



## นโยบายด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์

๑. นโยบายด้านโครงสร้างการบริหาร นโยบายเกี่ยวกับผลผลิตหรือประสิทธิภาพของทรัพยากรบุคคล
๒. นโยบายด้านอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลัง
๓. นโยบายด้านการสร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการความรู้หรือองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization)

กองการเจ้าหน้าที่  
ฝ่ายการเจ้าหน้าที่  
โทร./โทรสาร ๐-๔๓๘๑-๖๗๙๑  
[www.kalasin-pao.go.th](http://www.kalasin-pao.go.th)

## ๑. สภาพปัญหาของพื้นที่และความต้องการของประชาชน

### ๑.๑. การวิเคราะห์เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น

๑.๑.๑ สภาพปัญหาของพื้นที่และความต้องการของประชาชนในจังหวัดกาฬสินธุ์ สามารถวิเคราะห์ตามกรอบการจัดทำยุทธศาสตร์ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น จากข้อมูลทั่วไป การวิเคราะห์ความต้องการและศักยภาพของประชาชนในท้องถิ่น และการวิเคราะห์สภาพการณ์และศักยภาพด้านต่างๆ นำมาสู่การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในและภายนอก เพื่อกำหนดจุดแข็ง จุดอ่อน โอกาสและอุปสรรค ทำให้ทราบถึงศักยภาพและการเปลี่ยนแปลงของท้องถิ่น โดยผลจากการวิเคราะห์ SWOT นี้ใช้เป็นแนวทางในการกำหนดยุทธศาสตร์ท้องถิ่นในเขตจังหวัด ดังนี้

#### - จุดแข็ง (strength)

๑. มีสภาพพื้นที่และสภาพภูมิอากาศเหมาะสมต่อการเพาะปลูกพืช
๒. มีพื้นที่ปลูกข้าวหอมมะลินาปี นาปรัง ที่อยู่ในเขตชลประทานมากกว่า ๓๓๘,๐๐๐ ไร่สามารถที่จะทำได้ตลอดปี
๓. มีโรงสีข้าวขนาดใหญ่ที่มีกำลังการผลิตมากกว่า ๗๐๐ ตัน มีมูลค่าส่งออกข้าวเป็นอันดับ ๓ ของประเทศและเป็นรวมข้าวจาก จังหวัดสกลนคร นครพนม สุรินทร์ ศรีสะเกษ มุกดาหาร เพื่อขนส่งภาคกลาง และภาคใต้
๔. มีโรงงานอุตสาหกรรมขนาดใหญ่ ขนาดกลาง ขนาดเล็ก ในพื้นที่มากกว่า ๕๖๓ แห่ง มูลค่าการลงทุน ๑๕,๙๖๓,๗๙๐,๐๐๐ ล้านบาท
๕. มีชาวดึกดำบรรพ์ (ฟอสซิล) ยุคโบราณไดโนเสาร์ล้านปี เป็นพิพิธภัณฑ์สิรินธร ที่เป็นแหล่งจัดแสดงและรวบรวมฟอสซิลไดโนเสาร์มากที่สุดและสมบูรณ์ที่สุดในประเทศไทย
๖. มีแหล่งท่องเที่ยวทางประวัติศาสตร์ ทางวัฒนธรรมและแหล่งท่องเที่ยวเกษตรที่สวยงามเป็นเอกลักษณ์ประจำถิ่น เช่น หมู่บ้านวัฒนธรรมโคกโก่ง
๗. เป็นแหล่งผลิตสินค้า OTOP และผลิตภัณฑ์ชุมชนที่มีชื่อเสียงและคุณภาพ เช่น ผ้าไหมแพรวา ไม้กวาดปลากาฬสินธุ์ หมูหลุม หมูทุบ หมูเค็ม อาหารปลอดภัย (KS) ข้าวเหนียวเขาวง มะม่วงมหาชนก พุทราณมสด
๘. มีวัฒนธรรมประจำถิ่นที่มีความโดดเด่นและเป็นเอกลักษณ์ เช่น วัฒนธรรมภูไท งานบุญบั้งไฟทะเลล้าน การแสดงโปงลาง ปราสาทรวงข้าว งานวิจิตรแพรวาราชนิแห่งใหม่
๙. มีสถานศึกษาครอบคลุมทุกระดับ และมีมหาวิทยาลัยประจำจังหวัด
๑๐. การมีส่วนร่วมของหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชน ในจังหวัดกาฬสินธุ์
๑๑. มีการบริการด้านสาธารณสุขที่มีประสิทธิภาพ
๑๒. มีการบริการด้านไฟฟ้า สามารถให้บริการได้อย่างทั่วถึง และครอบคลุมทุกพื้นที่
๑๓. มีศูนย์ส่งเสริมและฟื้นฟูผู้ติดยาเสพติดโดยวิถีพุทธ

### - จุดอ่อน (Weaknesses)

๑. ระบบชลประทานยังไม่เพียงพอและไม่ครอบคลุมพื้นที่ทางการเกษตร
๒. ผลผลิตภาคการเกษตรเฉลี่ยต่อไร่ต่ำ
๓. ระบบสาธารณสุขภาคด้านการท่องเที่ยวยังไม่ได้มาตรฐาน (ด้านแหล่งที่พัก ร้านอาหาร ห้องน้ำ โกดังท้องถิ่น ขาดการประชาสัมพันธ์ด้านการท่องเที่ยวที่ดี
๔. ระบบการขนส่ง และระบบโลจิสติกส์ ยังไม่ครอบคลุมและเชื่อมโยงในทุกพื้นที่
๕. การขาดแคลนแรงงานในภาคเกษตรกรรม ภาคอุตสาหกรรม ปัญหาแรงงานสูงอายุ รวมทั้งไม่ได้รับการคุ้มครองและสวัสดิการน้อยมาก ส่งผลต่อความมั่นคงและความเป็นอยู่ของครอบครัวประกอบกับขาดเกษตรกรรุ่นใหม่ในการสืบทอด
๖. ปริมาณขยะมีจำนวนมากขยายตัวเมือง พร้อมทั้ง อปท.ไม่มีการจัดการที่ถูกต้องตามหลักสุขาภิบาล
๗. พื้นที่ป่าไม้ลดลง เนื่องจากมีการบุกรุกพื้นที่ป่าเพื่อการทำการเกษตร
๘. การประปาส่วนภูมิภาคยังไม่ครอบคลุมทุกครัวเรือนในพื้นที่เนื่องจากขาด งบประมาณ
๙. รายได้เฉลี่ยตัวหัวประชากรต่ำ
๑๐. อัตราส่วนแพทย์ต่อประชากรต่ำ (ประชากร ๕,๓๕๐ คน/แพทย์ ๑ คน

### - โอกาส ( opportunity )

๑. รัฐบาลสนับสนุนการพัฒนาภูมิปัญญาท้องถิ่น ผลิตภัณฑ์ชุมชน และการส่งเสริมการท่องเที่ยววิถีไทย
๒. นโยบายรัฐบาลส่งเสริม SME และการจัดตั้งบริษัทประชารัฐ จำกัด
๓. เส้นทางสาย EWEC ผ่านจังหวัดส่งผลต่อการค้า การลงทุนของผู้ประกอบการ เพื่อ การผลิตสินค้า มุ่งสู่ตลาดอาเซียน
๔. กระแสความนิยมการบริโภคอาหารที่มีคุณภาพและปลอดภัยต่อบริโภค
๕. ADB และกลุ่มจังหวัดตะวันออกเฉียงเหนือตอนกลาง ให้ความมั่นและสนับสนุนให้เป็นจังหวัดนำร่องในการผลิตอาหารปลอดภัยสารพิษ (KS)
๖. นโยบายรัฐบาลส่งเสริมบทบาทและการใช้โอกาสในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน
๗. นโยบายประเทศไทย ๔.๐

### - อุปสรรค (Threat)

๑. สภาพเศรษฐกิจของประเทศและของโลก มีการเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา และอยู่ในภาวะชะลอตัว ส่งผลต่อการลงทุนทางเศรษฐกิจ
๒. อิทธิพลของวัฒนธรรมต่างชาติเข้ามาทำลายวัฒนธรรมท้องถิ่น

๓. ภัยธรรมชาติ

๔. ปัจจัยการผลิตมีการปรับราคาสูงขึ้นส่งผลให้ต้นทุนการผลิตภาคการเกษตร

๕ การเปิดประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน ( AEC ) จะส่งผลกระทบต่อภาคการผลิตการแข่งขัน สินค้าเกษตรมีการไหลเข้า ของแรงงานต่างชาติ ส่งผลต่อการจ้างงานของประชาชนในประเทศ รวมทั้งสุขภาพอนามัยของประชาชนและความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

๖. กลุ่มโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง ( NCDS )

๗. ปัญหาเสพติด

#### ๔.๒ การประเมินสถานการณ์สภาพแวดล้อมภายนอกที่เกี่ยวข้อง

ในการวิเคราะห์สภาพปัญหาของพื้นที่และความต้องการของประชาชนนั้น ได้ทำการประเมินสถานการณ์สภาพแวดล้อมภายนอกที่เกี่ยวข้อง ซึ่งสภาพแวดล้อมภายนอก เป็นปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อ การพัฒนาท้องถิ่นในเขตจังหวัดกาฬสินธุ์ ประกอบด้วย ปัจจัยด้านต่างๆ ดังนี้

๑. ด้านสังคมและวัฒนธรรม ได้แก่ จำนวนประชากร ระบบศึกษา ค่านิยม ขนบธรรมเนียมประเพณี แนวโน้มทางสังคม การคมนาคม การสื่อสาร อาชีพและปัญหาสังคม ฯลฯ

๒. ด้านเทคโนโลยี ได้แก่ ความก้าวหน้าทางเทคโนโลยี การผลิตเครื่องจักรกลต่างๆ เทคโนโลยีสารสนเทศ แหล่งเรียนรู้และภูมิปัญญาท้องถิ่น ฯลฯ

๓. ด้านเศรษฐกิจ ได้แก่ รายได้ต่อหัวของประชากรในจังหวัด ภาวะการเงิน การว่างงาน อัตราการขยายตัวทางเศรษฐกิจ อัตราดอกเบี้ย การลงทุน ต่างๆ ฯลฯ

๔. ด้านการเมืองและกฎหมาย ได้แก่ รัฐธรรมนูญ พระราชบัญญัติเกี่ยวกับท้องถิ่น นโยบายหน่วยงานต้นสังกัด กฎหมายระเบียบต่างๆ การแทรกแซงทางการเมือง ฯลฯ ปัจจัยด้านการเมือง กฎหมาย มีอิทธิพลต่อการปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นอย่างมาก เนื่องจากปัจจุบันมีการ

ปัจจัยทั้ง ๔ ด้านดังกล่าว มีอิทธิพลต่อการพัฒนาท้องถิ่น มากน้อยแตกต่างกันขึ้นอยู่กับสภาพของแต่ละท้องถิ่น อย่างไรก็ตาม การพัฒนาท้องถิ่นจำเป็นต้องยึดระเบียบกฎหมาย ตลอดจนเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ของรัฐบาล เป็นแนวหลักในการปฏิบัติงาน จากปัจจัยทั้ง ๔ ด้านดังกล่าวส่งผลกระทบต่อ การพัฒนาองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดกาฬสินธุ์ ดังนี้

๑. รัฐบาลสนับสนุนการพัฒนาภูมิปัญญาท้องถิ่น ผลิตภัณฑ์ชุมชน และการส่งเสริม การท่องเที่ยววิถีไทย

๒. นโยบายรัฐบาลส่งเสริม SME และการจัดตั้งบริษัทประชารัฐ จำกัด

๓. เส้นทางสาย EWEC ผ่านจังหวัดส่งผลกระทบต่อการค้า การลงทุนของ ผู้ประกอบการเพื่อการผลิตสินค้า มุ่งสู่ตลาดอาเซียน

๔. กระแสความนิยมการบริโภคอาหารที่มีคุณภาพและปลอดภัยต่อผู้บริโภค

๕. ADB และกลุ่มจังหวัดภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ตอนกลาง ให้ความมั่นใจและ สนับสนุนให้เป็นจังหวัดนำร่องในการผลิตอาหารปลอดภัย (KS)

๖. นโยบายรัฐบาลส่งเสริมบทบาทและการใช้โอกาสในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

๗. นโยบายประเทศไทย ๔.๐

๘. สภาพเศรษฐกิจของประเทศและของโลก มีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลาและอยู่ในภาวะชะลอตัว ส่งผลต่อการลงทุนทางเศรษฐกิจ

๙. อิทธิพลของวัฒนธรรมต่างชาติเข้ามาทำลายวัฒนธรรมท้องถิ่น

๑๐. ภัยธรรมชาติ

๑๑. ปัจจัยการผลิตมีการปรับราคาสูงขึ้นส่งผลให้ต้นทุนการเกษตรปรับสูงขึ้น

๑๒. การเปิดประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (AEC) จะส่งผลกระทบต่อภาคการผลิตและการแข่งขันสินค้าเกษตรมีการไหลเข้า ของแรงงานต่างชาติ ส่งผลต่อการจ้างงานของประชาชนในประเทศ รวมทั้งสุขภาพอนามัยของประชาชนและความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

๑๓. กลุ่มโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง

๑๔. ปัญหายาเสพติด

## ๑.๒. ยุทธศาสตร์องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์

### ๑.๒.๑ วิสัยทัศน์ ( vision )

“คุณภาพชีวิตดี วิถีพอเพียง คู่เคียงวัฒนธรรม มุ่งนำการศึกษา  
พัฒนาแหล่งท่องเที่ยว ไม่ยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด”

### ๑.๒.๒ พันธกิจ ( mission )

๑. การพัฒนาคนและสังคมที่มีคุณภาพ
๒. พัฒนาเศรษฐกิจและส่งเสริมการท่องเที่ยว
๓. ส่งเสริมและพัฒนาเกษตรกรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น
๔. พัฒนาองค์กรและพัฒนาศึกษาท้องถิ่น
๕. การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน
๖. การรักษาความมั่นคงภายใน และพัฒนาระบบบริการภายใต้การบริหารงานกิจการบ้านเมืองที่ดี

### ๑.๒.๓ ยุทธศาสตร์การพัฒนา

- |                 |  |
|-----------------|--|
| ยุทธศาสตร์ที่ ๑ | ยุทธศาสตร์การพัฒนาคนและสังคมที่มีคุณภาพ  |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๒ | ยุทธศาสตร์การพัฒนาเศรษฐกิจและส่งเสริมการท่องเที่ยว                                     |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๓ | ยุทธศาสตร์การส่งเสริมและพัฒนาเกษตรกรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น                            |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๔ | ยุทธศาสตร์การพัฒนาศึกษาท้องถิ่น  |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๕ | ยุทธศาสตร์การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน   |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๖ | ยุทธศาสตร์การพัฒนาความมั่นคงในและพัฒนาระบบบริการภายใต้การบริหารงานกิจการบ้านเมืองที่ดี |

## ๒. ภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑. อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ตามพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน

๑.๑ มีอำนาจหน้าที่ดำเนินกิจการภายในเขตองค์การบริหารส่วนจังหวัด ดังต่อไปนี้

๑) ตราข้อบัญญัติโดยไม่ขัดแย้งต่อกฎหมาย  
๒) จัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัด และเป็นประธานการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัดตามระเบียบที่คณะรัฐมนตรีกำหนด

๓) สนับสนุนสภาพตำบลและราชการส่วนท้องถิ่นอื่นในการพัฒนาท้องถิ่น

๔) ประสานและให้ความร่วมมือในการปฏิบัติหน้าที่ของสภาพตำบลและราชการส่วนท้องถิ่นอื่น

๕) แบ่งสรรเงินซึ่งตามกฎหมายจะต้องแบ่งให้แก่สภาพตำบลและราชการส่วนท้องถิ่นอื่น

๖) อำนาจหน้าที่ของจังหวัดตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๔๙๘ เฉพาะภายในเขตสภาพตำบล

๗) คุ้มครอง ดูแล และบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (๗ ทวิ) บำรุงรักษา ศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น

๘) จัดทำกิจการใดๆ อันเป็นอำนาจหน้าที่ของราชการส่วนท้องถิ่นอื่นที่อยู่ในเขต องค์การบริหารส่วนจังหวัด และกิจการนั้นเป็นการสมควรให้ราชการส่วนท้องถิ่นอื่นร่วมกันดำเนินการหรือ ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดจัดทำ ทั้งนี้ตามที่กำหนดในกฎกระทรวง

๙) จัดทำกิจการอื่นใดตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัตินี้หรือกฎหมายอื่นกำหนด ให้เป็นอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด

บรรดาอำนาจหน้าที่ใดซึ่งเป็นของราชการส่วนกลาง หรือราชการส่วนภูมิภาคอาจมอบให้ องค์การบริหารส่วนจังหวัดปฏิบัติได้ ทั้งนี้ ตามที่กำหนดในกฎกระทรวง

๑.๒ การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์ สุขของประชาชน โดยวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชน ในการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัด การจัดทำงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติงานและการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ทั้งนี้ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ว่าด้วยการนั้น และหลักเกณฑ์และวิธีการที่กระทรวงมหาดไทยกำหนด

๑.๓ องค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจจัดทำกิจการใดๆ อันเป็นอำนาจหน้าที่ของราชการส่วน ท้องถิ่นอื่น หรือองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่นที่อยู่นอกเขตจังหวัดได้ เมื่อได้รับความยินยอมจากราชการส่วน ท้องถิ่นอื่น หรือองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่นที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่กำหนด ในกฎกระทรวง

๑.๔ กิจการใดเป็นกิจการที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดพึงจัดทำตามอำนาจหน้าที่ถ้าองค์การ บริหารส่วนจังหวัดไม่จัดทำ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยโดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรีอาจ มีคำสั่งให้ราชการส่วนกลางหรือราชการส่วนภูมิภาคจัดทำกิจการนั้นได้ในกรณีที่ราชการส่วนกลางหรือราชการ

ส่วนภูมิภาคจัดทำกิจกรรมดังกล่าวนี้ ให้คิดค่าใช้จ่ายและค่าภาระต่างๆ ตามความเป็นจริงได้ตามอัตราและระยะเวลาที่เหมาะสม

๑.๕ องค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจให้บริการเอกชน ส่วนราชการหน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือราชการส่วนท้องถิ่นอื่นโดยเรียกค่าบริการได้ โดยตราเป็นข้อบัญญัติ

๑.๖ องค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจมอบให้เอกชนกระทำการซึ่งอยู่ในอำนาจหน้าที่ของ องค์การบริหารส่วนจังหวัดและเรียกเก็บค่าธรรมเนียม ค่าบริการหรือค่าตอบแทนที่เกี่ยวข้องแทนองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้ แต่ต้องได้รับความเห็นชอบจากสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด และผู้ว่าราชการจังหวัด เสียก่อน หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการทำกิจการนี้เป็นสิทธิเฉพาะตัวจะโอนไปไม่ได้

๑.๗ การดำเนินกิจการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดที่มีลักษณะเป็นการพาณิชย์อาจทำได้ โดยตราเป็นข้อบัญญัติ ทั้งนี้ ตามระเบียบที่กระทรวงมหาดไทยกำหนด

นอกจากนั้น องค์การบริหารส่วนจังหวัดมีหน้าที่ในการดำเนินกิจการภายในเขตองค์การบริหารส่วนจังหวัด ดังนี้

- จัดทำแผนและประสานแผนการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัด การส่งเสริมอาชีพ ความเป็นอยู่ของประชาชน การกินดีอยู่ดี

- สนับสนุนโครงการของส่วนราชการอื่นในการพัฒนาท้องถิ่น รวมถึงการประสาน และให้ความร่วมมือในการปฏิบัติหน้าที่ของราชการส่วนท้องถิ่นอื่น

- คุ่มครองดูแล บำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม รวมถึงศิลปประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่นและวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น เป็นต้น และได้มีอำนาจหน้าที่ในการ จัดบริการสาธารณะตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๒. อำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และประกาศคณะกรรมการการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดอำนาจหน้าที่ในการจัดระเบียบบริการสาธารณะขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชน ในท้องถิ่นของตนเอง ดังนี้

๑. การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง และประสานการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัด ตามระเบียบที่คณะรัฐมนตรีกำหนด

๒. การสนับสนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในการพัฒนาท้องถิ่น

๓. การประสานและให้ความร่วมมือในการปฏิบัติหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

๔. การแบ่งสรรเงินซึ่งตามกฎหมายจะต้องแบ่งให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

๕. การคุ่มครอง ดูแล และบำรุงรักษาป่าไม้ ที่ดิน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๖. การจัดการศึกษา

๗. การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน

๘. การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น

๙. การส่งเสริมการพัฒนาเทคโนโลยีที่เหมาะสม

๑๐. การจัดตั้งและดูแลระบบบำบัดน้ำเสียรวม
  ๑๑. การกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูลรวม
  ๑๒. การจัดการสิ่งแวดล้อมและมลพิษต่าง ๆ
  ๑๓. การจัดการและดูแลสถานที่ขนส่งทั้งทางบกและทางน้ำ
  ๑๔. การส่งเสริมการท่องเที่ยว
  ๑๕. การพาณิชย์การส่งเสริมการลงทุนและการทำกิจการไม่ว่าจะดำเนินการเองหรือร่วมกับบุคคลอื่นหรือจากสหการ
  ๑๖. การสร้างและบำรุงรักษาทางบกและทางน้ำที่เชื่อมต่อระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
  ๑๗. การจัดตั้งและดูแลตลาดกลาง
  ๑๘. การส่งเสริมการกีฬา จารีตประเพณี และวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น
  ๑๙. การจัดให้มีโรงพยาบาลจังหวัด การรักษาพยาบาล การป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ
  ๒๐. การจัดให้มีพิพิธภัณฑ์และหอจดหมายเหตุ
  ๒๑. การขนส่งมวลชนและการวิศวกรรมจราจร
  ๒๒. การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
  ๒๓. การจัดให้มีระบบรักษาความสงบเรียบร้อยในจังหวัด
  ๒๔. จัดทำกิจการใดอันเป็นอำนาจและหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่อยู่ในเขตและกิจการนั้นเป็นการสมควรให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นร่วมกันดำเนินการหรือให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดจัดทำ ทั้งนี้ ตามที่คณะกรรมการประกาศกำหนด
  ๒๕. สนับสนุนหรือช่วยเหลือส่วนราชการ หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในการพัฒนาท้องถิ่นอื่น
  ๒๖. การให้บริการแก่เอกชน ส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น
  ๒๗. การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส
  ๒๘. จัดทำกิจการอื่นใดตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัตินี้หรือกฎหมายอื่นกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด
  ๒๙. กิจการอื่นใดที่เป็นผลประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นตามที่คณะกรรมการประกาศกำหนด
- อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ข้างต้น เป็นการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการกำหนดขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๔๕ โดยลักษณะของการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดในการให้บริการสาธารณะในเขตจังหวัด มีดังนี้
๑. ดำเนินงานในโครงการที่มีขนาดใหญ่ที่เกินศักยภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด



๒. เป็นการดำเนินการที่ปรากฏถึงกิจกรรมที่เป็นภาพรวมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดที่มุ่งต่อประโยชน์ของท้องถิ่นหรือประชาชนเป็นส่วนรวม และไม่เข้าไปดำเนินงานที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในจังหวัดสามารถดำเนินการได้เอง

๓. เข้าไปดำเนินงานตามแผนงานหรือโครงการในลักษณะที่มีความเกี่ยวเนื่อง หรือมีผู้ได้รับประโยชน์ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมากกว่า ๑ แห่งขึ้นไป

### ๓. ภารกิจหลัก และภารกิจรองที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ โดยคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ได้ประชุมร่วมกัน โดยวิเคราะห์ภารกิจหลักและภารกิจรองขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ดังนี้

#### ๓.๑ ภารกิจหลัก

- ๖.๑.๑ การปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐาน
- ๖.๑.๒ การจัดการศึกษา
- ๖.๑.๓ การส่งเสริมด้านการสาธารณสุข
- ๖.๑.๔ การส่งเสริมการอาชีพ
- ๖.๑.๕ การฟื้นฟูวัฒนธรรมและส่งเสริมประเพณีท้องถิ่น

#### ๓.๒ ภารกิจรอง

- ๖.๒.๑ การพัฒนาสิ่งแวดล้อมและการรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ๖.๒.๒ การพัฒนาเมืองและการบริหาร
- ๖.๒.๓ การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- ๖.๒.๔ การสนับสนุนช่วยเหลือให้ความร่วมมือและให้บริการแก่ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ในการพัฒนาท้องถิ่น

### ๔. สรุปปัญหาและแนวทางในการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

จากการวิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ การสำรวจสภาพปัญหาและความต้องการของประชาชนและการวิเคราะห์จุดแข็งและจุดอ่อนและแนวทางในการพัฒนาจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ ได้กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการเพื่อให้เพียงพอเหมาะสมในการบริหารงาน ออกเป็น ๘ ส่วนราชการ ๑ หน่วย ได้แก่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด กองกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด กองแผนและงบประมาณ กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม กองพัสดุและทรัพย์สิน กองส่งเสริมคุณภาพชีวิต และหน่วยตรวจสอบภายใน โดยกำหนดตำแหน่งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดไว้เป็น ๓๖ สายงาน แต่เนื่องจากที่ผ่านมาองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ มีภารกิจและปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นจำนวนมากในส่วนราชการทั้ง ๘ ส่วนราชการ และจำนวนบุคลากรที่มีอยู่ไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติภารกิจให้สำเร็จลุล่วงได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล ดังนั้น จึงต้องมีความจำเป็นต้องขอกำหนดตำแหน่งขึ้นใหม่เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น และแก้ไขปัญหาการบริหารงานภายในส่วนราชการทั้ง ๘ ส่วนราชการ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ต่อไป

## ๕. การกำหนดนโยบาย

๕.๑ นโยบายด้านโครงสร้างการบริหาร นโยบายเกี่ยวกับผลผลิตหรือประสิทธิภาพของทรัพยากรบุคคล

๕.๑.๑ กระจายอำนาจไปสู่ผู้บริหารระดับหัวหน้างาน ซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาในระดับต้น

๕.๑.๒ มีการกำหนดแผนกลยุทธ์เพื่อเป็นแนวทางในการบริหารงานให้เป็นไปตามแผนงานและทิศทางที่วางไว้

๕.๑.๓ มีการจัดทำแผนปฏิบัติงานประจำปีตามภาระหน้าที่ความรับผิดชอบที่กำหนดไว้

๕.๑.๔ มีการบริหารจัดการมุ่งสู่คุณภาพด้วยความมุ่งมั่น รวดเร็ว ถูกต้อง และมีประสิทธิภาพให้มีความคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด

๕.๑.๕ มีการติดตามและประเมินผลด้วยการประชุมเพื่อรับทราบปัญหา/อุปสรรคและปรับปรุงแก้ไขอย่างต่อเนื่อง

### ๕.๒ นโยบายด้านอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลัง

๕.๒.๑ การบริหารกำลังคนให้สอดคล้องกับความจำเป็นตามพันธกิจ

๕.๒.๒ การพัฒนาระบบวางแผนและติดตามประเมินผลการใช้กำลังคน

๕.๒.๓ การพัฒนาผลิตภาพและความคุ้มค่าของกำลังคน

๕.๒.๔ การพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศด้านการบริหารกำลังคน

๕.๓ นโยบายด้านการสร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการความรู้ หรือองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization)

๕.๓.๑ สร้างความรู้และความเข้าใจให้กับบุคลากรเกี่ยวกับกระบวนการและคุณค่าของการจัดการความรู้

๕.๓.๒ ส่งเสริมและสนับสนุนวัฒนธรรมขององค์กรที่เอื้อต่อการแบ่งปันและถ่ายทอดความรู้ระหว่างบุคลากรอย่างต่อเนื่อง

๕.๓.๓ ส่งเสริมให้มีการพัฒนาระบบจัดการความรู้ เพื่อให้บุคลากรสามารถเข้าถึงองค์ความรู้ต่างๆ ขององค์กรและเกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๕



(นางเพ็ญศรี แสงดารา)

ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ รักษาราชการแทน  
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์



คำรับรองการปฏิบัติราชการ  
องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๑. คำรับรองระหว่าง

นายชานูวัฒน์ วรามิตร	นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์	ผู้รับคำรับรอง
นายชัย คุสกุรัตน์	รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์	
นางวิไลพร นิพัฒน์	รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์	
	และ	
นายจักรี แสงสุริยินทร์	รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด รักษาราชการแทน ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์	ผู้ทำคำรับรอง
นายนพกุล ปัญญาแก้ว	รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์	
นายสุนันท์ โคตะวินนธ์	เลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด	
นายโชติ ฆารสมภพ	ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ	
นายชัยศิริ โรจนกิจ	ผู้อำนวยการกองช่าง	
นางอมร ปัญญาแก้ว	ผู้อำนวยการกองพัสดุและทรัพย์สิน	
นางภัลลิกา ตลรัักษ์	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	
นายจักรี แสงสุริยินทร์	รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด รักษาราชการแทน หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด	
นายนพกุล ปัญญาแก้ว	รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่	
นายนพกุล ปัญญาแก้ว	รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข	
นางสุกัลญา โพธิ์ละเดา	หัวหน้าฝ่ายบริหารการคลัง รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองคลัง	
นางลำดวน พรเรืองวงศ์	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	


๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียว มีใช้สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลาเริ่มตั้งแต่

วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕

วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

๓. รายละเอียดคำรับรองได้แก่ นโยบายผู้บริหาร แผนปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ เป้าหมายขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า นายชานูวัฒน์ วรามิตร นายชัย คุสกุศลรัตน์ และนางวิไลพร นิพัฒน์ ในฐานะผู้บังคับบัญชาของปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด และหัวหน้าส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ ได้พิจารณามอบนโยบายและเห็นชอบกับแผนพัฒนาปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ เป้าหมายขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด และหัวหน้าส่วนราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้
๕. ข้าพเจ้า ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด หัวหน้าส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้ทำความเข้าใจ คำรับรองตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ ว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดี ตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในรับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตามที่ให้คำรับรองไว้
๖. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

(ลงชื่อ)..........ผู้รับคำรับรอง

(นายชานูวัฒน์ วรามิตร)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์

วันที่ ๑๗ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(ลงชื่อ)..........ผู้รับคำรับรอง

(นายชัย คุสกุศลรัตน์)

รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์

(ลงชื่อ)..........ผู้รับคำรับรอง

(นางวิไลพร นิพัฒน์)

รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์

วันที่ ๑๗ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(ลงชื่อ).....ผู้ทำคำรับรอง

(นายจักรี แสงสุริยินทร์)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด รักษาราชการแทน  
ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์

(ลงชื่อ).....ผู้ทำคำรับรอง

(นายนพกุล ปัญญาแก้ว)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์

(ลงชื่อ).....ผู้ทำคำรับรอง

(นายจักรี แสงสุริยินทร์)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด รักษาราชการแทน  
หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

(ลงชื่อ).....ผู้ทำคำรับรอง

(นายนพกุล ปัญญาแก้ว)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

(ลงชื่อ).....ผู้ทำคำรับรอง

(นายนพกุล ปัญญาแก้ว)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด รักษาราชการแทน  
ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข

(ลงชื่อ).....ผู้ทำคำรับรอง

(นายชัยศิริ โรจนกิจ)

ผู้อำนวยการกองช่าง

(ลงชื่อ).....ผู้ทำคำรับรอง

(นายสุนันท์ โคตะวินนธ์)

เลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

(ลงชื่อ).....ผู้ทำคำรับรอง

(นายโชติ ฆารสมภพ)

ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ

(ลงชื่อ).....ผู้ทำคำรับรอง

(นางอมร ปัญญาแก้ว)

ผู้อำนวยการกองพัสดุและทรัพย์สิน

(ลงชื่อ).....ผู้ทำคำรับรอง

(นางภัสสิกา ดลรักษ์)

ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาฯ หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ รักษาราชการแทน

(ลงชื่อ).....ผู้ทำคำรับรอง

(นางลำดวน พรเรืองวงศ์)

ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม

(ลงชื่อ).....ผู้ทำคำรับรอง

(นางสุกัญญา ไพธิ์ละเดา)

หัวหน้าฝ่ายบริหารการคลัง รักษาราชการแทน

ผู้อำนวยการกองคลัง

วันที่ ๑๗ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

## นโยบายพัฒนาของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์

เพื่อให้การบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ สามารถบรรลุถึงเจตนารมณ์ภารกิจ นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ได้กำหนดนโยบายในการพัฒนา ให้มีการเชื่อมโยงกับนโยบายและยุทธศาสตร์ของจังหวัด นโยบายของประเทศเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับประชาชนจังหวัดกาฬสินธุ์ ดังนี้

๑. สนับสนุนส่งเสริมการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๒. สนับสนุนนโยบาย ของรัฐบาล/จังหวัด ร่วมมือกับสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ส่วนราชการองค์กรเอกชน เพื่อรับทราบปัญหาความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริง เพื่อนำมาสู่การกำหนดวิสัยทัศน์ร่วมกันในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นที่ไม่ซ้ำซ้อน สามารถใช้งบประมาณที่มีอยู่แก้ปัญหาและตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืน
๓. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนทุกระดับในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น สนับสนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในการพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง
๔. บริหารราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้มีประสิทธิภาพเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยยึดผลประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก
๕. ดำเนินกิจการพาณิชย์ เพื่อหารายได้ให้กับองค์การบริหารส่วนจังหวัด สร้างงาน สร้างอาชีพ สร้างศูนย์เรียนรู้ทุกกลุ่มอาชีพ กลุ่มแม่บ้านหนึ่งตำบลหนึ่งผลิตภัณฑ์ โดยให้ทุกฝ่ายมีส่วนร่วมสร้างความเข้มแข็งให้ชุมชนให้ประชาชนอยู่ดีกินดีบนพื้นฐานเศรษฐกิจพอเพียง
๖. ส่งเสริมการนำเทคโนโลยี สมัยใหม่เข้ามาใช้ในภาคการเกษตรพร้อมจัดหาและพัฒนาแหล่งน้ำเพื่อการเกษตร
๗. ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดอย่างยั่งยืน สนับสนุนกิจกรรม ลดละเลิกอบายมุข
๘. ส่งเสริม สนับสนุน พัฒนาการด้านสาธารณสุข ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสถานพยาบาล สถานีอนามัย และ อสม. ให้มีการบริการอย่างมีประสิทธิภาพ
๙. ส่งเสริมการท่องเที่ยว โดยการพัฒนาภูมิทัศน์ แหล่งท่องเที่ยวให้สวยงาม จัดให้มีสถานพักผ่อนหย่อนใจ
๑๐. ส่งเสริมการกีฬา ให้เยาวชนและประชาชนทุกเพศทุกวัยได้เล่นกีฬา ทั้งกีฬาเพื่อสุขภาพและกีฬาเพื่อความเป็นเลิศ
๑๑. ส่งเสริมการจัดการศึกษาให้มีความเป็นเลิศ สนับสนุนงบประมาณสถานศึกษาพัฒนาแหล่งเรียนรู้ภูมิปัญหาท้องถิ่นเพื่อให้ลูกหลานชาวกาฬสินธุ์มีความรู้คู่คุณธรรมมุ่งสู่ประชาคมอาเซียน
๑๒. พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน ด้านสาธารณูปโภค ให้มีคุณภาพมาตรฐาน เช่น ถนน สะพาน บ่อบาดาล แหล่งน้ำ ระบบประปาและไฟฟ้า
๑๓. ส่งเสริม ทำนุบำรุง พระพุทธศาสนา อนุรักษ์วัฒนธรรมประเพณีอันดีงามของท้องถิ่น
๑๔. ส่งเสริมการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและแก้ไขปัญหาล้างแ้วล้อม
๑๕. ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของเด็ก สตรี คนชรา คนพิการ และผู้ด้อยโอกาส

## แผนปฏิบัติการราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์

### วิสัยทัศน์

คุณภาพชีวิตดี วิถีพอเพียง คู่เคียงวัฒนธรรม  
มุ่งนำการศึกษา พัฒนาแหล่งท่องเที่ยว ไม่ยุ่งเกี่ยวยาเสพติด

### พันธกิจ

๑. พัฒนาคคนและสังคมที่มีคุณภาพ
๒. พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน
๓. ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด
๔. พัฒน่องค์กรและพัฒนาศึกษาท้องถิ่น
๕. พัฒนาเศรษฐกิจและส่งเสริมการท่องเที่ยว
๖. ส่งเสริมและพัฒนาเกษตรกรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น

### เป้าประสงค์

๑. ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี สังคมน่าอยู่
๒. จังหวัดมีแหล่งท่องเที่ยวเชื่อมโยงหลากหลาย สร้างรายได้จากการท่องเที่ยว
๓. สินค้าเกษตรได้รับการส่งเสริมและพัฒนาสู่มาตรฐานความปลอดภัย
๔. องค์กรและโรงเรียนในสังกัดได้รับการพัฒนาเพื่อรองรับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง
๕. ระบบโครงสร้างพื้นฐานได้รับการพัฒนาสามารถใช้งานตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น
๖. องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องร่วมดำเนินงานภายใต้การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี








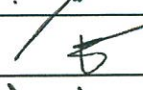



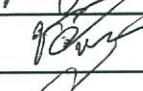
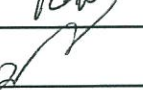



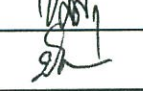
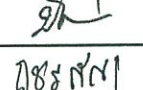
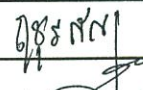
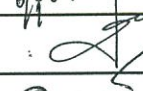
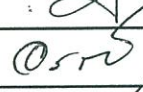
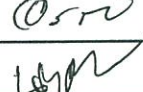

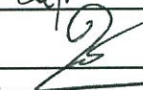

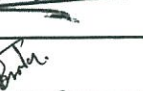
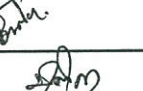
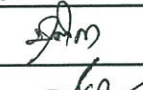
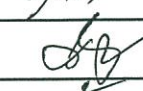


### ประเด็นยุทธศาสตร์

๑. การพัฒนาคคนและสังคมที่มีคุณภาพ
๒. การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน
๓. การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด
๔. การพัฒน่องค์กรและพัฒนาศึกษาท้องถิ่น
๕. การพัฒนาเศรษฐกิจและส่งเสริมการท่องเที่ยว
๖. การส่งเสริมพัฒนาเกษตรกรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น

ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด  
องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
1	นายสุทธิสม ญาณผาด	หัวหน้าฝ่าย	อำนวยการท้องถิ่นระดับต้น		
2	นายสังเวียน วรรณไว	หัวหน้าฝ่าย	อำนวยการท้องถิ่นระดับต้น		
3	นายสุวิทย์ กุศลพงษ์	หัวหน้าฝ่าย	อำนวยการท้องถิ่นระดับต้น		
4	นางสุกัลญา โพธิ์ละเคา	หัวหน้าฝ่าย	อำนวยการท้องถิ่นระดับต้น		
5	นายเตรียมการ นาดมทอง	หัวหน้าฝ่าย	อำนวยการท้องถิ่นระดับต้น		
6	นางวนิดา อภรณ์	หัวหน้าฝ่าย	อำนวยการท้องถิ่นระดับต้น		
7	นางสาคร แวงวรรณ	หัวหน้าฝ่าย	อำนวยการท้องถิ่นระดับต้น		
8	นายเทพนิมิตร บรรณสาร	หัวหน้าฝ่าย	อำนวยการท้องถิ่นระดับต้น		
9	นางระเบียบ จิตราษฎร์	หัวหน้าฝ่าย	อำนวยการท้องถิ่นระดับต้น		
10	นายบุญกว้าง เนตรเสนา	หัวหน้าฝ่าย	อำนวยการท้องถิ่นระดับต้น		
11	นางลำควน พรเรืองวงศ์	หัวหน้าฝ่าย	อำนวยการท้องถิ่นระดับต้น		
12	นางรัชณี ภูวิจิตร	หัวหน้าฝ่าย	อำนวยการท้องถิ่นระดับต้น		
13	นางนันทิชา มองเพชร	หัวหน้าฝ่าย	อำนวยการท้องถิ่นระดับต้น		
14	นางนงนุช ภูช่างทอง	หัวหน้าฝ่าย	อำนวยการท้องถิ่นระดับต้น		
15	น.ส.นงพงา จำเริญสรรพ	หัวหน้าฝ่าย	อำนวยการท้องถิ่นระดับต้น		
16	น.ส.นุชนาถ อินทนาศักดิ์	หัวหน้าฝ่าย	อำนวยการท้องถิ่นระดับต้น		
17	น.ส.สร้อยธร ใฝ่พุทธ	หัวหน้าฝ่าย	อำนวยการท้องถิ่นระดับต้น		
18	นายภาณุวัฒน์ ภูกองชนะ	วิศวกรโยธา	ชำนาญการพิเศษ		
19	นางอังคณา อังคะรอด	วิศวกรโยธา	ชำนาญการพิเศษ		
20	นายธีระยุทธ แป้งเงิน	นายช่างโยธา	อาวุโส		



ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
21	นายพนม ภูศรีโคตร	นายช่างโยธา	อาวุโส		
22	ว่าที่ ร.ต.ชาณยูท ภูเข้มโชติ	นายช่างโยธา	อาวุโส		
23	นายศราวุธ ปลัดสังข์	นายช่างเครื่องกล	อาวุโส		
24	น.ส.ปาริชาติ บุญประดิษฐ	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	ชำนาญการ		
25	นางพรศิริ อภัยศรี	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชำนาญการ		
26	นายสมบัติ ภูมิเขียน	นายช่างโยธา	อาวุโส		
27	นายชุตินพล คงวิเชียร	นายช่างเครื่องกล	อาวุโส		
28	ว่าที่ ร.ท. นพ ชัยสวัสดิ์	นักพัฒนาชุมชน	ชำนาญการ		
29	น.ส.เพชรรินทร์ พิมพ์สวัสดิ์	นักวิชาการตรวจสอบฯ	ชำนาญการ		
30	น.ส.ชวัลนุช สุควิไล	นักจัดการงานทั่วไป	ชำนาญการ		
31	นายประเคน สีเสน	นักวิชาการตรวจสอบฯ	ชำนาญการ		
32	นางอภิญา ถิ่นแสนดี	นักจัดการงานทั่วไป	ชำนาญการ		
33	นางอดิศา จักรกรรณวัฒน์	นักวิเคราะห์นโยบายฯ	ชำนาญการ		
34	นายบัญญัติ โกลาเพชร	นักวิเคราะห์นโยบายฯ	ปฏิบัติการ		
35	น.ส.อุษรณัฒ ประทุมทิพย์	นักวิเคราะห์นโยบายฯ	ปฏิบัติการ		
36	นางประโมก เจริญคุณ	นักจัดการงานทั่วไป	ชำนาญการ		
37	นางอรกมลณี ตำราอุสม	นักจัดการงานทั่วไป	ชำนาญการ		
38	นางนฤมล ทิพวงศ์	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชำนาญการ		
39	นางสาวนุชนาถ ไกรษร	นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ		
40	นายรัชชัย สุวรรณรักษ์	นายช่างโยธา	อาวุโส		
41	นางรัตติยา ฆารสมภพ	นักจัดการงานทั่วไป	ชำนาญการ		
42	นางสาวชุตিকা ไชโยราช	จพง.การเงินและบัญชี	ชำนาญงาน		
43	นางสมร ปัตตะ	จพง.การเงินและบัญชี	ชำนาญงาน		
44	นางอุบลรัตน์ ศรีละพัฒน์	จพง.การเงินและบัญชี	ชำนาญงาน		
45	นางญาณวรรณ ชมภูวิเศษ	จพง.ธุรการ	ชำนาญงาน		
46	นางเพ็ญศิริ ภูมศรี	จพง.ธุรการ	ชำนาญงาน		
47	นางขวารี คอนสมหมาย	จพง.การเงินและบัญชี	ชำนาญงาน		
48	นายทรงยศ แสงสุริยินทร์	จพง.ธุรการ	ชำนาญงาน		
49	นายอาทิตย์ ภูคกงน้ำ	นิติกร	ชำนาญการ		
50	นางนภัสวรรณ ภูโอบ	นิติกร	ชำนาญการ		
51	นายจาร์วัฒน์ ทะชาดา	นิติกร	ชำนาญการ		

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
52	นายอภิสิทธิ์ พุดสีเสน	นิติกร	ปฏิบัติการ		
53	น.ส.อุทัยวรรณ ตำราญสม	จพง.พัสดุ	ชำนาญงาน		
54	นางสุรัชฎาพร สุขนิิตย์	นักพัฒนาชุมชน	ชำนาญการ		
55	นางสุวลักษณ์ ไชยพร	นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ		
56	นายนราชิน ไพรัตน์	นายช่างโยธา	อาวุโส		
57	นายฐิติพล พลายละหาร	นายช่างโยธา	อาวุโส		
58	นายทิพดล ศรีบานชื่น	นายช่างโยธา	อาวุโส		
59	นายปรีดา ปัญญา	นายช่างโยธา	ปฏิบัติงาน		
60	นายวุฒิกัทร ไชยงาม	นายช่างโยธา	ชำนาญงาน		
61	นายยนตจิตร เนาวโรจน์	นักวิเคราะห์โยบายฯ	ชำนาญการ		
62	น.ส.สุภารัตน์ สุคาทิพย์	นักวิชาการศึกษา	ปฏิบัติการ		
63	นางประกอบ สอนสุภาพ	นักจัดการงานทั่วไป	ชำนาญการ		
64	นางสุนันทา ญาณสิทธิ์	นักวิชาการศึกษา	ชำนาญการ		
65	นางสาวพัศตรีศิริ ผลเรือง	นักประชาสัมพันธ์	ชำนาญการ		
66	นางสาวอุชุกร ปัญญาณี	นักจัดการงานทั่วไป	ชำนาญการ		
67	น.ส.ปนัดดา พลยัง	นักวิเคราะห์โยบายฯ	ชำนาญการ		
68	นางวรรณา สุวรรณโมรา	นักวิชาการพัสดุ	ชำนาญการ		
69	นายชนกฤต บัวเวียน	นักวิชาการศึกษา	ชำนาญการ		
70	นางชนิกานต์ ไพรัตน์	นักวิชาการพัสดุ	ชำนาญการ		
71	นายณัฐพงศ์ พัฒนสระคู	นักสังคมสงเคราะห์	ชำนาญการ		
72	นางชุลีรัตน์ สุพรรณโมกษ์	นักวิชาการพัสดุ	ชำนาญการ		
73	นางพูนทรัพย์ จันทพล	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชำนาญการ		
74	น.ส.วัชรภรณ์ เสนามาตย์	นักจัดการงานทั่วไป	ชำนาญการ		
75	น.ส.พิชชาพร แก้วคำภา	นักวิชาการศึกษา	ปฏิบัติการ		
76	นางสุดาวดี บุญปก	นักจัดการงานทั่วไป	ชำนาญการ		
77	นายศุภกร ฉายถวิล	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการ		
78	นางยุพิน เวชกามา	นักวิเคราะห์โยบายฯ	ชำนาญการ		
79	นางสาวอัจฉราพร วิเชียรชัย	นักวิเคราะห์โยบายฯ	ชำนาญการ		
80	น.ส.เพ็ญประภา ขรรค์แก้ว	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชำนาญการ		
81	ลิบเอกสุภสร ไชยพร	นายช่างโยธา	ชำนาญงาน		

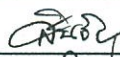


ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
82	น.ส.ไพบุณย แคนกาไสย	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน		
83	นายคงฤทธิ ภูสีอ่อน	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการ		
84	นายอนุชรัตน์ มหาแสน	นักจัดการงานทั่วไป	ชำนาญการ		
85	นายวัชรพันธ์ สวัสดิพิละ	นักจัดการงานทั่วไป	ชำนาญการ		
86	นายณรงวิทย์ สำราญสม	นักจัดการงานทั่วไป	ชำนาญการ		
87	นางสุพัฒตรา ภูขันชัย	นักวิชาการตรวจสอบฯ	ชำนาญการ		
88	นางเพนียง วงษ์ท้าว	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชำนาญการ		
89	นางกัญยรัตน์ โนนสินชัย	นักวิชาการศึกษา	ชำนาญการ		
90	นายกิตติศักดิ์ บรรณสาร	วิศวกรโยธา	ชำนาญการ		
91	นายจักรภาพ อันเสน	นายช่างโยธา	ชำนาญงาน		
92	นายชัชชนันท์ ปัญญา	เจ้าพนักงานพัสดุ	ชำนาญงาน		
93	นายวรพจน์ บุญจรงค์ษ์	นายช่างเขียนแบบ	ชำนาญงาน		
94	นางอรวิ พันธุ์งาม	นักวิชาการศึกษา	ปฏิบัติการ		
95	นางวิภาพร ภูเครือ	นักจัดการงานทั่วไป	ปฏิบัติการ		
96	นายเผ่าพงศ์ เจริญธรรม	วิศวกรโยธา	ปฏิบัติการ		
97	นายเจษฎาพร พันกระจัด	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ชำนาญการ		
98	นายบุญญกานต์ ชมารเลิศ	นายช่างโยธา	ปฏิบัติงาน		
99	นายประพันธ์ นาดาดทอง	นักทรัพยากรบุคคล	ปฏิบัติการ		
100	นายเอนกพงศ์ จำเริญสรรพ	นายช่างโยธา	ชำนาญงาน		
101	น.ส.มนัสนันท์ ฤทธิสิงห์	นักวิชาการพัสดุ	ปฏิบัติการ		
102	นายเอกรินทร์ ฉัตรสุวรรณณ์	นักทรัพยากรบุคคล	ปฏิบัติการ		
103	น.ส.เนณัฐชา จีรพัฒน์พงศ์	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการ		
104	น.ส.มนปพร ภูนาเมือง	นักทรัพยากรบุคคล	ปฏิบัติการ		
105	นายชนกฤต กวีสิทธิ์	นักทรัพยากรบุคคล	ปฏิบัติการ		
106	นายชูชัย ชมารอำไพ	นักจัดการงานทั่วไป	ชำนาญการ		
107	นางสุชาดา อภัยพัฒน์	นักวิชาการศึกษา	ชำนาญการ		
108	นายมานพ ชะคุณรมย์	สถาปนิก	ชำนาญการ		
109	นางสุวภา นิจรบุรี	จพง.พัสดุ	ชำนาญงาน		
110	นายธีรยุทธ อ่อนสองชั้น	นักจัดการงานทั่วไป	ชำนาญการ		
111	พันจ่าเอกสมหวัง ผางน้อย	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ปฏิบัติการ		



ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
112	นางกัลย์ลดา ปัญญา	นักวิชาการพัสดุ	ชำนาญการ		
113	น.ส.สุจิตตา นันวิจิตร	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชำนาญการ		
114	น.ส.รัตนพร ลาคมูล	จพง.ธุรการ	ปฏิบัติงาน		
115	นางอภิญญา ภูลายศรี	นักจัดการงานทั่วไป	ปฏิบัติการ		
116	จำสืบเอกวิชัย นาชัยฤทธิ	จพง.ธุรการ	ชำนาญงาน		
117	นางชวันรัตน์ คำสุทธิ	จพง.ธุรการ	ปฏิบัติงาน		
118	นายจักรวาล ทรัพย์นำถ	จพง.พัสดุ	ชำนาญงาน		
119	นายณัฐพงษ์ จันโทมุข	จพง.พัสดุ	ชำนาญงาน		
120	นางสมिता กุญชรระรงค์	จพง.พัสดุ	ชำนาญงาน		
121	น.ส.นันทฤตม เทพทวีชัย	นักจัดการงานทั่วไป	ชำนาญการ		
122	น.ส.ภัณฑิรา เรืองศรีมัน	นักจัดการงานทั่วไป	ปฏิบัติการ		
123	นายปัญญา สายสินธุ์	จพง.การเงินและบัญชี	ชำนาญงาน		
124	น.ส.วรรณภา แสนเมืองชิน	จพง.การเงินและบัญชี	ชำนาญงาน		
125	นางสาวลภัสพร รักภักดี	จพง.ธุรการ	ปฏิบัติงาน		
126	น.ส.มะลิวัลย์ สุกโทษา	จพง.ธุรการ	ชำนาญงาน		
127	นางบุญโฮม เข็มศรี	จพง.ธุรการ	ชำนาญงาน		
128	น.ส.ขวัญเรือน บุญบุตรตะ	จพง.ธุรการ	ชำนาญงาน		
129	นางประมวล เอกวงษา	นักพัฒนาชุมชน	ปฏิบัติการ		
130	น.ส.ชนัญชิตา ลาภบุญเรือง	จพง.ธุรการ	ชำนาญงาน		
131	น.ส.ชลธิชา สวาทวงศ์	จพง.ธุรการ	ชำนาญงาน		
132	น.ส.วิจิตรา มีนารัตน์	จพง.การเงินและบัญชี	ปฏิบัติงาน		
133	สิบเอก พิสิฐ เจริญสรรพ	จพง.ธุรการ	ปฏิบัติงาน		
134	จำสืบเอกวรสิทธิ์ เอกตาแสง	จพง.ป้องกันและบรรเทาฯ	ปฏิบัติงาน		
135	นายชนันชกฤศ พันโกฏี	จพง.การเงินและบัญชี	ชำนาญงาน		
136	นางจิราวรรณ ภูมิกาด	จพง.การเงินและบัญชี	ปฏิบัติงาน		
137	น.ส.อภิรดี ภูปานผา	จพง.ธุรการ	ปฏิบัติงาน		

ลูกจ้างประจำ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์

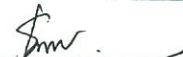



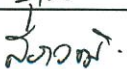

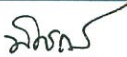

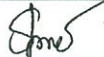
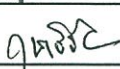
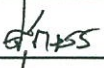
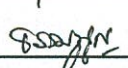


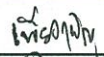

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
1	นายโชคชัย ไวยเวช	พ.ขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	G A.	
2	นายสินชัย พรหมทอง	พ.ขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก		
3	นายคำแปลง พรหมเลิศ	พ.ขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก		
4	นายเอกวิทย์ ไชยศิริ	พ.ขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	-	
5	นายละมุน ยลสำอางค์	พ.ขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง		

วันที่ ๑๗ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

พนักงานจ้างตามภารกิจ สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
<b>สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด</b>				
1	น.ส.รัชฎา บับพาน	ผช.นักวิชาการคอมพิวเตอร์		
2	นายพรหมพิชญ์ เวียงแก	ผช.นักวิชาการคอมพิวเตอร์		
3	นายบุญวิทย์ บุญแสน	ผช.นักจัดการงานทั่วไป		
4	ว่าที่ ร.ต พงษ์พันธ์ุ สารปรัง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์		
5	นายนิพนธ์ ปรีจิตร	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		
6	น.ส.กัณฑ์วรัทย์ สุคนธวงศ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		
7	นายวัชรพงศ์ อันปัญญา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ(คนพิการ)		
8	น.ส.กมลรัตน์ พันธุ์ขันธุ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ(คนพิการ)		
9	นายเพชรพงศ์ คุ่มจาบ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์		
10	นางสาววิภาวรรณ เขตปัญญา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์		
11	นายประสงค์ นามโสม	พ.ควบคุมเครื่องสูบน้ำ (ทักษะ)		(ช่วยราชการ)
<b>กองการเจ้าหน้าที่</b>				
1	นางศิริกาญจน์ ไสภณ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		
2	น.ส.อิงอร แสงสุริยินทร์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		
3	นายวรายศ สุวรรณราช	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		
4	นายสกุลศักดิ์ ภูเขมา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ(คนพิการ)		
5	น.ส.ศศิภาพัส บุญมา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ(คนพิการ)		
<b>สำนักงานเลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด</b>				
1	นางสาวสัญญาพร ฉายถนอม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		
2	นางสาววนิดา พันโกฏี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		
3	นางสาวสุชานันท์ อิมประเสริฐ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		
<b>กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ</b>				
1	นายอภิชาติ ไชยศิริ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		
2	นางสาวรัชดากร การฟุ้ง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		
3	นางสาววรรณภา ภูจรีต	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		
4	นางสาวกนกวรรณ ภูจักนิล	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		
<b>กองคลัง</b>				
1	นางสาวทัศชอร ชารสมภพ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี		
2	นายรัชพงษ์ ชันชัย	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		
3	น.ส.นิรันตี ภูแสงสัน	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		
4	นายชินนทร ฆาลาศาสตร์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		
5	นางวิภาวดี คงวิจิตร	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี		

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
<b>กองการศึกษาฯ</b>				
1	นางสาวสุพัญญา ลาภบุญเรือง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		
2	นางศศิณา พลานชัย	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		
3	นางสาวพิมพ์พิมพ์ นาชัยโชติ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		
4	ว่าที่ ร.ต.หญิงพรรณมัจฉา จำปาศรี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		
5	นางสาวนิภัทรา ปัญญาแก้ว	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป		
<b>กองพัสดุและทรัพย์สิน</b>				
1	นางสาวทัศนีย์ ไรวีชัย	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ		
2	นางสาวสมฤดี นันทวี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ		
3	น.ส.จิราพรรณ อินทะวรรณ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		
4	น.ส.จันทิมา อุดรโส	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		
<b>กองสวัสดิการและสังคม</b>				
1	นางบุษบา อุดรกุล	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		
2	นายสิทธิพร แก้วกล้า	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน		
3	นายปรัชญา คุสุกุลรัตน์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน		
4	นางสาวนฤมล พรสอน	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		
5	นายณัฐพงศ์ ระวงค์ศรี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ(พิการ)		
<b>กองช่าง</b>				
1	นางสาวพิมพ์พิสุทธิ์ นาชัยโชติ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		
2	นายไชยากร ลิ่มทองใบ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		
3	นางสาวจุฑามาศ ยงยีน	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		
4	นายนิติกร ทะชาดา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ(พิการ)		
5	นายไสว ภูนาดี	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ		
6	นายปณตพล ธารเอี่ยม	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ		
7	นายภานุมาศ ภูผาลาด	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ		
8	นายวรชาติ พิมพ์วงค์	ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ		
9	นายณัฐวุฒิ ภูสีอ่อน	ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ		
10	นายอนุชา บรรณสาร	ผู้ช่วยนายช่างเครื่องกล		
11	นายศักดิ์สิทธิ์ เลิงภูบัง	ผู้ช่วยนายช่างเครื่องกล		
12	นายอิศรา เหมือนวงษ์	ช่างเครื่องสูบน้ำ (ผู้มีทักษะ)		
13	นายรุ่งรติศ ธานีสูตร	ช่างเครื่องสูบน้ำ (ผู้มีทักษะ)		
14	นายพลากร แตนนาเลิศ	ช่างเครื่องสูบน้ำ (ผู้มีทักษะ)		

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
15	นายสมพงษ์ ภูสีโสสม	ช่างเครื่องสูบน้ำ (ผู้มีทักษะ)		
16	นายอดิศักดิ์ สำราญเนตร	ช่างเครื่องสูบน้ำ (ผู้มีทักษะ)		
17	นายสุดใจ จิตสวา	ช่างเครื่องสูบน้ำ (ผู้มีทักษะ)		
18	นายสุเมธ ศรีบรรเทา	ช่างเครื่องสูบน้ำ (ผู้มีทักษะ)		
19	นายสุภวุฒิ ธารเอี่ยม	ช่างเครื่องสูบน้ำ (ผู้มีทักษะ)		
20	นายพงศ์พิพัฒน์ ปรีแผ้ว	พ.ขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก(ทักษะ)		
21	นายนิกรณ ฆารไชย์	พ.ขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก(ทักษะ)		
22	นายนิกร ภูภิรมย์	พ.ขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก(ทักษะ)		
23	นายสมยศ เศษวงศ์	พ.ขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก(ทักษะ)		
24	นายฤทธิชัย สตาเขตต์	พ.ขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง(ทักษะ)		
25	นายศุภสร ระเวงวรรณ	พ.ขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง(ทักษะ)		
26	นายธรรณูญ อ่อนสำอางค์	พ.ขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง(ทักษะ)		
27	นายเพชรมงคล พิมพะสาตี	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า		
28	นายณัฐพงศ์ ภูนิลวัลย์	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า		
หน่วยตรวจสอบภายใน				
1	นางสาวเพียงเพ็ญ รัสมิจันทร์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		
2	นายชัยนาท สุวรรณชาติ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		

วันที่ ๑๗ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



พนักงานจ้างทั่วไป สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
	สำนักปลัด อบจ.			
1	นางบานชื่น ภารไสว	คนงาน (แม่บ้าน)	นางชาน	
2	นางสุภาภรณ์ จิตไธสง	คนงาน (แม่บ้าน)	นางสุภาภรณ์	
3	นางสาวรัศมี ยองใย	คนงาน (แม่บ้าน)	นางรัศมี	
4	นางนุรัตน์ บรรณสาร	คนงาน (แม่บ้าน)	นางนุรัตน์	
5	น.ส.สิริยากร กองจุ	คนงาน (แม่บ้าน)	น.ส.สิริยากร	
6	นายประมวล พัฒยา	คนงาน	นายประมวล	
7	นายสุวรรณค์ ฝากาผิด	คนงาน	นายสุวรรณค์	
8	นายพัทวิชัย สถิตยवास	คนงาน	นายพัทวิชัย	
9	นายยงยุทธ ไม้แผ้ว	พ.รักษาความปลอดภัย	นายยงยุทธ	
10	นายประสิทธิ์ แสนเมืองชิน	พ.รักษาความปลอดภัย	นายประสิทธิ์	
11	นายกิตต์ดนัย แก้วทา	คนงาน (ดูแลสวน)	นายกิตต์ดนัย	
12	นายประจักษ์ อานนท์	คนงาน (ดูแลสวน)	นายประจักษ์	
13	นายการุญ คมพิพัฒน์พงศ์	พนักงานขับรถยนต์	นายการุญ คมพิพัฒน์พงศ์	

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
	กองช่าง			
1	นายบุญมี ภูแสนศรี	คนงาน(ทำถนนลาดยาง)	บุญมี	
2	นายเดช ภูคลัง	คนงาน(ทำถนนลาดยาง)	เดช	
3	นายวิบูลย์ ภูแย้ม	คนงาน(ทำถนนลาดยาง)	วิบูลย์ ภูแย้ม	
4	นายวันดี ประภาโส	คนงาน(ทำถนนลาดยาง)	วันดี	
5	นายวิทยาพงษ์ วงษาบาล	คนงาน(ทำถนนลาดยาง)	วิทยาพงษ์	
6	นายกัลญา ฆารไชย์	คนงาน(ทำถนนลาดยาง)	กัลญา ฆารไชย์	
7	นายสุเมธ พิมพโมทย์	คนงาน(ขุดเจาะบาดาล)	สุเมธ	
8	นายนิยม พวงศรี	คนงาน(ขุดเจาะบาดาล)	นิยม พวงศรี	
9	นายวีระพจน์ ภูพาดแร่	คนงาน(ขุดเจาะบาดาล)	วีระพจน์	
10	นายยศกร ยิ่งยงค์	พนักงานควบคุมเครื่องสูบน้ำ	ยศกร	
11	นายยุทธภูมิ จำเริญกุล	พนักงานควบคุมเครื่องสูบน้ำ	ยุทธภูมิ	
12	นายถวิล สุขโพธิ์	พนักงานควบคุมเครื่องสูบน้ำ	ถวิล	
13	นายกิตติศักดิ์ อุดรพูล	พนักงานควบคุมเครื่องสูบน้ำ	กิตติศักดิ์	
14	นายบุญยงค์ รัตน์แสง	คนงาน (ประจำรถ)	บุญยงค์	
15	นายประกาย ภูแพง	คนงาน (ประจำรถ)	ประกาย ภูแพง	

วันที่ ๑๗ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



## ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

\*\*\*\*\*

โดยที่ ก.จ.จ.กาฬสินธุ์ ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๔ กำหนดให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดในสังกัดทราบโดยทั่วกัน ก่อนเริ่มการประเมินหรือในช่วงเริ่มรอบการประเมิน

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ จึงประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด สำหรับรอบการประเมิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) ดังนี้

๑. การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้คำนึงถึงระบบการปฏิบัติงาน (Performance Management) โดยมีองค์ประกอบการประเมินและสัดส่วนคะแนนแบ่งเป็น ๒ ส่วน ได้แก่

๑.๑ ผลสัมฤทธิ์ของงาน (น้ำหนักร้อยละ ๗๐) โดยประเมินจากผลการปฏิบัติงานตามปริมาณผลงาน หรือคุณภาพของงาน หรือความรวดเร็ว หรือการตรงตามเวลาที่กำหนด หรือการประหยัดหรือคุ้มค่า

๑.๒ พฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ (น้ำหนักร้อยละ ๓๐) ประกอบด้วย การประเมิน สมรรถนะหลัก สมรรถนะประจำผู้บริหาร และสมรรถนะประจำสายงาน

๒. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน และพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ ให้เป็นไปตามหลักการของมาตรฐานทั่วไปที่ ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด ได้แก่

๒.๑ การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน เป็นการจัดทำข้อตกลงระหว่างผู้ประเมินกับผู้รับการประเมิน เกี่ยวกับการมอบหมายโครงการ/งาน/กิจกรรมในการปฏิบัติราชการ โดยการกำหนดตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน และค่าเป้าหมาย

๒.๒ พฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ เป็นการระบุจำนวนสมรรถนะที่ใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประกอบด้วย สมรรถนะหลัก ๕ ด้าน สมรรถนะประจำสายงาน ๓ ด้าน และสมรรถนะประจำผู้บริหาร ๔ ด้าน

๓. ระดับผลการประเมินในการประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ ให้จัดกลุ่มคะแนนผลการประเมิน เป็น ๕ ระดับ ได้แก่ ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ และปรับปรุง โดยมีเกณฑ์คะแนนแต่ละระดับให้เป็นไปตามที่ ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดโดยอนุโลม

๔. แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้นำแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนท้องถิ่นตามที่ ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดโดยอนุโลม

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายชานูวัฒน์ วรามิตร)

นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์



## ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำองค์การบริหารส่วนจังหวัด

\*\*\*\*\*

โดยที่ สำนักงาน ก.จ. ได้ซักซ้อมแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๑๑ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙ กำหนดให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ ประเมินผลการปฏิบัติงานให้ลูกจ้างประจำองค์การบริหารส่วนจังหวัดในสังกัดทราบโดยทั่วกัน ก่อนเริ่มการประเมินหรือในช่วงเริ่มรอบการประเมิน

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ จึงประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของลูกจ้างประจำองค์การบริหารส่วนจังหวัด สำหรับรอบการประเมิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) ดังนี้

๑. การประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้คำนึงถึงระบบการบริหารงาน (Performance Management) โดยมีองค์ประกอบการประเมินและสัดส่วนคะแนนแบ่งเป็น ๒ ส่วน ได้แก่

๑.๑ ผลสัมฤทธิ์ของงาน (น้ำหนักร้อยละ ๗๐) โดยประเมินผลจากปริมาณผลงานคุณภาพของงาน ความรวดเร็วหรือความตรงต่อเวลา และความประหยัดหรือคุ้มค่า

๑.๒ พฤติกรรมการปฏิบัติงาน (น้ำหนักร้อยละ ๓๐) ประกอบด้วย การประเมินสมรรถนะหลัก

๒. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน และพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ ให้เป็นไปตามหลักการของมาตรฐานทั่วไปที่ ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด ได้แก่

๒.๑ การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน เป็นการจัดทำข้อตกลงระหว่างผู้ประเมินกับผู้รับการประเมิน เกี่ยวกับการมอบหมายโครงการ/งาน/กิจกรรมในการปฏิบัติราชการ โดยการกำหนดตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน และค่าเป้าหมาย

๒.๒ พฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ เป็นการระบุจำนวนสมรรถนะที่ใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติงาน ประกอบด้วย สมรรถนะหลัก ๕ ด้าน สมรรถนะประจำสายงาน ๓ ด้าน

๓. ระดับผลการประเมินในการประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ ให้จัดกลุ่มคะแนนผลการประเมิน เป็น ๕ ระดับ ได้แก่ ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ และปรับปรุง โดยมีเกณฑ์คะแนนแต่ละระดับให้เป็นไปตามที่ ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดโดยอนุโลม

๔. แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้นำแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นมาใช้ในการบริหารงานบุคคลลูกจ้างประจำโดยอนุโลม

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔



((นายชานวรัตน์ วรามิตร)

นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์