



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์
เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรม
ประจำองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์
ตำแหน่ง ประธานกรรมการมาตรฐานจริยธรรม
(ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์)

อาศัยอำนาจตามข้อ ๕ มาตรา ๕ ของข้อกำหนดว่าด้วยการระบบการรักษาวินัยของข้าราชการท้องถิ่น ใช้เป็นแบบฉบับรักษาวินัยของข้าราชการท้องถิ่นจังหวัดกาฬสินธุ์ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบกับคุณสมบัติ การสรรหา และสภาพแห่งสิ่งคณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ กำหนดให้ คณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรม โภภษาโศกเสนาบดีขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ แต่งตั้ง คณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมประจำ องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ขึ้น ในกรณีนี้เพื่อให้การคัดเลือก คณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์เป็นไปได้อย่างเหมาะสมเรียบร้อย เพื่อ คัดเลือกเป็นประธานกรรมการมาตรฐานจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

ประธานกรรมการมาตรฐานจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์
 ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ จำนวน ๑ คน

๒. คุณสมบัติของผู้สมัคร

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่เกินกว่า ๗๕ ปี ซึ่งเป็นผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ ที่มีจรรยาบรรณดี มีความสามารถ มีประสบการณ์ และผลงานดี ในการส่งเสริมจริยธรรม รวมถึงมีความเข้าใจในบทบาทภารกิจขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์

(๓) มีชื่ออยู่ในทะเบียนบ้านในจังหวัดที่สมัครมาแล้วเป็นเวลาติดต่อกัน ไม่น้อยกว่า ๑ ปี

นับวันรับสมัคร

(๔) มีความซื่อสัตย์ สุจริต

(๕) ไม่เคยคดีเป็นพยานรับขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์

๓. ลักษณะต้องห้ามของผู้สมัคร

(๑) ไม่เป็นบุคคลล้มละลายหรือเคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต

(๒) ไม่เป็นสมาชิกพรรคการเมืองหรือเคยเป็นสมาชิกพรรคการเมืองที่มีความสามารถ

(๓) ไม่มีความประพฤติดีให้โทษ

(๔) ไม่เคยเข้ารับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดซึ่งได้

บรรเทาโทษประมาท หรือความผิดลหุโทษ

(๕) ไม่เป็น...

(๔) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่นหรือกรรมการหรือผู้ซึ่งดำรงตำแหน่งรับผิดชอบการบริหารราชการเมือง ผู้บริหารราชการเมือง หรือเจ้าหน้าที่พรรคการเมือง

(๕) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย ให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานของรัฐ แม้ภายหลังจะได้รับผลการสืบสวนแล้ว

(๖) ไม่เคยต้องคำพิพากษาหรือคำสั่งของศาลอันถึงที่สุดให้ทรัพย์สินตกเป็นของแผ่นดินเพราะรื้อถอนนิติกรรม

(๗) ไม่เคยต้องคำพิพากษาถึงที่สุดว่ากระทำความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ หรือตำแหน่งหน้าที่ในการยุติธรรม หรือกระทำความผิดตามกฎหมายว่าด้วยความผิดของพนักงานในองค์การหรือหน่วยงานของรัฐ

(๘) ไม่อยู่ในระหว่างต้องห้ามมิให้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง

(๙) ไม่เคยพ้นจากตำแหน่งเพราะศาลฎีกาหรือศาลฎีกาแผนกคดีอาญาของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง มีคำพิพากษาว่าฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมอย่างร้ายแรง

(๑๐) ไม่เป็นผู้ที่อยู่ระหว่างถูกสอบสวนทางวินัย หรือถูกขู่มีผลความผิดทางคณะกรรมการ ป.จ. หรือคณะกรรมการ ป.ป.ช.

(๑๑) ไม่มีความเสื่อมเสียหรือบกพร่องทางศีลธรรม

๔. การรับสมัคร

๔.๑ ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับารคัดเลือก กรอกข้อมูลและนำเอกสาร ตาม ข้อ ๕ ไปยื่น ณ กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ ระหว่างวันที่ ๘-๑๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ในวันและเวลาดังกล่าว (๐๘.๓๐-๑๖.๓๐ น.)

๔.๒ กรณีครบกำหนดการรับสมัคร ตามข้อ ๔.๑ แล้ว และไม่มีผู้สมัคร ให้นำยกองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ ประกาศให้ทราบทั่วกันโดยเร็ว และให้แจ้งการเจ้าหน้าที่ ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

๕. เอกสารและหลักฐานที่ใช้ประกอบการพิจารณาคัดเลือก

(๑) ใบสมัคร (แบบประวัติประวัติงาน/กรรมการมาตรฐานจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ พร้อมติดรูปถ่ายขนาด ๔ x ๓.๕ นิ้ว ซึ่งต้องเป็นรูปที่ถ่ายไปไม่เกิน ๖ เดือน)

(๒) แบบประเมินคุณสมบัติทางจริยธรรม : สำเนาใบ, ระชง, กรรมการมาตรฐานจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์

(๓) สำเนาโฉนดที่ดิน จำนวน ๑ ฉบับ

(๔) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน หรือสำเนาบัตรประจำตัวอื่น ๆ ที่ราชการออกให้ จำนวน ๑ ฉบับ

(๕) สำเนาใบประกาศ เอกสาร หลักฐานอื่น ๆ เกี่ยวกับจริยธรรม (ถ้ามี)

ทั้งนี้ เอกสาร ตามข้อ ๕ ให้กรอกข้อมูล หรือลงนามรับรอง จำนวน ๕ ชุด ประกอบด้วย ฉบับจริง จำนวน ๑ ชุด และสำเนา จำนวน ๔ ชุด และสำเนาเอกสารทุกฉบับ ให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองว่า "สำเนาถูกต้อง" และลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี โดยต้องแสดงเจตจำนงยื่นยอมให้มีการตรวจสอบหรือลงนามรับรองประวัติว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม และยินยอมให้ใช้หรือเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลเพื่อประกอบการพิจารณาแต่งตั้งประธานกรรมการมาตรฐานจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์

๒. วิธีการคัดเลือก

คณะกรรมการที่จําหน่ายคดีเลือกคณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ พิจารณาคัดเลือกผู้สมัคร โดยมีระเบียบการพิจารณา ดังนี้

๒.๑ คุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้สมัคร ตามข้อ ๒ และข้อ ๑.

๒.๒ คุณสมบัติทางจริยธรรม ตามแบบประเมินคุณสมบัติทางจริยธรรม สำหรับประธานกรรมการมาตรฐานจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ ประกอบด้วยประเด็นคุณสมบัติทางจริยธรรม จำนวนทั้งหมด ๓๓ ข้อ ดังนี้

ส่วนที่ ๑ พฤติกรรมที่แสดงออกของผู้รับการประเมิน ประเด็นการประเมิน ข้อ ๑ - ๑๖ มีระดับคะแนนแต่ละข้อ ดังนี้ ๑ - ๑ คะแนน โดยมีคะแนนรวมทั้งสิ้น ๓๐ คะแนน ซึ่งกำหนดเกณฑ์การผ่านหรือยังไม่ผ่านการประเมิน ดังนี้

ผ่าน คือ ได้คะแนนตั้งแต่ ๒๑ คะแนนขึ้นไป (ตั้งแต่ร้อยละ ๗๐ ขึ้นไป)

ไม่ผ่าน คือ ได้คะแนนน้อยกว่า ๒๑ คะแนน (ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐)

ส่วนที่ ๒ การประเมินพฤติกรรมที่มีนัยสำคัญของผู้รับการประเมิน กระบวนการประเมิน ข้อ ๑๗ - ๑๙ กำหนดเกณฑ์การผ่านหรือไม่ผ่านการประเมิน ดังนี้

ผ่าน คือ ไม่มีพฤติกรรมที่มีนัยสำคัญข้อ

ไม่ผ่าน คือ มีพฤติกรรมที่มีนัยสำคัญข้อใดข้อหนึ่ง

ทั้งนี้ ผู้ที่ได้รับการคัดเลือก จะต้อง "ผ่าน" เกณฑ์การประเมินคุณสมบัติทางจริยธรรมตามที่กำหนดข้างต้น

๓. การขึ้นบัญชีผู้ที่ได้รับการคัดเลือก

ให้นำผลการพิจารณาของคณะกรรมการที่จําหน่ายคดีเลือกคณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ ในข้อ ๖ มาเรียงลำดับผู้ที่ได้รับคะแนนมากที่สุดไปหาน้อยที่สุด ให้ผู้ที่ได้รับคะแนนมากที่สุดเป็นผู้ได้รับการคัดเลือก

๔. การประกาศรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือก

ประกาศรายชื่อผู้สมัครซึ่งผ่านการตรวจสอบแล้ว โดยเปิดเผยไว้ ณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ และเผยแพร่ทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ ภายในวันที่

ประกาศ ณ วันที่ ๙ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นาง.ณัฐชวีญา นนทระกุล)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์

แบบประวัติประธานกรรมการมาตรฐานจริยธรรม
ประจำองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์



๑. ชื่อ - นามสกุล

๒. เลขบัตรประจำตัวประชาชน

๓. วัน/เดือน/ปีเกิดอายุปัจจุบัน ปี เดือน

๔. สถานที่พำนักปัจจุบัน (ใช้ราชการบ้านเลขที่/ประธานกรรม. การ. วิศวกรหน่วยงาน/ผู้ทรงคุณวุฒิ คณะกรรมการ /รับราชการ:

๕. ประวัติการถูกลงโทษทางวินัย ไม่มี อื่นๆ (โปรดระบุ)

๖. ประวัติการศึกษา (โดยสังเขป)

๗. ประวัติการทำงาน (โดยสังเขป)

๘. ประสบการณ์และความเชี่ยวชาญ

๙. เกียรติ ราชวดีหรือรางวัลเกียรติคุณที่ได้รับ (ถ้ามี)

๑๐. สถานที่ติดต่อเพื่อส่งเอกสาร

โทรศัพท์เคลื่อนที่

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามในการดำรงตำแหน่งประธานกรรมการ
มาตรฐานจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ ตามคุณสมบัติ การสรรหา และการแต่งตั้ง
คณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ และยินยอมให้ใช้หรือเปิดเผยข้อมูล
ส่วนบุคคล เพื่อประกอบอาชีพราชการแต่งตั้งคณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนจังหวัด
กาฬสินธุ์

ลงชื่อ

(.....)

ผู้สมัคร

ตำแหน่ง

วันที่

ส่วนที่ ๒ เหตุการณ์ที่มีนัยสำคัญของผู้รับสารประเมิน

แนวทางการพิจารณา	ข้อมูลประกอบการพิจารณา/ผลงาน/เอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้อง
๓๑) มีประวัติว่าเคยเกี่ยวข้องกับการทุจริต หรือ มีผลประโยชน์ทับซ้อน ในการจัดซื้อจัดจ้าง
๓๒) เคยมีประวัติในการฉ้อ สามารถควม. คุณ อารมณ์ ในการทำงาน หรือ ในภายใต้สภาวะกดดัน หรือ มีพฤติกรรมก้าวร้าวในที่สาธารณะ
๓๓) มีประวัติเสแสร้งเสียมเสียม บกพร่องในสีลงรวม หรือหมกมุ่นในอบายมุขหรือเกมต้องโทษ หรือมีประวัติว่าสายลับละเมิดทางเพศ

วิสัยทัศน์ แนวทางการดำเนินงาน (ถ้ามี)

.....

.....

.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อมูลดังกล่าวข้างต้น ตรงตามความเป็นจริงทุกประการ พร้อมทั้งขอรับรองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามในการดำรงตำแหน่งประธานกรรมการมาตรฐานจริยธรรมองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ และยินยอมให้ใช้หรือเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคล เพื่อประกอบการพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง.....



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์
เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรม
ประจำองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์
ตำแหน่ง กรรมการมาตรฐานจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์
(ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ ซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น)

อาศัยอำนาจตามข้อ ๔ และ ข้อ ๕ ของข้อกำหนดหมวดระเบียบการรักษาวินัยของ กส.จ. การบังคับใช้ประมวลจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ พ.ศ.๒๕๖๗ ประกอบกับ คุณสมบัติ การสรรหา และการแต่งตั้งคณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรม โดยข้อเสนอของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ แต่งตั้งคณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ ในการนี้เพื่อให้การคัดเลือกคณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและความคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นกำหนด จึงประกาศรับสมัครบุคคล เพื่อคัดเลือกเป็นคณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

กรรมการมาตรฐานจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ (ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ ซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น) จำนวน ๒ คน

๒. คุณสมบัติ

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีความซื่อสัตย์ สุจริต
- (๓) มีเกียรติเป็นที่ยอมรับขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์
- (๔) มีความรู้ความสามารถ เหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่เป็นกรรมการมาตรฐานจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์

๓. ลักษณะต้องห้ามของผู้สมัคร

- (๑) ไม่เป็นบุคคลล้มละลายหรือเคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต
- (๒) ไม่เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ
- (๓) ไม่ติดอาชญากรรมให้โทษ

(๑) ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้
กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ

(๑๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่น กรรมการหรือผู้ซึ่งดำรง
ตำแหน่งรับผิดชอบการบริหารปกครองเมือง ที่ปรึกษากรรมการเมือง หรือเจ้าหน้าที่พรรคการเมือง

(๑๖) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย ให้ออกใบสั่งออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือ
หน่วยงานของรัฐ แม้ภายหลังจะได้รับการล้างมลทินแล้ว

(๑๗) ไม่เคยต้องคำพิพากษาหรือคำสั่งของศาลอื่นถึงที่สุดให้ทรัพย์สินตกเป็นของแผ่นดิน
เพราะการทุจริต

(๑๘) ไม่เคยล่องหนหรือพรางตัวอันถึงขั้นว่ากระทำความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ
หรือต่อตำแหน่งหน้าที่ในการยุติธรรม หรือกระทำความผิดตามกฎหมายว่าด้วยความผิดของพนักงาน
ในองค์การหรือหน่วยงานของรัฐ

(๑๙) ไม่อยู่ในระหว่างต้องห้ามมิให้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง

(๑๑๐) ไม่เคยพ้นจากตำแหน่งเพราะศาลฎีกาหรือศาลฎีกาแผนกคดีอาญาของผู้ดำรง
ตำแหน่งทางการเมือง มีคำพิพากษาว่าฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมอย่างร้ายแรง

(๑๑๑) ไม่เป็นผู้ที่อยู่ระหว่างถูกสอบสวนทางวินัย หรือถูกสั่งหยุดความผิดจากคณะกรรมการ
ป.ป.ช. หรือคณะกรรมการ ข.ป.ท.

(๑๑๒) ไม่มีความเสียหายหรือบกพร่องทางศีลธรรม

๔. การรับสมัคร

๔.๑ ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดจะสมัครเข้ารับการคัดเลือก กรอหาข้อมูลและนำเอกสาร ตามข้อ ๕ มาขึ้น
ณ กองการเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ ระหว่างวันที่ ๑๖-๑๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ในวันและ
เวลาดังกล่าว (๐๘.๓๐-๑๗.๓๐ น.)

๔.๒ กรณีการกำหนดการรับสมัคร ตามข้อ ๕.๑ แล้ว และไม่เป็นผู้สมัคร ให้นายกองค์การบริหาร
ส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ ระดมให้ทราบที่รีบโดยเร็ว และให้แถลงการเจ้าหน้าที่ ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

๕. เอกสารและหลักฐานที่ใช้ประกอบการพิจารณาคัดเลือก

(๑) ใบสมัคร (แบบประวัติกรรมการมาตรฐานจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนจังหวัด
กาฬสินธุ์ พร้อมชุดรูปถ่ายขนาด ๓ x ๓.๕ นิ้ว ซึ่งต้องเป็นรูปที่ถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน)

(๒) แบบประเมินคุณสมบัติทางจริยธรรม : สำหรับกรรมการมาตรฐานจริยธรรมประจำ
องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์

(๓) สำเนาเวียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ

(๔) สำเนาบัตรประชาชน หรือสำเนาบัตรประจำตัวอื่น ๆ ที่ราชการออกให้
จำนวน ๑ ฉบับ

(๕) สำเนาใบประกาศ เอกสาร หลักฐานอื่น ๆ เกี่ยวกับจริยธรรม (ถ้ามี)

ทั้งนี้ เอกสาร ตามข้อ ๕ ให้กรอหาข้อมูล พร้อมส่งมาพร้อมซอง จำนวน ๕ ชุด ประกอบด้วยฉบับ
จริง จำนวน ๑ ชุด และสำเนา จำนวน ๔ ชุด และสำเนาเอกสารชุดแรก ให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองว่า "สำเนาถูกต้อง"

และลงลายมือ

และลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี โดยต้องแสดงเจตจำนงอันยอมให้มีการตรวจสอบ, พร้อมลงนามรับรองประจักษ์ว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม และยินยอมให้ใช้หรือเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคล เพื่อประกอบการพิจารณาแต่งตั้งกรรมการมาตรฐานจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์

๖. วิธีการคัดเลือก

คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกคณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ พิจารณาคัดเลือกผู้สมัคร โดยมีระเบียบการพิจารณา ดังนี้

๖.๑ คุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้สมัคร ตามข้อ ๒ และข้อ ๓

๖.๒ คุณสมบัติทางจริยธรรม ตามแบบ ระเบียบคุณสมบัติทางจริยธรรม : สำหรับกรรมการมาตรฐานจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ ประเภท ด้วยประสงค์เน้นการประเมินคุณสมบัติทางจริยธรรม จำนวนทั้งหมด ๑๖ ปีล ดังนี้

ส่วนที่ ๑ พฤติกรรมที่แสดงออกของผู้รับการประเมิน ประเด็นการประเมิน ข้อ ๓ - ๑๐ มีระดับคะแนนแต่ละข้อ ตั้งแต่ ๐ - ๓ คะแนน โดยมีคะแนนรวม ทั้งสิ้น ๓๐ คะแนน ซึ่งกำหนดเกณฑ์การผ่านหรือไม่ผ่านการประเมิน ดังนี้

ผ่าน คือ ได้คะแนนตั้งแต่ ๒๑ คะแนนขึ้นไป (ตั้งแต่ร้อยละ ๗๐ ขึ้นไป)

ไม่ผ่าน คือ ได้คะแนนน้อยกว่า ๒๑ คะแนน (ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐)

ส่วนที่ ๒ พฤติกรรมที่มีข้อสงสัยของผู้รับการประเมิน ประเด็นการประเมิน ข้อ ๑๑ - ๑๓ กำหนดเกณฑ์การผ่านหรือไม่ผ่านการประเมิน ดังนี้

ผ่าน คือ ไม่มีพฤติกรรมที่มีข้อสงสัยข้อใดข้อหนึ่ง

ไม่ผ่าน คือ มีพฤติกรรมที่มีข้อสงสัยข้อใดข้อหนึ่ง

ทั้งนี้ ผู้ที่ได้รับการคัดเลือก จะต้องมี "ผ่าน" เกณฑ์การประเมินคุณสมบัติทางจริยธรรม ตามที่กำหนดข้างต้น

๗. การขึ้นบัญชีผู้ที่ได้รับการคัดเลือก

ให้นำผลการพิจารณาของคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกคณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ ในข้อ ๖ มาเรียงลำดับผู้ได้รับคะแนนมากที่สุดไปหาข้อ ๖ ถึง ให้ผู้ที่ได้รับคะแนนมากที่สุดเป็นผู้ได้รับการคัดเลือก

๘. การประกาศรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือก

ประกาศรายชื่อผู้สมัครที่ผ่านการตรวจสอบแล้ว โดยเปิดเผยภาคไว้ ณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ และเผยแพร่ทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ ภายในวันที่

ประกาศ ณ วันที่ ๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นางเฉลิมขวัญ หล่อตระกูล)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์

แบบประวัติกรรมการมาตรฐานจริยธรรม
ประจำองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์



๑. ชื่อ - นามสกุล
๒. เลขบัตรประจำตัวประชาชน
๓. วัน/เดือน/ปีเกิด อายุปัจจุบัน ปี เดือน
๔. สมัคร/ได้รับการศึกษาชั้นมัธยมศึกษาตอนต้นที่

๕. ตำแหน่งปัจจุบัน

- ข้าราชการบำนาญ อำนวยการ ระดับ..... วิชาการ ระดับ..... ข้าราชการ ตำแหน่ง
- อำนวยการ ระดับ..... บริหาร ระดับ..... อื่น ๆ (โปรดระบุ)
- ชื่อตำแหน่งในสายงาน
- ชื่อตำแหน่งทางการบริหาร
- สังกัด
๖. ประวัติการถูกลงโทษทางวินัย ไม่มี อื่น ๆ (โปรดระบุ)

๗. ประวัติการทำงานแถมเกียรติประวัติ (โดยสังเขป)

๘. ประสบการณ์และความเชี่ยวชาญ (ถ้ามี)

๙. สถานที่ติดต่อเพื่อส่งเอกสาร

โทรศัพท์เคลื่อนที่

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า เป็นผู้มีความซื่อสัตย์และไม่มีลักษณะต้องห้ามในการดำรงตำแหน่งกรรมการมาตรฐานจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ ตามคุณสมบัติ การสรรหา และการแต่งตั้งคณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์และยินยอมให้ใช้หรือเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคล เพื่อบริการประกอบการพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์

ลงชื่อ

(.....)

ผู้สมัคร

ตำแหน่ง

วันที่

ส่วนที่ ๒ พฤติกรรมที่มีนัยสำคัญของผู้รับการประเมิน

แนวทางการพิจารณา	ข้อมูลประกอบการพิจารณา/ผลงาน/เอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้อง
๓๐) ชี้นำและเป็นแบบอย่างที่ดีในด้านจริยธรรมและยึดหลักธรรมาภิบาลในการทำงาน คำอธิบาย มีตัวอย่างเชิงประจักษ์หรือมีหลักฐานที่ชัดเจนที่แสดงถึงการทำงานที่นำและเป็นแบบอย่างที่ดี ในด้านจริยธรรม และยึดหลักธรรมาภิบาลในการทำงาน
๓๑) เคยเกี่ยวข้องกับการทุจริต หรือมีผลประโยชน์ทับซ้อน ในการจัดซื้อจัดจ้าง
๓๒) เคยมีประวัติในการไม่สามารถควบคุมอารมณ์ ในการทำงาน หรือในภายใต้อาการกดดัน หรือมีพฤติกรรมก้าวร้าวในที่สาธารณะ
๓๓) มีประวัติเสื่อมเสีย จากพหุугоนโคศีลธรรม หรือหมกมุ่นในอบายมุขหรือเคยต้องโทษ หรือมีประวัติว่าเคยล่วงละเมิดทางเพศ

วิสัยทัศน์ แนวทางการดำเนินงาน (ถ้ามี)

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อมูลดังกล่าวข้างต้นตรงตามความเป็นจริงทุกประการ พร้อมทั้ง ขอรับทราบว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติ และไม่มีลักษณะต้องห้ามในการดำรงตำแหน่งกรรมการมาตรฐานจริยธรรมองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ และยินยอมให้ไว้หรือส่ง)เปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคล เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์

ลงชื่อ.....
 (.....)
 ตำแหน่ง

.....



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์
เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์
ประจำองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์
ตำแหน่ง กรรมการมาตรฐานจริยธรรม ประจำองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์
(กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์)

อาศัยอำนาจตามข้อ ๕ และข้อ ๖ ของกฤษฎีกาว่าด้วยระบบการบริหารราชการบริหารส่วนภูมิภาค การบังคับใช้ประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกอบกับคุณสมบัติ การสรรหา และการแต่งตั้งคณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ กำหนดให้คณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรม โดยข้อเสนอของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ แต่งตั้งคณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ขึ้น ในกรณีนี้เพื่อให้การคัดเลือกคณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์เป็นไป ด้วยความเรียบร้อย เพื่อคัดเลือกเป็นกรรมการมาตรฐานจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

กรรมการมาตรฐานจริยธรรม ประจำองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ (กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์) จำนวน ๒ คน

๒. คุณสมบัติของผู้สมัคร

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี ซึ่งเป็นผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ มีความรู้ ความสามารถ หรือประสบการณ์ด้านการส่งเสริมจริยธรรม ด้านกฎหมาย ด้านการบริหารงานบุคคล ด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ หรือด้านอื่นใดแล้วจะเป็นประโยชน์แก่การปฏิบัติหน้าที่คณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ ตามที่ผู้มีอำนาจกำกับดูแลตามกฎหมายจัดตั้งองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์นั้น เห็นสมควร

(๓) มีชื่ออยู่ในทะเบียนบ้านในจังหวัดกาฬสินธุ์ที่สมัครมาแล้วเป็นเวลาติดต่อกันไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันสมัคร

(๔) มีความซื่อสัตย์ สุจริต

(๕) มีเกียรติเป็นที่ยอมรับของส่วนราชการวัน

๓. ลักษณะต้องห้ามของผู้สมัคร

(๑) ไม่เป็นบุคคลล้มละลายหรือเคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต

(๒) ไม่เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

(๓) ไม่ติดยาเสพติดให้โทษ

(๔) ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ

(๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่น กรรมการหรือผู้ซึ่งดำรงตำแหน่งรับผิดชอบการบริหารพรรคการเมือง ที่ปรึกษาพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่พรรคการเมือง

(๖) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย ให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากการราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานของรัฐ แม้ภายหลังจะได้รับการจ้างกลับแล้ว

(๗) ไม่เคยต้องคำพิพากษาหรือคำสั่งของศาลอันถึงที่สุดให้ทรัพย์สินตกเป็นของแผ่นดิน เพน ซ้ำรวมผิดปกติ

(๘) ไม่เคยต้องคำพิพากษาอันถึงที่สุดว่ากระทำความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ หรือต่อตำแหน่งหน้าที่ในการยุติธรรม หรือกระทำความผิดตามกฎหมายว่าด้วยความผิดของพนักงานในองค์การ หรือหน่วยงานของรัฐ

(๙) ไม่อยู่ในระหว่างต้องห้ามมิให้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง

(๑๐) ไม่เคยพ้นจากตำแหน่งเพราะสาเหตุใดๆ หรือผลปรากฏว่าหมดคุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง มีคำพิพากษาว่าฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมหลายครั้ง

(๑๑) ไม่เป็นผู้ที่อยู่ในระหว่างถูกกล่าวหาว่าทุจริต หรือถูกชี้มูลความผิดจากคณะกรรมการ ป.ป.ช. หรือคณะกรรมการ ป.ป.ท.

(๑๒) ไม่มีควมวเเลื่อมเสยหรือบกพร่องทางศีลธรรม

๔. การรับสมัคร

๔.๑ ให้ผู้ประสงคจะสมัครเข้ารับการคัดเลือก แรกข้อมูลและนำเอกสาร ตามข้อ ๕ ไปยื่น ณ กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ ระหว่างวันที่ ๘ - ๑๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ในวันและเวลาราชการ (๐๘.๓๐ - ๑๗.๓๐ น.)

๔.๒ กรณีครบกำหนดการรับสมัคร ตามข้อ ๔.๑ แล้ว และไม่มีผู้สมัคร นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ ประกาศให้ทราบทั่วกันโดยเร็ว และให้กองการเจ้าหน้าที่ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

๕. เอกสารและหลักฐานที่ใช้ประกอบการพิจารณาคัดเลือก

(๑) ใบสมัคร (แบบประวัติกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภาวเสนองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ พร้อมติดรูปถ่ายขนาด ๓ x ๓.๕ นิ้ว ซึ่งต้องเป็นรูปที่ถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน)

(๒) แบบประเมินคุณสมบัติทางจริยธรรม : สำหรับกรรมการมาตรฐานจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์

(๓) สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๓ ฉบับ

(๔) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน หรือสำเนาบัตรแหวงจำตัวอื่น ๆ ที่ราชการออกให้ จำนวน ๓ ฉบับ

(๕) สำเนาใบประกาศ เอกสาร หลักฐานอื่น ๆ เกี่ยวกับจริยธรรม (ถ้ามี)

ทั้งนี้ เอกสาร ตามข้อ ๕ ให้ด้วยหลักฐาน พร้อมลงนามรับรอง จำนวน ๕ ชุด ประกอบด้วย ฉบับจริง จำนวน ๓ ชุด และสำเนา จำนวน ๒ ชุด และสำเนาเอกสารทุกฉบับ ให้ผู้สมัครที่เห็นคำรับรองว่า "สำเนาถูกต้อง" และลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี โดยต้องแสดงเจตจำนงยินยอมให้มีการตรวจสอบพร้อมลงนามรับรองประวัติว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม และยินยอมให้ใช้หรือเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคล เพื่อประกอบการพิจารณาแต่งตั้งกรรมการมาตรฐานจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์

๖. วิธีการคัดเลือก

คณะกรรมการพิจารณาฯ คัดเลือกคณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ พิจารณาคัดเลือกผู้สมัคร โดยมีประเด็นในการพิจารณา ดังนี้

๖.๑ คุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้สมัคร ตามข้อ ๒ และข้อ ๓

๖.๒ คุณสมบัติทางจริยธรรม ตามแบบประเมินคุณสมบัติทางจริยธรรม สำหรับกรรมการมาตรฐานจริยธรรมองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ ประกอบด้วยการประเมินคุณสมบัติทางจริยธรรม จำนวนทั้งหมด ๑๓ ข้อ ดังนี้

ส่วนที่ ๑ พฤติกรรมที่แสดงออกของผู้รับการประเมิน ประเด็นการประเมิน ข้อ ๑ - ๑๐ มีระดับคะแนนต่อข้อ ตั้งแต่ ๑ - ๓ คะแนน โดยมีคะแนนรวมทั้งสิ้น ๓๐ คะแนน ซึ่งกำหนดเกณฑ์การผ่านหรือไม่ผ่านการประเมิน ดังนี้

ผ่าน คือ ได้คะแนนตั้งแต่ ๒๑ คะแนนขึ้นไป (ตั้งแต่ร้อยละ ๗๐ ขึ้นไป)

ไม่ผ่าน คือ ได้คะแนนน้อยกว่า ๒๑ คะแนน (ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐)

ส่วนที่ ๒ พฤติกรรมที่มีนัยสำคัญของผู้รับการประเมิน ประเด็นการประเมิน ข้อ ๑๑ - ๑๓ กำหนดเกณฑ์การผ่านหรือไม่ผ่านการประเมิน ดังนี้

ผ่าน คือ ไม่มีพฤติกรรมที่มีนัยสำคัญทุกข้อ

ไม่ผ่าน คือ มีพฤติกรรมที่มีนัยสำคัญข้อใดข้อหนึ่ง

ทั้งนี้ ผู้ที่ได้รับการคัดเลือก จะคือ "ผ่าน" เกณฑ์การประเมินคุณสมบัติทางจริยธรรม ตามที่กำหนดข้างต้น

๗. การขึ้นบัญชีผู้ที่ได้รับการคัดเลือก

ให้นำผลการพิจารณาของคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกคณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ ในข้อ ๖ มาเรียงลำดับผู้ที่ได้รับคะแนนมากที่สุดไปหาลำดับที่น้อยที่สุด ให้ผู้ที่ได้รับคะแนนมากที่สุดเป็นผู้ได้รับการคัดเลือก

๘. การประกาศรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือก

ประกาศรายชื่อผู้สมัครซึ่งผ่านการตรวจสอบแล้ว โดยเปิดเผยไว้ ณ สำนักงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ และเผยแพร่ทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ ภายในวันที่

ประกาศ ณ วันที่ ๒ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นางฉลิษาวิญู หล่อตระกูล)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์

แบบประวัติกรรมการมาตรฐานจริยธรรม
ประจำองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์

รูปถ่าย

๓. ชื่อ - นามสกุล
๔. เลขบัตรประจำตัวประชาชน
๕. วัน/เดือน/ปีเกิด อายุปัจจุบัน ปี เดือน
๖. สมัคร/ได้รับการเสนอชื่อ ในตำแหน่ง.....

๗. ตำแหน่งปัจจุบัน

- ข้าราชการบำนาญ อำนวยการ ระดับ..... บริหาร ระดับ..... ราชการ ตำแหน่ง.....
- อำนวยการ ระดับ..... บริหาร ระดับ..... อื่น ๆ (โปรดระบุ)
- ชื่อตำแหน่งในสายงาน
- ชื่อตำแหน่งทางการบริหาร.....
- สังกัด

๘. ประวัติการถูกลงโทษทางวินัย ไม่มี อื่น ๆ (โปรดระบุ)

๙. ประวัติการทำงานและเกียรติประวัติ (โดยสังเขป)

๑๐. ประสบการณ์และความเชี่ยวชาญ (ถ้ามี)

๑๑. สถานที่ติดต่อเพื่อส่งเอกสาร

โทรศัพท์เคลื่อนที่

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า เป็นผู้มีความซื่อสัตย์และไม่มีลักษณะต้องห้ามในการดำรงตำแหน่งกรรมการมาตรฐานจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ ตามคุณสมบัติ การสรรหา และการแต่งตั้งคณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์และยินยอมให้ใช้หรือเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคล เพื่อประกอบการพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์

ลงชื่อ

(.....)

ผู้สมัคร

ตำแหน่ง

วันที่

**แบบประเมินคุณสมบัติทางจริยธรรม : สำหรับกรรมการมาตรฐานจริยธรรม
ประจำองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์**
(ชื่อ - สกุล ผู้รับการประเมิน.....)

คำชี้แจง : ให้ผู้รับการประเมินกรกรกข้อมูลตามความเป็นจริงพร้อมทั้งแนบเอกสาร หลักฐานต่าง ๆ ในข้อราชการ ประเมิน (ถ้ามี) ซึ่งประกอบด้วย ส่วนที่ ๑ พฤติกรรมที่แสดงออกของผู้รับการประเมิน และส่วนที่ ๒ พฤติกรรมที่มีนัยสำคัญของผู้รับการประเมิน รวมทั้งสิ้น ๑๓ ข้อ และให้แสดงวิสัยทัศน์ แนวทางการ ทำงาน (ถ้ามี) เพื่อให้ประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการพิจารณาตัดสินเลือกคณะกรรมการ มาตรฐานจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ (คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือก) ตามแบบประเมินคุณสมบัติทางจริยธรรมนี้

ส่วนที่ ๑ พฤติกรรมที่แสดงออกของผู้รับการประเมิน

แนวทางการพิจารณา	ข้อมูลประกอบการพิจารณา/ผลงาน/เอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้อง
๑) มีประวัติในการทำงานในองค์กรอย่างมีเหตุผล ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบและพร้อมที่จะรับการตรวจสอบ
คำอธิบาย มีตัวอย่างเชิงประจักษ์หรือมีหลักฐานที่ชัดเจนที่แสดงถึงการมีประวัติในการทำงานในองค์กรอย่างมีเหตุผล ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบและพร้อมที่จะรับการตรวจสอบ
๒) มีแรงจูงใจ โหม่งน้ำวให้บุคคลอื่นที่ร่วมงานที่ตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง
คำอธิบาย มีตัวอย่างเชิงประจักษ์หรือมีหลักฐานที่ชัดเจนที่แสดงถึงการมีแรงจูงใจ โหม่งน้ำวให้บุคคลอื่นที่ร่วมงานที่ตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง
๓) มีความซื่อสัตย์ ความซื่อสัตย์โดยไม่มีเงื่อนไข
คำอธิบาย มีตัวอย่างเชิงประจักษ์หรือมีหลักฐานที่ชัดเจนที่แสดงถึงการมีซื่อสัตย์โดยไม่มีเงื่อนไข
๔) มีความซื่อสัตย์ที่ให้ความสำคัญกับสิทธิมนุษยชน ไม่ละเมิดศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และไม่ใช้กำลังอิทธิพล หรือความก้าวร้าวของผู้ปฏิบัติงานผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง
คำอธิบาย มีตัวอย่างเชิงประจักษ์หรือมีหลักฐานที่ชัดเจนที่แสดงถึงการมีแนวปฏิบัติที่ให้ความสำคัญกับสิทธิมนุษยชน ไม่ละเมิดศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และไม่

แนวทางการพิจารณา	ข้อมูลประกอบการพิจารณา/ผลงาน/เอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้อง
ยึดจับสิทธิ โฉนด หรือความจำเป็นของผู้ปฏิบัติงานผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง	
๕) มีแนวปฏิบัติที่ให้ความเสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติ และให้ความเป็นธรรมต่อบุคคลอื่นที่เกี่ยวข้อง คำอธิบาย มีตัวอย่างเชิงประจักษ์หรือมีหลักฐานที่ชัดเจนที่แสดงถึงการมีแนวปฏิบัติที่ให้ความเสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติ และให้ความเป็นธรรมต่อบุคคลอื่นที่เกี่ยวข้อง	
๖) ไม่ใช้ระบบอุปถัมภ์หรือมีประโยชน์ส่วนตนเฉพาะในการจัดสรร แต่งตั้ง โยกย้าย หรือในการพิจารณาความดีความชอบ หรือการให้ผลประโยชน์ส่วนตนแก่บุคคลใด คำอธิบาย มีตัวอย่างเชิงประจักษ์หรือมีหลักฐานที่ชัดเจนที่แสดงถึงการไม่ใช้ระบบอุปถัมภ์หรือมีประโยชน์ส่วนตนเฉพาะในการจัดสรร แต่งตั้ง โยกย้าย หรือในการพิจารณาความดีความชอบหรือการให้ผลประโยชน์ส่วนตนแก่บุคคลใด	
๗) มีนโยบายดำเนินการและตัดสินใจโปร่งใส ในการจัดซื้อจัดจ้าง คำอธิบาย มีตัวอย่างเชิงประจักษ์หรือมีหลักฐานที่ชัดเจนที่แสดงถึงการมีนโยบายดำเนินการและตัดสินใจโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง	
๘) เก็บผู้มีเหตุผล ยุติธรรม ยึดมั่นในความซื่อตรง และมีความกล้าหาญยึดทำในสิ่งที่ถูกต้อง คำอธิบาย มีตัวอย่างเชิงประจักษ์หรือมีหลักฐานที่ชัดเจนที่แสดงถึงการเป็นผู้มีเหตุผล ยุติธรรม ยึดมั่นในความซื่อตรง และมีความกล้าหาญยึดทำในสิ่งที่ถูกต้อง	
๙) ให้ความสำคัญกับประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตน ไม่มีพฤติกรรมให้ตำแหน่งหรือทรัพย์สินขององค์กรในทางมิชอบ หรือพบเหลือญาติเพื่อนฝูงเพื่อประโยชน์ส่วนตน คำอธิบาย มีตัวอย่างเชิงประจักษ์หรือมีหลักฐานที่ชัดเจนที่แสดงถึงการให้ความสำคัญกับประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตน ไม่มีพฤติกรรมให้ตำแหน่งหรือทรัพย์สินขององค์กรในทางมิชอบหรือพบเหลือญาติเพื่อนฝูงเพื่อประโยชน์ส่วนตน	

ส่วนที่ ๒ พฤติกรรมที่มีภัยสำคัญของผู้รับการประเมิน

แนวทางการพิจารณา	ข้อมูลประกอบการพิจารณา/ผลงาน/เอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้อง
๑๑) ซื่อสัตย์และเป็นแบบอย่างที่ดีในด้านจริยธรรมและยึดหลักการมาภิบาลในการดำเนินงาน คำอธิบาย มีตัวอย่างแก่ประจักษ์หรือร่วมหลักฐานที่ชัดเจนแสดงถึงการซื่อสัตย์และเป็นแบบอย่างที่ดี ในด้านจริยธรรม และยึดหลักธรรมาภิบาลในการทำงาน
๑๒) เคยเกี่ยวข้องกับการทุจริต หรือมีผลประโยชน์ทับซ้อน ในการจัดซื้อจัดจ้าง
๑๓) เคยมีประวัติในการไม่สามารถควบคุมงบประมาณในการทำงาน หรือในภายหลังสามารถกดดัน หรือมีพฤติกรรมก้าวร้าวในที่สาธารณะ
๑๔) มีประวัติดื่มแอลกอฮอล์ บกพร่องใบสั่งยา หรือหมกมุ่นในแอลกอฮอล์หรือเคยดื่มถึงเผลอ หรือมีประวัติว่าเคยล่วงละเมิดทางเพศ

ร้อยละ... แนวทางการคำนวณงาน (ถ้ามี)

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อมูลดังกล่าวข้างต้นตรงตามความเป็นจริงทุกประการ พร้อมทั้ง ขอรับรองว่าเป็นผู้มีความซื่อสัตย์ และไม่มีลักษณะต้องห้ามในการดำรงตำแหน่งกรรมการมาตรฐานจริยธรรมองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ และยินยอมให้ใช้หรือเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคล เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์

ลงชื่อ.....
 (.....)
 ตำแหน่ง.....
