



(๕) ไม่เป็นผู้ต้องดำเนินการตามมาตรา ๔๖(๑) ลงมาซึ่งเป็นพนักงานหรือผู้ช่วยตัวจ้าง  
สำหรับรับผิดชอบของบริษัทฯ ที่ไม่ได้เป็นพนักงานตามมาตรา ๔๖(๑) หรือเจ้าหน้าที่พนักงานเดียว;

(๖) ไม่เคยถูกจ้างและพำนักในประเทศไทยไว้มากกว่าหนึ่งเดือนต่อคราว หรือไม่เคยเข้า  
พำนักในประเทศไทยไว้มากกว่าหนึ่งเดือนต่อคราว หรือไม่เคยเข้าพำนักในประเทศไทยไว้มากกว่าหนึ่งเดือนต่อคราว;

(๗) ไม่เคยซื้อขายหุ้นส่วนในบริษัทฯ ซึ่งจะกระทบต่อผลประโยชน์ของหุ้นส่วนด้วย  
เพื่อประโยชน์ส่วนตัว;

(๘) ไม่เคยต้องค่าปรึกษาด้วยเงินที่สูงกว่าครึ่งหนึ่งของค่าตอบแทนที่ได้รับจากการ  
ให้บริการสำหรับหุ้นส่วนที่ไม่ได้เป็นพนักงานต่อเดือน หรือต้องคำนวณตามรายได้ต่อเดือน  
ในอัตราราคาหุ้นที่ออกโดยบริษัทฯ ไม่ต่ำกว่าห้าสิบบาทต่อหุ้น;

(๙) ไม่เคยถูกเรียกหัวจ้างต้องห้ามไว้ที่บ้านหรือหน่วยงานการเมือง;

(๑๐) ไม่เคยพำนักอยู่ต่างประเทศต่อเนื่องติดต่อกันไม่น้อยกว่าหนึ่งเดือนต่อคราว  
ตัวมหันต์ห้าเดือนต่อคราว ไม่ว่าด้วยสาเหตุใดๆ ก็ตาม หรือต้องอยู่ต่อเนื่องติดต่อกันไม่น้อยกว่าหนึ่งเดือน  
ในอัตราราคาหุ้นที่ออกโดยบริษัทฯ ไม่ต่ำกว่าห้าสิบบาทต่อหุ้น;

(๑๑) ไม่เป็นผู้ต้องรับโทษจำคุกโดยตลอดไม่น้อยกว่าหนึ่งปี หรือถูกปรับเงินไม่น้อยกว่าหนึ่งปี  
ก. บ. ส. หรือแพ้กรรมภาระ บ. บ. ส.;

(๑๒) ไม่มีความเสื่อมเสียหรือบกพร่องทางศีลธรรม;

#### ๔. การรับสมัคร

๔.๑ ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก กรอกฟอร์มสมัครหุ้นส่วนแบบฟาร์ม ๑๑.๑.๑  
ใบสั่น ณ ท้องที่ของเจ้าหน้าที่ ของศูนย์การบริหารส่วนจังหวัดภาคสัมภាន อุบลราชธานี ๔๔๐๐๐  
ไปรษณีย์และจังหวัดต่างๆ (๑๔ ๓๐ ๑๒๖ ๗๗)

๔.๒ กรณีศูนย์การบริหารส่วนจังหวัด ตามข้อ ๔.๑.๑ แล้วแต่ผู้เสนอหุ้นส่วน ให้นำใบคัดเลือกเข้า  
ส่วนจังหวัดภาคสัมภាន ประจำท้องที่หัวหน้าส่วนราชการ ให้ได้ยังเจ้าหน้าที่ ผู้ดูแลเอกสารในส่วนที่เกี่ยวข้องตามไป

#### ๕. เอกสารและหลักฐานที่ใช้ประกอบการพิจารณาคัดเลือก

(๑) ใบสมัคร (แบบฟาร์มที่ดีประวัติความประพฤติและความสามารถของผู้สมัครที่ได้รับการอนุมัติ  
ส่วนจังหวัดภาคสัมภាន หรือผู้ติดต่อกันต่อไปนี้ ๔.๑.๑.๒ นั้น ที่ห้องน้ำบุคคลที่เข้าไปในส่วนที่ ๔.๑.๑.๒ ดังนั้น);

(๒) แบบประเมินคุณสมบัติทางจริยธรรม ที่ห้องเรียน ภาคเรียน ๑ ประจำภาคเรียนที่ผ่านมาต่อมาจนถึงครั้ง  
ประชุมชี้แจงการบริหารส่วนจังหวัดภาคสัมภាន;

(๓) ร้านค้าที่มีอยู่บ้าน ร้านค้า ๑ ฉบับ;

(๔) สำเนาถูกประจญ์ที่ห้องเรียน ห้องเรียน ๑ ฉบับ;

(๕) สำเนาใบบัตรประจำตัวประชาชน ห้องเรียน ๑ ฉบับ;

ทั้งนี้ เอกสาร สามหัวข้อ ๕ ให้กรอกข้อมูล หัวข้อลงนามรับรอง จำนวน ๕ ชุด ประกอบด้วย  
ฉบับจริง จำนวน ๑ ชุด และสำเนา จำนวน ๔ ชุด และสำเนาเอกสารหุ้นส่วนให้ผู้สมัครเสียงด้วยปากว่า "สำเนาถูกต้อง"  
และลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี ๒๕๖๑ ให้ผู้ติดต่อกันเสียงด้วยปากว่า "สำเนาถูกต้อง"  
ผู้สมัครลงลายมือชื่อไว้ในแบบฟอร์มที่ห้องเรียนให้ไว้ในการตรวจสอบพร้อมลงนามรับรองประจำวันที่วันเป็น  
ผู้สมัครลงลายมือชื่อไว้ในแบบฟอร์มที่ห้องเรียนให้ไว้ในแบบฟอร์มที่ห้องเรียนให้ไว้ในแบบฟอร์มที่ห้องเรียน  
และลงลายมือชื่อไว้ในแบบฟอร์มที่ห้องเรียนให้ไว้ในแบบฟอร์มที่ห้องเรียนให้ไว้ในแบบฟอร์มที่ห้องเรียน



แบบประเมินกิจกรรมการมาตรฐานบริการรวม  
ประจำองค์กรบริหารส่วนจังหวัดภาคสีน้ำเงิน

วันที่ \_\_\_\_\_

๑. ชื่อ - นามสกุล .....  
๒. เบอร์โทรศัพท์/โทรสาร .....  
๓. วัน/เดือน/ปีเกิด ..... ชาย/หญิง ..... อ. เมือง  
๔. สถานภาพปัจจุบัน (เข้ามาศึกษา/อบรม/ประชุม/เรียน/ฝึกอบรม/ดูงาน/ศึกษาดูงาน)  
๕. ประสงค์การอุปถัมภ์ให้ทางวิทยุ  ไม่  ขึ้นๆ (ประมาณ)

๖. ประวัติการศึกษา (ตั้งแต่ระดับชั้นอนุบาล)

๗. ประวัติการห้ามงาน (ภายในประเทศ)

๘. ประสบการณ์และคุณสมบัติที่เหมาะสม

๙. เอกสารที่ได้รับ (ระบุตัวอักษร)

๑๐. สถานที่ติดต่อ, ติดต่องานราชการ

โทรศัพท์เคลื่อนที่

ใบอนุญาตใช้เครื่องคอมพิวเตอร์

สำหรับเจ้าหน้าที่ฯ เป็นผู้มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะที่อาจก่อให้เกิดภัยการต่อเจ้าหน้าที่ฯ ภายนอก ดังนี้  
๑. ไม่เป็นภัยต่อเจ้าหน้าที่ฯ ภายนอก ดังนี้  
๒. ไม่เป็นภัยต่อเจ้าหน้าที่ฯ ภายนอก ดังนี้  
๓. ไม่เป็นภัยต่อเจ้าหน้าที่ฯ ภายนอก ดังนี้  
๔. ไม่เป็นภัยต่อเจ้าหน้าที่ฯ ภายนอก ดังนี้  
๕. ไม่เป็นภัยต่อเจ้าหน้าที่ฯ ภายนอก ดังนี้  
๖. ไม่เป็นภัยต่อเจ้าหน้าที่ฯ ภายนอก ดังนี้  
๗. ไม่เป็นภัยต่อเจ้าหน้าที่ฯ ภายนอก ดังนี้  
๘. ไม่เป็นภัยต่อเจ้าหน้าที่ฯ ภายนอก ดังนี้  
๙. ไม่เป็นภัยต่อเจ้าหน้าที่ฯ ภายนอก ดังนี้  
๑๐. ไม่เป็นภัยต่อเจ้าหน้าที่ฯ ภายนอก ดังนี้

ลงชื่อ .....  
(.....)

ผู้ลงนาม

ตำแหน่ง .....  
วันที่ .....

**แบบประเมินคุณสมบัติทางวิธีการและวิธีการ  
ประจำองค์กรสำหรับการส่วนจังหวัดภาคอีสาน**

(ชื่อ - สกุล ผู้รับการประเมิน.....)

**คำศัพด์ :** ให้ผู้รับการประเมินระบุความต้องการที่จะมุ่งเน้นเอกสาร หลักฐานของฯ ในการดำเนินการ (ถ้ามี) ซึ่งประกอบด้วย ส่วนที่ ๑ พฤติกรรมที่เผยแพร่องค์กรฯ ทราบเมื่อ ๔๘ ชั่วโมงที่ ๙ พฤติกรรมที่มีได้ที่ศูนย์ทดสอบการประเมินฯ รวมทั้งสิ้น ๓๓ ข้อ ผลกระทบต่อตัวผู้ทดสอบฯ ตามที่ทราบ ท่านนี้ (ถ้ามี) เพื่อให้ทราบก่อนการพิจารณาของหน่วยบรรจุการพิจารณาห้องเรียนฯ ของมหาวิทยาลัย หมายความว่าจะได้รับการจัดจ้างค่าตอบแทนโดยการจ่ายเงินเดือนรายเดือน ค่าเช่าห้องพักและค่าใช้จ่ายเดินทางไปรับราชการ ที่ส่วนจังหวัดฯ จังหวัดอุดรธานี (ยกเว้นกรณีที่ได้รับแต่งตั้งให้เป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์ ประจักษ์ชัย ภูริพันธุ์ สามารถเบบี้บอยด์เพลนบีชฯ ได้รับธรรมเนียม)

**ส่วนที่ ๑ พฤติกรรมที่เผยแพร่องค์กรฯ ผู้รับการประเมิน**

แนวทางการพัฒนา	หลักปรัชญา/แผนงาน/เอกสารหลักฐาน ที่เกี่ยวข้อง
๑) เป็นมนุษย์ในอาชญากรรมและรักปฏิรูป อย่างมีศรัทธา ปฏิรูปเดินทางเดินทางตามหลัก จริยธรรม จริงจัง จริงใจ	
๒) คำอธิบาย ปัจจุบันอยู่ในประเทศไทย ที่ต้องพยายามรับรองความคิดเห็น ของตน ไม่ใช่แค่ตัวเอง แต่มีภาระที่ต้องรับผิดชอบต่อสังคม ประเทศ และผู้ปฏิรูปที่เข้ามาอย่างมีเหตุผล บูรณะพัฒนาที่ดี ไม่ ทำลายสถาบัน แต่เพื่อพัฒนา	
๓) ให้เป็นไปตาม หลักปรัชญา จรรยาบรรณ จริยธรรม ที่ตนปฏิรูป ให้เป็นไปตาม ให้คำแนะนำ และต้องบังคับให้เป็นไป คำอธิบาย ที่ต้องอยู่ในประเทศไทย ที่ต้องรับผิดชอบต่อสังคม ประเทศ และผู้ปฏิรูปที่เข้ามาอย่างมีเหตุผล ให้เป็นไปตาม ให้เป็นไปตาม ให้คำแนะนำ และต้องบังคับให้เป็นไปตาม ให้เป็นไปตาม ให้คำแนะนำ และต้องบังคับให้เป็นไปตาม	
๔) ติดต่อไปยังกลุ่มบุคคล ชุมชนทางการเมืองที่ต้องการ ให้เป็นไปตาม ให้คำแนะนำ คำอธิบาย ที่ต้องอยู่ในประเทศไทย ที่ต้องรับผิดชอบต่อสังคม ประเทศ และผู้ปฏิรูปที่เข้ามาอย่างมีเหตุผล ให้เป็นไปตาม ให้คำแนะนำ และต้องบังคับให้เป็นไปตาม	

แนวทางการพิจารณา	ข้อมูลประกอบการพิจารณา/ผลกระทบ/เอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้อง
<p>(๔) มีแบบปฏิบัติให้เห็นว่าสำหรับเด็กและเยาวชน ไม่ใช่เด็กที่มีศรีคุณเป็นเดิมดุจเดิม และไม่เป็นเด็กที่สืบทอด โภภัต หรือเด็กที่มีความสามารถทางด้านภูมิปัญญาดีเด่นอยู่ในส่วน เดียวกันเท่านั้น</p> <p><b>ค่าอธินาย</b> มีลักษณะดังนี้จะจัดตั้งห้องเรียนมีห้องครัว ที่จัดเจ้าของเด็กๆ สามารถมีมนุษย์ดูแลที่ไว้ให้ความสำคัญกับ เด็กอีกบุตรของตน ไม่มีบุคคลที่ดูแลเด็กเป็นมนุษย์ และไม่เป็นบุคคลที่สืบทอดโภภัต หรือเด็กที่มีความสามารถทางด้านภูมิปัญญาดีเด่นอยู่ในส่วนเดียวกันเท่านั้น</p>	
<p>(๕) มีแบบปฏิบัติที่ให้เห็นว่าเด็กและเยาวชน ไม่ใช่เด็กที่มีบุคคลซึ่งให้เด็กเป็น ค่าอธินาย มีลักษณะเดียวกับเด็กที่มีความสามารถทางด้านภูมิปัญญาที่ เด็กเจนท์รูดังเด็กเดียวมีแพะปูบีตี้ให้ความสนใจ มาก ไม่เดือดร้อนบุตรเดิม และให้เด็กนั้นได้รับความคุ้มครอง ด้วยตัวเองเท่านั้น</p>	
<p>(๖) ไม่ใช่เด็กบุตรเดิมที่มีความสามารถทางด้านภูมิปัญญา ในการดัดสร้าง แต่ต้องได้รับการดูแล ค่าอธินาย ตามที่ทางเด็กและเยาวชนได้รับ การดูแลเด็กบุตรเดิมที่มีความสามารถทางด้านภูมิปัญญา</p> <p><b>ค่าอธินาย</b> ด้วยเช่นกัน ภัยประชารัฐที่มีความสามารถทางด้านภูมิปัญญา ที่เด็กเจนท์รูดังเด็กเดียวไม่ได้รับมา ถูกปลดปล่อยจากเด็ก ภัยประชารัฐที่เด็กเดียวไม่ได้รับมา ในกรณีดัดสร้าง แต่ต้องได้รับ<sup>๒</sup> การดูแลเด็กบุตรเดิมที่มีความสามารถทางด้านภูมิปัญญา</p>	
<p>(๗) ไม่ใช่เด็กที่มีความสามารถทางด้านภูมิปัญญา ในทางวัฒนธรรมเด็กเดียว</p> <p><b>ค่าอธินาย</b> มีลักษณะเดียวกับเด็กที่มีความสามารถทางด้านภูมิปัญญา ที่เด็กบุตรเดิมที่เด็กเดียวไม่ได้รับมา ในการดัดสร้างเช่นเดียวกัน</p>	

แนวทางการพิจารณา	ข้อมูลประกอบการพิจารณา/ผลงาน/เอกสารหลักฐาน ที่เกี่ยวข้อง
<p>๔) เป็นผู้มีเกณฑ์ ยศประดับ ที่ดีมีใบความดีอย่าง นจะมีความมั่นคงทางอาชีวะอยู่ที่ในช่วงที่ถูกต้อง <b>ค่าอธิบาย</b> มีตัวอย่างเชิงปีระจ้าสหัสเรือนหลักฐาน ที่สำคัญที่แสดงถึงภารกิจ.เป็นผู้มี.ทดสอบ ยศประดับ ไว้ มี บุคลิกภาพ แสดงให้เห็นถึงความลับสืบต่อที่ทำ ในสังคมได้ดี</p>	
<p>๕) ให้ความสำคัญกับป้องกันอาชญากรรมมากกว่า ส่วนตน ไม่มีพฤติกรรมที่ดัดแปลงเจตนาหรือทรหดกัน ขององค์กรไว้ ขาดมิตรภาพ หรือห่วยเหลือฉุกเฉิน สูงหรือประโภติส่วนตัว <b>ค่าอธิบาย</b> มีความตั้งใจป้องกันอาชญากรรมให้หลักฐาน ที่ดีดี จนที่แสดงถึงภารกิจ.ให้ความสำคัญกับ ป้องกันนี้ ส่วนรวมมากกว่าส่วนตน ไม่มีพฤติกรรมที่ดัดแปลง หรือห่วยเหลือฉุกเฉินขององค์กรโดยทางมิชชั่นหรือ ช่วยเหลือดูดีที่อย่างสูงเพื่อประโยชน์ส่วนตน</p>	
<p>๖) ใช้เวลาและเงินเดือนทำงานที่ดีในด้านจริยธรรม และกิจหนืづกธรรมมาให้กับสังคมในสถาบันทำงาน <b>ค่าอธิบาย</b> มีความย่าง.ซึ่งประจักษ์จากมีหลักฐาน ที่ดี เช่น แสดงถึงการใช้เวลาและเงินเดือนอย่างที่ดี ในสังคม ขาดมิตรภาพ แสดงให้เห็นถึงความลับสืบต่อในการ ทำงาน</p>	

**ส่วนที่ ๒ พฤติกรรมที่มีส่วนร่วมของผู้รับการประเมิน**

แนวทางการพัฒนา	ข้อมูลประกอบการพิจารณา/ผลงาน/เอกสารหลักฐาน ที่ใช้ยื่นชื่อ
(๑) มีประวัติว่าเคยเป็นข้อบังคับการดูแลเด็ก หรือ มีผลประโยชน์ทับซ้อน ในทางด้านข้อตกลงเจ้าหนี้เจ้าหนี้	.....
(๒) เคยเป็นประวัติไม่ดีในส่วนการดูแลเด็ก ความ สะอาดเรียบร้อยในการทำงาน หรือ ในด้านใกล้ส่วนงาน ก่อศัตรุ หรือ มีพฤติกรรมก้าวร้าวในที่สาธารณะ	.....
(๓) ลิปประจำตัวเสื่อมเสีย บกพร่องในศีลธรรม หรือหมกมุ่นในอบายมุขหรือเคยต้องโทษ หรือมี ประวัติว่าเคยล่วงละเมิดทางเพศ	.....

ให้ลงชื่อ แนวทางการดำเนินงาน (ถ้ามี)

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อมูลดังกล่าวข้างต้น 乃是ความความ เป็นจริงทุกประการ พร้อมทั้งขอรับรองว่า  
เป็นผู้มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะดังที่ข้างบนนี้ในการดำรงตำแหน่งประธานกรรมการมาตราฐานจริยธรรมของคุณภาพ  
บริหารห้ามนักวิชาการสิบครรุ และยันยอมให้ใช้หรือเปิดเผยข้อมูลดังที่ระบุไว้ดังนี้ เพื่อประโยชน์ของการพิจารณาและตั้ง  
คณะกรรมการฯและรับทราบด้วยการลงนามดังต่อไปนี้

ลงชื่อ.....

(.....)

สำเนา.....



**ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดภูเก็ตด้วยความตั้งใจที่จะเป็นศูนย์กลางการลงทุนและการบริการระดับสากล**  
**เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการมาตรฐานจังหวัดภูเก็ต**  
**ประชารักษ์องค์การบริหารส่วนจังหวัดภูเก็ตด้วยความตั้งใจที่จะเป็นศูนย์กลางการลงทุนและการบริการระดับสากล**  
**(สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม จังหวัดภูเก็ต)**

ตามที่คณะกรรมการพัฒนาวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม จังหวัดภูเก็ต ได้แต่งตั้งให้เป็นผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม จังหวัดภูเก็ต ให้เป็นผู้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ที่ได้กำหนดไว้ในกฎหมาย จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชบัญญัติไว้ ให้ประกาศโดยออกคำสั่งให้เป็นผลใช้ได้ทันที ดังต่อไปนี้

**๑. ค่าตอบแทนที่รับสมัคติ**

กรณีการแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม จังหวัดภูเก็ต ให้เป็นค่าตอบแทนประจำเดือน ๗๕๐๐ บาท

**๒. คุณสมบัติ**

- มีสัญชาติไทย
  - มีความเชื่อตั้งตือ ลุঁจিত
  - มีความสามารถในการบริหารส่วนจังหวัดภูเก็ต เด่นด้วยวิชาความรู้ทางวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม จังหวัดภูเก็ต
  - มีความรู้ความสนใจด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม จังหวัดภูเก็ต อย่างลึกซึ้ง
- และมีความสามารถในการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ที่ได้กำหนดไว้ในพระราชบัญญัตินี้

**๓. ลักษณะต้องห้ามของผู้สมัคติ**

- ไม่เป็นบุคคลถ้ามีลักษณะทางทรัพย์สินเป็นบุคคลเดียวกับเจ้าหน้าที่
- ไม่เป็นคนให้ความเห็นชอบการแต่งตั้งบุคคลเดียวกับเจ้าหน้าที่
- ไม่ติดเชื้อโรคติดต่อให้โทษ

(๗) ไม่เคลื่อนไหวให้หลังจากถูกจับตัวพิจารณา อาจใช้ที่ดินให้เข้าสู่อาชญากรรมแต่ไม่ได้ต่อหน้าตัวเอง หรือความผิดทางวินัย

(๘) ไม่เป็นผู้ต้องรับโทษบังคับตามกฎหมายเมื่อสิ้นระยะเวลาห้ามก่อเรื่องหรือผู้ต้องการที่แผนกว่าผู้ต้องดำเนินการเดินทางไปต่างประเทศ หรือเข้าเมืองต่างประเทศ หรือเดินทางไปต่างประเทศโดยไม่มีเอกสารเดินทาง หรือเดินทางโดยไม่มีเอกสารเดินทาง

(๙) ไม่เห็นด้วยในทางวินัย ให้ข้อหา ๑. ก่อตอ ก หรือลักด้วยประมาทฯ ลักทรัพย์ส่วนตัว หรือหน่วยงานของรัฐ แม้จะกระทำการลักษณะดังกล่าวด้วยเจตนาดีต่อการลักด้วยประมาทฯ ก็ตาม

(๑๐) ไม่เคยต้องคำพิพาทอย่างใดก็ตามค่าเสื่อมของค่าลับนี้ ซึ่งสูงไปกว่าพันล้านบาท ปีงบประมาณที่แล้ว เนื่องจากความไม่สงบทางการเมือง

(๑๑) ไม่เคยล่องฟากฟ้าพาราณสีชั้นต่ำ ว่ากระทำการผิดกฎหมายต่อห้ามห้าม ปีที่ร้ายกาจ หรือต่อคำแนะนำที่ไม่ดีในทางวินัย หรือต่อคำสั่งของผู้บังคับบัญชา หรือต่อคำสั่งของผู้บังคับบัญชาที่ไม่ดีในทางวินัย

(๑๒) ไม่เคยในทางวินัย จัดตั้งห้องน้ำให้ค่าเช่าแบบอย่างทางการเมือง

(๑๓) ไม่เคยพื้นที่จากตัวแทนของพระราชนครินทร์ หรือห้องน้ำที่ต้องการเดินทางไปต่างประเทศโดยไม่มีเอกสารเดินทาง หรือเดินทางโดยไม่มีเอกสารเดินทาง หรือเดินทางโดยไม่มีเอกสารเดินทาง

(๑๔) ไม่เป็นผู้ต้องดูแลห่วงดูแลของส่วนราชการในปัจจุบัน หรือดูแลที่มีภาระทางการเมือง ปีงบประมาณที่แล้ว ปีที่ร้ายกาจ

(๑๕) จัดมีความสัมภัยหรือบกพร่อง เศรษฐารมณ์

#### ๔. การรับสมัคร

(๑) ให้ผู้ที่ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก กรอกอาชันนุชและบันทึกเอกสาร ตามที่อ ๔ มาตรา ๔ ของกฎหมายเดียวกันที่ออกโดยเจ้าหน้าที่ปกครองส่วนท้องถิ่น ระหว่างวันที่ ๑๕-๑๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ในวันและเวลาที่ประกาศ (๐๙.๓๐-๑๐.๓๐ น.)

๒.๒ กรณีเดียวที่อาจมีความลับส่วนตัว ตามข้อ ๔.๒ และ ๔.๔ และไม่มีผู้สมัคร ให้นายกอธิการบริหาร สำนักนายกรัฐมนตรี แต่งตั้ง ๑. ราชการให้ทุกรายที่มิได้โดยเร็ว แสงให้แก่การเข้ามาที่ ๑. ประจำในส่วนที่เกี่ยวข้องดังไป

๔. เอกสารและหลักฐานที่ใช้ประกอบการพิจารณาคัดเลือก

(๑) ใบสมัคร (แบบประวัติการมาเรียนต่อในประเทศไทยซึ่งจัดตั้งค์การบริหารส่วนรังหวัด ๑๗ ศูนย์ทุ่งศรีดอนชัย ๑๗ ๑๗ ๕ น้ำ ๕ ชั้นห้องเรียนในรัฐที่ต่อไปนี้เป็นต้น)

(๒) แบบประวัติความสนใจทางการเมือง ๑๗ ๑๗ ๕ น้ำ ๕ ชั้นห้องเรียนในรัฐที่ต่อไปนี้เป็นต้น

(๓) สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ

(๔) สำเนาบัตรประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ

(๕) สำเนาบัตรประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ

(๖) สำเนาบัตรประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ

(๗) สำเนาบัตรประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ

(๘) สำเนาบัตรประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ

(๙) สำเนาบัตรประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ

(๑๐) สำเนาบัตรประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ

(๑๑) สำเนาบัตรประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ

และลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี ๒๕๖๗ จัดทำโดยผู้บัญคุมให้ไว้ ณ ที่นี่ ๑ ประจําเดือน พร้อมลงนามไว้บันทึกไว้เป็น  
ธุรการตามบัญชีและไม่มีลักษณะล้อเลียน แสดงถึงความไม่ใช่หรือวินิจฉัยข้อมูลส่วนบุคคล เพื่อประกอบกิจกรรมทางการค้าขายงาน  
ภายนอกกรรมการของห้องเรียนประจำห้องเรียนห้องเรียนชั้นมัธยมศึกษาตอนปลาย

#### ๔. วิธีการตัดเสื้อ

คณะกรรมการพิจารณาให้คะแนนโดยรวมของอาจารย์ ๑๕ คะแนน ประจําห้องเรียนคือการตัดเสื้อ

๔.๑ คุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้ตัดเสื้อ ตามที่กำหนดไว้ ๒ และข้อ ๓

๔.๒ คุณสมบัติของอาจารย์ ๑๕ คะแนน ประเมินคุณสมบัติของอาจารย์ ๑๕ คะแนน : สำหรับการตัดเสื้อ นักศึกษาจะต้องสามารถเข้าใจและดำเนินการตามที่ได้ระบุไว้ในแบบทดสอบ ดังนี้

ส่วนที่ ๑ ทดสอบที่มีสัดส่วนของผู้รับการประเมิน ๙๐ - ๑๐  
มีระดับมาตรฐานเฉลี่ย ๘๕% ดังนี้ ๑.๓ คะแนน ให้คะแนนในระดับที่ดีมาก ๑๐ คะแนน ดังนี้  
พร้อมที่ได้ทำการประเมิน ดังนี้

ผ่าน ๑๐ ให้คะแนนตั้งแต่ ๗๐ คะแนนขึ้นไป (ได้แต่ร้อยละ ๗๐ จึงไป)

ไม่ผ่าน คือ ได้คะแนนน้อยกว่า ๗๐ คะแนน (ได้ร้อยละ ๗๐ ไม่ไป)

ส่วนที่ ๒ ทดสอบที่มีนักศึกษาต้องรับการประเมิน ๑๕ คะแนน ดังนี้  
หาก ดำเนินการตามที่ได้ระบุไว้ในแบบทดสอบ ดังนี้

ผ่าน ๑๐ ให้คะแนนตั้งแต่ ๗๐ คะแนนขึ้นไป (ได้ร้อยละ ๗๐ จึงไป)

ไม่ผ่าน คือ นักศึกษาที่มีน้อยกว่า ๗๐ คะแนน (ได้ร้อยละ ๗๐ ไม่ไป)

หัวข้อ ผู้ที่ได้รับการตัดเสื้อ จะต้อง “ผ่าน” เกณฑ์การประเมินคุณสมบูรณ์ทางด้านความ

#### ๕. การเขียนบัญชีผู้ที่ได้รับการตัดเสื้อ

ให้เข้ามาลงรายชื่อของคุณครูและกรรมการห้องเรียนที่ได้รับการตัดเสื้อ ๑๕ คะแนน ประจําห้องเรียน  
ประจําเดือน ๑๕ วัน เวลา ๑๕.๐๐ น. ให้เข้ามาลงรายชื่อผู้ที่ได้รับการตัดเสื้อ ๑๕ คะแนน ประจําเดือน ๑๕ วัน เวลา ๑๕.๐๐ น.

#### ๖. การประคากหารายชื่อผู้ที่ได้รับการตัดเสื้อ

ระหว่างคราฟท์ผู้ตัดเสื้อและผู้ที่ทราบรายชื่อของผู้ที่ได้รับการตัดเสื้อ ๑๕ คะแนน ประจําเดือน ๑๕ วัน เวลา ๑๕.๐๐ น.  
จัดทำโดยผู้บัญคุม แล้วนับยอดเงินที่ได้รับ ๑๕ คะแนน ประจําเดือน ๑๕ วัน เวลา ๑๕.๐๐ น.

ประกาศ ณ วันที่ ๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

( นางสาวสิริกานต์ หล่อตระกูล )

นางสาวสิริกานต์ หล่อตระกูล ห้องเรียนชั้นมัธยมศึกษาตอนปลาย

แบบประเมินผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม  
ประจำองค์กรบริหารส่วนจังหวัดกานต์สินธุ์

รูปแบบ

๑. ชื่อ - นามสกุล .....  
๒. เอก码/รหัสประจำตัวประชาชน .....  
๓. วัน/เดือน/ปีเกิด ..... ว. เบปุชชบุรี ..... ปี ..... เดือน .....  
๔. สัญชาติ/ได้รับการสอนเช่นไร "บันทึกหนังสือ"

๕. ตำแหน่งปัจจุบัน

- ผู้อำนวยการโรงเรียน  อธิบดี บุคลา รองอธิบดี .....  ผู้อำนวยการระดับ .....  ผู้อำนวยการ สำนักงาน .....  
 ผู้อำนวยการ ระดับ .....  บริหาร ระดับ .....  อื่น ๆ (โปรดระบุ) .....  
ผู้ดูแลหน่วยงานภายในสถานศึกษา .....  
ผู้ดูแลหน่วยงานภายนอก .....  
ผู้ดูแล .....  
๖. ภูมิภาค/ภูมิศาสตร์/เขตทาง .....  น.ร.  อีน.ร. (โปรดระบุ)

๗. ประวัติการทำงานที่เหมาะสมและต่อไปนี้ (โปรดเลือก, ถ้ามี)

๘. ผลงานที่ติดต่อเพื่อส่งผลกระทบ

นางสาวพัชรินทร์ .....  
ใบอนุญาตเลขที่ .....

ผู้เข้าสำรวจต้องรับทราบส่วนจังหวัดกานต์สินธุ์เป็นผู้มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามในการดำรงตำแหน่งผู้ทรงคุณวุฒิและกรรมการมาตราฐาน  
จริงธรรมประจำจังหวัดกานต์สินธุ์ ตามคุณสมบัติ ภาระหน้าที่ และการแต่งตั้งคณะกรรมการ  
มาตราฐานจริงธรรมของศึกษาธิการบริหารส่วนจังหวัดกานต์สินธุ์และยินยอมให้ใช้หรือได้รับข้อมูลส่วนบุคคล ที่อยู่  
ประจำตัว ภาระที่จัดไว้ในแบบฟอร์มที่แนบท้าย ตรวจสอบเจ้าหน้าที่ที่ดำเนินการที่ทราบและลงชื่อหัวหน้าศูนย์ฯ

ลงชื่อ .....  
(.....)  
ผู้สำรวจ .....  
ตำแหน่ง .....  
วันที่ .....

**แบบประเมินคุณสมบัติทางจริยธรรม สำหรับกระบวนการสรรหาและจ้างาน  
ประจำองค์การบริหารส่วนจังหวัดภาคสั้นดุ  
(ข้อ - สกุล ผู้รับการประเมิน.....)**

**คำชี้แจง :** ให้ผู้รับการประเมินทราบว่าข้อความข้างต้นเป็นจริงทั้งหมด แต่ถ้าไม่ถูกต้อง ประณีต (ถ้ามี) จึงประสงค์อนันต์ สำนักที่ ๑ หมู่บ้านที่นั่นประกอบด้วยผู้รับการประเมิน และส่วนที่ ๒ พฤติกรรมที่มีขึ้นต่อศักดิ์ศรีของผู้รับการประเมิน รวมทั้งสิ้น ๑๓ ข้อ และได้แล้วเสร็จทั้งนี้ เนื่องจากฯ อาจไม่สามารถตรวจสอบได้ในวันนี้ แต่จะดำเนินการต่อไป แต่ถ้าหากพบว่ามีความผิดพลาดใดๆ ก็ตาม ให้ดำเนินการทันที ไม่ต้องรอสักวัน สำหรับการประเมินที่มาขอรับการประเมินนี้ ทางราชการพิจารณาผ่านไปแล้ว ก็จะไม่สามารถดำเนินการต่อไปได้

**ส่วนที่ ๑ หลักการและแนวทางการประเมิน**

แนวทางการพิจารณา	ข้อมูลประกอบการพิจารณา/ผลงาน/เอกสารหลักฐาน ที่เกี่ยวข้อง
๑) มีภาระวัสดุในการทำงานในลักษณะอย่างมีมาตรฐาน ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความระมัดระวังและพึงดูงห์ที่จะรับภาระ ทดสอบ	
<b>ค่าอธินาญ นี้ล้วนอย่างเดียวเป็นปัจจัยหนึ่งที่มีมาตรฐาน ที่ดีที่สุดที่แสดงถึงความสามารถที่มีประสิทธิภาพ ในองค์กรอย่างมีเหตุผล ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ ระมัดระวังห์ที่จะรับภาระทดสอบ</b>	
๒) มีมาระฐานใจ โน้มน้าวให้บุคคลอันเป็นรายงานท่าทาง ภูมิปัญญา ภูมิ ละเบียง และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง <b>ค่าอธินาญ นี้ล้วนอย่างเดียวเป็นปัจจัยหนึ่งที่มีมาตรฐาน ที่ดีที่สุดที่แสดงถึงความสามารถที่มีเหตุผล โน้มน้าวให้บุคคลอัน ที่ร่วมงานพิจารณาตามกฎหมาย ภูมิ ละเบียง และข้อบังคับ ที่เกี่ยวข้อง</b>	
๓) บิดมีเป็นเครื่องหมายบรรยายห่วงวิชาชีพโดยไม่เสื่อมเสียด้วย คดี หรือผลประโยชน์	
<b>ค่าอธินาญ นี้ล้วนอย่างเดียวเป็นปัจจัยหนึ่งที่มีมาตรฐาน ที่ดีที่สุดที่แสดงถึงความสามารถที่มีเหตุผล โน้มน้าวให้บุคคลอัน โดยไม่เสื่อมเสียด้วยคดี หรือผลประโยชน์</b>	
๔) มีแนวโน้มปฏิบัติที่ให้คำแนะนำศักดิ์ศรี ดีพิเศษด้วยชัย ไม่ลงเมืองศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และไม่ปฏิเสธในสิ่งใด โอกาส หรือความก้าวหน้าของผู้ปฏิบัติงานผู้มีส่วน เกี่ยวข้อง	
<b>ค่าอธินาญ นี้ล้วนอย่างเดียวเป็นปัจจัยหนึ่งที่มีมาตรฐาน ที่ดีที่สุดที่แสดงถึงความสามารถที่มีเหตุผล ให้ความสำคัญกับ ลักษณะมนุษย์ ไม่เสื่อมเสียด้วยคดี หรือความเป็นมนุษย์ และไม่</b>	

แนวทางการพัฒนา	ข้อมูลประกอบการพิจารณา/ผลงาน/เอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้อง
<b>โครงสร้างสังคม ไทยกาฬ ห้องเรียนห้องเรียนชั้นปฐมศึกษา ผู้เรียนเก่าๆ ของ</b>	
๔) มีแนวปฏิบัติที่ให้ความเสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติ และให้ความเป็นธรรมต่อบุคคลอื่นที่เข้าร่วม <b>ค่าตอบแทน มีตัวอย่างเช่น ประจักษ์หรือมีหลักฐานที่ชัดเจน ที่แสดงถึงการมีเงินเดือนภูมิปัญญาที่ให้ความเสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติ และให้ความเท่าเทียมกันแก่บุคคลอื่นที่เก่าๆ ของ</b>	
๕) ไม่ใช้ระบบอุปถัมภ์บริษัทประจำไชยเดชา ครอบครัว ไม่ใช่พี่พี่น้อง แม่ต่อตัว โขกหัว หรือไม่การพิจารณาหมายเหตุ ศีวนะดอน หรือการใช้ความสามารถพิเศษในการเบิกบานลื้น แก่บุคคลอื่น <b>ค่าตอบแทน มีตัวอย่างเช่น ประจักษ์หรือมีหลักฐานที่ชัดเจน ที่แสดงถึงการมีใช้ระบบอุปถัมภ์บริษัทประจำไชยเดชา ครอบครัว ในกรณีที่สมควร แต่ต้อง โขกหัว หรือในกรณีพิจารณาความต้องการของพี่เลี้ยงให้หลักประกันที่ถอนแทนอีกแก่บุคคลอื่น</b>	
๖) มีนโยบายที่ดำเนินการและติดตามไปปรับปรุง ในการจัดซื้อจัดจ้าง <b>ค่าตอบแทน มีตัวอย่างเช่น ประจักษ์หรือมีหลักฐานที่ชัดเจน ที่แสดงถึงการมีนโยบายค่าเบิกการและติดตามไปปรับปรุงใน การจัดซื้อจัดจ้าง</b>	
๗) เป็นผู้มีเหตุผล ยุติธรรม อีกด้วยไปหา นัดคัดกรอง และมีความกล้าท้าทายตัวเอง ในสิ่งที่ญี่บดัง <b>ค่าตอบแทน มีตัวอย่าง เช่น เป็นไปทางจักษ์หรือมีหลักฐานที่ชัดเจน ที่แสดงถึงการเป็นผู้มีเหตุผล ยุติธรรม อีกด้วยไปหา นัดคัดกรอง และมีความกล้าท้าทายตัวเอง</b>	
๘) ให้ความสำคัญกับประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตน ในเชิงยุทธศาสตร์ใช้ตัวแทนของบริษัทฯ รักษาสิ่นขององค์กร ในทางวิชาชีพ หรือหัวหน้าเหลืออุปการต์ให่อนุสูงเพื่อประโยชน์ส่วนตน <b>ค่าตอบแทน มีตัวอย่างเช่น ประจักษ์หรือมีหลักฐานที่ชัดเจน ที่แสดงถึงการให้ความสำคัญสู่ส่วนรวมไปขึ้นส่วนรวม มากกว่าส่วนตน ในเชิงยุทธศาสตร์ใช้ตัวแทนของบริษัทฯ รักษาสิ่นขององค์กรในทางวิชาชีพ หรือหัวหน้าเหลืออุปการต์ให่อนุสูงเพื่อประโยชน์ส่วนตน</b>	

**ส่วนที่ ๒ ผลตัดกรองที่มีบังคับด้วยของผู้รับภาระและเงิน**

แนวทางการพิจารณา	ข้อมูลประกอบการพิจารณา/ผลขาด/เอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้อง
(๑) ขึ้นนำและเป็นมาตรฐานที่สืบทอด下來จริงจังและมั่นคง <b>ค่าอัตราดอกเบี้ย</b> นั้นต้องเป็นไปตามเงื่อนไขที่กฎหมายกำหนดให้แสดงไว้ในเอกสารที่ต้องชำระหนี้และเป็นมาตรฐานที่ต้องดำเนินการที่ดี ใบตัวแทนซื้อขายหุ้นที่ออกโดยบล็อกเชน ไม่สามารถหักภาษีได้ในรายที่ต่างๆ	
(๒) เศษเดือนที่ต้องชำระเป็นการทุจริต หรือมีผลประโยชน์ชัดเจนที่ทางอัยการในการจัดซื้อจัดจ้าง	
(๓) เศษเดือนที่ต้องชำระเป็นการไม่ถูกต้องตามกฎหมาย ใน การทำงาน หรือในรายได้ของภาคต้น หรือมีผลตัดกรอง ก้าวร้าวในที่สาธารณะ	
(๔) ฝ่ายที่ได้เสื่อมเสีย ทางเพศอยู่ในศักดิ์ธรรม หรือหมาดู ในอย่างใดอย่างหนึ่ง หรือเกิดต้องโทษ หรือบุคคลที่ได้รับเชกอิน ลงทะเบียนทางเพศ	

**วิธีการดำเนิน แนวทางการดำเนินงาน (ล้ำด้วย)**

เข้าใจแล้วว่าจะดำเนินการที่ถูกต้องตามความเห็นใจกุศลประการ พร้อมทั้ง ขอรับทราบว่าเป็นผู้มี อุณหภูมิ และไม่มีลักษณะที่ส่อไปในทางด้านด้วยความตั้งใจและตั้งใจไม่ถูกใช้ประโยชน์ แต่เป็นการบริหารล่วงหน้า ภายใต้ ผลลัพธ์และข้อมูลที่ได้รับมาอย่างถูกต้อง ไม่ใช่ปัจจัยของการพิจารณาแต่ต้องคำนึงถึงความเหมาะสม มาตรฐานจริงธรรมของตัวบุคคล ไม่ใช่หัวหน้าแผนก

ลงนาม.....  
.....  
.....



## ประกาศของค่าบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์

เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการมาตรฐานจังหวัดกาฬสินธุ์

### ประจำองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์

ตำแหน่ง กรรมการมาตรฐานจังหวัด ประจำองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์

(กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์)

อาศัยอำนาจตามที่ออก เมธ.ท.๔ ของที่มาได้จากหน่วยงานราชการที่ออกตามที่ระบุไว้ มาตรา ๗๙ แห่งพระราชบัญญัติ มาตรการด้านการบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกาศนี้ให้ความสงบด้วย การสรรหา มติ การแต่งตั้งให้เห็นชอบโดยทั่วไป ให้หมายเหตุและกติกาการมาตรฐานจังหวัดกาฬสินธุ์ ดำเนินการให้คุณธรรมในการ มาตรฐานจังหวัด โดยที่ต้องเสนอข้อกฎหมายที่กำหนดให้หน่วยงานจังหวัดกาฬสินธุ์ และทั้งหมดของกระบวนการนี้ ในการนี้เพื่อให้การคัดเลือกทราบกรรมการมาตรฐานจังหวัด รวมประจ้าองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ ใน การนี้เพื่อให้การคัดเลือกทราบกรรมการมาตรฐานจังหวัด ประจำองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เพื่อคัดเลือกเป็นกรรมการมาตรฐานจังหวัด ประจำองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์

### ๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

กรรมการมาตรฐานจังหวัด ประจำองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ (กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์) จำนวน ๘ คน

### ๒. คุณลักษณะผู้สมัคร

(๑) บังคับใช้ในประเทศไทย

(๒) อายุไม่ต่ำกว่า ๓๕ ปี ซึ่งเป็นผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ ที่มีความสามารถ ความสามารถ หรือประสบการณ์ด้านการส่งเสริมเชิงยั่งยืน ด้านกฎหมาย ด้านการบริหารงานบุคคล ด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ หรือด้านอื่นๆ ให้เกิดประโยชน์แก่การปฏิบัติหน้าที่คุณธรรมกรรมการมาตรฐานจังหวัด ประจำองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ ทางที่สูงอันอาจทำให้เกิดศูนย์กลางภูมิภาคซึ่งต้องขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์นี้ เพื่อสมควร

(๓) มีชื่ออยู่ในทะเบียน姓名 ไม่ใช่หัวดักกาลสินธุ์ที่ลงทะเบียนแล้วเป็นเวลาตั้งแต่ก่อนเป็นบุคคล ๕ ปี นับตั้งวันเดือน

(๔) มีคุณวุฒิอัจฉริยะ

(๕) มีเกียรติเป็นที่ยอมรับของส่วนราชการทั่วไป

### ๓. คุณสมบัติของผู้สมัคร

(๖) ไม่เป็นบุคคลล้มเหลวทางธุรกิจโดยเป็นบุคคลล้มเหลวทางอาชญากรรม

(๗) ไม่เป็นคนให้ความเห็นว่าการฉ้อโกงประชาชนเรื่องใดเรื่องหนึ่งได้รับความสามัคคี

(๘) ไม่เดินทางเสพติดต่อในไทย

(๙) ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาไม่ต่ำสุดให้จังคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำการในประเทศไทย หรือกระทำการผิดกฎหมายไทย

(๑๐) ไม่เป็น...

- (๔) ไม่เป็นผู้ตัวจริงด้วยทางการเมือง หมายความว่าห้ามกระทำการหรือผู้ซึ่งห้าม  
ดำเนินรัฐพิธีทางการบิพาระห์คกรเมือง ที่บิรุกษาหรือห้ามเมือง หรือเจ้าหน้าที่หัวหน้าเมือง  
(๕) ไม่เป็นถูกห้ามให้เข้าเมือง ให้ออก ปลดปล่อย หรือคือออกจาก เก้าอี้ รัฐวิสาหกิจ หรือ  
หน่วยงานของรัฐ ไม่ว่าอย่างใดจะได้รับการทิ้งเมล็ดในเดียว  
(๖) ไม่เคยต้องมาพิพากษาหรือทำสั่งของศาลยังบั้นถังที่สูดให้กับพยานอันฟากเป็นข้อบ่งคัด,  
ลาก ชั่วคราวผิดปกติ
- (๗) ไม่เคยต้องมาพิพากษาบั้นถังที่สูดว่าเป็นทำคามผิดต่อคำแนะนำห้ามที่เข้ามาก่อน หรือต่อ  
ห้ามหนาหัวน้ำที่ในการรุกคืบรวม หรือก่อภัยด้วยความต้องการรุกคืบทางการผิดๆ จนมีภัยก่อให้เกิดศึกษา หรือ  
หัวใจขององค์รัฐ
- (๘) ไม่ถูกปืนหัวใจด้วยหัวกระบอกปืน ให้หัวใจเห็นหนังพากการเมือง
- (๙) ไม่เคยพ้นจากตัวตนหัวใจเมืองชาติ เอเชียตะวันออกเฉียงใต้ อาเซียน คือผู้ตัวจริง  
ตัวแทนทางการเมือง ไม่ทำพิพากษายัง เผ่าเผ่าหรือตระกูลอาชญาชนทางการเมือง หรือธรรมชาติทางวัฒนธรรม
- (๑๐) ไม่เป็นผู้ห่อรักษาภูมิปัญญาและทักษะวิชาชีพ หัวอุคปัญญาภารมีคือจากคุณธรรมทาง  
ปรปักษ์ ภูมิปัญญาภารมีคือจากคุณธรรมทางปรปักษ์ ภูมิปัญญาภารมีคือจากคุณธรรมทางปรปักษ์
- (๑๑) ไม่มีความเสื่อมเสียทางศีลธรรมหรือทางด้านจรรยาบรรณ

#### **๔. การรับสมัคร**

๔.๑ ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการศึกษา แบบที่มุ่งและนำไปประกอบ ตามที่อ. ๔ ไป  
ก.๑ อาจก่อเจ้าหน้าที่ องค์กรภาครัฐที่ส่วนจังหวัดกานลินสุ จังหวัดรัตนี จ. ๔๗ กรุงเทพฯ พ.ศ. ๒๕๖๗  
ในวันและเวลาใดก็ได้ (๐๔.๐๑ - ๓๑.๐๘.๖๗)

๔.๒ กรณีครบกำหนดวันสมัคร ตามข้อ ๔.๑ แล้ว และไม่มีผู้สมัคร นายกเมืองคือการบริหารส่วน  
จังหวัดกานลินสุ บังคับให้ทราบที่กันโดยเร็ว แม้จะให้ก่อองการเจ้าหน้าที่คืนเนินการในส่วนที่บังคับต้องไป

#### **๕. เอกสารและหลักฐานที่ใช้ประกอบการพิจารณาคัดเลือก**

๕.๑ ใบสมัคร (แบบที่ได้ก่อองการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกองค์การบริหารส่วนจังหวัดกานลินสุ  
พร้อมติดรูปถ่ายขนาด ๑ x ๑๕ เซนติเมตรที่ถ่ายไว้เมื่อเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๗)

๕.๒ แบบประวัติศุภลักษณ์ประจำตัวจังหวัด : สำหรับก่อองการภารมานครรากานลินสุจังหวัดกานลินสุ  
องค์กรบริหารส่วนจังหวัดกานลินสุ

(๑) สำเนาหนังบันทึก จำนวน ๑ ฉบับ

(๒) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน ห้องสำเนาบัตรประจำตัว ๑ ชีรุ่นการออกให้ จำนวน  
๑ ฉบับ

(๓) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน ห้องสำเนาบัตรประจำตัว ๑ ชีรุ่นการออกให้ จำนวน

(๔) สำเนาบัตรประจำตัว หน้าตากลาง หลังตากลาง ๑ ชีรุ่นการออกให้ (ให้บันทึกถ่ายเอกสาร)  
ทั้งนี้ เอกสาร ห้องตัว ๑ ให้ด้วยกันทั้งบุคคล ห้องบันทึกถ่ายเอกสาร ๑ ชีรุ่น ๑ ชุด ประกอบด้วย  
หน้าบันทึก จำนวน ๑ ชุด และสำเนา จำนวน ๑ ชุด และสำเนาหนังบันทึก ๑ ชีรุ่นสำเนาบัตรประจำตัว  
“สำเนาถูกต้อง” และของถูกต้องที่ห้อง เนื่อง ให้กับ ๑ ใบ ตัวแบบและเจ้าของบัตรประจำตัวที่บันทึกถ่ายเอกสาร  
สำหรับประวัติว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะดื้อตัว และบันทึกให้ใช้หนังบันทึกถ่ายเอกสาร  
เพื่อประกอบการพิจารณาคัดเลือกกรรมการคนต่อไป

## ๖. วิธีการตัดเลือก

ผู้เสนอขอรับการพิจารณาตัดเลือกให้กับคณะกรรมการฯ ต้องได้รับอนุญาตตามข้อบัญญัติของคณะกรรมการฯ ที่ออกโดยคณะกรรมการฯ ดังนี้

๖.๑ คุณสมบัติและลักษณะเด่นที่ก้านห้ามของผู้ตัดสินคัดเลือก ๗๙๙๒๐ ๔ และที่ก ๔

๖.๒ คุณสมบัติทางวิชาชีวกรรม ความเหมาะสมประเมืองคุณสมบัติทางจริยธรรม ส่วนบุคคลการมาศึกษาอบรมเชิงซึ่งก้าวบริหารส่วนจังหวัดกับสิ่งที่เป็นประโยชน์ในภาระและหน้าที่ทางด้านเศรษฐกิจ จ้านวนทั้งหมด ๗๙๙๒๐ ๔ และที่ก ๔

ฐานที่ ๗ ผู้ตัดการที่แสดงออกเบื้องต้นว่าใช้ภาษาประเมือง ประเทินภาระประจำ ๗๙๙๒๐ ๔ และที่ก ๔ คุณสมบัติและลักษณะเด่นที่ก้านห้าม ๗๙๙๒๐ ๔ และที่ก ๔ ซึ่งก้านหันจะเรียกว่าการผ่าน หรือไม่ผ่านการประเมิน ดังนี้

ผ่าน ๕๑ ได้คะแนนตั้งแต่ ๖๙ คะแนนขึ้นไป (ตั้งแต่วัยหกเดือน ห้าปี)

ไม่ผ่าน ๕๒ ได้คะแนนต่ำกว่า ๖๙ คะแนน (ต่ำกว่าวัยหกเดือน ห้าปี)

ฐานที่ ๘ ผู้ตัดการที่รับรองสำเนาถูกต้องผู้รับการประเมิน ประทีฆาภาระประจำ ๗๙๙๒๐ ๔ และที่ก ๔ สำหรับคุณสมบัติที่ก้านหันห้าม ดังนี้

ผ่าน ๕๓ ไม่มีพิบูลติดกรอบเข็มวิทย์สีดำดูหมกเม็ด

ไม่ผ่าน ๕๔ เป็นพิบูลติดกรอบเข็มวิทย์สีดำดูหมกเม็ด

หัวนี้ ผู้ที่ได้รับการตัดเลือก จะต้อง "ผ่าน" หมายความว่าจะเป็นคุณสมบัติทางจริยธรรม ด้วยที่ก้านหันห้ามดังนี้

## ๗. การเขียนบัญชีผู้ที่ได้รับการตัดเลือก

ให้ผู้นำทีมพิจารณาข้อคิดเห็นก่อนการพิจารณางานคัดเลือกคุมมูลงวดเดือน ๒๕๖๑ ให้ผู้นำทีมพิจารณาตัดสินใจว่า ผู้ที่ได้รับคุณสมบัติสูงไปขั้นตอนที่อุ้ง ให้ผู้ที่ได้รับคุณสมบัติสูงเป็นผู้ได้รับการตัดเลือก

## ๘. การประกาศรายชื่อผู้ที่ได้รับการตัดเลือก

๑. ประกาศรายชื่อผู้ที่ได้รับการตัดเลือกในวันที่ ๒๕๖๑ ๖ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๑ ให้ผู้ที่ได้รับคุณสมบัติสูงที่สุดเป็นผู้ได้รับการตัดเลือก

นายกอสังกัดการบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์

นายกอสังกัดการบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์

  
 (นางสาวจิตรา แก้ววงศ์)  
 นายกอสังกัดการบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์

แบบประวัติการมาศูนย์ฯ ประจำปี  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. .... ถึง พ.ศ. ....

ฐานะ

๑. ชื่อ - นามสกุล .....  
๒. เอกสารประจำตัว .....  
๓. อายุ/เดือน/ปีเกิด ..... อายุปัจจุบัน ..... ปี ..... เดือน  
๔. หน้าที่/ได้รับการสนับสนุนชื่อ ในตำแหน่ง .....

๕. ตำแหน่งปัจจุบัน

- ผู้อำนวยการบ้านๆ อยู่  สำนักงาน ระดับ .....  บริหาร ระดับ .....  รองราชการ สำหรับ .....  
 สำนักงาน ระดับ .....  บริหาร ระดับ .....  อื่น ๆ (โปรดระบุ) .....  
ชื่อตำแหน่งในส้ายงาน .....  
ชื่อตำแหน่งทางการบริหาร .....  
สังกัด .....  
๖. ประวัติการดูแลลูกไทยจากวินัย  ไม่มี  มี (โปรดระบุ) .....

๗. ประวัติการทำงานและเกียรติประวัติ (ให้ย่อๆ เช่น)

๘. ประสบการณ์และความเชี่ยวชาญ (น้อยถึงมาก)

๙. หมายเหตุ (ถ้ามี)

โทรศพที่ต้องที่ .....

ไปรษณีย์ที่ต้องที่ .....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า เป็นผู้มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะดังนี้ในการดำรงตำแหน่งตามมาศูนย์ฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. .... ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. .... ตามคุณสมบัติ การสรรหา และการแต่งตั้งคณะกรรมการ มาศูนย์ฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. .... ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. .... ให้ใช้หรือเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคล เพื่อ ประโยชน์ของตัวเองและ他人 แต่ถ้ามีความประสงค์จะทราบรายละเอียดเพิ่มเติม สามารถสอบถามได้ที่ สำนักงานมาศูนย์ฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. .... ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ....

ลงชื่อ .....  
(.....)

ผู้รับทราบ

ตำแหน่ง .....  
วันที่ .....

แบบประเมินคุณสมบัติทางจริยธรรม : สำหรับกรรมการมาตราฐานจริยธรรม  
ประจำองค์การบริหารส่วนจังหวัดภาคอีสานชีวี  
(ชื่อ - สกุล ผู้รับการประเมิน.....)

**คำอธิบาย :** ให้ผู้รับการบริจาคเงินกรอกห้องบัญชีตามความเป็นจริงของที่ดินและเอกสาร ที่สืบทอดมาต่อไป ในส่วนของการ  
ประวัติ (เดือน) นี้จะประกอบด้วย จำนวนที่ ๑ พฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงของผู้รับการบริจาค แสดงสำหรับ  
พฤติกรรมที่มีผลลัพธ์อย่างต่อไปในปัจจุบันเดือน รวมทั้งเดือน ๑๓ ซึ่ง แต่ละเดือนจะมีผู้ที่กัน แนวทางการ  
ที่ใช้ (เดือน) เห็นได้ ระบุขอบเขตการพิจารณาของคณิตศาสตร์การพิจารณาคัดเลือกคอมพิวเตอร์ ก้า  
ทางมาตรฐานเรื่องธรรมประจําของศึกษาบริหารที่งานธุรกิจภาคสินธุ์ (กระบวนการการพิจารณาคัดเลือก  
คุณภาพประเทศไทยและมาตรฐานนานาชาติทั่วโลก) นี้

ສ່ວນທີ ๔ ພະຍາດຕົກລະມອດຂອງການອອກປັບປາດໃນຮະບູນ

แนวทางการพิจารณา	ข้อมูลประกอบการพิจารณา/ผลงาน/เอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้อง
๑) มีประวัติในการทำงานโดยต่อ ก่อภัยไว้ให้บุคคล ภายนอกได้เห็นที่ลักษณะของคนและหน้าตาที่งดงาม หรือหล่อหลอม	
<b>คำอธิบาย</b> มีตัวอย่างเชิงประจักษ์หรือมีหลักฐาน ที่ชัดเจนที่แสดงถึงภัยไว้ประชารัตในการทำงาน ในองค์กรอย่างมีหลักฐาน ปฏิปัติห้ามที่ลักษณะ ของคนและหน้าตาที่งดงามหรือหล่อหลอม	
๒) มีมาตรฐาน ในมนุษย์ให้บุคคลอื่นที่ร่วมงานทำางาน กฎหมาย กฎ ระเบียบ และที่มาไม่ต่อ เท่าที่เข้าใจ <b>คำอธิบาย</b> มีลักษณะทางเดิน ระยะเดินหรือมีหลักฐาน ที่ชัดเจนที่แสดงถึงภัยไว้แห่งจูงใจ ในมนุษย์ให้บุคคลอื่น ที่ร่วมงานทำางานกฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับ ที่เป็นจริง	
๓) ศักดิ์สิทธิ์ในธรรมชาติ ความแข็งแกร่งวิชาชีพโดยไม่เป็นเบื้องบนด้วย อุดติ หรือผลประโยชน์	
<b>คำอธิบาย</b> มีตัวอย่างเชิงประจักษ์หรือมีหลักฐาน ที่ชัดเจนที่แสดงถึงภัยไว้ประชารัตที่มีในธรรมชาติ ความแข็งแกร่ง โดยไม่ใช่ทางมนต์ราก อุดติ หรือผลประโยชน์ใดๆ	
๔) ภูมิภาควิชาชีพที่ให้ความสำคัญมากกับศิริมงคลบุญ吉祥 โดยมีคติเดศริความเป็นบุญชั้น และไม่ใช่ที่นิยมอุดติ โดยกาล หรือความต้องการของผู้ปฏิบัติงานอยู่มีส่วน เกี่ยวข้อง	
<b>คำอธิบาย</b> มีตัวอย่างเชิงประจักษ์หรือมีหลักฐาน ที่ชัดเจนที่แสดงถึงภัยไว้ประชารัตที่ให้ความสำคัญกับ โชคชั้นบุญ吉祥 ไม่ใช่ที่นิยมอุดติ หรือความต้องการ	

แนวทางการพิจารณา	ข้อมูลประกอบการพิจารณา/ผังงาน/เอกสารหลักฐาน ที่เกี่ยวข้อง
<p>ก) ต้องมีสิทธิ์ โภชนา หรืออาชญาคดี หนี้สินคงคลังสูญเสียทั้งหมด ดูมีส่วนเกี่ยวข้อง</p>	
<p>(๙) มีแผนปฏิบัติที่ให้ความเห็นชอบ ไม่เดือดร้อนปูริบต และ ให้ความเห็นชอบรับรองบุคคลอื่นที่เดือดร้อน</p> <p><b>คำอธิบาย</b> มิตัวอย่างเชิงประจักษ์ที่มีหลักฐานที่ชัดเจน ที่แสดงถึงความไม่ได้รับความเสียหายมากกว่าที่ตนได้รับ โดยหมาย ในทางศัลศตร์ เมื่อต้อง ไขอกหัวย หรือในการ พิจารณาความดีคุณของทรัพย์การให้ยื่นประกายข้อบ่ง แผนปฏิบัติ กดลได</p>	
<p>(๑๐) ไม่ใช่ของบุคคลในครอบครอง เนื่องจากเป็นทรัพย์สินที่เดือดร้อน ในทางศัลศตร์ แต่ถ้า ไขอกหัวย หรือในการพิจารณาแผนปฏิบัติ ด้วยความชอบ หรือการให้ยื่นประกายข้อบ่ง หมายเหตุข้อบ่ง แผนปฏิบัติ กดลได</p>	
<p>(๑๑) มีน้ำยาเก็บไว้เป็นการและตัดสินใจไว้ในเรื่องใด ในการ นัดห้องน้ำด้วย</p> <p><b>คำอธิบาย</b> วิตัวอย่างเชิงประจักษ์ที่มีหลักฐานที่ชัดเจน ที่แสดงถึงการเดือนน้ำยาห้องน้ำเดือนก่อนและตัดสินใจไว้ในเรื่อง ในห้องน้ำด้วย</p>	
<p>(๑๒) เป็นผู้มีเหตุผล ถูกธรรม ใจเดียวในความเชื่อตัวเอง และ มีความคิดเห็นที่แน่วแน่ในสิ่งที่ถูกต้อง</p> <p><b>คำอธิบาย</b> ให้วิทยาฯ วิจารณ์เชิงประจักษ์เพื่อสนับสนุนหลักฐานที่ชัดเจน ที่แสดงถึงความเป็นผู้มีเหตุผล ถูกธรรม ใจเดียว ในความ เชื่อตัวเอง และมีความคิดเห็นที่แน่วแน่ในสิ่งที่ถูกต้อง</p>	
<p>(๑๓) ให้ความสำคัญและพยายามกระทำการล่าบคน ไม่มีพฤติกรรมให้ตัว แทน หรือทรัพย์สินของตนหัก ให้หายไป หรือหายหนึ่งอย่างเดียวเพื่อนปูนท่อประปาชนิด ท่อนหนึ่ง</p> <p><b>คำอธิบาย</b> มิตัวอย่างเชิงประจักษ์ที่มีหลักฐานที่ชัดเจน ที่แสดงถึงการให้ความสำคัญกับระบบท่อประปาท่อนหนึ่ง ไม่ล่าบรวม มาหากำลังท่อนหนึ่ง ไม่มีพฤติกรรมให้ตัว แทน หรือทรัพย์สิน ของตนหักให้หายไป หรือหายหนึ่งอย่างเดียวเพื่อนปูนท่อประปา</p>	

ส่วนที่ ๒ ขบวนการรับเข้ารับนักศึกษาของผู้รับราชการประจำปีนี้

แผนภาพถ่ายพิจารณา	ข้อมูลประกอบการพิจารณา/ผลงาน/เอกสารหลักฐาน ที่เกี่ยวข้อง
(๑) ชื่อวันและเป็นเวลาอย่างที่ได้ในเดือนธันวาคมและ คงเหลือระหว่างวันที่มาเพื่อการท่องเที่ยว สำหรับนักศึกษาที่ต้องมีพื้นที่ฐานที่ดิน ที่เมืองที่ทำการซื้อขายและเป็นเงินด่าที่ดิน ในเดือน ธันวาคม แต่ยังไม่สามารถจัดให้ได้ ในเดือน ธันวาคม แต่ยังไม่สามารถจัดให้ได้	
(๒) เดอะเดียวที่ในเดือนธันวาคม หรือมีผลลัพธ์ของหุบ ผ่านที่ดิน ไม่สามารถจัดให้ได้	
(๓) เดือนธันวาคม หรือมีผลลัพธ์ของหุบผ่านที่ดิน ที่ดินที่ไม่สามารถจัดให้ได้ หรือไม่สามารถจัดให้ได้	
(๔) มีประวัติเชิงลบ บกพร่องใบอนุญาต หรือหุบผ่าน ในเดือนธันวาคม ต้องโทษ หรือมีประวัติว่าเป็นคดีลัก ทรัพย์ทางเพศ	

ได้ยินหัวเรื่องหน้าที่ด้านล่างนี้ (ดูที่)

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อมูลดังกล่าวข้างต้นตรวจสอบความเป็นจริงทุกประการ ทั้งหมดทั้งหมด เป็นผู้มี  
คุณสมบัติ และไม่มีลักษณะที่อาจห้ามไม่ให้เข้าสู่ราชการตามกฎหมายใดๆ ไม่ว่าจะด้วยสาเหตุใดๆ ก็ตาม ดังนั้น  
ฉันจึงขอตกลงสัญญาว่าจะปฏิบัติหน้าที่ให้ดีที่สุดเพื่อประโยชน์ส่วนบุคคล เพื่อเป็นประโยชน์ในการพิจารณาแต่งตั้ง  
คณครุศาสตร์ ฯ ตามมาตรฐานที่กำหนดไว้

ลงชื่อ.....  
(.....)  
สำเนา.....