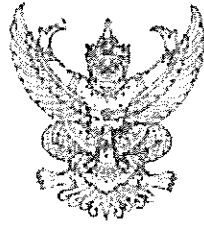


การพัฒนาบุคลากร



ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
เรื่อง กำหนดหลักสูตรการพัฒนาและปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

โดยที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้กำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบบริหารส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๖๖ ในการเสริมสร้างระบบบริหาร เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ใช้เงินเฉพาะ ที่ในการพัฒนาและเพิ่มทุนประสิทธิภาพการบริหารหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้เป็นบุคลากรที่มีคุณธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต สามารถปฏิบัติงานภายใต้หลักการบริหารที่มุ่งการดำเนินงานเมื่อมีอะไรทำแล้วเสร็จให้ชี้แจงผลการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นปฏิบัติงานโดยมีทำ ปกคนส่วนท้องถิ่นต่อภารกิจภาครัฐและกระโขนกสุภาพของราชการ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๓ (๒) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๒ / ๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๖ ให้ประกาศใช้หลักสูตรการพัฒนาและปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อให้ได้สิ้นแนวทางการพัฒนากว่านี้ ข้าราชการส่วนท้องถิ่นในเรื่องที่เกี่ยวข้องการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ได้รับค่าตอบแทนพิเศษ และให้กระทรวงมหาดไทยร่วมกัน อันจะส่งผล ให้มีคุณภาพและคุณธรรมแก่แก่ทั้งรัฐ อานพหำ จุฬพหำ ประภาศน

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๕๖

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๖

นายปริญญา นาคอัศนี
 ประธานคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

หลักสูตรการพัฒนาและปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

ระยะเวลา ๕ วัน ประกอบด้วย ๓ ชุดกิจกรรม ได้แก่
 ชุดกิจกรรมที่ ๑ การเสริมสร้างสุขภาพ (ออกกำลังกายภาคเช้าและกิจกรรมสันทนาการภาคเย็น)
 ชุดกิจกรรมที่ ๒ การอบรมด้านวิชาการ ประกอบด้วยสาระสำคัญ ๕ หมวดวิชาดังนี้

ที่	ชื่อหมวดวิชา
๑	การสร้างแรงบันดาลใจและการเรียนรู้จากประสบการณ์จริงในการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น บรรยายพิเศษและถ่ายทอดประสบการณ์จากข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอาวุโส
๒	การเรียนรู้เพื่อเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ดี ชุดวิชาที่ ๒.๑ การเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ดี ๒.๑.๑ บทบาท ทักษะที่ ความรับผิดชอบและการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ๒.๑.๒ วัฒนธรรม และค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชน ชุดวิชาที่ ๒.๒ ความรอยพระยุคลบาท ๒.๒.๑ การเรียนรู้ความรอยพระยุคลบาท และการทูลเกล้าฯ ถวายราชสดุดีและราชประชม ราโชบายเป็นแนวปฏิบัติ ๒.๒.๒ หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และโครงการพระราชดำริ
๓	ความรู้เกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๓.๑ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ๓.๒ กฎหมายว่าด้วยการจัดตั้งองค์การบริหารส่วนท้องถิ่น ๓.๓ กฎหมายว่าด้วยการกำหนดแผนและขั้นตอนกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๓.๔ กฎหมายว่าด้วยวิธปฏิบัติราชการทางปกครอง ๓.๕ กฎหมายว่าด้วยความรับผิดชอบและเบ็ดชอบเจ้าหน้าที่ ๓.๖ กฎหมายว่าด้วยการเลือกตั้งสมาชิกท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น ๓.๗ ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับองค์กรอิสระตามรัฐธรรมนูญ ๓.๘ การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
๔	ความรู้พื้นฐานสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ๔.๑ งานสารบรรณ และการเขียนหนังสือราชการ ๔.๒ วินัย และจรรยาบรรณข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ๔.๓ สัมผัส สวัสดิการและประโยชน์ของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ๔.๔ ความรู้เกี่ยวกับประชาคมอาเซียน
๕	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสบความสำเร็จในการบริหารงาน : ศึกษากรณีตัวอย่าง (Case Study) หรือวิธปฏิบัติที่ดีเลิศ (Best Practice)

ชุดกิจกรรมที่ ๓ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้และการอบรมเชิงปฏิบัติการ (ภาคค่ำ)
 หมายเหตุ ให้สามารถแก้ไข, ปรับรายละเอียดและเนื้อหาได้ตามความเหมาะสม

