี่ยวชาญ	03-1-08-6500-322	ครู คศ.4					
624			22562-2(ต)	ครู คศ.		03-1-08-6500-323	ครู คศ.					(ว่างเต็ม) เกษียณ
625	นางศิริจันทร์ ภูงศ์	บริหารธุรกิจบัณฑิต จัดการทั่วไป	22564-2(ต)	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	03-1-08-6500-324	ครู คศ.3					

11.บัญชีรายละเอียดการจัดคนลงสู่ตำแหน่ง ตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 - 2566)

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน	
526	นายสงคราม ศรีธามผล	ครูศาสตรบัณฑิต พลศึกษา	22565-2(ด)	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	03-1-08-6500-325	ครู คศ.3	-	-	-	-	-
627	นางธัญวดี โพธิ์ชัย	ปริญญาตรี	22567-2(ด)	ครู คศ.2	ชำนาญการ	03-1-08-6500-326	ครู คศ.2	-	-	-	-	-
628	-	-	22568-2(ด)	ครู คศ.	-	03-1-08-6500-327	ครู คศ.	-	-	-	-	(ว่างเดิม) เกษียณ
629	นางสุภาภรณ์ ชัยอินทร์	ครูศาสตรบัณฑิต จุฬาลงกรณ์ศึกษา	22569-2(ด)	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	03-1-08-6500-328	ครู คศ.3	-	-	-	-	-
630	นางพิกุล เพชระสี	การศึกษามหาบัณฑิต การบริหารการศึกษา	22570-2(ด)	ครู คศ.4	เชี่ยวชาญ	03-1-08-6500-329	ครู คศ.4	-	-	-	-	-
631	นายอภิสิทธิ์ กุลธวัชศิริ	ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต ไทยคดีศึกษา	22571-2(ด)	ครู คศ.3(4)	ชำนาญการพิเศษ	03-1-08-6500-330	ครู คศ.3(4)	-	-	-	-	-
632	นางจันทิภากร เทียงกรไทย	การศึกษามหาบัณฑิต หลักสูตรและการสอน	22573-2(ด)	ครู คศ.3	ชำนาญการ	03-1-08-6500-331	ครู คศ.3	-	-	-	-	-
633	นางสุปหอม สุทองกิ่ง	ครูศาสตรบัณฑิต ภาวชไทย	22574-2(ด)	ครู คศ.2	ชำนาญการพิเศษ	03-1-08-6500-332	ครู คศ.2	-	-	-	-	-
634	นางสาวพัชรภรณ์ คนกล้า	การศึกษามหาบัณฑิต จิตวิทยาการศึกษา	22575-2(ด)	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	03-1-08-6500-333	ครู คศ.3	-	-	-	-	-
635	นางสาวดวงลักษณ์ บุญศาสตร์	การศึกษามหาบัณฑิต เทคโนโลยีการสื่อสาร	22576-2(ด)	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	03-1-08-6500-334	ครู คศ.3	-	-	-	-	-



1.1.บัญชีรายละเอียดการจัดคนลงสู่ตำแหน่ง ตามแผนอัตราค่าจ้าง 3 ปี องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 - 2566)

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น ๆ/เงินค่าตอบแทน	
636	นางลำไพพร ภูสูงหงษ์	การศึกษามหาบัณฑิต การบริหารการศึกษา	25183-2(๓)	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	03-1-08-6500-335	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	-	-	-	-
637	นายอัครเดช ภูบรรทัด	ปริญญาตรี	25247-2(๓)	ครู คศ.1		03-1-08-6500-336	ครู คศ.1		-	-	-	-
638	นางสายใจ สิงหนบุตร	ครุศาสตรบัณฑิต จิตวิทยาและ แนะแนว	25248-2(๓)	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	03-1-08-6500-337	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	-	-	-	-
639	นายอภิรักษ์ ลีสินทูล	ครุศาสตรบัณฑิต อุดสาหกรรม ศิลป์	25249-2(๓)	ครู คศ.2	ชำนาญการ	03-1-08-6500-338	ครู คศ.2	ชำนาญการ	-	-	-	-
640	นางสาวอัญรัตน์ เทียบปี๊ด	วิทยาศาสตร์บัณฑิต คณิตศาสตร์	25250-2(๓)	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	03-1-08-6500-339	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	-	-	-	-
641	นายเจษฎา มีพา	วิทยาศาสตร์บัณฑิต เคมี	25251-2(๓)	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	03-1-08-6500-340	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	-	-	-	-
642	-	-	25252-2(๓)	ครู คศ.		03-1-08-6500-341	ครู คศ.		-	-	-	(ว่างเดิม) เกษียณ
643	นางสาวสุปัญญา ทองทิพย์	การศึกษามหาบัณฑิต ดุริยางคศิลป์	25253-2(๓)	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	03-1-08-6500-342	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	-	-	-	-
644	นางพรพรรณ ภูนารี	การศึกษามหาบัณฑิต การวิจัย และประเมินผล	25254-2(๓)	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	03-1-08-6500-343	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	-	-	-	-
645	นายสุชาติ ทิพวงศ์	การศึกษามหาบัณฑิต การบริหารการศึกษา	25255-2(๓)	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	03-1-08-6500-344	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	-	-	-	-

11.บัญชีรายละเอียดการจัดคณลงสู่ตำแหน่ง ตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 - 2566)

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น ๆ/เงินค่าตอบแทน	
646	นางสาวสุจิตรา สุทธิประภา	ครุศาสตรบัณฑิต ภาษาอังกฤษ	25256-2(ถ)	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	03-1-08-6500-345	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	-	-	-	-
<b>ลูกจ้างประจำ</b>												
647	นายไพฑูรย์ ภูดาตลาย	-	-	ช่างครุภัณฑ์ ชั้น ๓	-	-	ช่างครุภัณฑ์ ชั้น ๓	-	-	-	-	-
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>												
648	นางนิตนทร แก้วบุตตา	-	-	ผช. การเงินและการบัญชี	-	-	ผช. การเงินและการบัญชี	-	-	-	-	-
<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>												
649	นายนคร ภูทองลม	-	-	ภารโรง	-	-	ภารโรง	-	-	-	-	-
<b>10.โรงเรียนเมืองสมเด็จ</b>												
650	-	-	24844-1(ถ)	ผอ.	-	03-1-08-5500-346	ผอ.	-	-	-	-	(ว่างเดิม) เกษียณ
651	นายโชคชัยชัยอนันต์ ดาปรัมย์ศรี	ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (ศษ.ม.) การบริหารการศึกษา	18656-1(ถ)	รอง ผอ. คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	03-1-08-5500-347	รอง ผอ. คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	-	-	-	-
652	นายวิษณุ สารนันท์	-	18653-1(ถ)	รอง ผอ. คศ.	-	03-1-08-5500-348	รอง ผอ. คศ.	-	-	-	-	-
653	นายสิทธิชัย จารโนเสว	ครุศาสตรบัณฑิต (ค.บ.) ภาษาไทย	18657-2(ถ)	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	03-1-08-6500-349	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	-	-	-	-

1.1.บัญชีรายชื่อและรายชื่อคนลงสู่ตำแหน่ง ตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 - 2566)

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มขั้น/เงินค่าตอบแทน	
654	นางรัตน์ ภัทยาบุษ	การศึกษามหาบัณฑิต (ค.ม.) หลักสูตรและการสอน	18638-2(ต)	ครู คศ.3	ชำนาญการ	03-1-08-6500-350	ครู คศ.3	ชำนาญการ	-	-	-	-
655	นางสาววิญญ์ ใจเอื้อ	ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (ค.ม.) การบริหารการศึกษา	18639-2(ต)	ครู คศ.2	ชำนาญการ	03-1-08-6500-351	ครู คศ.2	ชำนาญการ	-	-	-	-
656	นายสมพร พรหมภาพ	การศึกษามหาบัณฑิต (ค.ม.) การบริหารการศึกษา	18640-2(ต)	ครู คศ.3	ชำนาญการ	03-1-08-6500-352	ครู คศ.3	ชำนาญการ	-	-	-	-
657	นางสงกรานต์ พรหมภาพ	ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (ค.ม.) หลักสูตรและการสอน	18642-2(ต)	ครู คศ.3	ชำนาญการ	03-1-08-6500-353	ครู คศ.3	ชำนาญการ	-	-	-	-
658	-	-	19495-2(ต)	ครู คศ.	-	03-1-08-6500-354	ครู คศ.	-	-	-	-	(ว่างเดิม) เกษียณ
659	นายวิษณุ อ้นสงคราม	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (บ.ร.ม.) บริหารธุรกิจ	19496-2(ต)	ครู คศ.3	ชำนาญการ	03-1-08-6500-355	ครู คศ.3	ชำนาญการ	-	-	-	-
660	นางอุมาภรณ์ ใจเอื้อ	ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (ค.ม.) การบริหารการศึกษา	19497-2(ต)	ครู คศ.3	ชำนาญการ	03-1-08-6500-356	ครู คศ.3	ชำนาญการ	-	-	-	-
661	นางสาวสิริพรรณ สุวรรณสังข์	ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (ค.ม.) หลักสูตรและการสอน	19493-2(ต)	ครู คศ.3	ชำนาญการ	03-1-08-6500-357	ครู คศ.3	ชำนาญการ	-	-	-	-
662	นายเพชรวัฒน์ ประชุม	ศาสตรมหาบัณฑิต (ค.บ.) ภาษาอังกฤษ	19494-2(ต)	ครู คศ.2	ชำนาญการ	03-1-08-6500-358	ครู คศ.2	ชำนาญการ	-	-	-	-
663	นางสาวสการรัตน์ มุสตรระกูล	ศิลปศาสตรบัณฑิต (ศ.บ.) ภาษาอังกฤษ	19506-2(ต)	ครู คศ.3	ชำนาญการ	03-1-08-6500-359	ครู คศ.3	ชำนาญการ	-	-	-	-

11.บัญชีรายชื่อคณะกรรมการจัดคนลงสู่ตำแหน่ง ตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 - 2566)

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน	
664	นางอรวิรัตน์ สอนสมบัติ	ครุศาสตรบัณฑิต (ค.บ.) วิทยาศาสตร์ทั่วไป	19507-2(ต)	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	03-1-08-6500-360	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	-	-	-	-
665	นางทัศนีย์ โพธิ์สุวรรณ	ครุศาสตรบัณฑิต (ค.บ.) ภาษาไทย	19511-2(ต)	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	03-1-08-6500-361	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	-	-	-	-
666	นายเหวภา นามปัญญา	ครุศาสตรบัณฑิต (ค.บ.) ประวัติศาสตร์	19500-2(ต)	ครู คศ.2	ชำนาญการ	03-1-08-6500-362	ครู คศ.2	ชำนาญการ	-	-	-	-
667	นายบุญยกร บุญโพธิ์	การศึกษามหาบัณฑิต (ค.บ.) สังคมศึกษา	19498-2(ต)	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	03-1-08-6500-363	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	-	-	-	-
668	นายธนาธิ มั่นขวัญ	ครุศาสตรบัณฑิต (ค.บ.) สูงศึกษา	23933-2(ต)	ครู คศ.2	ชำนาญการ	03-1-08-6500-364	ครู คศ.2	ชำนาญการ	-	-	-	-
669	นางสาวศิริภา จันททรัพย์	การศึกษามหาบัณฑิต (ค.บ.) หลักสูตรและการสอน	18641-2(ต)	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	03-1-08-6500-365	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	-	-	-	-
670	นางสาววิดา ทวีดิ้ง	ครุศาสตรมหาบัณฑิต (ค.บ.) การบริหารการศึกษา	19499-2(ต)	ครู คศ.2	ชำนาญการ	03-1-08-6500-366	ครู คศ.2	ชำนาญการ	-	-	-	-
671	นายพิลลพ ชัยประโดม	วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (วท.ม.) เทคโนโลยีคอมพิวเตอร์เพื่อการศึกษา	19508-2(ต)	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	03-1-08-6500-367	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	-	-	-	-
672	นายจรัสวัฒน์ ทัตนิง	ครุศาสตรมหาบัณฑิต (ค.บ.) การบริหารการศึกษา	19504-2(ต)	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	03-1-08-6500-368	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	-	-	-	-
673	นางกัญญา เจาขง	การศึกษามหาบัณฑิต (ค.บ.) การวัดผลการศึกษา	19501-2(ต)	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	03-1-08-6500-369	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	-	-	-	-

11.บัญชีรายละเอียดการจัดคนลงสู่ตำแหน่ง ตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 - 2566)

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น ๆ/เงินค่าตอบแทน	
674	นางจางรุยม พัดมี	ครูศาสตรมหาบัณฑิต (ค.ม.) การบริหารการศึกษา	19509-2(ด)	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	03-1-08-6500-370	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	-	-	-	-
675	นางสายฝน อุยน์มพิทักษ์	ศิลปศาสตรบัณฑิต (ศ.บ.) ภาษาไทย	19512-2(ด)	ครู คศ.2	ชำนาญการพิเศษ	03-1-08-6500-371	ครู คศ.2	ชำนาญการพิเศษ	-	-	-	-
676	นางพรทิมา พาดิษฐ์	ครูศาสตรมหาบัณฑิต (ค.ม.) การบริหารการศึกษา	19503-2(ด)	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	03-1-08-6500-372	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	-	-	-	-
677	นางสาวอรทัย ภากรสำราญ	ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (ศษ.ม.) การบริหารการศึกษา	19513-2(ด)	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	03-1-08-6500-373	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	-	-	-	-
678	นางณณิธร เขตบุญพร้อม	ครูศาสตรมหาบัณฑิต (ค.ม.) การบริหารการศึกษา	19502-2(ด)	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	03-1-08-6500-374	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	-	-	-	-
679	นางสาวศรียา เหล่าลาภะ	ครูศาสตรมหาบัณฑิต (ค.ม.) การบริหารการศึกษา	18634-2(ด)	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	03-1-08-6500-375	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	-	-	-	-
680	นางสมุญภัย เพชรแจ้ง	ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (ศษ.ม.) การบริหารการศึกษา	35000-2(ด)	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	03-1-08-6500-376	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	-	-	-	-
681	นางสาวภรณ์ตรา ขจรโนนย์	ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (ศษ.ม.) การบริหารการศึกษา	18635-2(ด)	ครู คศ.2	ชำนาญการ	03-1-08-6500-377	ครู คศ.2	ชำนาญการ	-	-	-	-
682	นางงานสะไบ จุฬากาญ	ครูศาสตรบัณฑิต (ค.บ.) เคมี	19514-2(ด)	ครู คศ.2	ชำนาญการ	03-1-08-6500-378	ครู คศ.2	ชำนาญการ	-	-	-	-
683	นางสาวปรัตติย์ สุวรรณสังข์	การศึกษามหาบัณฑิต (กศ.ม.) หลักสูตรและการสอน	35003-2(ด)	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	03-1-08-6500-379	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	-	-	-	-

11.บัญชีรายละเอียดการจัดสรรเงินตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 - 2566)

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น ๆ/เงินค่าตอบแทน	
684	นางบัวรัตน์ เหลี่ยมสิงขร	ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (ศษ.ม.) การบริหารการศึกษา	19505-2(๓)	ครู คศ.2	ชำนาญการ	03-1-08-6500-380	ครู คศ.2	ชำนาญการ	-	-	-	-
685	นางสาวอิตาคุณณี ฤกษ์มจิตร	ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (ศษ.ม.) การบริหารการศึกษา	35001-2(๓)	ครู คศ.1		03-1-08-6500-381	ครู คศ.1		-	-	-	-
686	นางรัฐพรานี เขียงเหี้ย	วิทยาศาสตรบัณฑิต (วท.บ.) ชีววิทยา	19510-2(๓)	ครู คศ.1		03-1-08-6500-382	ครู คศ.1		-	-	-	-
687	นางสาวพัชรินทร์ อุโท	ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (ศษ.ม.) การบริหารการศึกษา	19515-2(๓)	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	03-1-08-6500-383	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	-	-	-	-
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>												
688	นางสาวทัพยา เหลี่ยมสิงขร	-	-	ผช.การเงินและบัญชี		-	ผช.การเงินและบัญชี		-	-	-	-
689	นางสาวดลนภัส พันธินา	-	-	ผช.เจ้าพนักงานธุรการ		-	ผช.เจ้าพนักงานธุรการ		-	-	-	-
<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>												
690	นายวงเดือน นุสนทนา	-	-	นักการภารโรง	(ทั่วไป)	-	นักการภารโรง	(ทั่วไป)	108,000 ( 9,000 X 12 )	-	-	108,000 *งบท้องถิ่น
691	นายพงศ์ศักดิ์ เกื้อกุล	-	-	ภารโรง		-	ภารโรง		-	-	-	-
<b>11.โรงเรียนบึงขามวิทยาคม</b>												
692	นายชูศักดิ์ ศรีพวย	ศษ.ม.การบริหารการศึกษา	22584-1(๓)	ผอ. คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	03-1-08-5500-384	ผอ. คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	-	-	-	-

1.1.บัญชีรายละเอียดการจัดคนลงสู่ตำแหน่ง ตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 - 2566)

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน	
693	นายจิตรกร โทตะวัฒน์	ศษ.ม.การบริหารการศึกษา	22592-1(ต)	รอง ผอ. ศศ.4	เชี่ยวชาญ	03-1-08-5500-385	รอง ผอ. ศศ.4	เชี่ยวชาญ	-	-	-	-
694	นายเยี่ยมยง รินเสนา	กศ.ม.ชีววิทยา	22585-2(ต)	ครู ศศ.3	ชำนาญการพิเศษ	03-1-08-6500-386	ครู ศศ.3	ชำนาญการพิเศษ	-	-	-	-
695	นายวราวิทย์ ตะกะสีลา	ศษ.ภาษาไทย	22586-2(ต)	ครู ศศ.2	ชำนาญการ	03-1-08-6500-387	ครู ศศ.2	ชำนาญการ	-	-	-	-
696	นางสาวกัลยา พรลอม	ศษ.ชีววิทยา	22587-2(ต)	ครู ศศ.2	ชำนาญการ	03-1-08-6500-388	ครู ศศ.2	ชำนาญการ	-	-	-	-
697	นางนงนุช ภูมสุภา	ศษ.ม.การบริหารการศึกษา	22588-2(ต)	ครู ศศ.3	ชำนาญการพิเศษ	03-1-08-6500-389	ครู ศศ.3	ชำนาญการพิเศษ	-	-	-	-
698	นางเบญจมาศ ภูึงเพชร	ศษ.ม.หลักสูตรและการสอน	22589-2(ต)	ครู ศศ.3	ชำนาญการพิเศษ	03-1-08-6500-390	ครู ศศ.3	ชำนาญการพิเศษ	-	-	-	-
699	นายไพฑูย์ พันทะลา	ศษ.ภาษาอังกฤษ	22590-2(ต)	ครู ศศ.3	ชำนาญการพิเศษ	03-1-08-6500-391	ครู ศศ.3	ชำนาญการพิเศษ	-	-	-	-
670	นางสาวสุกัญญา หารุธรรม	ศษ.ม.การบริหารการศึกษา	22591-2(ต)	ครู ศศ.1		03-1-08-6500-392	ครู ศศ.1		-	-	-	-
671	นายสุวรรณ กิณะวี	ศษ.คณิตศาสตร์	22593-2(ต)	ครู ศศ.1		03-1-08-6500-393	ครู ศศ.1		-	-	-	-
672	นายประพวน สายสุริยา	ศษ.ม.การบริหารการศึกษา	25194-2(ต)	ครู ศศ.2	ชำนาญการ	03-1-08-6500-394	ครู ศศ.2	ชำนาญการ	-	-	-	-

11.บัญชีรายละเอียดการจัดคนลงสู่ตำแหน่ง ตามแผนอัตราค่าจ้าง 3 ปี องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 - 2566)

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน	
673	นายเจตน์พิท ฤทธิชัย	ศษ.ม.การบริหารการศึกษา	25195-2(ต)	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	03-1-08-6500-395	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	-	-	-	-
674	นายสกลธรรม ภาณุรัตน์		25196-2(ต)	ครู คศ.2	ชำนาญการ	03-1-08-6500-396	ครู คศ.2	ชำนาญการ	-	-	-	-
675	นางสาวรัฐนิภา ประทุมชาติ	วท.ม.คณิตศาสตร์ศึกษา	25197-2(ต)	ครู คศ.2	ชำนาญการ	03-1-08-6500-397	ครู คศ.2	ชำนาญการ	-	-	-	-
676	นางสาวฐิตินันท์ มงคล	คณ.ภาษาไทย	25198-2(ต)	ครู คศ.2	ชำนาญการ	03-1-08-6500-398	ครู คศ.2	ชำนาญการ	-	-	-	-
677	นางหทัยกร ไตรพิง	คณ.ภาษาอังกฤษ ศศ.บ.การจัดการทั่วไป	25199-2(ต)	ครู คศ.2	ชำนาญการ	03-1-08-6500-399	ครู คศ.2	ชำนาญการ	-	-	-	-
678	นางดวงใจ พงธานี	ศษ.ม.การบริหารการศึกษา	25200-2(ต)	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	03-1-08-6500-400	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	-	-	-	-
679	นายธนรินทร์ นามทอง	คณ.ภาษาอังกฤษ วทบ.จิตวิทยา	25201-2(ต)	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	03-1-08-6500-401	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	-	-	-	-
680	นายภูมิพัฒน์ ศรีสัตตะนาโค	ร.ม.รัฐศาสตรมหาบัณฑิต	25202-2(ต)	ครู คศ.1		03-1-08-6500-402	ครู คศ.1		-	-	-	-
681	นายณัฐกร สุภารีย์	ศษ.ม.การบริหารการศึกษา	25203-2(ต)	ครู คศ.2	ชำนาญการ	03-1-08-6500-403	ครู คศ.2	ชำนาญการ	-	-	-	-
682	นางสาวปนัดดา ไชยเมธณี	กศบ.สังคมศึกษา	25204-2(ต)	ครู คศ.1		03-1-08-6500-404	ครู คศ.1		-	-	-	-



11.บัญชีรายละเอียดการจัดคนลงสู่ตำแหน่ง ตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 - 2566)

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินพิเศษอื่น ๆ/เงินค่าตอบแทน	
583	นางรัตนา วงศ์สุวรรณ	ศบ.ธุรกิจศึกษา	25205-2(ด)	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	03-1-08-6500-405	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	-	-	-	-
584	นายสิทธิชัย สุรินทร์พิจ	ศษ.ม.การบริหารการศึกษา	25206-2(ด)	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	03-1-08-6500-406	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	-	-	-	-
585	นายสินสมุทร นามมุงคุณ	ศษ.ม.การบริหารการศึกษา	25207-2(ด)	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	03-1-08-6500-407	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	-	-	-	-
586	นางสายสุดา สาละ	คนจัดพิมพ์และกระดาษ	25208-2(ด)	ครู คศ.2	ชำนาญการ	03-1-08-6500-408	ครู คศ.2	ชำนาญการ	-	-	-	-
587	นายสมนึก พาศณี	ศษ.ม.การบริหารการศึกษา	25209-2(ด)	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	03-1-08-6500-409	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	-	-	-	-
588	นางสาววิเนทราพร ธรรมประชา	ศบ.ศิลปศึกษา	25210-2(ด)	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	03-1-08-6500-410	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	-	-	-	-
589	นายอนุชกมล ภูมิลาภย์	ศษ.ม.การบริหารการศึกษา	25211-2(ด)	ครู คศ.2	ชำนาญการ	03-1-08-6500-411	ครู คศ.2	ชำนาญการ	-	-	-	-
590	นางสาธุสุนทร บุตรคำ	ศษ.ม.การบริหารการศึกษา	25212-2(ด)	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	03-1-08-6500-412	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	-	-	-	-
591	นางสาวพนาภรณ์ อัครพันธ์	ศษ.ม.การบริหารการศึกษา	25213-2(ด)	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	03-1-08-6500-413	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	-	-	-	-
592	นางสาธุวรรณิษา กสิผล	ศษ.ม.การบริหารการศึกษา	34981-2(ด)	ครู คศ.2	ชำนาญการ	03-1-08-6500-414	ครู คศ.2	ชำนาญการ	-	-	-	-

11.บัญชีรายละเอียดการจัดคณลงสู่ตำแหน่ง ตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 - 2566)

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน	
<b>ลูกจ้างประจำ</b>												
693	นายอภิรักษ์ รัตนมงคล	-	-	ช่างครุภัณฑ์ ๓	-	-	ช่างครุภัณฑ์ ๓	-	-	-	-	-
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>												
694	นางกาญจนา บุตรคำ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>												
695	นายอภิชาติ อุบลนา	-	-	ภารโรง	-	-	ภารโรง	-	-	-	-	-
696	นายภาคมนะ ภูจอมเข้า	-	-	ภารโรง	-	-	ภารโรง	-	-	-	-	-
<b>12.โรงเรียนพรหมมุนีพิทยาคม</b>												
670	-	-	22577-1(๓)	ผอ. คศ.๓	03-1-08-5500-415	ผอ. คศ.๓	ผอ. คศ.๓	-	-	-	-	(ว่างเดิม)
671	นายบุญเรือง แสนโคตร	ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต การบริหารการศึกษา	22578-1(๓)	รอง ผอ. คศ.4	03-1-08-5500-416	เชี่ยวชาญ	รอง ผอ. คศ.4	เชี่ยวชาญ	-	-	-	-
672	นายศุภชาติ บัณฑิตเสน	ครุศาสตรบัณฑิต ภาษาไทย	22579-2(๓)	ครู คศ.3	03-1-08-6500-417	ชำนาญการพิเศษ	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	-	-	-	-
673	นายอิทธิพล โมกกา	ครุศาสตรบัณฑิต พลศึกษา	22580-2(๓)	ครู คศ.1	03-1-08-6500-418	-	ครู คศ.1	-	-	-	-	-

1.1.บัญชีรายละเอียดการจัดคณลงสู่ตำแหน่ง ตามแผนอัตราค่าจ้าง 3 ปี องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 - 2566)

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น ๆ/เงินค่าตอบแทน	
674	นางนงิดา ภูริชัย	ครูศาสตรบัณฑิต จีววิทยา	22581-2(ต)	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	03-1-08-6500-419	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	-	-	-	-
675	นางสาวปกรรินทร์ ปัจฉิม	ครูศาสตรมหาบัณฑิต การบริหารการศึกษา	22582-2(ต)	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	03-1-08-6500-420	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	-	-	-	-
676	นางพนธ์พัชรา สินธุ์ไชย	ศิลปศาสตรบัณฑิต สังคมศาสตร์เพื่อการพัฒนา	22583-2(ต)	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	03-1-08-6500-421	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	-	-	-	-
677	นางสาวณัฐชา สระใหญ่	การศึกษามหาบัณฑิต การบริหารการศึกษา	25221-2(ต)	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	03-1-08-6500-422	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	-	-	-	-
678	นางสาวทิพย์ภากรณ์ ไจวัน	ครูศาสตรมหาบัณฑิต การบริหารการศึกษา	25222-2(ต)	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	03-1-08-6500-423	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	-	-	-	-
679	นางวรรณลักษณ์ นันตะศรี	ครูศาสตรมหาบัณฑิต การบริหารการศึกษา	25223-2(ต)	ครู คศ.2	ชำนาญการ	03-1-08-6500-424	ครู คศ.2	ชำนาญการ	-	-	-	-
680	นางสาวจำปา ภูทอง	การศึกษามหาบัณฑิต การบริหารการศึกษา	25224-2(ต)	ครู คศ.2	ชำนาญการ	03-1-08-6500-425	ครู คศ.2	ชำนาญการ	-	-	-	-
681	นางสาวเสาวลักษณ์ จิตรักษ์	การศึกษามหาบัณฑิต เทคโนโลยีทางการศึกษา	25225-2(ต)	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	03-1-08-6500-426	ครู คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	-	-	-	-
682	นายวิวัฒน์ วัฒนพันธุ์	ศึกษาศาสตรบัณฑิต ตรียางสีเขย	25226-2(ต)	ครู คศ.2	ชำนาญการ	03-1-08-6500-427	ครู คศ.2	ชำนาญการ	-	-	-	-
พนักงานจ้างตามภารกิจ												
683	นางสาวลัดดาพร ทวีทรัพย์	-	-	ผ.ก.การเงินและบัญชี	-	-	ผ.ก.การเงินและบัญชี	-	-	-	-	-

1.1.บัญชีรายละเอียดการจัดคณลงสู่ตำแหน่ง ตามแผนอัตราค่าจ้าง 3 ปี องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 - 2566)

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น ๆ/เงินค่าตอบแทน	
<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>												
684	นายอภิรักษ์ มุศลาภา	-	-	ภารโรง	-	-	ภารโรง	-	-	-	-	-
685	นายพงษ์วิริ ภูสง่า	-	-	ภารโรง	-	-	ภารโรง	-	-	-	-	-
<b>กองส่งเสริมคุณภาพชีวิต (18)</b>												
686	นางณิฉลิมขวัญ สุริยวนกุล	ร.บ.ม.(การจัดการภาครัฐและกฎหมายมหาชน)	03-1-18-2101-014	นักบริหารงานทั่วไป	กลาง	03-1-18-2101-014	นักบริหารงานทั่วไป	กลาง	486,720	67,200	67,200	621,120
				ผอ.กองส่งเสริมคุณภาพชีวิต			ผอ.กองส่งเสริมคุณภาพชีวิต		(40,560 x12)	(5,600 X 12)	(5,600 X 12)	
687	นางจิงจิรัตน์ จิตจักร	ศ.บ.ม(รัฐศาสตร์)	03-1-18-2101-015	หัวหน้างานทั่วไป	ต้น	03-1-18-2101-015	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	475,560	18,000	-	493,560
				หัวหน้าฝ่ายสังคมสงเคราะห์			หัวหน้าฝ่ายสังคมสงเคราะห์		(39,630 x12)	(1,500 X 12)		
688	นางสาวดวงพร เรืองวงศ์	ร.บ.ม.(การจัดการภาครัฐและกฎหมายมหาชน)	03-1-18-2101-016	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	03-1-18-2101-016	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	429,240	18,000	-	447,240
				หัวหน้ากองส่งเสริมและพัฒนารัฐ			หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและพัฒนารัฐ		(35,770 x12)	(1,500 X 12)		
689	นางสาวนุชนาถ ไกรขจร	พยาบาลศาสตร์บัณฑิต	03-1-18-3601-001	นักวิชาการสาธารณสุข	ช.ก.	03-1-18-3601-001	นักวิชาการสาธารณสุข	ช.ก.	448,920	-	-	448,920
				พยาบาลสาธารณสุข			นักวิชาการสาธารณสุข		(37,410 x12)			
690	นางสาวลักขณ์ ไชยพร	ส.บ.(สาธารณสุขศาสตร์) สาธารณสุขศาสตร์มหาบัณฑิต	03-1-18-3601-002	นักวิชาการสาธารณสุข	ช.ก.	03-1-18-3601-002	นักวิชาการสาธารณสุข	ช.ก.	329,760	-	-	329,760
				สาธารณสุขศาสตร์มหาบัณฑิต			นักวิชาการสาธารณสุข		(27,480 x 12)			
691	-	-	03-1-18-3601-003	นักวิชาการสาธารณสุข	ป.ก./ช.ก.	03-1-18-3601-003	นักวิชาการสาธารณสุข	ป.ก./ช.ก.	355,320	-	-	(ว่างเต็ม)
				นักวิชาการสาธารณสุข			นักวิชาการสาธารณสุข		(ค่ากลางเงินเดือน)			
692	ว่าที่ ร.ท.นพ.ชัยสิทธิ์	ป.ตรี(ส่งเสริมการเกษตร)	03-1-18-3801-001	นักพัฒนาชุมชน	ช.ก.	03-1-18-3801-001	นักพัฒนาชุมชน	ช.ก.	442,320	-	-	442,320
				นักพัฒนาชุมชน			นักพัฒนาชุมชน		(36,860 x12)			

11.บัญชีรายละเอียดการจัดคนลงสู่ตำแหน่ง ตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 - 2566)

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน	
693	นางสุรจิราพร สุขชัย	บธ.บ.(อุตสาหกรรมการ)	03-1-18-3801-002	นักพัฒนาชุมชน	ชก.	03-1-18-3801-002	นักพัฒนาชุมชน	ชก.	369,480 (30,790 x12)			369,480
694	นางประมวล เอกวงษา	ค.บ.(การประถมศึกษา)	03-1-18-3801-003	นักพัฒนาชุมชน	ปก.	03-1-18-3801-003	นักพัฒนาชุมชน	ปก.	194,640 (16,220 x12)			194,640
695	นายณัฐพงศ์ พัฒนสรศู	ศส.บ.(การพัฒนาชุมชน)	03-1-18-3802-001	นักสังคมสงเคราะห์	ชก.	03-1-18-3802-001	นักสังคมสงเคราะห์	ชก.	317,520 (29,110 x12)			317,520
696	นายวัชรพันธ์ ลัทธิพิทยะ	ร.บ.ม.(การจัดการภาครัฐและกฎหมายมหาชน)	03-1-18-3101-019	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	03-1-18-3101-016	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	336,360 (28,030 x12)			336,360
697	นางชวลิตา แดงทน	ศน.ม.(รัฐศาสตร์การปกครอง)	03-1-18-3101-020	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	03-1-18-3101-017	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	396,000 (33,000 x12)			396,000
698	นายอนุชารัตน์ มหานคร	บธ.บ.(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	03-1-18-3101-021	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	03-1-18-3101-018	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	293,880 (24,490 x12)			293,880
699	นางอภิญญา ภูสายศรี	บธ.บ.(การตลาด)	03-1-18-3101-022	นักจัดการงานทั่วไป	ปก.	03-1-18-3101-019	นักจัดการงานทั่วไป	ปก.	289,080 (24,090 x12)			289,080
700			03-1-18-4801-001	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ปง./ชง.	03-1-18-4801-001	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ปง./ชง.	297,900 (ค่ากลางเงินเดือน)			(ว่างเต็ม)
701	นางสาวโพธิ์ แดงการไธย	บธ.บ.(การตลาด)	03-1-18-4101-014	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	03-1-18-4101-012	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	335,520 (27,960 x12)			335,520
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>												
702	นายสิทธิพร แก้วแก้ว	ศส.บ.(เศรษฐศาสตร์)		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	(คุณวุฒิ)		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	(คุณวุฒิ)	147,480 (12,290 x12)			147,480

1.1.บัญชีรายละเอียดการจัดคนลงสู่ตำแหน่ง ตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 - 2566)

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น ๆ/เงินค่าตอบแทน	
703	นายปรัชญา อุดรรัตน์	ร.บ.(การเมืองการปกครอง)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	(คุณวุฒิ)	147,480 (12,290 x12)	-	-	147,480
704	นางบุษยา อุดรกุล	ปวช.(เลขานุการ)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	(คุณวุฒิ)	165,480 (13,790 x12)	-	-	165,480
705	นางสาวจรรยาพร โหทรสถิต	วิทยาการคอมพิวเตอร์ (คอมพิวเตอร์)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	(คุณวุฒิ)	143,040 (11,920 x 12)	-	-	143,040
706	นางสาวกมล พรสอน	ปวส.(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	(คุณวุฒิ)	143,040 (11,920 x 12)	-	-	143,040
707	นายณัฐพงศ์ ระวีศักดิ์ศรี	ศส.บ.(นิติศาสตร์)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	(คุณวุฒิ)	112,800 (9,400 X 12)	-	-	112,800 คนพิการ
<b>เชี่ยวชาญพิเศษ</b>												
708	นายสมชัย นิจทานิช	แพทยศาสตร์บัณฑิต	-	พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษด้านสาธารณสุข	(ขพ.)	-	พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษด้านสาธารณสุข	(ขพ.)	353,280 (29,440 x12)	-	-	353,280
<b>กองพัสดุและทรัพย์สิน (21)</b>												
709	นางอมร ปัญญาแก้ว	ศน.ม.(รัฐศาสตร์การปกครอง)	03-1-21-2102-004	นักบริหารงานการคลัง	กลาง	03-1-21-2102-004	นักบริหารงานการคลัง ผู้อำนวยการพัสดุและทรัพย์สิน	กลาง	725,400 (60,450 x12)	67,200 (5,600 X 12)	67,200 (5,600 X 12)	859,800
710	นางรพีณี ภูวจิตร	ศส.บ.(การจัดการทั่วไป) การบัญชี	03-1-21-2102-005	นักบริหารงานการคลัง หัวหน้าพัสดุ	ต้น	03-1-21-2102-005	นักบริหารงานการคลัง หัวหน้าพัสดุ	ต้น	462,240 (38,520 x 12)	-	-	480,240
711	นางนงนุช ภูช่างทอง	ศส.บ.(การจัดการทั่วไป) การบัญชี	03-1-21-2102-006	นักบริหารงานการคลัง หัวหน้าพัสดุและทรัพย์สินและเงินงานพัสดุ	ต้น	03-1-21-2102-006	นักบริหารงานการคลัง หัวหน้าพัสดุและทรัพย์สินและเงินงานพัสดุ	ต้น	490,800 (40,900 x12)	18,000 (1,500 X 12)	18,000 (1,500 X 12)	508,800

11.บัญชีรายละเอียดการจัดคนลงสู่ตำแหน่ง ตามแผนอัตราากำลัง 3 ปี องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 - 2566)

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น ๆ/เงินค่าตอบแทน	
712	นางสาวมนัสนันท์ ฤทธิสังข์	บธ.บ.(การบัญชี)	03-1-21-3204-001	นักวิชาการพัสดุ	ป.ก.	03-1-21-3204-001	นักวิชาการพัสดุ	ป.ก.	207,480 (17,290x12)	-	-	207,480
713	นางสุนันทรา ภูขันธ์ชัย	บธ.บ.(การจัดการทั่วไป)	03-1-21-3204-002	นักวิชาการพัสดุ	ช.ก.	03-1-21-3204-002	นักวิชาการพัสดุ	ช.ก.	323,760 (26,980 x 12)	-	-	323,760
714	นางกัญญ์ลดา ปัญญา	บธ.บ.(บริหารธุรกิจ)	03-1-21-3204-003	นักวิชาการพัสดุ	ช.ก.	03-1-21-3204-003	นักวิชาการพัสดุ	ช.ก.	342,720 (28,560 x12)	-	-	342,720
715	นางชนิกานต์ ไพรรัตน์	บธ.บ.(การบัญชี)	03-1-21-3204-004	นักวิชาการพัสดุ	ช.ก.	03-1-21-3204-004	นักวิชาการพัสดุ	ช.ก.	305,640 (25,470 x12)	-	-	305,640
716	นางสุวิรัตน์ สุพรรณโมภย์	ศศ.บ.(เศรษฐศาสตร์สหกรณ์)	03-1-21-3204-005	นักวิชาการพัสดุ	ช.ก.	03-1-21-3204-005	นักวิชาการพัสดุ	ช.ก.	409,320 (34,110 x12)	-	-	409,320
717	-	-	03-1-21-3204-006	นักวิชาการพัสดุ	ป.ก./ช.ก.	03-1-21-3204-006	นักวิชาการพัสดุ	ป.ก./ช.ก.	355,320 (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(ว่างเต็ม)
718	นางวันัญญา สุวรรณโมรา	บธ.บ.(การบัญชี)	03-1-21-3204-007	นักวิชาการพัสดุ	ช.ก.	03-1-21-3204-007	นักวิชาการพัสดุ	ช.ก.	369,480 (30,790 x12)	-	-	369,480
719	-	-	03-1-21-4203-002	เจ้าพนักงานพัสดุ	ป.ง./ช.ง.	03-1-21-4203-003	เจ้าพนักงานพัสดุ	ป.ง./ช.ง.	297,900 (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(ว่างเต็ม)
720	นางสุภา นิจกรบุรี	ปวส.(คอมพิวเตอร์)	03-1-21-4203-003	เจ้าพนักงานพัสดุ	ช.ง.	03-1-21-4203-004	เจ้าพนักงานพัสดุ	ช.ง.	280,440 (23,370 x12)	-	-	280,440
721	นายจักรวาล ทวีทรัพย์มาก	ปวส.(บริหารธุรกิจ)	03-1-21-4203-004	เจ้าพนักงานพัสดุ	ช.ง.	03-1-21-4203-005	เจ้าพนักงานพัสดุ	ช.ง.	259,440 (21,620 x12)	-	-	259,440

11.บัญชีรายละเอียดการจัดคณลงสู่ตำแหน่ง ตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 - 2566)

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเดือนอื่น ๆ/เงินค่าตอบแทน	
722	นางสาวอุทัยวรรณ ส้าราญคม	ร.บ.บ.(รัฐประศาสนศาสตร์)	03-1-21-4203-005	เจ้าพนักงานพัสดุ	ขง.	03-1-21-4203-006	เจ้าพนักงานพัสดุ	ขง.	341,160 (28,460 x12)	-	-	341,160
723	นางสาวชนัญชิตา สากบุญเรือง	ปวส.(การจัดการ), บ.บ.บ.(การจัดการ)	03-1-21-4101-015	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	03-1-21-4101-013	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	168,360 (14,030 x12)	-	-	168,360
724	สืบเอก พิสิฐ เจริญสุรศรี	บ.บ.(ช่างเทคนิคอิเล็กทรอนิกส์) ว.บ.(เทคโนโลยีสารสนเทศ)	03-1-21-4101-016	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	03-1-21-4101-014	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	178,200 (14,850 x12)	-	-	178,200
725	นางสาวตติษา สาทวงศ์	ปวส.(การบัญชี)	03-1-21-4101-017	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	03-1-21-4101-015	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	185,280 (15,440 x12)	-	-	185,280
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>												
726	นางสาวทัศนีย์ ไรวิชัย	บ.บ.บ.(การจัดการ)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	(คุณวุฒิ)	148,800 (12,400 x12)	-	-	148,800
727	นางสาวสมฤดี นันทวี	ปวส.(การบัญชี)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	(คุณวุฒิ)	148,800 (12,400 x12 )	-	-	148,800
728	นางสาวจิราพรณ อินตะวรรณ	บ.บ.บ.(ระบบสารสนเทศทางคอมพิวเตอร์)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	(คุณวุฒิ)	143,040 (11,920 x 12)	-	-	143,040
729	นางสาวจันทิมา อุดรโธ	ร.บ.(รัฐศาสตร์)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	(คุณวุฒิ)	127,080 (10,590 x 12)	-	-	127,080
<b>นักบัญชีอาวุโส(บ.บ.บ. (12))</b>												
730	นางสาวเพชรินทร์ พิมพ์สวัสดิ์	บ.บ.บ.(การบัญชี)	03-1-12-3205-001	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ขก.	03-1-12-3205-001	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ขก.	442,320 (36,860 x12)	-	-	442,320



11.บัญชีรายละเอียดการจัดคนลงสู่ตำแหน่ง ตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 - 2566)

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/เงิน ค่าตอบแทน	
731	นายประเดม สีเสน	บ.ธ.บ.(การบัญชี)	03-1-12-3205-002	นักวิชาการ ตรวจสอบภายใน	ขก.	03-1-12-3205-002	นักวิชาการตรวจสอบ ภายใน	ขก.	442,320 (36,860 x12)	-	-	442,320
732	นางสาวพัชราภรณ์ ชมดวงทิพย์	บ.ธ.บ. (การบัญชี) บ.ธ.ม. (บริหารธุรกิจ)	03-1-12-3205-003	นักวิชาการ ตรวจสอบภายใน	ขก.	03-1-12-3205-003	นักวิชาการตรวจสอบ ภายใน	ขก.	376,080 (31,340 x12)	-	-	376,080
733	นายทรงยศ แสงสุรินทร์	วท.บ.(เทคโนโลยีไฟฟ้า อุตสาหกรรม)	03-1-12-4101-018	เจ้าพนักงานธุรการ	ขง.	03-1-12-4101-016	เจ้าพนักงานธุรการ	ขง.	302,280 (25,190 x12)	-	-	302,280
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>												
734	นางสาวเพียงเพ็ญ รัมย์จันทร์	ร.บ.(รัฐศาสตร์)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ธุรการ	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	(คุณวุฒิ)	117,360 (9,780 x 12 )	-	-	117,360
735	-	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ธุรการ	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	(คุณวุฒิ)	138,000 (11,500 x 12)	-	-	(ว่างเดิม) คนพิการ

๑๒.แนวทางการพัฒนาข้าราชการ หรือพนักงาน หรือลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
แผนพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด  
องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์

๑.หลักการและเหตุผล

๑.๑ ภายใต้กระแสแห่งการปฏิรูประบบราชการ และการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยีการบริหารจัดการยุคใหม่ ผู้นำหรือผู้บริหารองค์กรต่างๆ ต้องมีความตื่นตัวและเกิดความพยายามปรับตัวในรูปแบบต่างๆ โดยเฉพาะการเร่งรัดพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และองค์กร การปรับเปลี่ยนวิถีคิด วิธีการทำงาน เพื่อแสวงหารูปแบบใหม่ ๆ และนำระบบมาตรฐานในระดับต่าง ๆ มาพัฒนาองค์กร ซึ่งนำไปสู่แนวคิดการพัฒนากระบวนการบริหารความรู้ภายในองค์กร เพื่อให้องค์กรสามารถใช้และพัฒนาความรู้ที่มีอยู่ภายในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพและนำเอาวิทยาการความรู้ใหม่มาใช้กับองค์กรได้อย่างเหมาะสม

๑.๒ ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๑๑ สาระสำคัญดังนี้

ส่วนราชการมีหน้าที่พัฒนาความรู้ในส่วนราชการ เพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอ โดยต้องรับรู้ข้อมูลข่าวสารและสามารถประมวลผลความรู้ในด้านต่าง ๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็วและเหมาะสมต่อสถานการณ์ รวมทั้งต้องส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์และปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการในสังกัด ให้เป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพและมีการเรียนรู้ร่วมกัน ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการให้สอดคล้องกับการบริหารราชการให้เกิดผลสำเร็จ

ในการบริหารราชการแนวใหม่ ส่วนราชการจะต้องพัฒนาความรู้ความเชี่ยวชาญให้เพียงพอแก่การปฏิบัติงาน ให้สอดคล้องกับสภาพสังคมที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็วและสถานการณ์ของต่างประเทศที่มีผลกระทบต่อประเทศไทยโดยตรง ซึ่งในการบริหารราชการตามพระราชกฤษฎีกานี้ จะต้องเปลี่ยนแปลงทัศนคติเดิมเสียใหม่ จากการที่ยึดแนวความคิดว่าต้องปฏิบัติงานตามระเบียบแบบแผนที่วางไว้ ตั้งแต่อดีตจนถึงปัจจุบัน เน้นการสร้างความคิดใหม่ ๆ ตามวิชาการสมัยใหม่และนำมาปรับใช้กับการปฏิบัติราชการตลอดเวลา ในพระราชกฤษฎีกาฉบับนี้กำหนดเป็นหลักการว่า ส่วนราชการต้องมีการพัฒนาความรู้เพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอ โดยมีแนวทางปฏิบัติดังนี้

๑) ต้องสร้างระบบให้สามารถรับรู้ข่าวสารได้อย่างกว้างขวาง

๒) ต้องสามารถประมวลผลความรู้ในด้านต่างๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้

ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็วและเหมาะสมกับสถานการณ์ที่มีการเปลี่ยนแปลงไป

๓) ต้องมีการส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์และปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการ เพื่อให้ข้าราชการทุกคนเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถในวิชาการสมัยใหม่ ตลอดเวลา มีความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดและมีคุณธรรม

๔) ต้องมีการสร้างการมีส่วนร่วมในหมู่ข้าราชการให้เกิดการแลกเปลี่ยนความรู้ซึ่งกันและกัน เพื่อนำมาพัฒนาใช้ในการปฏิบัติราชการร่วมกันให้เกิดประสิทธิภาพ

๑.๓ ตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดกาฬสินธุ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ หมวด ๑๒ ส่วนที่ ๓ การพัฒนาข้าราชการ ได้กำหนดให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดจัดทำแผนพัฒนาข้าราชการ ทั้งข้าราชการที่มีอยู่และที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งใหม่ ของแต่ละประเภทตามความเหมาะสม

โดยได้กำหนดให้มีการพัฒนาใน ๕ ด้าน และอีก ๑ ด้าน ตามนโยบายของจังหวัดกาฬสินธุ์ รวมเป็น ๖ ด้าน เพื่อให้ข้าราชการได้เรียนรู้แบบแผนของทางราชการ หลักและวิธีการปฏิบัติราชการ เข้าใจถึงบทบาทและหน้าที่ และแนวทางการปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดี พัฒนาและยกระดับขีดความสามารถ เพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทัศนคติ ที่ดี มีคุณธรรมและจริยธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยุติธรรม เสียสละ ยึดประโยชน์ส่วนรวม เป็นหลัก อันจะทำให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดทั้งให้ทันกับสถานการณ์ในปัจจุบัน ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนจังหวัดจะต้องใช้หลักสูตรที่ ก.จ. กำหนด และอาจเพิ่มเติมหลักสูตรตามที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจารณาเห็นว่าจำเป็นและเหมาะสม ซึ่งการพัฒนาข้าราชการอาจกระทำได้โดยสำนักงาน ก.จ. หรือสำนักงาน ก.จ. ร่วมกับองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือองค์การบริหารส่วนจังหวัดร่วมกับส่วนราชการอื่น หรือภาคเอกชนก็ได้

การจัดทำแผนการพัฒนาข้าราชการ ต้องกำหนดตามกรอบของแผนแม่บทการพัฒนาข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัดที่ ก.จ. กำหนด โดยให้กำหนดเป็นแผนการพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด มีระยะเวลา ๓ ปี ตามกรอบของแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนั้น

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ จึงได้ค้นหาความจำเป็น ในการพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด การศึกษาวิเคราะห์ถึงความจำเป็นที่จะต้องพัฒนาข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัดตำแหน่งต่างๆ ทั้งในฐานะตัวบุคคล และฐานะตำแหน่ง ตามที่กำหนดในส่วนราชการ ตามแผนอัตรากำลังของ องค์การบริหารส่วนจังหวัด ตลอดทั้งความจำเป็นในด้านความรู้ความสามารถทั่วไป ในการปฏิบัติงาน ด้านความรู้ความสามารถและทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง ด้านการบริหาร และด้านคุณธรรมและจริยธรรม จึงจัดทำแผนพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดของ องค์การบริหารส่วนจังหวัดขึ้น

## ๒. สภาพปัญหา

องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ เป็นองค์การบริหารส่วนจังหวัดระดับกลาง มีจำนวนบุคลากรทั้งหมด ๒๗๙ คน (รวมครูและบุคลากรทางการศึกษา) โดยพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ภายใต้แผนพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ประจำปีงบประมาณที่ผ่านมา ซึ่งมีการพัฒนาทั้ง ๕ ด้าน ประกอบด้วย ด้านความรู้ทั่วไปในการปฏิบัติงาน ด้านความรู้และทักษะเฉพาะของงาน ในแต่ละตำแหน่ง ด้านการบริหาร ด้านคุณสมบัติส่วนตัว ด้านศีลธรรมคุณธรรม และจริยธรรม ทั้งในรูปแบบ ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น , สถาบันพระปกเกล้า , จังหวัดกาฬสินธุ์ และสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษา รูปแบบองค์การบริหารส่วนจังหวัดจัดโครงการพัฒนาบุคลากรขึ้นเอง เช่น โครงการพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรมและจริยธรรม โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการวินัยเบื้องต้นสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด การทัศนศึกษา/ศึกษาดูงาน เป็นต้น นอกจากนี้ยังมีการประชุมแลกเปลี่ยนความคิดเห็น การถอดบทเรียนผ่านการประชุมข้าราชการ ข้าราชการครู ลูกจ้าง และการประชุมคณะผู้บริหาร และหัวหน้าส่วนราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

การพัฒนาข้าราชการดังกล่าว ในรอบปีงบประมาณที่ผ่านมาไม่สามารถดำเนินการพัฒนาข้าราชการให้ทั่วถึงครอบคลุมได้ ภายใต้ข้อจำกัดของงบประมาณ ประกอบกับปัจจุบันการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาประยุกต์ใช้กับองค์กร องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์จึงอาศัยการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ / ความคิดเห็น การถอดบทเรียนผ่านการประชุมข้าราชการ ข้าราชการครู ลูกจ้าง และการประชุมคณะผู้บริหาร และหัวหน้าส่วนราชการ ในการพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้มีความรอบรู้ทั้งด้านเสริมสร้างทักษะ และประสบการณ์ต่อไป

### ๓. วัตถุประสงค์และเป้าหมายการพัฒนา

#### ๓.๑. วัตถุประสงค์

๓.๑.๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับการบรรจุแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการได้เรียนรู้แบบแผนของทางราชการ หลักและวิธีการปฏิบัติราชการ เข้าใจถึงบทบาทและหน้าที่และแนวทางการปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดี ตามหลักสูตรที่ ก.จ. กำหนด

๓.๑.๒. เพื่อใช้เป็นกรอบและแนวทางในการพัฒนาข้าราชการ และลูกจ้างประจำ

๓.๑.๓. เพื่อพัฒนาและยกระดับขีดความสามารถของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดทุกคน ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยุติธรรม เสียสละ โปร่งใส พร้อมรับการตรวจสอบ โดยยึดประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตน

๓.๑.๔. เพื่อให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่พัฒนาผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะทัศนคติที่ดี คุณธรรมและจริยธรรม อันจะทำให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๑.๕. เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับมีหน้าที่รับผิดชอบในการควบคุม ดูแล และการพัฒนาผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา ที่อยู่ภายใต้การบังคับบัญชาโดยตรง รวมทั้งผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาที่เพิกย้ายหรือโอนมา ดำรงตำแหน่ง ซึ่งอยู่ภายใต้การบังคับบัญชาของตน

๓.๑.๖. เพื่อพัฒนาข้าราชการตำแหน่งผู้บริหารมีความสามารถในการบริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพ

#### ๓.๒. เป้าหมายการพัฒนา

๓.๒.๑. ข้าราชการที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการเข้าใจแบบแผนของทางราชการ หลักและวิธีการปฏิบัติราชการ

๓.๒.๒. เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการ และลูกจ้างประจำ มีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

๓.๒.๓. เพื่อให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างถูกต้อง ลดปัญหาในการปฏิบัติงาน โดยยึดประโยชน์ส่วนรวม

๓.๒.๔. เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาและผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา มีความพร้อมในการปฏิบัติงานในระดับที่สูงขึ้น

๓.๒.๕. เพื่อให้การประสานการทำงานเป็นทีมและปฏิบัติหน้าที่อย่างสอดคล้องกันและเป็นระบบ

๓.๒.๖. เพื่อพัฒนาส่งเสริมความรู้ ความสามารถด้านการบริหารให้แก่ข้าราชการตำแหน่งผู้บริหาร

### ๔. หลักสูตรการพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

ตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดกาฬสินธุ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ กำหนดให้ต้องพัฒนา ๕ ด้าน ได้แก่

๔.๑. ด้านความรู้ทั่วไปในการปฏิบัติงาน ได้แก่ ความรู้เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานโดยทั่วไป เช่น ระเบียบกฎหมาย นโยบายสำคัญของรัฐบาล สถานที่ โครงสร้างของงาน นโยบายต่างๆ เป็นต้น

๔.๒. ด้านความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง ได้แก่ ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานของตำแหน่งหนึ่งตำแหน่งใดโดยเฉพาะ เช่น งานฝึกอบรม งานพิมพ์ดีด งานด้านช่าง

๔.๓. ด้านการบริหาร ได้แก่ รายละเอียดที่เกี่ยวกับการบริหารงานและการบริการประชาชน เช่นในเรื่องการวางแผน การมอบหมายงาน การจูงใจ การประสานงาน เป็นต้น

๔.๔. ด้านคุณสมบัติส่วนตัว ได้แก่ การช่วยเสริมบุคลิกภาพที่ดี ส่งเสริมให้สามารถปฏิบัติงานร่วมกับบุคคลอื่นได้อย่างราบรื่น และมีประสิทธิภาพ เช่น มนุษย์สัมพันธ์การทำงาน การสื่อสารและสื่อความหมาย การเสริมสร้างสุขภาพอนามัย เป็นต้น

๔.๕. ด้านศีลธรรมคุณธรรม และจริยธรรม ได้แก่ การพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม ในการปฏิบัติงาน เช่น จริยธรรมในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต เพื่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การปฏิบัติงานอย่างมีความสุข

ดังนั้น จึงให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดทุกคน ได้รับการพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถ การฝึกอบรมตามหลักสูตรการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างน้อย ๑ หลักสูตร หรือหลาย หลักสูตร ตามความเหมาะสมกับตำแหน่ง

## ๕. วิธีการพัฒนาและระยะเวลาดำเนินการพัฒนา

### วิธีการพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

วิธีการพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จะเป็นองค์การบริหารส่วนจังหวัด ดำเนินการเอง หรืออาจดำเนินการร่วมกับสถาบันพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือส่วนราชการ หรือหน่วยงานอื่นเป็นผู้ดำเนินการอบรม โดยวิธีการใดวิธีการหนึ่งตามความจำเป็นและเหมาะสม ดังนี้

๕.๑. การปฐมนิเทศ จะดำเนินการก่อนที่จะมีการมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ เฉพาะข้าราชการและพนักงานจ้างผู้ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเข้ารับราชการใหม่

๕.๒. การฝึกอบรม อาจดำเนินการโดย องค์การบริหารส่วนจังหวัดเอง หรือคณะกรรมการ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดกาฬสินธุ์ สำนักงานท้องถิ่นหรือสถาบันพัฒนาข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัดท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น หรือส่วนราชการอื่น ตามความจำเป็นและเหมาะสม

๕.๓. การประชุม อบรม สัมมนา(เชิงปฏิบัติการ) อาจดำเนินการโดยคณะกรรมการ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดกาฬสินธุ์ หรือหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

๕.๔. การศึกษา และดูงาน อาจดำเนินงานในหลักสูตรอบรมและศึกษาดูงานที่อยู่ใน ความสนใจและเกี่ยวข้องกับอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด

๕.๕. การสอนงาน มอบหมายงาน สับเปลี่ยนงาน การให้คำปรึกษา หรือวิธีอื่นที่เหมาะสม ให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่สอนงานให้กับผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาก่อนมอบหมายงาน

๕.๖. ศึกษาเพิ่มเติม ตรงตามคุณสมบัติประจำตำแหน่ง ในสถาบันการศึกษาที่ ก.พ. รับรอง

๕.๗. ศึกษา อบรม สัมมนา ในหลักสูตรอื่นๆ ของหน่วยการราชการ สถาบันการศึกษา และหน่วยงานอื่นๆ ที่อยู่ในลักษณะงานที่ปฏิบัติหน้าที่

๕.๘. ศึกษาเพิ่มเติมอื่นๆ โดยส่วนตัว ในสถาบันการศึกษาที่ ก.พ. รับรอง

๕.๙. การประชุม จะจัดให้มีการประชุมข้าราชการอย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง ระยะเวลา กิจกรรมการพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตามแผนพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตามตารางแนบท้าย

## ๖. งบประมาณในการดำเนินการพัฒนา

องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ ได้ตั้งจ่ายไว้ในงบประมาณรายจ่ายประจำปี ซึ่งปรากฏ ตามข้อบัญญัติ เรื่อง งบประมาณรายจ่ายประจำปี ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ ตามแผนงานบริหาร ทั่วไป งานบริหารทั่วไป สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด หมวดค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ

- ประเภทรายจ่ายเกี่ยวกับการรับรอง และพิธีการ ตั้งไว้ในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ เพื่อจ่ายเป็นเงินค่าใช้จ่ายในการเข้ารับการฝึกอบรมสัมมนา ในกิจการที่เกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งในและนอกเขตจังหวัดกาฬสินธุ์ ของคณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานจ้าง ซึ่งจัดโดยกระทรวง กรม จังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัด

หรือหน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ สมาคม สโมสร เพื่อการพัฒนาความรู้ และเสริมทักษะในการปฏิบัติงาน ตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ ตั้งจ่ายจากเงินรายได้ (งานบริหารทั่วไป)

- ประเภทรายจ่ายเกี่ยวกับการรับรอง และพิธีการ ตั้งไว้ในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ เพื่อจ่ายเป็นเงินค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมสัมมนา และทัศนศึกษาดูงานของคณะผู้บริหาร/สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด และข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตั้งจ่ายจากเงินรายได้ (งานบริหารทั่วไป)

- ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น ๆ ตั้งไว้ในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ เพื่อจ่ายเป็นเงินค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าโดยสารยานพาหนะ ค่าเช่าที่พักของคณะผู้บริหาร ข้าราชการ และลูกจ้างประจำในองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ ในการเดินทางไปปฏิบัติราชการเกี่ยวกับกิจการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ ตั้งจ่ายจากเงินรายได้ (งานบริหารทั่วไป)

- ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น ๆ ตั้งไว้ในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่าย โครงการพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรมและจริยธรรม (ปฏิบัติธรรม) เพื่อจะอยู่ร่วมกันปฏิบัติธรรมนำสู่ความดีงาม ไม่โลภ ไม่โกรธ ไม่หลง(ผิด) เป็นหลักยึดในการปฏิบัติงานและการใช้ชีวิตประจำวันโดยเดินทางสายกลาง เพื่อความสงบสุข รายละเอียดตามโครงการสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ ตั้งจ่ายจากเงินรายได้ (งานบริหารทั่วไป)

การจัดตั้งงบประมาณในรอบ ๓ ปี ขึ้นอยู่กับความจำเป็นและเหมาะสม สามารถกำหนดโครงการ ไต่บ้าง ในการพัฒนาข้าราชการในด้านต่างๆ เพื่อนำเสนอจัดตั้งงบประมาณในข้อบัญญัติรายจ่ายประจำปี ในปีต่อไป

## ๗. แผนการพัฒนาบุคลากร

### ๗.๑ วิสัยทัศน์

“พัฒนาบุคลากรสู่ความเป็นเลิศ เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน”

### ๗.๒ พันธกิจการพัฒนาบุคลากร

- ๖.๒.๑ ส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการพัฒนาอย่างทั่วถึงทุกตำแหน่ง
- ๖.๒.๒ เสริมสร้างให้บุคลากรมีการพัฒนาอย่างมีประสิทธิภาพ
- ๖.๒.๓ ส่งเสริมและพัฒนาให้มีความรู้ ความสามารถให้ทันสมัยอยู่เสมอ
- ๖.๒.๔ ส่งเสริมให้บุคลากร มีคุณธรรม จริยธรรม มีวินัยและมีจิตสาธารณะ

### ๗.๓ เป้าหมาย/จุดมุ่งหมายการจัดทำแผนพัฒนา

๖.๓.๑ บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ต้องได้รับการพัฒนาทุกตำแหน่งภายในระยะเวลา ๓ ปี ครอบคลุมตามหลักสูตรของ ประกาศ ก.จ.จ. กาฬสินธุ์

๖.๓.๒ บุคลากรในองค์กรสามารถนำนโยบายของผู้บริหารไปปฏิบัติงานได้สำเร็จ

๖.๓.๓ บุคลากรมีความรู้ และมีทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อให้การปฏิบัติงานขององค์กรมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๖.๓.๔ ผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชามีความพร้อมในการปฏิบัติงานในระดับที่สูงขึ้น

๗.๔ ยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพบุคลากร ระยะเวลา ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ – ๒๕๖๖)

๗.๔.๑ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพของบุคลากรบนพื้นฐาน

สมรรถนะ

แนวทางการพัฒนา

- ๑) การพัฒนาด้านความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ
- ๒) การพัฒนาด้านเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ
- ๓) การพัฒนาด้านความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง
- ๔) การพัฒนาด้านการบริหาร

๗.๔.๒ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีคุณธรรม จริยธรรม และ

จิตอาสา

แนวทางการพัฒนา

- ๑) การพัฒนาด้านคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน
- ๒) การพัฒนาด้านจิตสำนึกและการมีจิตสาธารณะ

๗.๔.๓ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้เป็นมืออาชีพ

แนวทางการพัฒนา

- ๑) ส่งเสริมให้มีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง
- ๒) บุคลากรทุกตำแหน่งต้องได้รับการพัฒนาอย่างน้อยปีละ ๑ หลักสูตร และ

ครบทั้ง ๕ ด้าน ตามที่ประกาศ ก.จ.จ.กาฬสินธุ์ กำหนดไว้

๘. หลักสูตรการพัฒนา/วิธีการพัฒนาและงบประมาณ

๘.๑ หลักสูตรการพัฒนา

หลักสูตรการพัฒนา สำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง รวมถึงข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา แต่ละตำแหน่งจะได้รับการพัฒนาอย่างน้อยในหลักสูตรหนึ่งหรือหลายหลักสูตร ดังนี้

- ๑) หลักสูตรความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ
- ๒) หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ
- ๓) หลักสูตรความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง
- ๔) หลักสูตรด้านบริหาร
- ๕) หลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม

๘.๒ วิธีการพัฒนาและระยะเวลาดำเนินการพัฒนา

วิธีการพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ ได้ดำเนินการโครงการและหลักสูตรการพัฒนาเองด้วย และพัฒนาตามหลักสูตรที่ดำเนินการโดยสำนักงาน ก.จ. ด้วย รวมทั้งอาจมีการ ดำเนินการร่วมกับสำนักงาน ก.จ. ส่วนราชการหรือหน่วยงานอื่น โดยมีวิธีการพัฒนาวิธีใดวิธีหนึ่ง หรือหลายวิธีก็ได้ ตามความจำเป็น ความเหมาะสม ดังนี้

- ๑) การปฐมนิเทศ
- ๒) การฝึกอบรม
- ๓) การศึกษา หรือดูงาน
- ๔) การประชุมเชิงปฏิบัติการ หรือการสัมมนา

๕) การสอนงาน การให้คำปรึกษาหรือวิธีการอื่นที่เหมาะสม

ระยะเวลาดำเนินการพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จะกำหนดให้เหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมายที่เข้ารับการพัฒนา วิธีการพัฒนา และหลักสูตรการพัฒนาแต่ละหลักสูตร

#### ๘.๓ การติดตามและประเมินผล

๑) กำหนดให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมพัฒนาต้องทำรายงานผลการเข้าอบรมพัฒนา ภายใน ๗ วันทำการ นับแต่วันกลับจากการอบรมสัมมนา เพื่อเสนอต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับจนถึงนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๒) ให้ผู้บังคับบัญชาทำหน้าที่ติดตามผลการปฏิบัติงานโดยพิจารณาเปรียบเทียบผลการปฏิบัติงานก่อนและหลังการพัฒนาตามข้อ ๑

๓) นำข้อมูลการติดตามผลการปฏิบัติงานมาประกอบการกำหนดหลักสูตรอบรมให้เหมาะสมกับความต้องการต่อไป

๔) ผู้บังคับบัญชานำผลการประเมินไปพิจารณาในการเลื่อนขั้นเงินเดือนเลื่อนระดับตามผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงาน

๕) ผลการตรวจประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี โดย LPA ต้องผ่านการประเมินตัวชี้วัดไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

#### ๙. ผู้รับผิดชอบและขั้นตอนการจัดทำแผน

๘.๑. ฝ่ายบริหารงานบุคคล สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์

๘.๒. ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้รับผิดชอบ มีหน้าที่

๘.๒.๑ สืบหาความต้องการในการพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๘.๒.๒ วิเคราะห์ข้อมูล และจัดทำแผนพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๘.๒.๓ เสนอแผนพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดต่อคณะกรรมการฯ

๘.๒.๔ แก้ไขปรับปรุงตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการฯ/คณะบุคคลที่ได้รับมอบหมาย

๘.๒.๕ แจกผลการพิจารณาอนุมัติแผนพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ผู้บริหาร

ท้องถิ่นและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบ

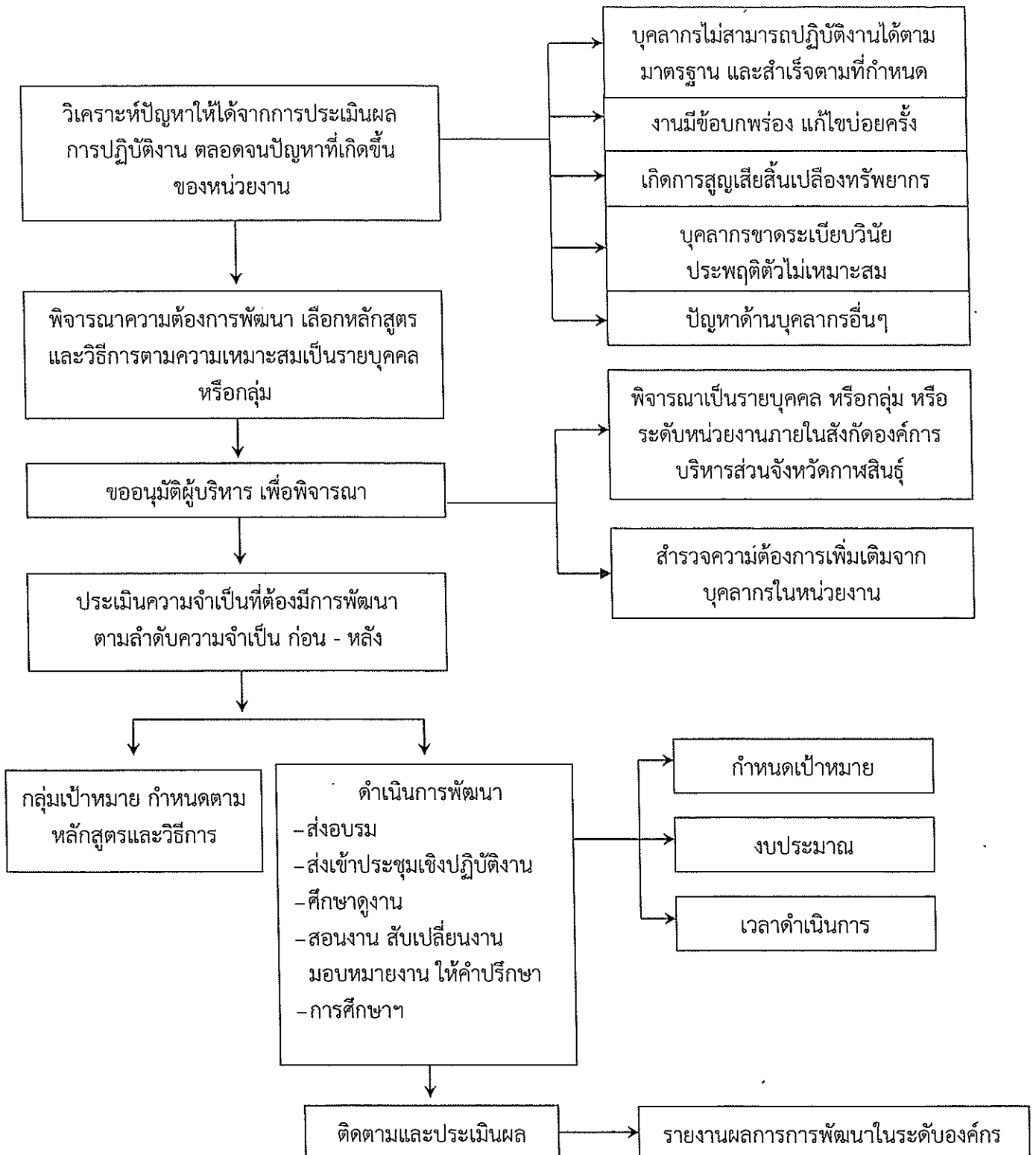
๘.๒.๖ จัดทำรายงานผลการดำเนินการตามแผนพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๘.๒.๗ เสนอรายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

ตลอดทั้งติดตามและประเมินผล เสนอคณะกรรมการฯ



## ๑๐. การดำเนินการพัฒนาข้าราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์



## ๑๑. สรุปรายงาน จากแบบสำรวจข้อมูล

การสำรวจการพัฒนาข้าราชการ เพื่อจัดทำแผนพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด กาฬสินธุ์ ได้ดำเนินการสำรวจความต้องการในการพัฒนาบุคลากร ตั้งแต่สายงานผู้บริหารตั้งแต่หัวหน้าฝ่ายขึ้นไป และสายงานผู้ปฏิบัติ จำนวน ๗๐ ราย ซึ่งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ความสำคัญในการพัฒนา ด้านความรู้ทั่วไปในการปฏิบัติงาน ด้านการบริหาร ด้านคุณสมบัติส่วนตัว ด้านศีลธรรมคุณธรรม และจริยธรรม ร้อยละ ๑๐๐ และด้านความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง ร้อยละ ๗๗ เนื่องจากมีผู้ผ่านการฝึกอบรมในหลักสูตรเฉพาะตำแหน่ง ของสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย ในการพัฒนาบุคลากร ข้าราชการมีความต้องการพัฒนาด้วยวิธีศึกษาดูงาน และการประชุม สัมมนาเชิงปฏิบัติ มากที่สุด

การสำรวจการพัฒนาข้าราชการ เพื่อจัดทำแผนพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด กาฬสินธุ์ ได้ดำเนินการสำรวจความต้องการในการพัฒนาบุคลากร สรุปข้อมูลจากแบบสำรวจลักษณะหลักสูตร ดังนี้

๑๑.๑ ด้านความรู้ทั่วไปในการปฏิบัติงาน ได้แก่ ความรู้เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน โดยทั่วไป เช่น ระเบียบกฎหมาย นโยบายสำคัญของรัฐบาล สถานที่ โครงสร้างของงาน นโยบายต่าง ๆ การปฏิบัติงานอย่างมีกลยุทธ์ เป็นต้น

๑๑.๒ ด้านความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง ได้แก่ ความรู้ความสามารถ ในการปฏิบัติงานของตำแหน่งหนึ่งตำแหน่งใดโดยเฉพาะ เช่น งานฝึกอบรม งานพิมพ์ดีด งานด้านช่าง

๑๑.๓ ด้านการบริหาร ได้แก่ รายละเอียดที่เกี่ยวกับการบริหารงานและการบริการประชาชน เช่น ในเรื่องการวางแผน การมอบหมายงาน การจูงใจ การประสานงาน การบริหารโครงการหรือการเขียนโครงการ เป็นต้น

๑๑.๔ ด้านคุณสมบัติส่วนตัว ได้แก่ การช่วยเสริมบุคลิกภาพที่ดี ส่งเสริมให้สามารถปฏิบัติงาน ร่วมกับบุคคลอื่นได้อย่างราบรื่น และมีประสิทธิภาพ เช่น มนุษย์สัมพันธ์การทำงาน การสื่อสารและสื่อความหมาย การเสริมสร้างสุขภาพอนามัย การพัฒนาบุคลิกภาพในการทำงาน เป็นต้น

๑๑.๕ ด้านศีลธรรมคุณธรรม และจริยธรรม ได้แก่ การพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม ในการปฏิบัติงาน เช่น จริยธรรมในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต เพื่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การปฏิบัติงานอย่างมีความสุข ธรรมะสัจจ จริยธรรมในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต เป็นต้น

หลักสูตรต่าง ๆ มุ่งเพื่อให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดทุกคน ได้รับการพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถ การฝึกอบรมตามหลักสูตรการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างน้อย ๑ หลักสูตร หรือหลาย หลักสูตร ตามความเหมาะสมกับตำแหน่ง และเพื่อให้เกิดความรู้และทักษะในการทำงานที่เชี่ยวชาญเป็นประโยชน์ แก่หน่วยงานและประชาชนโดยรวมต่อไป

๑๓.ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ ได้ประกาศคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้ยึดถือเป็นแนวปฏิบัติ ดังนี้

ประมวลจริยธรรม ของข้าราชการ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ พ.ศ. ๒๕๕๒

ลงวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๕๒

ประมวลจริยธรรมของข้าราชการนี้ จัดทำตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ

๑. เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการ ที่สร้างความโปร่งใสมีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

๒. ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล และเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. ทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการ และประชาชนทั่วไป ตลอดจนจนผู้มีส่วนได้เสีย

๔. ให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชา ต่อประชาชน และต่อสังคม ตามลำดับ

๕. ป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

ทั้งนี้ รวมถึงเพื่อใช้เป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและข้าราชการทุกคน พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติ ควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่น ๆ อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ ดังนี้

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๑ ในประมวลจริยธรรมนี้

“ประมวลจริยธรรม” หมายถึง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์

“ข้าราชการ” หมายถึง ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ของโรงเรียนในสังกัดตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการส่วนท้องถิ่น รวมถึงพนักงานจ้าง และลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ และของโรงเรียนในสังกัด

“คณะกรรมการจริยธรรม” หมายถึง คณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์

“องค์การบริหารส่วนจังหวัด” หมายถึง องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์  
 “นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด” หมายถึง นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์  
 “ก.จ.กาฬสินธุ์” หมายถึง คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัด

กาฬสินธุ์

“ก.จ.” หมายถึง คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

ข้อ ๒ ให้นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด รักษาการตามประมวลจริยธรรมนี้

## หมวด ๒

### มาตรฐานจริยธรรม

#### ส่วนที่ ๑

### มาตรฐานจริยธรรม

#### อันเป็นค่านิยมหลักสำหรับข้าราชการ

ข้อ ๓ ข้าราชการทุกคน มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม เป็นกลางทางการเมือง อำนวยความสะดวก และให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้อง ยึดมั่นในค่านิยมหลัก ๑๐ ประการ ดังนี้

- (๑) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๒) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- (๓) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ
- (๔) การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์

ทับซ้อน

- (๕) การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
- (๖) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
- (๗) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
- (๘) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
- (๙) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร
- (๑๐) การสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในท้องถิ่นประพฤติตนเป็นพลเมืองที่ดี ร่วมกันพัฒนา

ชุมชนให้น้ำอยู่คู่คุณธรรม และดูแลสภาพสิ่งแวดล้อมให้สอดคล้องรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน

#### ส่วนที่ ๒

### จรรยาวิชาชีพขององค์กร

ข้อ ๔ ข้าราชการต้องจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

ข้อ ๕ ข้าราชการต้องเป็นแบบอย่างที่ดี ในการรักษาไว้และปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยทุกประการ

ข้อ ๖ ข้าราชการต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการเป็นพลเมืองดี เคารพและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด

ข้อ ๗ ข้าราชการต้องไม่ประพฤติตนอันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของตำแหน่งหน้าที่

ข้อ ๘ ข้าราชการต้องปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถด้วยความเสียสละ ทุ่มเทศติปัญญา ความรู้ความสามารถ ให้บรรลุผลสำเร็จและมีประสิทธิภาพตามภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศชาติและประชาชน

ข้อ ๙ ข้าราชการต้องมุ่งแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว และมุ่งเสริมสร้างความเข้าใจอันดีระหว่างหน่วยงานและประชาชน

ข้อ ๑๐ ข้าราชการต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย มีอัธยาศัย

ข้อ ๑๑ ข้าราชการต้องรักษาความลับที่ได้จากการปฏิบัติหน้าที่ การเปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับโดย ข้าราชการจะกระทำได้ต่อเมื่อมีอำนาจหน้าที่และได้รับอนุญาตจากผู้บังคับบัญชา หรือเป็นไปตามที่กฎหมาย กำหนดเท่านั้น

ข้อ ๑๒ ข้าราชการต้องรักษา และเสริมสร้างความสามัคคีระหว่างผู้ร่วมงาน พร้อมกับให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันในทางที่ชอบ

ข้อ ๑๓ ข้าราชการต้องไม่ใช้สถานะหรือตำแหน่ง ไปแสวงหาประโยชน์ที่มีควรได้สำหรับตนเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าจะเป็ประโยชน์ในทางทรัพย์สินหรือไม่ก็ตาม ตลอดจนไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากผู้ร้องเรียน หรือบุคคลที่เกี่ยวข้องเพื่อประโยชน์ต่างๆ อันอาจเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน เว้นแต่เป็นการให้โดยธรรมจรรยาหรือการให้ตามประเพณี

ข้อ ๑๔ ข้าราชการต้องประพฤติตนให้สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่น ด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ มีมนุษยสัมพันธ์อันดี ต้องไม่ปิดบังข้อมูลที่เป็นจำเป็นในการปฏิบัติงานของเพื่อนร่วมงาน และไม่นำผลงานของผู้อื่นมาแอบอ้างเป็นผลงานของตน

### หมวด ๓

#### กลไกและระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

##### ส่วนที่ ๑

#### กลไกการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๑๕ ให้สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด มีหน้าที่ควบคุมกำกับการให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างทั่วถึงและเคร่งครัด โดยมีอำนาจหน้าที่ดังนี้

(๑) ดำเนินการเผยแพร่ ปลูกฝัง ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดี และติดตามสอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างสม่ำเสมอ

(๒) สืบสวนหาข้อเท็จจริง หรือสอบสวนการฝ่าฝืนจริยธรรมนี้ เพื่อรายงานผลให้นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือกรรมการจริยธรรมพิจารณา ทั้งนี้ โดยอาจมีผู้ร้องขอหรืออาจดำเนินการตามที่นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือคณะกรรมการจริยธรรมมอบหมาย หรือตามที่เห็นเองก็ได้

(๓) ให้ความช่วยเหลือและดูแลข้าราชการ ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม ในกรณีที่เห็นว่านายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดหรือคณะกรรมการจริยธรรมไม่ให้ความคุ้มครองต่อข้าราชการผู้นั้นตามควร อาจยื่นเรื่องโดยไม่ต้องผ่านนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดหรือคณะกรรมการจริยธรรม ไปยังผู้ตรวจการแผ่นดินก็ได้

(๔) คุ้มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม การดำเนินการต่อข้าราชการที่อยู่ระหว่างถูกกล่าวหาว่าไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ อันมีผลกระทบต่อการแต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนขั้นเงินเดือน ตั้งกรรมการสอบสวน ข้อเท็จจริงหรือวินัย หรือกระทบต่อสิทธิหน้าที่ของข้าราชการผู้นั้น จะกระทำมิได้ เว้นแต่จะได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการจริยธรรมแล้ว

(๕) ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการจริยธรรม

(๖) ดำเนินการอื่นตามที่กำหนดในประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่คณะกรรมการจริยธรรมหรือปลัดมอบหมาย ทั้งนี้ โดยไม่กระทบต่อความเป็นอิสระของผู้ดำรงตำแหน่งในสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

ข้อ ๑๖ ให้นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมขึ้น เพื่อควบคุม กำกับ ให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้

คณะกรรมการจริยธรรม ประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือรองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ที่ได้รับมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ

(๒) กรรมการจากข้าราชการซึ่งดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารเลือกกันเองให้เหลือสองคน

(๓) กรรมการ ซึ่งเป็นข้าราชการที่ไม่ได้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารในองค์การบริหารส่วนจังหวัด ที่ได้รับเลือกตั้งจากข้าราชการ พนักงานจ้าง และลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดจำนวนสองคน

(๔) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก ให้กรรมการตาม (๑) - (๓) ร่วมกันเสนอชื่อและคัดเลือกให้เหลือสองคน

ให้หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด เป็นเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรม และอาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรมได้ตามความเหมาะสม

กรรมการจริยธรรมต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยมาก่อน

ข้อ ๑๗ คณะกรรมการจริยธรรม มีอำนาจหน้าที่ดังนี้

(๑) ควบคุม กำกับ ส่งเสริม และให้คำแนะนำ ในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในองค์การบริหารส่วนจังหวัด

(๒) สอดส่อง ดูแล ให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ ในองค์การบริหารส่วนจังหวัดในกรณีที่มีข้อสงสัยหรือมีข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือจรรยา หรือในกรณีที่มีการอุทธรณ์การลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามประมวลจริยธรรมนี้ จะต้องไต่สวนข้อเท็จจริง และมีคำวินิจฉัยโดยเร็ว

(๓) ให้คณะกรรมการจริยธรรมหรือผู้ที่คณะกรรมการจริยธรรมมอบหมาย มีอำนาจหน้าที่ขอให้กระทรวง กรม หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ หรือห้างหุ้นส่วน บริษัท ชี้แจง

ข้อเท็จจริงส่งเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ส่งผู้แทนหรือบุคคลในสังกัด มาชี้แจงหรือให้ถ้อยคำเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

(๔) เรียกผู้ถูกกล่าวหา หรือข้าราชการมาชี้แจง หรือให้ถ้อยคำ หรือให้ส่งเอกสารและหลักฐานเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

(๕) พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ ในองค์การบริหารส่วนจังหวัด เมื่อได้วินิจฉัยแล้ว ให้ส่งคำวินิจฉัยให้ ก.จ.จ.กาฬสินธุ์ โดยพยาน ถ้า ก.จ.จ.กาฬสินธุ์ มิได้วินิจฉัยเป็นอย่างอื่นภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่ ก.จ.จ.กาฬสินธุ์ รับเรื่อง ให้คำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมเป็นที่สุด

(๖) ส่งเรื่องให้ผู้ตรวจการแผ่นดินพิจารณาวินิจฉัย ในกรณีที่เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญ หรือมีผลกระทบในวงกว้างหลายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๗) คู่ปกครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้โดยตรงไปตรงมา มิให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมต่อข้าราชการผู้นั้น

(๘) ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้ หรือตาม que ผู้ตรวจการแผ่นดินมอบหมาย การประชุมคณะกรรมการจริยธรรม ให้นำกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง มาใช้บังคับ

## ส่วนที่ ๒

### ระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๑๘ กรณีมีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่ามีเจ้าหน้าที่ประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ ให้นายกองการบริหารส่วนจังหวัด เป็นผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการ

ข้อ ๑๙ การดำเนินการตามข้อ ๑๘ ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการจำนวนไม่น้อยกว่าสามคน เป็นผู้ดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรม

ข้อ ๒๐ การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ จะถือเป็นการฝ่าฝืนจริยธรรมร้ายแรงหรือไม่ ให้พิจารณาจากพฤติกรรมการฝ่าฝืน ความจงใจหรือเจตนา มูลเหตุจูงใจ ความสำคัญและระดับตำแหน่ง ตลอดจนหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ฝ่าฝืน อายุ ประวัติ และความประพฤติในอดีต สภาพแวดล้อมแห่งกรณี ผลร้ายอันเกิดจากการฝ่าฝืน และเหตุอื่นอันควรนำมาประกอบการพิจารณา

ข้อ ๒๑ หากดำเนินการสอบสวนตามข้อ ๑๙ แล้ว ไม่ปรากฏข้อเท็จจริงว่ามีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการตามข้อ ๑๘ สั่งยุติเรื่อง แต่หากปรากฏข้อเท็จจริงว่าเป็นการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ แต่ไม่ถึงกับเป็นความผิดทางวินัย ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการตามข้อ ๑๘ สั่งลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามข้อ ๒๔ แต่หากปรากฏว่าเป็นความผิดทางวินัยให้ดำเนินการทางวินัย

ข้อ ๒๒ การดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรมและการลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามข้อ ๑๘ ข้อ ๑๙ และข้อ ๒๑ ให้นำแนวทางและวิธีการสอบสวนตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัย และการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัยขององค์การบริหารส่วนจังหวัดมาบังคับใช้โดยอนุโลม

ข้อ ๒๓ การสั่งการของผู้รับผิดชอบดำเนินการตามข้อ ๒๑ ให้ดำเนินการตามนั้น เว้นแต่จะปรากฏข้อเท็จจริงในภายหลังที่อาจทำให้ผลของการสั่งการนั้นเปลี่ยนแปลงไป

#### หมวด ๔

#### ขั้นตอนการลงโทษ

ข้อ ๒๔ การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ ในกรณีอันมิใช่เป็นความผิดทางวินัยหรือความผิดทางอาญา ให้ดำเนินการตามควรแก่กรณีเพื่อให้มีการแก้ไขหรือดำเนินการที่ถูกต้อง หรือดักเตือน หรือนำไปประกอบการพิจารณาการแต่งตั้ง การเข้าสู่ตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง การเลื่อนชั้นเงินเดือน หรือการพิจารณาความดีความชอบ หรือการสั่งให้ผู้ฝ่าฝืนนั้นปรับปรุงตนเอง หรือได้รับการพัฒนาแล้วแต่กรณี

ข้อ ๒๕ เมื่อมีการดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรม และมีการสั่งลงโทษตามข้อ ๒๑ แล้วให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด ดำเนินการให้เป็นไปตามคำสั่งดังกล่าวโดยไม่ชักช้า

ข้อ ๒๖ ผู้ถูกลงโทษตามข้อ ๒๔ สามารถร้องทุกข์หรืออุทธรณ์ต่อคณะกรรมการจริยธรรมภายในสามสิบวัน นับแต่วันได้ทราบการลงโทษ

ข้อ ๒๗ เมื่อผลการพิจารณาเป็นที่สุดแล้ว ให้รายงานผลต่อผู้ตรวจการแผ่นดินโดยเร็ว

#### บทเฉพาะกาล

ข้อ ๒๘ จัดให้มีการประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ พร้อมดำเนินการปรับปรุงแก้ไขประมวลจริยธรรมให้มีความเหมาะสม (ถ้ามี) และแจ้งให้ ก.จ.จ.กาฬสินธุ์ ก.จ. และผู้ตรวจการแผ่นดินทราบ ต่อไป



## ภาคผนวก

